

Шандыбина Виктория, ИВТ, 4 курс

Зарубежный и отечественный рынок информационных систем для управления и оценки персонала

В таблице необходимо отразить по пять представителей (десктопные, онлайн) зарубежного и отечественного (кроме 1С) рынков

После таблицы вставить в том же порядке скриншоты интерфейса этих программ

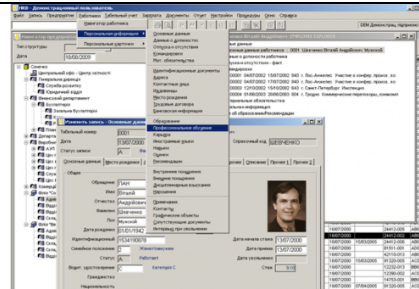
№	Название	Ссылка	Тип лицензии, необходимость регистрации (нет/да)	Наличие бесплатных/ платных функций Цена продукта	Язык интерфейса	Какие возможности для управления персоналом? Каков функционал для оценки персонала?	Инструкция (нет/да, видео/текстовая)	Ваши впечатления о данном ПО, можно ли Вы его использовать в IT компании
1	RB HR&Payroll	Ссылка	Несвободное ПО	Стоимость известна после оформления заказа	Русский, английский	Это международное решение для предприятий различного уровня и сфер деятельности, позволяющее автоматизировать и упорядочить типичные операции управления персоналом: управление штатным расписанием; прием, продвижение по службе, перевод между подразделениями, увольнение работников; обучение и аттестацию персонала; поддержку разнообразных компенсационных схем; расчет заработной платы, управление бюджетами подразделений по зарплате, найму, обучению персонала и др.	Видео	да
2	SAP ERP HCM	Ссылка	Несвободное ПО	Стоимость известна после оформления заказа	английский	решение для руководства и сотрудников в вопросах совершенствования кадровой политики, оптимизации внутрифирменных рас-	видео	да

						ходов, обучения, повышения квалификации и мотивирования персонала, верной оценки его эффективности. Она представляет собой среду, в которой комплексно решаются задачи повседневного учета персонала, расчета зарплат, всех возможных начислений и удержаний из них и так далее — вплоть до уровня принятия стратегических решений, касающихся бизнеса в целом.		
3	Oracle HCM Cloud	Ссылка	Несвободное ПО	Стоимость известна после оформления заказа	английский	облачное решение предоставляет HR-специалистам удобные, персонализируемые инструменты с поддержкой социальных сетей и аналитики, охватывающие весь жизненный цикл сотрудника. Oracle HCM Cloud поможет вам находить, развивать и удерживать лучших сотрудников, стимулировать совместную работу и анализировать все данные о персонале, а также повысить операционную эффективность — каждый сотрудник сможет легко подключаться к HR-системе с любого устройства.	Видео	да
4	Infor HCM	Ссылка	Несвободное ПО	Стоимость известна после оформления заказа	английский	решение на основе веб-технологии, которое помогает управлять персоналом – от принятия сотрудника на работу и до его выхода на	Текст, видео	да

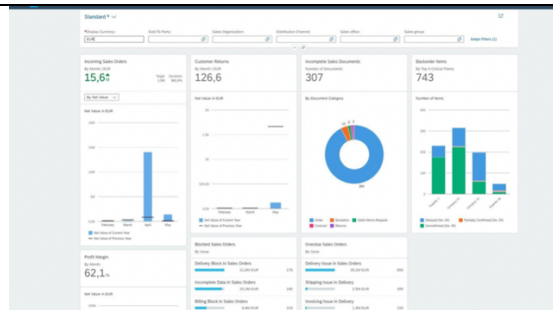
						пенсию. Вся необходимая информация о сотрудниках хранится в защищенной базе данных. Реализован функционал: 1. кадровое делопроизводство, 2. управление кадровым потенциалом, 3. управление кадровыми ресурсами, 4. управление персоналом.		
5	IBM Kenexa	Ссылка	Несвободное ПО	Стоимость известна после оформления заказа	английский	решение, предоставляющее широкие возможности для управления человеческим капиталом: оценки потенциала сотрудников, обучения, развития и удержания талантов. Решение включает инструменты для эффективного коллективного взаимодействия на предприятии. Используя Kenexa, компания может выстраивать стратегию в области управления персоналом в соответствии с концепцией «Разумный персонал», то есть формировать штат сотрудников, которые высокомотивированы, преданны, лояльны, продуктивны, креативны, проактивны и создают высокую добавленную ценность.	Видео	да
6	БОСС-Кад- ровик	Ссылка	требуется регистрация	бесплатная	русский	трудоустройство: прием на работу, перемещение по службе (переводы, выдвижение и т.п.), увольнение; управление организационно-	нет	да

						штатной структурой; ведение профилей сотрудников и кадровое администрирование; управление оплатой труда, расчёты с персоналом и несписочным составом; учет рабочего времени и анализ его эффективного использования; составление гибких рабочих графиков;		
7	«Галактика НСМ»	Ссылка	Несвободное ПО	Стоимость известна после оформления заказа	Русский	решение для автоматизации управления человеческими ресурсами, с набором инструментов для реализации стратегий или бизнес-задач предприятия по работе с сотрудниками. Функционал: 1. Автоматизация подбора кандидатов; 2. Управление наймом сотрудников, их обучением и компетенциями; 3. база данных всей информации, связанной с сотрудниками; 3. Управление событиями внутри предприятия, (планы и расписания).	текст	да
8	Компас: Управление персоналом	Ссылка	Несвободное ПО	Стоимость известна после оформления заказа	Русский	является элементом ERP-системы "КОМПАС" и состоит из 3 основных модулей: 1. Расчет заработной платы, 2. Кадровый учет, 3. Управление трудовыми ресурсами.	Текст	да

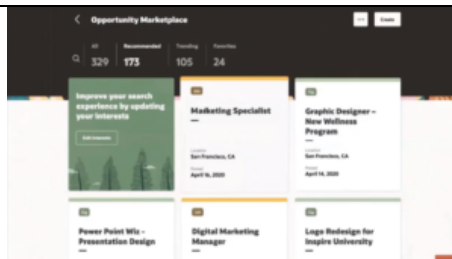
RB HR&Payroll



SAP ERP HCM



Oracle HCM Cloud





«Галактика НСМ»

Компас: Управление персоналом.