

Шандыбина Виктория

ИВТ, 4 курс, 1 подгруппа

Лабораторная работа 1-2

1. В чем отличительные особенности IT рекрутмента?

Особенность IT-рекрутинга в том, что это поиск уникальных технических специалистов, так называемый “точечный рекрутинг”. Чаще в оценке таких специалистов помогает технический эксперт, но первичную оценку все равно делает рекрутер. Другая особенность заключается в том, что поиск IT-специалистов сложнее и глубже. Рекрутер, который ищет IT-специалистов, получает уникальный опыт и возможность зарабатывать больше, чем его коллеги, занимающихся подбором других специальностей.

2. С какими сложностями сталкиваются соискатели и рекрутеры?

Ключевые проблемы соискателей вакансий на IT-рынке в целом не отличаются от сложностей, которые возникают в других сегментах. Это, например, дискриминация по возрасту (впрочем, чуть менее заметная, чем при откликах на менее квалифицированные вакансии), а также случаи несоответствия вакансии реальному опыту работы соискателя. Свою роль играет и непонятный, затянутый процесс рассмотрения заявления, а после — многоступенчатые собеседования, о которых упоминалось выше. В случаях, когда кандидатура IT-специалиста не подходит, соискатель зачастую сталкивается с отсутствием обратной связи или немотивированным отказом, который не позволяет ему самому оптимизировать модель поведения на рынке.

В условиях огромного спроса на технические таланты, глобальная конкуренция за привлечение квалифицированных работников растет с каждым днем. Это рынок, на котором рекрутер должен заинтересовать кандидата, а не наоборот.

3. Какие IT специалисты наиболее востребованы в последние пару лет?

1	Разработчик на языке программирования Java
2	Аналитик данных
3	Разработчик на языке программирования C#
4	Разработчик на языке программирования PHP
5	Специалист службы поддержки
6	Продуктовый аналитик
7	Разработчик на платформе 1С
8	Разработчик на языке программирования Kotlin
9	Системный администратор
10	Системный аналитик

4. Как повлияла пандемия Covid-19 на рынок труда IT специалистов? Как изменился найм и отбор на вакансии?

На первом этапе пандемии (до середины лета 2020) соискатели остановили поиск работы из-за высоких рисков, позже у процесса найма сотрудников появились новые особенности. Пришлось отказаться от очных собеседований. Все собеседования проводились онлайн.

5. Какие IT инструменты используются при рекрутинге IT специалистов?

- социальные сети
- GitHub
- различные расширения для веб-браузеров

- средства для автоматизации отправки писем
- системы отслеживания кандидатов