

IV SEMESTER B.A./B.Sc./B.Com./B.B.A./B.C.A./B.S.W./B.Sc. (FAD)
EXAMINATION, MAY 2017
(CBCS) (F+R) (2015 – 16 & Onwards)
PERSONALITY DEVELOPMENT



Question Booklet Sl. No.

427431**Time Allowed : 3 Hours****Maximum Marks : 70****INSTRUCTIONS TO CANDIDATES**

1. Immediately after the commencement of the Examination, you should check that this Booklet does not have any unprinted or torn or missing pages or items, etc. If any of the above defects is found, get it replaced by a Complete Question Booklet of the available series.
2. Write clearly the Question Booklet Version Code A, B, C, D or E, in the appropriate space provided for the purpose, in the OMR Answer Sheet.
3. Enter the name of the Subject, Reg. No., Question Booklet version code and affix Signature on the OMR sheet. As the answer sheets are designed to suit the Optical Mark Reader (O.M.R.) system, special care should be taken to fill those items accurately.
4. This Question Booklet contains 55 questions, **Part – A** contains 40 questions of **one** mark each and **Part – B** contains 15 questions of **two** marks **each**. All questions must be attempted. Each question contains four answers, among them one correct answer should be selected and shade the corresponding option in the OMR sheet.
5. All the answers should be marked only on the OMR sheet provided and only with a **black or blue** ink ball point pen. If more than one circle is shaded / wrongly shaded / half shaded for a given question no marks will be awarded.
6. Questions are in both English and Kannada. If any confusion arises in the Kannada version, please refer to the English version of the questions.
7. Immediately after the final bell indicating the closure of the examination, stop making any further markings in the OMR Answer Sheet. Be seated till the OMR Answer Sheet is collected. After handing over the OMR Answer Sheet to the Invigilator you may leave the examination hall.

गमनी : सोचनीक रूपात आवृत्तिमय क्रमागतीला विद्यार्थी यांनी नाही.

PART - A

ವಿಭಾಗ - ಎ

Choose the best option. Each question carries one mark.

(40x1=40)

ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಸರಿಯಾದ ಉತ್ತರವನ್ನು ಆಸಿರಿ. ಪ್ರತಿಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಒಂದು ಅಂತ.

1. Time management is important

- a) Only to forgetful person
- b) Only to busy person
- c) To avoid wastage of time
- d) None of the above

ಸಮಯ ನಿರ್ವಹಣೆ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯವಾಗಿರುವದು

- a) ಕೇವಲ ಮರೆಗುಳಿ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ
- b) ಕೇವಲ ಅವಿಶ್ರಾಂತ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ
- c) ಸಮಯದ ವ್ಯಾಧಿವನ್ನು ತಪ್ಪಿಸುವದು
- d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

2. Tools used by a person to properly manage time

- a) To-do list
- b) Effective file management
- c) Action programmes
- d) All the above

ಸಮಯವನ್ನು ಸರಿಯಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಉಪಯೋಗಿಸುವ ಉಪಕರಣಗಳು

- a) ಕೆಲಸದ ಪಟ್ಟಿ
- b) ಪರಿಷಾಮಕಾರಿ ಕಡತ ನಿರ್ವಹಣೆ
- c) ಕಾರ್ಯ ಯೋಜನೆಗಳು
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

3. Time stress cannot be managed by

- a) To-do list
- b) Action programmes
- c) Setting priorities
- d) Thinking about an action

ಸಮಯದ ಒತ್ತಡವನ್ನು ಇದರಿಂದ ನಿರ್ವಹಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ

- a) ಕೆಲಸದ ಪಟ್ಟಿ
- b) ಕಾರ್ಯ ಯೋಜನೆಗಳು
- c) ಆಧ್ಯಾತ್ಮಿಕ ನಿರ್ದರ್ಶನಿಸುವುದು
- d) ಕಾರ್ಯದ ಬಗ್ಗೆ ಯೋಚಿಸುವುದು

4. Not a trait of good leader

- a) Proactive
- b) Influence
- c) Inspire
- d) Dictator

ಉತ್ತಮ ನಾಯಕನ ಗುಣಲಕ್ಷಣವಲ್ಲದ್ದು

- a) ಕ್ರಿಯಾತೀಲಪರತೆ
- b) ಪ್ರಭಾವ
- c) ಹುರಿದುಂಬಿಸುವಿಕೆ
- d) ಸರ್ವಾಧಿಕಾರಿ

SPACE FOR ROUGH WORK

A

5. Ability to influence and align others towards a common purpose is
- a) Team work
 - b) Motivation
 - c) Leadership
 - d) Management
- ಸಾಮಾನ್ಯ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಇತರರನ್ನು ಜೋಡಿಸಿ ಹಾಗೂ ಪ್ರಭಾವಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವು
- a) ತಂಡಕಾರ್ಯ
 - b) ಉತ್ತೇಜಿಸುವುದು
 - c) ನಾಯಕತ್ವ
 - d) ನಿರ್ವಹಣೆ
6. An ideal leader's character includes
- a) Honesty
 - b) Competency
 - c) Co-operativeness
 - d) All the above
- ಒಬ್ಬ ಆದರ್ಶ ನಾಯಕನ ಗುಣಗಳು
- a) ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆ
 - b) ಸಾಮರ್ಥ್ಯ
 - c) ಸಹಕಾರತ್ವ
 - d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ
7. Leadership may be
- a) Formal
 - b) Informal
 - c) Both
 - d) None of the above
- ನಾಯಕತ್ವವು
- a) ಚಿಪಚಾರಿಕ
 - b) ಅನೌಪಚಾರಿಕ
 - c) ಎರಡೂ
 - d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ
8. Leadership skills are
- a) Human skills
 - b) Conceptual skills
 - c) Technical skills
 - d) All the above
- ನಾಯಕತ್ವದ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
- a) ಮಾನವ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
 - b) ಸೈದ್ಧಾಂತಿಕ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
 - c) ತಾಂತ್ರಿಕ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
 - d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ
9. A priority is
- a) An action or intention that takes precedence
 - b) The most desirable goal
 - c) The goal you accomplish first in any given way
 - d) The most beneficial goal
- ಆದ್ಯತೆ ಎಂದರೆ
- a) ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶವು ಆದ್ಯತೆಯನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು
 - b) ಅತ್ಯಂತ ಅಪೇಕ್ಷಣೀಯ ಗುರಿ
 - c) ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯಲ್ಲಾದರೂ ಗುರಿಯನ್ನು ಪ್ರಧಮವಾಗಿ ಸಾಧಿಸುವುದು
 - d) ಅತ್ಯಂತ ಅನುಕೂಲಕರ ಗುರಿ

SPACE FOR ROUGH WORK

A

10. People who are confident in themselves are _____ in leadership and sales positions.

- a) Emotionally insecure
- c) Less effective

- b) More effective
- d) More dissatisfied

ತಮ್ಮಬಗ್ಗೆ ಆತ್ಮವಿಶ್ವಾಸ ಹೊಂದುವವರ _____

ನಾಯಕತ್ವ ಮತ್ತು ಮಾರಾಟ ಸಾಫಲ್ಯರುತ್ತಾರೆ.

- a) ಭಾವನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಅಭದ್ರ
- c) ಕಡಿಮೆ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ

- b) ಆತ್ಮಂತ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ
- d) ಆತ್ಮಂತ ಆತ್ಮಪ್ರ

11. There are _____ steps in the goal-setting process.

- a) Two
- c) Four

ಗುರಿ ರಚನೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ _____

ಹಂತಗಳಿವೆ.

- b) Three
- d) Five

- a) ಎರಡು
- c) ನಾಲ್ಕು

- b) ಮೂರು
- d) ಐದು

12. A "Wondering generality" refers to

- a) Poor essay writing
- b) Someone without a goal or set direction
- c) A flexible and realistic goal setting strategy
- d) A specific course of action

"ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಚಕಿತಗೊಳ್ಳುವುದೇ" ಎಂದರೆ

- a) ಕಳಪೆ ಪ್ರಬಂಧ ಬರೆಯುವುದು
- b) ಗುರಿಯಲ್ಲದ ಮತ್ತು ಮಾರ್ಗದರ್ಶನದ ರಚನೆ ಇಲ್ಲದಿರುವವನು
- c) ಸ್ಥಿತಿಸಾಧಕ ಗುಣವುಳ್ಳ ಮತ್ತು ವಾಸ್ತವವನ್ನೊಂದೆ ಗುರಿ ರಚನೆಯ ತಂತ್ರ
- d) ನಿಗದಿತ ಕಾರ್ಯದ ಕ್ಷೇತ್ರ

13. One of the main aims of creativity in advertising is to gain

- a) attention
- b) awareness
- c) brand loyalty
- d) interest

ಜಾಹೀರಾತುಗಳಲ್ಲಿ ಸೃಜನತೀಲತೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡು ಮುಖ್ಯವಾದ ಉದ್ದೇಶವೇನೆಂದರೆ

- a) ಗಮನ ಸೆಳೆಯುವುದು
- c) ಗುರುತಿನ ವಿಧೇಯತೆ
- b) ಆರಿವು ಮೂಡಿಸುವುದು
- d) ಆಸಕ್ತಿ ಹೆಚ್ಚಿಸುವುದು

SPACE FOR ROUGH WORK

A

14. EL – Murad and West present a paper in the Journal of advertising research which examines which of the following ?

- a) Creating effective advertising
- b) Defining advertising creativity
- c) Advertising message appeals
- d) Copy writing and art direction

ಇಲ್‌ಮರ್‌ಮುರಾದ ಮತ್ತು ವೆಸ್‌ಎಂಟಿಸಿಡರ್‌. ಆ ಬರಹವು ಈ ಕೆಳಗಿನ ವಿಷಯಗಳಲ್ಲಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಿದೆ.

- a) ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಜಾಹೀರಾತಿನ ರಚನೆ
- b) ಜಾಹೀರಾತಿನ ಸೃಜನತೀಲತೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸುವಿಕೆ
- c) ಜಾಹೀರಾತಿನ ಸಂದರ್ಭವನ್ನು ತಲುಪುವುದು
- d) ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಮತ್ತು ಕಲಾ ನಿರ್ದೇಶನ

15. Creativity is the driver and perquisite

- a) Innovative outcomes
- b) Goal settings
- c) Time management
- d) All the above

ಸೃಜನತೀಲತೆಯು ಇದರ ಚಾಲಕ ಹಾಗೂ ಪ್ರೇರಕ

- a) ನವೀನತೆಯ ಘಳ
- b) ಸಮಯ ನಿರ್ವಹಣೆ

- b) ಗುರಿನಿರ್ದರಷ್ಟು
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

16. Characteristics of creativity includes

- a) Universal and innate
- b) Produces something new
- c) Wider scope
- d) All the above

ಸೃಜನತೀಲತೆಯು ಈ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ

- a) ಸಾರ್ವತ್ರಿಕ ಮತ್ತು ಸ್ವಾಭಾವಿಕ
- b) ಏನಾದರೂ ಹೊಸತರ ಉತ್ಪಾದಿಸುವುದು
- c) ವಿಶಾಲ ವ್ಯಾಪ್ತಿ
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

17. Creativity is used in

- a) Arts and Fine arts
- b) Science
- c) a and b Both
- d) None of the above

ಸೃಜನತೀಲತೆಯ ಉಪಯೋಗವು

- a) ಕಲೆ ಮತ್ತು ಲಲಿತಕಲೆಗಳು
- b) ವಿಜ್ಞಾನ
- c) a ಮತ್ತು b ಎರಡೂ
- d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

SPACE FOR ROUGH WORK

A

18. Personality factors influencing creativity includes

- a) Interest and curiosity
- b) Dedication and devotion
- c) Both a) and b)
- d) Communities

ಸ್ವಜನಶೀಲತೆ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವದ ಅಂಶಗಳು

- a) ಆಸ್ತಕಿ ಮತ್ತು ಕೌಶಲ
- b) ಸಮರ್ಪಣೆ ಮತ್ತು ನಿಷ್ಠೆ
- c) a) ಮತ್ತು b) ಎರಡೂ
- d) ಸಮುದಾಯಗಳು

19. Values connected with solidarity of community is termed as

- a) Individual
- b) Collective
- c) Intrinsic
- d) Instrumental

ಸಮುದಾಯದ ಒಕ್ಕಿತ್ತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ಹೀಗೆ ಕರೆಯಬಹುದು

- a) ವ್ಯಕ್ತಿಗತ
- b) ಸಾಮೂಹಿಕ
- c) ಅಂಶಗತ
- d) ನಿರ್ಮಿತವಾದ

20. Barriers to creativity are

- a) attitude
- b) perceptions
- c) employees
- d) above all

ಸ್ವಜನಶೀಲತೆಯ ಅಡೆತಡೆಗಳು ಯಾವುದೆಂದರೆ

- a) ನಡವಳಿಕೆ
- b) ಗೃಹಿಕೆ
- c) ನೋಕರರು
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

21. Characteristics of Innovation are

- a) Measurability
- b) Fund requirement
- c) Immeasurable
- d) Both a) and b)

ನವೀನತೆಯ ಲಕ್ಷಣಗಳೆಂದರೆ

- a) ಅಳೆಯಬಹುದಾಗಿದೆ
- b) ಬಂಡವಾಳ ಅವಶ್ಯಕತೆ
- c) ಅಳೆಯಲಾಗದಿರುವುದು
- d) a) ಮತ್ತು b) ಎರಡೂ

22. Valuing your thoughts and yourself makes you

- a) Confident
- b) Assertive
- c) Superior
- d) Dominant

ನಿಮ್ಮ ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ಆಲೋಚನೆಗಳಿಗೆ ಮಹತ್ವ ಕೊಡುವುದರಿಂದ ನೀವು

- a) ಆತ್ಮವಿಶ್ವಾಸ ಹೊಂದುವಿರಿ
- b) ದೃಢವಾಗಿರುವಿರಿ
- c) ಅಹಂಭಾವಿಗಳಾಗುವಿರಿ
- d) ಪ್ರಭಾವಶಾಲಿಗಳಾಗುವಿರಿ

SPACE FOR ROUGH WORK

A



23. Saha – asthitva means

- a) Co-existance
- c) Co-option

ಸಹ ಅಧಿಕ್ಷೇತ್ವ ಎಂದರೆ

- a) ಸಹಚರಳ್ಳಿ
- c) ಸಹ ಆಯ್ನು

- b) Co-operation
- d) Corporate identity

- b) ಸಹಕಾರ
- d) ಸಾಂಸ್ಕಿಕ ಗುರುತು

24. Many human values seen good are right due to

- a) Positive feelings
- c) Natural acceptance

ಹಲವು ಮಾನವೀಯ ಮೌಲ್ಯಗಳು ಸರಿಯಾಗಿ ಅಥವಾ ಒಳ್ಳೆಯದಾಗಿರಲು ಕಾರಣ

- a) ಸಕಾರಾತ್ಮಕ ಆಲೋಚನೆ
- c) ಸ್ವಾಭಾವಿಕ ಸಮೂಹಿ
- b) ಅಂತರಿಕ ಸಂತೋಷ/ಅನಂದ
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

25. Communicating with others by gestures, actions etc. is an example of

- a) Verbal communication
- c) Non-verbal communication

ಸನ್ನೇ ಕ್ರಿಯೆ ಮುಂತಾದವುಗಳ ಮೂಲಕ ಸಂವಹನ ನಡೆಸುವುದರ ಉದಾಹರಣೆ

- a) ಮೊಬೈಲ ಸಂವಹನೆ
- c) ಅಮೊಬೈಲ ಸಂವಹನೆ

- b) Action communication
- d) None of these

- b) ಕ್ರಿಯಾತ್ಮಕ ಸಂವಹನೆ
- d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

26. _____ is communicating values, ideas, beliefs, opinions, needs and wants.

- a) Possessiveness
- c) Assertiveness

ಮೌಲ್ಯಗಳು, ಕಲ್ಪನೆಗಳು, ನಂಬಿಕೆಗಳು, ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳು, ಅಗತ್ಯಗಳು ಹಾಗೂ ಇಚ್ಛೆಗಳನ್ನು _____
ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಸಂವಹಿಸುತ್ತೇವೆ.

- a) ಸ್ವಾಧೀನ ಮನೋಭಾವ
- c) ದೃಢತೆ

- b) Positiveness
- d) Receptiveness

- b) ಸಕಾರಾತ್ಮಕತೆ
- d) ಗೃಹಿಸುವಿಕೆ

27. The ability to accurately receive and Interpret messages in the process of communication is called

- a) Listening
- c) Writing

ಸಂವಹನದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಸಂದೇಶಗಳನ್ನು ನಿರೂಪಿಸಿ ಗೃಹಿಸುವ ಮತ್ತು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು
ಹೀಗೆನ್ನಬಹುದು.

- a) ಗೃಹಿಕೆ/ಅಲಿಸುವುದು
- c) ಬರವಣಿಗೆ

- b) Talking
- d) None of these

- b) ಮಾತನಾಡುವುದು
- d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

SPACE FOR ROUGH WORK

A



28. _____ plays a vital role in the success of an individual.

- a) Stress management
- b) Stress
- c) Awareness
- d) Problem

ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಯಶಸ್ವಿಗೆ _____ ಮುಖ್ಯ ಕಾರಣ.

- a) ಒತ್ತಡನಿರ್ವಹಣ
- b) ಒತ್ತಡ
- c) ಅರಿವು
- d) ಸಮಸ್ಯೆ

29. Working with others to identify, define and solve problems is known as

- a) Trouble creating
- b) Trouble shooting
- c) Negotiation
- d) Problem solving

ಬೇರೆಯವರೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತ, ಅವರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ, ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಬಗೆಹರಿಸಲು ಈ ರೀತಿ ಹೇಳಬಹುದು

- a) ತೊಂದರೆಯನ್ನು ಸ್ಪಷ್ಟಿಸುವ
- b) ತೊಂದರೆಯನ್ನು ಹೊಡಿಸುವ
- c) ಪರಸ್ಪರ ಸಮಾಲೋಚನೆ
- d) ಸಮಸ್ಯೆ ಬಗೆಹರಿಸುವುದು

30. The ability to pick one solution where positive outcome can outweigh possible losses is called

- a) Negotiation skills
- b) Planning skills
- c) Decision making skills
- d) Organising skills

ಹಾನಿಯನ್ನು ಮೀರಿಸುವ, ಸಾಧ್ಯತೆಯಿರುವ ಒಂದು ಧನಾತ್ಮಕ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಆಯ್ದು ಮಾಡುವ ಸಾಮಾನ್ಯವನ್ನು ಹೀಗೆ ಕರೆಯಬಹುದು

- a) ಸಮಾಲೋಚನೆ ಕೌಶಲ್ಯ
- b) ಯೋಜನೆಯ ಕೌಶಲ್ಯ
- c) ನಿರ್ಧಾರ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಕೌಶಲ್ಯ
- d) ಸಂಪೂರ್ಣ ಕೌಶಲ್ಯ

31. Logic and reasoning are key to

- a) Responding to a message
- b) Message understanding
- c) Receiving a message
- d) Critical listening

ತರ್ಕ ಮತ್ತು ತಾಸಿಕಗಳಿರಡೂ ಪ್ರಮುಖವಾಗಿ

- a) ಸಂದೇಶಗಳಿಗೆ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸುವುದು
- b) ಸಂದೇಶಗಳನ್ನು ಅಥವಾ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು
- c) ಸಂದೇಶವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸುತ್ತದೆ
- d) ಕ್ಲಿಪ್ಪರವಾಗಿ ಕೇಳುವುದಾಗಿದೆ

SPACE FOR ROUGH WORK

A

32. The feedback under oral communication will be
- Very slow
 - Moderate
 - Immediate
 - No feedback
- ಮೌಲಿಕ ಸಂವಹನ ಯಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಯು
- ಒಹಳ್ಳಿನಧಾನ
 - ತಕ್ಷಣ
 - ಮಧ್ಯಮ
 - ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ ಇರುವುದಿಲ್ಲ
33. Leadership roles first emerge in
- Intrapersonal communication
 - Face-to-Face public communication
 - None of these
- ನಾಯಕತ್ವದ ಪಾತ್ರಗಳು ಮೊದಲು ಹೊರಹೊಮ್ಮುವ
- ಆಂತರಿಕ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಸಂವಹನ
 - ಮುಖಾಮುಖಿ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಂವಹನ
 - ಸಣ್ಣ ಗುಂಪಿನ ಸಂವಹನ
 - ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ
34. The process of successfully influencing the activities of a group towards achievement of a common goal is
- Leadership
 - Subordination
 - Neither a) or b)
 - Both a) and b)
- ಸಾಮಾನ್ಯ ಗುರಿಯನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು, ಗುಂಪಿನ ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಿ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಚೆಟುವಟಿಕೆಗಳು
- ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಹೀಗೆನ್ನೋಬಹುದು
- ನಾಯಕತ್ವ
 - a) ಅಥವಾ b) ಎರಡೂ ಅಲ್ಲ
 - ಅಧಿನೇತ
 - a) ಮತ್ತು b) ಎರಡೂ
35. Interpersonal skills are referred to as
- Social skills
 - People skills
 - Soft skills
 - All of these
- ಪರಸ್ರ ಕೌಶಲ್ಯವನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲಾಗುವುದು
- ಸಾಮಾಜಿಕ ಕೌಶಲ್ಯ
 - ಮೃದು ಕೌಶಲ್ಯ
 - ಜನರ ಕೌಶಲ್ಯ
 - ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ
36. The letter "S" in SMART stands for
- Special
 - Specific
 - Social
 - Scientific
- SMART ಎಂಬ ಪದದಲ್ಲಿ "S" ಅಕ್ಷರದ ಅರ್ಥ
- Special
 - Specific
 - Social
 - Scientific

SPACE FOR ROUGH WORK



37. The letter 'M' in SMART stands for

- a) Meaningful
- b) Meeting
- c) Measurable
- d) Money

SMART ಎಂಬ ಪದದಲ್ಲಿ 'M' ಅಕ್ಷರದ ಅರ್ಥ

- a) Meaningful
- b) Meeting
- c) Measurable
- d) Money

38. The letter 'A' in SMART stands for

- a) Action
- b) Attitude
- c) Achievable
- d) Arrogant

SMART ಎಂಬ ಪದದಲ್ಲಿರುವ 'A' ಅಕ್ಷರದ ಅರ್ಥ

- a) Action
- b) Attitude
- c) Achievable
- d) Arrogant

39. An observable and measurable end result to be achieved is called

- a) Vision
- b) Mission
- c) Goal
- d) Result

ವಿಜ್ಞಾನೆ ಮತ್ತು ಅಳೆಯಬಹುದಾದ ಅಂತಿಮ ಫಲಿತಾಂಶ್ ಸಾಧಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಹೀಗೆ ಹೇಳಬಹುದು

- a) ದೂರದರ್ಶಿಕೆ
- b) ಧ್ಯೋಯೋದ್ದೇಶ
- c) ಗುರಿ
- d) ಫಲಿತಾಂಶ್

40. Goal setting enables

- a) More utilization of resources
- b) Optimum utilization of resources
- c) Less utilization of resources
- d) None of the above

ಗುರಿ ರಚನೆಯಿಂದ ಸಾಧ್ಯವಾಗುವುದು

- a) ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಹೆಚ್ಚಿನ ಬಳಕೆ
- b) ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಸೂಕ್ತ ಬಳಕೆ
- c) ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಕಡಿಮೆ ಬಳಕೆ
- d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

SPACE FOR ROUGH WORK

A

PART - B

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Choose the best option. Each question carries 2 marks.

(15x2=30)

ಅತ್ಯುತ್ತಮವಾದ ಉತ್ತರವನ್ನು ಅಯ್ದು ಮಾಡಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ 2 ಅಂಕಗಳು.

41. By goal setting one can

- a) Improve self confidence
- c) Make friends

ಗುರಿ ರಚನೆಪುದರಿಂದ ವ್ಯಕ್ತಿಯೊಬ್ಬನು

- a) ಆತ್ಮವಿಶ್ವಾಸ ಸುಧಾರಣೆಯಾಗುತ್ತದೆ
- c) ಸೈಹಿತರನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು

- b) Lose ability
- d) All the above

- b) ಸಾಮಾಜಿಕವನ್ನು ಕಳೆದುಕೊಳ್ಳಲಿವುದು
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

42. Priority of 3 activities includes

- a) Applying for financial aid
- c) Attending classes

ಆದ್ಯತೆಯು 3 ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ

- a) ಹಣಕಾಸಿನ ಸಹಾಯವನ್ನು ಅನ್ವಯಿಸುವುದು
- b) ಮಗುವನ್ನು ಶಿಶುವಿಹಾರದಿಂದ ತರುವುದು
- c) ತರಗತಿಗಳಿಗೆ ಹಾಜರಾಗುವುದು
- d) ಧ್ವನಿ ಮುದ್ರಣಗಳನ್ನು ಅನುಕ್ರಮವಾಗಿ ಚೋಡಿಸುವುದು

- b) Picking up a child from day care
- d) Alphabetizing your cassette tapes

43. I want to raise my grade in maths to 'A'. This goal is

- a) Specific
- c) Impossible

ನಾನು ನನ್ನ ಗಳಿತದ ಶ್ರೇಣಿಯನ್ನು 'A' ಗೆ ವರಿಸುತ್ತೇನೆ. ಈ ಗುರಿಯು

- a) ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದದ್ದು
- c) ಅಸಾಧ್ಯವಾದದ್ದು

- b) Unimaginative
- d) Not very Interesting

- b) ಉಹಿಸಲು ಅಸಾಧ್ಯವಾದದ್ದು
- d) ತುಂಬಾ ಅಸ್ತಿತ್ವ ಇಲ್ಲದ್ದು

44. Most important human values are

- a) Co-operation
- c) Honesty

ಬಹುಮುಖ್ಯವಾದ ಮಾನವೀಯ ಮೌಲ್ಯಗಳು

- a) ಸಹಕಾರತ್ವ
- c) ಪ್ರಮಾಣೀಕರಣ

- b) Caring
- d) All of these

- b) ಕಾಳಜಿವಹಿಸುವುದು
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK

A



45. Importance of self awareness is

- a) awareness of your body
- c) none of these

ಸ್ವಯಂ ಅರಿವಿನ ಮಹತ್ವವೆಂದರೆ

- a) ನಿಮ್ಮದೇಹದ ಅರಿವು
- c) ಮೇಲಿನ ಯಾವುವೂ ಅಲ್ಲ

- b) awareness of your thoughts
- d) both a) and b)

- b) ನಿಮ್ಮ ಆಲೋಚನೆಗಳ ಅರಿವು
- d) a) ಮತ್ತು b) ಎರಡೂ

46. First step in goal setting is

- a) Identifying your goals
- c) List objectives

ಗುರಿ ನಿರ್ಧರಿಸುವಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಮೊದಲ ಹಂತವೆಂದರೆ

- a) ನಿಮ್ಮ ಗುರಿಯನ್ನು ಗುರುತಿಸುವುದು
- c) ಉದ್ದೇಶಗಳ ಪಟ್ಟಿ

- b) Need analysis
- d) Create plan of actions

- b) ಅವಶ್ಯಕತೆಯ ವಿಶೀಷಣೆ
- d) ಕಾರ್ಯ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸುವುದು

47. The purpose of value education is to

- a) Foster universal core values
- c) Develop values in individuals

ಮೌಲ್ಯಯತ್ತ ಶಿಕ್ಷಣದ ಮುಖ್ಯ ಉದ್ದೇಶವೆಂದರೆ

- a) ಸಾರ್ಥಕ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ಬೆಳೆಸುವುದು
- c) ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ವೃದ್ಧಿಸುವುದು

- b) Make the syllabus easy
- d) Both a) and c)

- b) ಪಠ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಸರಳಿಕರಿಸುವುದು
- d) a) ಮತ್ತು c) ಎರಡೂ

48. Autocratic leadership style means

- a) leader has complete power
- c) discussion is not allowed

ಸರ್ವಾಧಿಕಾರಿ ನಾಯಕತ್ವ ಎಂದರೆ

- a) ನಾಯಕನ ಸರ್ವಾಧಿಕಾರ
- b) ಗುಂಪಿನ ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳಿಗೆ ಮನ್ವಾಳ ನೀಡಿರುವುದು
- c) ಚರ್ಚೆಗೆ ಆಸ್ತಿದ ನೀಡಿರುವುದು
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

- b) opinion of the group is not taken
- d) all the above

SPACE FOR ROUGH WORK

A

49. Each of these are one of the seven competency characteristics of effective leader EXCEPT

- a) Drive
- b) Intelligence
- c) Self-confidence
- d) Authority

ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ನಾಯಕನ ಏಳು ಸ್ವಧಾರ್ತಕ್ಕ ಲಕ್ಷಣಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದು ಸೇರುವುದಿಲ್ಲ ?

- a) ಸ್ಥಾಪಿತ
- b) ಬುದ್ಧಿವಂತಿಕೆ
- c) ಆತ್ಮವಿಶ್ವಾಸ
- d) ಅಧಿಕಾರ

50. Meditation is related to

- a) Mind
- b) Body
- c) College
- d) Teacher

ಧ್ಯಾನವು ಈ ಕೆಳಗಿನದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ್ದಾಗಿದೆ

- a) ಮನಸ್ಸು
- b) ದೇಹ
- c) ಕಾಲೇಜು
- d) ಟಿಚರ್

51. Which is the best method for stress management ?

- a) Laughing
- b) Playing
- c) Listening to music
- d) All of these

ಒತ್ತಡ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉತ್ತಮ ವಿಧಾನಗಳೆಂದರೆ

- a) ನಗುವಿಕೆ
- b) ಆಟವಾಡುವುದು
- c) ಸಂಗೀತ ಆಲಿಸುವಿಕೆ
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

52. Components of ethical values are

- a) trustworthiness
- b) respect
- c) responsibility
- d) all of these

ಸ್ವೇತಿಕ ಮೌಲ್ಯಗಳ ಅಂಶಗಳು ಯಾವುದೆಂದರೆ

- a) ವಿಶ್ವಾಸಾರ್ಥತೆ
- b) ಗೌರವ
- c) ಜವಾಬ್ದಾರಿ
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK

A



53. Creativity rests on

- a) Divergent thinking
- b) Convergent thinking
- c) Both a) and b)
- d) Innovation

ಸೃಜನತೀಲತೆಯು ಇದರ ಅವಲಂಬಿತವಾಗಿದೆ

- a) ಭಿನ್ನ ಆಲೋಚನೆ
- b) ಸಂಯುಕ್ತ ಆಲೋಚನೆ
- c) a) ಮತ್ತು b) ಎರಡೂ
- d) ನವೀನತೆ

54. Keeping an end result of securing a job in a MNC is

- a) Career goal
- b) Professional goal
- c) Financial goal
- d) Diet fitness goal

MNC ಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳುವಲ್ಲಿ ಅಂತಿಮ ಫಲಿತಾಂಶ್ ಹೊಂದುವುದು

- a) ವೃತ್ತಿ ಗುರಿ
- b) ವೃತ್ತಿಪರ ಗುರಿ
- c) ಹಣಕಾಸಿನ ಗುರಿ
- d) ಆರೋಗ್ಯ ಸದ್ಯಧರ್ಮತೆಯ ಗುರಿ

55. Body talk is also known as

- a) Noise
- b) Over flow
- c) Leakage
- d) Physical communication

ಮೃಮಾತನ್ನಿಹಿಗೆನ್ನಬಹುದು

- a) ಶಬ್ದ
- b) ಉಕ್ಕಿ ಹರಿಯುವುದು
- c) ಸೋರುವಿಕೆ
- d) ದೃಂಬಕ ಸಂವಹನ

SPACE FOR ROUGH WORK

A