

17/02/2022

Orden del día

1. Lista de asistencia.
2. Desarrollo del tema:
Unidad 1 Introducción al
liderazgo – tema 1
Concepto de liderazgo”
3. Comentarios finales.
4. Cierre de sesión.

Unidad 1 Introducción al liderazgo

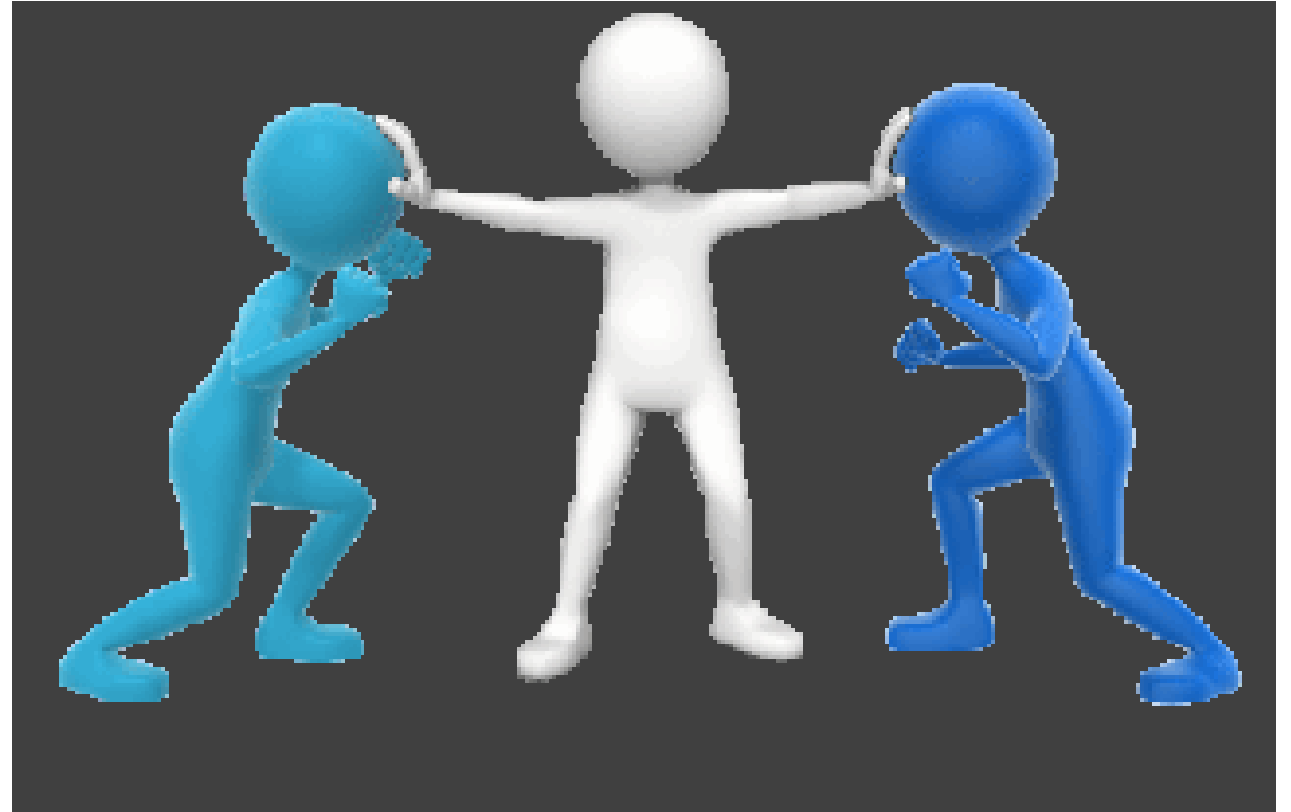
Propósito: analiza las características del liderazgo, con base en los diversos contextos sociales.


Tema 1 Concepto de liderazgo




¿Por qué es importante el liderazgo?

El ser humano, que ha sido capaz de crear vínculos para la conquista del espacio, con frecuencia es incapaz de lograr un entendimiento con su vecino de enfrente, con sus compañeros de trabajo y consigo mismo.





80% de los problemas
serios en una
organización se refieren
al factor humano



La Ciencia Tecnológica
se ha desarrollado más
rápido que la Ciencia del
Estudio del Ser Humano

Existe un desequilibrio desastroso entre la Tecnología y el Humanismo

México, por ejemplo, cuenta con inmensos recursos minerales, forestales, marinos, etc.; y sin embargo se cuenta entre los países **subdesarrollados**.

Es una paradoja viviente y la clave está en que somos:

- Suborganizados
 - Subadministrados
 - Subeducados
- Nuestros grandes problemas son las fallas humanas

EL LIDERAZGO ES UN ASUNTO DE TODOS



¿Por qué es importante el Liderazgo?

- Organizaciones bien dirigidas = Alto desempeño
- 3 de cada 5 empleados creen que su organización está mal dirigida.

EL LIDERAZGO ES UN ASUNTO DE TODOS

¿Por qué es importante el Liderazgo?

- En México 80% de los empleados no están satisfechos con su trabajo.
- La mayoría de la gente renuncia a su empleo porque sus jefes no los tratan bien.



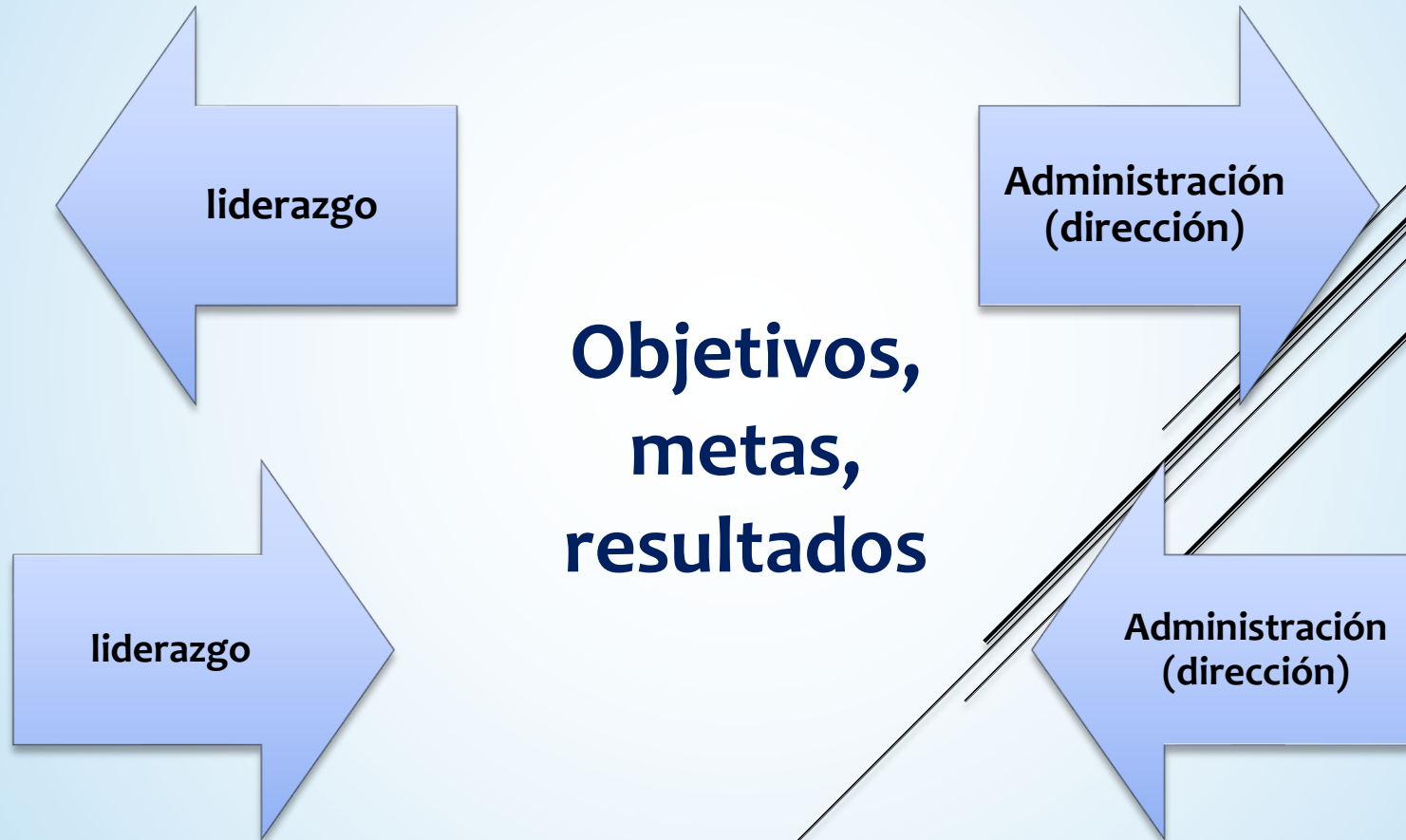
EL LIDERAZGO ES UN ASUNTO DE TODOS

¿Por qué es importante el Liderazgo?

Los que se quedan trabajando con malos jefes no se sienten comprometidos con la empresa, experimentan conflictos laborales y familiares.

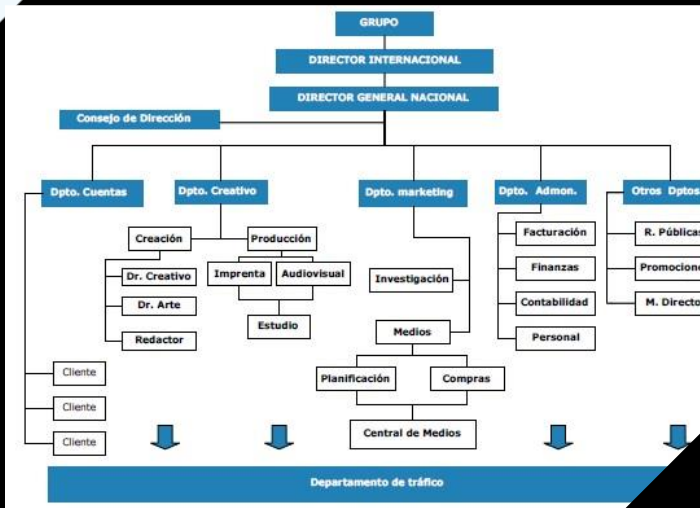


CONCEPTO DE LIDERAZGO



Orden del día 8 de febrero de 2022

1. Inicio.
2. Tema 1 “introducción al liderazgo”.
3. Comentarios finales.
4. Cierre de sesión.



Administrar significa asumir responsabilidades, cumplir y dirigir.

Liderar es influir y orientar en determinada dirección.

Los directores están más centrados en la gestión administrativa.



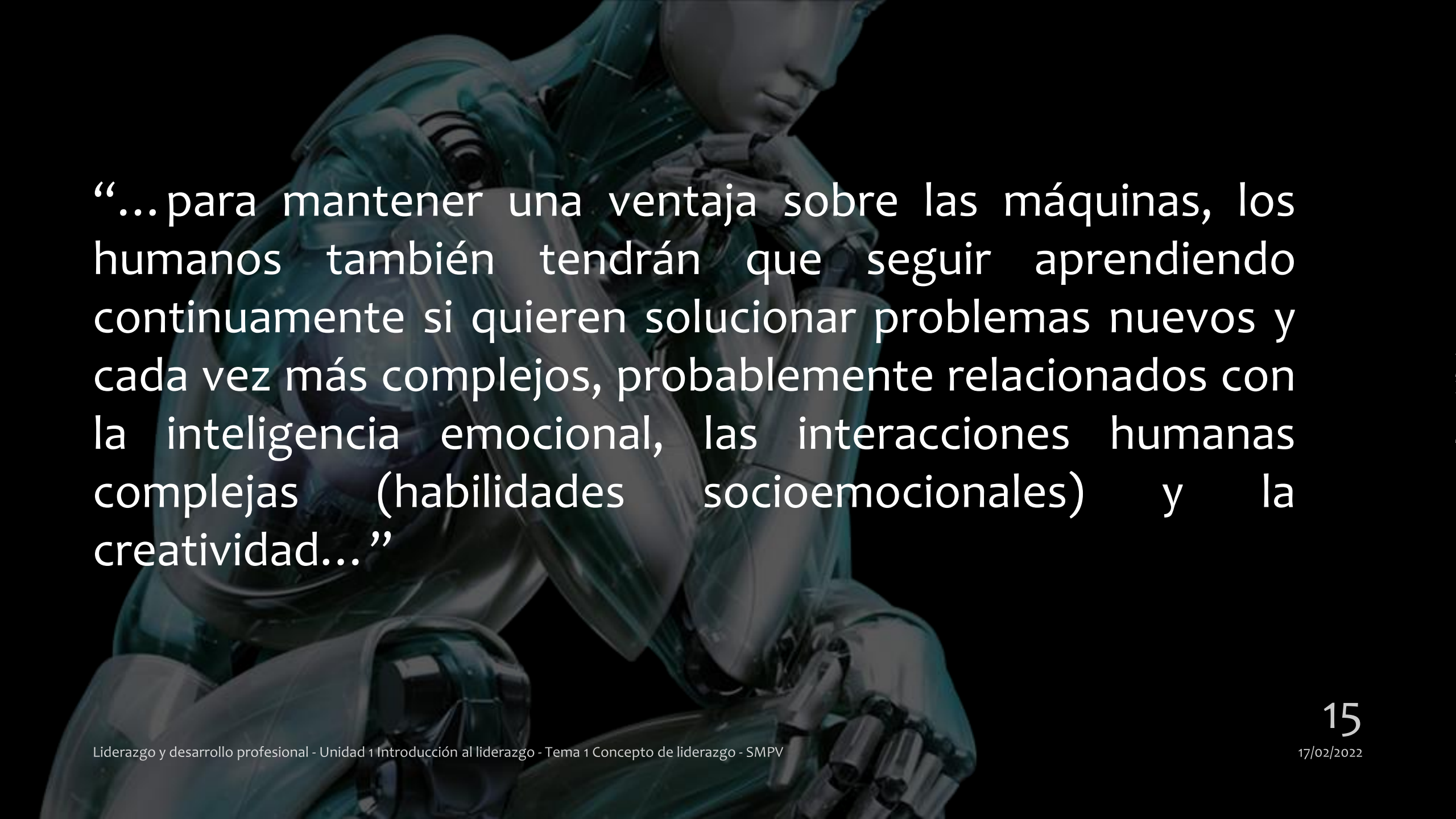
Los líderes están enfocados en los cambios y no pierden de vista construir relaciones de confianza con las personas de su equipo de trabajo.





El concepto de director es diferente al concepto de líder:

- No deben utilizarse como sinónimos.
- Ambos se complementan.

A translucent blue robot with a human-like form is shown in a thinking pose, with its hand resting on its chin. The robot's body is semi-transparent, revealing internal mechanical components. The background is dark, making the robot stand out.

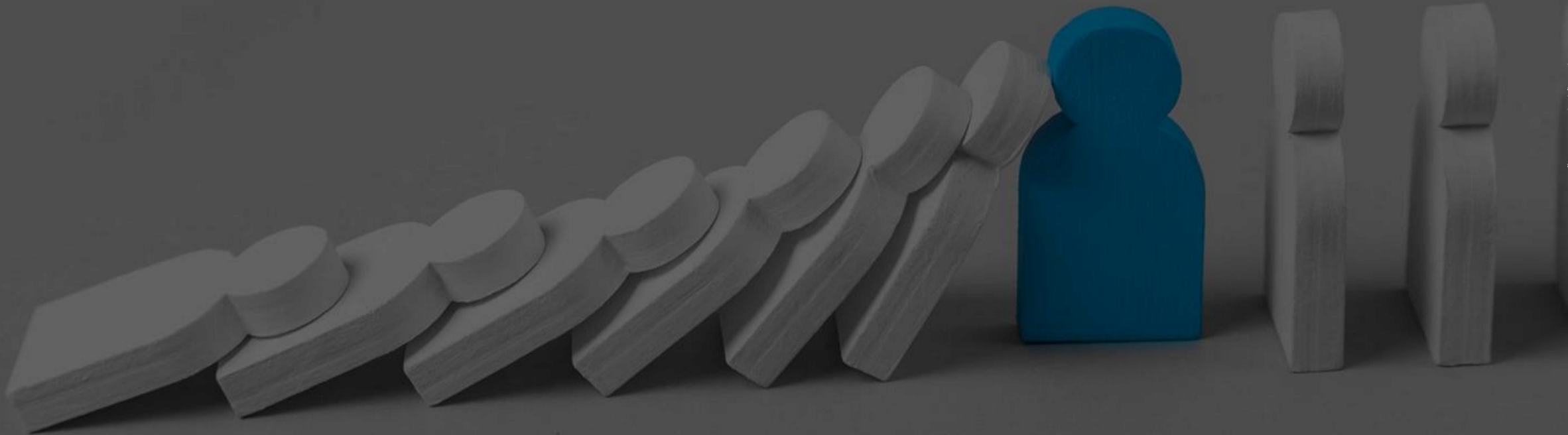
“...para mantener una ventaja sobre las máquinas, los humanos también tendrán que seguir aprendiendo continuamente si quieren solucionar problemas nuevos y cada vez más complejos, probablemente relacionados con la inteligencia emocional, las interacciones humanas complejas (habilidades socioemocionales) y la creatividad...”

Una persona que tiene cualidades de un líder tendrá una ventaja dentro de una organización (escuela, trabajo, hogar, etc.), y en cualquier ámbito de su vida, personal y profesional.

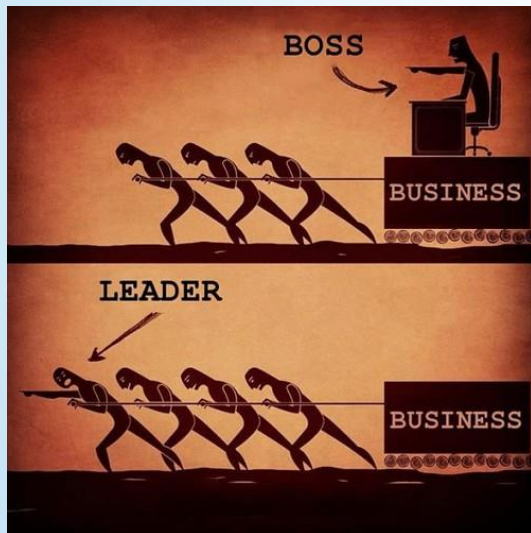
Ya que, en todos los ámbitos de la vida, personal y profesional, se toman decisiones, se adapta al cambio, requiere disciplina, valores, se tiene conflictos, etc.

¿PARA QUÉ ESTUDIAR LIDERAZGO?

CONCEPTOS DE LIDERAZGO



Liderazgo es un conjunto de habilidades y cualidades que sirven al individuo para ejercer el liderazgo/dirección, de manera que le permita llegar a las metas deseadas.



“Lussier señala en su obra que **liderazgo** es el proceso de **influencia** entre **líderes** y **seguidores** para lograr los **objetivos** de la **organización** por medio del **cambio**.”



El **líder** tiene fuerte capacidad de **influir** en los **seguidores**, pero éstos también influyen en el líder. A veces se comparte el **poder** de dirigir y tomar las decisiones.



LÍDER Y SEGUIDORES

El líder tiene la capacidad de **influir** en sus seguidores cuando **comunica** sus ideas eficientemente, logra la aceptación y **motiva** a sus seguidores hacia el **cambio**.



INFLUENCIA

Los líderes son capaces de **comunicar** efectivamente los **objetivos** (metas o resultados) a sus seguidores y estos los **adoptan** como propios.



OBJETIVOS ORGANIZACIONALES

Un líder y sus seguidores deben estar **abiertos** al cambio para **transformar** su entorno (procesos y/o resultados), siempre para **ser mejores** y hacer mejor.



CAMBIO

Los objetivos los cumplen las **personas**, el **cambio** lo hacen las **personas**, se influye sobre las **personas**, entonces para un líder las personas deben ser una de sus prioridades.



PERSONAS

ORDEN DEL DÍA

JUEVES 10 DE

FEBRERO DE 2022

-
1. Inicio
 2. Tema 1 Introducción al liderazgo.
 3. Tema 2 Desarrollo del liderazgo a través de la historia.
 4. Comentarios finales.
 5. Cierre de la sesión.

Conceptos de Liderazgo

Cualquier intento expresado de influenciar e impactar la conducta de otras personas.

(Rodríguez Estrada Mauro. *Liderazgo, desarrollo de habilidades directivas*)

Conceptos de Liderazgo

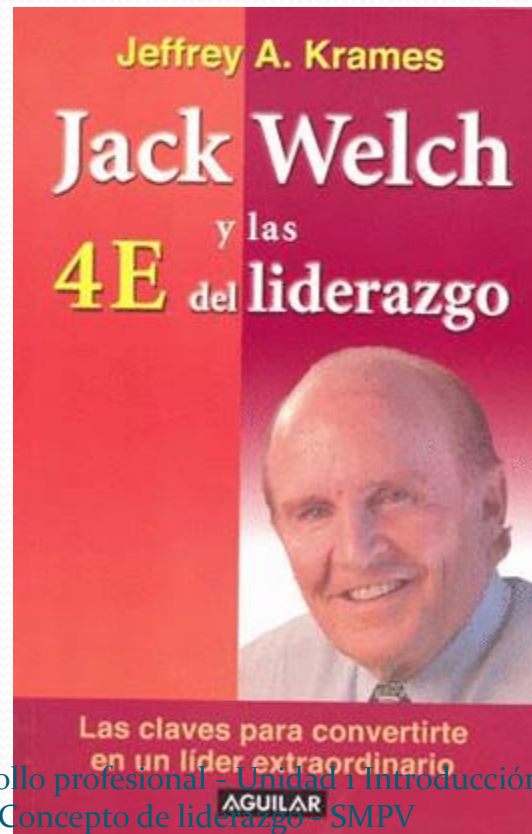
Consiste en influir en los demás para que se esfuercen en lograr una o más metas.

(Hellriegel/Jackson/slocum. *Administración, un enfoque basado en competencias.*)

Conceptos de Liderazgo

Es el proceso de influencia de líderes y seguidores para alcanzar los objetivos de la organización mediante el cambio.

Si tus acciones inspiran a otros a
soñar más, aprender más y ser
mejores, eres un líder.



- ✓ El líder requiere conocimientos, habilidades, actitudes y talento para conducir a sus seguidores (colaboradores) hacia un cambio, dentro de un clima de confianza.
- ✓ Racional y emocional. Influye con base en la razón e inspiran con base en la pasión. Reconociendo las diferencias entre las personas.
- ✓ Hace lo correcto y hace bien las cosas (líder-administrador)
- ✓ Toma en cuenta la situación en que se da el liderazgo.

Un líder...

Adecua su estilo de liderazgo, a cada momento y a cada persona, consiguiendo que las personas hagan las cosas porque quieren y no porque deben.

Escucha las sugerencias, es **reflexivo** que no se maneja por impulsos.

Autoconfianza sabe de sus cualidades y de sus defectos, reconoce sus aciertos y errores.

Generoso comparte cuando las cosas van bien, pero también cuando no van tan bien.

Un líder...

Se preocupa y se ocupa de su “gente”, tanto en sus necesidades personales como en su crecimiento profesional por lo que ofrece y da realimentación continuamente.

Habla en plural utiliza el “nosotros”, no se “cuelga medallas”. Es humilde y se remanga si es necesario. **Predica** con el ejemplo de igualdad y solidaridad.

Inteligencia emocional y desarrollarla no es tarea fácil ya que la parte emocional del cerebro aprende con más lentitud. La IE no es innata, esta se aprende.



**¿una persona nace
siendo líder o se hace
líder?**

Dominar una nueva actitud (capacidad) requiere más que la lectura de un libro o la realización de un curso de formación. Exige un esfuerzo continuo de repetición y práctica.

Pese a que en principio pudiera parecernos que todo líder "nace", en realidad, la mayoría se "hace". Nadie nace sabiendo cómo dirigir un equipo o desarrollar personas, sino que se aprende a hacerlo. Los grandes líderes se hacen según van adquiriendo las competencias que los hacen eficaces y copiando comportamientos de sus líderes de referencia.



¿QUÉ ES EL LIDERAZGO?

[HTTPS://WWW.YOUTUBE.COM/WATCH?V=PVMBQVT4T1E&AB_CHANNEL=L%C3%ADDERDELEMPRENDIMIENTO](https://www.youtube.com/watch?v=PVMBQVT4T1E&AB_CHANNEL=L%C3%ADDERDELEMPRENDIMIENTO)

“Si quieres ir rápido, camina solo.



**Si quieres llegar lejos, camina acompañado”
(proverbio africano)**



“Toda persona está siempre en proceso de construcción y crecimiento (aprendizaje).” smpv

“Una persona puede nacer no teniendo las características de un líder, pero siempre tendrá el potencial para desarrollar habilidades y adquirir cualidades de una persona con potencial para ser un líder.” smpv

REFERENCIAS

- ▶ African Development Bank Group; Asian Development Bank, Banco Interamericano de Desarrollo; European Bank for Reconstruction and Development; Banco Interamericano de Desarrollo. (2018). *El futuro del trabajo Perspectivas regionales. El futuro del trabajo en las economías emergentes y en desarrollo*. Recuperado de <https://publications.iadb.org/es/el-futuro-del-trabajo-perspectivas-regionales>.
- ▶ Fernandez, H. (n.d.) «Economía Tic,» s. f. Fecha de consulta: 23 de septiembre de 2020. Disponible en: <https://eonomiatic.com/liderazgo/>.
- ▶ Imágenes utilizadas con Creative Commons.
- ▶ Lussier, R. y Achua, C. (2016), *Liderazgo*, CdMx: CENGAGE.
- ▶ Pautt torres, geli (2011). *Liderazgo y dirección: dos conceptos distintos con resultados diferentes*. *Revista de la facultad de ciencias económicas: investigación y reflexión*, XIX(1),213-228. [Fecha de consulta 22 de septiembre de 2020]. Issn: 0121-6805. Disponible en: <https://www.Redalyc.Org/articulo.Oa?Id=909/90922732013>
- ▶ Porrúa (2012), *Diccionario Porrúa de la Lengua Española*, CDMX: Porrúa.
- ▶ Red SUMMA. Liderazgo: Características de un Líder . Fecha de consulta: 22 de febrero de 2021. Disponible en: https://campusvirtual.iep.edu.es/recursos/recursos_premium/programa-habilidades/pdf/motivacion_liderazgo/contenido1/liderazgo_caracteristicas.pdf.
- ▶ Líder del Emprendimiento. (15 de junio de 2015). ¿Qué es el liderazgo? Youtube: https://www.youtube.com/watch?v=pvmbqVt4t1E&t=29s&ab_channel=L%C3%ADderdelEmprendimiento



Escriba una autobiografía abordando los aspectos sobre:

- ▶ Desarrollo académico.
- ▶ Situación actual.

La extensión deberá ser de máximo dos páginas.

TAREA 2

Tarea 3 Concepto de liderazgo

1. Leer el artículo “Hacia un nuevo concepto de liderazgo”.
2. Elaborar una infografía, en donde expreses las ideas principales del artículo que has leído.
3. Coloca encabezado a tu tarea con nombre del autor, grupo, unidad de aprendizaje y título de la tarea.
4. Agrega los datos de las referencias que has consultado (formato IEEE).
5. Guardar su archivo en formato PDF, y subirlo a la asignación.

NOTA: en la sesión posterior a su entrega lo presentarás (solamente algunos estudiantes).