



INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
ESCUELA SUPERIOR DE CÓMPUTO
Gestión Empresarial



Investigación:

Liderazgo, Definición, Concepto y Significado, Factores Que Influyen
Para Ser Un Buen Líder. Tipos de Liderazgo

Alumno:

Meza Vargas Brandon David

Boleta:

2020630288

Grupo:

4CM12

Profesor:

Maldonado Muñoz Miguel Ángel



Liderazgo

El liderazgo es definido como un conjunto de habilidades directivas que tiene un individuo para influir en la forma de ser o actuar de las demás personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo que el equipo trabaje de la mejor manera para el logro de los objetivos y metas comunes.

Un buen líder debe tener habilidades de comunicación efectiva, capacidad de motivar e inspirar a su equipo, capacidad de tomar decisiones, habilidades de resolución de conflictos, capacidad de delegar tareas y responsabilidades, y una visión clara del futuro y los objetivos a largo plazo de la organización o grupo.

Además, un líder debe ser un modelo para seguir para su equipo y demostrar valores y ética en su comportamiento. Un buen líder es aquel que trabaja en equipo, escucha las opiniones y sugerencias de los demás, y toma en cuenta las necesidades y preocupaciones de su equipo.

Factores para ser un buen líder

Hay muchos factores que pueden influir en una persona para ser considerada un buen líder, sin embargo, existen factores que son los mas importantes y principales como lo son:

1. **Habilidades de comunicación efectiva:** Un buen líder debe ser capaz de comunicar sus ideas, objetivos y visiones de manera clara y efectiva, para que su equipo pueda entender y seguir sus instrucciones.
2. **Capacidad de motivar e inspirar:** Un buen líder debe ser capaz de motivar e inspirar a su equipo para que trabajen juntos hacia el logro de un objetivo común.
3. **Habilidad para tomar decisiones:** Un buen líder debe ser capaz de tomar decisiones oportunas y efectivas, basadas en información relevante y en la consideración de las necesidades de su equipo y de la organización.
4. **Habilidad para resolver conflictos:** Un buen líder debe ser capaz de identificar y resolver los conflictos en su equipo, fomentando la colaboración y la comunicación efectiva entre los miembros del equipo.
5. **Capacidad de delegar:** Un buen líder debe ser capaz de delegar tareas y responsabilidades de manera efectiva, asignando tareas en función de las habilidades y fortalezas de cada miembro del equipo.
6. **Visión clara del futuro y los objetivos:** Un buen líder debe tener una visión clara del futuro y los objetivos a largo plazo de la organización o grupo, y trabajar con su equipo para lograrlos.
7. **Valores y ética:** Un buen líder debe demostrar valores y ética en su comportamiento, ser un modelo para seguir para su equipo y demostrar integridad y respeto hacia los demás.

Tipos de liderazgo

Liderazgo laissez-faire

El liderazgo laissez-faire es un estilo de liderazgo en el que el líder adopta una actitud "dejar hacer" hacia su equipo. En este estilo de liderazgo, el líder se enfoca en otorgar total libertad y autonomía a los miembros del equipo para tomar decisiones y actuar sin intervención. Este estilo de liderazgo puede ser efectivo cuando los miembros del equipo son altamente competentes, motivados y autónomos.

Sin embargo, el liderazgo laissez-faire puede tener desventajas si los miembros del equipo no tienen la habilidad o motivación suficientes para trabajar de manera independiente.

Liderazgo autocrático

Es un estilo de liderazgo en el que el líder toma todas las decisiones y controla todas las acciones del equipo, sin tener en cuenta las opiniones o sugerencias de los demás miembros del equipo. Este enfoque puede ser efectivo en situaciones de crisis o en casos en los que se requiere una toma de decisiones rápida, pero puede generar falta de motivación y compromiso en el equipo y generar un ambiente de tensión y conflicto.

Liderazgo democrático

Es un estilo de liderazgo en el que el líder toma decisiones de manera colaborativa y participativa, involucrando a los miembros del equipo en el proceso de toma de decisiones. Este enfoque fomenta la participación y la creatividad del equipo, el aumento de la motivación y el compromiso, y la generación de un ambiente de trabajo más colaborativo y armonioso. Es un enfoque efectivo en situaciones en las que se busca fomentar un ambiente de trabajo abierto y colaborativo.

Liderazgo transaccional

Es un estilo de liderazgo que se enfoca en el intercambio de recompensas y castigos para motivar y controlar el comportamiento de los miembros del equipo. Este enfoque se centra en el cumplimiento de tareas específicas y en la obtención de resultados a corto plazo, estableciendo metas y objetivos claros y definiendo recompensas y castigos para el cumplimiento o incumplimiento de estos.

Liderazgo transformacional

Es un estilo de liderazgo que se enfoca en inspirar y motivar a los miembros del equipo para alcanzar metas ambiciosas y lograr niveles más altos de rendimiento. Se centra en fomentar un ambiente de trabajo colaborativo y de apoyo, en el que los miembros del equipo se sientan valorados y apreciados, y en desarrollar su capacidad para resolver problemas y tomar decisiones.