



NACIONAL

24JUL

Confederación General de Trabajadores del Perú - CGTP.: **Paro nacional.-** Contra las últimas medidas económicas del gobierno.

27JUL

Asamblea Nacional de los Pueblos del Perú y Tawantinsuyu (CD-ANPP-T).: **Jornada de protestas.-** Contra la imposición de las transnacionales mineras en territorios de las comunidades campesinas y de los pueblos indígenas.

RIESGOS
Alto
Medio
Bajo

CAJAMARCA

22JUL

Sindicato de Trabajadores de la Municipalidad provincial de Cajamarca.: **Paro de 24 horas.-** Solicitan solución de pliego de reclamos.

HUANUCO

21JUL

Sindicato de Trabajadores de la Compañía Minera Raura.: **Paro de 24 horas.-** Exigen el cumplimiento de los acuerdos suscritos en la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Huánuco.

LAMBAYAQUE

21JUL

Asociación de jubilados y viudas de Patapo.: **Movilización.-** Solicitan que se interceda ante los administradores judiciales de la Empresa Agro Industrial - Pucallá, por el pago de CTS.

PUNO

23JUL

Comité Nacional de Reconstrucción y Reorientación del Sindicato Único de Trabajadores en Educación del Perú (CONARE SUTEP – Región Puno).: **Paro de 24 horas.-** Exigen solución a pliego de reclamos.

JUNIN

21JUL

Empresa DOE RUN PERÚ, de la Provincia de Yauli – La Oroya.: **Huelga general Indefinida.-** Exigen el cumplimiento de compromisos.

CUSCO

24 Y 25JUL

Federación Agraria Revolucionaria Túpac Amaru (FARTAC).: **Paro preventivo de 48 horas.-** Exigen la declaración de emergencia en el sector agrario y otros puntos incluidos en una plataforma de lucha.



LIMA

22JUL

Pobladores del distrito San Antonio de Chacella, Prov. Huarochirí – Lima.: **Movilización.-** Exigen mayor presupuesto para la ejecución de obras y la delimitación jurisdiccional de sus límites, con el distrito Lurigancho - Lima.

26JUL

Coordinadora Nacional Anticorrupción del Perú (CONAN Perú).: **Concentración.-** Exigen el cumplimiento de las sentencias judiciales, respecto a la entrega del edificio ubicado entre las Avs. Tacna y Emancipación, perteneciente a la empresa.

Departamentos con conflictos