

# **EVENTOS PROYECTADOS**

# **DEL 09 AL 15 FEB 2015**



### **ICA**

#### 11FEB

Sindicatos de trabajadores de la UM Cerro Lindo de la empresa Milpo.: Asamblea .- Acuerdos para desarrollar medida de fuerza conjunta exigiendo Utilidades y bonos de producción justos .

## **APURIMAC**

#### 09FEB

Comunidad Campesina de Challhuahuacho-Cotabambas y funcionarios de la empresa MMG
Ltda.: Reunión.- Pobladores reclaman despido
masivo de trabajadores que pertenecen a su
comunicad además reclaman incumplimientos de
anterior propietaria de proyecto.

### **JUNIN**

#### 09FEB

Frente de defensa Ambiental del distrito Pichanaki, prov. Chanchamayo, Frente defensa de los Intereses de Pangoa, Federacion agraria distrital de Mazamari-Satipo: Paro indefinido .- Exigen retiro definitivo de la empresa petrolera Plus Petrol Perú Corporation S.A. de la selva central, paralización de las hidroeléctricas Yanango y la Virgen del rio Tarma (Tarma), Chivay y Tingo en el rio Tulumayo (Vítoc) y las hidroeléctricas en ejecución en el rio huachiroki en el distrito del perene., cierre definitivo de la Minera SIMSA de Vitoc



#### **LIMA**

## 11FEB

Asociación Nacional de Fonavistas de los Pueblos del Perú.: Movilización.- Por la intervención de la OEA, exigiendo el cumplimiento de la sentencia del Tribunal Constitucional. 12FEB

<u>Colectivo Lima Dignidad.</u>: <u>Movilización.</u>- Por el despido arbitrario de 2,700 empleados de 19 gerencias del municipio. <u>Movimiento Todas Las Voces.</u>: <u>Movilización.</u>- Protestaran contra los partidos políticos, centrales sindicales y otros, que se presentan como artífices de la derogatoria de la Ley del Régimen Laboral Juvenil.

<u>Confederación de Trabajadores del Perú.</u>: <u>Movilización.</u>-Exigen la renuncia del Ministro del Interior.

#### **12FEB**

Movimiento Animalista Peruano, activistas contra el maltrato de los Animales, Frente Anti Taurino del Perú.: Movilización.- Exigen que el Congreso de dar leyes que protejan a los animales.

**Departamentos con conflictos** 

