

# Análisis del caso Corusan

```
options(scipen = 999)
library(readxl)
library(tidyverse)

julio19 <- readxl::read_excel("Prueba consultores ABRIL 2021 (1).xlsx", sheet=3)
altas <- readxl::read_excel("Prueba consultores ABRIL 2021 (1).xlsx", sheet=4)
bajas <- readxl::read_excel("Prueba consultores ABRIL 2021 (1).xlsx", sheet=5)
```

## Caso a resolver

### 1.1 ¿Cuántos FTEs tiene la compañía en julio?

```
fte <- function(x,y){
  (sum(x)/44)+(sum(y)/37.5)
}

horas44 <- julio19 %>%
  filter(`HORAS TEÓRICAS SEMANALES POR UNIDAD DE NEGOCIO`==44.0) %>%
  select(`PROMEDIO DE HORAS SEMANALES TRABAJADAS EN EL MES`) %>%
  as.data.frame()

horas37 <- julio19 %>%
  filter(`HORAS TEÓRICAS SEMANALES POR UNIDAD DE NEGOCIO`==37.5) %>%
  select(`PROMEDIO DE HORAS SEMANALES TRABAJADAS EN EL MES`) %>%
  as.data.frame()

FTES <- fte(horas44,horas37)
```

La compañía tiene 45636.062303 FTEs en julio

### 1.2 ¿Qué porcentaje de dedicación tienen los empleados de la compañía durante el mes de Julio de 2019?

```
dedicacion <- FTES/nrow(julio19)*100
```

La compañía tiene un porcentaje de 94.2290316 de dedicación

### 2 ¿Cuántos empleados tiene la compañía a 31 de Agosto teniendo en cuenta las altas y las bajas de ese período?

```
emplagosto <- nrow(julio19)-nrow(bajas)-nrow(altas)
```

La compañía tiene a 31 de agosto 47488 empleados