

Protokoll

Møte med tillitsvalgte

Expert Analytics AS

Sted: Expert Analytics AS's lokaler, Tordenskiolds gate 6, 0160 Oslo

Tid: 03.09.2019, kl 13:00

Tilstede:

Jonathan Feinberg
Alexander Fleischer
Ola Skavhaug
Åsmund Ødegård

Sak 7/2019 Hvem skal møte.

Det ble diskutert om andre representanter for de ansatte burde delta fast på møtene. Konklusjonen ble at vi ikke gjør endringer, men dersom det er hensiktsmessig kan andre deltakere inviteres til å delta på spesifikke agenda-punkter, eller agenda-punkter kan flyttes til eget møte med flere deltakere. I tillegg settes det opp egen plan for møter med verneombud, og det avholdes eget møte med sosialkomité.

Sak 8/2019 Tillegg til personalbok.

Punktene om hvilket utstyr ansatte i selskapet får disponere, samt punktet om utstyr det kan være naturlig å få tilgang til i oppdrag hos kunde, spesifiseres tydeligere. Daglig leder har ansvar for å foreslå ny formulering i pull request. Relevante behov for å utføre sitt arbeide vil dekkes, og terskel for å diskutere behov skal være lav.

Sak 9/2019 Regler for fagdager og formiddager i personalbok.

Fagdag og "formiddag" beskrives på overordnet nivå i personalboken, mens praktisk gjennomføring, budsjett for dekning av kost, aktive fagdag-prosjekter, etc., beskrives i relevant folder i internal-repo på github. Frist for annonsering av fordragsholder, og dermed om formiddag holdes eller ikke, settes til 3 virkedager før formiddag oppsatt i kalender.

Sak 10/2019 Retter og plikter for sosialkomité.

Det gjennomføres et eget møte med medlemmene i sosialkomitéen.

Sak 11/2019 Utenlandsreiser i fremtiden.

Administrasjonen ser på forskjellige modeller for utenlandsreiser i fremtiden. Det er åpenbart at dagens modell der alle reiser sammen ikke skalerer. Vi

kommer tilbake til fremtidig implementasjon senere.

Sak 12/2019 Kan arbeid knyttet til tillitsmannsarbeide, verneombud, sosialkomité, trekkes fra i bonusberegning.

Tillitsvalgt og verneombud får en timebank for tid som kan trekkes fra i bonusberegningen. Foreløpig deltar ikke andre funksjoner i timebanken.

- Tillitsvalgt kan disponere inntil 37.5 timer per kalenderår
- Verneombud kan disponere inntil 20 timer per kalenderår

Daglig leder setter opp kode for dette i tripletex.

Sak 13/2019 Ny kontrakt.

For en del ansatte er ikke arbeidssted angitt i kontrakt, slik reglene tilsier. I tillegg ble det gjort en endring angående forhandlingsrett om bonusavtale som kan ha hatt en juridisk implikasjon som ikke var etter intensjonen; at selskapet ensidig kan ha mulighet til å endre bonusavtale for de ansatte. Advokater hos Tekna har gitt sine kommentarer til avtalen, og selskapet gjennomfører en evaluering av avtalene hos Abelia. Vi starter arbeide med å løfte bonusavtalen opp til tariffnivå slik at den blir tryggere juridisk fundert for begge parter, og også kan forhandles kollektivt.

Sak 14/2019 Eventuelt.

Administrasjonen redegjorde kort for ønske om å endre på gjennomføring av medarbeidersamtale. I korte trekk er ønsket å endre til en utviklingssamtale som man kan ha oftere enn dagens ordning med en samtale i året. Alle ansatte skal fortsatt minimum ha en samtale per år. Vi ønsker å gå bort fra de statiske punktene til diskusjon som er benyttet frem til nå. Dette punktet tas opp igjen til nærmere diskusjon på neste møte.

Daglig leder takket for gode og konstruktive diskusjoner, og avsluttet møtet kl. 14:45.

Protokoll godkjennes:

Dato:

Ola Skavhaug
Styreleder

Åsmund Ødegård
Daglig leder, Styremedlem

Jonathan Feinberg
Tillitsvalgt

Alexander Fleischer
Tillitsvalgt, vara