

Protokoll

Møte med tillitsvalgte

Expert Analytics AS

Sted: Digitalt
Tid: 27.11.2020, kl 10:00

Tilstede:

Alexander Fleischer
Jonathan Feinberg
Ola Skavhaug
Åsmund Ødegård

Sak 1/2020 Arbeidsmiljø og hjemmekontor

Flere setter pris på at det er mulighet i begrenset grad å fortsatt bruke kontoret. Det er ikke blitt tatt opp som en sak i bedriftsgruppen noen spesifikke utfordringer med dagens situasjon, men mange føler selvsagt på frustrasjon. De tillitsvalgte skulle gjerne blitt tatt med i prosessen når det ble besluttet innkjøp av hjemmekontor-utstyr, men støtter tiltaket. Det bør gjennomføre en anonym spørreundersøkelse blant alle ansatte knyttet til arbeidsmiljø, hjemmekontor og eventuelt isolasjon. Dette kan gjøres av tillitsvalgt sammen med verneombud, som så kan sammenstille og presentere resultatet for dette forumet.

Sak 2/2020 Medarbeidersamtaler

Flere har tatt kontakt og bedt om samtale etter oppfordringen nylig. Imidlertid er det en del som ikke selv tar initiativet, og disse bør "nudges" litt.

Sak 3/2020 Sosialt og faglig fremover

Det har blitt lite sosialt og faglig i det siste. Det fungerte med popvit-type foredrag i starten av corona-tiden, men det dabbet av.

Vi legger opp til en skogstur e.l. (ansvar Ola), og vi legger opp til en virtuell julelunch med budsjett for mat og drikke slik at vi forhåpentligvis kan "møtes" alle sammen. For foredrag på nyåret forsøker Ola å få en tysk rakettforsker til å holde et foredrag for oss, og vi planlegger også noen enklere tutorial-foredrag om praktiske verktøy, f.eks. Git. Dersom smittevernreglene tillater det, legger vi også opp til skidag på nyåret, liknende det vi har hatt tidligere.

Sak 4/2020 Ny kontrakt

Gjennomgang av utkast til ny kontrakt, med innspill fra Tekna:

- §3: Arbeidssted. Selskapets adresse (hovedkontor) skal stå under punktet om arbeidssted. Hovedarbeidssted vil være hos kunde. Dersom man ikke er i oppdrag, vil arbeidssted være ved selskapets hovedkontor (og deretter adressen). Annet arbeidssted kan avtales, men det er det ikke nødvendig å skrive i kontrakt.
- §4: Skrivefeil; ansattes → ansettes.
- §7: Ønske om å behold 30 dagers oppsigelse i prøvetid, som tidligere.
- §11:
- Skrivefeil; gjeldene → gjeldende.
 - Formulering om prinsippet om fordeling av inntekter bør være med i avtalen, som i tidligere avtale.
 - Formuleringen ‘gjeldende bonusavtale’ vil åpne for at selskapet på egenhånd kan gjøre endring. Intensjonen er å gi mulighet til å forhandle bonusavtalen med de ansattes representanter, ikke at ledelsen ensidig skal gjøre endringer. Partene søker i samarbeid med sine respektive jurister å komme frem til en formulering som dekker intensjonen.
 - Punktet om at opensource-arbeid/foredrag/publikasjoner etter avtale kan gi bonus bør tas inn i revidert bonusavtale om det tas ut av hovedkontrakten.
 - Ønske om å legge til ‘foreldrepermisjon’ sammen med full lønn under sykdom i siste avsnitt. Vurder da å bytte ut ‘sykepenger’ med ‘stønad’ eller annet mer generelt begrep.
 - Legg til punkt om årlig regulering fra opprinnelig avtale
- §15: Tekna kommenterer at punktet om ulønnet arbeid/verv er nytt - men vi lar det stå.

Sak 5/2020 Ansettelse av Marty

Informasjon om planlagt utvidelse av selskapets ledelse med Marty Cochran, som i dag er styremedlem. Marty vil få stilling som CTO.

Sak 6/2020 Bedriftsgruppen

Alex tar over som leder av bedriftsgruppen, mens Jonathan blir nestleder. Valg av tillitsvalgt skjer snart.

Sak 7/2020 Neste møte

Torsdag 18.02.2021, kl 10

Daglig leder takket for gode og konstruktive diskusjoner, og avsluttet møtet kl. 11:45.

Protokoll godkjennes ved pull request i GitHub-repo.