

第二轮干部年轻化

分析老大的这些人，可以看出这个软肋——老大的人，资历不足，断层严重。

这些人的任命，很多是越常规提拔，黑马屡现。一来是时间紧迫，十九次华山论剑马上就要来。二来是沪 bang 途安势大，不得不积粮积弹药。三是老大根基毕竟浅，上台不过几年，若经营十载，人事布局就能从容些。

——《江湖势力图》

北京出的那几件大失民心的事，如果仅仅算在蔡奇头上，是不合理的。

因为蔡奇身为技术性官僚，且是空降北京，在北京根本无人可用，而北京，早被贾庆林、刘淇、郭金龙、王安顺等经营多年，势力犬牙交错，广大中层干部对空头司令搞阴奉阳违那一套，简直不要太简单。

想一想，王小洪雷洋案中 4 千公安民警联名辞职，蔡奇北京内部讲话视频被流出，就知道北京官场水有多深了。

——《北京的水到底有多深》

十九大刚结束，人事调动有点出乎意料——三省常委联动调整。

这样的情况，就是党的历史上，也很少见。

更值得注意的是，这三个人，都是政坛 60 后——十足的政界新星。

毕竟，河南新星陶明伦的岳父是当年河南的政协主席，毕竟，山东新星的孙守刚是共青团出身，毕竟，山西新星王青宪出自刘云山门下，给他们仕途降下速，加点考验，也是题中应有之意。

.....

资历不足还能靠能力来补，但是断层严重，在中层干部中无人可用可是死结了，因为就算越级提拔上去了，也免不了做光杆司令。

老大嫡系中宣部的黄坤明，在近几年的舆论乱象中，对这点是深有体会。

所以，拥有年龄优势且在中层梯队中有巨大后备力量的团派，老大是一边不停地剿，一边不停地抚啊。

习近平主持中共中央政治局会议

审议《关于适应新时代要求大力发现培养选拔优秀年轻干部的意见》

2018年06月29日 18:52:54

来源：新华社



【打印】【纠错】