

胥 皇

Xu Huang

博士研究生
西北工业大学计算机学院
西安市友谊西路 127 号, 710072
☎ +86 17707302295
✉ xuhuang601@gmail.com



简介

西北工业大学计算机学院 2013 级博士研究生（预计 2018 年底毕业），师从於志文教授。本科毕业于西北工业大学（2013 年），计算机科学与技术专业（排名 4th/200）。2015 年 11 月至 2017 年 11 月在美国罗格斯-新泽西州立大学联合培养，师从熊辉教授。主要研究方向是数据挖掘和机器学习等。博士期间在 IJCAI、SIGKDD、ICDM 等顶级国际学术会议以及 THMS 等权威期刊有论文发表，并有论文入选 ESI 高被引。

教育经历

- 2015-2017 **Rutgers, The State University of New Jersey, Business School**, 数据挖掘. 教育部公派联合培养博士生
- 2013 至今 **西北工业大学, 计算机学院, 计算机科学与技术**. 博士研究生
- 2009-2013 **西北工业大学, 计算机学院, 计算机科学与技术**, 排名 2% (4/200). 工学学士

代表论文

Huang Xu, Zhiwen Yu, Bin Guo, Mingfei Teng, and Hui Xiong. Extracting job title hierarchy from career trajectories: A bayesian perspective. In *International Joint Conference on Artificial Intelligence (IJCAI)*, Stockholm, Sweden, July 2018. (人工智能顶级会议, CCF A 类会议).

Huang Xu, Zhiwen Yu, Jingyuan Yang, Hui Xiong, and Hengshu Zhu. Talent circle detection in job transition networks. In *Proceedings of the 22nd ACM SIGKDD International Conference on Knowledge Discovery and Data Mining (KDD)*, San Francisco, CA, USA, August 2016. (数据挖掘顶级会议, CCF A 类会议).

Huang Xu, Zhiwen Yu, Hui Xiong, Bin Guo, and Hengshu Zhu. Learning career mobility and human activity patterns for job change analysis. In *IEEE International Conference on Data Mining ICDM*, pages 1057–1062, Nov 2015. (CCF B 类会议).

Huang Xu, Zhiwen Yu, Jingyuan Yang, and Hui Xiong and Hengshu Zhu. Dynamic talent flow analysis with deep sequence prediction modeling. *IEEE Transactions on Knowledge and Data Engineering. TKDE*, 期刊在修. (CCF A 类期刊).

Huang Xu, Zhiwen Yu, Zhu Wang, and Hongbo Ni. Smartmic: a smartphone-based meeting support system. *The Journal of Supercomputing*, 70(3):1318–1330, 2014. (SCI 期刊, IF 1.3).

Zhiwen Yu, **Huang Xu**, Zhe Yang, and Bin Guo. Personalized travel package with multi-point-of-interest recommendation based on crowdsourced user footprints. *IEEE Transactions on Human-Machine Systems*, 46(1):151–158, Feb 2016. (ESI 高被引论文, SCI 二区期刊, IF 2.5, 引用 60+).

Zhiwen Yu, Yun Feng, **Huang Xu**, and Xingshe Zhou. Recommending travel packages based on mobile crowdsourced data. *IEEE Communications Magazine*, 52(8):56–62, 2014. (SCI 期刊, IF 10.4).

项目实习经历

- 2017.06 至今 **大规模简历中的职衔排序**, Rutgers 大学, 新泽西.
基于大规模简历中的职业轨迹数据, 度量岗位间任期时间分布, 量化升迁难度, 进一步利用高斯贝叶斯网络 (Gaussian Bayesian Network, 概率图模型) 进行职衔排序。主要应用于职业轨迹评价和职业规划等。
- 2016.06 - **宏观人才流动预测**, Rutgers 大学, 新泽西.
2017.03 基于宏观 (企业间或地区间) 人才流动历史的流动量预测。结合公司市值变化和人才流量变化序列数据, 利用双向 RNN 模型、特征融合和 Attention 机制设计和实现时序回归模型。主要应用场景为人才流失监控和人才引进规划等。
- 2015.06 - **人力资源智能分析系统**, 百度公司 (实习), 北京.
2015.10 搭建数据驱动的人力资源分析挖掘系统, 应用于职工离职风险分析等。主要设计公司职位体系图中的系统风险量化方式, 以及个人静态背景和动态行为的特征提取, 结合二者对在职员工离职风险进行预估, 对关键岗位的高风险目标做预警, 同时利用 LASSO 进行特征选择, 对预估结果进行解释。
- 2016 **面向商务智能的跨空间数据关联关键技术研究**, 百度-西工大合作.
百度松果计划高校合作项目, 主要研究企业内个人职务升迁难度的量化和解释, 以及企业间人才流动形成的社群等。对企业间的人才流动历史, 按职位类型进行细分, 从目标企业的视角, 对有人才交互的相关企业进行层次聚类。主要应用场景为精准招聘中的人才定位。
- 2014 **基于 LBSN 的旅游推荐系统**, 西北工业大学, 西安.
基于 LBSN 中的签到数据, 分析兴趣点 (POI) 特征, 并根据需求设计旅游地点推荐系统。

专业技能

- 专业方向 数据挖掘、机器学习应用;
模型算法 熟悉常用回归分类聚类、矩阵分解、概率图、RNN、异常检测等模型;
编程语言 熟悉 Python、Java、R 和 C 等语言;
常用工具 熟悉 PyMC、TensorFlow 等。

奖项荣誉

- 博士生国家奖学金: 2015、2016、2017.
西北工业大学博士论文创新基金: 2015、2016.
西北工业大学一等奖学金: 2010–2017.
西北工业大学优秀本科毕业生 (4/200) : 2013.
国家励志奖学金: 2010、2011、2012.