

## 9.2. ANEXO 3. DIAGNÓSTICO DE CONDICIONES DE SALUD Y DE TRABAJO. INSTITUTO DE DESARROLLO MUNICIPAL. DOSQUEBRADAS, RISARALDA. 2016.

### DESCRIPCIÓN DEMOGRÁFICA

Gráfico 1. Distribución por género. IDM. Dosquebradas, Risaralda. 2016.

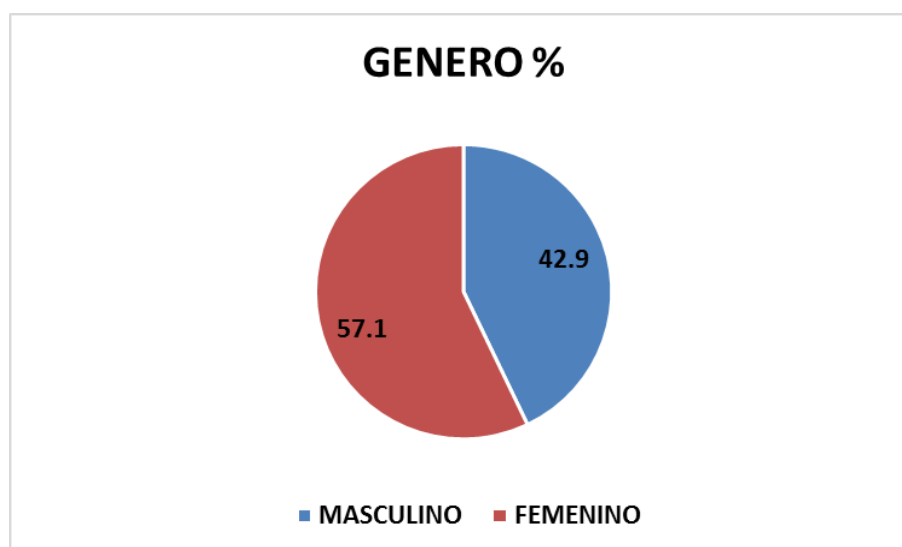


Gráfico 2. Distribución por grupos de edad. IDM. Dosquebradas, Risaralda. 2016.

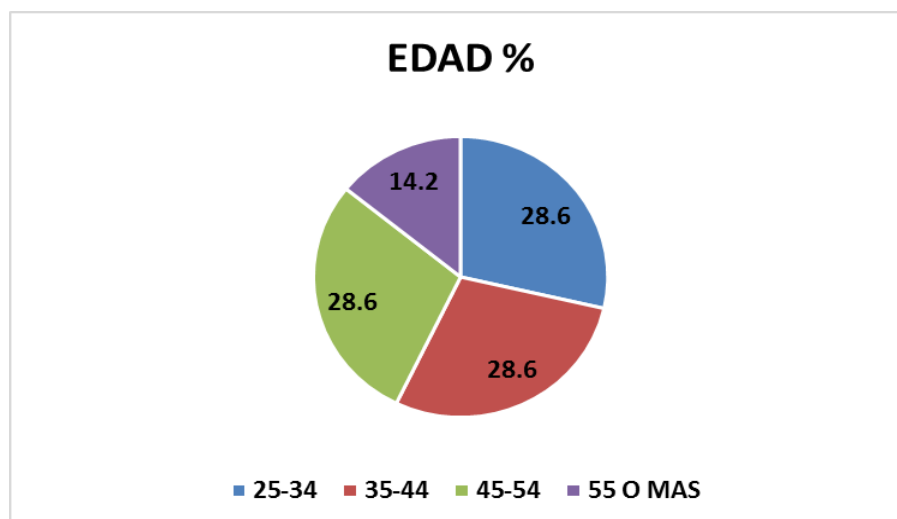


Gráfico 3. Distribución por antigüedad. IDM. Dosquebradas, Risaralda. 2016.

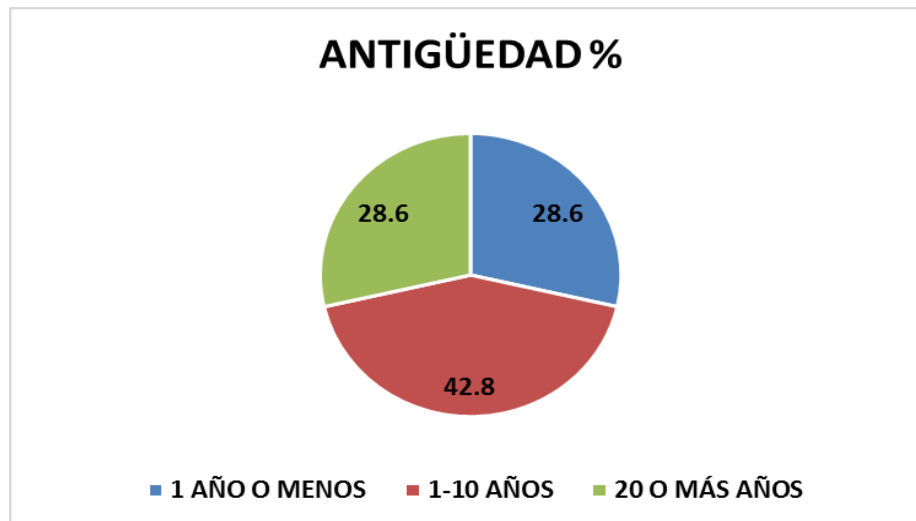
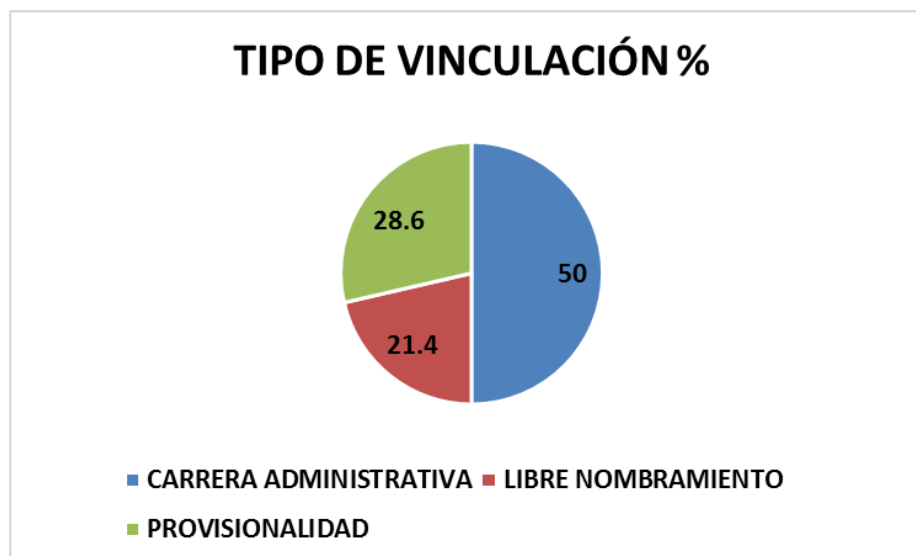


Gráfico 4. Distribución por tipo de vinculación. IDM. Dosquebradas, Risaralda. 2016.



## **Comentarios**

- El 57.1% de la población vinculada directamente al Instituto son mujeres.
- Solamente el 14.2% de la población, se encuentran por encima de los 55 años. De los 25 hasta los 54 años, la distribución, en porcentaje, es homogénea.
- El 42.8% tienen entre 1 y 10 años vinculados al Instituto.
- El 50% se encuentran en carrera administrativa. El porcentaje restante, se encuentra vinculado con cargos de libre nombramiento y remoción y en provisionalidad.

## EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES PERIÓDICOS

Gráfico 5. Principales grupos diagnósticos. IDM. Dosquebradas, Risaralda. 2016.

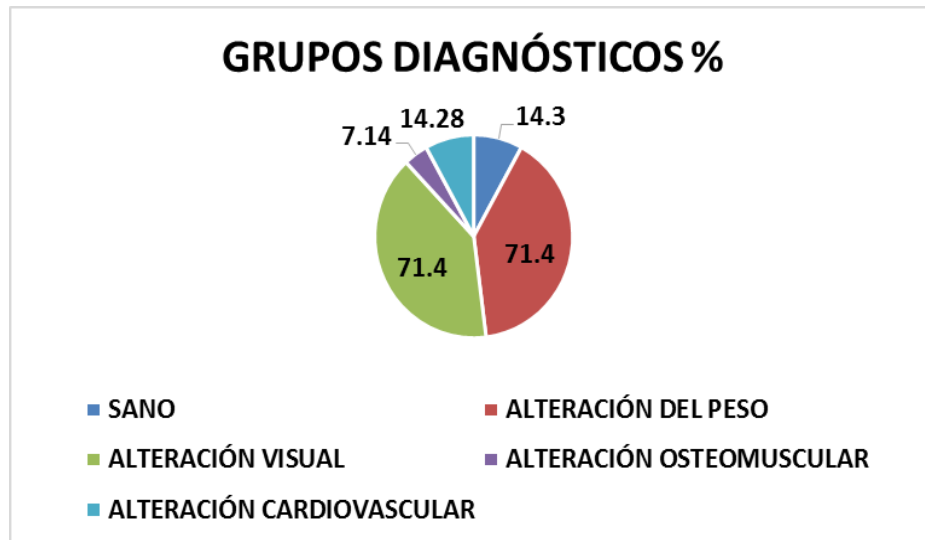
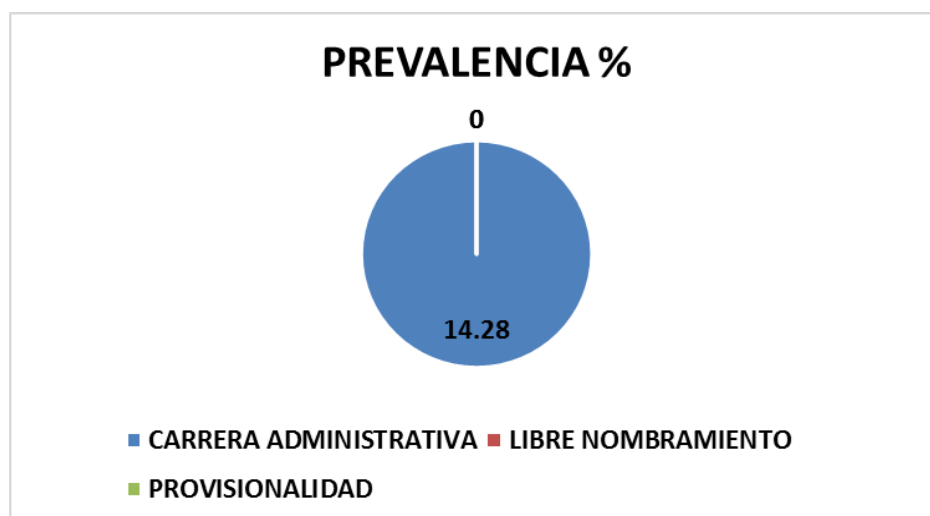
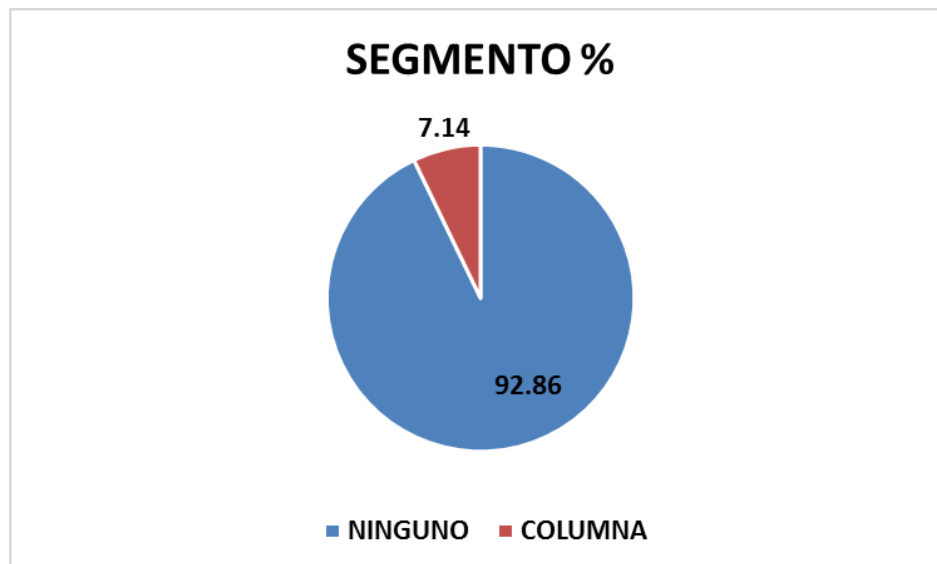


Gráfico 6. Prevalencia de desordenes musculo esqueléticos por tipo de vinculación, IDM. Dosquebradas, Risaralda. 2016.



**Gráfico 7. Diagnósticos musculo esqueléticos por segmento. IDM. Dosquebradas, Risaralda. 2016.**



### **Comentarios**

- El 71.4% de la población evaluada presentan alteraciones del peso y alteraciones visuales. Solamente el 7.14% presenta alguna alteración osteomuscular no secundaria a trauma.
- La prevalencia de diagnósticos osteomusculares por tipo de vinculación, es del 14.28% dentro de los funcionarios vinculados en carrera administrativa. La prevalencia entre los vinculados por libre nombramiento y remoción y en provisionalidad es 0%.
- El 7.14% de los funcionarios del Instituto, presentan alteraciones solamente de columna. Ninguno de los otros segmentos osteomusculares está comprometido en ningún funcionario.

\*\*\*\*

## AUSENTISMO

Gráfico 8. Número de eventos y días perdidos por grupo diagnóstico. IDM. Dosquebradas, Risaralda. 2016.

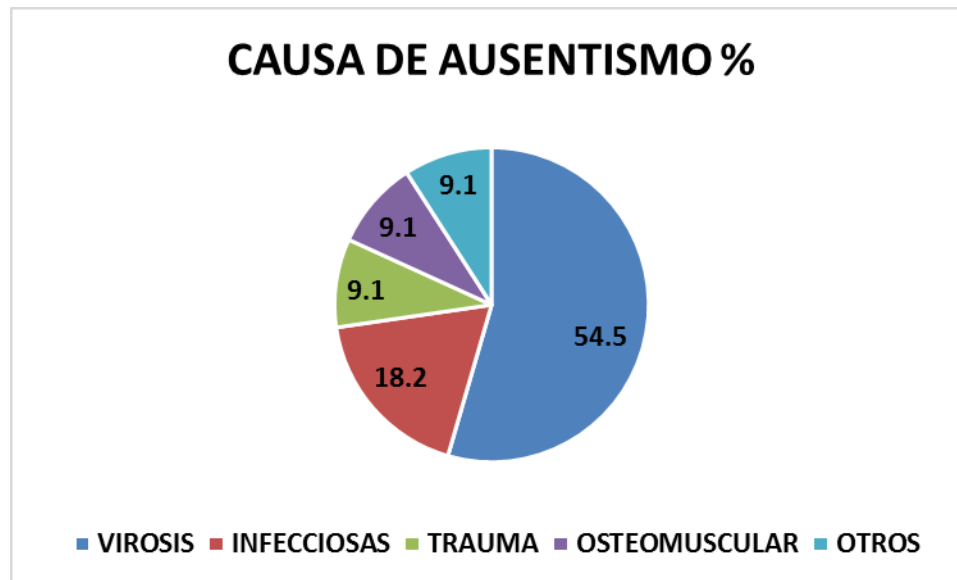


Tabla 1. Ausentismo musculo esquelético por cargo. IDM. Dosquebradas, Risaralda. 2016.

CARGO	NUMERO DE EVENTOS	DIAS PERDIDOS
DIRECTOR GENERAL	0	0
SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO	0	0
JEFE DE CONTROL INTERNO	0	0
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	0	0
SUBDIRECTOR TÉCNICO	0	0
TÉCNICO OPERATIVO	0	0
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	0	0
SECRETARIA EJECUTIVA	1	2
SUBDIRECTORA TÉCNICA	0	0
AYUDANTE DE ARCHIVO	0	0
AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES.	0	0
CONTRATISTA	1	1
TOTAL	2	3

**Tabla 2. Distribución ausentismo musculo esquelético por segmento. IDM. Dosquebradas, Risaralda. 2016.**

SEGMENTO	NUMERO DE EVENTOS	DIAS PERDIDOS
COLUMNA	1	1
HOMBRO	0	0
MIEMBRO SUPERIOR	0	0
MIEMBRO INFERIOR	1	2
STC	0	0
TOTAL	2	3

### **Comentarios**

- El 54.5% de las ausencias durante el período agosto 1 de 2015 y 31 de julio de 2016, fueron secundarias a enfermedades virales, ya sean de tipo respiratorio o gastrointestinal.
- Se presentaron solamente 2 eventos en el período con lesiones osteomusculares, que generaron 3 días de incapacidad en total.

\*\*\*

### **CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES**

- Las áreas y cargos de intervención prioritaria son:
  - Control Interno
  - Archivo
- Con número de expuestos variable por la presencia de contratistas.
- Involucrando especialmente segmento: Columna.

Se recomienda implementar estrategias orientadas principalmente a:

- Capacitación en higiene postural.

- Implementación de programa de pausas activas.
- Campañas de estilos de vida saludable.

Realizado por:

Tania del Pilar Mendoza Peña.

Médica Especialista en Gerencia en Salud ocupacional.

LPSSO 1413-13

Revisado y aprobado por:

Sandra Milena Angarita.

Ingeniera Industrial Especialista en Sistemas Integrados de Gestión.