

G. Condiții de muncă

1) Activitatea se desfășoară în condiții grele, vătămătoare sau periculoase, potrivit **Legii nr. 31/1991**

2) Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit **Legii nr. 263/2010** privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare

H. Durata muncii:

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de ____ ore/zi ____ ore/săptămână.

a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează ____ (ore zi/noapte/inegal);

b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

2. O fracțiune de normă de ____ ore/zi, ____ ore/săptămână.

a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează ____ (ore zi/noapte/inegal);

b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

c) Nu se vor efectua ore suplimentare cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

I. Concediul

1) Durata concediului anual de odihnă este de ____ zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracțiune de normă).

2) De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de ____ zile.

J. Salarizare

1) Salariul de bază lunar brut: ____ lei;

2) Alte elemente constitutive:

a) sporuri _____

b) indemnizații _____

b¹) prestații suplimentare în bani _____

b²) modalitatea prestațiilor suplimentare în natura _____

c) alte adaosuri _____

3) Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform **Legii nr. 53/2003** - Codul muncii.

4) Data la care se plătește salariul este _____

K. Drepturi și obligații ale părților privind sănătatea și securitatea în muncă

1) echipament individual de protecție _____

2) echipament individual de lucru _____

3) materiale igienico-sanitare _____

4) alimentație de protecție _____

5) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă _____

L. Alte clauze

1) perioada de probă este de ____ zile calendaristice;

2) perioada de preaviz în cazul concedierii este de ____ zile lucrătoare, conform **Legii nr. 53/2003**

3) perioada de preaviz în cazul demisiei este de ____ zile lucrătoare, conform **Legii nr. 53/2003**

4) în cazul în care salariatul urmează să-și desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art.18 alin.(1) din **Legea nr. 53/2003** - Codul muncii se vor regăsi și în Contractul individual de muncă;

5) salariatul este obligat să respecte prevederile Regulamentului Intern (ROI) și ale Fișei Postului.