

《老板管理手册》



又名《入职三个月，我对公司的思考建议》

建议人：AKA·市场部新媒体运营·快乐打工侠·俞虹 🙋

为什么每家公司都有《员工管理手册》？

明明老板也是公司员工，为什么没有《老板管理手册》？

老板在公司究竟是怎样的存在？

我们跟老板的关系，除了“打工”和“画饼”，

还有什么相处之道？

网传的#00后开始整顿职场#，

是否可以真正践行？

今天，我要冒职场之大不韪，

用我与老板二三事，对亲爱的工友们和boss说一句：

擒贼先擒王！整顿职场，从整顿老板开始！

👀接下来，请观看我的表演



学好**管理老板七大职德**！职场才能真值得！

——论如何正确使用飞书，让老板为员工服务！

一、老板是拿来用的，用好老板工作更高效！

敲黑板！！学过数学吗？我们来验证一下！

你需要老板帮忙= 让公司发展更好

让公司发展更好=老板的愿望

你需要老板帮忙 = 老板的愿望

🙏此处感谢樊登读书的老板吴江老板，我是从他那偷师的！



二、给老板布置工作任务，实现公司共同进步！

**与其被老板折腾得迷迷糊糊
不如把老板安排得明明白白**

😁每天第一件事：给老板布置任务，让老板“卷起来”！👉（老板的肯定比我的还多，嘻嘻…



曾经的你

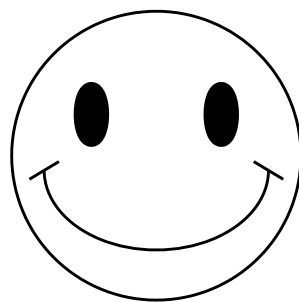


现在的我

我“伤害了他”💔，但他并不怪我😁，于是因为我飘了，开始琢磨……

三、安排好老板时间，行程满满多打单！

给老板树立 正确的时间观念



😓合理规划好老板的时间，才能让公司关键时刻不掉链！

💡请让我们用数不尽的会议邀请，给老板做一张干劲满满的日程表！



飞书会邀！！
老板折腰！！

飞书日历排满
老板干劲满满

四、让老板没事少开点会，多跑跑客户！

没有结论的会议都是在耍流氓
高质量减少老板的“废话文学”

😂“如果那五个字（“我再讲两句”）没有颤抖，我不会发现我难受...”😂

😬让老板学会“适当闭嘴”，才是会议的正确打开方式！

👉毕竟开会不是侃大山，有什么意见请先评论，评论过完咱就散

5/23-5/27市场部周会

一、新媒体运营

1.运营表现

- 上周社交媒体整体表现尚可，头条粉丝增长最佳，留存率也较高，主要来源于新产品上线的干货内容；抖音的播放量表现最佳，主要来自于抖音热门#如何成为一个国际超模结合的视频，详情请见[@社交媒体发布统计](#)
- 微博渠道的转发量，次周环比增长20%，对目标人群受众广泛，符合品牌调性。

2.舆情总结

- 上周社交媒体总共收到200条建议与反馈，主要集中在产品功能讨论上。总体来看，此次新产品上线，用户对产品的反馈非常积极。

平台	阅读播放量	转发量	增粉量	次日留存
头条	170w	9999	10000	70%
抖音	200w	10000	10000	80%
微博	100w	10000	10000	60%

这边不太建议你说话
想说话先评论



五、老板要给员工写周报，带动全员齐思考！

下级糊弄上级很容易
上级想要糊弄下级却很难
要坚持上级给下级写周报

右边这张图见过吧？没见过赶紧收藏下来！

厉害厉害

可以可以

666



佩服三连



给你们看看我和老板的“恩爱”日常

工作周报

部门：总裁办 | 总经理办公室
汇报人：Marc
时间：5月9日-5月13日

工作周报

部门：总裁办 | 总经理办公室
汇报人：Marc
时间：6月13日-6月17日

六、多给老板搞培训，跟上形式向前进！

定期给老板“上一课”
在某些领域，他其实才是小白

作为一名“互联网游牧青年”，必须要让老板紧跟热点啊，不然他连“栓Q”都要问我啥意思…

社交热点话
题-2022

不给他搞个知识库
他不知道给我发啥

一日不读热点，整个人就凉了...

他不知道找多前		
<ul style="list-style-type: none">• #中国超2亿人#• #一线城市#• #跳绳等宅家健身器材销量猛增#• #00后把游戏账号列入遗嘱#• #过去十年中国人睡眠时长减少约1.5小时#• #年轻人为什么看不上白酒了#• #换季式变丑#• #中国武术在非洲到底有多火#• #年轻人有多重视征信#	<ul style="list-style-type: none">• #穿#• #过好型人格该如何做自己#	<ul style="list-style-type: none">• #游戏账号等虚拟财产#• #90后为何越来越愿意接受灵活就业#• #95后的赚钱思路有多广#• #00后大学生竟然在读这些专业#

当然，我也看到了一个极其努力的“中年人”...



挺努力的啊老板，大半夜还在这学习呢



你们都忽略了我的努力😁



俞虹



不错不错，继续保持🐱



Marc

牛批！牛批！



七、上下对齐好心情，文化业绩能双赢！

当老板不能只顾着自己开心 还要让员工都能开心地工作

很庆幸来到这家公司实习，无论以后是否能留在这里…😓

我都不后悔给老板上这一课：公司发展想要事半功倍，保持员工愉悦上班这招你得学会👍

不信的话，来一起看看人家超级猩猩的老板是怎么说的？



安排了 老铁



最后，老板，我的严正声明！！ 我们要对事不对人！！

最后，补充一句：老板，我做这个文档，绝对不是针对你个人！🙏

而是针对所有老板和职场人❤️：

😏我们绝不是垮掉的一代、天天想着“躺平”、“摸鱼”、“摆烂”的一代！

💪希望各位工友熟读《老板管理手册》并背诵，坚决贯彻执行！

😏咱就是说：00后嘛，整顿职场，从整顿老板开始！



溜了，溜了