

# 社会科学研究管理创新的对策途径

宫丽华\*

(山东经济学院科研处, 山东 济南 250014)

**摘要** 许多国家的历史经验证明, 一个国家的经济发展和综合国力提高与该国管理水平的发展与提高是同步的, 没有科学的管理, 就不可能有现代社会的一切重大成就。社会科学研究的创新同样需要科学的管理。而目前我国社科研究管理存在着许多与新形势不相适应的问题, 如何解决这些问题, 从管理理念的创新、管理体制的创新以及管理创新人才的培养等方面提出了解决的对策与途径。

**关键词** 社会科学研究; 管理创新; 对策与途径

**中图分类号** G931

**文献标识码** A

**文章编号** 1672-7312(2006)01-0018-04

“十一—”规划将建设“创新型国家”提上了议事日程。创新既有技术创新, 也有科学的创新。科学创新包括自然科学的创新和社会科学的创新, 无论哪种创新都离不开管理创新。

## 1 社会科学研究管理创新的必要性

进入21世纪以来, 我国对社会科学的重视程度有了根本的提高。江泽民同志在2001年和2002年期间对发展社会科学发表了三次重要讲话, 提出了“四个同等重要: 在认识和改造世界的过程中, 哲学社会科学与自然科学同样重要; 培养高水平的哲学社会科学家与培养高水平的自然科学家同样重要; 提高全民族的哲学社会科学素质与提高全民族的自然科学素质同样重要; 任用好哲学社会科学人才并充分发挥他们的作用与任用好自然科学人才同样重要”和“五个高度重视: 高度重视哲学社会科学在治党治国和建设中国特色社会主义事业中的巨大作用; 高度重视哲学社会科学领域高等教育的改革和发展; 高度重视改善哲学社会科学研究和人才培养的条件; 高度重视哲学社会科学研究领域重大课题的攻关; 高度重视为哲学社会科学做出杰出贡献的学者的成就和作用”。胡锦涛同志指出“哲学社会科学的发展水平, 体现着一个国家和民族的思维能力、精神状况和文明素质。中国特色社会主义事业的兴旺发达, 离不开自然科学的繁荣发展, 也离不开以马克思主义为指导的哲学社会科学的繁荣发展”。《中共中央关于进一步繁荣发展哲学社会科学的意见》指出“在全面建设小康社会、开创中国特色社会主义事业新局面、实现中华民族伟大复兴

的历史进程中, 哲学社会科学具有不可替代的作用”。 “哲学社会科学是人们认识世界、改造世界的重要工具, 是推动历史发展和社会进步的重要力量。哲学社会科学的研究能力和成果是综合国力的重要组成部分”。由此可见, 社科研究对经济社会发展的不可替代的重大作用。

管理是建立秩序、激活力量、提高效率的手段。在当今世界经济与社会生活中, 管理已逐渐显示出超越其他学科的巨大威力, 成为促进经济与社会发展的强劲动力。许多国家的历史经验证明, 一个国家的经济发展和综合国力提高与该国管理水平的发展与提高是同步的, 没有科学的管理, 就不可能有现代社会的一切重大成就。袁贵仁部长指出: “繁荣发展哲学社会科学的关键是制度创新、管理创新、难点也是制度创新、管理创新。管理产生的问题, 最终要从管理上来解决, 光靠热情、干劲, 不能根本解决问题。制度创新、管理创新是具有根本性、全局性、战略性和长远性的问题。”从某种意义上讲, 管理创新是科研和其他创新的孵化器和催化剂。随着社会发展和市场经济的进一步深入, 科研管理的目标、对象和手段等许多因素发生了很大的变化, 因此, 必须对管理进行一系列的改革和创新, 以适应新形势下的社科研究工作的需要量。

## 2 社会科学研究管理存在的问题

(1) 科研管理模式不利于鼓励创新, 难以适应当代的新形势。目前, 大多数社科研究管理的模式还是根据指南申报课题, 然后由科研人员进行研究, 完成后进行鉴定、归档, 这种封闭的管理模式, 已经很难适应

\* 【收稿日期】2005-11-04

【基金项目】山东省软科学项目

【作者简介】宫丽华(1965—), 女, 山东乳山人, 副研究员, 研究方向科技管理。

当今社科研究的与地方社会经济发展、与市场需求相接轨的新趋势。

(2) 社科管理注重争取项目和科研经费, 较少关心产出, 投入产出不平衡。就我国目前的情况看, 一方面社科研究经费严重不足, 另一方面科技资源严重浪费; 一方面人才有限, 另一方面人才浪费大; 一方面科研成果多, 另一方面精品力作少。据统计, 我国科技成果转化率为 15%, 社科成果转化率与之相比还要低, 这意味着我国每年有 85% 以上的科研经费被白白浪费。

(3) 对学术成果的评价存在一定问题。长期以来, 由于社会科学没有自身的学术成果评价体系, 自然科学的评价方法尤其是量化管理越来越多被运用于人文社科中, 量化管理虽然是科学管理的一种方法, 但在被运用到社会科学时, 往往既不完全符合社会科学科研管理的运行规律和目的, 也不完全符合社科自身的学术发展规律和特点。

(4) 科研管理队伍的素质有待提高。从目前的社科管理现状来看, 还没有形成一支能对社科研究进行高效率、低成本的全方位管理的社科管理队伍。大多数的管理者都是非管理专业人员, 是然科研业务水平较高, 口头表达能力较强, 但在管理方面, 则缺少专业知识, 主要根据经验按部就班地进行, 同时, 大多数单位的管理工作量大, 而人手少, 大多数时间工作局限在事务性重复性劳动的基础上, 很少有人从管理学的角度创造性地进行工作, 顺应变化的时代, 不断更新管理手段, 因而管理工作很难有所突破。

### 3 社会科学研究管理创新的对策与途径

创新是科学研究的本质, 没有创新就没有真正的科学研究。科研管理的“管”是要确定科研工作的路线和方向, 使科研工作制度化、规范化和科学化, “理”是要理顺科研活动中的各种关系, 及时改进工作方法, 为科研人员提供更好的服务, 确保科研活动顺利进行。科研管理创新就是根据科研活动的特点, 通过对活动自身的规律及其外界环境与条件的发展变化的不断认识, 完善管理体系, 使之能够更好地适应和促进研究活动发展的过程。

#### 3.1 社会科学研究管理创新, 首先是管理观念创新

第一, 要确立以人为本的管理观念。科学研究具有很强的独立性与自主性, 因此, 对科研人员的管理不能采用简单的强制方法, 而应更多地体现“以人为本”的管理理念, 尊重、关心、信任、理解他们, 做到“物尽其用, 人尽其才”, 为激发科研人员的积极性和创造性, 更好地进行科研活动, 实现科研目标责任制, 创造

条件提供服务。第二, 要确立协同攻关的观念。改变社会科学研究单兵作战、闭门写书写论文的观念, 将个体的、分散的科研力量集成一个有机的整体, 进行有组织的科研, 加强重大理论问题和现实问题的研究。第三, 要确立质量第一的观念。科研管理的根本目标是出高质量的科研成果。因此, 科研管理要从制定规划、经费资助、组织管理、评价标准、激励机制等方面, 始终树立质量第一的观念, 促进更多的精品力作问世。第四, 要建立数字化的管理观念。利用计算机、网络、通讯等技术, 通过对管理对象和管理过程进行量化, 来实现科研管理的计划、组织、协调、控制等职能。第五, 要确立国际竞争的观念。在经济全球化的今天, 不能关起门来自定标准, 要把学术研究与国际上学术难点和热点问题相联系, 瞄准世界水平, 通过国际交流促进学术水平的提高。

#### 3.2 创新社会科学研究管理体制

管理体制的创新, 既是科研创新的必然要求, 也是科研管理体制自身在不同社会合理存在的前提条件。尽快建立科学、规范、高效的科研管理体制和运行机制, 是管理创新的核心内容。

(1) 创新管理机制, 营造良好学术氛围。没有良好的学术氛围, 就不能形成良好的科研环境。目前, 学术失范已成为制约我国社会科学发展的一个瓶颈, 建立怎样一种机制, 形成追求研究的高质量、厌弃粗制滥造的良好风气, 是科研管理创新的迫切课题。首先, 加强科研人员学术道德和学风建设, 加强科教兴国思想的教育, 使广大科研工作者认清其重要性和应肩负的重任。其次, 要采取严厉措施杜绝学术领域的假冒伪劣, 大力宣传崇尚诚实劳动、鼓励科研创新、建立和完善学术规范、端正学术风气。第三, 要容忍失败。科学研究总是有风险的, 在创新活动中, 任何成功的研究工作都是建立在许多次失败的基础上的, 要重视非共识研究, 认真分析其合理性、创新性和风险性, 从体制机制政策等各个方面, 努力营造一种尊重特色、鼓励创新、信任理解的良好环境, 形成更加生动活泼民主团结的学术氛围。

(2) 创新科研项目管理体制, 强化对科研项目的全程管理。在全面建设小康社会的历史进程中, 有许多重大课题需要进一步探索和研究, 大量的新情况、新问题需要科学家做出回答。我们应引导和组织广大社会科学工作者深入到改革开放和现代化建设的实践中, 努力对全局性、战略性、前瞻性的重大课题进行研究。

首先, 社会科学研究的一个重要任务是为人们提供正确的世界观、人生观和价值观。社会科学研究的

方向正确与否,内容先进与否,影响着人民的思想意识和道德风尚,影响着经济建设和社会的发展稳定。经济科技落后就要挨打,社会科学落后,没有正确的理想信念,就会不战而败。因此,社会科学的科研管理,从方向把握、课题设计、内容安排、学术交流等各个方面,都需要加强政治意识,把握正确的政治方向。其次,科研管理人员要变过去的被动接受外界信息为主动寻求有价值信息,为广大科研人员提供信息服务。同时,广大科研人员也要转变过去“闭门造车”式的、不考虑社会需求的科研工作方式,要及时了解、掌握社会需求,使科研工作能与自身的科研实际以及地方经济社会发展需求紧密结合起来,从而不断增强自身的科研实力。第三,科研经费及其他科研资源的分配对科学研究具有导向作用,经费向哪个方面倾斜就会把科研导向哪个方向。因此,为了鼓励社科研究,就必须加大对社科研究的支持力度。科研管理部门也要改变只重视纵向课题经费的争取,轻视横向课题经费的思想,加大与企业事业和有关部门的联系,争取更多的经费支持。第四,近年来,各单位对科研项目的立项都非常重视,往往把主要精力放在争取项目立项和科研经费上,而对科研项目的实施及完成情况重视不够。这样势必引导科研人员去追求项目立项的数量而轻视项目完成的质量,结果导致不少立项项目未能按时完成或完成质量较差,部分项目研究成果的学术价值和经济社会效益降低,有些项目成果甚至等完成结项时已变得毫无意义。因此,科研管理部门要定期对本单位承担的研究项目进行检查考评,将所有项目的进展情况评出优、良、差三类,对进展较差的课题提出督促落实意见,对拖期项目给予黄牌警告,严重者停止其经费使用,并影响其新上课题。从而使项目研究成果按时完成率和完成水平得到提高。

(3) 创新成果管理体制,提升成果水平。社会科学成果的管理可以分为成果的转化和成果的评价两大部分。就成果转化来讲,社会科学研究的特殊性和社会的不断发展,使社科研究的社会性和时代性的内涵日益丰富,从而使得社科研究成果的影响和效应存在很强的潜在性和发展性,其真理性和效益性必须依托特定的理论环境和实践背景去实现,社会科学的成果具有直接作用于物质文明建设的功能,但更多的是通过精神文明、制度文明建设来推动物质文明建设。虽然这种转化是间接的,而且往往需要经过一个很长的时期才能逐步体现出其推动社会生产力发展的重要作用。但是,社会科学研究成果只有进入社会,被社会承认和应用,社会科学的功能才能发挥出来,社会对社会科学的需求才会增大,才能翻过来促进社会科学的发展。

因此,我们要立足一手抓项目,一手抓成果推广的工作方针,改变科研管理前“紧”后“松”,大量成果束之高阁的现象,把推进理论成果的转化作为一项重要工作。真正把社会科学的优秀成果应用于整个现代化建设的实际中,不断提高解决国家经济社会发展重大问题的能力,充分发挥“思想库”和“智囊团”的作用,在解决实际问题和社会服务的过程中不断推动理论创新和学科的发展。就成果评价来讲,目前比较流行的科研评价办法是根据研究者在什么级别刊物上发表了多少论文,在哪一级出版社出版了多少字数的学术著作,申报了哪一级别的课题,获得多少科研经费,得到哪一级别的奖励等,按一定的方法折算成分数或科研工作量,然后进行考核、评定和奖惩。表面上看来,这种科研评价方法简单明了、易于操作、相对客观,但由于科研量化评价存在着先天的不足,造成了许多研究者片面追求数量和速度,缺乏创新,成果水平降低,缺少精品力作。由于社科研究的社会性和时代性以及成果价值的多样性,使得社科研究成果的评价表现出高于自然科学研究成果评价的复杂性,同样的社科研究成果对于不同的使用者具有不同的使用价值。因此,评价时必须考虑因地因时因人等各种主客观因素,确保评价的全面性和整体性。清华大学在考核中提出教师可凭自己的代表性学术著作1部或代表性学术论文5篇而不受考核期限的限制。本人觉得这一做法就是评价的创新,可以说是针对人文社会科学学术积累其较长的特点而设计的,同时也保留了学术评估的激励作用。科技部、教育部、中国科学院、中国工程院、国家自然科学基金委联合印发的《关于改进科学技术评价工作的决定》中强调“科学技术评价始终要讲质量放在第一位”“不得已数量代替质量”。因此,我们应重新审视现行以量化为主的科研评价制度,正确处理量与质的关系,在质的基础上追求量,从而建立以质为主,兼顾数量的合理的科研评价制度。

### 3.3 培养社科管理人才的创新能力,提高管理水平

管理内涵十分丰富,管理不单纯是统计科研课题、科研论文的多少,不是单纯的协调性工作,它应当具有导向性的功能,还应具有服务性的作用。因此,科研管理队伍的建设不可忽视,正如科研创新的实现必须依靠调动科研人员的积极性一样,科研管理创新的实现必须调动管理人员的积极性。管理人员是管理体系创新的主体,管理创新水平在很大程度上取决于科技管理人员的综合素质、创新意识及创新能力等。

首先,领导要重视发现、选拔和培养有专业知识和科研实路线经验,知识面广,善于组织和协调的高素质的通才来充实管理队伍;其次,要在生活待遇及精神

等方面给予管理人员必要的关心,使管理人员保持相对稳定。第三,注意发挥科研管理人员的主观能动性,调动科研管理人员的积极性,鼓励管理人员以实事求是的精神,不断实践,不断总结,不断创新,形成高效的管理模式。第四,要注重对管理人员的培养,引导管理人员认真学习最新的科研管理知识,注重后续教育和创新激发,努力拓宽知识面,提高对新事物敏锐的洞察能力和系统分析能力,对科研活动基本规律的把握能力,对各学科发展前沿的信息收集分析能力,对科研发展方向的科学预测能力,对课题研究的组织协调能力等,走出“以工作促管理,以管理促创新”的新路。

参 考 文 献

[1] 纪宝成. 高扬人文社会科学旗帜 [M]. 北京: 中国人民大学出版社, 2001.

[2] 靳 诺. “三个代表”重要思想与高校哲学社会科学繁荣 [J]. 北京联合大学学报 (人文社会科学版) 2003 (2): 9—11.  
[3] 教育部社政司. 中国高校人文社会科学研究通鉴 (1996—2000) [M]. 北京: 中国人民大学出版社, 2004.  
[4] 虞 文. 社会科学非应用性成果转化问题的研究 [J]. 科技管理研究, 2005 (4): 122—123.  
[5] 程家安, 吴丹青. 改革科研管理, 促进科技创新 [J]. 中国高等教育, 2004 (9): 32—33.  
[6] 陈广胜, 刘金波. 坚持与时俱进, 不断推进人文社会科学研究管理的创新 [J]. 武汉大学学报 (人文科学版) 2004 (3): 363—368.  
[7] 孔 斌. 创新与发展 [M]. 兰州: 兰州大学出版社, 2003.  
[8] 吴明瑜. 科研管理工作手册 [M]. 北京: 科学技术文献出版社, 1996.

The Countermeasures of Innovating the Social Science Research Management

GONG Li-hua

(Shandong Economic University Jinan 250014 China)

Abstract: The history experience of many nations prove that an economy of nation development and comprehensive the development and exaltations that national strength raises to manage with that country the levels are synchronous have no management of science impossible have the modern society of the whole graveness achievement. Social science research of development and creative same need them management of science. But the our country agency research investigates the management to exist many problem that adapt mutually with new situation not currently how resolve these problems this text from manage the innovation of principle management system of innovation and manage the creative talented person to foster the counterplan and the path that etc. definitely put forward understanding.

Key words: The social science research management innovation countermeasure

(上接第 17 页)

Agriculture Technology Innovation and the Development Advice of it in China

GUO Peng, FU Chao-rong, YU Xiao-fang

(1. Soft Science Institute of Shaanxi Xi'an 710008 China)

2. Northwest Agriculture and Forestry Science and Technology University Yangling 712100 China)

Abstract: This paper analyzes the new connotation characteristic of the agriculture technology innovation and it's function in the agriculture strategy of sustainable development of China. To speed up agriculture technology innovation and to promote agriculture and rural economy developed sustainable fast and stable we must reform the research and develop extension and management system and mechanism of the agriculture technology. We must guarantee the funds of the progress and innovation of the agriculture technology.

Key words: agriculture technology innovation advice