

一、单项

历史上最早

颁布的《学徒健康与道德法》。

英国

劳动法

工人运动

劳资矛盾

法国《就业

独立实行

市场调节就业的方针

独立实行

劳动者

政府

结合的方针

下列关

的是

劳动合

合同

劳动合

劳动合

第三人的物质利益关系

法国第一部

法

）。

1954年

9年

）年1

地方总工

）

无独立法

B.具

法人资

具有社会团体法人资格

受地方政

根据我国

律规定，不

劳动者工

是（ ）。

计时工资

B

计件工资

C

加班工

D.职工福利费用

根据《国务院关于职工工作时间的规定》，手

前实行的是（ ）。

职工每日工作 8小时，每周工作 40小时

职工每日工作 8小时，每周工作 44小时

职工每日工作 8小时，每周工作 48小时

D

职工每日工作 8小时，每周工作 48小时

下列关于职业安全卫生制度的说法中，错误的是（ ）。

用人单位不得以任何形式免除职业安全卫生保护责任

劳动者本人不得基于任何动机放弃职业安全卫生保护的权力

C.除劳动者书面明确同意外，职业安全卫生制度不得被排除

D

10

A

## 二、多项选择题

1. 狭义上的国际

A. 国际劳工组织

B. 国际劳工宪章

C. 国际劳工公约

D. 国际劳工建议书

2. 国际劳工组织

主要机构

A. 国际劳工会员

B. 国际劳工大会

C. 理事会

D. 国际劳工局

3. 劳动法律关系

包括

A. 劳动法律关系

B. 劳动关系客体

C. 劳动法律关系

D. 劳动关系内容

4. 劳动法成为独

立法律部门其标志在于( )。

A. 劳动法有特定调整对象

B. 劳动法有特定的主体

C. 劳动法有独立内容体系

D. 劳动法有特定的调整方法

劳动法与民法的区别在于( )。

A. 调整对象不同

B. 主体不同

C. 调整的原则不完全相同

D. 内容不同

下列各项中属于劳动就业特征的有( )。

A. 劳动就业的主体必须具有劳动权利能力和劳动行为能力的公民

B. 劳动就业必须是出自公民的自愿

C. 劳动就业必须是一种能够为社会创造财富或有益于社会的劳动

D. 劳动就业必须使劳动者能够获得一定的劳动报酬或经营收入

下列对劳动法上劳动就业的理解,正确的有( )。

A. 劳动就业的主体必须具有劳动权利能力和劳动行为能力

B. 公民的劳动权利能力和劳动行为能力有时会出现不一致的情况

C. 劳动就业必须是出自公民的自愿

D. 劳动就业有自愿就业与非自愿就业之分

8 . 关于劳动合同约定的试用期的说法中, 下列哪些选项有 ( )。

- A . 以完成一定工作任务为期限的劳动合同约定的试用期不得超过 1 个月
- B . 劳动合同期限 3 个月以上不满 1 年的, 试用期不得超过 2 个月
- C . 劳动合同期限 3 年以上的, 试用期不得超过 6 个月
- D . 无固定期限的劳动合同约定的试用期不得超过 6 个月

9 . 下列哪些说法, 符合《劳动合同法》关于约定竞业限制条款的规定 ( )。

- A . 劳动者违反竞业限制约定, 应当按约定向用人单位支付违约金
- B . 竞业限制人员限于用人单位的高级管理人员和高级技术人员和其他负有保密义务的人员
- C . 在不违反法律、法规规定的情况下, 竞业限制的范围、地域、期限可由用人单位与劳动者约定
- D . 从事同类业务的竞业限制期限, 不得超过 2 年

10 . 工会的性质一般认为它是指 ( )。

- A . 阶级性      B . 群众性      C . 自愿性      D . 全民性

11 . 下列各选项中属于工会的权利的有 ( )

- A . 组织权      B . 代表权      C . 参与权      D . 监督权

12 . 国有企业职工代表大会能够行使的职权包括 ( )。

- A . 听取和审议厂长关于企业的经营方针、长远规划、年度计划、基本建设方案等重大事项的  
报告, 并提出意见和建议
- B . 审查同意或者否决企业的工资调整方案、福利保护措施、奖惩办法等规章制度
- C . 审议决定职工福利基金使用方案、职工工资分配方案等重大事项
- D . 评议、监督企业各级领导, 提出奖惩和任免建议以及根据政府主管部门的决定选举厂长

13 . 我国工资分配原则有 ( )。

- A . 按劳分配、同工同酬
- B . 工资水平在经济发展的基础上逐步提高      C . 宏观调控
- D . 用人单位自主决定工资分配方式和工资水平

14 . 下列各选项中有关工资集体协商制度表述正确的有 ( )。

- A . 工资协议是专门就工资事项签订的专项集体合同

B .职工个人与企业依法订立劳动合同中关于劳动报酬的标准，不得低于工资协议规定的最低标准

C .未订立劳动合同的企业，工资支付协议可以订立集体合同

D .依法订立的劳动合同对用人单位和劳动者双方都具有约束力

15 .劳动保护的工作包括（ ）

A .职业培训 B .职业安全卫生

C .女职工劳动保护 D .特殊工时制度  
.工作时间 特别工时制度 表现在

A .利用工时制度，协调劳动关系，促进企业生产 B .促进企业的现代化管理

C .保障劳动者合法权益 D .调节劳动力市场的供需矛盾，促进社会就业

17 .下列有关劳动安全卫生制度的表述正确的有（ ）。

A .职业安全卫生法律制度是指国家通过立法、行政、司法等手段，对劳动者在劳动或工作中的生命安全和身体健康进行保护的法律制度

B .职业安全卫生法律制度的实施具有强制性和预防性相结合的特征

C .职业安全卫生法律制度以劳动安全卫生保护为核心

D .职业安全卫生法律制度以改善劳动条件和劳动环境为主要途径

18 .职业安全卫生法律制度所产生法律关系的主体有（ ）。

A .劳动行政部门 B .用人单位

C .用人单位 D .劳动者

19 .下列各项中属于劳动安全卫生特殊保护对象的是（ ）。

A .女职工 B .未成年工 C .农民工 D .残疾劳动者

20 .对女职工、未成年工和特殊劳动者实行特殊劳动保护的重要意义有（ ）。

A .体现了社会的进步和文明 B .有利于保护特殊群体的合法权益

C .有利于提高劳动生产率 D .有利于促进民族的兴旺发达

1.根据劳动法规定，安排劳动者延长工作时间的，支付不低于日或小时工资的 150%的工资报酬。因此每天延长 2 小时，一周 5 天应拿到加班工资  $37.5 \times 150\% \times 5 = 281.25$  元。

2.休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于日或小时工资的 200%的工资报酬。因此周六、周日工作应拿工资  $300 \times 200\% \times 2 = 1800$  元

3.法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于日或小时工资的 300%工资报酬，因此，张某劳动节 3 天应拿工资  $300 \times 300\% \times 3 = 2700$  元。

因此，张某 4 月份一共至少应该拿工资： $6000 + 281.25 + 1800 + 2700 = 10781.25$ 元