

# 企业经济管理存在的问题与措施

**【摘要】**随着市场经济的不断发展，我国企业经济管理存在的问题也逐渐凸现出来。企业经济管理的地位在复杂的经营环境和严峻的市场挑战中越来越重要，是企业市场运营中取得经济效益、提升自身竞争实力和企业发展的必要因素。本文以当前企业开展经济管理的意义为立足点，结合当前突出问题，阐述企业经济管理的重要性，提出解决企业经济管理问题的创新策略。

**【关键词】**企业经济管理；问题；创新策略；

改革开放以来，我国市场经济飞速发展，我国企业也在世界经济全球化的进程中面临着更加激烈竞争。我国是社会主义国家，经济增长方式不同于资本主义社会，工作不完善、相关制度不健全、内部组织松散、经济增长观念落伍等问题是传统企业管理工作中长期存在的诟病。因此，为了在新时代的经济大潮中站稳脚步，企业就必须推行创新的企业经济管理策略，不断提升企业自身竞争实力的同时，最大化实现企业经济发展和企业经济效益。

## 1 企业经济管理变革的重要性

经济管理是指经济管理者为实现预定目标，对社会经济活动或生产经营活动所进行的计划、组织、指挥、协调和监督等活动。在企业中，企业经济管理是经济管理者依靠系统的管理去解决企业内部和外部的各种经济和人事上的各种问题，不断完善企业的内部编制、提高日常工作的严谨性，增强企业的外部竞争力，从根本上推进企业的发展速度，让企业在多变的市场经济环境中，保持企业利润的稳定，形成自己的核心竞争优势，在市场经济浪潮中立于不败之地。

企业经济管理可以说是生产力的另一种表现形式，是整合与优化企业资源配置的重要手段。在 21 世纪，企业只有通过经济管理改革，才能适应当今科学技术飞速普及，互联网经济、知识经济作用不断凸显的市场经济高度发展时期。企业的经营中有三个起决定性作用的因素。第一是不断形成新的知识经济；第二是经济发展的全球化形势不断加深；第三是大量以网络为基础的网络经济批量出现。企业面临的竞争也因为这几个因素，不断演变成全球性的激烈竞争。

企业的终极目标都是创造最大的利润，不断控制自身的成本和企业利益的最大化。因此，为了在市场中立于不败之地，在当前新的经济形势以及激烈的市场竞争中，企业必须通过企业经济管理提高企业整体的核心竞争力。竞争是把双刃剑，经济全球化和市场经济竞争白热化对于我国的企业而言不仅是难得的机遇，也是无比严峻的考验和挑战，适者生存，企业也



会因此不断强化经济管理，让企业持续发展和不断壮大。

企业的经济管理改革，不仅仅是针对市场情况作出的改变，更需要企业对管理做出创新性的改变。在改革中，企业经济管理观念的创新和企业经济的理论创新与组织创新是企业经济管理创新中的重要内容，依靠技术创新更是一条明智道路。

## 2 企业经济管理问题现状分析

### 2.1 管理的职责划分不具体

作为企业，在运作中实现企业利润的最大化是企业管理和经营的首要目的，而企业的经济效益和社会效益则是评估企业发展好坏的根本标准，企业经济管理只有将社会效益和经济效益充分的结合起来，才能在市场条件下有效地让企业持续的全面发展。但是，企业内部管理往往受到传统管理理念的束缚，不能有效地进行配合和沟通成为企业内部经济管理的大问题。由于管理责任划分不具体，在涉及到发生问题的责任上，经常出现的情况是相关人员相互推脱责任，不利于企业内部的团结。同时，经济管理中权责划分不具体更是造成了管理效率低，损伤管理人员的主动性和积极性等诸多问题，企业的经济管理也因此出现混乱的局面。

### 2.2 企业管理者落后的管理理念

许多企业在进行经济管理工作时，通常都会忽视管理观念的创新性，企业经济管理中观念科学化直接决定了企业经济管理的好坏，两者有着密不可分的关系。思想决定着管理者在工作中的高度，不能轻视对自身观念的转变，不能够忽视战略管理模式的创建。在当下市场环境严峻的形势下，不重视管理观念的现代化更新，危机管理、战略管理意识都无法提升培养，影响企业的不断壮大和持续发展。

### 2.3 不完善的企业经济管理制度

随着企业规模 and 发展的不断壮大，暴露出了越来越多经济管理中的存在问题，企业经济管理制度不完善也是阻碍企业发展的重要原因。在项目及工程实施的过程中，完善的经济管理制度，能够在很大程度上起到有效地监管作用，如果管理制度不能为企业的发展服务，是企业长期处于经济发展远远超过制度的更新状态，企业的整体发展将会因此驻足不前。

### 2.4 企业管理组织结构松散

当前企业管理组织结构松散主要有以下几方面的表现：一是，企业管理组织结构单一，受到传统管理思想和思维定势的影响，很多企业采用直线化的运作和管理方式，虽然可以较为完整地执行管理命令，完成管理职能，但是容易造成人浮于事，机构重叠的问题。二是，企业管理组织结构松散会造成领导层管理的缺失，没有严谨的结构领导层将不会及时全面地掌握企业经济状况，使得领导层出现对经济管理工作的漠视，这对于现代企业的经济和管理



来说无疑是一种非常不利的影响。三是，现代企业各系统、部门和个人之间存在着较大的交融性，互相的配合必不可少，出现各种矛盾也不可避免，如果企业管理组织松散，将会造成矛盾的增加、交融性的降低，这不利于企业实现自身的价值、取得自身的利益，获得自身的发展。四是，企业管理组织结构松散将会降低企业面对市场的竞争力，表现为企业适应能力的降低，既不能提高企业的效率，又不能及时调整企业发展方向，还不能加速企业适应市场的需要，严重影响企业经济和管理，阻碍企业取得持续发展和不断进步的可能。

### **3 企业经济管理问题创新对策**

#### **3.1 创建健康的企业文化与经营理念**

更新经济管理观念是现代经济管理的关键。观念是一个人行为的前提，企业管理观念是企业经营的主导，在现代企业的管理活动和经济活动中处于中心的位置，各项经济活动和管理活动离不开经济管理观念的指引。企业的相关领导者应当意识到经济管理的作用，重视经济管理在企业发展过程中的作用，尽快转变企业传统落后的管理理念。因此，实现企业内部全体员工现代企业经济管理观念的更新，特别是企业高层领导思想观念的创新具有十分重要的作用，应该在企业内部自上而下建立起一整套现代企业经济管理体系，为企业创设出一种良好的内部管理环境，在和谐积极宽松的氛围内使企业全体员工能够高效工作，更好地完成自己的本职任务。

#### **3.2 构建现代企业的经济管理制度**

制度是实现企业经济管理的主要约束方式，企业只有注重制度的创新，才能从根本上进行经济管理的创新。当前很多企业将构建现代企业经济管理制度作为发展的策略，管理者在创新企业经济管理制度和策略的过程中要保持清醒的思维和明晰的方向，更应该立足企业实际，达到够满足现代企业生存和发展的基本要求，现代企业在制定经济管理制度时，需要坚持综合考虑，全面分析的重要原则，并充分考虑到企业的各项生产，管理以及经营活动的具体要求，并且能够根据企业的发展情况对经济管理制度的相关内容进行适时地调整，从而提高企业的管理水平以及管理制度的实际操作能力。创新现代企业经济管理制的同时，企业应当使员工对经济管理制度中规定的权利和义务有一个明确的认识，管理者需要建立适宜的奖罚制度，对于工作中业绩比较好表现比较积极的部门或个人给予相应的物质奖励，对那些工作中存在诸多问题工作人员或管理人员需要给予相应的处罚，以起到警示的目的，企业通过这样的奖励制度，不仅可以更好地实施和推行经济管理制度，还要在一定程度上提高企业员工参与企业经济管理的积极性和主动性。

综上所述，完善的企业经济管理能够保证企业的良性发展，创新性的企业经理管理对于

企业更是有着重要的价值。面临日益严峻的市场竞争，企业必须通过加强自身的经济管理创新，更新管理理念，不断创新完善制度，才能实现企业的持续发展。

**【参考文献】**

- [1] 李红旗. 新经济形势下企业经济管理创新的研究[J]. 中国电子商务, 2013, 11 (2): 1-2
- [2] 田衡. 试论当代企业经济管理问题的研究[J]. 科技资讯, 2011, 13 (6): 106-107
- [3] 史雨晴. 当代企业经济管理问题的探讨[J]. 管理学家, 2014, 1 (11): 5-6