

单项选择题：

- 1 19世纪初期颁布的劳动法规出现的形式（ C工厂立法 ）。
- 2 历史上最早出现的劳动法规是 1802年(A英国)议会颁布的《学徒健康与道德法》。
- 3 国际劳工组织成立于（ C 1919年 ）。
- 4 国际上通常将国际劳工组织通过的国际劳工公约和建议书合称为（ B《国际劳工标准》 ）。
- 5 下列主体中，不属于《中华人民共和国劳动法》适用范围的是（ B我国公民在境外设立的独资企业 ）。
- 6 劳动法作为一个独立的法律部门，是自 19世纪初大工业生产后，由于国家对雇佣关系的干预而从（ A传统民法中独立出来的 ）。
- 7 在劳动法的渊源中，具有最高的法律效力的是（ C宪法 ）。
- 8 下列对劳动法基本原则的各种理解中，正确的是（ A劳动法基本原则的法律渊源是宪法 ）。
- 9 《中华人民共和国劳动法》规定的公民最低就业年龄是（ B 16周岁 ）。
- 10 关于政府投资开发的公益性岗位的说法中，错误的是（ A应当优先安排符合岗位要求的就业困难人员 ）。
- 11 我国法律明确禁止的健康歧视，包括残疾歧视和（ B传染病病原携带歧视 ）。
- 12 下列关于劳动合同的说法中，错误的是（ C劳动合同是实践性合同 ）。
- 13 劳动者在该用人单位连续工作满（ C 10年 ）的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同。
- 14 劳动合同解除时的经济补偿金，按劳动者在本单位工作的年限，每满 1年支付（ A 1个月工资的标准支付 ）。
- 15 非全日制用工的计酬方式主要是（ B按小时计酬 ）。
- 16 英国颁布世界上第一部《工会法》的时间是（ B 1871年 ）。
- 17 我国法律规定，职工代表大会至少（ A每半年召开一次 ）。
- 18 职工代表大会进行选举和做出决议，必须经全体职工代表（ C过半数通过 ）。
- 19 《集体合同规定》第 38条规定：“集体合同或专项集体合同期限为（ B 1至 3年 ），期满或双方约定的终止条件出现，即行终止。”
- 20 根据《集体合同规定》，集体合同或专项集体合同期满前（ C 3个月内 ），任何一方均可向对方提出重新签订或续订的要求。
- 21 根据我国有关法律规定，不属于劳动者工资范围的是（ D职工福利费用 ）。
- 22 我国现阶段在工资制度改革的过程中试行的年薪制，其适用范围是（ C企业的经营者 ）。
- 23 休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的（ B 200% ）的工资报酬。
- 24 属于特殊情况下的工资有（ C婚、丧假工资 ）。
- 25 根据我国有关法律规定，不实行加班加点工资制度的工时制度是（ D不定时工作制 ）。
- 26 《劳动法》规定，用人单位安排劳动者每月的加班时间不得超过（ C 36小时 ）。
- 27 一个工作日内的休息时间的长短、次数一般可以由用人单位根据本单位的实际情况自主决定，通常劳动者在连续工作（ B 4小时 ）后应当安排一次休息。
- 28 根据相关法律规定，下列节日不属于全体公民共同的法定节假日的是（ D解放军建军节 ）。
- 29 凡在国家机关、人民团体和全民所有制企业、事业单位工作满（ A 1年 ）的固定职工，与配偶不住在一起，又不能在公休假日团聚的，可以享受规定的探望配偶的待遇。
- 30 职业安全卫生制度的保护范围包括（ D劳动过程 ）。
- 31 负有对职工广泛开展劳动安全卫生教育义务的主体是（ A用人单位 ）。
- 32 我国职业安全卫生制度的基本方针是（ B安全第一，预防为主 ）。
- 33 生产安全事故发生后，事故现场有关人员应当立即向本单位负责人报告；单位负责人接到报告后，应当于（ D 1小时 ）内向事故发生地县级以上人民政府安全生产监督管理部门和负有安全生产监督管理职责的有关部门报告。
- 34 生产安全事故调查中，事故调查组应当自事故发生之日起（ C 60日 ）内提交事故调查报告。
- 35 根据《劳动法》的规定，用人单位不得安排女职工从事国家规定的（ C第四级 ）体力劳动强度的劳动。
- 36 《劳动法》规定，禁止用人单位招用未满（ C 16周岁 ）的未成年人。
- 37 用人单位招收使用未成年工，除符合一般用工要求外，还须向所在地的（ B县级 ）以上劳动行政部门办理登记。
- 38 根据相关法律规定，我国对残疾人就业实行（ C集中就业与分散就业相结合 ）的方针。
- 39 社会保险制度的存在基础是（ B劳动风险客观存在 ）。
- 40 社会保险关系的各方主体是特定的，被保险人特定为（ A职工 ）。
- 41 根据国务院发布的《关于建立统一的企业职工养老保险制度的决定》规定，个人缴费年限累计满（ B 1年 ）的，

后按月发给基本养老金。

4.2 工伤保险赔偿应当遵循的原则是（ C 无过错责任原则 ）。

4.3 国家法律、法规规定对职业妇女因生育而离开工作岗位期间，给予生育津贴，其中，在实行生育保险社会统筹的地区，支付标准按本企业上年度职工月平均工资的标准支付，期限不少于（ D 9 个月 ）。

4.4 主管全国的劳动保障监察工作的部门是（ D 国务院劳动保障行政部门 ）。

4.5 劳动保障监察员进行劳动法执行情况的调查、检查时，并应当佩戴劳动保障监察标志、出示劳动保障鉴定证件并且不得少于（ A 2 人 ）。

4.6 劳动保障监察案件结案后应建立档案。档案资料应当至少保存（ C 3 年 ）。

4.7 根据我国《劳动争议调解仲裁法》规定，发生劳动争议的劳动者一方在（ C 1 人以上 ），并有共同请求的，可以推举代表参加调解、仲裁或者诉讼活动。

4.8《劳动争议调解仲裁法》规定，企业劳动争议调解委员会由职工代表和企业代表组成。职工代表由工会成员担任或者由全体职工推举产生，企业代表由企业负责人指定。企业劳动争议调解委员会主任由（ D 工会成员或者双方推举的人员 ）担任。

4.9 劳动者对终局裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起（ C 15 日 ）内向人民法院提起诉讼。

5.0 劳动争议一般由（ D 劳动合同履行地或用人单位所在地 ）的劳动争议仲裁委员会管辖。

5.1《劳动争议调解仲裁法》规定，劳动争议申请仲裁的时效期间为（ C 1 年 ），自当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。

多项选择题：

1 狭义上的国际劳动立法，主要指（ A 国际劳工组织章程 C 国际劳工公约 D 国际劳工建议书 ）。

2 劳动法的调整对象一般包括（ C 劳动关系 D 与劳动关系有密切联系的社会关系 ）。

3 下列社会关系中与劳动关系有密切联系的是（ A 国家进行劳动力管理中的关系 B 处理劳动争议过程中发生的一些关系 C 社会保险中的养老保险 D 工会组织与企业在执行劳动法、工会法过程中发生的关系 ）。

4 劳动法律关系的要素包括（ A 劳动法律关系主体 B 劳动法律关系客体 D 劳动法律关系内容 ）。

5 下列关于劳动法与其他法律部门之间关系的说法中，正确的是（ B 劳动法律关系与民事法律关系的主体及主体权利义务都不相同 D 劳动法与社会保障法的内容具有一定的交叉性 ）。

6 劳动法体系中的劳动关系协调法包括（ C 劳动合同法 D 集体合同法 ）。

7 下列表现形式中，属于劳动法的渊源的有（ A 宪法和行政法规 B 地方性法规和经济特区法规 C 国际法律文件 D 国际惯例 ）。

8 下列对劳动法上劳动就业的理解，正确的有（ A 劳动就业的主体必须具有劳动权利能力 B 劳动就业的主体必须具有劳动行为能力 D 劳动就业必须是出自公民的自愿 ）。

9 与《劳动法》相比，下列哪些就业歧视类型是我国《就业促进法》新增的？（ B 健康歧视 D 户籍歧视 ）。

1.0 下列关于就业歧视的说法中，正确的有（ A 用人单位录用女工，不得在劳动合同中规定限制女工结婚、生育的内容 C 传染病病原携带者在治愈前或排除传染嫌疑前，不得从事特定工作 D 农村劳动者进城就业享有与城镇劳动者平等的劳动权利 ）。

1.1 我国目前职业培训的种类主要有（ A 学校教育和培训 B 职业培训机构的培训 C 劳动预备制度培训 D 学徒培训 ）。

1.2 按照劳动合同期限的不同，劳动合同可分为（ B 固定期限劳动合同 C 无固定期限劳动合同 D 以完成一定工作任务为期限的劳动合同 ）。

1.3 根据《劳动合同法》的规定，下列劳动合同无效或者部分无效的（ A 违反法律、行政法规强制性规定的 B 用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的 C 劳动合同的订立存在欺诈、胁迫情形的 D 劳动合同的订立存在乘人之危情形的 ）。

1.4 根据《劳动合同法》的规定，当劳动者不能胜任工作，且经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作时，用人单位可以与劳动者解除劳动合同情况有（ A 提前 30 日以书面形式通知劳动者本人 C 额外支付劳动者 1 个月工资 ）。

1.5 工会的性质，一般认为它具有（ A 阶级性 B 群众性 C 自愿性 ）。

1.6 我国工会组织的法律地位表现在（ A 唯一性 B 独立性 C 代表性 D 具有法人资格 ）。

1.7 世界各国职工民主管理与民主参与的形式主要有（ A 机构参与 B 代表参与 C 岗位参与 D 个人参与 ）。

1.8 集体协商一般要经过的阶段有（ A 集体协商的提出和协商代表资格的确定 B 进入谈判准备阶段 C 正式进行谈判阶段 D 签订集体合同 ）。

- 1.9 根据集体合同签订的程序不同，可划分为（ C 自由合同 D 强制合同 ）。
- 2.0 劳动者的下列劳动收入中，不计入工资范围的有（ B 单位支付给劳动者个人的社会保险费用 C 用人单位支付给劳动者的工作服、解毒剂、清凉饮料费等 D 根据国家规定发放的创造发明奖、稿费、讲课费、翻译费等 ）。
- 2.1 津贴的具体作用有（ A 补偿作用 D 调节作用 ）。
- 2.2 用人单位可以代扣劳动者的工资的情况有（ A 用人单位代扣代缴个人所得税 B 用人单位代扣代缴应由劳动者个人负担的各项社会保险费用 C 法院判决、裁定中要求代扣的抚养费、赡养费 ）。
- 2.3 奖金按照设奖形式为标准，可以分为（ A 单项奖 B 综合奖 C 集体奖和个人奖 D 年终奖 ）。
- 2.4 我国现行工时制度形式有（ A 标准工时间 B 计件工作时间 C 缩短工作时间 D 综合工作时间和不定时工作时间 ）。
- 2.5 根据我国目前相关法律的规定，下列人员适用不定时工作时间的有（ A 企业中的高级管理人员 B 企业的推销人员 C 出租汽车司机 D 企业中的长途运输人员 ）。
- 2.6 我国立法规定的劳动者休息时间的种类具体包括（ A 公休假日、法定节日休假时间 B 年休假、探亲假 C 工作日内的间歇休息时间 D 工作日之间的休息时间 ）。
- 2.7 下列关于职业安全卫生法律制度的表述中，正确的有（ A 职业安全卫生，我国过去称为“劳动保护”，它是直接保护劳动者在劳动或工作中的生命安全和身体健康的法律制度 C 职业安全卫生制度以劳动过程为其保护范围 ）。
- 2.8《劳动法》规定，新建、改建、扩建工程的劳动安全设施必须与主体工程（ A 同时设计 B 同时施工 D 同时投入生产和使用 ）。
- 2.9 根据国务院《安全生产许可证条例》的规定，我国实行安全生产许可制度的企业有（ A 矿山企业、建筑施工企业 B 民用爆破器材生产企业 C 危险化学品生产企业 D 烟花爆竹生产企业 ）。
- 3.0 根据国务院《生产安全事故报告和调查处理条例》的规定，生产安全事故分为（ A 一般事故 B 较大事故 C 重大事故 D 特别重大事故 ）。
- 3.1 根据国务院《生产安全事故报告和调查处理条例》的规定，生产安全事故报告的主要内容是（ A 事故发生单位概况 B 事故发生的时间、地点以及事故现场情况 C 事故的简要经过和已经采取的措施 D 事故已经或可能造成的伤亡人数和初步估计的直接经济损失 ）。
- 3.2 对妇女生理机能变化过程中的保护包括（ A 经期保护 B 孕期保护 C 产期保护 D 哺乳期保护 ）。
- 3.3 根据《未成年工特殊保护规定》的规定，在下列情况下，用人单位应当对未成年工定期进行健康检查：（ A 安排工作岗位之前 B 工作满 1 年 D 年满 16 周岁，距前次体检时间已超过半年 ）。
- 3.4 根据《残疾人就业条例》的规定，中国残疾人联合会及其他方组织所属的残疾人就业服务机构，应当免费为残疾人就业提供下列服务（ A 发布残疾人就业信息、组织开展残疾人职业培训 B 为残疾人自主择业提供必要的帮助 C 为用人单位安排残疾人就业提供必要的支持 D 为残疾人提供职业心理咨询、职业适应评估、职业训练、求职定向指导、职业介绍等服务 ）。
- 3.5 下列关于社会保险与商业人身保险关系的说法中，正确的是（ C 两者基金构成和征集方式不同 D 两种保险关系的具体当事人不同 ）。
- 3.6 根据《劳动法》第 7 条的规定，劳动者在下列情形下，依法享受社会保险待遇（ A 退休 B 患病、负伤 C 因工伤残或者患职业病 D 失业、生育 ）。
- 3.7 养老保险基金来源的基本渠道是（ A 国家财政补贴 C 用人单位缴纳的保险费 D 劳动者缴纳的保险费 ）。
- 3.8 2004 年 1 月劳动和社会保障部发布《企业年金试行办法》规定，建立企业年金的企业，应当符合以下条件（ A 具有相应的经济负担能力 C 已建立集体协商机制 D 依法参加基本养老保险并履行缴费义务 ）。
- 3.9 根据我国有关法律、法规的规定，劳动者不必缴纳的保险费有（ A 工伤保险费 D 生育保险费 ）。
- 4.0 劳动保障监察具有以下基本特征（ A 法定性 B 行政性 C 专门性 D 唯一性 ）。
- 4.1 劳动保障监察员在实施劳动保障监察时，如果有下列情况之一的，应当回避（ A 本人是用人单位法定代表人或主要负责人的近亲属 B 本人与承办查处的案件事项有直接利害关系的 C 监察员近亲属与承办查处的案件事项有直接利害关系 D 因其他原因可能影响案件公正处理的 ）。
- 4.2 下列属于工会在进行劳动法律监督的时候，依法享有的权利的有（ A 独立调查权和知情权 B 建议组织职工撤离危险现场权 C 支持举报控告权 D 舆论监督权 ）。
- 4.3 劳动保障行政部门调查、检查时，有下列情形之一的，可以采取证据登记保存措施（ A 当事人可能对证据采取伪造、变造行为 B 当事人可能毁灭证据 C 当事人采取措施不当可能导致证据灭失 D 不采取证据登记保存措施以后难以取得该证据 ）。
- 4.4 根据我国现行法律规定，下列属于劳动争议的是（ A 因除名、辞退和辞职、离职发生的争议 C 劳动者与用人单位之间形成事实劳动关系后发生的纠纷 ）。

4.5 在现行法律制度内，劳动争议的处理的方式主要有（ A和解 B调解 C仲裁 D诉讼 ）。

4.6 劳动争议仲裁委员会应当设仲裁员名册，仲裁员应当公道正派并符合下列条件之一（ A曾任审判员 B从事法律研究、教学工作并具有中级以下职称 C律师执业满 3年 D具有法律知识、从事人力资源管理或者工会等专业工作满 5年 ）。

4.7 对下列案件中，根据当事人的申请，仲裁庭可以在满足特定条件下裁决先予执行的有（ A追索劳动报酬 C追索工伤医疗费用 D追索经济补偿或赔偿金 ）。

4.8 因用人单位的下列行为发生劳动争议的，在案件审理中由用人单位负举证责任的有（ A用人单位开除、除名、辞退劳动者 B用人单位解除劳动合同 C用人单位决定减少劳动者劳动报酬 D计算劳动者工作年限 ）。

案例分析：

1 2008年9月，某工艺厂与吴某签订合同，约定由工艺厂提供原材料和花样图案，吴某为工艺厂制作藤编工艺品。请分析：1 工艺厂与吴某之间的法律关系是否受劳动法的调整？ 2 吴某能否向劳动争议仲裁委员会申诉？工艺厂应当承担怎样的后果？

1 工艺厂与吴某之间的法律关系属于民法上的加工承揽关系，加工承揽关系不适用劳动法。 2 吴某不能向劳动争议仲裁委员会提出申诉，因为其与工艺厂之间的关系不是劳动关系，不属于劳动争议的范畴。工艺厂与吴某之间签订的不是劳动合同，而是普通的民事合同，故工艺厂单方解除劳动合同时，应承担违约责任，向吴某支付一定的违约金。

2 2006年7月，22岁的刘某在某宾馆招聘中，经考核被录用为服务员，宾馆与刘某签订了为期 5年的劳动合同。合同条款之一是：“因宾馆服务业...”

试分析：该宾馆提前解除合同是否合法？为什么？

该宾馆的行为违反了我国法律规定。《劳动法》对女职工实行特殊保护制度，《妇女权益保障法》与《就业促进法》也对妇女劳动权益的特别保护作了规定。《妇女权益保障法》第 23规定，各单位在录用女职工时，应当依法与其签订劳动（聘用）合同或者服务协议，劳动（聘用）合同或者服务协议中不得规定限制女职工结婚、生育的内容；第 24条规定，任何单位不得因结婚、怀孕、产假、哺乳等情形，降低女职工的工资，辞退女职工，单方解除劳动（聘用）合同或者服务协议，但是，女职工要求终止劳动（聘用）合同或者服务协议的除外。《就业促进法》第 24条也规定，用人单位录用女职工，不得在劳动合同中规定限制女职工结婚、生育的内容。上述这些规定属于强制性规范，任何用人单位都应当遵守，即使女职工同意劳动合同中的有关约定，该约定也是无效的。因此本案中宾馆的行为不合法。

3 2006年6月，张某与某制药公司签订了为期 3年的劳动合同。2008年6月，制药公司送张某去某大学培训 1年...

试分析：1 本案中的培训协议是否有效？张某与制药公司之间的合同是否到期？ 2 外商投资企业是否需要向制药公司承担赔偿责任？

1 培训协议有效。《劳动合同法》规定，用人单位与劳动者订立劳动合同时，可以约定培训事项。本案中，培训协议是双方自愿达成的，应认定为是对原劳动合同的补充约定。因此，张某与制药公司之间的劳动合同并未到期，按照培训协议的约定，劳动合同的到期日应为 2009年2月6日。2 本案中，在张某与制药公司之间劳动合同还未解除的情况下，张某即去其他公司任职，张某的行为必于违约，应当承担赔偿责任。《劳动法》及《劳动合同法》均规定，用人单位招用尚未解除劳动合同的劳动者，对原用人单位造成经济损失的，该用人单位应当依法承担连带赔偿责任。因此，外商投资企业是否需要承担连带责任，关键看其在聘用张某时是否知道张某与制药公司之间培训协议的存在。如果明知协议存在，应当承担连带责任，否则无需承担法律责任。

4 唐某是某公司一名职员，2007年3月与公司签订了 6年劳动合同，唐某因为为人正派，做事认真，被大家推举为公司的工会职工代表。唐某经常为职工福利等事项与公司...

试分析：1 该公司的做法是否合法？请用相关法律予以说明。 2 此案应如何处理？

1 该公司的做法违反了《劳动法》和《集体合同规定》的规定。《劳动法》第 7条第 2款规定：“工会代表和维护劳动者合法权益，依法独立自主地开展活动。”第 8条规定：“劳动者依照法律规定，通过职工大会、职工代表大会或者其他形式，参与民主管理或者就保护劳动者合法权益与用人单位进行平等协商。”《集体合同规定》第 28条规定：“职工一方协商代表在其履行协商代表职责期间劳动合同期满的，劳动合同期限自动延长至完成履行协商代表职责之时，除出现下列情形之一的，用人单位不得与其解除劳动合同：（一）严重违反劳动纪律或用人单位依法制定的规章制度的；（二）严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；（三）被依法追究刑事责任的。职工一方协商代表履行协商代表职责期间，用人单位无正当理由不得调整其工作岗位。”

由此可见，唐某享有维护劳动者合法权益的权利，同时，也没有违纪和失职的情形，某公司不得解除与其的劳动合同。2 唐某可以先与公司进行协商，若协商不成，应及时向有管辖权的劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请。劳动

劳动争议仲裁委员会收到唐某的仲裁申请之日起 5 日内，认为符合受理条件的，应当受理，并通知唐某。劳动争议仲裁委员会依据《劳动争议调解仲裁法》对此案进行审理。若唐某对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

5 2008 9 月，某造纸厂从农村招收了一批工人，并签订了为期 2 年的劳动合同。合同约定月工资为 55 元。试分析：1 最低工资的概念和最低工资不包括哪些工资报酬？2 该企业支付的工资是否符合法律规定？为什么？3 劳动争议仲裁委员会是否受理？若受理，应如何处理？

1 最低工资，是指劳动者在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，用人单位依法应支付的最低工资报酬。

根据《关于贯彻执行 中华人民共和国劳动法 若干问题的意见》第 53 条的规定，最低工资不包括延长工作时间的工资报酬，以货币形式支付的住房和用人单位支付的伙食补贴，中班、夜班、高温、低温、井下、有毒、有害等特殊工作环境和劳动条件下的津贴，国家法律、法规、规章规定的社会保险福利待遇。2 根据上述法规规定，该企业支付工人的工资不符合国家规定。最低工资标准构成中不应包括加班加点工资和伙食补贴。3 根据《劳动争议调解仲裁法》第 2 条的规定，因劳动报酬等发生的争议属于劳动争议的范围，故，劳动争议仲裁委员会应予受理。仲裁机构可以先行调解，要求造纸厂补发工人工资；调解不成应及时作出裁决。仲裁庭对追索劳动报酬的案件，根据当事人的申请，可以裁决先予执行，移送人民法院执行。

6 某单位是一个生产月饼的单位，由于时效性强，在农历 7 月底到 8 月初期间，该单位通知所有职工实行加班加点。...

试分析：1 该单位有哪些行为违反了我国劳动法及相关法律法规的规定？2 所有职工的同意是否能成为该单位的抗辩事由？为什么？

1 该单位的下列行为违法：第一，《劳动法》规定，因生产经营需要，需要延长工作时间的，必须经与工会和劳动者协商后方可，该单位未履行任何手续即要求职工加班加点，违反了此规定。第二，《劳动法》规定，用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过 1 小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过 3 小时，但是每月不得超过 36 小时。该单位的加班加点时间也超过了法律规定。第三，《劳动法》规定，用人单位应当保证劳动者每周至少休息 1 日，因此，该单位连续 3 周只给职工 1 天的休息时间的行为违法。第四，关于加班加点工资的给付，加点须按标准工资 150% 支付，而在公休日加班则须按 200% 支付，因此，该单位支付加班加点工资的做法也违法。2 不能，因为《劳动法》及相关法律法规关于劳动者工作时间和休息时间的规定，属于强制性规定，即使劳动者同意也不能违反。

7 黄某是炼钢厂的锅炉工，2006 8 月经招工被录用，上岗前未经专门的技能培训即马上投入工作。2008 2 月，由于黄某操作环节上的失误。...

试分析：本案应当如何处理？

《劳动法》第 5 条规定：“用人单位必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对劳动者进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。”《劳动法》第 58 条规定：“从事特种作业的劳动者必须经过专门培训并取得特种作业资格。”《安全生产法》第 2 条也规定：“生产经营单位的特种作业人员必须按照国家有关规定经专门的安全作业培训，取得特种作业操作资格证书，方可上岗作业。”本案中，锅炉属于高度危险的特种作业人员，必须按照法律规定进行专门培训并取得资格证书后才能上岗工作。炼钢厂在黄某上岗之前没能按照法律规定对黄某进行专门的职业技能培训，致使黄某由于技能不熟练而导致锅炉爆炸的事故，事故责任应由炼钢厂承担。因此，炼钢厂应支付黄某的全部医疗费用，并根据有关规定给予黄某相应的经济赔偿。

8 2006 5 月李某已经满 16 周岁了，初中毕业后李某外出打工。李某欲在一矿山当矿工，却被告知年龄不够不能从事该工作。李某只好回家休息一年。...

试分析：以上案例中有哪些不合法之处？

本案中不合法之处主要有：1 根据我国《劳动法》规定，不得安排未成年工从事矿山井下，有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。因此，该矿山收留李某当矿工的行为违法。2 根据《劳动法》规定，用人单位应当对未成年工定期进行健康检查，具体而言，安排工作岗位之前以及工作满 1 年都需进行健康检查，而本案中矿山既没有在安排工作前对李某进行健康检查，也没有在其工作满 1 年后对其进行健康检查。3 根据《未成年工特殊保护规定》第 9 条的规定，用人单位招收使用未成年工，除符合一般用工要求外，还须向所在地的县级以上劳动行政部门办理登记，未成年工人须持《未成年工登记证》上岗。因此，本案中该矿山没有履行登记义务的行为也违法。

9 2008 1 2 月某日，某公司职工刘某骑摩托车提前下班，回家途中被一汽车撞伤。事故发生后，交警部门对该交通事故作出了责任认定，认定刘某对该事故不负责任。...

试分析：本案是否应作工伤认定？

劳动争议仲裁委员会收到唐某的仲裁申请之日起 5 日内，认为符合受理条件的，应当受理，并通知唐某。劳动争议仲裁委员会依据《劳动争议调解仲裁法》对此案进行审理。若唐某对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

5 2008 9 月，某造纸厂从农村招收了一批工人，并签订了为期 2 年的劳动合同。合同约定月工资为 55 元。试分析：1 最低工资的概念和最低工资不包括哪些工资报酬？2 该企业支付的工资是否符合法律规定？为什么？3 劳动争议仲裁委员会是否受理？若受理，应如何处理？

1 最低工资，是指劳动者在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，用人单位依法应支付的最低工资报酬。

根据《关于贯彻执行 中华人民共和国劳动法 若干问题的意见》第 53 条的规定，最低工资不包括延长工作时间的工资报酬，以货币形式支付的住房和用人单位支付的伙食补贴，中班、夜班、高温、低温、井下、有毒、有害等特殊工作环境和劳动条件下的津贴，国家法律、法规、规章规定的社会保险福利待遇。2 根据上述法规规定，该企业支付工人的工资不符合国家规定。最低工资标准构成中不应包括加班加点工资和伙食补贴。3 根据《劳动争议调解仲裁法》第 2 条的规定，因劳动报酬等发生的争议属于劳动争议的范围，故，劳动争议仲裁委员会应予受理。仲裁机构可以先行调解，要求造纸厂补发工人工资；调解不成应及时作出裁决。仲裁庭对追索劳动报酬的案件，根据当事人的申请，可以裁决先予执行，移送人民法院执行。

6 某单位是一个生产月饼的单位，由于时效性强，在农历 7 月底到 8 月初期间，该单位通知所有职工实行加班加点。...

试分析：1 该单位有哪些行为违反了我国劳动法及相关法律法规的规定？2 所有职工的同意是否能成为该单位的抗辩事由？为什么？

1 该单位的下列行为违法：第一，《劳动法》规定，因生产经营需要，需要延长工作时间的，必须经与工会和劳动者协商后方可，该单位未履行任何手续即要求职工加班加点，违反了此规定。第二，《劳动法》规定，用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过 1 小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过 3 小时，但是每月不得超过 36 小时。该单位的加班加点时间也超过了法律规定。第三，《劳动法》规定，用人单位应当保证劳动者每周至少休息 1 日，因此，该单位连续 3 周只给职工 1 天的休息时间的行为违法。第四，关于加班加点工资的给付，加点须按标准工资 150% 支付，而在公休日加班则须按 200% 支付，因此，该单位支付加班加点工资的做法也违法。2 不能，因为《劳动法》及相关法律法规关于劳动者工作时间和休息时间的规定，属于强制性规定，即使劳动者同意也不能违反。

7 黄某是炼钢厂的锅炉工，2006 8 月经招工被录用，上岗前未经专门的技能培训即马上投入工作。2008 2 月，由于黄某操作环节上的失误。...

试分析：本案应当如何处理？

《劳动法》第 5 条规定：“用人单位必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对劳动者进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。”《劳动法》第 58 条规定：“从事特种作业的劳动者必须经过专门培训并取得特种作业资格。”《安全生产法》第 2 条也规定：“生产经营单位的特种作业人员必须按照国家有关规定经专门的安全作业培训，取得特种作业操作资格证书，方可上岗作业。”本案中，锅炉属于高度危险的特种作业人员，必须按照法律规定进行专门培训并取得资格证书后才能上岗工作。炼钢厂在黄某上岗之前没能按照法律规定对黄某进行专门的职业技能培训，致使黄某由于技能不熟练而导致锅炉爆炸的事故，事故责任应由炼钢厂承担。因此，炼钢厂应支付黄某的全部医疗费用，并根据有关规定给予黄某相应的经济赔偿。

8 2006 5 月李某已经满 16 周岁了，初中毕业后李某外出打工。李某欲在一矿山当矿工，却被告知年龄不够不能从事该工作。李某只好回家休息一年。...

试分析：以上案例中有哪些不合法之处？

本案中不合法之处主要有：1 根据我国《劳动法》规定，不得安排未成年工从事矿山井下，有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。因此，该矿山收留李某当矿工的行为违法。2 根据《劳动法》规定，用人单位应当对未成年工定期进行健康检查，具体而言，安排工作岗位之前以及工作满 1 年都需进行健康检查，而本案中矿山既没有在安排工作前对李某进行健康检查，也没有在其工作满 1 年后对其进行健康检查。3 根据《未成年工特殊保护规定》第 9 条的规定，用人单位招收使用未成年工，除符合一般用工要求外，还须向所在地的县级以上劳动行政部门办理登记，未成年工人须持《未成年工登记证》上岗。因此，本案中该矿山没有履行登记义务的行为也违法。

9 2008 1 2 月某日，某公司职工刘某骑摩托车提前下班，回家途中被一汽车撞伤。事故发生后，交警部门对该交通事故作出了责任认定，认定刘某对该事故不负责任。...

试分析：本案是否应作工伤认定？