



# CITTÀ DI DESIO

AREA GESTIONE RISORSE  
SETTORE PERSONALE

## DETERMINAZIONE N. 409 DEL 10/06/2016

**Oggetto: CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO RELATIVO AL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'- ANNO 2015 - LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI DISAGIO -MANEGGIO VALORI - SPECIFICHE RESPONSABILITA' - PARTICOLARI RESPONSABILITA' - E8.985,04.**

### IL DIRIGENTE

PRESO ATTO che, l'Amministrazione Comunale con i sotto richiamati atti, ha provveduto a:

- Determinazione dirigente area gestione risorse n. 24 del 23.01.2015 assumere gli impegni di spesa per le poste relative al trattamento economico accessorio propedeutici alla costituzione dei Fondi – anno 2015;
- G.C.n. 227/2015 – approvare gli indirizzi per la costituzione e ripartizione fra la parte fissa e la parte variabile del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015 – personale non dirigente", evidenziando le risorse complessivamente rese disponibili allo scopo;
- Determinazione dirigente area gestione risorse n. 768 del 25.11.2015 costituire il Fondo 2015 ed a integrare/variare gli impegni in precedenza assunti con la richiamata determinazione n. 24 del 23.01.2015 relativi alle risorse stabili e variabili del Fondo anno 2015 – in attuazione di quanto disposto dalla deliberazione di G.C.n.227/2015;
- G.C.n. 239 del 10/12/2015 – autorizzare la Delegazione trattante di parte pubblica, nel rispetto della normativa e delle disposizioni contrattuali in materia, a procedere alla definitiva sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato relativo al Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività – anno 2015 con le OO.SS;

RITENUTO ora di provvedere, in particolare, alla liquidazione, secondo i criteri previsti dal CI/12.06.15 e ss.mm.ii., delle indennità contrattuali relative al 2015 di:

- **Disagio**
- **Maneggio Valori**
- **Particolari responsabilità**
- **Specifiche Responsabilità**

come da relativi prospetti di calcolo agli atti del Settore proponente, riassunti nel prospetto riepilogativo **allegato a**;

DATO ATTO che la presente determinazione non comporta ulteriore impegni di spesa rispetto agli atti già richiamati;

### DETERMINA

1. di provvedere alla liquidazione, secondo i criteri previsti dal CI/12.06.15 e ss.mm.ii., come da prospetto riepilogativo **allegato a**, delle indennità contrattuali relative al 2015 di:
  - **Disagio** per €2.190;

- **Maneggio Valori** per €1.920,04;
- **Particolari Responsabilità** per €3.000,00;
- **Specifiche Responsabilità** per €1.875,00

per un totale complessivo di €8.985,04;

2. di dare atto che quanto liquidato al punto precedente, viene posto a carico dell'impegno n. 433 subimpegno 02 al capitolo 1690/P00 "fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" 2016, assunto con la richiamata determinazione 768/2015;
3. di dare atto che la liquidazione della spesa relativa a contributi ed irap viene effettuata nell'ambito delle disponibilità appositamente costituite a Bilancio 2016;
4. di prendere atto delle economie sulle indennità sopra indicate per complessivi €2.714,96 da rinviare al Fondo 2016 e di sub impegnare sull'impegno 433 al capitolo 1690/P00 BP2016;
5. di aver accertato che i pagamenti conseguenti alla determinazione in oggetto sono compatibili con gli stanziamenti di cassa e con le regole previste per gli enti territoriali per il concorso ai saldi di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 183, 8° comma D.Lgs. 267/2000;
6. di dare atto che il presente provvedimento diventerà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, così come previsto dal co. 4 dell'art. 151 del D.lgs. 267/2000.

**IL DIRIGENTE AREA GESTIONE  
RISORSE**

Dott.ssa Nedda Manoni  
(documento firmato digitalmente)

Responsabile del procedimento: Monica Carati  
Pratica trattata da: Monica Carati