



CITTÀ DI DESIO

AREA GESTIONE RISORSE
SETTORE PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 77 DEL 09/02/2016

Oggetto: ART. 14 CCNL 01/04/99 - BUDGET PER LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2016 - IMPEGNO DI SPESA

IL DIRIGENTE

VISTO l'art. 14 del CCNL 1.4.99, che a sua volta richiama l'art. 31, co. 2 lettera a) del CCNL 6.7.95, e stabilisce che gli Enti possono destinare risorse per il '99 al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario in misura non superiore a quelle destinate allo stesso titolo per il '98 per la parte che residua dopo l'applicazione dell'art. 15, comma 1, lettera a) del presente CCNL, e che a decorrere dal 31.12.99 tali risorse sono ulteriormente ridotte nella misura del 3%, vincoli da riconfermare per il 2013;

VISTO l'art. 9 della L. 412/90, che fa obbligo alle Amministrazioni Pubbliche, a partire dal 01.07.92, di non autorizzare il ricorso al lavoro straordinario qualora non siano operanti strumenti o procedure idonee all'accertamento dell'effettiva durata della prestazione di lavoro;

VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica n. 83203 - 18.10.3 del 13.12.91 e la successiva circolare n. 87420 del 01.04.92, aventi per oggetto "Controllo automatizzato dell'orario di lavoro", con le quali si sollecitano tutte le Amministrazioni Pubbliche a dotarsi di sistemi automatizzati di controllo per l'osservanza dell'orario di lavoro;

CHE la legge n.244/24.12.2007 all'art. 3 co. 83 ribadisce che "Le pubbliche amministrazioni non possono erogare compensi per lavoro straordinario se non previa attivazione dei sistemi di rilevazione automatica delle presenze".

DATO ATTO che questo Comune ha provveduto, già da tempo, a dotarsi di idonea metodologia per una puntuale rilevazione delle presenze e dell'orario di servizio del personale dipendente;

CONSIDERATO che comunque la liquidazione di compensi per lavoro straordinario verrà effettuata, ad ogni singolo dipendente, solo in presenza di autorizzazione sul cartellino siglata dal Responsabile di Servizio e/o dal competente Dirigente;

VISTO l'art. 38 del CCNL 14.09.00;

TENUTO CONTO di quanto stabilito in materia dal CCNL del 01.04.99, e tenuto conto altresì delle disposizioni a riguardo contenute agli artt. 14, 24 e 26 del citato CCNL, nonché dalle successive disposizioni in materia impartite dai CCNL 14/09/00, 05/10/01 e 22/01/04;

RITENUTO opportuno provvedere ad assumere impegni distinti per Area al competente capitolo di trattamento accessorio 1690/01 "Fondo per il lavoro straordinario" del Bilancio 2016 in corso di formazione, per l'assegnazione ai Dirigenti delle singole Aree delle risorse necessarie per il pagamento degli straordinari del personale dei diversi Servizi dell'Area di loro pertinenza,

effettuando una ripartizione del budget complessivo d'Ente pari ad € 93.583=, così rideterminato secondo i principi di razionalizzazione della spesa evidenziati dalla richiamata L.n.244/07, secondo il criterio del riparto storico sulla media del triennio precedente, come da allegato A;

RITENUTO altresì di provvedere ad uno specifico impegno di spesa per la liquidazione delle competenze per lavoro straordinario relativo al personale che effettua servizio per la SEC, e soggetto a rimborso da parte degli Enti di riferimento, e quindi da considerare estraneo al budget annuale di spesa del Comune di Desio per €2.000=;

VISTO il Dlgs.n. 66/03 e il Dlgs.n.113/04;

VISTO il parere, per quanto attiene la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, rilasciato ai sensi dell'art. 151, comma 4, del TUEL n. 267/00;

DETERMINA

1. di stabilire che la spesa calcolata sulla base di quanto disposto dall'art. 14 del CCNL 1.4.99, secondo quanto già evidenziato in premessa, ammonta a complessive € 93.583=, salvo ulteriori riduzioni conseguenti all'applicazione dell'art. 15, comma 1 lett.a), e che viene qui impegnata a carico del competente capitolo del bilancio '16 in corso di formazione come di seguito indicato al punto 5.;
2. di dare atto che l'autorizzazione al personale dipendente a prestare lavoro straordinario per l'anno 2016, nei limiti fissati dalle norme sopracitate, viene rilasciata dai competenti Responsabili di Servizio e Dirigenti di Area/Responsabili di Settore in presenza di improrogabili esigenze di servizio;
3. di stabilire che la liquidazione dei compensi per lavoro straordinario ad ogni singolo dipendente verrà effettuata, solo in presenza di autorizzazione alla liquidazione firmata sul cartellino dai competenti Responsabili di Servizio e/o Dirigenti di Area, comunque non oltre il limite individuale annuo di 180 ore, nel rispetto di quanto previsto dal vigente CCNL;
4. di stabilire che l'individuazione del personale autorizzato ad effettuare lavoro straordinario oltre il limite individuale annuo di 180 ore verrà effettuata, su indicazione dei Dirigenti di Area competenti, con successiva determinazione;
5. di provvedere, in esecuzione di quanto delineato in premessa, ad assumere impegni di spesa distinti per Area al competente capitolo di trattamento accessorio 1690/01 "Fondo per il lavoro straordinario" del Bilancio 2016 in corso di formazione, per l'assegnazione ai Dirigenti delle singole Aree delle risorse necessarie per il pagamento degli straordinari del personale dei diversi Servizi dell'Area di loro pertinenza, effettuando una ripartizione del budget complessivo d'Ente pari ad € 93.583=, secondo il criterio del riparto storico sulla media del triennio precedente, come da allegato A:

DESCRIZIONE	IMPEGNO DA ASSUMERE	codice SIOPE
Area Staff del Segretario	€ 4.439,24	1102
Settore Polizia Locale	€ 33.680,99	1102
Area Affari Generali	€ 12.753,06	1102
Area Gestione Risorse	€ 9.854,53	1102
Area Persona e Famiglia	€ 15.947,60	1102
Area Lavori Pubblici	€ 14.990,08	1102
Area Governo del Territorio	€ 1.917,50	1102
totale	€ 93.583,00	1102

6. di provvedere ad uno specifico impegno di spesa per complessivi € 2.000=, al cap. 1382/00 "personale SEC: straordinari" del bilancio '16 (siope 1102) per la liquidazione delle competenze per lavoro straordinario relativo al personale che effettua servizio per la SEC, e soggetto a rimborso da parte degli enti di riferimento, e quindi da considerare estraneo al budget annuale di spesa del Comune di Desio;

7. di dare atto che la spesa relativa ai contributi corrispondenti a quanto impegnato ai punti precedenti è contenuta negli impegni già assunti ai competenti capitoli del bilancio 2016.

**IL DIRIGENTE AREA GESTIONE
RISORSE**

Dott.ssa Nedda Manoni
(documento firmato digitalmente)