

SI TU N'AIMES PAS LE JEU
CHANGES-EN LES RÈGLES



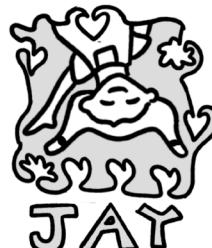
MODÈLES ALTERNATIFS DE PRODUCTION DE JEUX VIDÉO
MARIE LEBLANC FLANAGAN

« SI VOUS N'AIMEZ PAS LE JEU, CHANGEZ LES RÈGLES » EST UNE HISTOIRE FICTIVE ANCRÉE DANS LES EXPÉRIENCES RÉELLES DES TRAVAILLEURS DU SECTEUR DU JEU.

CETTE BANDE DESSINÉE S'APPUIE SUR 88 ENTRETIENS ET ENQUÊTES MENÉS AUPRÈS DE MEMBRES DE COOPÉRATIVES DE TRAVAILLEURS, DE DÉVELOPPEURS DE JEUX QUI SONT EN TRAIN DE CRÉER UNE COOPÉRATIVE DE TRAVAILLEURS, DE STUDIOS QUI EXPLORENT LES VALEURS COOPÉRATIVES, D'ORGANISATEURS DE SYNDICATS DE JEUX, D'EXPERTS DU TRAVAIL DANS L'INDUSTRIE ET D'AUTRES PERSONNES QUI FABRIQUENT DES JEUX.

Nous espérons contribuer aux conversations importantes qui se déroulent au sein de nos communautés sur la manière dont nous travaillons ensemble.

Voici nos amis



Voici BEE

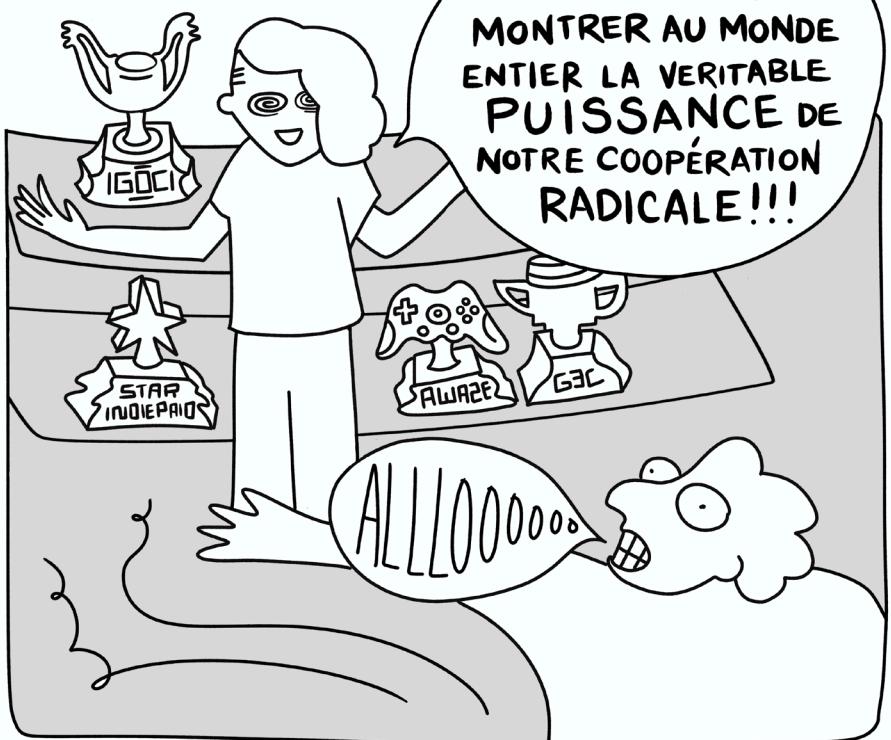
IL EST
GRAND TEMPS DE
REPRENDRE
CONTROLE

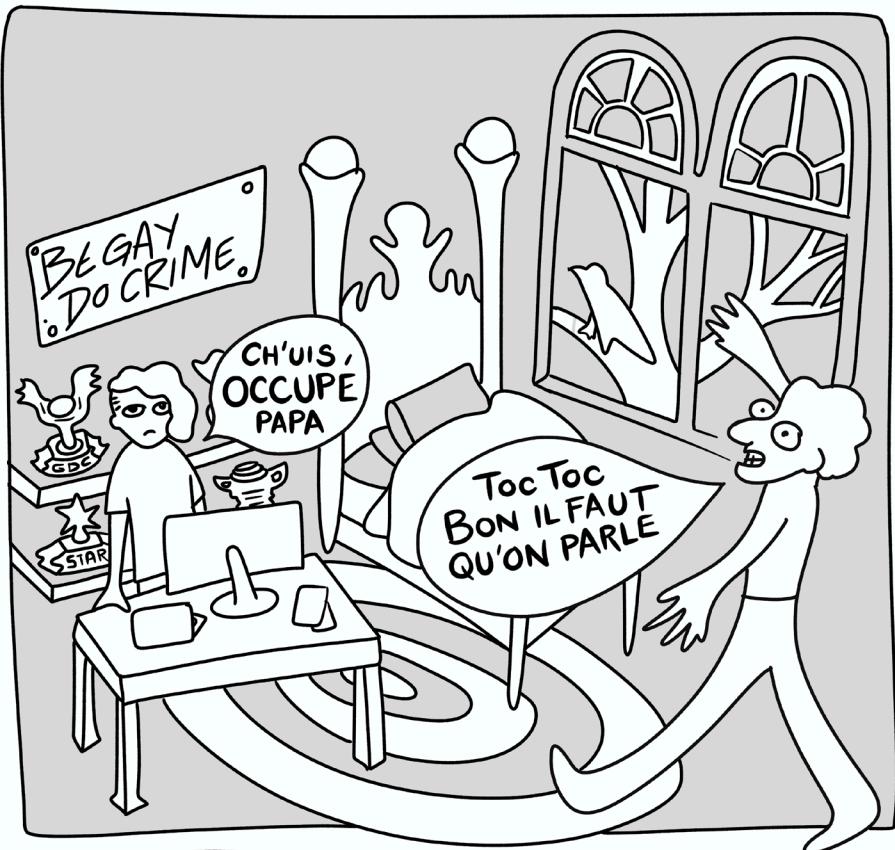
À PARTIR DE
MAINTENANT,
ON SE SOUÈVE

ET DE SE
REVEILLER DE
NOTRE TORPEUR
SILENCIEUSE

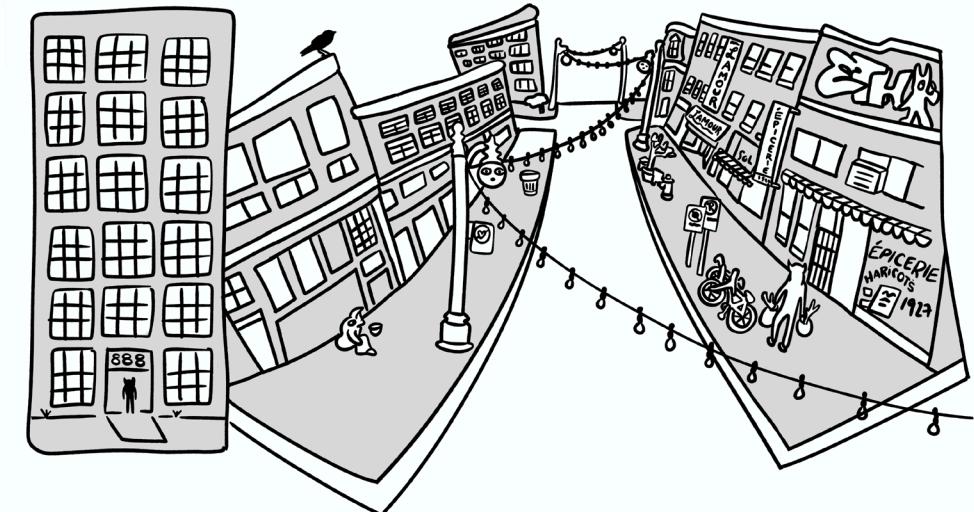
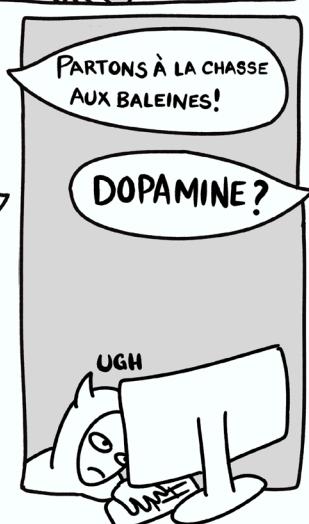
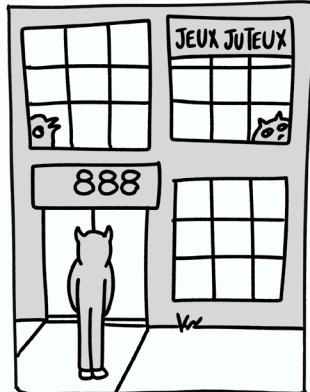
ON S'EST RECONRÉS
À UN GAME JAM
QUI A DÉCLANCÉ UNE
RÉVOLUTION !

IL NOUS FAUT
MONTRER AU MONDE
ENTIER LA VÉRITABLE
PUISANCE DE
NOTRE COOPÉRATION
RADICALE !!!





Voici ZED



ATTENTION AVEC CE COUTEU



RÉDUIS LE FEU



C'T'ASSEZ D'OIGNON

OUI, MAMIE

OUI, MAMIE

OUI, MAMIE



DES FOIS, IL SUFFIT
D'AJOUTER UN NOUVEL
INGREDIENT POUR
TOUT CHANGER!

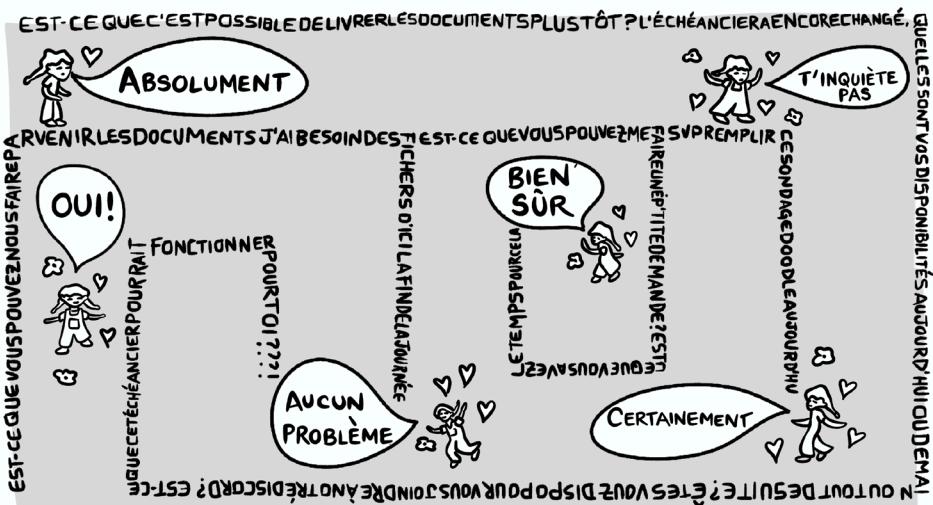
ON EST TROP
PAUVRE POUR DU
CHANGEMENT

TOUT CE QUE JE
VEUX, C'EST Q'TU
SOIS BIEN. REGARDE
MOI - JE VIENS
TOUT JUSTE DE
JOINDRE LA GANG
DES MAMIES
DJ



Voici JAY





Modèle de travail
éthique

CO OPS
MODÈLE DE TRAVAIL ÉTHIQUE
COOPÉRATIVES DE JEUX VIDÉO APPARTENANT AUX TRAVAILLEURS

TRAVAILLEURS COOPÉRATIFS

COOPÉRATIFS

OOB TUBE
COMPTER DIRE NON !
OO

BIPBOP
peut du curieux
quand je dis
que j'ai
l'impression
de mourir

CONSEILS POUR
CONTRE LES
D'EST

MAISONS DANS

BIP BIP
COMMENT FAIRE DES APPRECEMENTS QUÉBÉCOIS, GENS DU MONDE

COMMENT GERER SON PATRON

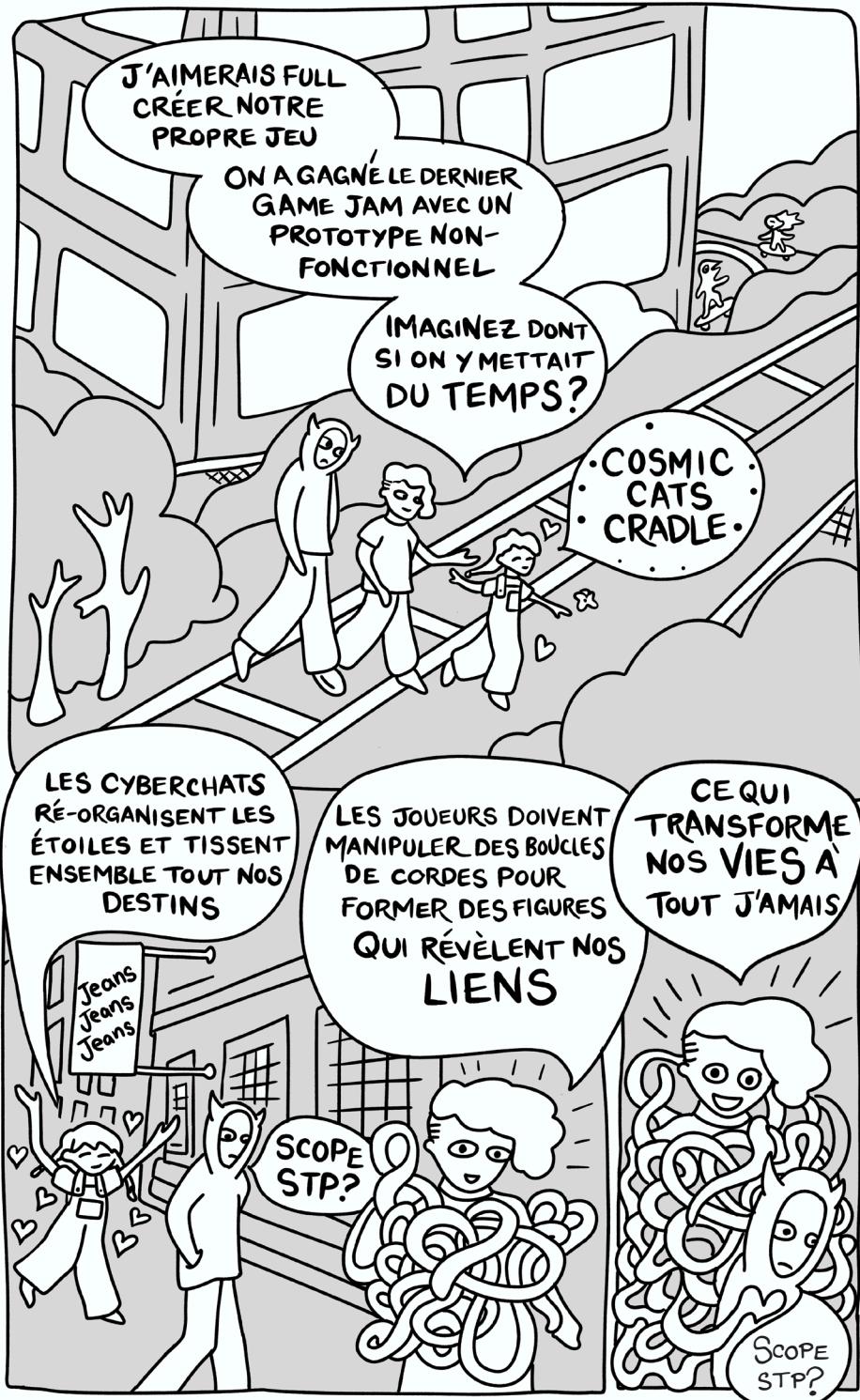
ÉPICERIES
pas chère
Montréal



DES CHATS
qui font des cons



Des chats qui font des cons



FAISONS
LE NOTRE
JEU !

LÀ TOUT DE SUITE?
MAIS JE VIS MON
RÊVE! JE CRÉE DE
LA MARDE GRATUITE
EN LIGNE ET J'AY
GAGNÉ AU JACKPOT
DU FREELANCING.

ON POURRAIT
FAIRE NOTRE
PROPRE STUDIO. UNE
COOPÉRATIVE DE
TRAVAILLEURS !

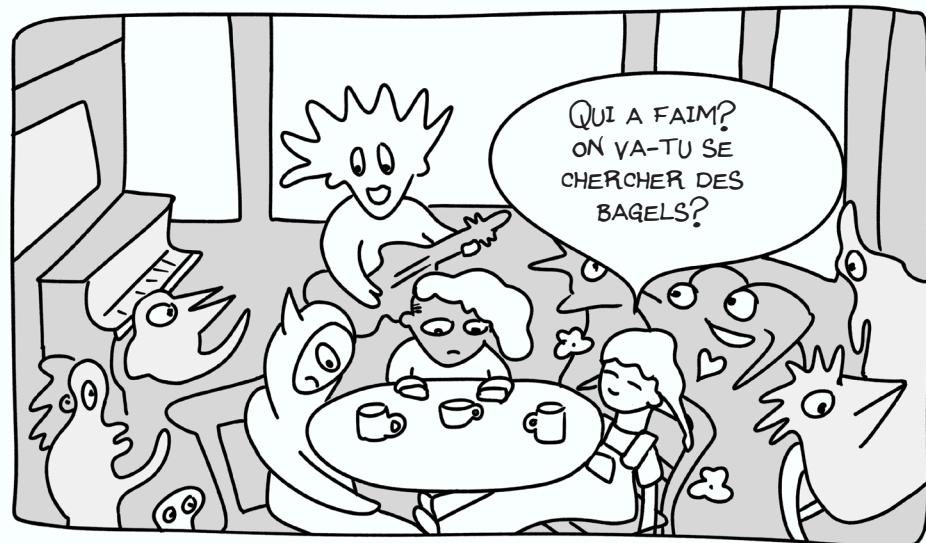
TOUT EST LIÉ:
L'EXTRÊME DROITE
QUI MONTE EN FLÈCHE, CHOIX À FAIRE
L'URGENCE CLIMATIQUE,
NOTRE FATIGUE
INTENSE, MAIS SANS
NOS CORPS POUR LA
FAIRE ROULER, CETTE
MACHINE VA FINIR PAR
NOUS LÂCHER

A VIE, C'EST
PAS JUSTE
DES HASARDS
- ON A DES
CHOIX À FAIRE

DES AMI·ES
TRAVAILLANT
ENSEMBLE EN TANT
QU'ÉGAUX

Le DépCafé







D'ACCORD,
MAIS ON EST
QUAND MÊME
CAPTIF DU CHAOS
CAPITALISTE.
TOUT CE QU'ON
FABIRQUE EN
FERA PARTIE



SI T'AIMES PAS LE
JEU, CHANGES-EN LES
RÈGLES

JE N'AIME
PAS LE JEU



CHANGEONS-LE



CO-OP 101



UNE COOPÉRATIVE DE TRAVAIL EST UNE ENTREPRISE QUI APPARTIENT AUX TRAVAILLEURS, ET QUI EST AUTOGÉRÉE DÉMOCRATIQUEMENT.

CHAQUE COOPÉRATIVE EST UNIQUE: LES MEMBRES DÉCIDENT EUX-MÊMES DE SA STRUCTURE ET DE SES RÈGLEMENTS.



LES COOPÉRATIVES ONT GÉNÉRALEMENT UN ENSEMBLE DE VALEURS PARTAGÉES:

L'AUTOGESTION, LA PRISE DE RESPONSABILITÉ, LA DÉMOCRATIE, L'ÉGALITÉ, L'ÉQUITÉ ET LA SOLIDARITÉ EN FONT PARTIES.

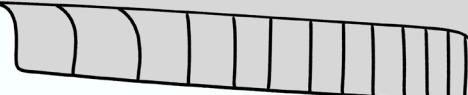
QUANT AUX PRINCIPES COOPÉRATIFS, CEUX-CI COMPRENNENT:

- UNE ADHÉSION LIBRE ET VOLONTAIRE
- LA PRISE DE DÉCISION DÉMOCRATIQUE (UN MEMBRE - UN VOTE)
- UNE PARTICIPATION FINANCIÈRE DES MEMBRES
- L'AUTONOMIE ET L'INDÉPENDANCE
- L'ÉDUCATION, LA FORMATION ET LE PARTAGE D'INFORMATION
- LA COOPÉRATION AVEC D'AUTRES COOPÉRATIVES
- UNE IMPLICATION DANS LA COMMUNAUTÉ





MYTHS



- MYTHE #1: « IL N'Y A PAS DE CHEFS DANS UNE CO-OP. »

LES MEMBRES CHOISISSENT LEUR STRUCTURE, LEUR HIÉRARCHIE, LEUR GÉRANT-E OU LEUR CONSEILS D'ADMINISTRATION!



- MYTHE #2: « ÇA PREND UNE TONNE DE RÉUNIONS POUR FAIRE FONCTIONNER UNE CO-OP. »

LES TRAVAILLEURS DÉCIDENT ENSEMBLE COMBIEN DU NOMBRE DE RÉUNIONS QU'IELS VEULENT FAIRE.

- MYTHE #3: « TOUTES LES COOPÉRATIVES SONT BIENVEILLANTES ET BIENFAISANTES. »

LES CO-OP REFLETTENT LES BESOINS ET LES VALEURS DE LEURS MEMBRES. CE NE SONT PAS DES SOLUTIONS MAGIQUES À TOUS LES PROBLÈMES DE SOCIÉTÉ.

- MYTHE #4: « TOUTES LES CO-OP SONT AUTOGÉRÉES. »

TOUTES LES CO-OP IMPLIQUENT UNE CERTAINE RESPONSABILITÉ PARTAGÉE, MAIS SEULEMENT COOPÉRATIVES DE TRAVAIL SONT PLEINEMENT AUTOGÉRÉES.

- MYTHE #5: « LES CO-OP N'OBTIENNENT AUCUN FINANCEMENT. »

LES CO-OP PEUVENT OBTENIR DU FINANCEMENT, DES PRÊTS, ET DES SUBVENTIONS D'AIDE SOCIALE!

- MYTHE #6: « TOUS LES TRAVAILLEURS GAGNENT LE MÊME SALAIRE. »

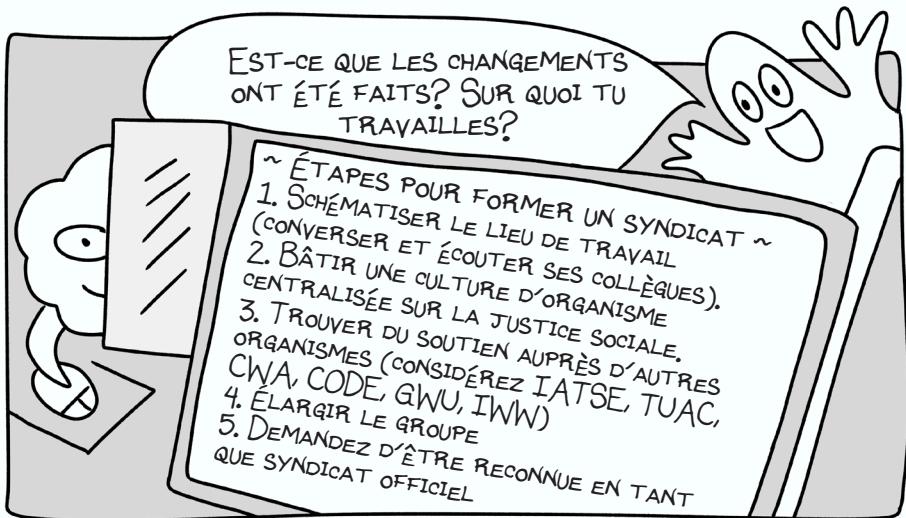
LES TRAVAILLEURS DÉCIDENT ENSEMBLE DE LEUR MODÈLE DE PAYE. CERTAINS CHOISISSENT DES SALAIRES FIXES, MAIS D'AUTRES PRÉFÉRENT ÉTABLIR DES ÉCHELLES DÉPENDANTES DE FACTEURS VARIABLES.

- MYTHE #7: « LES CO-OP SONT TOUTES IDENTIQUES. »

CHAQUE RÉGION POSSÈDE SES PROPRES LOIS CONCERNANT LES CO-OP, MAIS LEUR PRINCIPES ET LEUR VALEURS DEMEURENT PARTAGÉS!







LE NOMBRE D'APPELS ÉTANT ACTUELLEMENT ÉLEVÉ, NOUS VOUS REMERCIONS DE CONTINUER À PATIENTER



LE NOMBRE D'APPELS ÉTANT ACTUELLEMENT ÉLEVÉ NOUS VOUS REMERCIONS DE CONTINUER À PATIENTER



LE NOMBRE D'APPELS ÉTANT ACTUELLEMENT ÉLEVÉ NOUS VOUS REMERCIONS DE CONTINUER À PATIENTER



LE NOMBRE D'APPELS ÉTANT – BONJOUR? BONJOUR?

BONJOUR – UM JE VEUX SAVOIR,
UM, UNEMPLOYMENT -UM - I'M SO
SORRY – CAN I SPEAK ENGLISH?

UM – SOLIDARITÉ SOCIALE
CONTRAINTE SÉVERE –

JE SAIS QUE ÇA ARRIVE À TOUT
LE MONDE D'AVOIR DES MAUVAISES
JOURNÉES. JE TRAVAILLE EN CE
MOMENT, MAIS JE SENS QUE JE VAIS
CHUTER.

BONJOUR
– JE VEUX
SAVOIR,
SI – AHHH –
DÉSOLÉ MAIS
EST-CE QUE
JE PEUX
PARLER EN
ANGLAIS?

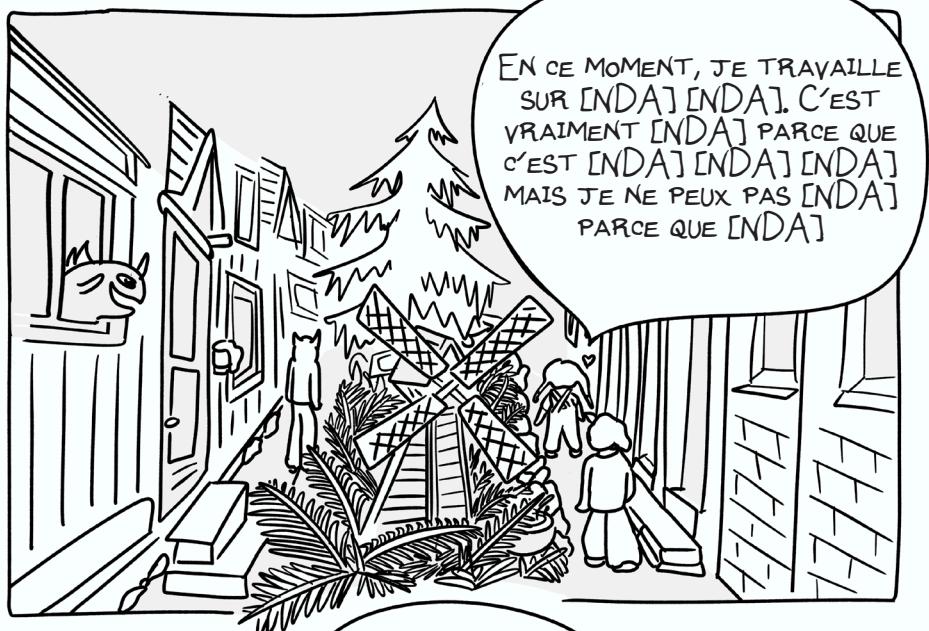
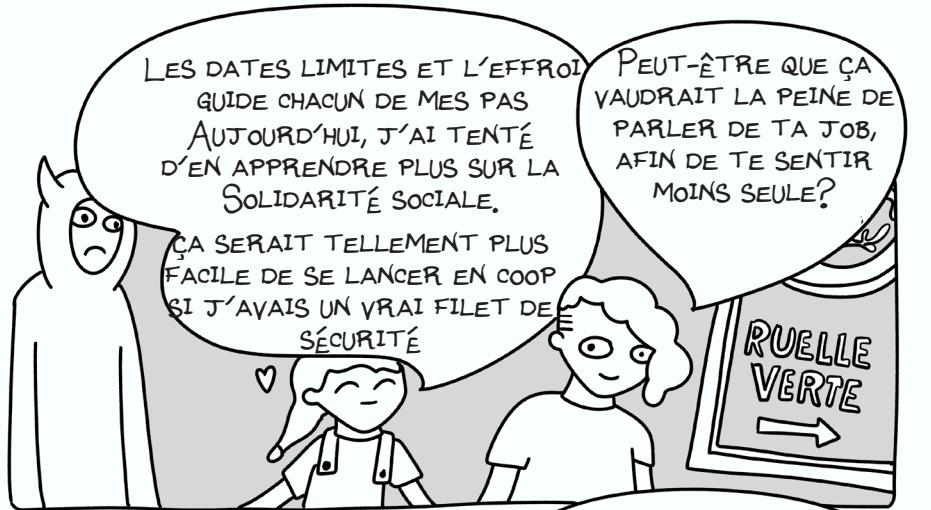
OH –
SOLIDARITÉ
SOCIALE
CONTRAINTE
SÉVERE?

NON, JE N'AI PAS DE RÉFÉRENCE
DE MON MÉDECIN, CAR JE N'AI
PAS DE MÉDECIN

IL FAUT QUE VOUS VOUS PROCURIEZ UNE RÉFÉRENCE DE VOTRE
MÉDECIN POUR RECEVOIR L'ASSURANCE MALADIE. ENSUITE, QUAND
CELA PRENDRA FIN, IL VA FALLOIR APPLIQUER POUR DE L'AIDE
SOCIALE, ENSUITE
SIGNER UN AUTRE
QUE VOUS AVEZ UNE
QUI VOUS EMPÈCHE
ENSUITE VOUS POUVEZ
SOLIDARITÉ SOCIALE,
SUPPLÉMENTAIRES BIEN
VOTRE MÉDECIN –

MAIS, JE
N'AI PAS DE
MÉDECIN !

VOTRE MÉDECIN DEVRA
FORMULAIRE STIPULANT
INVALIDITÉ PERMANENTE
DE TRAVAILLER, ET
APPLIQUER POUR LA
AVEC DES DOCUMENTS
ÉVIDEMMENT SIGNÉ PAR





D'ABORD, NOTRE COOP AURA BESOIN DE RÈGLEMENTS. ON DOIT DÉCIDER DE COMMENT ON VA DIVISER NOS PROFITS, ET ACCUEILLIR DES NOUVEAUX MEMBRES, ET PRENDRE DES DÉCISIONS, ET GÉRER LES CONFLITS - COMMENT DIRIGER LE TOUT!

JE NE VEUX PAS DE RÈGLES ENNUYEUSES ET ILLISIBLES. EST-CE QU'ON PEUT PAS IMPROVISER EN CHEMIN?

NON

IL FAUT QU'ON SOIT D'ACCORD DE NOTRE FONCTIONNEMENT SINON, ON RISQUE DE CRÉER UN ENVIRONNEMENT TOXIQUE INVISIBLE

TYRANNY OF STRUCTURELESSNESS

D'ACC.

J'AI DÉJÀ ENTENDU PARLER D'UN STUDIO AVEC UN RÈGLEMENT TOUT FAIBLE, ET OÙ UN EMPLOYÉ A PRIS LE CONTRÔLE DE LA COMPAGNIE EN VOTANT POUR SES AMI.E.S AU CA

C'EST QUOI LES PROCÉDURES DE COOP AFIN DE PRENDRE LES DÉCISIONS? LE VOTE? ON FAIT-TU DES COMITÉS? OU EST-CE QU'ON ÉLIT UN LEADER?

C'EST LE CULTE DE LA PERSONNALITÉ QUI RÈGNE! C'EST CERTAIN QUE C'EST LA PERSONNE LA PLUS CHARISMATIQUE QUI SERA EN CHARGE

LE CONSENSUS!

LA VIE EST TROP COURTE POUR DES RÉUNIONS DE NEUF HEURES! LE DESIGN PAR COMITÉ ENGENDRENT DE LA MICROGESTION ET DE L'ART MÉDIocre

ON PEUT VOTER SUR LES DÉCISIONS STRUCTURELLES, ET LES INDIVIDUS AVEC DE L'EXPERTISE PEUVENT ÊTRE CEUX QUI PRENNENT LES DÉCISIONS OPÉRATIONNELLES

TELLEMENT

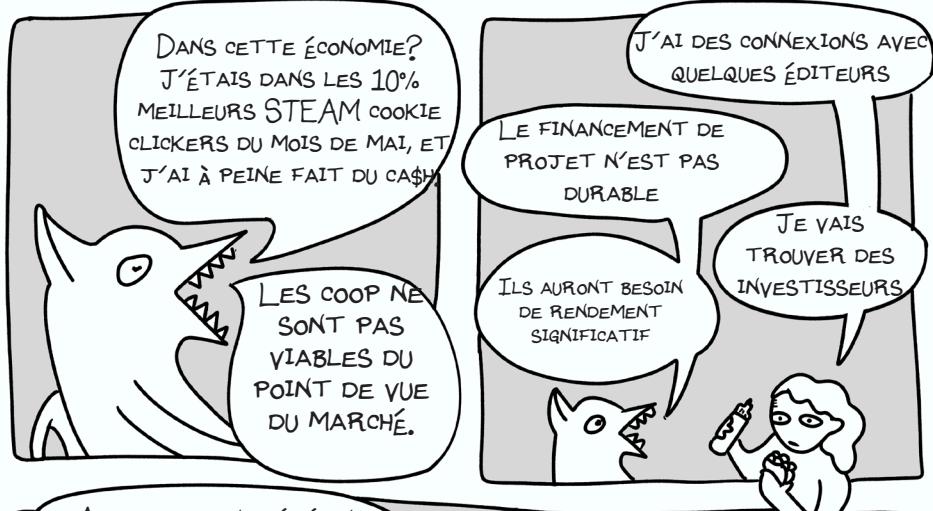
YEP

LA DÉMOCRATIE RÉPOND AUX BESOINS DE LA MAJORITÉ, MAIS EST-CE QU'ON RISQUE PAS D'OUBLIER LES GENS MARGINALISÉS? QUI ONT DIFFÉRENTS BESOINS?





CONSEILS D'ENTREPRENARIAT POUR BEE



FUNDING IDEAS



~LES ÉDITEURS~

- LES + : FINANCENT DES COOP. PAS DE PERTE \$\$ SI LE JEU ÉCHOUÉ.
- LES - : DÉPENDANT DU PROJET, COMPÉTITIF, ET GARDENT 30%+ DES REVENUS.

~LES BUSINESS ANGELS~

- LES + : BEAUCOUP \$\$. MON PÈRE EN CONNAIT QUELQUES-UNS
- LES - : NE VONTROUVENT PAS DE NOUS, FAUTE DE PLAN DE CROISSANCE EXPONENTIELLE, CONTRÔLE DE VOTE ET D'ÉQUITÉS.

~LES CONSEILS DES ARTS ET DES LETTRES~

- LES + : LIBERTÉ D'EXPRESSION CRÉATIVE.
- LES - : DÉPENDANT DU PROJET, COMPÉTITIF, PRÉFÈRENT FINANCER DES ARTISTES SOLO, ET NE CONSIDÈRENT PAS LES JEUX VIDÉOS COMME UNE FORME D'ART (ARGH).

~LE FONDS DES MÉDIAS DU CANADA~

- LES + : GROS BUDGETS.
- LES - : COMPÉTITIF, SURPLUS DE TRAVAIL ADMINISTRATIF, DIFFICILE D'ATTEINTE POUR LES NOUVEAUX STUDIOS.

~FINANCEMENT PARTICIPATIF~

- LES + : LES FAN FINANCENT LE PROJET.
- LES - : TRAVAIL NON-RÉMUNÉRÉ, LA PRESSION, SOUVENT L'ÉCHEC.

~PRÊT BANCAIRE~

- LES + : ACCÈS À L'ARGENT NÉCESSAIRE.
- LES - : BEAUCOUP DE RISQUE, BESOIN DE COSIGNATAIRE (PAPA).

~PRÊT DE LA BANQUE PAPA~

- LES + PAS DE CONCURRENCE.
- LES - : IL VA DIRE NON.

FONDS DE FINANCEMENT SOCIALES? DES FONDS PHILANTHROPIQUES?
AUTRES SOURCES? (FAUT QU'ON EN APPRENNE DAVANTAGE.)

-PROS: NOT VERY COMPETITIVE

-CONS:DAD'S NOT GOING TO SAY YES

SOCIAL FINANCE FUND? IMPACT FUNDS?
PHILANTHROPIC FUNDS?



JAY DÉPASSEÉ

JE NE SAIS
PAS, C'EST UN
FEELING

EST-CE QU'ON PEUT
SE RENCONTRER À
L'HEURE DE LUNCH?

ON GARDE ÇA EN
TANT QUE BUT LONG
TERME

J'AIME TROP CE QUE VOUS
AVEZ FAIT AVEC LE BOSS FINAL.
C'EST UN BON PERSO. C'EST
PARFAIT. JE ME DEMANDE,
PAR CONTRE, SI ON PEUT TOUT
CHANGER POUR QU'IL N'Y AIT
PAS DE BOSS DE FIN?

FAUT QU'ON SOIT
COMBATIVES

J'AIME TON
BOULOT, MAIS FAUT
PASSER PLUS DE
TEMPS DANS LA
TRÉMIE

VOTRE
CAMÉRA N'EST
PAS ALLUMÉE

ZMAIL
789 NEW EMAILS
HELP...
URGENT...
QUICK CALL...

BOOM
HELP
OOOO

INVOICE
MAY 1

COLOUR
OOOO

BISCORD
OOOO

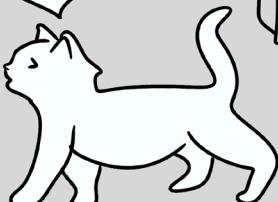
CALENDAR
OOOO

LINK IN THE CHAIN
OOOO

16TONS
OOOO



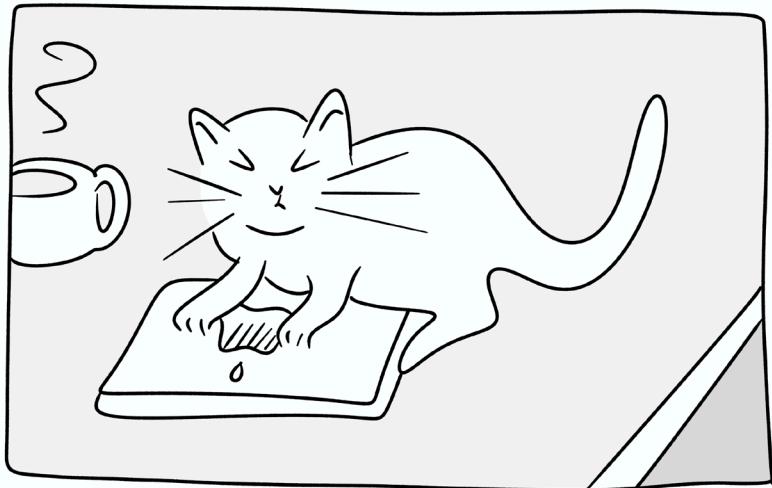
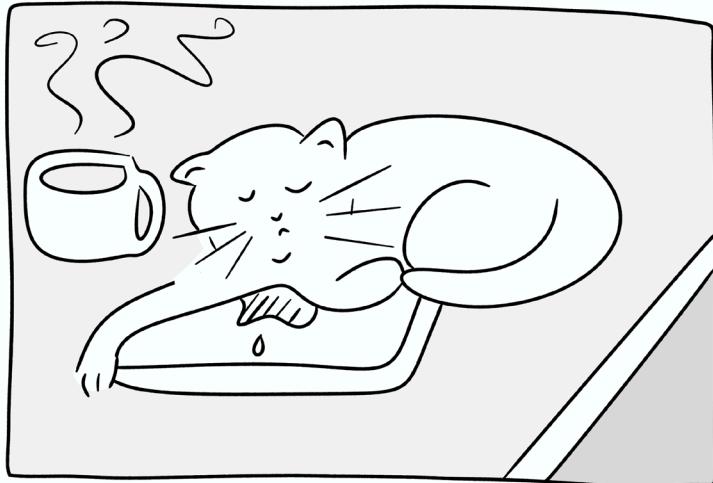
TU N'AS
AUCUNE
LIMITES

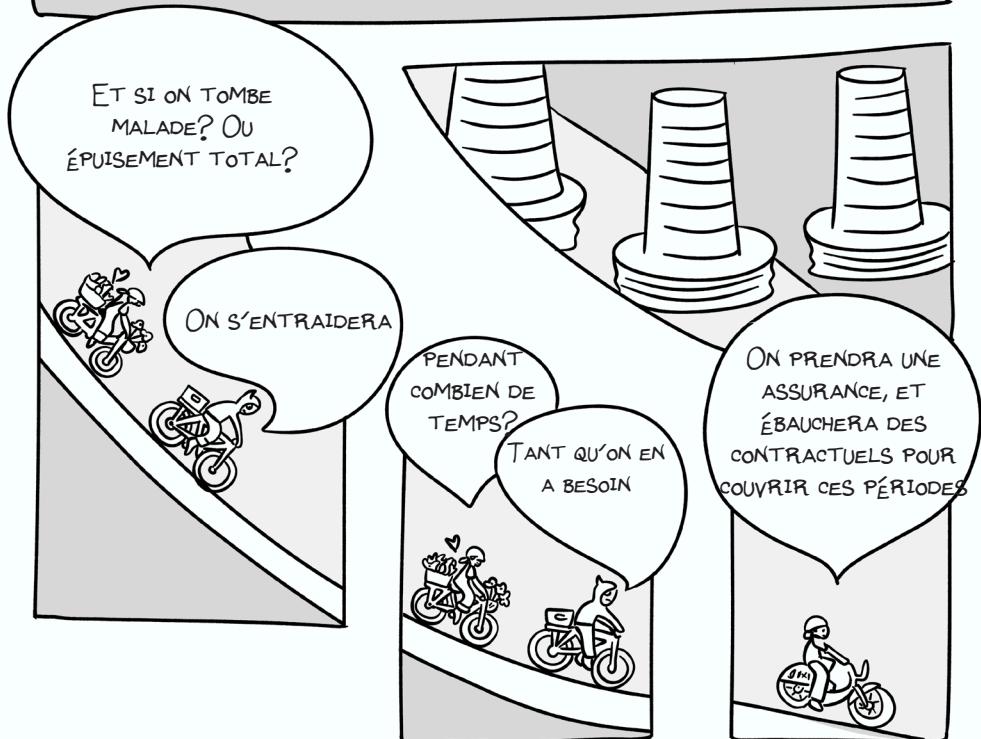
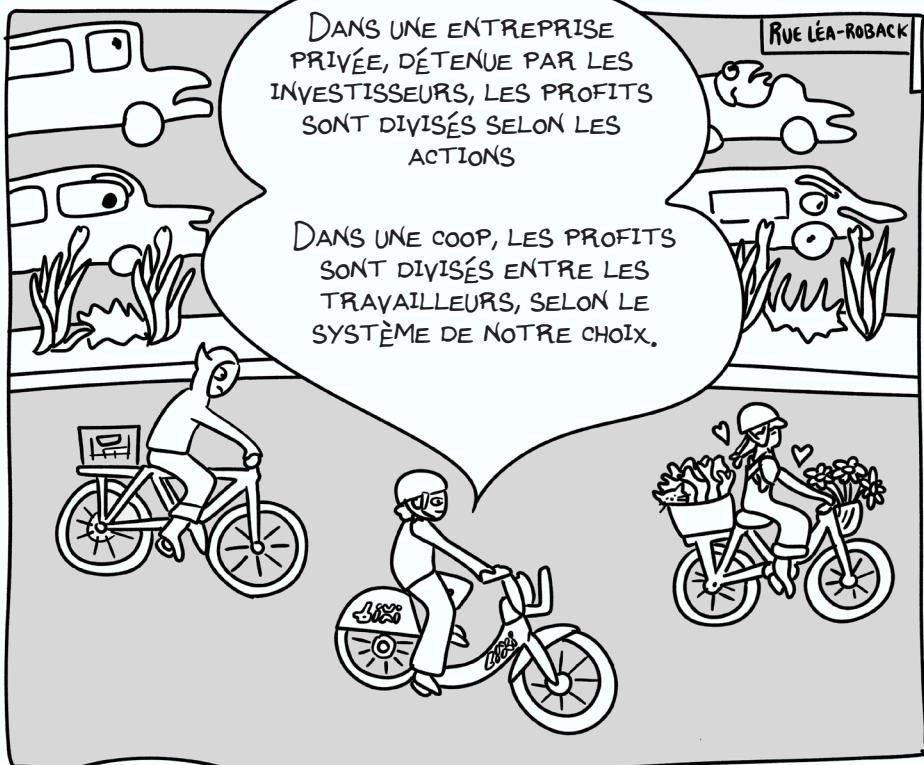




LE SOIR JE RÊVE DE LA
FERMETURE DU MONDE
ENTIER. QUE SON SOUFFLE
S'ÉTEIGNE...

MAIS LE MATIN JE ME LÈVE
ET JE PRENDS UN THÉ ET LE
SOLEIL RENTRE ET IL Y A
UN RUISSEAU DE LUMIÈRE QUI
VIREVOLTE DANS LA BRUME
DE L'AUBE





DES CONTRACTUELS? ALORS
ON VA SE PRÉSENTER
EN TANT QUE COOP, MAIS
EN RÉALITÉ ON SERA UN
CHIEN À TROIS-TÊTES
EXPLOITANT DES EMPLOYÉS
TEMPORAIRES?

GREEN BOTTLE ST.

BON BAH FAUDRA
QUE NOS
CONTRACTUELS
FORMENT UN
SYNDICAT

LA RÉALITÉ EST QUE LE FINANCEMENT
DES JEUX DE VIDÉO N'EST PAS STABLE.
PARFOIS IL NOUS FAUDRA DES ATOÛTS
SPÉCIFIQUES. CERTAINS DE CES
CONTRACTUELS NE VOUDRONT PEUT-ÊTRE
MÊME PAS POSTULER. ON NE PEUT PAS
TOUT RÉGLER D'UN COUP.

AU MOINS ON CRÉERA DE
L'EMPLOI, NON?



ATTENDS, POURQUOI
C'EST UNE BONNE
CHOSE DE CRÉER DE
L'EMPLOI?



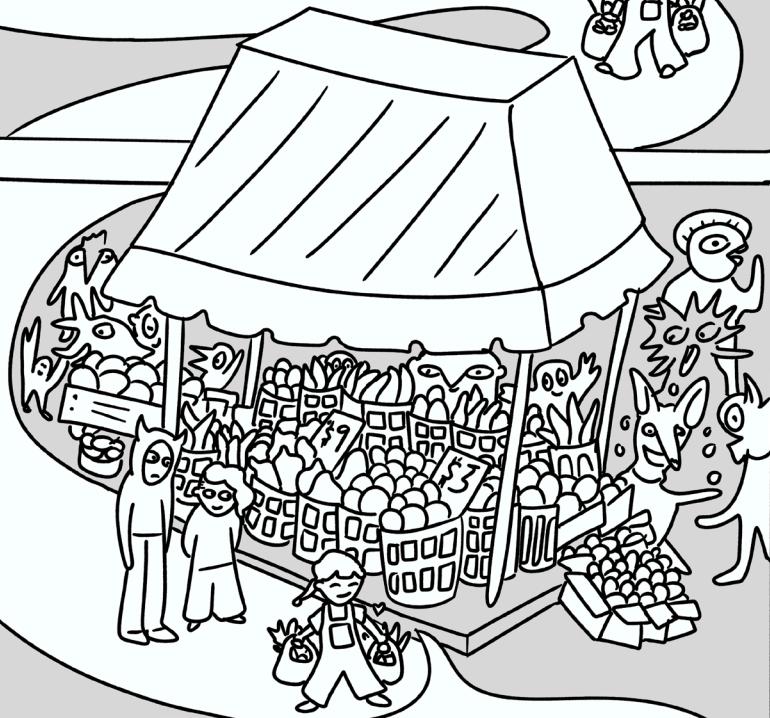
C'EST PAS
UNE MAUVAISE
CHOSE, "PLUS DE
TRAVAIL"?



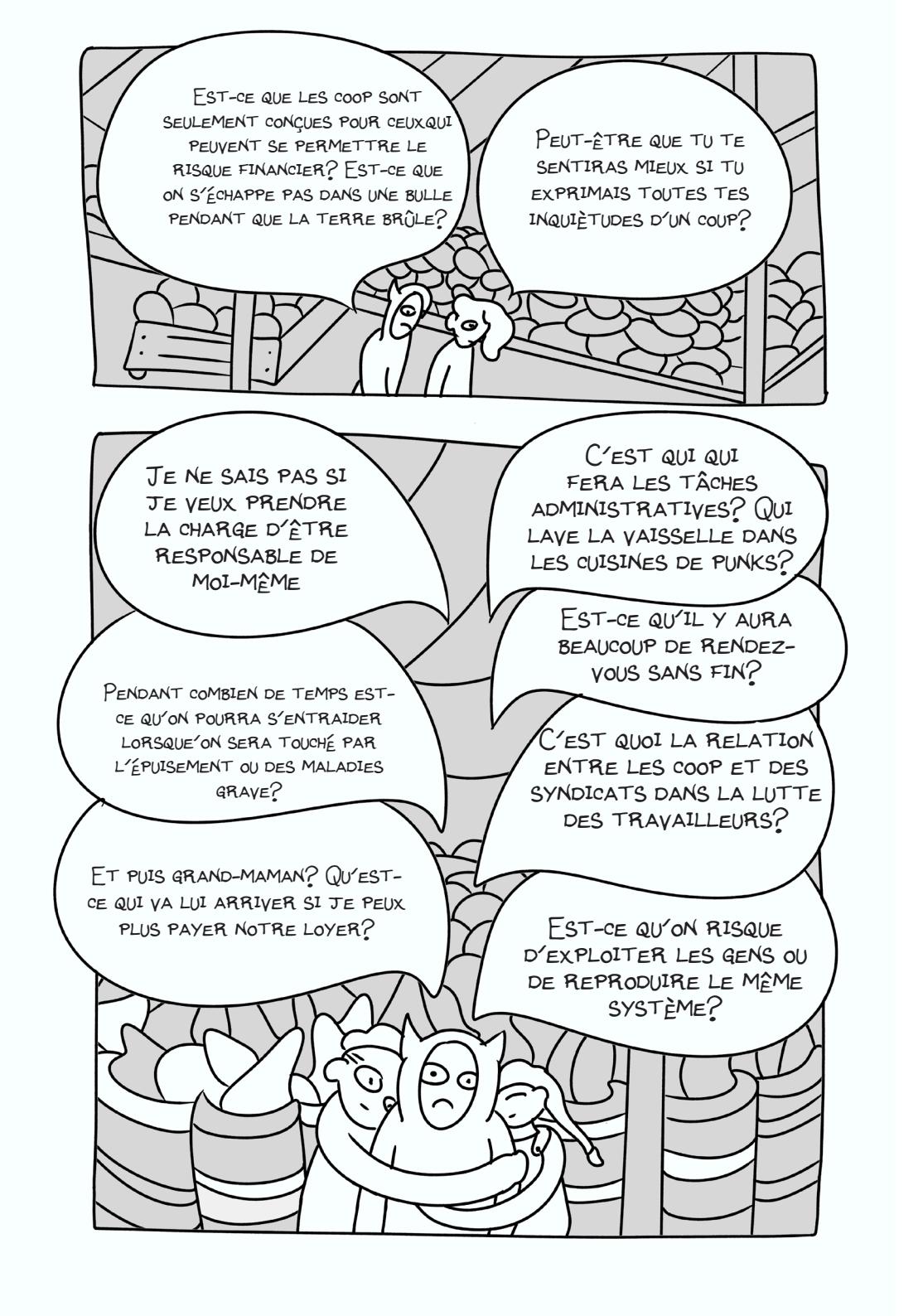
RÉUNION DE MARCHÉ

SAVIEZ-VOUS QU'AU
DÉBUT MASTERCARD
ÉTAIT UNE
COOPÉRATIVE?

C'ÉTAIT UNE COOP DE
PRODUCTEURS, OU TOUS
LES MEMBRES ÉTAIENT
DES ENTREPRISES. C'EST
COMME LA GUILDE DU JEU
VIDÉO DU QUÉBEC - QUI
N'EST PAS UNE COOP DE
TRAVAILLEURS



C'EST TELLEMENT BIZARRE QUE LES ENTREPRISES
APPARTIENNENT À QUICONQUE D'AUTRE QUE CEUX ET CELLES QUI
FONT LE TRAVAIL. POURQUOI EST-CE QUE CERTAINS AURAIENT
LE PRIVILÈGE DE GARDER TOUTES LES PROFITS? GRÂCE À LEUR
HÉRITAGE MONÉTAIRE? OU GRÂCE À LEUR GÈNES DE BÊTES DE
TRAVAIL?



EST-CE QUE LES COOP SONT SEULEMENT CONÇUES POUR CEUX QUI PEUVENT SE PERMETTRE LE RISQUE FINANCIER? EST-CE QUE ON S'ÉCHAPPE PAS DANS UNE BULLE PENDANT QUE LA TERRE BRÛLE?

PEUT-ÊTRE QUE TU TE SENTIRAS MIEUX SI TU EXPRIMAS TOUTES TES INQUIÈTUDES D'UN COUP?

JE NE SAIS PAS SI JE VEUX PRENDRE LA CHARGE D'ÊTRE RESPONSABLE DE MOI-MÊME

C'EST QUI QUI FERA LES TÂCHES ADMINISTRATIVES? QUI LAVE LA VAISSELLE DANS LES CUISINES DE PUNKS?

PENDANT COMBIEN DE TEMPS EST-CE QU'ON POURRA S'ENTRAIDER LORSQUE ON SERA TOUCHÉ PAR L'ÉPUISEMENT OU DES MALADIES GRAVE?

EST-CE QU'IL Y AURA BEAUCOUP DE RENDEZ-VOUS SANS FIN?

C'EST QUOI LA RELATION ENTRE LES COOP ET DES SYNDICATS DANS LA LUTTE DES TRAVAILLEURS?

ET PUIS GRAND-MAMAN? QU'EST-CE QUI VA LUI ARRIVER SI JE PEUX PLUS PAYER NOTRE LOYER?

EST-CE QU'ON RISQUE D'EXPLOITER LES GENS OU DE REPRODUIRE LE MÊME SYSTÈME?

GROSSE NOUVELLE TOUT LE MONDE! LES ÉTUDES MONTRENT QUE LES TRAVAILLEURS SONT PLUS PRODUCTIFS QUAND ILS TRAVAILLENT QUE 4 JOURS SEMAINE. À PARTIR DE MAINTENANT, ON ENLÈVE LES VENDREDIS!

Guicy Games

JE COMMANDE DE LA PIZZ' POUR CE SOIR, S'IL Y EN QUI VEULENT TRAVAILLER PLUS TARD! DITES-MOI SI VOUS MANGEZ VÉGÉ OU SANS GLUTEN!



QUEL SONT TES SECRETS?
EST-CE QUE JE T'AIME?
EST-CE QUE JE TE DÉTESTE?
PETITE CRÉATURE MÉTALLIQUE
MYSTÉRIEUSE...



D&P

NOTRE CHEF DE PROJET
EST ABSENT MALGRÉS QUE
NOS INDICATEURS CLEFS
DE PERFORMANCE SONT EN
PLEINE CHUTE! IL NOUS FAUT
RETRouver NOTRE COURBE
EXPOnENTIELLE!



MAIS C'EST UN
VRAI RÊVE DEVENU
RÉALITÉ!



(RÉSEAU CO-OP: NOUS SOUTENONS LES CO-OPS)

MON PÈRE
M'A FAIT
VENIR ICITTE

OK, MAIS BON ICI C'EST
UN SERVICE VOLONTAIRE
POUR ADULTES
CONSENTANTS

ALORS, VOUS
AIDEZ AVEC LA
CRÉATION DES
COOPS? C'EST
QUOI LE PIÈGE?

IL N'Y EN A
PAS

J'AI COMMENCÉ
A FABRIQUER DES
JEUX PARCE QUE
J'AI PAS D'ARGENT

VOUS AUREZ BESOIN D'UN
PLAN POUR VOUS INCORPORER,
POUR VOS RÈGLEMENTS ET
CONTRATS! ET NOUS ON A UN
INCUBATEUR QUI PEUT COUVRIR
TOUT CELA AVEC VOUS!

UNE COOP, C'EST
COMME LES AUTRES
ENTREPRISES: IL VOUS
FAUDRA DE L'ARGENT.
AVEZ-VOUS UNE IDÉE
ENTREPRENEURIALE
SOLIDE?

IL VOUS FAUDRA DES GENS
AVEC QUI VOUS POUVEZ
COMMUNIQUER, COMMETTRE
DES ERREURS, DES
PERSONNES DE PLEINE
CONFiance

OÙ SONT VOS
COLLABORATEURS,
COLLABORATRICES?

IELS TRAVAILLENT EN
JOURNÉE, MAIS IELS ME
REJOINDRONT. SI JE
MONTE CETTE COOP, IELS ME
REJOINDRONT.



VOTRE ATTENTION SVP:
J'AI ENTENDU UNE RUMEUR QUE VOUS
JASEZ DE FORMER UN
SYNDICAT

Nous sommes une famille ici. On travaille seulement quatre jours semaine.

Je vous achète de la pizza!

Si vous avez besoin de quoi que ce soit, vous pouvez me le demandez direct. De quoi avez-vous besoin?

TRAVAIL À DISTANCE

PLUS DE LIBERTÉ CRÉATIVE

CONGÉ PAYÉ

RÉMUNÉRATION PLUS ÉLEVÉE POUR QA

QUE LE CRUNCH SOIT INTERDIT

CONGÉ PAYÉ POUR L'ÉPUISEMENT

DES SERVICES DE GARDE

TOLÉRANCE ZÉRO POUR LE HARCÈLEMENT

UN PLAN PRÉCIS ET PROFESSIONNEL POUR L'AVENIR

AUGMENTATION DE SALAIRE

JOURNÉES MALADIE ILLIMITÉES

ON NE VEUT PLUS DE BLAGUES RACISTES

CONGÉ MALADIE RÉMUNÉRÉ

UN ASSURANCE MALADIE QUI COUvre LA SANTÉ MENTALE

LA TRANSPARENCE DES SALAIRES

UN BUDGET POUR LE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

UNE VRAIE DIVERSITÉ AU SEIN DE L'ÉQUIPE ET DANS LE LEADERSHIP, ET NON UNE DIVERSITÉ SYMBOLIQUE

QUATRE SEMAINES DE VACANCES MINIMUM

QUE QUAND VOUS DÉMISSIONNEZ ET QUE VOUS CÉDIEZ LA COMPAGNIE AU COMPLET

LAND BACK

CONGÉ MENSUEL POUR LA MENSTRUATION

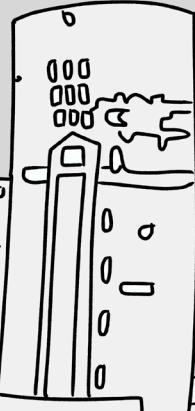
DES CHATS AU BUREAU

THÉRAPIE HORMONALE

DU SOUTIEN POUR TDAH

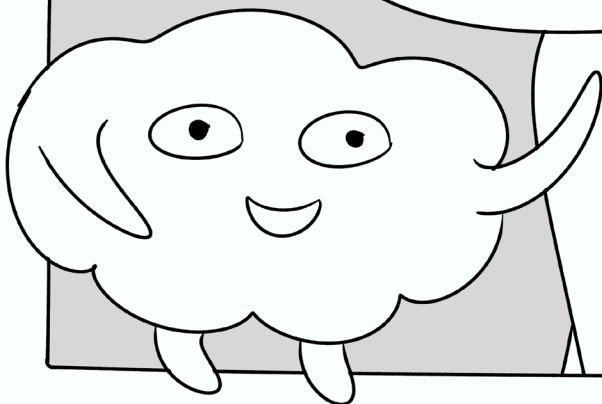
LICENCIEZ CREEPY MIKE

FARINE
FIVE ROSES



TOUT IRA BIEN

TU VIENS DE DIRE
QU'ON EST DANS
LA MARDE



C'EST UN PLAISIR DE VOUS RENCONTRER! ON A BESOIN DE VOTRE IMPLICATION POUR RÉALISER UN JEU VIDÉO SUR LE THÈME DE L'ANXIÉTÉ CLIMATIQUE. ON A UN BUDGET ÉNORME ET VOUS POUVEZ TRAVAILLER SANS AUCUNES CONTRAINTES CRÉATIVE

VOTRE ÉCHÉANCE EST DE 90 JOURS.
QU'EN PENSEZ VOUS?

UM

EST-CE CE QUE
JE PEUX Y
PENSER ET JE
VOUS Y REVIEINS?

DIS-LUI NON





JE SAIS QUE ÇA NE MARCHE PLUS, MAIS AU MOINS LE
FREELANCE ME PERMET DE TRAVAILLER À MON RYTHME,
D'AVOIR MON LIBRE-CHOIX, DE TRAVAILLER SUR DES
CHOSSES QUI ME FONT VIBRER

J'AIME DANSER SUR LE FIL DU
RASOIR, TOURBILLONER SUR
LA LAME TRANCHEANTE DES
POSSIBILITÉS

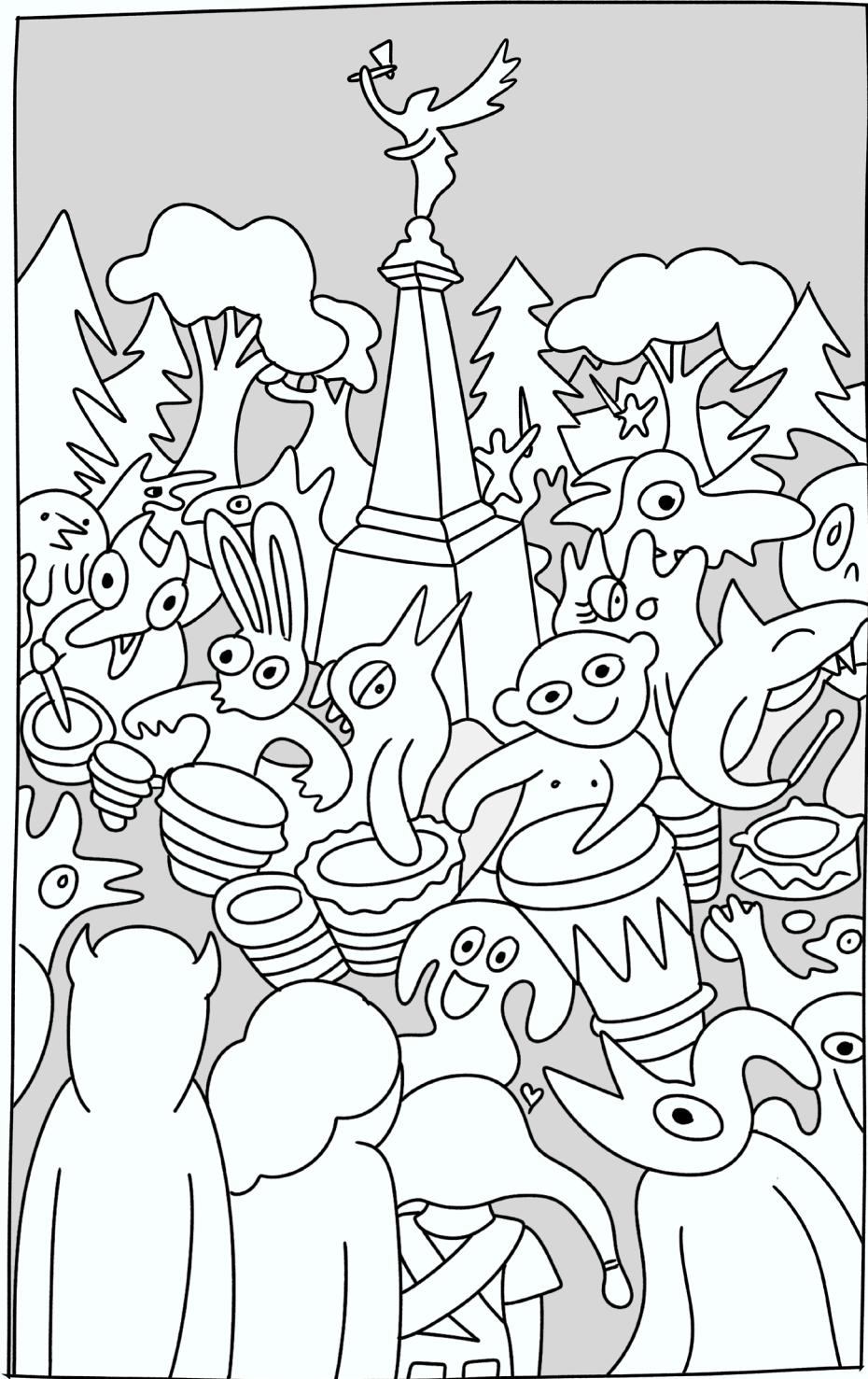
LE TRAVAIL EST ATOMISÉ, DE PLUS EN PLUS PETIT.
CELA A COMMENCÉ AVEC FORD, ET ENSUITE AVEC
LES TRAVAILLEURS DEVENANT DES ROUAGES DANS
UNE CHAÎNE DE MONTAGE. C'EST DE PIRE EN PIRE,
Ils NOUS VEULENT SUR APPEL, REMPLACABLES,
JETABLES !

BIENTÔT, NOUS SERONS TOUS DES MICRO-
CONTRACTANTS, EMBAUCHÉS JUSTE À TEMPS,
À LA MINUTE OU À LA SECONDE. ILS NOUS
UTILISENT, NOUS REBUTENT ET PASSENT À
AUTRE CHOSE

TU DANSES SUR LE FIL DU
RASOIR, ET LE BORD CONTINUE
À MINCIR ENCORE ET ENCORE.
VAS-TU CONTINUER À DANSEZ
JUSQU'À LA CHUTE ?

CELA N'A PAS
D'IMPORTANCE. LES GENS
COMME MOI FINISSENT
TOUJOURS PAR TOMBER







JE NE V
CONTEMPLER
SACHANT QU'
PU ME BAT
QUELQUE CHO
SIGNIFI

TOUT SEMBLE
IMPOSSIBLE

ET JE N'AI
PAS DE FILET
DE SÉCURITÉ

TOUT CE BRUIT NOUS EMPÈCHE
D'IMAGINER UN AUTRE MONDE.
NOUS FAISONS DE LA CONCEPTION
D'UNIVERS,

MAIS POURQUOI NE POUVONS-NOUS PAS
IMAGINER UN MONDE MEILLEUR?

J'AI PRESQUE FINI
DE PRÉPARER NOTRE
ARGUMENTAIRE POUR LES
INVESTISSEURS

AAAAAAAHHHHH!!!

VEUX PAS
R MA VIE EN
E J'AURAIIS
TRE POUR
OSE DE PLUS
ICATIF



JE NE VEUX PAS
TRAVERSER LA VIE À
GRANDE VITESSE





J'ESSAYE D'AIDER LES
GENS À VIVRE LEUR RÊVE
DE CRÉATION DE JEUX



OK



JE NE SUIS PAS
L'ENNEMI. TU
N'AIMERAIIS PAS MA
JOB. EST-CE QUE TU
VEUX MA JOB?



Non



EST-CE QUE TU
VEUX TA JOB?



Oui

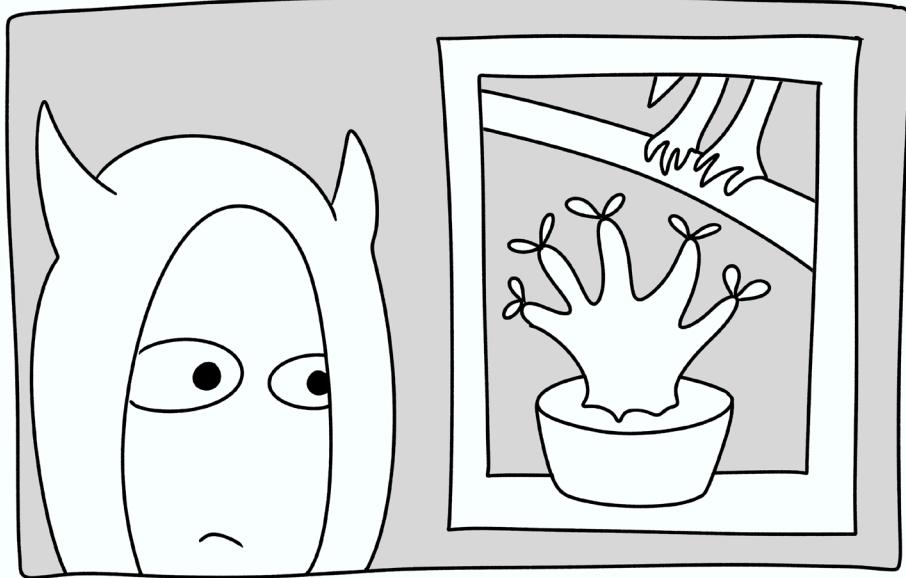
MERCI D'ÊTRE VENUE. NOTRE JEU, COSMIC CATS CRADLE CONTIENT DES CYBERCHATS QUI RÉORGANISENT LES CONSTELLATIONS POUR CHANGER L'AVENIR DE L'HUMANITÉ AVEC UN FIL QUI NOUS MONTRÉ COMMENT NOUS SOMMES TOUS RELIÉS. NOTRE COOP COMPREND UN DÉVELOPPEUR PROFESSIONNEL, UNE ARTISTE PIGISTE AVEC 15 ANS D'EXPÉRIENCE, ET MOI-MÊME, AYANT GAGNÉ PLUSIEURS PRIX DE DESIGN DE JEUX VIDÉO



MÊME SI VOUS N'ÉTIEZ PAS UNE COOPÉRATIVE, LA PLUPART DES COMPAGNIES INDÉPENDANTES SONT CONSTAMMENT SUR LE BORD DE LA RUPTURE. LE PETIT SECRET DE LEUR SURVIE C'EST LEUR RICHESSE FAMILIALE ET DES PTIT CONTRATS POUR LES COMPAGNIES DE MEDIA MULTINATIONALES

POURRIEZ-VOUS VOUS ADAPTER EN RÉVOLUTIONNANT LE JEU EN LUDIFIANT LE TRAVAIL CONTRACTUEL GRÂCE À DE L'INGÉNIERIE SOCIALE PAR IA SUR LE BLOCKCHAÎNE? VOILÀ, ÇA ÇA POURRAIT MÉRITER UN INVESTISSEMENT



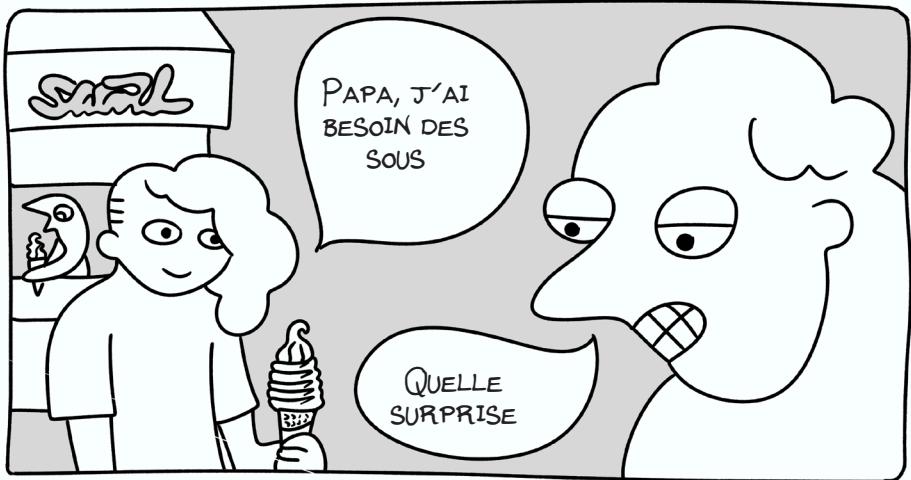


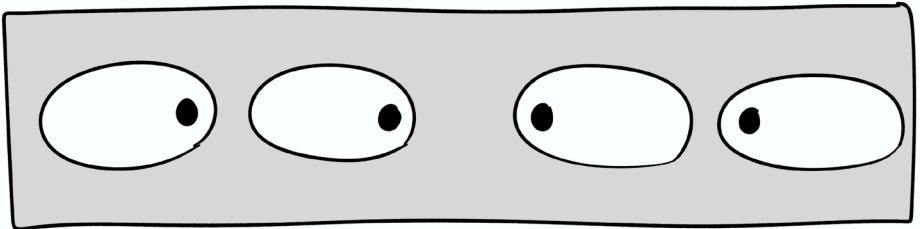
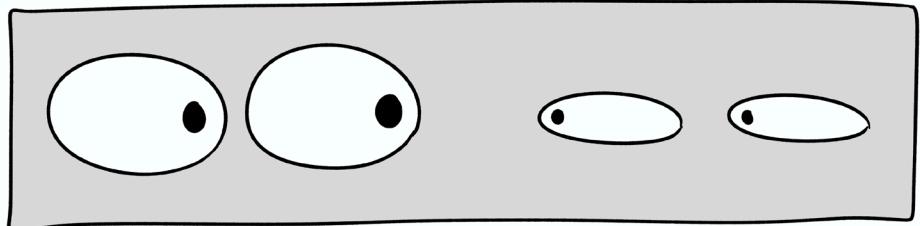
J'AI CONFiance ABSOLUE DANS ME AMI,E.S. ET SI JE RISQUE L'ÉPUISEMENT, JE PRéFÈRE LE FAIRE EN RÉALISANT NOS RÈVES PLUTÔT QU'EN VAISANT LA VAISSELLE CLANDESTINEMENT SUR UN ZOOM



MERCI POUR
L'OFFRE, MAIS JE
DOIS REFUSER LE
POSTE









JE VEUX PLUS QUE LA SEMAINE DE QUATRE JOURS, PLUS QU'UNE AUGMENTATION. JE VEUX QUE ÇA SOIT IMPOSSIBLE DE CONTRÔLER NOS VIES SI PRÉCIEUSES. JE VEUX QU'ON DÉRACINE CETTE PLANTE POURRIE JUSQU'AUX OS. ON MÉRITE MIEUX!

FAUT JUSTE QUE 50% DE NOUS SIGNENT CES CARTES D'ADHÉSION SYNDICALE ET ENSUITE -

GROSSE NOUVELLE! BOOBYSRAFT VIENT D'ACQUÉRIR LA TOTALITÉ DE NOTRE COMPAGNIE. ON VA RESTRUCTURER NOS ÉQUIPES POUR UNE TRANSITION SYNERGIQUE FLUIDE! VOUS N'AVEZ RIEN À CRAINdre SI VOUS ÊTES UN EMPLOYÉ.E DÉVOUÉ.E. C'EST UNE VICTOIRE POUR TOUT LE MONDE !

ON CONTINUERA À SE BATTRE À BOOBYSRAFT, J'AI DES AMIS LÀ-BAS

LÂCHONS PAS! ON ABANDONNERA JAMAIS

BEE NE COMPREND PAS. ELLE A UNE PISCINE ET UN MAJORDOME POUR CHIEN QUI LEUR SERT DES NEGRONIS. ILS N'ONT JAMAIS DÛ S'OCCUPER DE QUICONQUE D'AUTRE



MERCI POUR LE PRIX. QUAND NOUS AVONS COMMENCÉS LA COOP, NOUS SAVIONS QUE NOUS DEVIONS DÉPASSER LES SOLUTIONS COSMÉTIQUES À L'EXPLOITATION DU TRAVAIL

C'EST NÉCESSAIRE QUE LA PEUR AGISSE EN TANT QUE GUIDE DANS LA VIE

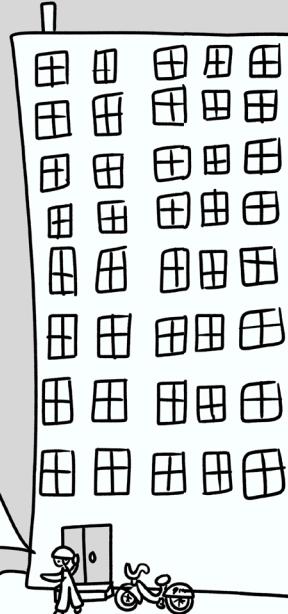


D

S

L!

Vous arrivez
QUAAAAND?



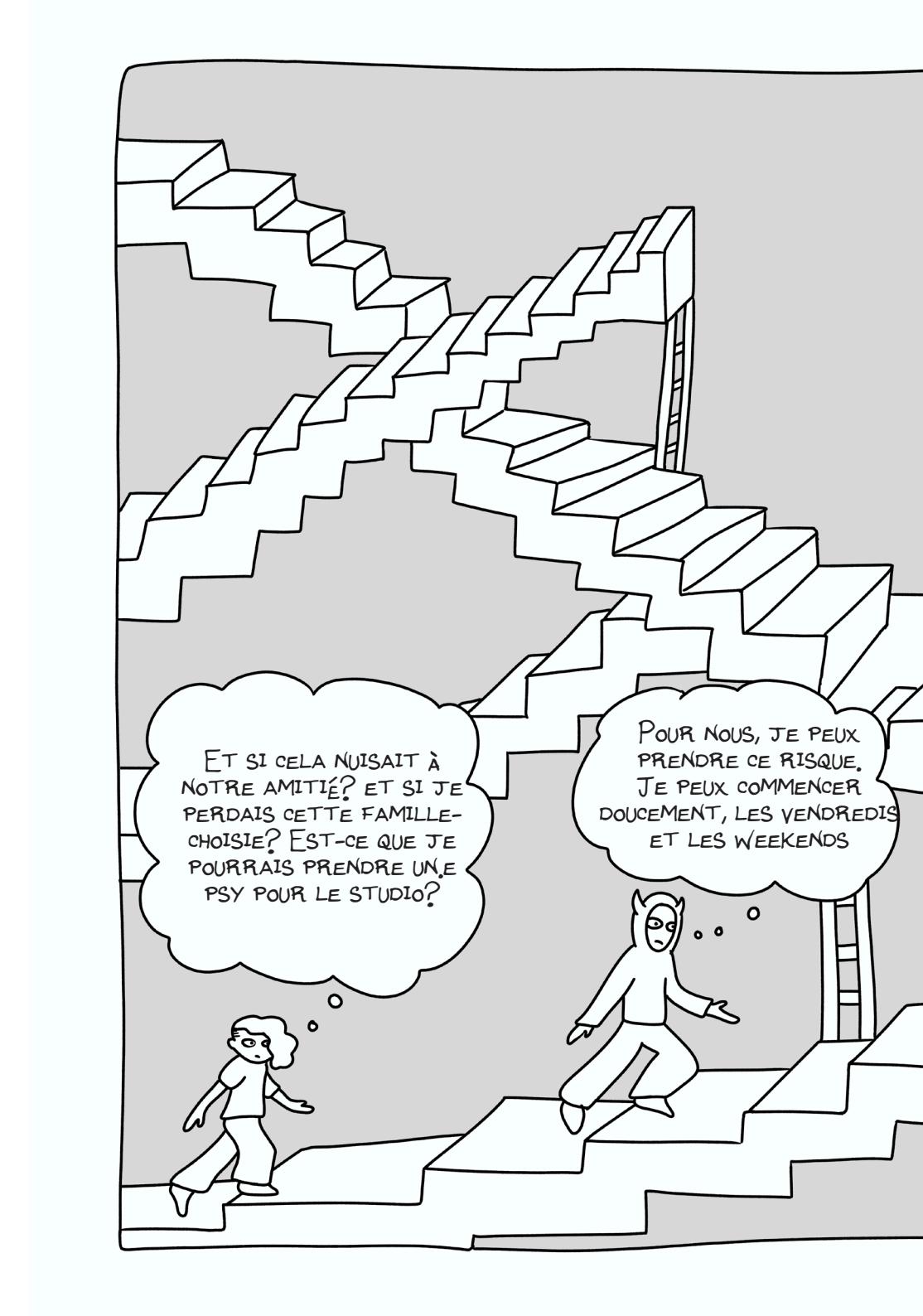
PARFOIS, JE M'IMAGINE PRISE
DANS UN ACCIDENT EN VÉLO. AU
MOINS CELA ME PERMETTRAIT DE
ME REPOSER.

JE POURRAI
FAIRE LA CO-OP
ET LE SYNDICAT



MAIS SI ON A DES
ACCIDENTS, ASSURONS-
NOUS QUE CE SOIT EN SE
HEURTANT AUX ÉTOILES

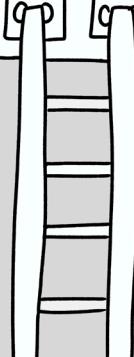
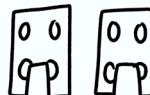




ET SI CELA NUISAIT À
NOTRE AMITIÉ? ET SI JE
PERDAIS CETTE FAMILLE-
CHOISIE? EST-CE QUE JE
POURRAIS PRENDRE UN E
PSY POUR LE STUDIO?

POUR NOUS, JE PEUX
PRENDRE CE RISQUE.
JE PEUX COMMENCER
DOUCEMENT, LES VENDREDIS
ET LES WEEKENDS

LE RÊVE EST UNE FORME
DE VOYAGE. UN RÊVE PEUT
RÉINVENTER LE MONDE





ALORS, ON FAIT ÇA ENSEMBLE?

C'EST ENSEMBLE OU RIEN DU TOUT



MERCI D'AVOIR LU !

SI VOUS SOUHAITEZ APPROFONDIR CETTE ÉTUDE, CONSULTEZ NOTRE LIVRE BLANC GRATUIT, PLEIN DE DONNÉES CROUSTILLANTES, DE GRAPHIQUES ANALYSABLES ET DE CITATIONS FRANCHES : GAMEARTSINTERNATIONAL.NETWORK/CTR OU ENVOYEZ UN COURRIEL À INFO@GAMEARTSINTERNATIONAL.NETWORK

Nous remercions tout particulièrement Michael Iantorno, Jim Munroe, Saleem D, Jess M, Hanine Em, Christian S, Irmak T, and Osama D. Thanks to Amarvir S, Anemone Hug Interactive, August L, Bart Simon, B C, Cindy Poremba, Black Flag, Canadian Worker Co-op Federation, David W, Ellen F, Ellie, Erik H, Fabian S, Flo, Felan Parker, Fronx W, Future Club, Gamma Space Collaborative Studio, Game Workers Australia, Game Workers Unite Toronto, Game Workers Unite Montreal, Gemma L, Halley R, Hannah N, Hillary P, Ida T, Imaginary Residency, Indoor Sunglasses, Jay P, Jen K, Jenn K, Jennifer R, Whitson PhD, Julia E, Justine L, Keywords Studio Union, Kofi O, KO_OP Mode, Lee W, Lee T, Leslie P, Less Than Three Interactive, Luke L, Lowercase Games, Lucid Tales, Martin K, Martina F, Matajuegos Coop, Mia Consalvo, Mariam Z, Medio Inestable, Murdoch S, Nneka N, Paloma D, Paolo P, Pepijn, Sagan Y, Six, Soft Chaos, Soft Not Weak, Tricia E, Rami I, Ramsey N, Raph, Réseau Coop, Rob L, Roxane H, Something We Love, Talespinners, Tariq J, Tiffany C, Unseelie Collective, Weird Ghosts, et nos nombreux collaborateurs anonymes. Soutien supplémentaire de Mitacs Accelerate et du Centre de recherche sur la technoculture, les arts et les jeux de l'Université Concordia.

CLAUSE DE NON-RESPONSABILITÉ : LES OPINIONS, OBSERVATIONS, CONCLUSIONS ET RECOMMANDATIONS CONTENUES DANS CETTE BANDE DESSINÉE SONT CELLES DES AUTEURS ET NE REFLETTENT PAS NÉCESSAIREMENT LES POINTS DE VUE DES PERSONNES REMERCIEES, ET AUCUNE INSTITUTION, AGENCE OU PERSONNE N'EST LIÉE PAR LES RECOMMANDATIONS CONTENUES DANS CE DOCUMENT.



