

# NOTAS DE MERCADOS LABORALES

## ALGUNAS IMPLICACIONES IMPORTANTES

---

Samuel D. Restrepo

El Colegio de México

1. Hechos Estilizados
2. Modelo de Salarios de Eficiencia  
Modelo de Salarios de eficiencia más general
3. El modelo Shapiro Stiglitz
4. Modelos de Contratos
5. Modelo de Búsqueda y Emparejamiento

## HECHOS ESTILIZADOS

---

# HECHOS ESTILIZADOS

1. El nivel de desempleo no ha cambiado mucho a lo largo de la historia, a pesar de los enormes cambios que han sufrido todas las economías. Es decir, parece que niveles de desempleo moderados son una parte integral de los mercados de trabajo modernos, aún en épocas buenas.
2. El nivel de desempleo cambia con la fase del ciclo económico, sin embargo los salarios no se mueven significativamente con dicho ciclo. El desempleo aumenta rápidamente en las recesiones y disminuye lentamente en las expansiones, sin embargo los salarios aumentan ligeramente en las expansiones y disminuyen ligeramente en las recesiones

# MODELO DE SALARIOS DE EFICIENCIA

---

# MODELO DE SALARIOS DE EFICIENCIA - SOLOW (1979)

## Implicaciones:

- Salarios de Eficiencia generan desempleo.
- Salario real no responde a cambios de demanda, está determinado por  $e(w)$  (unidades de trabajo efectivo a un costo  $w$ ). Se explica por qué los cambios en la demanda llevan a grandes cambios en el empleo y a bajos cambios en  $w$ .

## Problemas

El modelo implica que en la medida de que el crecimiento económico desplaza la demanda laboral hacia afuera, el salario real permanece sin cambio y el desempleo tiende a reducirse. Eventualmente, el desempleo alcanza cero, y en ese punto mayores incrementos en la demanda conllevan incrementos en el salario real.

# MODELO DE SALARIOS DE EFICIENCIA MÁS GENERAL

## Implicaciones:

- El desempleo de equilibrio es independiente de la productividad. Lo que permite explicar que a pesar de grandes cambios en la productividad a lo largo de las décadas, el desempleo no tiene una tendencia de aumento o disminución.
- Además, en respuesta al aumento del desempleo agregado, al ser el salario un "óptimo interno" en lugar de una "solución de esquina" resulta que el beneficio a las empresas de ajustar sus salarios a la baja ante un aumento en el desempleo es pequeño.

## Ventajas

Los modelos de salario de eficiencia, aún aquellos en los que el salario de eficiencia depende del nivel de desempleo, sí pueden explicar que, ante una recesión, haya una reducción muy pequeña en el salario promedio, pero una reducción grande en el desempleo total

# EL MODELO SHAPIRO STIGLITZ

---



## Implicaciones:

- En relación a las fluctuaciones del corto plazo. Ante una caída en la demanda de trabajo, el empleo necesariamente responde más de lo que lo haría sin monitoreo imperfecto, mientras que  $w^*$  baja menos que lo que predice el modelo del Eq. Walras.

## Problemas

- Aunque lo anterior suena prometedor, calibraciones del modelo sugieren que, a los niveles de desempleo observados en la realidad, los choques de demanda negativos afectarían más a los salarios que el empleo.
- Por otra parte, la versión más simple del modelo implica que en la medida de que el progreso tecnológico continuamente desplace la curva de demanda laboral hacia arriba, el desempleo tiende a reducirse (igual que en el de Solow).

# MODELOS DE CONTRATOS

---

## Implicaciones:

- Contratos eficientes implican que los ingresos reales de los trabajadores son constantes. En este sentido, el modelo implica una fuerte rigidez salarial real pero un salario por hora contra-cíclico ante cambios en  $A$  (e.g. un cambio tecnológico), porque  $A$  modifica el valor de la cantidad de trabajo que la empresa ( $L$ ).
- Adicionalmente, este resultado no ayuda a explicar el hecho de que los cambios en la demanda de trabajo se traducen en amplios cambios en el empleo. En conclusión, no ayuda a explicar el hecho estilizado 2.

# MODELO DE BÚSQUEDA Y EMPAREJAMIENTO

---

## Implicaciones:

- Las implicaciones del modelo en el largo plazo son razonables: El modelo implica que en el largo plazo el crecimiento de la productividad no afecta el empleo (coherente con el hecho estilizado 1).
- En el corto plazo, si bien se observa que sí hay un aumento en el empleo conforme la actividad económica aumenta, el modelo no predice que el salario sea mayormente constante a lo largo el ciclo económico, es más, el salario sube más que la productividad (no nos ayuda a explicar el segundo hecho estilizado).