

# 서울시 마을노무사 중소사업주 컨설팅

시간적 경제적 이유로 노동법에 대한 자문이나 교육을 받기 어려운  
중소사업주(서울소재 30인미만 근로자)가 노동법을 잘 몰라서  
법을 위반하는 일이 없도록 서울시가 지원합니다.



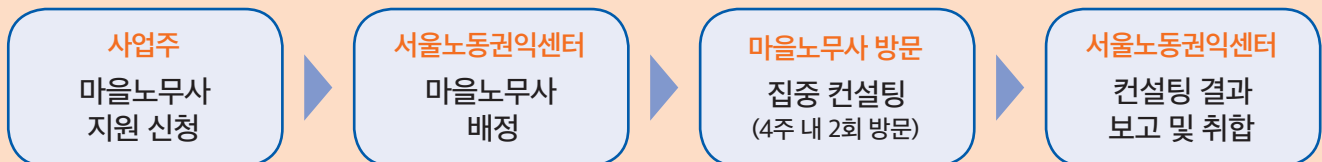
## 제공 서비스

서울시가 위촉한 공인노무사가 사업장을 직접 방문해 사업장 인사노무관리에 대한 무료 컨설팅 제공

- 사업장 인사노무관리 자문 : 근로계약서 작성, 임금 근로시간 관리, 연차휴가 관리, 취업규칙 등  
사업장 인사노무관리 전반에 대한 자문 및 자문의견서 제공
- 근로계약서, 임금대장 등 인사관리 관련 서식 작성 지원
- 상시근로자수 10인 이상 사업장 취업규칙 작성 지원
- 사업장 필수 법정 의무교육, 노동관계법 교육 지원



## 지원 절차



## 신청 방법

**신청** 서울노동권익센터 홈페이지([www.labors.or.kr](http://www.labors.or.kr)), 서울노동포털 홈페이지([www.seoullabor.or.kr](http://www.seoullabor.or.kr)),

서울시 홈페이지([www.seoul.go.kr](http://www.seoul.go.kr), '마을노무사'검색) 신청서식 다운로드 및 제출

**신청서류** 신청서, 컨설팅 동의서, 개인 및 기업정보 수집 이용제공 동의서, 사업자등록증

**제출** 이메일 [sangdam@labors.or.kr](mailto:sangdam@labors.or.kr) / fax. 070.8250.4349

**전화신청(문의)** 02.376.0001

서울노동권익센터가 알려드립니다!

# 2021년 적용되는 핵심노동법

## 1 2021년 최저임금 인상

시급	월급(월 209시간)
8,720원	1,822,480원

\* 모든 사업장에 적용되며, 위반 시 3년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금



## 2 사업장 규모별 근로기준법 시행 시기

항목	규모	2018.7	2020.1	2021.1	2021.7	2022.1
주 52시간 단축	300인~					
	50~299인					
	5~49인					
관공서 공휴일 유급휴일	300인					
	30~299인					
	5~29인					

\* 연장, 휴일근무 포함 주 52시간 초과 시 2년 이하의 징역 또는 2,000만원 이하의 벌금

[단, 근로시간 및 휴게시간의 특례업종(육상·수상·항공 운송업, 기타운송서비스업, 보건업)은 제외]

\* 관공서공휴일은 연차휴가로 대체할 수 없으며, 근무할 경우 휴일근로수당 지급

## 3 2020년 12월 8일부터 육아휴직을 2회까지 분할하여 사용 가능하며, 시행일 이전 육아휴직을 했거나 현재 육아휴직 중인 근로자에게도 적용

## 4 고용유지지원금 대상 기업 확대

구분	변경 전	변경 후
무급휴직지원금	• 3개월 이상 유급휴업 (근로시간 20% 초과 단축)실시	• 3개월 이상 피보험자의 20% 이상 유급휴직 실시 포함
	• 피보험자 최소 10인 이상 사업장	• 유급 고용유지지원금 지원기간(180일) 소진한 10인 미만 사업장도 지원 * 2022년까지 한시
고용유지지원금	• 사업주 단위로 실시 • 파견·용역근로자는 지원금 비대상	• 사업장 단위로 실시 가능 • 파견·용역근로자도 지원금 대상