

Aprendizaje en tiempos de crisis

Víctor Orozco - @tuxtor

1 de mayo de 2020

Academik



ACADEMIK

¿Aprender en tiempos de crisis?

- ¿Porque aprender nuevas habilidades?
- Modelos de aprendizaje en línea
- Herramientas de aprendizaje en línea

¿Porqué aprender nuevas habilidades?

**SEÑOR MARIO, ¿POR QUÉ APLASTA A
LOS GOOMBAS Y A LAS TORTUGAS EN
VEZ DE PASAR DE LEJOS SALTANDOLOS?**



¿Porqué aprender nuevas habilidades?

- Porqué mi papá me obliga a estudiar
- Porqué me gustaría ser alguien en la vida
- Porqué me gusta el dinero

Capacitación

En el estricto sentido formal, una capacitación es **una transferencia de conocimiento**, la cual puede ser para satisfacer una necesidad inmediata o futura.

La clave es la inmediatez de la necesidad.

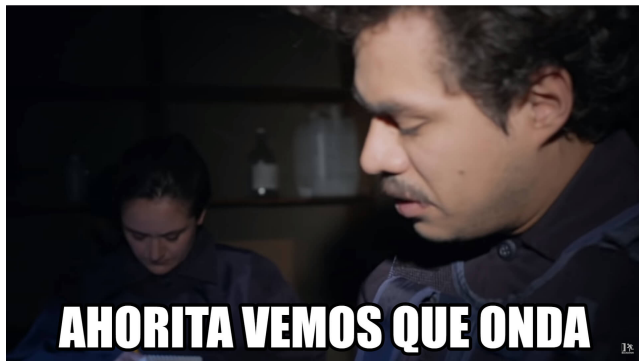
- Capacitación previa para adecuarse a un patrón (Certificación)
- Capacitación proactiva para mantener un nivel de capacidades (Mejora continua)
- Capacitación reactiva para transferencia inmediata de conocimientos (Necesidad, nuevo trabajo, despido inmediato)

Capacitación previa



Capacitación proactiva





Capacitación en tiempos de crisis

Definiremos entonces una capacitación en tiempos de crisis como una capacitación donde la inmediatez es el factor marcante.

*La respuesta en una crisis como la actual suele ser e-learning pero no todos los e-learning son iguales.

¿Porqué la gente sigue pagando cursos, universidades y escuelas si todo se encuentra gratis en Internet?

Compromiso del estudiante

Me sobra dinero

Calidad del contenido

Elementos de un modelo de e-learning (MORENO, F., BAILLY-BAILLIÈRE, M. (2002)

- Cómo: El modo de impartir la capacitación
- Qué: Cual sera el contenido
- Para qué: Objetivos y la dirección del entrenamiento
- Por qué: Razones puntuales de la enseñanza
- **Cuando: Secuencia y temporalidad de los recursos**
- Quienes: Intervienen en los recursos (creación y distribución)

- Ni todo curso gratis es malo, ni todo curso pagado es bueno
- ¿Quien es el profesor?
- Evaluar clases gratuitas y demostraciones
- Aprender solo cosas que me parezcan interesantes/divertidas
- Aprender cosas "útiles"

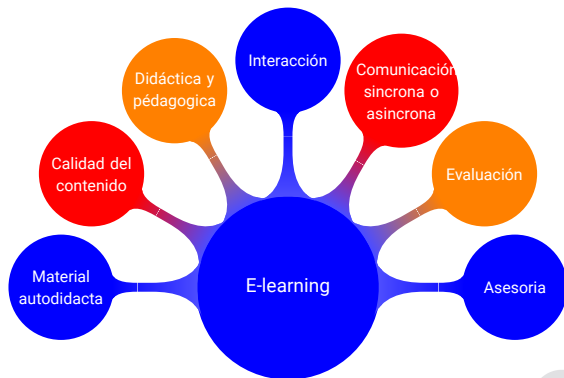
Modalidad

- Clases virtuales
- Self paced
- 100 % Virtual
- Híbrido

Metodología

- Centrado en tecnología (LMS)
- Centrado en profesor (Videoconferencias / Videos)
- Centrado en contenido (Self-paced)
- Centrado en el estudiante (Moderación en línea)

Factores de éxito



Factores de éxito



Fuente: Miguel Morales - <http://www.galileo.edu/ivn/noticias/caracteristicas-de-un-modelo-efectivo-de-elearning/>

Video con interacción

- Youtube on air
- Facebook Live
- Crowdcast

Video sin interacción

- Canales de Youtube
- Canales de Twitch

Self-paced

- Udemy
- Khan Academy
- Pathwright
- Teachable
- CourseSites





Oracle
Groundbreakers



ORACLE®
Certified Professional
Java SE 8 Programmer

ORACLE®
Certified Associate
Java SE 8 Programmer

- vorozco@nabenik.com
- @tuxtor
- <http://voroazco.com>
- <http://tuxtor.shekalug.org>



This work is licensed under
Creative Commons Attribution-
NonCommercial-ShareAlike 3.0
Guatemala (CC BY-NC-SA 3.0 GT).



ACADEMIK

Esríbenos a cursos@academik.io

www.academik.io

(CC BY-NC-SA3.0 GT)