



Intelligenza Artificiale e diritto antidiscriminatorio

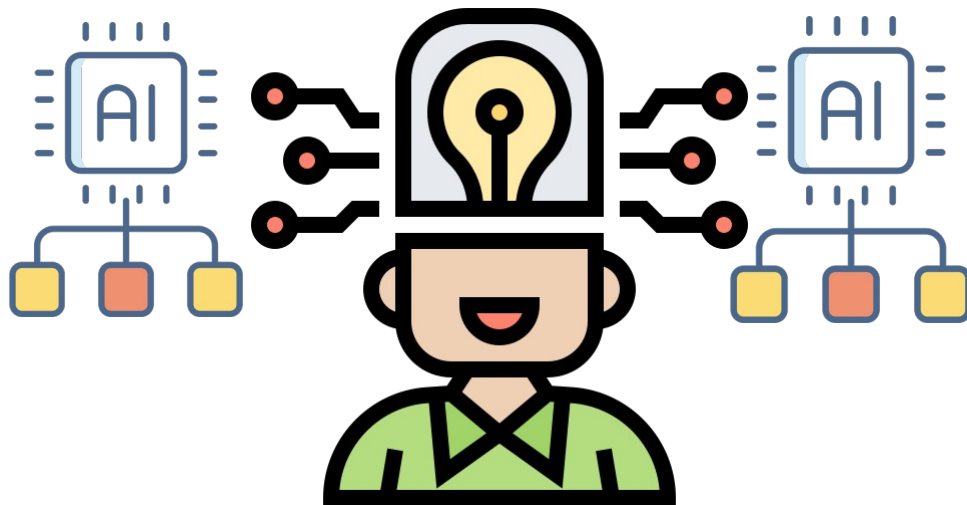
Un difficile equilibrio

*«La tesi della neutralità della tecnologia, sicuramente importante per sottolineare la responsabilità di chi la adopera, trascura il fatto che **il concreto ruolo di una tecnologia deriva anzitutto dalla sua forma e delle sue specifiche modalità d'uso, che contribuiscono a definirne senso e portata sociale**».*

Stefano Rodotà

Intelligenza Artificiale e diritto antidiscriminatorio

Un difficile equilibrio



Gli algoritmi, di cui le Intelligenze Artificiali si compongono, vengono «**addestrati**» proprio dagli esseri umani.

Bias = la tendenza interna propria di un sistema a trasmettere o elaborare un'informazione **non in modo attendibile**, ma influenzandola in una certa direzione riconoscibile



Generatore di un pregiudizio



Dati non rappresentativi

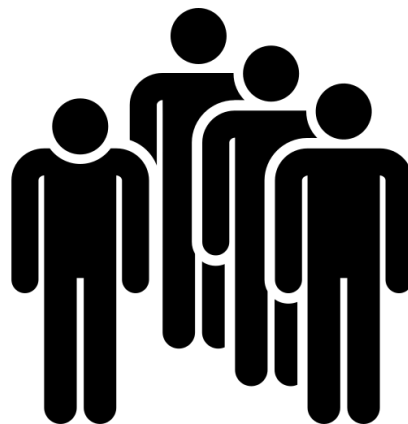
- *Selection bias:*

- *Coverage bias*
- *Participation bias/ non- response bias*
- *Sampling bias*

Fonte: *capAI A procedure for conducting conformity assessment of AI systems in line with the EU Artificial Intelligence Act*

Dati discriminatori

- ***Reporting and measurement bias***
- ***Group attribution bias:***
 - *In-group bias*
 - *Out-group bias*

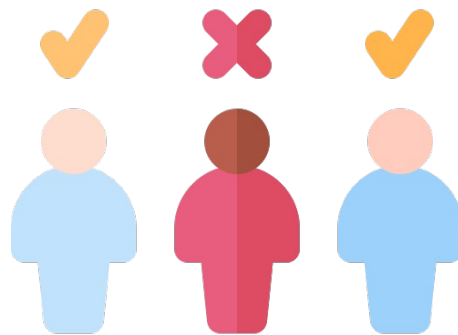


Fonte: capAI A procedure for conducting conformity assessment of AI systems in line with the EU Artificial Intelligence Act

Intelligenza Artificiale e diritto antidiscriminatorio

Un difficile equilibrio

- *Historical bias*
- *Omitted variable bias*



Fonte: *capAI A procedure for conducting conformity assessment of AI systems in line with the EU Artificial Intelligence Act*

Che cosa è una discriminazione?

Principio di non discriminazione

Principio di parità di trattamento

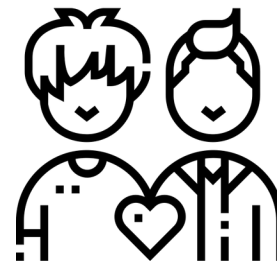
Principio di uguaglianza



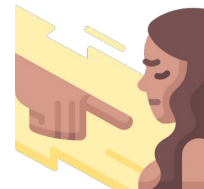
Che cosa è una discriminazione?

«Tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono eguali davanti **alla legge, senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali**» (art 3 Costituzione italiana)

Che cosa è una discriminazione?



Discriminazione diretta



Che cosa è una discriminazione?

Discriminazione indiretta



una disposizione, prassi o criterio **neutro**
che apparentemente non realizza un
trattamento differenziato in base ad un
fatto protetto ma produce comunque **un
effetto discriminatorio**



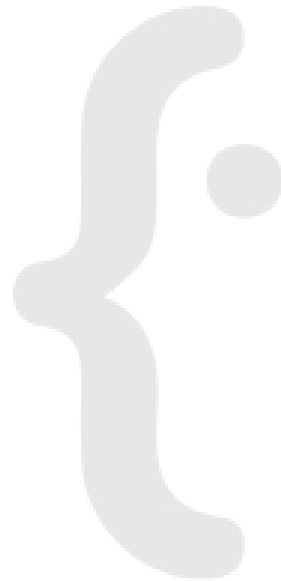
Come si declina la discriminazione nel contesto dell'IA?

AI discrimination is intersectional

AI discrimination is proxy-based

AI discrimination is non-causal

AI discrimination is novel



Come si declina la discriminazione nel contesto dell'IA?

*L'attuale **sistema giuridico** non è in grado né di ridurre né di contrastare queste disparità*



AI Act



Come si declina la discriminazione nel contesto dell'IA?

*Vengono meno i due pilastri su cui si basa la
discriminazione diretta:*

- *l'uso di categorie «protette» come motore per il calcolo algoritmico*
- *È difficile verificare la presenza una «**volontà discriminatoria**»*

Come si declina la discriminazione nel contesto dell'IA?

Per questa ragione la discriminazione «algoritmica» è nella maggior parte delle volte una **discriminazione indiretta**



Effetto discriminatorio



Intelligenza Artificiale e diritto antidiscriminatorio

Un difficile equilibrio

A wooden gavel rests on a wooden block on a polished wooden table. In the background, several electronic devices, possibly tablets or small monitors, are visible on stands. The scene is lit with warm, golden light, creating a reflective surface on the table.

Casistica

Panorama italiano: *Filcam VGIL Bologna and others v Deliveroo Italia SRL*

La piattaforma di *FoodDelivery* aveva creato un algoritmo, «Frank», che delineava un sistema di priorità delle consegne, in base a due parametri:

- **Indice di affidabilità**
- **Indice di partecipazione alla sessione lavorativa prenotata**



Panorama italiano: *Filcam VGIL Bologna and others v Deliveroo Italia SRL*

L'algoritmo però non tiene conto delle **motivazioni** per cui un *rider* si assenta dalla sessione lavorativa, paragonando motivi di salute ai futili motivi.



Vi è **una discriminazione indiretta** per coloro che si assentano giustificatamente



Panorama americano: il concetto di discriminazione



Discriminazione diretta → ***disparate treatment***

Discriminazione indiretta → ***disparate impact***

Panorama americano: *Texas Department of Housing & Community Affairs v. The Inclusive Communities Project Inc.*

*Il Inclusive Communities Project Inc ,
organizzazione no profit con sede in Texas intenta
una causa contro al Texas Department of Housing
& Community Affairs, ente statale che tramite un
algoritmo si occupa di concedere **agevolazioni
fiscali** per la costruzione delle case popolari.*



Un difficile equilibrio

Panorama americano: *Texas Department of Housing & Community Affairs v. The Inclusive Communities Project Inc.*

L'algoritmo assegnava poche agevolazioni nei quartieri residenziali delle città, ad alta concentrazione di bianchi, determinava un confinamento alle periferie delle fasce più povere.



DISCRIMINAZIONE INDIRETTA



Panorama americano: *State Vs Loomis (Compas case)*

Il fatto vedeva il signor Loomis, **soggetto afroamericano**, essere condannato ad una pena molto elevata rispetto al reato che aveva commesso, in base alla decisione di un algoritmo *Compas*, utilizzato negli USA per calcolare la recidiva dei criminali.



Panorama americano: *State Vs Loomis (Compas case)*

L'algoritmo *Compas* si scoprì discriminatorio in quanto sovrastimava la recidiva dei soggetti di colore mentre la sottostimava nei soggetti bianchi. Questo perché l'algoritmo *Compas* si basa su calcoli statistici che non prevedono la specifica verosimiglianza che un soggetto compia un nuovo reato



«La civiltà sta producendo macchine che si comportano come uomini e uomini che si comportano come macchine».

Erich Fromm

ReD OPEN è uno spin off dell'Università degli Studi di Milano-Bicocca, nato per valutare l'impatto delle persone sulle tecnologie, iscritto al registro delle start up innovative.

*Attuiamo processi di open innovation all'interno del nostro **Centro per l'Innovazione Responsabile**, la **Factory**, un luogo aperto alle imprese che intendono **armonizzare i piani organizzativo, normativo e tecnologico** con consapevolezza e responsabilità verso le persone, l'ambiente e le organizzazioni.*

*Il nostro obiettivo è aiutare le organizzazioni ad identificare le nuove dimensioni della responsabilità sociale d'impresa oggi sollecitata dall'impatto di tecniche di **Intelligenza Artificiale, privacy, cybersecurity** e **processi di automazione organizzativa e applicativa**.*

Silvia Cereda – *ReD OPEN*
Cyber law intern

Contatti:

s.cereda@campus.unimib.it

silvia.cereda@redopen.it

Per ulteriori informazioni:

- <https://humanimpact.tech>
- <https://www.redopenletter.it>