

Domaine de qualification TPI «Travail pratique individuel»

Candidat




Enoncé du travail d'examen

Profession Electronicien cfc

L'évaluation porte sur la compétence opérationnelle de la formation approfondie: ¹⁾

Désignation de la compétence opérationnelle :

A6. Développer des applications

Candidat	Nom	Forestier			Prénom	Robin
	E-Mail	robin.forestier@vtg.admin.ch				
	Jours d'école	Lu	Ma	Me	Je	Ve
	Matin	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Après-midi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Entreprise	Nom	Forces Aériennes Base Aérienne Payerne				
formatrice	Adresse (lieu de travail)	Aérodrome militaire				
	NPA, lieu	1350 Payerne				
Supérieur prof.	Nom	Dupertuis			Prénom	Jean - Yves
	Tél. Prof.	058 466 29 38			Mobile	
	E-Mail	jean-yves.dupertuis@vtg.admin.ch				
	Nouv. dans cette fonction	<input type="checkbox"/>				
Supérieur prof suppléant	Nom	Perrin			Prénom	David
	Tél. Prof.	058 466 29 39			Mobile	
	E-mail	david.perrin@vtg.admin.ch				
Expert 1	Nom	<u>Wuerml</u>			Prénom	<u>Daniel</u>
	Tel. Prof.	<u>058 386 85 20</u>			Mobile	<u>079 760 25 94</u>
	E-Mail	<u>daniel.wuerml@post.ch</u>				
Expert 2 ²⁾	Nom	<u>Perrelet</u>			Prénom	<u>Damien</u>
	Tel. Prof.	<u>076 802 13 25</u>			Mobile	
	E-mail	<u>damien.perrelet@cpuv.ch</u>				
Date de début	07.03.2022			Date de fin	05.04.2022	
Temps tot. alloué	112h	Part travail pratique	80%	Part documentation	20%	
Date «Présentation» et «Entretien professionnel» ³⁾	Date <u>12.4.22</u>			Heure	<u>9h</u>	
Circulation	Date			Signature		
Supérieur professionnel	Dispositions d'exécution lues et travail d'examen défini			<u>17.01.2022</u> 		
Candidat	A pris note de l'énoncé du travail et de l'appréciation			<u>18.01.2022</u> <u>R. Forestier</u>		
Expert	Enoncé du travail d'examen validé			<u>23.2.22</u> <u>Damien</u> 		
Supérieur professionnel	Enoncé du travail d'examen validé reçu en retour			<u>23.2.22</u> 		
ou	Exigences/critiques formulées par l'expert corrigées					
Candidat	A pris note de l'énoncé du travail et de l'appréciation			<u>23.02.2022</u> <u>R. Forestier</u>		

¹⁾ Reporter la compétence opérationnelle de la formation approfondie selon le plan de formation

²⁾ Il est également possible de mentionner le 2^e expert

³⁾ Formation de 2 ans uniquement «Entretien professionnel»

Intitulé du travail

Gestion système lumière KNX - EIB

1. Description du travail d'examen

Le plan d'action de la formation approfondie choisie dans le plan de formation sert de base pour la description du travail d'examen.

Avant TPI

Interface via écran tactile des commandes lumière KNX-EIB de notre atelier.

Possibilité de prendre la main sur l'installation via ethernet.

Gestion caméra via raspberry pi

TPI

Depuis l'écran tactile ou remote, accès à la paramétrisation du système protégé par mot de passe.

Depuis cette page :

On peut changer de mot de passe

Gestion de la date et heure : manuellement et/ou via serveur NTP (ch.pool.ntp.org)

Gestion par plage horaire hebdomadaire :

des extinctions automatiques (lumières séparées ou groupées)

définition des plages pour valider les caméras (caméra peuvent enclencher ou déclencher les lumières)

gestion des lumières enclenchées via caméra (selon plan hebdomadaire)

Passage en mode manuel (quel que soit la plage horaire). Cette commande est annulée soit manuellement soit automatiquement par le passage à minuit

2. Exigences particulières, infrastructure, informations complémentaires

Un raspberry pi par caméra.

Gestion des plages horaires sous formes graphiques

Contrôle des caméras (en fonctionnement ou erreur)

La caméra enclenche la lumière sans délai. Plus de présence détectée , déclenchement après 10 minutes

3. Informations complémentaires

Dans l'entreprise, le travail est



unique



répétitif

Le candidat exécute le travail pour



la 1^{er} fois



la 2^e ou x^e fois



Travail individuel.



Travail d'équipe.

4. Annexes

☒ Feuille d'appréciation avec les critères d'évaluation discutée avec le candidat

☒ Calendrier approximatif

Autres documents techniques :

- Annexe descriptif réseau et plan horaire (exemple)

-

-

-

Domaine de qualification TPI «Travail pratique individuel»

Candidat¹⁾

Appréciation

Profession

Electronicien CFC

L'évaluation porte sur la compétence opérationnelle de la formation approfondie: ²⁾

Désignation de la compétence opérationnelle:

A6 Développer des applications

Intitulé du travail

Gestion système lumière KNX - EIB

Candidat

Nom	Forestier	Prénom	Robin
Date ³⁾	18.07.2022	Visa ³⁾	FOR

Entreprise

Nom	Forces Aériennes Base Aérienne Payerne
Adresse	Rue de Grandcour
NPA, lieu	1530 Payerne
E-mail	

Supérieur prof.

Nom	Dupertuis	Prénom	Jean - Yves
Tél. prof.	058 466 2938	Mobile	
E-mail	jean-yves.dupertuis@vtg.admin.ch		

Expert 1

Nom	Wuerml	Prénom	Daniel
Tél. prof.	058 386 8520	Mobile	079 760 2594
E-mail	daniel.wuerml@post.ch		

Expert 2⁴⁾

Nom	Perrelet	Prénom	Damien
Tél. prof.	076 802 1325	Mobile	
E-mail	damien.perrelet@cpuv.ch		

Consignes

Supérieur professionnel

- Formule l'énoncé du travail d'examen avec tous les critères à évaluer dans les points d'appréciation «Compétences professionnelles globales» et «Résultat et Efficience».
- Informe le candidat et les experts avant le début de l'examen des critères définis.
- Evalue les points d'appréciation «Compétences professionnelles globales» et «Résultat et Efficience».
- Soumet la proposition de l'attribution des points au collège d'experts pour approbation.

Collège d'experts

Un membre au moins du collège d'experts vérifie, sur la base des observations durant les visites, l'évaluation du supérieur professionnel. D'entente avec le supérieur professionnel, des corrections peuvent être apportées. Le collège d'experts évalue le point d'appréciation «Présentation» et «Entretien professionnel» et octroie la note définitive.

Evaluation

Le nombre de critères d'évaluation attribués aux différents points d'appréciation est fixe et doit être respecté.

Protocole «Présentation»
et «Entretien professionnel»

Ces deux protocoles font partie intégrante de l'évaluation.

¹⁾ Pour faciliter la lecture du document, seule la forme masculine est utilisée.

²⁾ Reporter la compétence opérationnelle de la formation approfondie selon le plan de formation

³⁾ Pris connaissance des critères d'évaluation fixés par le supérieur professionnel

⁴⁾ Expert supplémentaire pour «Présentation» et «Entretien professionnel»

1. Compétences professionnelles globales

Exactement 15 critères sont à évaluer

(Tous les critères non évalués et les champs restés libres doivent être biffés, au maximum 5 critères peuvent être ajoutés dans l'espace réservé à cet effet)

Aspects négatifs mineurs (-1)		Aspects négatifs graves (-3)		Aucune critique: 0 point; correspond à la note 5.0 ²⁾		Aspects particulièrement positifs (+2)	
n°	Critères d'évaluation					Remarques (les aspects positifs et négatifs doivent toujours être justifiés)	
Approche et action économiques							
	Connait l'organisation de l'entreprise						
	Connait la protection des données spécifique à l'entreprise						
	1)						
Travail systématique							
1	Se procure les informations de manière ciblée et autonome						
2	Etablit et actualise le calendrier						
3	Elabore, examine, justifie, de manière autonome, des variantes de solutions						
4	Prend des décisions et fixe les priorités						
	Peut traiter plusieurs mandats en parallèle						
5	Planifie les entretiens à temps et informe le supérieur professionnel tous les jours des points critiques						
6	Documente de manière détaillée les différentes parties du travail et le résultat final						
7	Evalue la procédure de travail et le résultat						
	1)						
	1)						
Communication							
8	Communique avec un esprit d'ouverture, de manière objective et compréhensible						
Aptitude au travail en équipe, capacité à gérer les conflits							
9	Collabore, si nécessaire, avec d'autres professionnels, sollicite de l'aide si justifiée, sinon travaille de manière autonome						
10	Accepte les décisions prises et les applique						
11	Aborde la critique de manière constructive et réagit de manière calme et réfléchie						
Faculté d'apprendre, aptitude aux changements							
	Met en œuvre seul ou en équipe les nouvelles aptitudes et connaissances, accepte les changements						
12	Réagit correctement à la découverte d'erreurs						
13	Est engagé, travaille rapidement						
Civilité							
14	Adopte un comportement poli et respectueux avec les personnes de l'environnement de travail						
	Est ponctuel, consciencieux et ordonné						
Sécurité au travail et protection de la santé							
	Connait les prescriptions relatives à la sécurité au travail et utilise correctement l'équipement de protection personnelle						
	Reconnait les dangers et prend les mesures appropriées						
15	Aménage le poste de travail de manière ergonomique						
	1)						
Protection de l'environnement							
	Utilise les ressources de manière efficace et économique						
	Elimine les déchets dans les règles de l'art						
	1)						
Total intermédiaire		-	-	0	+	Points proposés supérieur prof.	Points attribués par le collège d'experts ³⁾
Total		-	+	+	=		

¹⁾ critères supplémentaires

²⁾ les aspects positifs et négatifs doivent toujours être justifiés. Une justification peut être demandée par le collège d'expert sous «Aucune critique», si celle-ci est d'importance pour la traçabilité et la plausibilité de l'évaluation

³⁾ Report des points dans l'échelle des notes «Compétences professionnelles globales»

2. Résultat et efficience

Exactement 12 critères sont à évaluer pour les formations de 3 et 4 ans, exactement 6 critères pour la formation de 2 ans

(Tous les critères non évalués et les champs restés libres doivent être biffés, au maximum 3 critères peuvent être ajoutés dans l'espace réservé à cet effet)

n°	Critères d'évaluation	Aspects négatifs mineurs (-1)				Aspects négatifs graves (-3)				Aucune critique: 0 point; correspond à la note 5.0 ²⁾				Aspects particulièrement positifs (+2)				Remarques (les aspects positifs et négatifs doivent toujours être justifiés)									
Exécution du travail (formations de 3 et 4 ans 9 critères, formation de 2 ans 6 critères)																											
1	Exécute le travail en tenant compte des coûts																										
2	Exécute le travail correctement d'un point de vue technique																										
3	Exécute le travail dans les délais impartis																										
4	Respecte les directives et processus de l'entreprise																										
	Respecte les normes spécifiées (prescriptions de sécurité, directives)																										
5	Met en œuvre les décisions et les optimisations décelées																										
6	Elabore une solution appropriée et judicieuse																										
	Met en œuvre les exigences de qualité																										
7	Documente les modifications																										
8	1) Le code est structuré pour faciliter l'optimisation																										
1)																											
Documentation (tous les critères doivent être choisis, formation de 2 ans pas de documentation)																											
9	Journal de travail actualisé quotidiennement, est retraçable. Les aides sont mentionnées																										
10	Documentation juste sur le plan technique, élaborée selon les dispositions d'exécution																										
11	Documentation propre et correcte																										
12	Documentation réalisée sur wiki du centre																										
<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: flex-end;"> <div> <p>Total intermédiaire</p> <p>Total</p> </div> <div> <table border="1"> <tr> <td>-</td><td>-</td><td>0</td><td>+</td> </tr> <tr> <td>-</td><td></td><td>+</td><td>+</td> </tr> </table> </div> <div> <p>Points proposés supérieur prof.</p> <p>=</p> </div> <div> <p>Points attribués par le collège d'experts⁴⁾</p> </div> </div>																				-	-	0	+	-		+	+
-	-	0	+																								
-		+	+																								
Le supérieur professionnel Date Signature										Expert 1 Date Signature					Expert 2 Date Signature												

¹⁾ critères supplémentaires

²⁾ les aspects positifs et négatifs doivent toujours être justifiés. Une justification peut être demandée par le collège d'expert sous «Aucune critique», si celle-ci est d'importance pour la traçabilité et la plausibilité de l'évaluation

³⁾ formation de 2 ans «Entretien professionnel» uniquement

⁴⁾ Report des points dans l'échelle des notes «Résultat et Efficience»

⁵⁾ Report des points dans l'échelle des notes «Présentation» et «Entretien professionnel»

3. Détermination de la note

Echelles des notes

Compétences professionnelles globales			
---------------------------------------	--	--	--

Points obtenus:

Points obtenus			Note
11	à	+....	6
+4	à	+10	5.5
-2	0	+3	5
-5	à	-3	4.5
-8	à	-6	4
-11	à	-9	3.5
-14	à	-12	3
-17	à	-15	2.5
-20	à	-18	2
-23	à	-21	1.5
-...	à	-24	1

Résultat et Efficience			
------------------------	--	--	--

Points obtenus			Note
11	à	+....	6
+4	à	+10	5.5
-2	0	+3	5
-5	à	-3	4.5
-8	à	-6	4
-11	à	-9	3.5
-14	à	-12	3
-17	à	-15	2.5
-20	à	-18	2
-23	à	-21	1.5
-...	à	-24	1

Présentation et Entretien professionnel ¹⁾			
---	--	--	--

Points obtenus			Note
143	à	150	6.0
128	à	142	5.5
113	0	127	5.0
98	à	112	4.5
83	à	97	4.0
68	à	82	3.5
53	à	67	3.0
38	à	52	2.5
23	à	37	2.0
8	à	22	1.5
1	à	7	1.0

Récapitulation des notes

	Pondération	Note (demi-note)
1. Compétences professionnelles globales	1	
2. Résultat et Efficience	2 (inscrire 2 fois)	
3. Présentation et Entretien professionnel	1	

: =

Note «Travail pratique» (moyenne pondérée, arrondie à une décimale)

Remarques

Compétences professionnelles globales

Résultat et Efficience

Présentation et Entretien professionnel

Expert 1

Expert 2

Date

Date

Signature

Signature

¹⁾ Formation de 2 ans «Entretien professionnel» uniquement

Base Aérienne Payerne

Projet : Gestion système lumière KNX - EIB

débutant le : 07.03.2022
finissant le : 05.04.2022

Planning du travail hebdomadaire

Nom de l'apprenant : Forestier Robin
Nom du responsable : Jean - Yves Dupertuis

	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche	
	07.03.2022	08.03.2022	09.03.2022	10.03.2022	11.03.2022	12.03.2022	13.03.2022	
Planning	Caméra - raspberry - wify							
	Documentation							
Heure d'arrivée	8.00	Total	8.00	Total	8.00	Total		Total
Heure de sortie	12.00	4.00	12.00	4.00	12.00	4.00		0.00
PAUSE-DINER								
Heure d'arrivée	13.00	Total	13.00	Total	13.00	Total		Total
Heure de sortie	17.00	4.00	17.00	4.00	17.00	4.00		0.00
Total	8.00	8.00	8.00	0.00	0.00	0.00	0.00	24.00

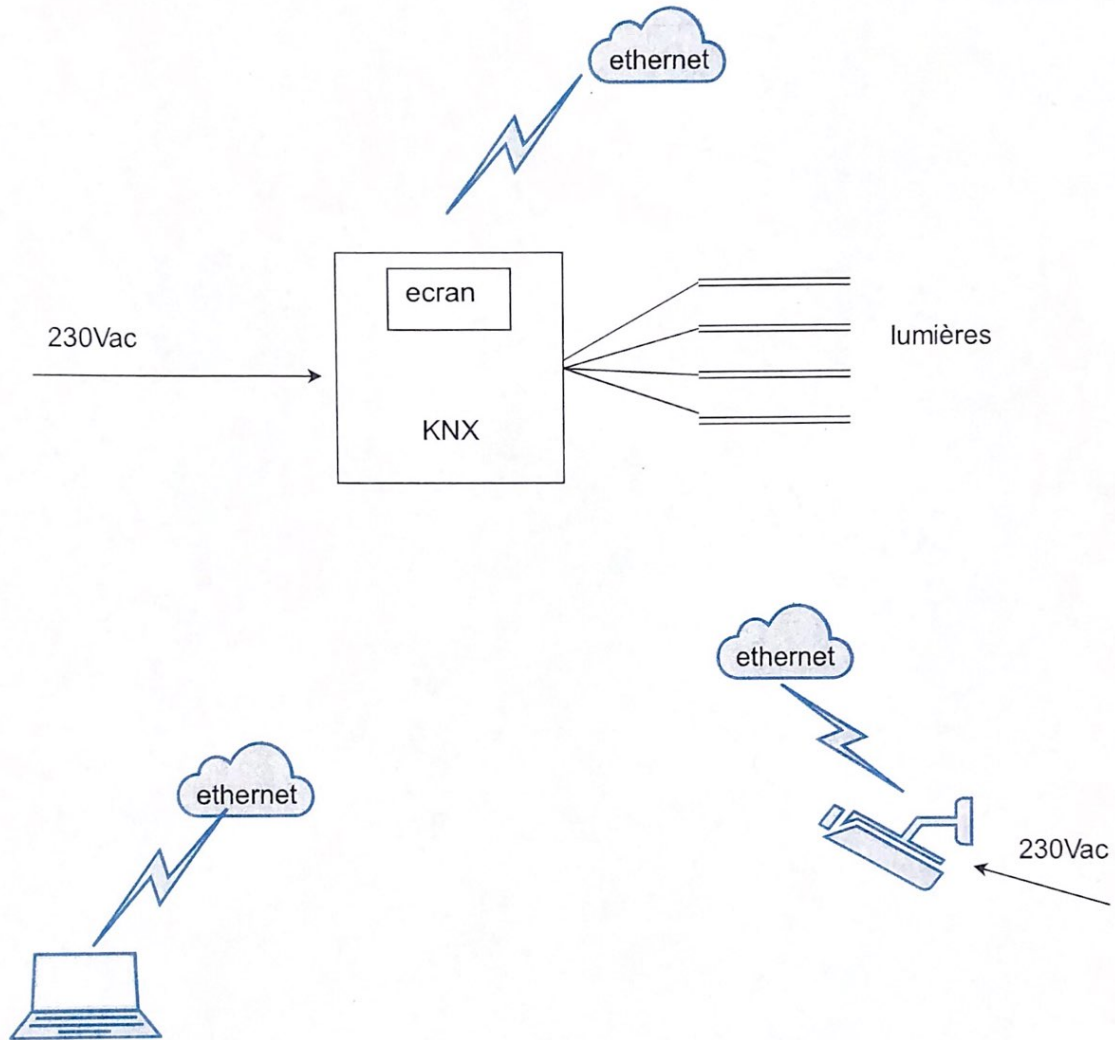
	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche	
	14.03.2022	15.03.2022	16.03.2022	17.03.2022	18.03.2022	19.03.2022	20.03.2022	
	Caméra - raspberry - wify							
	Documentation							
Heure d'arrivée	8.00	Total	8.00	Total	8.00	Total		Total
Heure de sortie	12.00	4.00	12.00	4.00	12.00	4.00		0.00
PAUSE-DINER								
Heure d'arrivée	13.00	Total	13.00	Total	13.00	Total		Total
Heure de sortie	17.00	4.00	17.00	4.00	17.00	4.00		0.00
Total	8.00	8.00	8.00	0.00	0.00	0.00	0.00	48.00

	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche	
	21.03.2022	22.03.2022	23.03.2022	24.03.2022	25.03.2022	26.03.2022	27.03.2022	
	Pages planification horaire							
	Documentation							
Heure d'arrivée	8.00	Total	8.00	Total	8.00	Total		Total
Heure de sortie	12.00	4.00	12.00	4.00	12.00	4.00		0.00
PAUSE-DINER								
Heure d'arrivée	13.00	Total	13.00	Total	13.00	Total		Total
Heure de sortie	17.00	4.00	17.00	4.00	17.00	4.00		0.00
Total	8.00	8.00	8.00	0.00	0.00	0.00	0.00	72.00

	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche	
	28.03.2022	29.03.2022	30.03.2022	31.03.2022	01.04.2022	02.04.2022	03.04.2022	
	Pages planification horaire							
	Documentation							
Heure d'arrivée	8.00	Total	8.00	Total	8.00	Total		Total
Heure de sortie	12.00	4.00	12.00	4.00	12.00	4.00		0.00
PAUSE-DINER								
Heure d'arrivée	13.00	Total	13.00	Total	13.00	Total		Total
Heure de sortie	17.00	4.00	17.00	4.00	17.00	4.00		0.00
Total	8.00	8.00	8.00	0.00	0.00	0.00	0.00	96.00

	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche	
	04.04.2022	05.04.2022	06.04.2022	07.04.2022	08.04.2022	09.04.2022	10.04.2022	
	Intégration et test							
	Documentation							
Heure d'arrivée	8.00	Total	8.00	Total	8.00	Total		Total
Heure de sortie	12.00	4.00	12.00	4.00	12.00	4.00		0.00
PAUSE-DINER								
Heure d'arrivée	13.00	Total	13.00	Total	13.00	Total		Total
Heure de sortie	17.00	4.00	17.00	4.00	17.00	4.00		0.00
Total	8.00	8.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	112.00

Gestion Système Lumière KNX - EIB P1



Gestion Système Lumière KNX - EIB P2

	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	samedi	dimanche	
00:00								
01:00								
02:00								
03:00								
04:00								
05:00								
06:00								
07:00								
08:00								
09:00								
10:00								
11:00								
12:00								
13:00								
14:00								
15:00								
16:00								
17:00								
18:00								
19:00								
20:00								
21:00								
22:00								
23:00								

Camera

extinction

	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	samedi	dimanche
couloir							
ligne 1							
ligne 2							
ligne 3							
ligne 4							
ligne 5							
ligne 6							
ligne 7							