

# Guia Ágil

---

TechGuide - Alura

---

## Gestão de Negócios

---

### Nível 1

#### ☐ Introdução a Gestão de Negócios:

- Compreender os conceitos básicos de gestão de negócios e sua aplicação no dia a dia corporativo.
- Aprender a desenvolver estratégias organizacionais, incluindo planejamento e objetivos estratégicos.
- Explorar ferramentas modernas de gestão, como transformação digital, inovação e governança corporativa.
- Fortalecer habilidades de liderança e gestão de equipes para alcançar alta performance.

#### ☐ Estrutura Organizacional e de Negócios:

- Explorar diferentes tipos de estruturas organizacionais e seus impactos na eficiência empresarial.
- Compreender como criar uma cultura de segurança e inclusão em ambientes profissionais.
- Analisar como a estrutura organizacional influencia a tomada de decisão e a cultura da empresa.

#### ☐ Planejamento e Metas Estratégicas:

- Compreender a importância do planejamento estratégico para alcançar objetivos organizacionais.
- Aprender a criar metas estratégicas claras e mensuráveis.
- Explorar o uso de frameworks como OKRs para alinhar esforços e medir progresso.

## Nível 2

### ☐ **Gestão Estratégica e Tomada de Decisão:**

- Entender o papel da gestão estratégica na definição e alcance de objetivos organizacionais.
- Desenvolver habilidades para tomar decisões informadas com base em dados e análises.
- Explorar ferramentas e frameworks para otimizar a tomada de decisão no ambiente corporativo.

### ☐ **Gestão de Projetos:**

- Compreender os fundamentos da gestão de projetos e sua aplicação no ambiente corporativo.
- Explorar metodologias ágeis como Scrum e Kanban para otimizar a execução de projetos.
- Aprender a utilizar ferramentas e técnicas de controle e desenvolvimento de produtos para melhorar o gerenciamento de projetos.

### ☐ **Marketing Estratégico e Análise de Mercado:**

- Compreender os fundamentos do marketing estratégico e sua aplicação no ambiente corporativo.
- Aprender a realizar análises de mercado eficazes para identificar oportunidades de negócio.
- Utilizar técnicas de análise de dados para suportar decisões estratégicas de marketing.

## Nível 3

### ☐ Liderança e Gestão de Equipes:

- Compreender os fundamentos da liderança eficaz e como aplicá-los na gestão de equipes.
- Desenvolver estratégias para fomentar a colaboração e construir relações produtivas no ambiente de trabalho.
- Explorar boas práticas de liderança para motivar e engajar equipes.

### ☐ Transformação Digital e Inovação Empresarial:

- Compreender os fundamentos da transformação digital e sua importância para o sucesso organizacional.
- Explorar os pilares culturais, estratégicos e tecnológicos que sustentam a transformação digital.
- Aprender como implementar processos de inovação para aumentar a eficiência e a competitividade.

### ☐ Governança Corporativa e Compliance:

- Compreender as diferenças e conexões entre governança corporativa e compliance.
- Explorar como essas práticas influenciam a estratégia e a competitividade das organizações.
- Aprender técnicas e metodologias para implementar governança corporativa eficaz e programas de compliance.

## Habilidade Auxiliar: Gestão de Produtos

### ☐ Gestão de Produtos - Fundamentos:

- Gestão de Produtos é o processo de desenvolver, lançar e gerenciar produtos de forma eficaz para atender às necessidades dos clientes e alcançar objetivos de negócios.
- Definir visão clara e estratégia para o produto.

- Entender necessidades e preferências dos clientes.
- Especificar requisitos e funcionalidades do produto.
- Priorizar recursos com base no valor para o cliente e para o negócio.
- Analisar métricas e feedback para orientar decisões.
- Estar aberto a mudanças e ajuste a estratégia conforme necessário.

### **Management 3.0:**

- Management 3.0 é uma abordagem de gestão que enfatiza a colaboração, autonomia e melhoria contínua para liderar equipes em ambientes complexos e dinâmicos.
- Compartilhe informações e decisões abertamente.
- Permita que os membros da equipe tomem decisões e assumam responsabilidades.
- Promova uma cultura de feedback aberto e construtivo.
- Incentive experimentação e aprendizado constante.
- Aborde conflitos de forma colaborativa e construtiva.
- Encoraje a colaboração e o trabalho em equipe.
- Esteja preparado para mudanças e adapte-se rapidamente.

### **Cultura Ágil:**

- Enfatizar o trabalho em equipe e a comunicação aberta.
- Promover feedback regular para melhorias rápidas e eficazes.
- Empoderar equipes autônomas para tomar decisões.
- Garantir processos e informações acessíveis a todos.
- Priorizar as necessidades e o feedback dos clientes.
- Fomentar o desenvolvimento incremental com ciclos curtos e frequentes.
- Demonstrar flexibilidade para ajustar processos conforme necessário.
- Entregar valor contínuo e mensurável ao cliente.

# Habilidade Auxiliar: Liderança

## ☐ Hábitos e Boas Práticas na Liderança:

- Compreender o papel da liderança no engajamento do time e na promoção de um ambiente de alto desempenho.
- Aplicar estratégias eficazes para tornar as reuniões mais produtivas e focadas nos objetivos da equipe.
- Desenvolver a capacidade de implementar intervenções no dia a dia para promover boas práticas em gestão de pessoas.
- Aprimorar a assertividade na tomada de decisões, utilizando uma comunicação clara e direcionada para o sucesso da equipe.

## ☐ Técnicas e Habilidades para Liderança:

- Compreender as diferentes formas de trabalho remoto e como aproveitar seus benefícios e enfrentar seus desafios.
- Desenvolver um mindset digital que permita liderar e apoiar a equipe na transição para o trabalho remoto de forma eficaz.
- Adquirir habilidades essenciais para liderança remota, como comunicação clara, construção de confiança e engajamento da equipe.
- Aplicar técnicas para estimular a colaboração e gerenciar equipes remotas de forma eficiente, mantendo a produtividade e a coesão do time.

## ☐ Guiando Pessoas para Alta Performance:

- Dominar os fundamentos essenciais da liderança técnica para maximizar o desempenho das equipes e impulsionar resultados.
- Aplicar metodologias eficazes de gerenciamento de projetos que visam o crescimento e a eficiência da equipe técnica.
- Desenvolver habilidades para oferecer e receber feedback construtivo, promovendo um ambiente de melhoria contínua e colaboração.
- Cultivar um ambiente inclusivo que estimule a inovação, o protagonismo e o desenvolvimento individual dentro da equipe técnica.

---

TechGuide - Alura  
Alura, PM3 e FIAP  
O Techguide.sh é um projeto open source