

Ordinær generalforsamling

Cybernetisk Selskab

3. mai 2023



Innhold

1	Valg av møteleder	3
2	Valg av referent	3
3	Valg av protokollunderskrivere	3
4	Valg av tellekorps	3
5	Godkjenning av innkalling	3
6	Godkjenning av dagsorden	3
7	Semesterberetninger	3
7.1	Semesterberetning ved leder	3
7.2	Semesterberetning ved kjellermogul	4
8	Økonomi	4
8.1	Orientering	4
8.2	Budsjett	4
8.3	Regnskap	4
8.4	Godkjenning av regnskap	4
9	Kontingentfastsettelse	4
10	Valg	4
10.1	Hovedstyret	4
10.1.1	Leder	4
10.1.2	Nestleder	4
10.1.3	Økonomiansvarlig	4
10.1.4	Rekrutteringsansvarlig	4
10.2	Kjellerstyret	4
10.2.1	Kjellernestleder	4
10.2.2	Barsjef	4
10.2.3	Kafésjef	4
10.2.4	Innkjøpsansvarlig	4
10.2.5	Teknisk sjef	4
10.2.6	Utlånsansvarlig	4
10.2.7	DJ-sjef	4
10.2.8	Arrangementskoordinator	4
11	Vedtektsforslag	4
11.1	§6 b) - Endring	4
11.2	§6 c - Endring	4
11.3	§11 a - Presisering	4
12	Utdeling av utmerkelser	5
13	Eventuelt	5

- 1 Valg av møteleder
- 2 Valg av referent
- 3 Valg av protokollunderskrivere
- 4 Valg av tellekorps
- 5 Godkjenning av innkalling
- 6 Godkjenning av dagsorden
- 7 Semesterberetninger

7.1 Semesterberetning ved leder

Kjære medlemmer og interne,

takk for ett flott semester så langt. Selv om semesteret fortsatt ikke er ferdig og vi går inn mot en travel eksamensperiode vil jeg gjerne dele noen av høydepunktene fra semesteret som har vært så langt.

Siden semesterstartfesten for nesten 100 dager siden, har vi arrangert 53 større og mindre arrangementer, litt over ett arrangement hver andre dag og det er lagt opp til rundt 20 flere før semesteret er omme. 25 av disse arrangementene har vært utlån, 7 større samarbeidsarrangementer (som for eksempel ettermiddagen og WCFD), 16 ordinære torsdags- og fredagspubber, samt 4-5 internarrangementer. Dette er bare et utvalg av aktivitetene våre, da vi også har kosetirsdager og kafedrift. Vi er en travel forening hvor det alltid skjer noe.

De interne har gjort en fantastisk jobb og stått på hardt med gjennomføringen av alle arrangementene våre, selv om det hender at gjestene uteblir og man kan slite med å få tak i nok funksjonærer. Dette er dessverre ikke bare en trend vi har sett, men også flere av de andre kjellerpubbene på blindern. Både gjestene og de frivillige er vanskeligere å få tak i enn før. Vi kan ikke være sikre på hva som er årsakene, men flere ting kan trekkes fram som mulige forklaringer. For eksempel økende priser, lav studiestøtte og mer tidskrevende timeplaner. Til tross for disse utfordringene gjør de frivillige en flott innsats og stiller opp når det trengs. Det er heller ikke bare studentene som ser økende priser, men også vi som forening. For oss har for eksempel innkjøpsprisen på ett fat med pils økt med nesten 20% siden januar. Dette har, som dere sikkert har sett, tvunget oss til å øke prisen på en pils

fra 50/40 kr til 60/50 kr. Vi opplever også økte utgifter på grunn av prisøkninger på flere områder, men vi jobber for at vi skal ha ett lavt utgiftnivå slik at ikke studentene får en større støyt.

Medlemstallet viser seg også å ha stabilisert seg etter korona og har lagt seg på normalen fra 2017-19. Vi har også gjort noen viktige fremskritt når det gjelder vedlikehold av lokalet vårt og oppdatering av rutiner, slik som brannrutinene og rutiner for opplæring av funksjonærer og mestere. Vi har blant annet fått ny steamer og prosjektor noe vi kan takke tilskudsordningene til velferdstinget for, samt administrasjonen på IFI. Vi har etablert god kontakt med flere viktige personer i administrasjonen, og vi jobber og har jobbet for å sikre at vi frivillige blir husket og mer inkludert. Dette blant annet ved å jobbe for at vi havner i rutinene og årshjulene deres da denne kontakten fort kan mistes og glemmes fra vår side ved styreendringer noe som gjør det særdeles viktig at begge parter følger opp. Vi har også prøvd å få en bedre kontakt med eiendomsavdelingen, som vi leierlokalet av, med varierende hell. Vi har for eksempel fortsatt ikke noen ny kjelleravtale etter at vi har purret siden August i fjor for å få på plass en ny avtale, men det er også flere andre barrierer vi har prøvd å bryte ned for å få gjøre det enklere for oss frivillige.

Jeg vil avslutte med å takke alle medlemmer og frivillige for deres innsats og engasjement så langt i semesteret. Det er dere som gjør at foreningen går framover, og vi setter stor pris på deres engasjement og innsats. Til slutt vil jeg ønske dere alle lykke til med eksamensperioden og en velfortjent sommerferie når den tid kommer.

Peter Hjelle Petersen-Øverleir,
Leder, 03. mai 2023

7.2 Semesterberetning ved kjellermogul

8 Økonomi

8.1 Orientering

8.2 Budsjett

8.3 Regnskap

8.4 Godkjenning av regnskap

9 Kontingentfastsettelse

Hovedstyret foreslår å holde medlemskontingenten på kr. 50,-.

10 Valg

10.1 Hovedstyret

Man velges inn i hovedstyret for to semestre av gangen.

10.1.1 Leder

10.1.2 Nestleder

10.1.3 Økonomiansvarlig

10.1.4 Rekrutteringsansvarlig

10.2 Kjellerstyret

Alle verv som er til valg i kjellerstyret gjelder for ett semester av gangen. Med unntak av Økonomiansvarlig som blir valgt inn for to semestre.

10.2.1 Kjellernestleder

10.2.2 Barsjef

10.2.3 Kafésjef

10.2.4 Innkjøpsansvarlig

10.2.5 Teknisk sjef

10.2.6 Utlånsansvarlig

10.2.7 DJ-sjef

10.2.8 Arrangementskoordinator

11 Vedtektsforslag

11.1 §6 b) - Endring

Endre: Kjellerstyret skal ha fra fem til ti personer, og ledes av kjellermogul med barsjef som stedfortreder.

Til: Kjellerstyret skal ha fra fem til ti personer, og ledes av kjellermogul med kjellernestleder som stedfortreder

11.2 §6 c - Endring

Endre: Faste verv i kjellerstyret er kjellermogul, barsjef og kasserer. Øvrige verv defineres av kjellerstyret før generalforsamling.

Til: Faste verv i kjellerstyret er kjellermogul, kjellernestleder, barsjef og kasserer. Øvrige verv defineres av kjellerstyret før generalforsamling.

11.3 §11 a - Presisering

Endre: Foreningens medlemmer jf. §2 kan fremme mistillitsforslag mot styremedlemmer og andre tillitsvalgte som er valgt i henhold til §8.

Til: Foreningens medlemmer jf. §2 kan fremme mistillitsforslag mot styremedlemmer og andre tillitsvalgte som er valgt i henhold til §8, eller etterfylt etter §5 f) eller §6 e).

12 Utdeling av utmerkelser

13 Eventuelt

Vedlegg:

Vedtektene kan finnes på vedtekter.cyb.no