

Ekstraordinær generalforsamling

Cybernetisk Selskab

10. November 2021



Innhold

1	Valg av møteleder	3
2	Valg av referent	3
3	Valg av protokollunderskrivere	3
4	Valg av tellekorps	3
5	Godkjenning av innkalling	3
6	Godkjenning av dagsorden	3
7	Semesterberetninger	3
7.1	Semesterberetning ved leder	3
7.2	Semesterberetning ved kjellermogul	4
8	Kasserer orienterer om økonomi	4
9	Kontingentfastsettelse	4
10	Valg	5
10.1	Hovedstyret	5
10.1.1	Kjellermogul	5
10.1.2	Arrangementssjef	5
10.1.3	Rekrutteringsansvarlig	5
10.1.4	Promoteringssjef	5
10.1.5	X-sjef	5
10.2	Kjellerstyret	6
10.2.1	Kjellernestleder	6
10.2.2	Barsjef	6
10.2.3	Kafésjef	6
10.2.4	Økonomiansvarlig	6
10.2.5	Innkjøpsansvarlig	6
10.2.6	Teknisk sjef	6
10.2.7	Utlånsansvarlig	6
10.2.8	DJ-sjef	6
10.2.9	Arrangementskoordinator	6
10.3	Gjennomgang av ikke fylte verv	6
10.3.1	X-sjef	6
11	Vedtektsforslag	7
11.1	§7f Skriftlig valg	7
11.2	§4 Revisjon	7
11.2.1	Alt. 1 §4	7
11.2.2	Alt. 2 §4	7
11.3	§10	7
11.3.1	Alt. 1 §10	7
11.3.2	Alt. 2 §10	7
11.3.3	Alt. 3 §10	7
12	Utdeling av utmerkelser	8

Heeeeei jeg heter Gyda, velkommen til generalforsamling *applaus*

1 Valg av møteleder

Adrian Helle
Vedtatt ved akklamasjon

Hei og velkommen,

2 Valg av referent

Hilmar Elverhøy
Vedtatt ved akklamasjon

3 Valg av protokollunderskrivere

Martin Heggem og Trine Høyås
Vedtatt ved akklamasjon

4 Valg av tellekorps

Nikolas Papaioannou, Nikolas Martin og Kamil Krzyzanowski
Vedtatt ved akklamasjon

5 Godkjenning av innkalling

Facebook var feil for noen pga. sommertid
Vedtatt ved akklamasjon

6 Godkjenning av dagsorden

Vedtatt ved akklamasjon

Spilleregler gjennomgås. Stemmелappene forklares. Saks sendes. Kan strykes ved å holde hånda foran. saksopplysning er hånda opp på. Vi kjører uten navn men tall

7 Semesterberetninger

7.1 Semesterberetning ved leder

Kjære IFI-studenter, kjære styremedlemmer, kommende styremedlemmer, bar-funker, kafe-funker, arrangement-folk, økonomifolk, pamper. Dere som sliter med en oblig akkurat nå, dere som gruer dere til eksamen, og dere som rett og slett bare er tilfredse – takk for i år! Det har vært et sprøtt år. Vi har gått fra full lockdown, til bordserveringer og smitteverns-tiltak, til full gjenåpning. Bordene i Escape har endelig gått tilbake til sine vanlige tette posisjoner og det gleder meg at vi endelig kan innta dansegulvet – den sjeldne gangen IFI-studentene våger seg ut for å danse. Det er mye jeg kan si om året som har vært, og mye jeg kan skryte av, men jeg vil først og fremst benytte sjansen til å takke dere alle! For hvem er CYB uten dere ildsjeler som holder oss i live.

Jeg vil si tusen takk til alle dere – dere som har vært med gjennom alle fasene av året. Siden forrige generalforsamling har vi opplevd mye. Med en gang vi fikk lov å åpne Escape

satte vi i gang, og vår flinke mogul fikset fredagspub, hver fredag gjennom hele sommeren. Da fadderuka kom var det fortsatt stor usikkerhet rundt hva som var lov og hvor mye vi skulle få gjennomført. Til tross for det fikk vi gjennomført en uke med både professorer som bartendere og gode gamle gaffateipfest!

Videre fikk vi med oss mange nye frivillige fra fadderuka. Faddere som fant ut at det var gøy å stå i bar, etter å ha blitt tvunget til å stå som bartender, og fadderbarn som fikk oppleve god stemning i Escape.

Når gjenåpningsdagen kom var det full rulle i Escape, og det var allerede dansegulv da klokken slo 19. Siden det har arrangementsgruppa stått på og gjennomført arrangement etter arrangement. Vi har igjen fått lære hvordan CYB er i normale tilstander og gjennomført arrangementer som Harry Potter-fest, IFI-galla, halloween-fest og Fredags-Quizer.

Med den økende aktiviteten har også medlemsmassen steget. Vi gikk fra 149 medlemmer ved forrige generalforsamling til å nå ha 1089 medlemmer og 150 interne! Vi har altså nest flest interne av kjellerpubene ved UiO.

Med den store veksten og et stort antall nye medlemmer og frivillige har styret jobbet mye med internt miljø og foreningskultur. Vi har fått på plass et ordentlig verneombud, varslingsskjema, retningslinjer for slacken og den kjente Gyda-saken.

Det er fortsatt mye som er usikkert fremover, men en ting

som er sikkert er at CYB er på vei oppover. Jeg er så stolt over å få være leder for den flotte foreningen CYB er. Derfor vil jeg takke alle dere som holder CYB i live. Jeg vil gi en stor takk til våre kjære styremedlemmer, funker, SMer, KMer, interne og alle studenter som gjester i Escape. Takk for at dere er med på å løfte opp CYB og jeg vet at dere kommer til å løfte CYB til nye høyder neste semester også. Jeg gleder meg allerede til å stå foran dere på neste generalforsamling og fortelle om hvordan den kommende perioden har gått.

Gyda Elisa Sæter,

Leder, 10. november 2021

Så synes ikke, og vi går videre gydasak forklares

7.2 Semesterberetning ved kjellermogul

Vinkes. Det er et begrep som heter emergence, genialitet av dumme ting. Det er oss, Veien ut av korona, fadderuka ble kort, bongfordeling rar, kosetirsdag har vært bra, økogrupper, sunn base, Hilmar har byttet ut, Øyvind escapes mest mobile møbel, Elias betaler regninger, Inger tar helt over, generalforsamlingen for et år siden

8 Kasserer orienterer om økonomi

Lise har dårlig stemme

Dette blir nok en av de genfors hvor vi skal si at vi ikke har noe regnskap å vise til, vi trenger regnskapsfører. Nå har vi kommet dit at det går. vi har kommet dit at vi har snakket om styringen og den blir ny. når vi får regnskapet på plass får vi fører. vi går inn i 2022 hvor vi kan søke penger fra folk, da kan vi bruke bedrifters penger, ikke studenters. vi skal skal endre gamle systemer, vi skal gå mot bruk av iZettle Tripletex->Visma vi har ikke de behovene egentlig ikke knirkefritt, men det tar vi når det kommer. dette skjer, og det må det for at det skal gå. regnskap og budsjett 2022 er lik 2021 er lik 2020

1 hvordan ligger vi an? vi vår se etter regnskapet er på plass 25 hvordan har dere tenkt på prosessen om å skaffe regnskapsfører hatt møte med fu. snakke om det på fu møte begynt å lete etter dem og om de har mulighet. Fortelle bedriftene at vi trenger en en å stille dumme spørsmål 22 Det er ikke noe garanti for at fu støtter en regnskapsfører. Utvalget er for regnskapsfører. det var ikke CYB sist 9 følger opp at det ble bestemt at man skulle ha det. hvorfor ble det ikke blitt gjort da? Vi trodde ikke det da, men vi tror det nå 5 kommentar man ønsket dette i 2019 og en som skulle fikse alt. det var grunnen til at vi ikke vært bra for oss, da vi hadde måttet forklare dette. Hva regnskapsføreren skal gjøre

1 Bare å bytte ut!

9 Kontingentfastsettelse

Hovedstyret foreslår å holde medlemskontingenten på kr. 50,-.

Noen forslag på om den skal økes eller senkes 23 hvorfor har de beholdt den 25 Fordi dette har HS glemt å tenke på 22 hvorfor ikke 69 kr? det har ikke HS tenkt

Vedtatt ved akklamasjon

Det er litt uklarhet om den nå er 69, men den er 50.

Nå kommer det valg

10 Valg

Hvilke verv som er oppe til verv leses opp

10.1 Hovedstyret

Man velges inn i hovedstyret for ett år av gangen. HS forklares av 25 HS driver foreningen som driver Escape møte 14. dag koseansvarlig, si fra om du trenger hjelp være etisk kompis med andre i foreningen spiser middag 12 hvilke goder' nostra, HS er nostra alle foreninger, nostrabrønsj Humor fra salen kos på møte 15 det ble delt ut penner er det skriftlig valg, dette forklares nå snart still til det vervet du vil ,ikke vær redd vi har en vedtektsendring om skriftlig valg uansett selv om det bare er en. dette gjelder ikke enda

5 og 15 ønsker skriftlig valg

vi tar et preferansevalg dette forklares

23 vi har for få 25 HS dette er en pr ver greie 12 det er det ikke 22 har vi nok til å supplere 1 vi har nok ting nm fikser det 23 er et problem blank stemmeseddel er nei men blank stemme blir litt som meil 6 icv vill ha ølservering 1vær raske for å få øl

10.1.1 Kjellermogul

Kjellermogul presenterer vervet sitt Kjellermogul rapporterer til HS. /vi later som vi er bedrift og holder oversikt over det. Handler mer om å ha kontakt med AASS, skjenkebevilling kalle inn til møter, passe på at KS har det bra. 28 kan punkter leses opp punkter leses opp(slide om kjellermogul) Da kan de som ønsker å stille opp stiller å" " dag sommer stiller. en reiser seg er fersk i CYB første semester, ble tvunget i fadderuka, men men har engasjert seg videre. ble etterfylt som rekruteringsansvarlig 2 har du tid 2 liker du pingviner 25 vet du hva er en mogul er leste det på mogul 10 har du tid evne og vilje ja 7 kan du si til forsamlingen hva en mogul er, det delegeres til helle det er en som sitter med stor verdi 1 hvor mange fag 30 stp 1 er du sikker? latter vi går til valg 26 er det slik at alle må levere stemmesedler hvert valg ja

stemmesedler er levert valg telles mens neste blir presentert

Resultat: Dag Sommer valgt som Kjellermogul

10.1.2 Arrangementssjef

Slide leses opp gruppeleder presenteres. holde møter, kontaktperson, kan snakkes med om det er noe. arrfest kommuniserer med utlån og pr

Det har vært gøy, spesielt om du kan å delegere ingen spørsmål 1 saksopplysning gruppene arrangerer egen fest Robin Simonsen relativt ny, 45 minutter ikke IFI-dude, men gira 12

hva bringer deg hit? dag har rekruttert 22 har du noen drømme arrangementer? og kan du tease pingvinparty 25 liker du pingviner ja 16 har du tid ja 19 hvorfor trur du du vil gjøre en god jobb jar laget arr før, og studerer akkurat dette 24 hvor ofte er du her ? nesten hver dag? 26 kan du nevne en grunn til at IFI er bedre en hk? ingen kommentar< en dott på baksiden hadde vært praktisk

alle stemmer avgitt verv blir presentert imens stemmer opptelles

Resultat Robin Simonsen er valgt inn

10.1.3 Rekrutteringsansvarlig

slide leses opp av dag

blimed.cyb.no få folk til å høre med, få folk inn i miljøet sammen med internansvarlig 20 det er et kult verv også for å komme seg inn. passer også for noen som er helt nye 23 går vi til 3 eller fire på neste gang? 1 vi kommer til det

Ingen stilte til vervet

10.1.4 Promoteringsjef

vervet presenteres av Gyda promo, arr og rekruttering er en trio for å få nye lager banner, maser i SoMe Ida stiller går 2. på språk, har vært km siden 1. sem, og har lyst til å utfordre seg litt med verv, synes insta, er gøy! 25 liker du pingviner x1 har du tid 10 har du vilje ja 22 photoshop, innskape eller paint 2 har du andre verv nestleder i fadderstyret, men da gjør man mest i sommerferien Alle stemmer avgitt

Resultat: Ida Eneroth Klundseter er valgt som promoteringsjef

10.1.5 X-sjef

Gyda det leses opp fra slide vi trenger nye folk xgruppa har 10000 systemer som blir fikset av x gruppesjef har ansvar for at det blir møter 28 er det it-ansvarlig 15 trenger man mye kunnskap fra før? 1 leder trenger ikke kunne noe, man må bare ha lederansvar 26 hvorfor heter det x-sjef 1 det var kulere 12 kommentar en placeholder som ble valgt 11 kommentar om man har bil icv kan det etterfylles? 26 hvor lett er det å sette seg inn i systemet, ? 1 alt skal byttes ut

Det er lov å komme etterpå Kamil er det mye koordinering? du tar imot folk fra rek.ans

Ingen stilte til vervet

10.2 Kjellerstyret

Alle verv som er til valg i kjellerstyret gjelder for ett semester av gangen. Med unntak av Økonomiansvarlig som blir valgt inn for to semester.

7. hvor lenge er du kjellermogul? til semesteret er over eller konstituerende møte sørger for at baren drives. vi har møter 27. er kjellermogul leder? 25. saksopplysning kjellermogul er daglig leder i Brønnøysund

10.2.1 Kjellernestleder

vervet er nytt og vi har prøvd å definere det kaller inn til møter og organiserer det . er på ledermøter. sender brukesøknad til ifi/EA. få ventilasjon til å finke. administrativ rolle. avlaste kjellermogul. Hjelpe kjellermogul. Folk kan komme til vervetholder om man er overbelastet. vaske t-skjorter Inger stiller andre? Så synes ikke, og vi går videre

Er potet, potetmetafor. Har funnet ut av det

25 pingviner? en forkjærlighet x1 har du tid Det var et godt spørsmål! Det er en prioritering. Skal ikke dø

neste vervet presenterers mens det telles

Inger Liepelt er valgt inn.

10.2.2 Barsjef

Boye orienterer. leser slide er personen som er sluttledet for skjenkebevillingen. ansvar for opplæring men delegeres. SM-er godkjennes av barsjef sørger for rutiner skal helst ha barmøter med folk som er interessert i bar. starten og slutten av møte. barsjef tar tak i ting til fadderuka 18 trenger man å være SM for å være barsjef det er å foretrekke

Ingen stilte til vervet

10.2.3 Kafésjef

kjellermogul orienterer om kafesjef er leder for kafegruppa sørger for at km gjør det. sørger for at rutiner blir fulgt kurs for nye km- og kaffefolk kjøper inn til kafe

bendik stiller på vegne av Øyvind. har vært kafesjef i 2. semester x1 har tid og evner 22 liker du pingviner elsker pingviner 2 øke utvalg 19 drikk mindre kaffe? nei 11 hjerteinfarkt kommentar Øyvind drikker 4 kaffe på rappen vi setter strek alle stemmer er avgitt neste vervet presenterers mens det telles

Øyvind Berg Hansen er valgt inn.

10.3 Gjennomgang av ikke fylte verv

10.3.1 X-sjef

Kamil stiller til X-sjef. veldig interessert. 25 hva gjør du om noen sletter wiki? gjenoppretter fra backup dag: kan vi fikse boten? Kamil ja! ida teller fordi Kamil stiller alle stemmer er opptelt

Resultat: Kamil Krzyżanowski er valgt inn

Vi klapper for alle som har blitt valgt inn. man kan etterfylles

10.2.4 Økonomiansvarlig

Elias presenterer økonomiansvarlig slider leses opp du er en av flere som betaler regninger du trenger ikke kunne økonomi

Ingen stilte til vervet

10.2.5 Innkjøpsansvarlig

Hilmar presenterer vervet og stiller. La referatet vise at siden han også er referent, er ikke dette referatført. men han var veldig morsom alle stemmer er innsamlet

Resultat: Hilmar Elverhøy er gjenvalgt

10.2.6 Teknisk sjef

31 vi har dårlig tid litt anderledes verv, som en proaktiv vaktmester. ta kontakt med riktige folk

Ingen stilte til vervet

10.2.7 Utlånsansvarlig

presenteres av mogul KS medlem som er ansvarlig for at utlån gjennomføres. utlån er der for å koordinere utlån av lokalet. gjerne være SM, og 12 funker SPF? ja det gjøre det utlånsansvarlig er representant i SPF. du utbetaler lønn

Hanne stiller Hanne er ganske ny, skal ta SM opplæring er ganske organisert, kan svare på mail dag kommer du til å jobbe på utlån? Martin har du , blabal ba ja 29 kommer du til å jobbe på utlån 25 kommer du til å samarbeide med navet stemmer er innlevert neste verv presenterers mens det telles

Hanne Hugem har blitt valgt inn

10.2.8 DJ-sjef

mogul presenterer vervet. opplæring av DJ og følge opp utstyret

Ingen stilte til vervet

10.2.9 Arrangementskoordinator

Nikolas Martin presenterer arrvervet følger med på arrangement og sørger for at alle som trenger å vite om et arrangement vet om det. feks om noen vil orge noe, men ikke vet

Ingen stilte til vervet

11 Vedtektsforslag

11.1 §7f Skriftlig valg

Endre:

Valg av styremedlemmer på generalforsamling foregår skriftlig dersom det er to eller flere kandidater som stiller til vervet
Til:

Valg av styremedlemmer på generalforsamling foregår skriftlig, **selv ved én kandidat**

Papa presenterer vi har lenge hatt hemmelig valg alltid uansett. Det burde ikke være nødvendig, men vi vil heller

3 kunne bare stått valg foregår skriftlig 15- man kunne argumentert for at om det bare en

25 vi kunne bruke kortere tid. valget er hellig det er et tillitsvalg 15 kan skape ubehagelige situasjoner. det gjelder for alle
25. det er dumt å ta fra oss muligheten til å ikke ha det

vi går til valget. valget foregår med å holde opp

det er ikke vedtatt, da det ikke hadde 2/3

11.2 §4 Revisjon

11.2.1 Alt. 1 §4

Forslag:

Fjern hele paragraf §4

11.2.2 Alt. 2 §4

Forslag til §4a (legg til det i **grønt**):

§4 a) Hovedstyret skal utnevne minst to personer for å revidere årsregnskapet. Personene kan ikke ha vært medlemmer av økonomigruppen eller innehatt styreverv i perioden som revideres. **Hvis Hovedstyret ikke evner å finne personer til å revidere regnskapet skal det søkes FU om revisor til å dekke behovet for revisjon.** Utfordre hovedstyret. enten bør vi få dem til å gjøre dette, eller så bør

icv hva om man ikke får man ikke penger fra fu?

24 hva er fordelene med å ha det det er bra at man tvinger folk til å holde orden i sysakene 9 kommentar det er jo skummelt
å ha det i vedtektene 20 det ble sagt at grunnen var at folk dette skal få dem til å gjøredet lege til prosess 22 poenget er å
legge til en løsning 5 det økonomi 1 det er grunnlag for mistillit, vi kan komme med en oppfordring til HS om at dette som
sak

det er mer effektivt at vi får øko til å kommer og sier de trenger det cup votering foregår for alternativet

forslag 1 skal stemmes over vi trenger 2/3deler. vi teller totalt antall det bemerkest at det må gis redaksjonell fullmakt det
stemmes 18. forslaget faller

11.3 §10

11.3.1 Alt. 1 §10

Forslag til §10a:

Hovedstyret kan med $\frac{3}{4}$ flertall vedta eksklusjon av medlemmer **ved alvorlige eller gjentatte brudd.**

11.3.2 Alt. 2 §10

Forslag til §10a:

Hovedstyret kan med $\frac{3}{4}$ flertall vedta eksklusjon av medlemmer **i henhold til §9.**

11.3.3 Alt. 3 §10

Forslag til §10:

a) Hovedstyret kan med $\frac{3}{4}$ flertall vedta eksklusjon av medlemmer.

b) Medlemmer kan kun ekskluderes ved alvorlige brudd på medlemsforpliktelsene jf. §2 d

- c) Medlemmer foreslått ekskludert for alvorlig brudd på medlemsforpliktelser jf. §2 d har rett til å bli hørt av alle høringsinstanser. Slik forklaring skal være skriftlig.

Vedtektsendringene gjennomgås alt 1. sier bare brudd. anbefales ikke alt 3. handler om levende dokumenter. kan endres utenfor genfors

25 kan vi trekke alt 1. alt 2 og 3 gjenstår 31 kan man ved 2. ikke være ved 3/4 flertall. man ekskluderes fra interne ting 22 kan noen gi oss en pros og cons 25 svar er alt 3 gir alle rett til å bli hørt alt 2 refererer til 9 som refererer til alt 3 refererer til paragraf 2, som refererer til HS som er untatt 22 er det mye forskjell på disse

4 paragraf 9 har egentlig ikke noe med medlemsforpliksen

i 9b er det definert som inkludert men ikke begrenset, men da er vi jo i samme situasjon, med at det er ikke begrenset

19 til siste det vil styrke rettssikkerheten fordi man har hjemmel 2 bakrunnen er at folk kan bli ekskludert uten at det er noe alvorlig 32 c gir ikke mening 12 det høres ut som det må spikkes 25 da kan HS gjøre hva de vil 20 bedre å revidere senere. 26 ekstraordinært genfors. 29 spm forstår jeg det riktig ved at vis man bruker 3 kan man gå utenfor genfors. 1 9 snakker om hvordan det skal håndteres, men ikke hva som skal til 25 Gyda er ikke enig 2 lenken er også borte 17 vi bør ha vedlegg 1 det som ville vært en redaksjonell endring. legge dokumentene vi peker til på wiki, som vedlegg.

velge alternativ 2 eller 3

cubvotering overveldende flertal.

Det stemmes over alt 3

28 for 2 mot 1 avholden vedtatt

12 Utdeling av utmerkelser

trine deler ut pins. Gyda får (men hun har den allerede) Espen! og Elias! trine forteller hvordan man får pins

24 om noen har et verv i litt mindre enn et semester.

ingen gullkort Martin orienterer om gullkort (og viser frem sist)

Gyda har et opplegg Vi har et stort verv som har gått av i år. Det er trist. bendik har gjort en stor jobb. Gyda har stjålet glass som har hilsner på.

Vi er ferdig

Møtet er hevet!

Hovedstyret består nå av:

Leder – Gyda Elisa Sæter

Nestleder – Peter Hjelle Petersen-Øverleir

Kasserer – Lise Wåsjø

Kjellermogul – Dag Aleksander Hagebø Sommer

Arrangementssjef – Robin Simonsen

Rekrutteringsansvarlig – Ledig

Internansvarlig – Espen Tormodsrud

Promoteringssjef – Ida Eneroth Klundseter

X-sjef – Kamil Krzyżanowski

Protokollunderskrivere:

Martin Kristoffer Jørstad Heggem

Trine Høyås
