

企业级SaaS产品的精益之路

曹靓-网易





曹靓

网易杭研资深项目经理

网易新闻

网易易盾项目管理总监

Nokia

CSM

PMP

LeSS

Scrum

CI



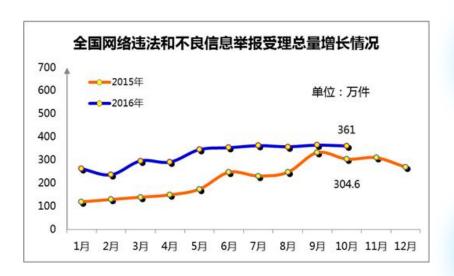
背景 内外 建立 加速 下一步





网络内容安全现状







截止2016年6月,中 国网民规模达**7.1**亿, 手机网民**6.56**亿

网民举报案件

2388万件

截止2016年10月,网信办受理网 民举报2388万件;淫秽色情、诈 骗信息、垃圾广告等有害信息源源 不断。其中,淫秽色情类有害信息 仍较为突出,举报达1479.4万件, 占比61.9%。

互联网运营的痛点









分工明确 占领热门

追逐利益不分昼夜

法律边缘 持续升级

技术过硬 人肉对抗



2016年7月 文化部查处关闭/整改直播:

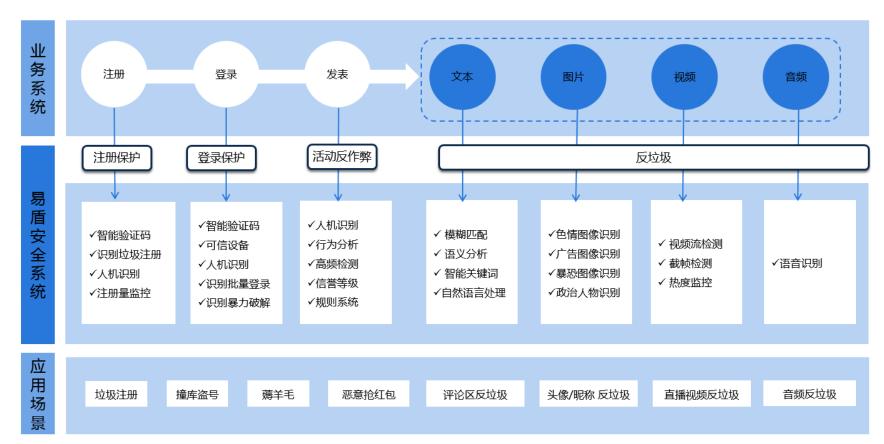
>26 平台

>16881 主播

>20108 房间

易盾的解决方案







市场需求+技术储备=产品化









- | 竞争对手抄我们
- | 竞争对手低价倾销
- | 竞争对手效果提升
- | 黑灰产更专业了

内部吐槽



01 做不完

产品经理:需求池还有一堆的需求做不完,开发团队效率能不能提高一点,能不能再招一些人

02 优先级

产品经理:花了很多时间调整优先级,开发还在问我为什么要做这个功能

03 一般

销售总监:不是我们卖的不好,是产品 不好卖

04 996

CEO: 你看其他部门都996,我们这么多东西都做不完,也应该996!

悠屈

研发经理:我们都满负荷运转了,卖的不好怎么能怪我们做的不好



什么对客 户有价值? 怎么快速 交付价值? 产品的核心价值是什么?

怎么知道 做得对不 对?

只是提供文本反垃圾接口和图片反垃圾接口就够了?客户还要什么? 什么对客户最有价值? 除了反垃圾之外,我们还要不要做其他的功能? 反垃圾的功能我们还应该做点什么? 怎么保证高优先级的功能先做,并快速地交付? 算法团队和工程团队怎么配合?各个角色之间怎么配合?怎么从上到下保证大家的目标一致? 易盾是什么?我们要解决什么问题?我们最擅长什么?我们长期目标是什么?

通过什么来判断我们的 策略对不对?怎么来判 断我们内部哪个环节需 要提升?



我们得要发现和快速交付价值





研究院的老方式

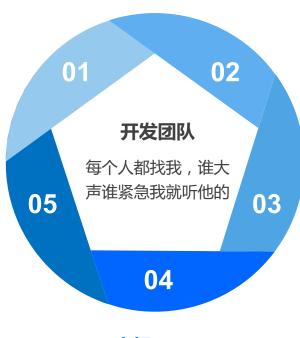


01.产品

按照产品规划,下个版本 我们要上线图片反垃圾, 这个图片的订单功能一定 要出来

05.销售

客户登录不了了,帮忙解决一下!



04.市场

下周是产品活动日,官网 宣传页面抓紧弄出来。

02.技术总监

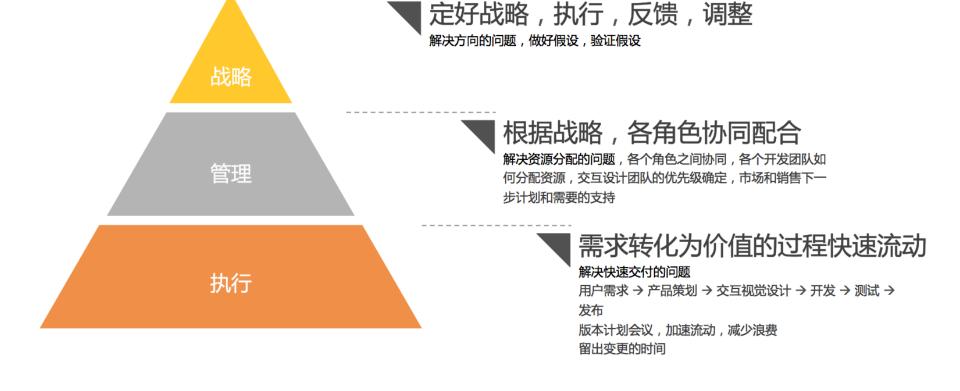
我觉得订单功能不重要, 我们可以线下付钱啊,为 什么要订单功能?你们先 把客户文档更新一下

03.运营

调整客户参数不方便,效率太低了,我们得编辑文本,客户马上就要,我们要是弄错了怎么办?

重新设计组织能力









打通售前和销售阶段 的用户反馈

- 建立销售需求池
- 建立IM群提供实 时服务
- 周销售,产品和运营反馈会议

打通产品阶段的用 户反馈

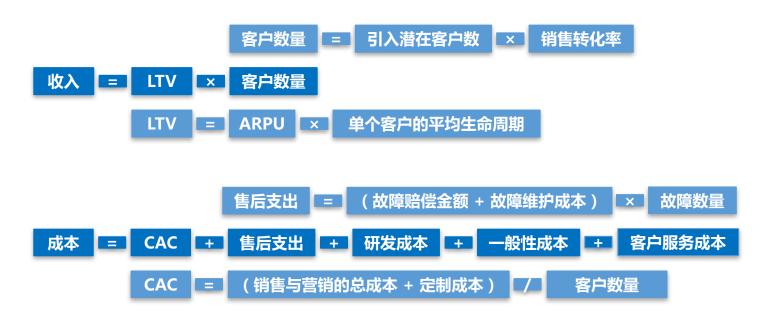
- 产品经理拜访潜在客户
- 老客户用户访谈

打通运营阶段 的用户反馈

• 统一运营和产品 需求池,产品和 运营需求池统一 排定优先级

SaaS的3个因素

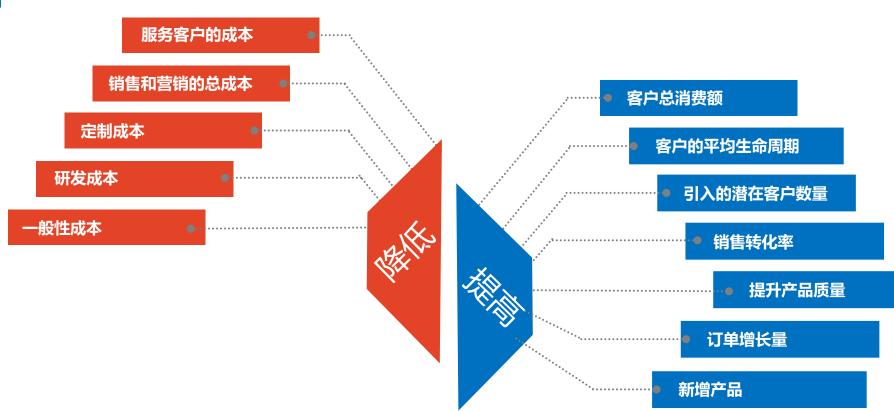




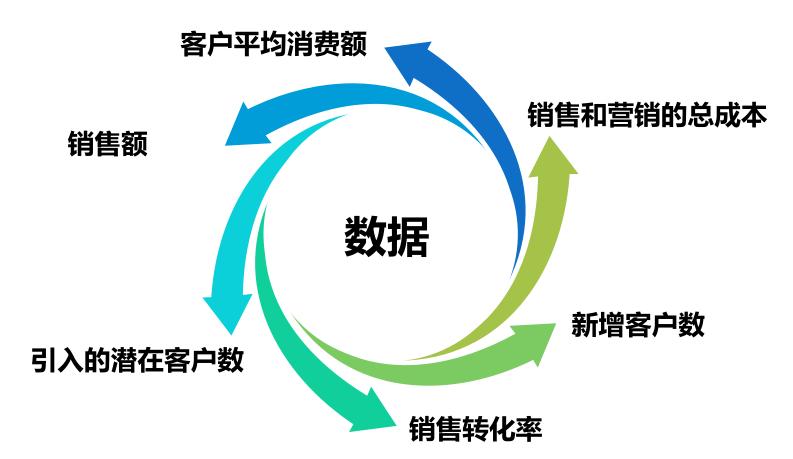
增长 = 订单增长量 × 订单单价 + 新增产品销售额

审视因素









数据分析





去年某个时段的日均 消费额。

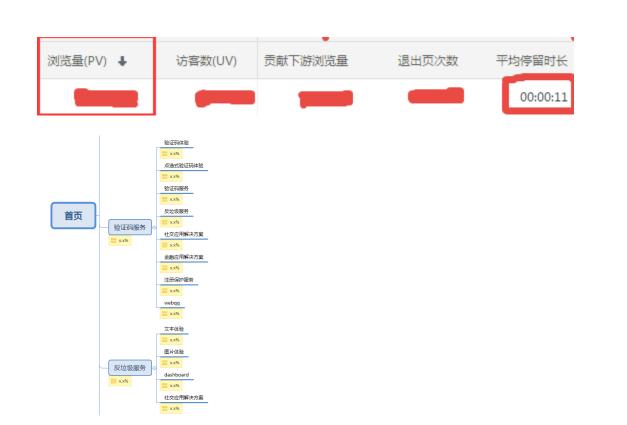
2016 05 客户来源统计														
客户来源	总客户	创建产品客户	申请试用客户	有效线索	有效客户	试用开通客户	己充值客户	正式开通客户	解约客户	试用下线	正式下线			
i i														
ME M MG			- 4	- 1										
or of the control of														
primeriles stick sticks	- 2													
	=													







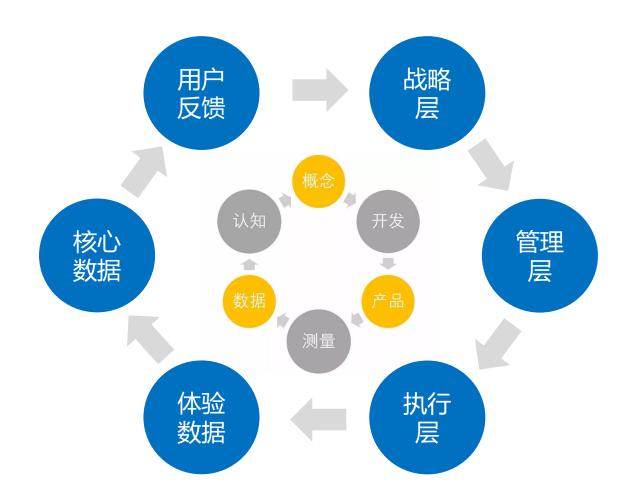




Ⅰ可能是竞品来过了

用户路径还算否符合 预期,体验过的用户, 注册的概率比较大, 因此,体验页面要持 续优化





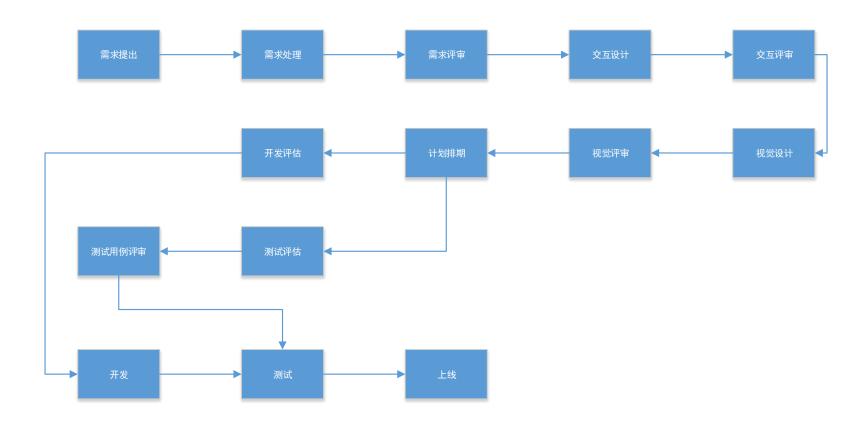


调整组织,统一需求,数据反馈

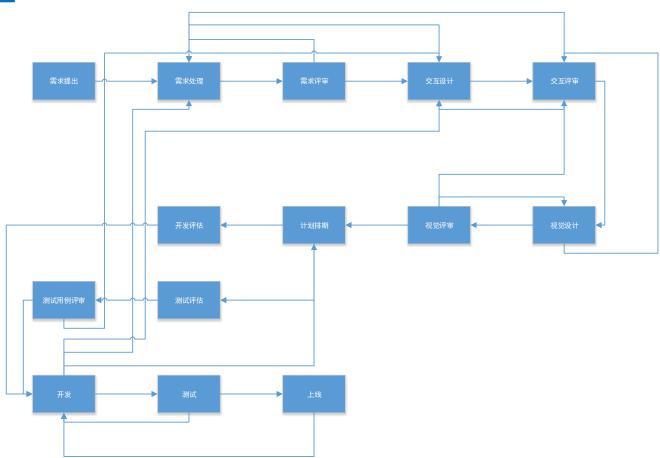




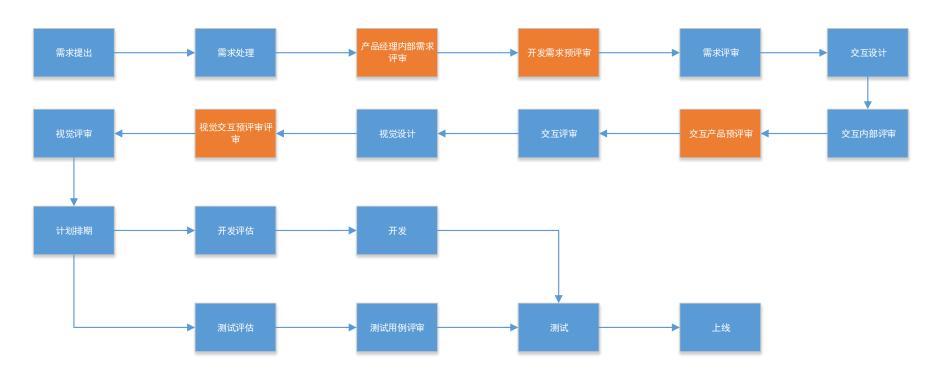




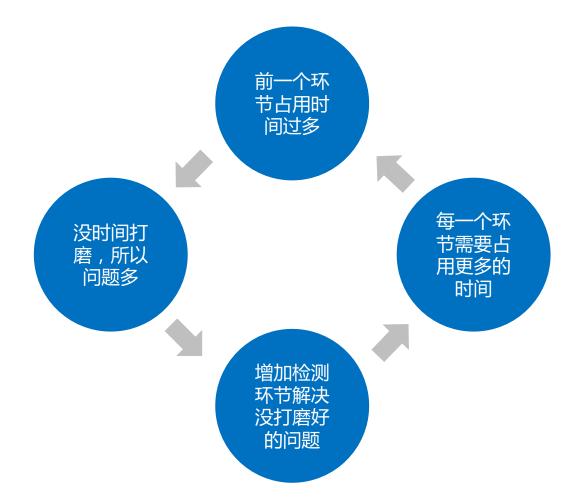






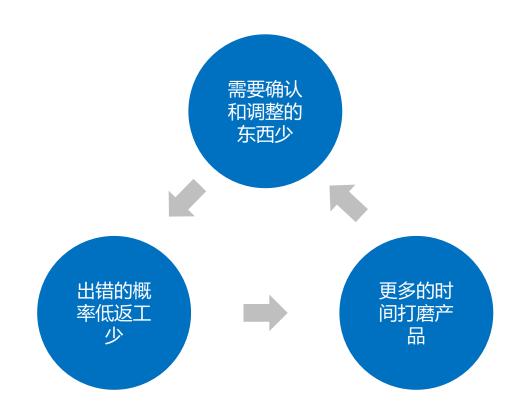






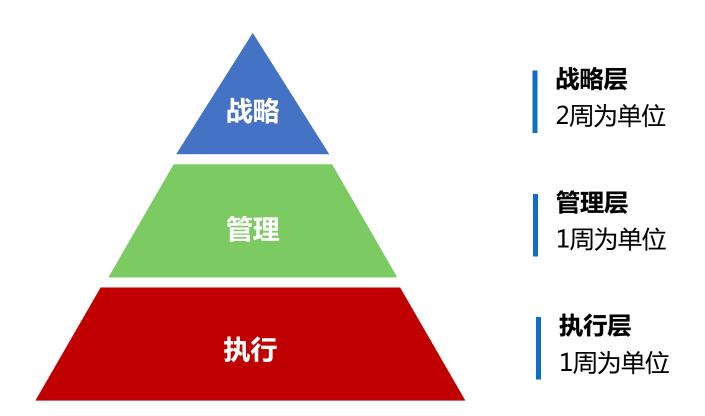
缩小迭代规模/缩短迭代周期





建立合适的迭代周期





建立分析根源问题的文化



Why?

01 Why?

问:是什么导致了这

个Bug?

答:我们的账号过期

02 Why?

问:为什么我们的账 号过期了而我们没有 准备?

答:因为我们之前和 其他团队提过,以为 其他团队就接手了。

03 Why?

问:为什么其他团队 接手了最后还会导致 这个问题?

答:因为他们忘记了

04 Why?

问:为什么他们忘记 了我们没有发现?

答:因为我们上线前 没有检查,我们的软 件系统也没有自动检 测的功能

问:为什么我们上线

05

前没有检查,我们的 软件系统也没有自动 检测的功能?

答:因为我们没有上 线检查这个流程,也 不清楚哪些需要检查, 我们的系统也没有这

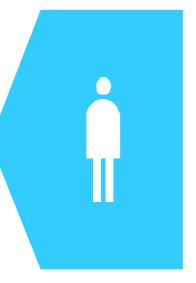
个账号的检查机制。

提升执行层的演进 - 研究型团队和工程团队的协同



算法团队

研究 效果不确定 没法承诺结果 需要线上验证 和产品需求较远 工程经验不足 需要一定宽松的氛围





工程团队

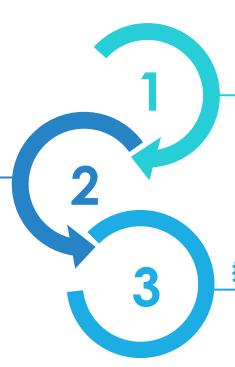
每周迭代 开发有时间期限 效率优先 和产品合作紧密 构架经验丰富

提升执行层的演进 - 研究型团队和工程团队的协同



持续同步

研究团队也需要持续地输出和更新状态,需要持续地和工程团队保持同步



保持低耦合和独立演进

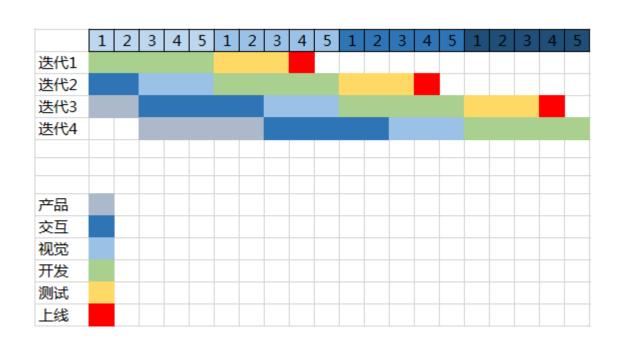
在做同步的时候以同步接口为主,研究团队需要配合工程团队的迭代节奏完成接口的提供,但是接口之后的实现可以独立演讲

控制AB测试的频率

AB测试和Demo的频率也可以像工程团队一样以周为单位。

提升执行层的演进 - 各角色协作





- ▮5个版本工作模式的迭代
- ▋最适合的才是最好的

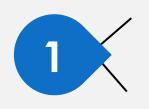
提升执行层的演进 - 跨团队协作以周为单位对齐



	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
团队1																				
团队2																				
团队3																				
团队4																				
团队5																				
团队6																				
团队7																				
团队8																				

没有但是应该有





UT和静态检查从0到1

首先在CI上建立起来一个数据反馈的功能,让UT的覆盖率,代码的复杂度和静态检查的结果都展现出来,然后规定新增代码必须增加UT和处理静态检查结果,对于原有代码中静态检查结果位critical的,必须处理

CI从0到1

第一步需要做的就是把自动化测试用例的添加变成Task进入项目计划,然后对所有对内和对外的接口进行覆盖,新增的接口和功能必须自动化用例覆盖。然后就需要制定CI的流程,并执行起来





Review从0.5到1

在Gitlab上看看,口头给一些反馈,到建立Review工具

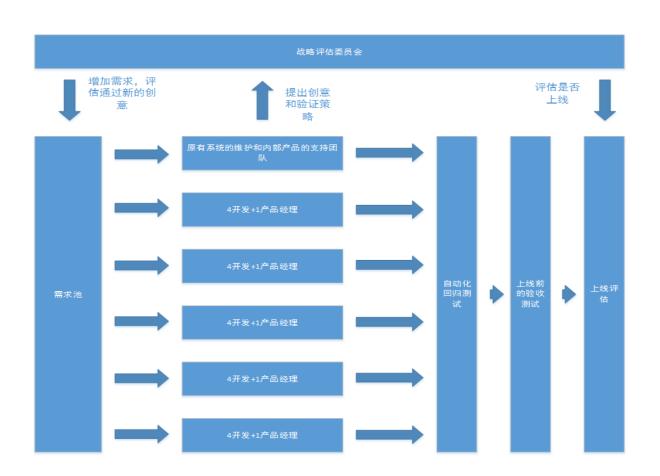


缩短迭代周期





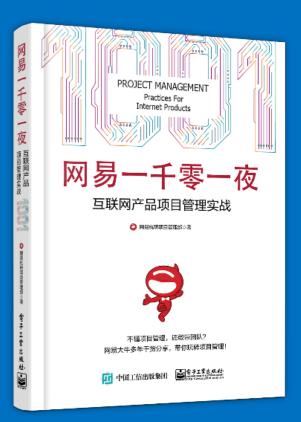






持续改进







关注我们的公众号



立即购买我们的书





- 8月18日 DevOpsDays 上海
- 全年 DevOps China 巡回沙龙
- 11月17日 DevOps金融上海



- EXIN DevOps Master 认证培训
- DevOps 企业内训
- DevOps 公开课
- 互联网运维培训



- · 企业DevOps 实践咨询
- 企业运维咨询



商务经理: 刘静女士

电话 / 微信: 13021082989 邮箱: liujing@greatops.com