

# DAO

## 人类协作的新疆域

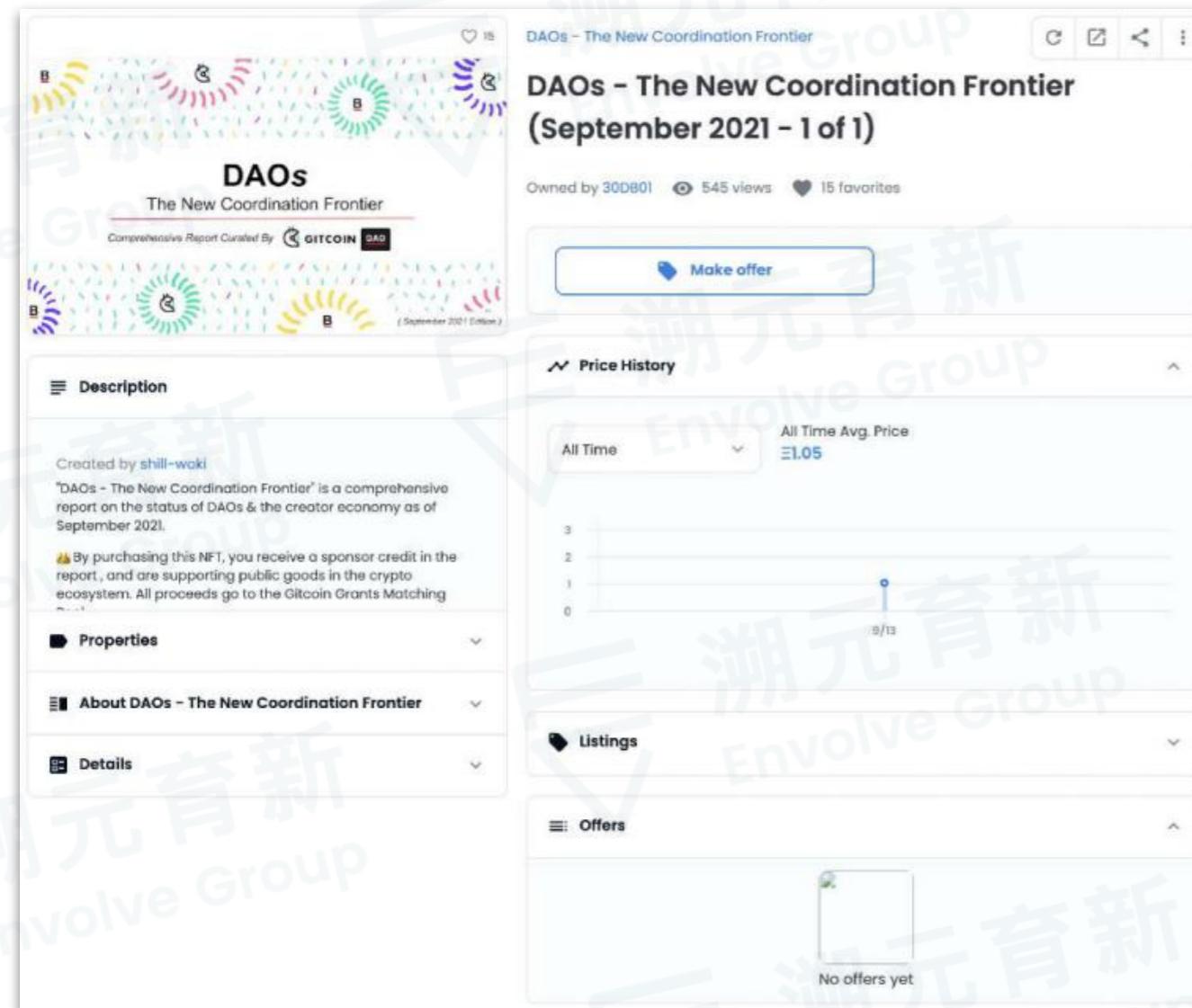
Designed and Curated by 溯元育新 2022年1月

Gitcoin X Bankless



# 很罕见噢！报告本身就是一个NFT！

- ▶ 1/1 NFT已经铸造好，在Opensea，欢迎出价



看起来很罕见！今天在1个NFT中出价：

1. 在报告中获取您的特色徽标
2. 表明您重视数据新闻
3. 支持以太坊生态系统中的公共产品（所有收益 => Gitcoin Grants）
4. 成为一个👑

# 如果你还不知道什么是DAO...



- DAO的全称是Decentralized Autonomous Organization，即去中心化的自治组织。它的社区治理规则是由计算机的编码规则确立的，所有成员按照规则共同治理，没有中心化的管理机构。

A decentralized autonomous organization (DAO) is an organization represented by rules encoded as a computer program that is transparent, controlled by the organization members and not influenced by a central government.

定义来自维基百科

# 目录 CONTENTS



## 第一部分

**DAO是个啥?  
为什么大家都在研究DAO?**

推荐阅读时间：3分钟



## 第二部分

**我们通过调研，  
获取了一些关键认知**

推荐阅读时间：5分钟



## 第三部分

**用户调研  
你关心的问题，我们都问了**

推荐阅读时间：15分钟



## 第四部分

**🔥🔥🔥  
喜欢DAO的用户都在说啥**

推荐阅读时间：15分钟



## PART ONE

# 为什么研究DAO

推荐阅读时间：3分钟

Gitcoin X Bankless

# 让我们从不同的视角，理解同一个事情

- DAO是正在发展的新事物，我们的理解都很主观。把主观的理解汇集起来，来得到更接近事实的构想。



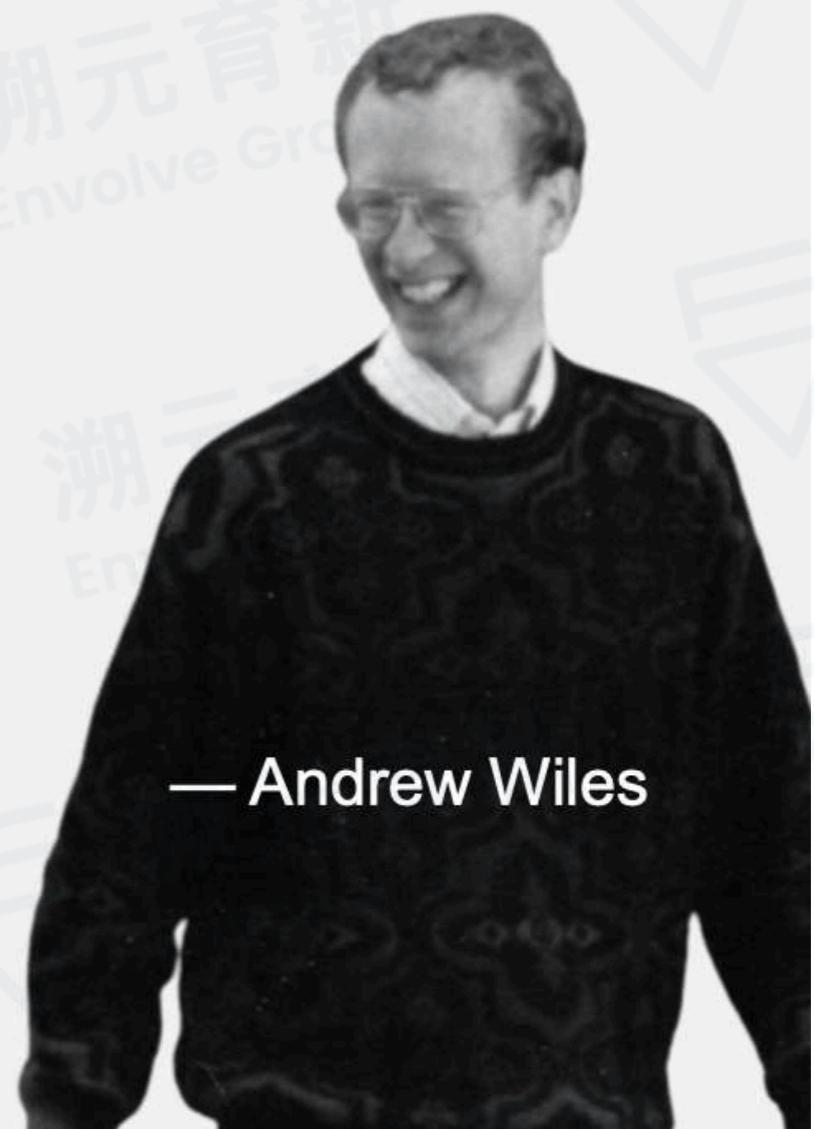
# 理解一件事情，需要丰富的语境创造场景



- 在这个场景里，我们一起「点亮黑暗房间里的灯泡」

我来给你描述一下我做数学的经历——就像夜晚走进了一个没开灯的大宅子。

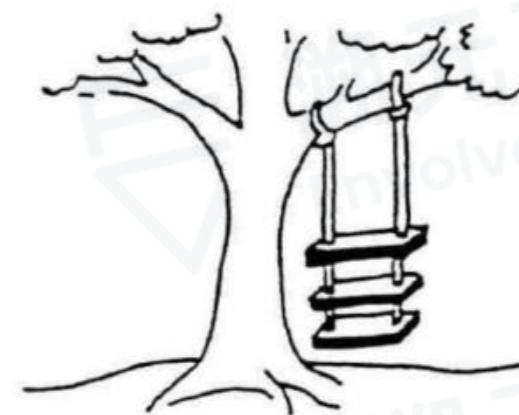
进入第一个房间，黑黢黢的啥也看不见，只能跌跌撞撞地走来走去，不停撞到家具。但渐渐地，我摸清了每件家具的位置，大约在6个月后，我找到了灯的开关，我一按，突然所有的灯都亮了，一切清晰无比。



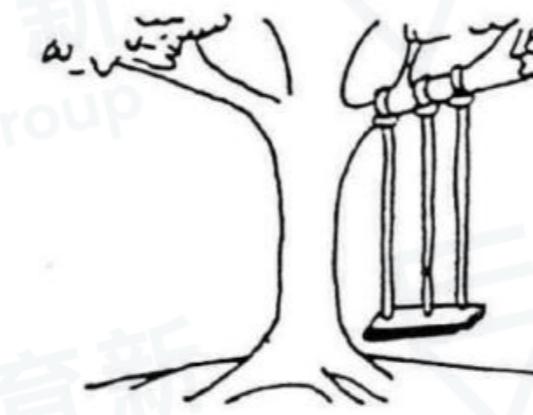
— Andrew Wiles

# 然后帮助DAO的成员建立共识

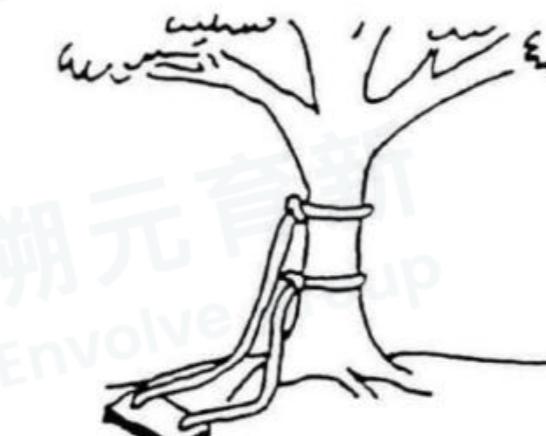
没有共识，大家如何设计一个DAO？



根据项目发起人  
的提议



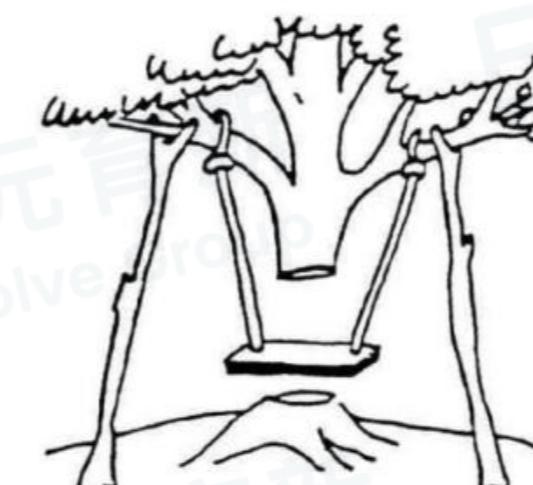
按照项目要求中  
的规定



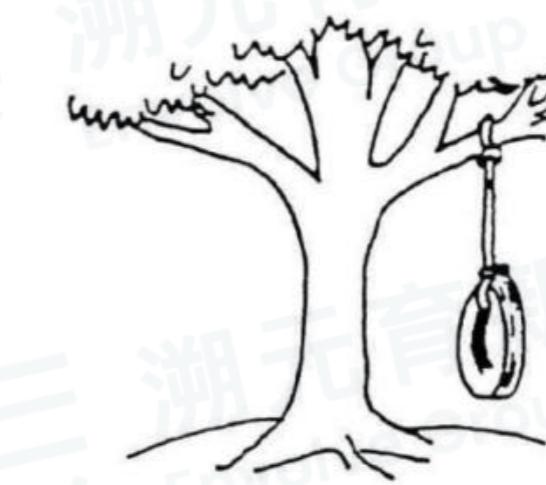
由高级分析师  
设计



由程序员制作

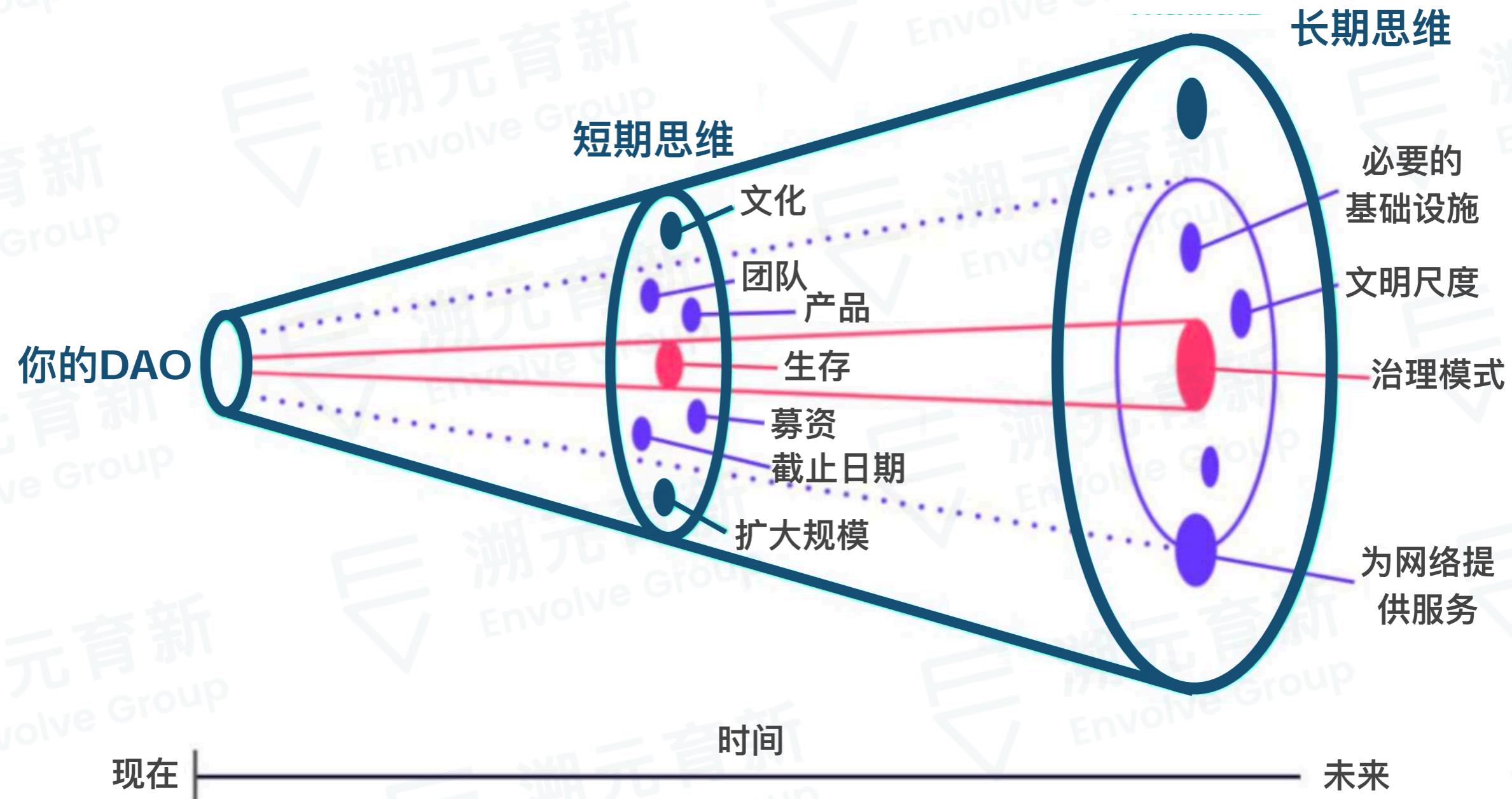


由用户在自己的  
界面上安装



考虑用户  
想要什么

# 平衡短期问题和长期目标



最后，当然是为了探索有趣且赚钱的新领域！

溯元育新  
Envolve Group



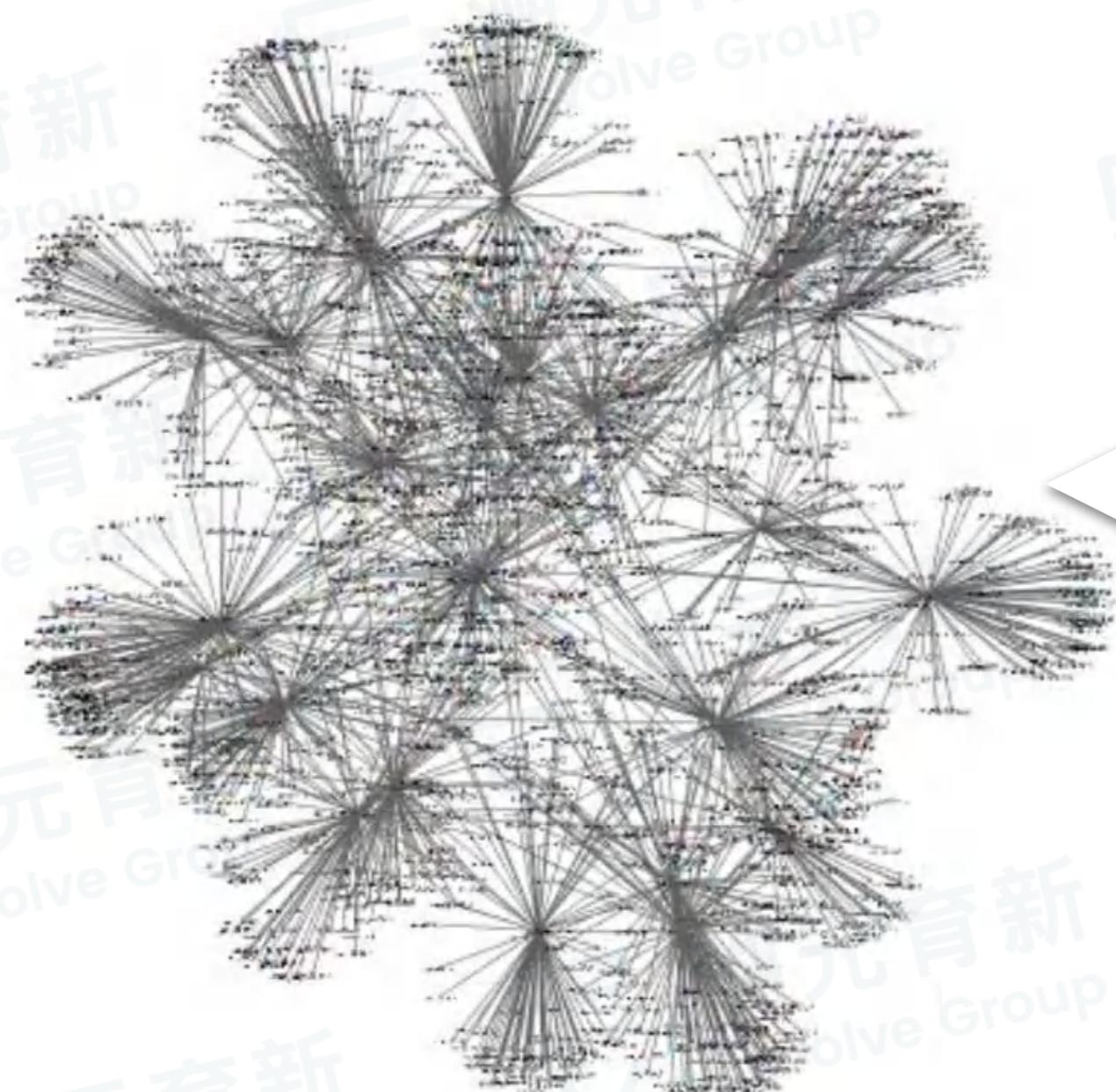
## PART TWO

我们通过调研  
获取了一些关键认知

推荐阅读时间：5分钟  
Gitcoin X Bankless

# DAO已经来了！

- ▶ 在全球范围内，DAO已经来了！它是以太坊生态系统的重要组成部分，让人与人之间**高频率的价值交换与密集的网络社区活动**成为可能。



Gitcoin DAO前不久上线了。我们整理了社区的投票数据（如左图），每个「节点」都是一个投票者，每条「边」都代表一次委托交易。

**Web3.0的P2P社交网络**

# 最受欢迎的5个DAO我们列出来了



## Bankless DAO



致力于推进「没有银行」的货币系统，实际上是想做Crypto/Web3.0的世界银行。

## Gitcoin DAO



致力于搞Web3.0。目前通过四种途径：赚钱、学习、社交、投资。

## Index Coop DAO



致力于做最好的**加密指数产品**；与此同时，让更多人接受加密指数产品。

## DAOSquare



Web3.0孵化器，对标Y-Combinator。

## dOrg DAO



2018年成立的时候，在支持去中心化社区；**现在升级到支持Web3.0**。

# 它们的基本情况是这样的

## DAOs



Bankless



Gitcoin



Index Coop



DAOSquare



dOrg

协作工具

Discord

Twitter

Telegram

email

Snapshot

治理工具

Snapshot

Gnosis Safe

Compound

DAOStack

Aragon

DAO类型

NFT

社交

投资

协议

服务

DAO资金来源

通证销售

NFTs

投资者

服务

会员费

如何支付报酬

协调人

根据项目设立

赏金

其他+小费

时薪

收入 (美元/每月)

\$1-3k

Up to \$1k

\$3-5k

\$5-7k

\$0

哪个国家/城市的  
参与者最多

中国

美国

印度

香港

加拿大

主要功能

社区建设

治理

运营

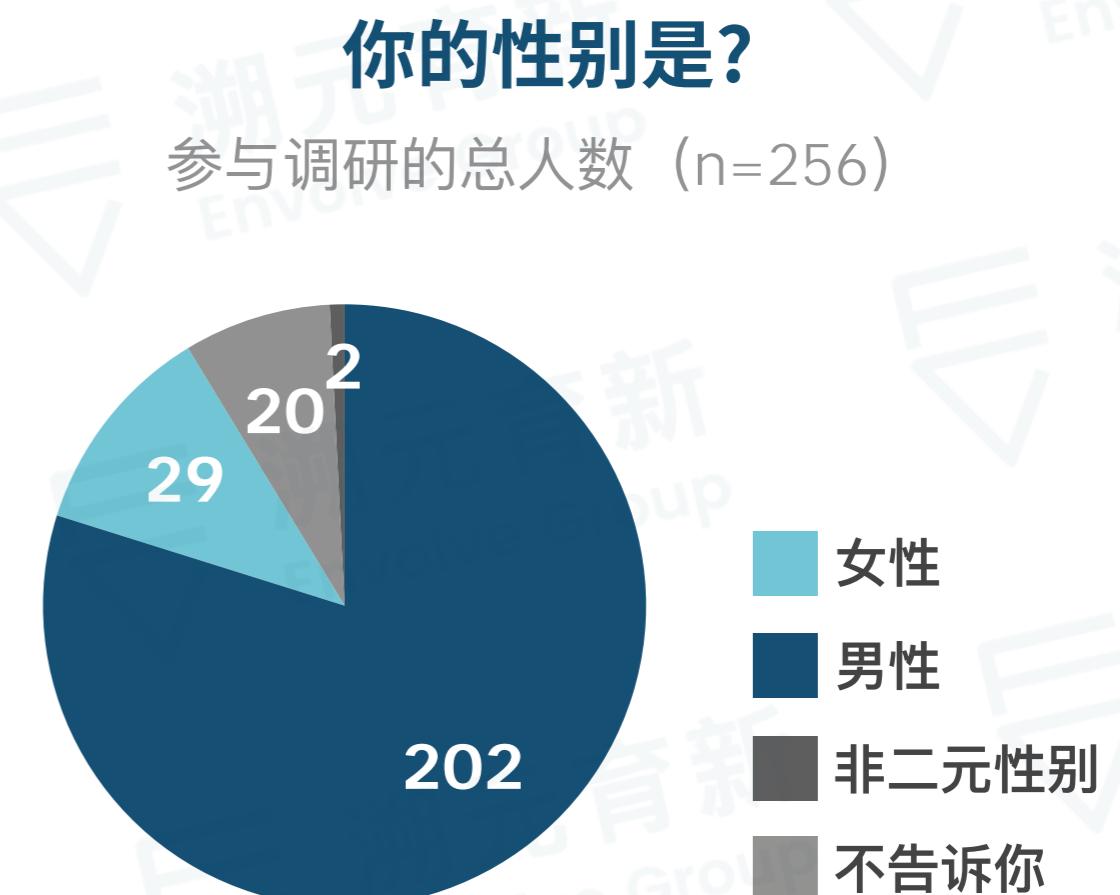
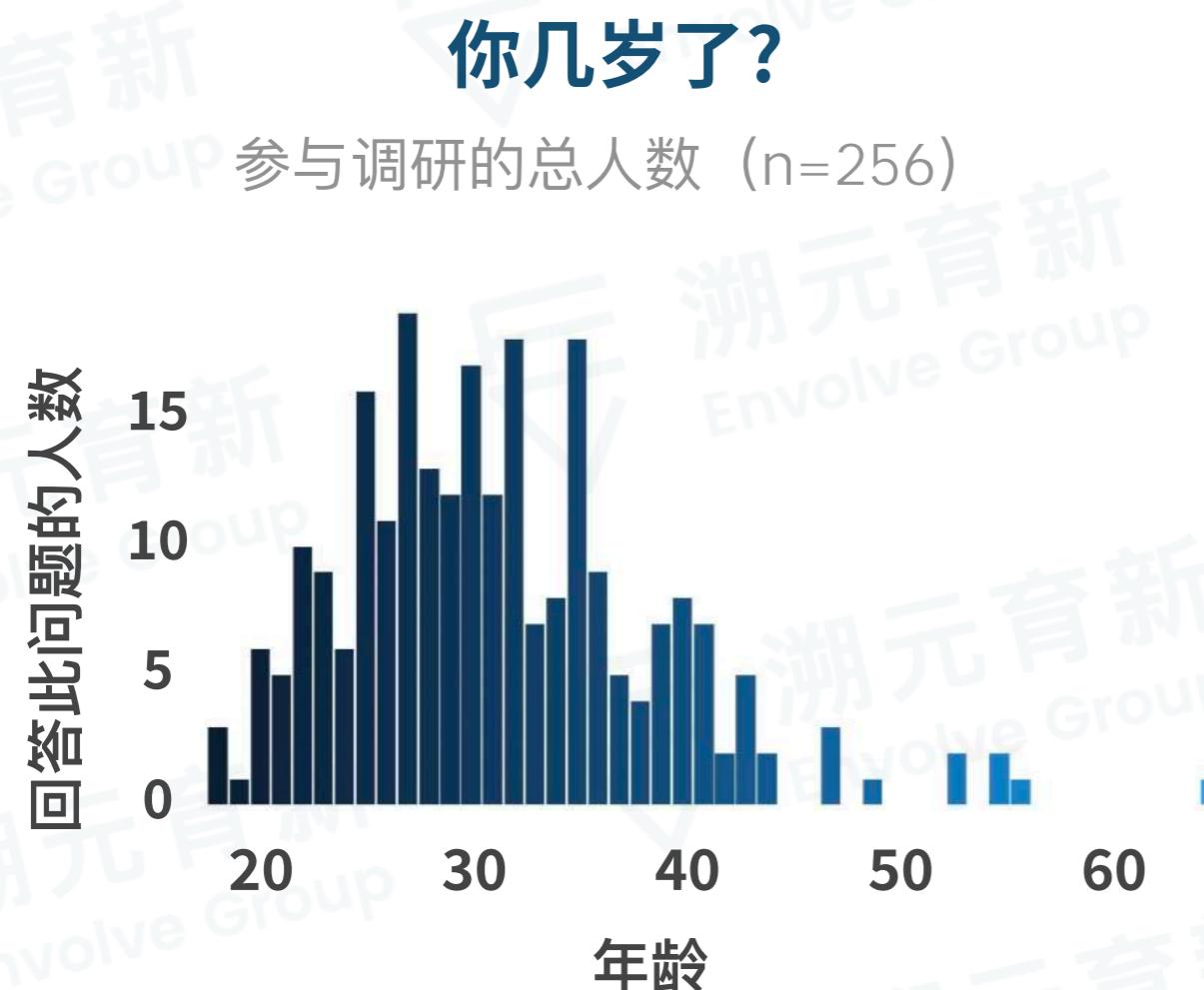
市场营销

发展

# 受访者年龄和性别的多样性实在差强人意👎



► 主要是20-40岁的男性

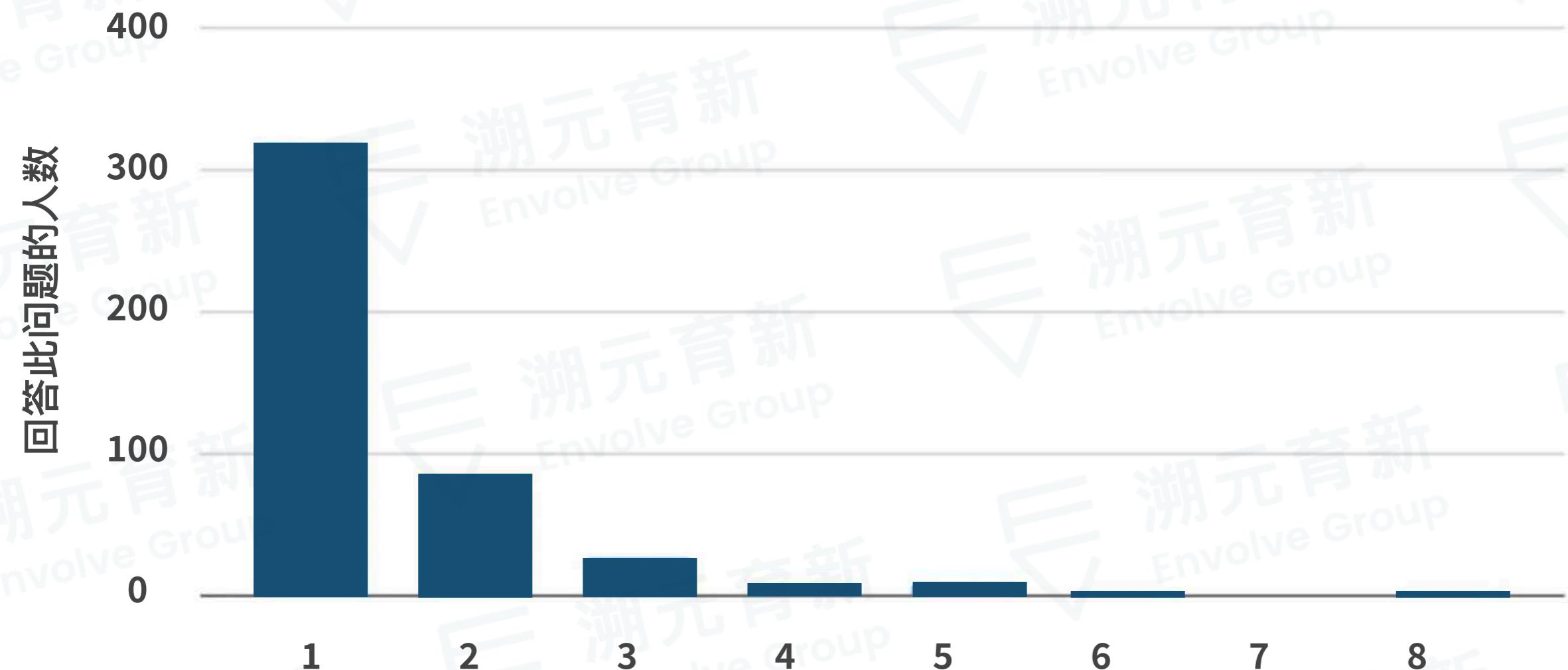


# 能够全情投入参与的DAO，不可能超过2个



- DAO的「过劳参与」真实存在，但并不常见。大多数受访者只参与了1或2个DAO，但对于少数参与了3-6个DAO的人来说，事情就太多了，根本处理不过来。

你参与了多少个DAO?





我有一个主要参与的DAO，我80%的时间都花在那里。除此之外，还有2-3个DAO，我每周会投入几个小时。

@匿名受访者



# DAO生态发展面临的挑战：资源协调问题



- DAO的社区发展有三个关键层。DAO在运作时，不同关键层在什么时间节点，以什么样的方式进行协作，还是未知的。三个层级都面临着资源协调的问题。

## L1 生态系统

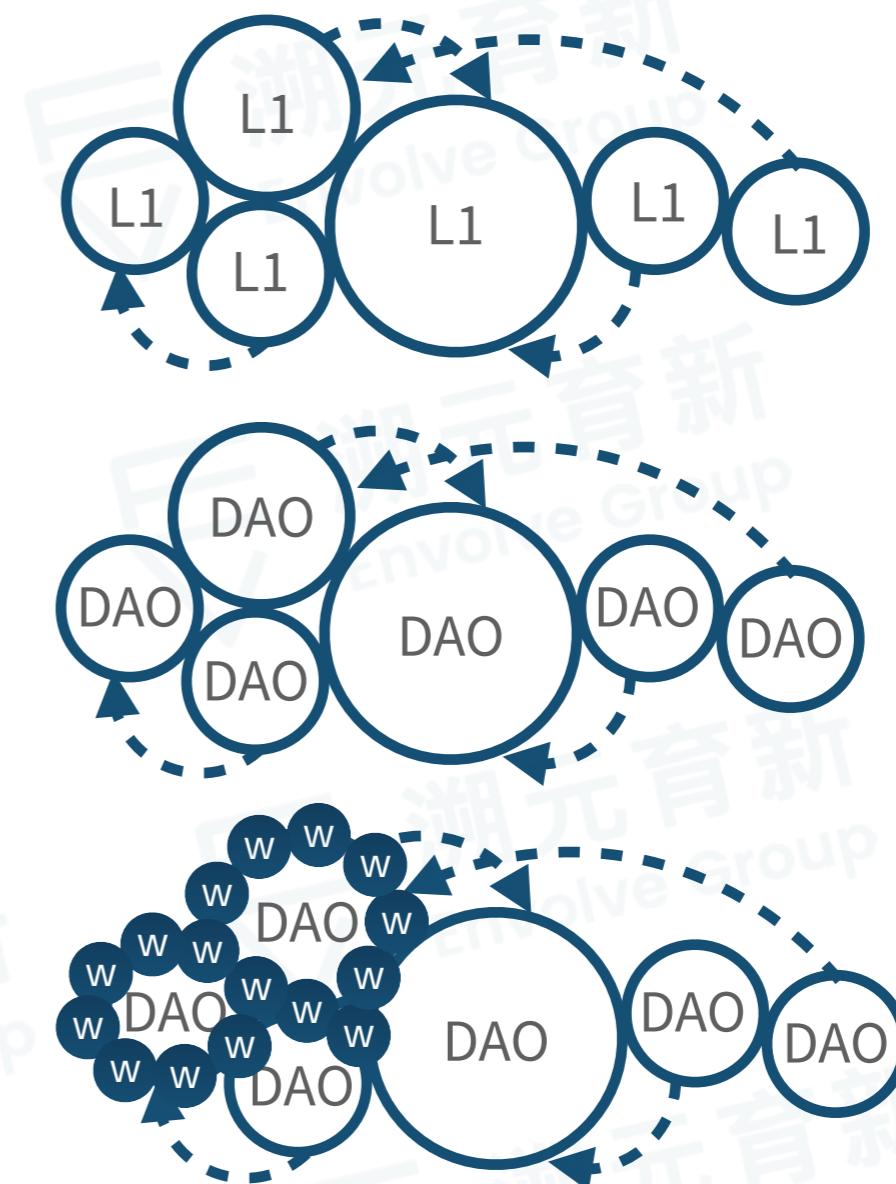
跨链如何协作

## DAO

DAO与DAO之间如何协作

## DAO内创作者

DAO内个体与个体之间如何协作



“

截止2021年9月

生态系统中的许多DAO拥有数十  
亿美元的资本，还有数百名创作者  
为他们工作

# 还有一些认知…

- ▶ 大多数受访者认为DAO是未来。少数受访者对DAO持怀疑态度。
- ▶ 在DAO的世界中，还有很多东西需要创造和发现。**合规、协作、福利、招聘+留住人才、收入波动**等，都是尚未解决的大问题。
- ▶ DAO的参与者能够获得一种无法在传统组织中感受到的**成就感、意义和目标感**。主人翁意识让个体感到自己被赋权了（Ownership fuels empowerment）。**对另一些人来说，能够处在技术/文化的浪潮之巅，是他们参与DAO的动机。**
- ▶ 这个行业还很早期。目前面临的关键挑战是**治理、运营和社区建设。系统和流程 = 高杠杆**。
- ▶ 发起一个DAO没什么门槛，只要有200多个代表就行了，和需要各种各样的公司章程、专业法律知识和各种审批才能成立的公司相比，实在是太简单了。

“  
DAO  
并不是一个可靠的  
收入来源!!!”

收入不稳定是创作者的一大痛点



## PART THREE

用户调研  
**你关心的问题，我们都问了**

推荐阅读时间：15分钟  
Gitcoin X Bankless

# 我们问了这些问题：



## 搞DAO能赚钱吗？

能赚多少？赚的是法币还是通证？  
稳定吗？



## 工作状态是啥样？

你的每一天是什么样的？你最喜欢为DAO工作的部分是什么？最不喜欢的部分是什么？



## 大家如何协作？

用什么工具？如何决定自己做什么？在什么生态上？会为自己准备一份DAO的简历吗？



## 创作者们怎么说？

同样的问题，我们问了8名创作者

# 开始前，你来判断这次调研靠不靠谱



## 调研样本

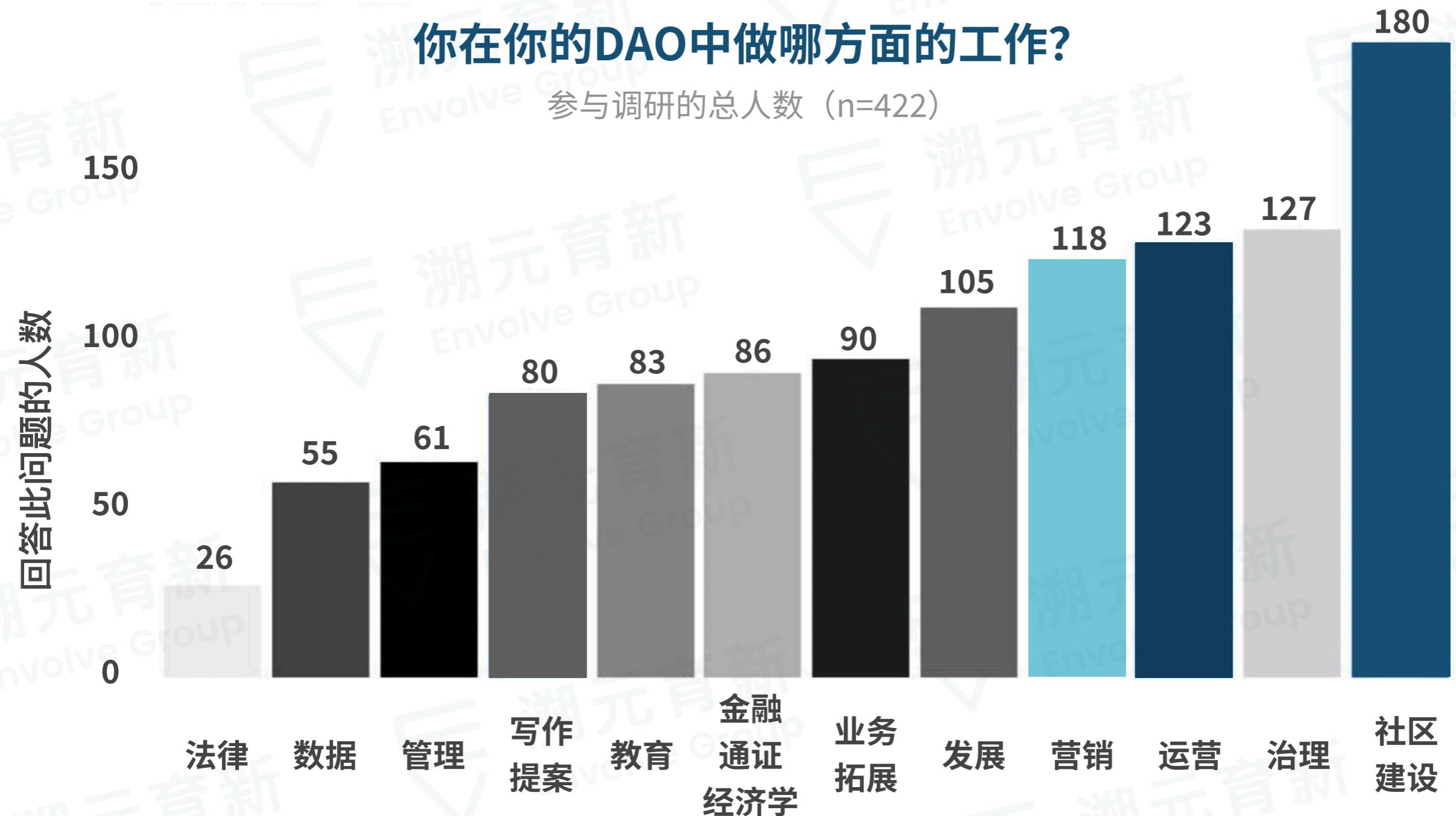


**422**名受访者，来自全球**290**个城市中的**223**个DAO

## 其他说明

- 我们尽了最大努力让调研纳入全球各个角落DAO的生态样本，但**这不能100%代表DAO生态系统**
- 我们没有设置必答问题，因此并非所有受访者都回答了每个问题
- 有些问题允许有多个回答
- 在许多情况下，异常值 ( $n=1$ ) 被排除在外，因此调研结果仅代表大多数受访者
- 一些没有收集到样本的空白选项（“NA”）也被排除在外
- **受访者中有大量中国人，但调研问卷中并不包含中文回复**
- 在一些情况下，为了更加清晰地呈现调研结果，**我们将某些特殊答案合并到了已有选项中**

# 受访者主要在做： 社区建设，治理与运营，营销



# 那些你听说过的DAO，我们都覆盖到了

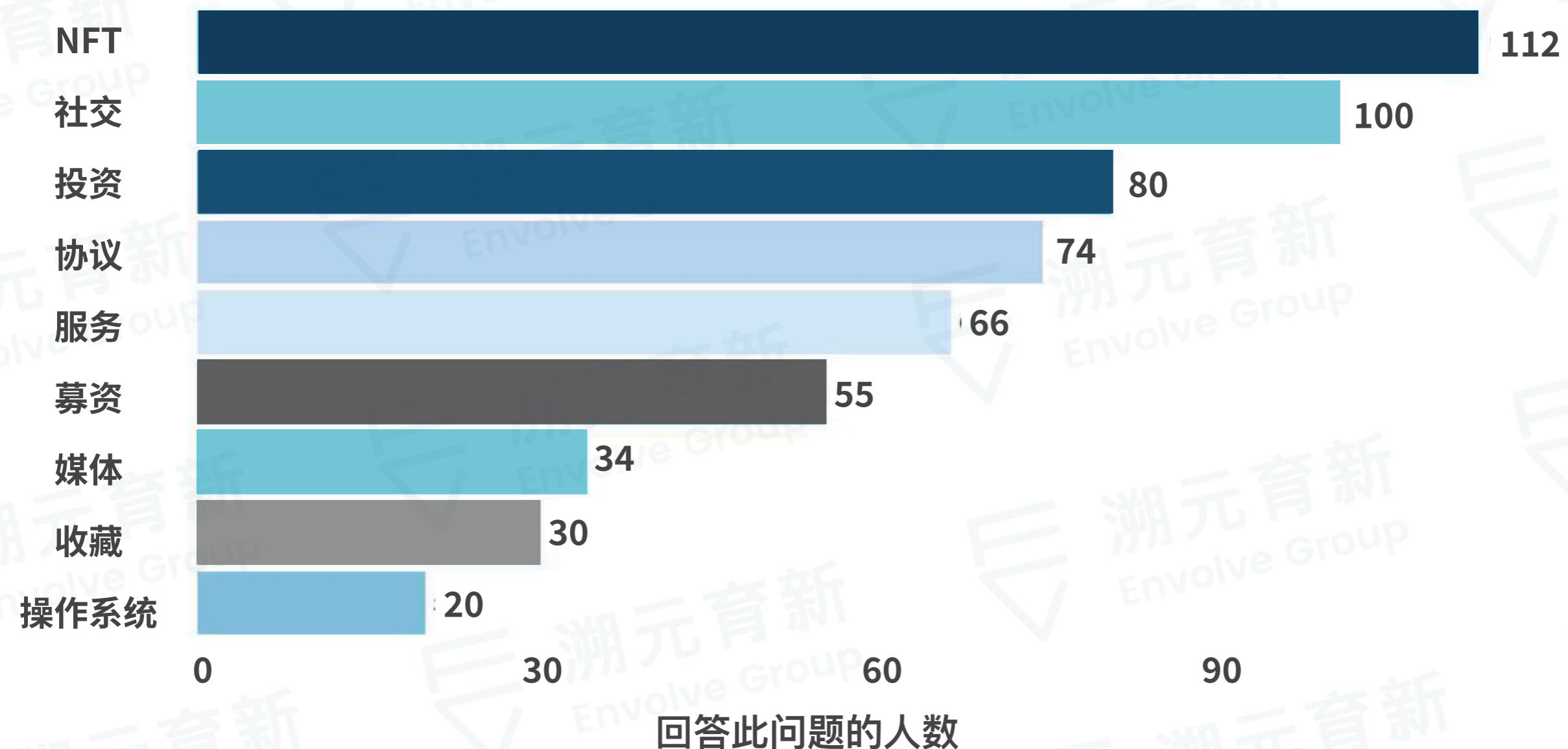


# 各种类型的DAO，我们覆盖到了

- ▶ 调研结果代表了许多不同类型的DAO

## 你参加的是什么类型的DAO?

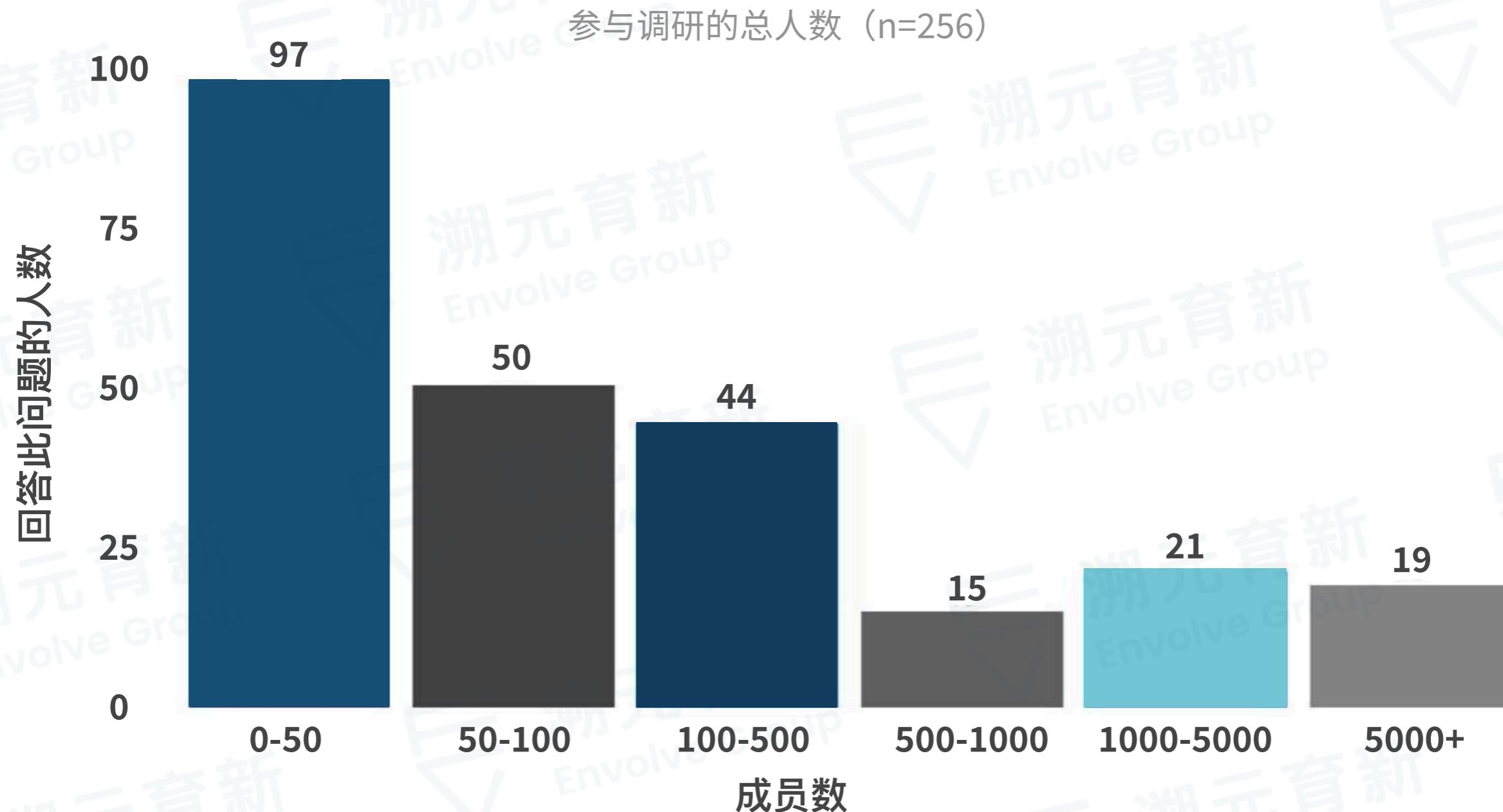
参与调研的总人数 (n=256)



# 不同规模的DAO，我们覆盖到了

- ▶ 大多数DAO规模都很小，但少数DAO的规模却大得惊人

你的DAO里有多少「成员」？



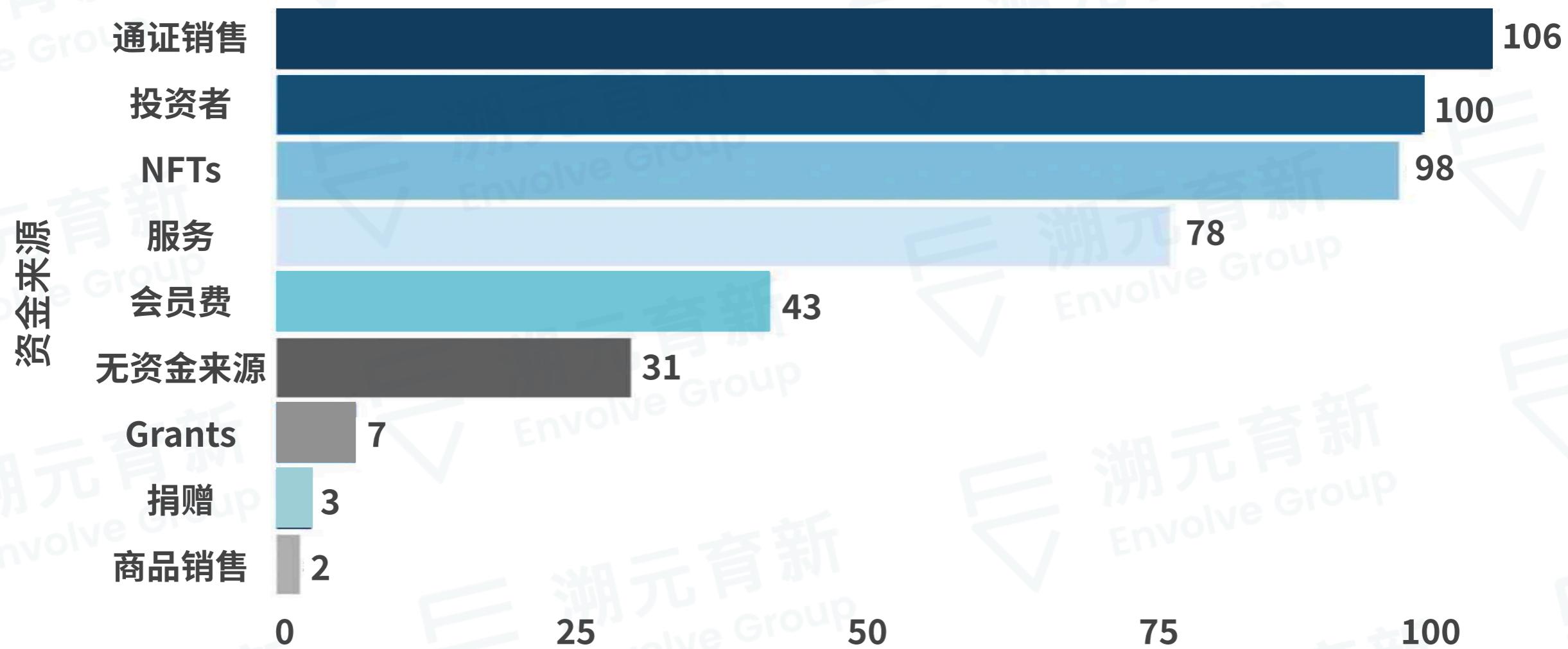
# 不同资金来源的DAO，我们也覆盖到了



- ▶ 刚才看到有这么多NFT DAO，一开始有点意外，认真想想也挺合理，毕竟NFT是DAO的第三大资金来源

## DAO的资金从哪里来？

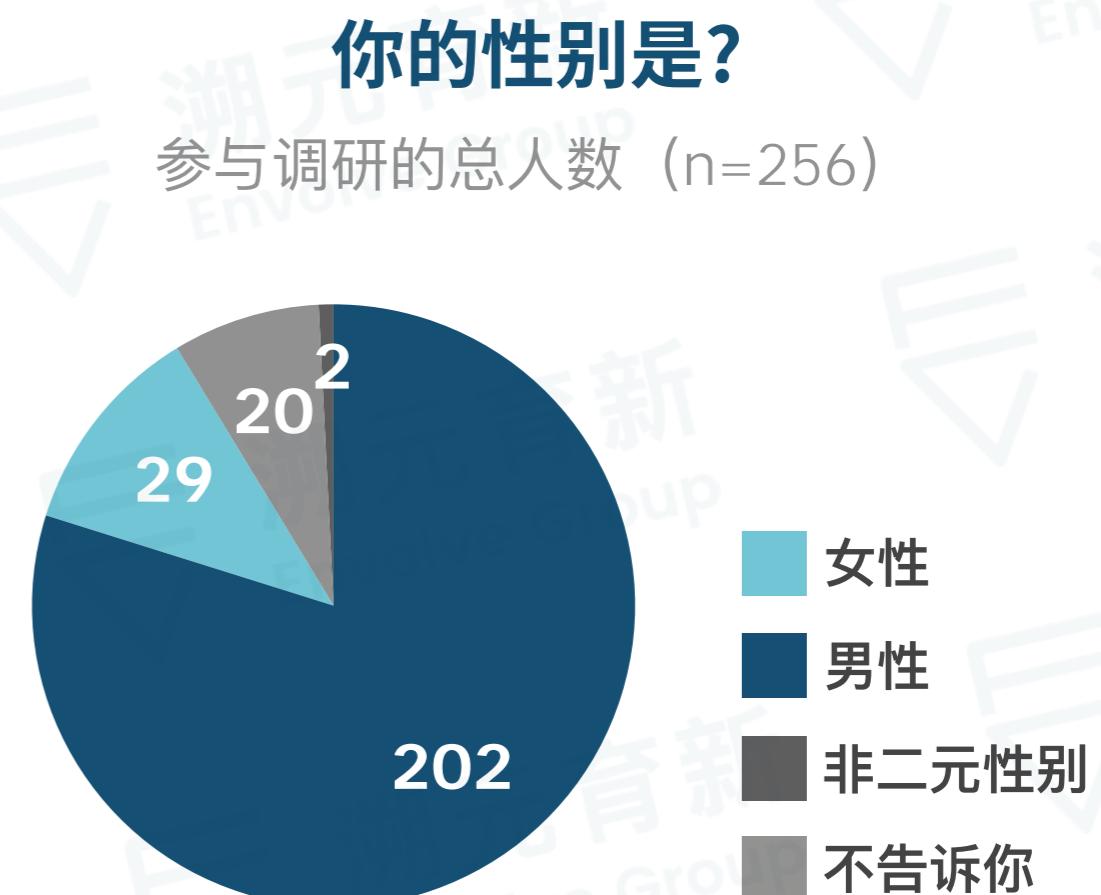
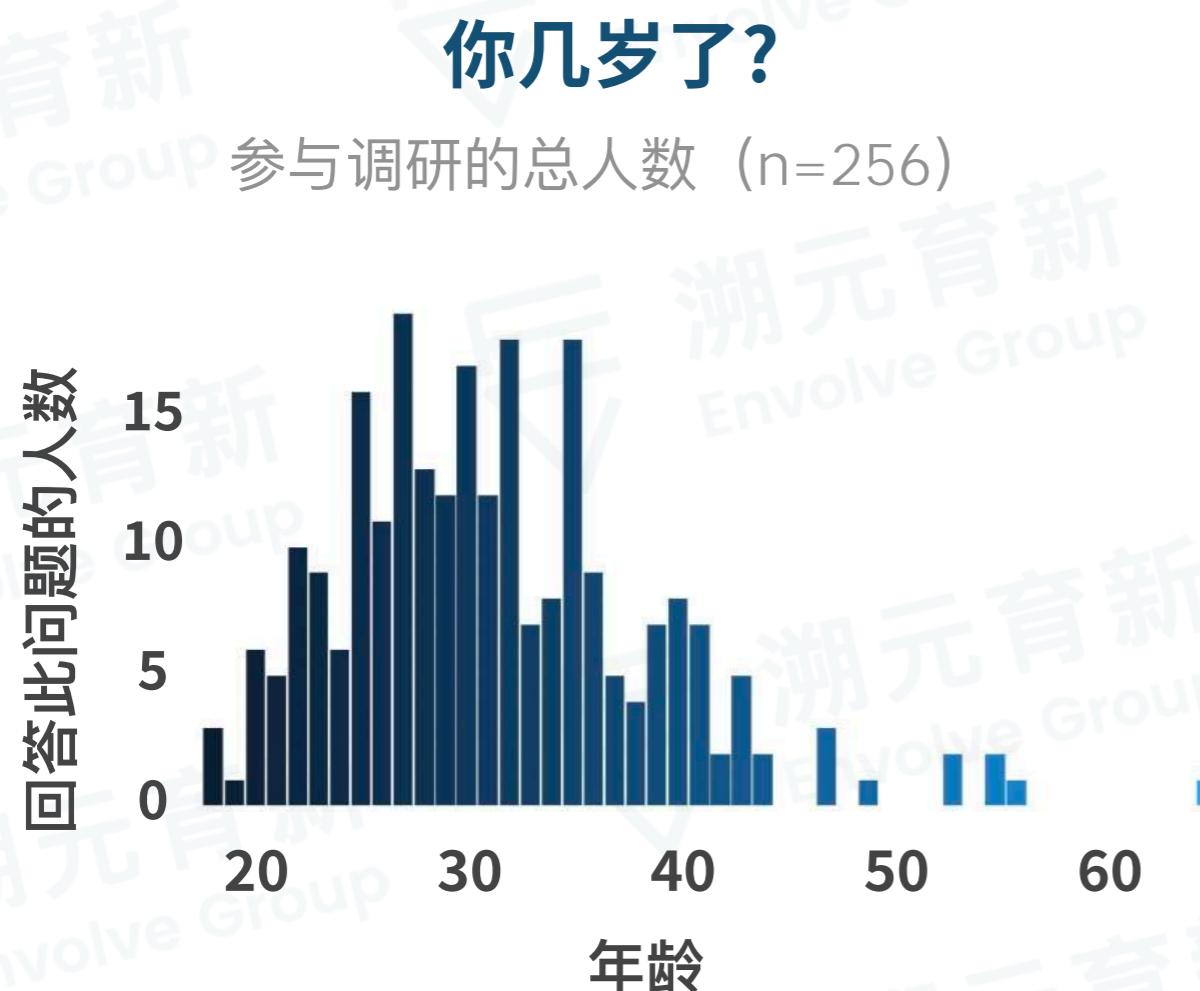
参与调研的总人数 (n=256)



# 受访者年龄和性别的多样性实在差强人意👎



► 主要是20-40岁的男性

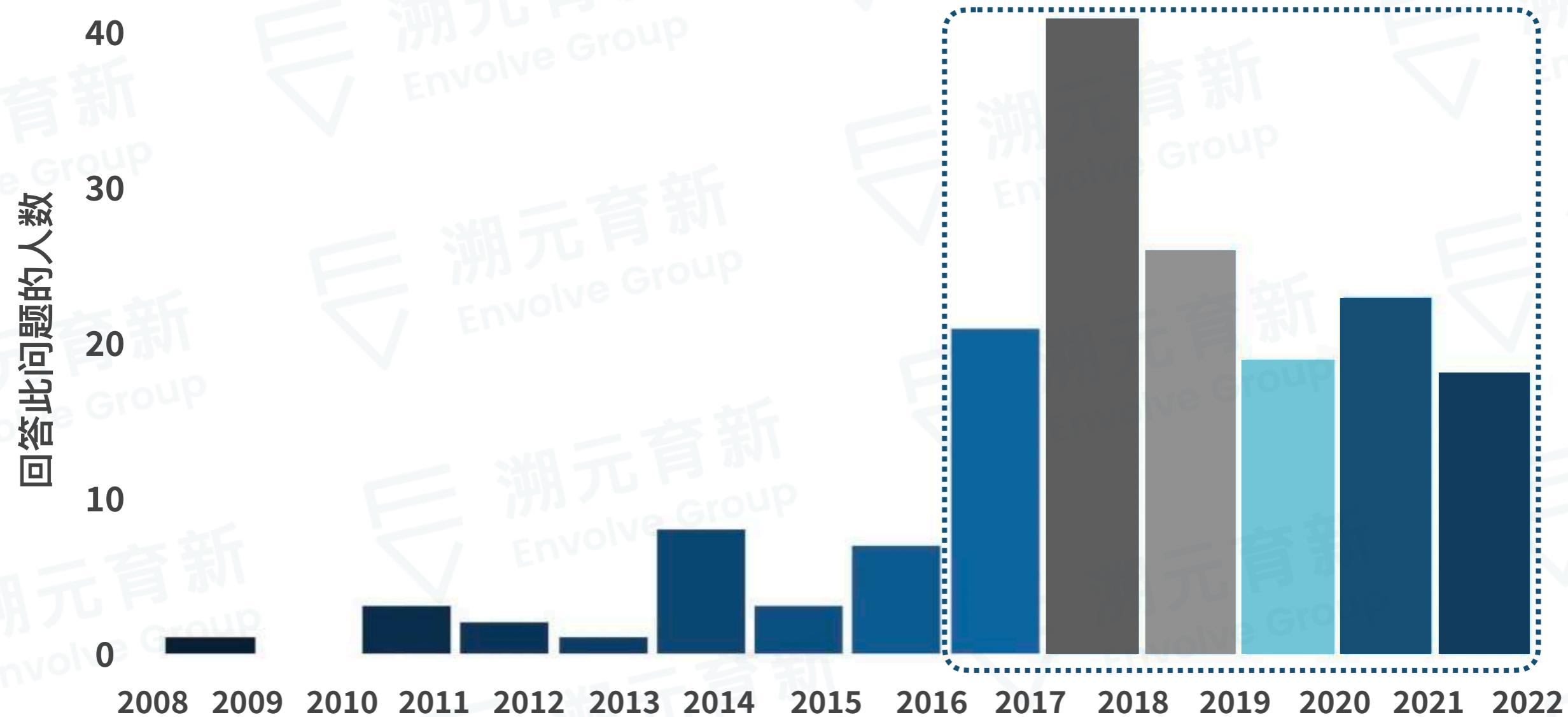


# 都在2017-2018及随后几年进入Crypto行业

溯元育新  
Envolve Group

## 你是哪一年进入Crypto行业的？

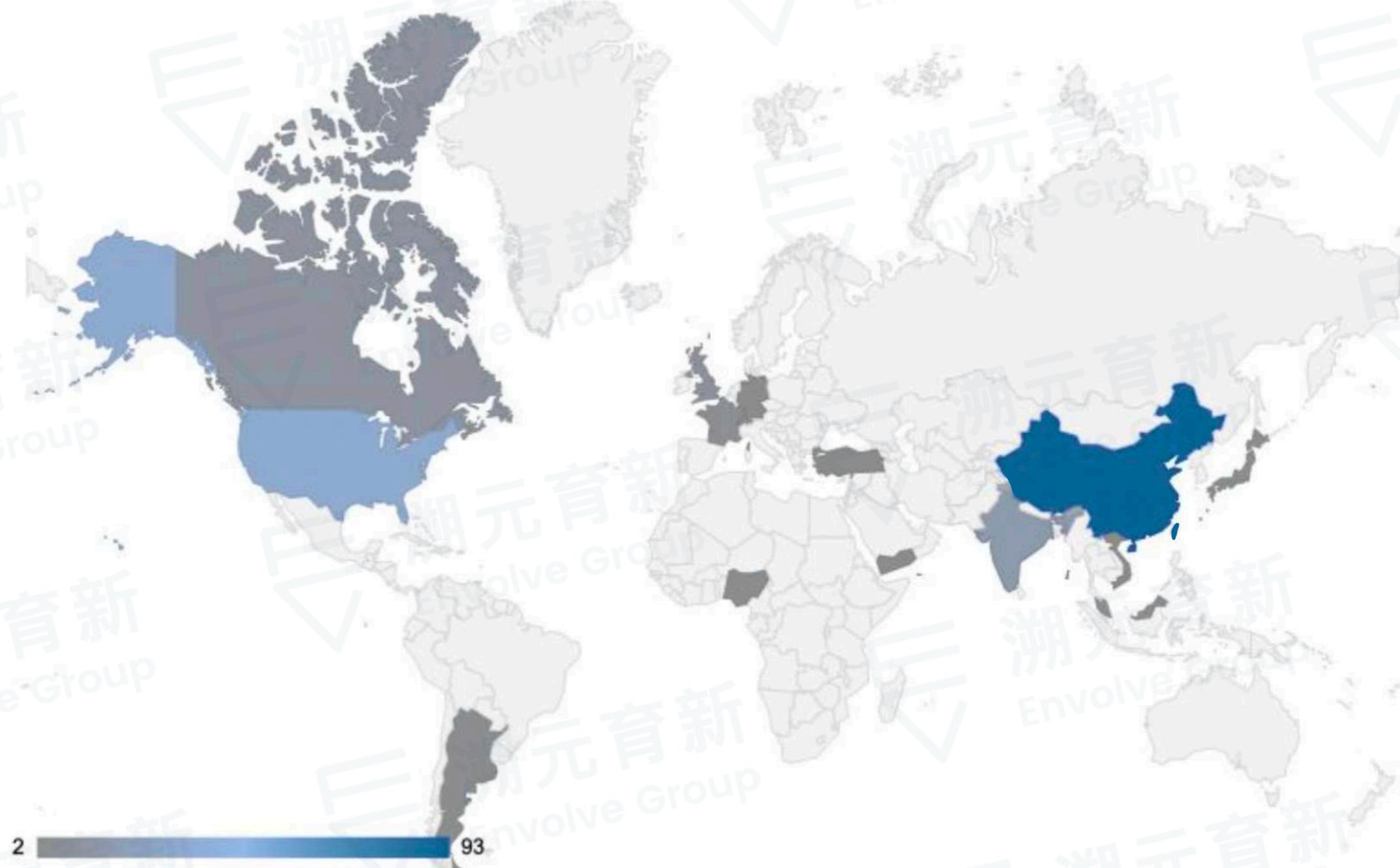
参与调研的总人数 (n=256)



# 来自数十个国家，不过绝大部分来自中国大陆

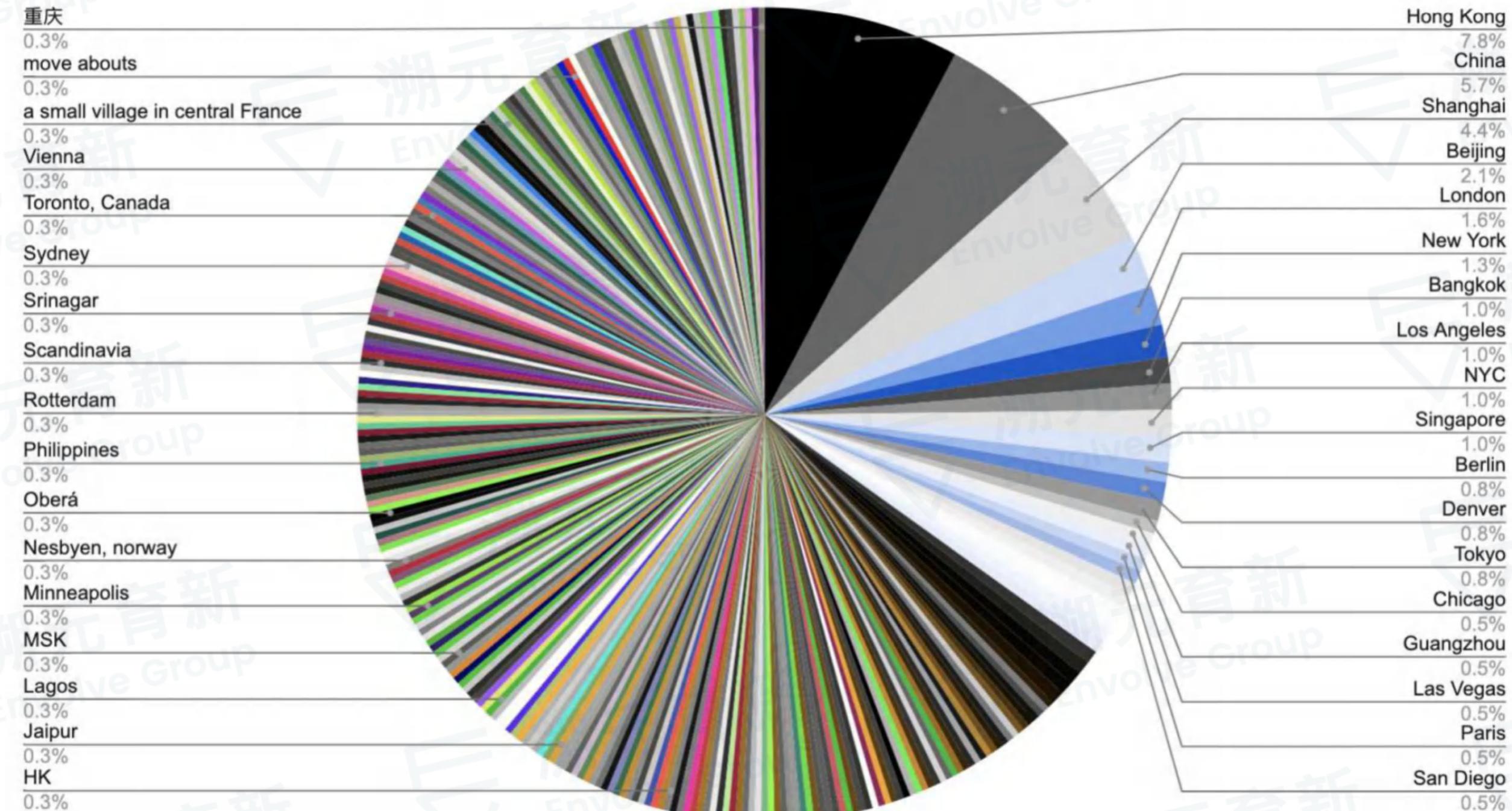
溯元育新  
Envolve Group

- ▶ 受访者中有大量中国人，但调研问卷中并不包含中文回复



# 290个城市中，中国香港最具代表性

► 其次是上海、北京、伦敦和纽约





# 搞DAO能赚钱吗？

---

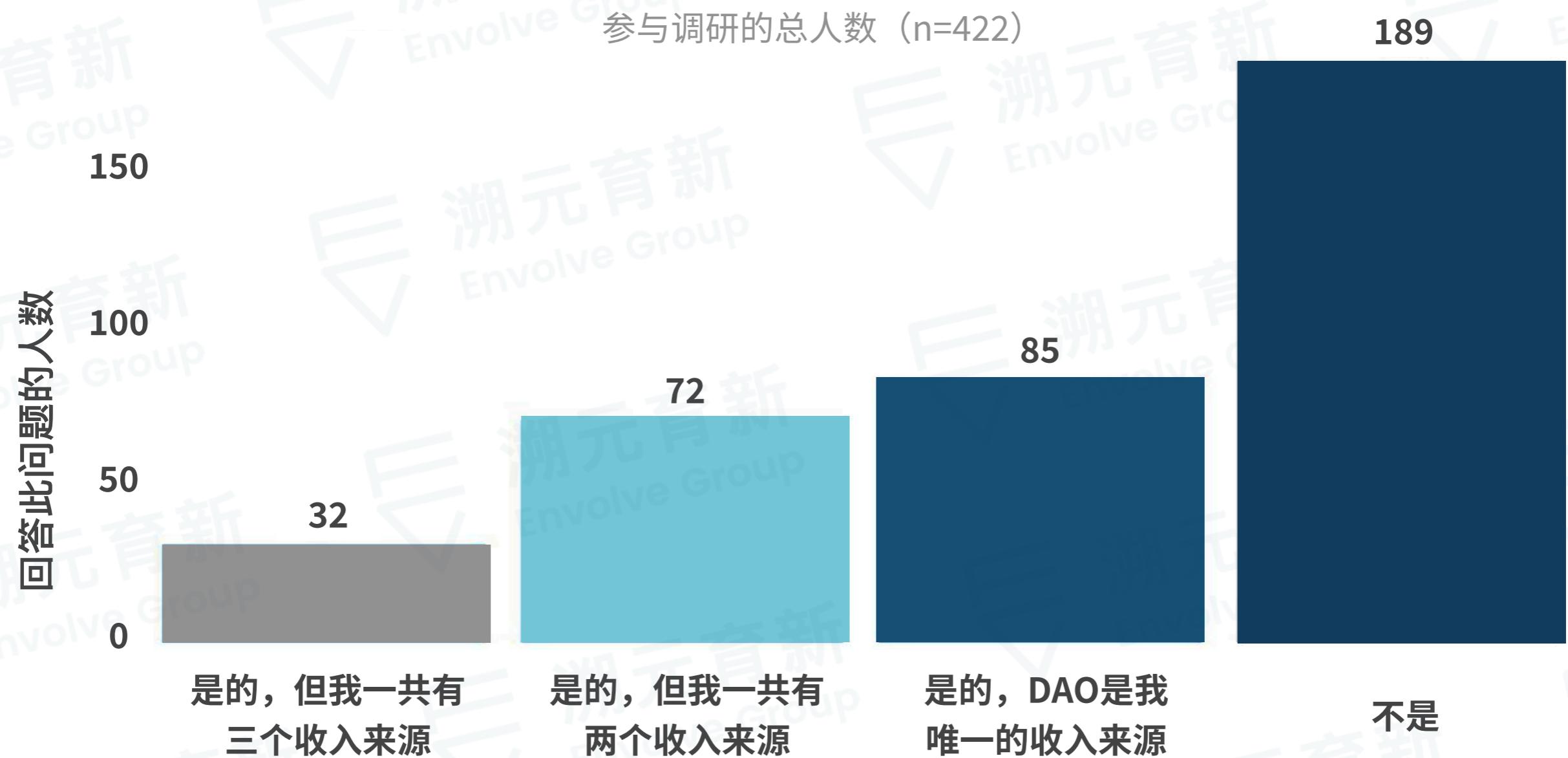
能赚多少？赚的是法币还是通证？稳定吗？

COLLECTION ONE

# 超过一半的人，没把DAO作为主要收入来源

► 不过，即使把DAO作为唯一收入来源，也并不是奇怪的事儿

## DAO是你的主要收入来源吗？



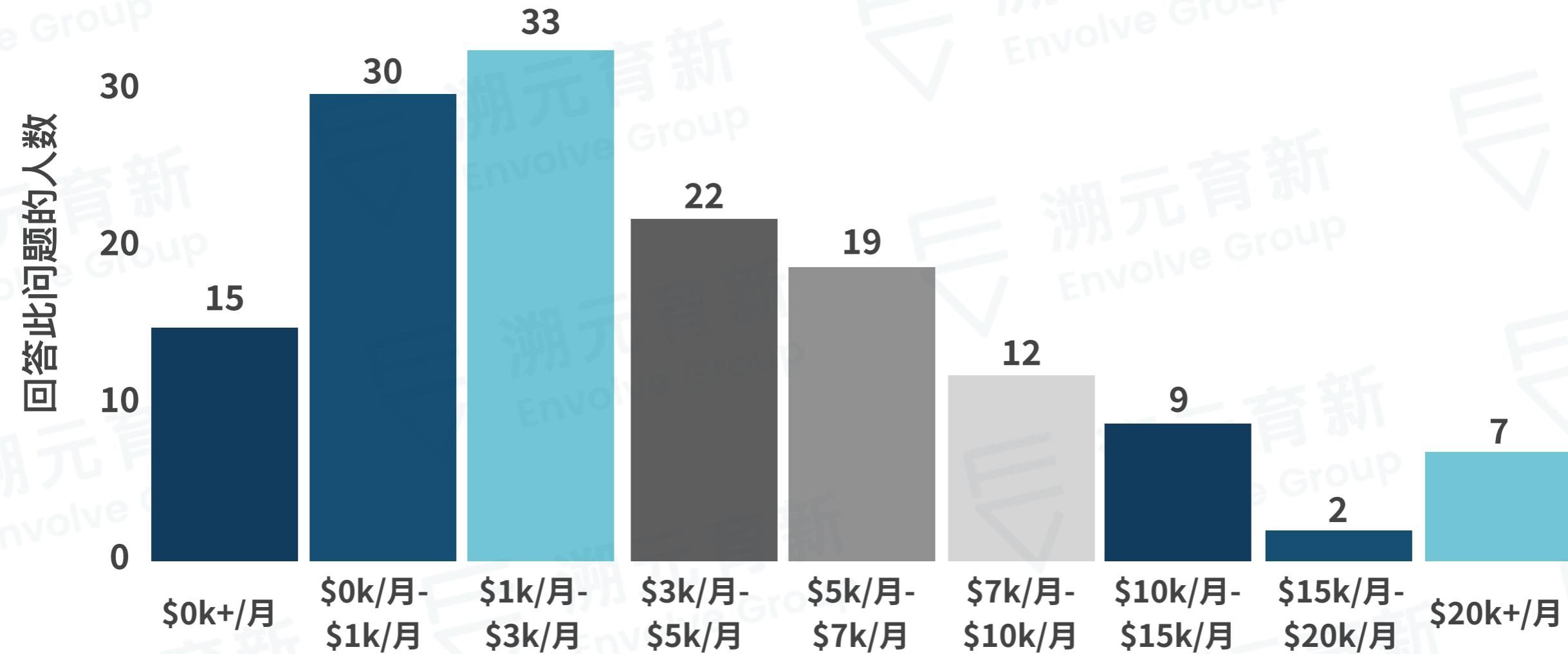
# 在DAO里赚到的钱，和传统行业差不多



- 个体之间薪酬差异挺大的（传统行业也这样），很多人说自己每月赚个5000-10000美金（这和传统行业也差不多）

你每月能从DAO中获得多少美元的收入？

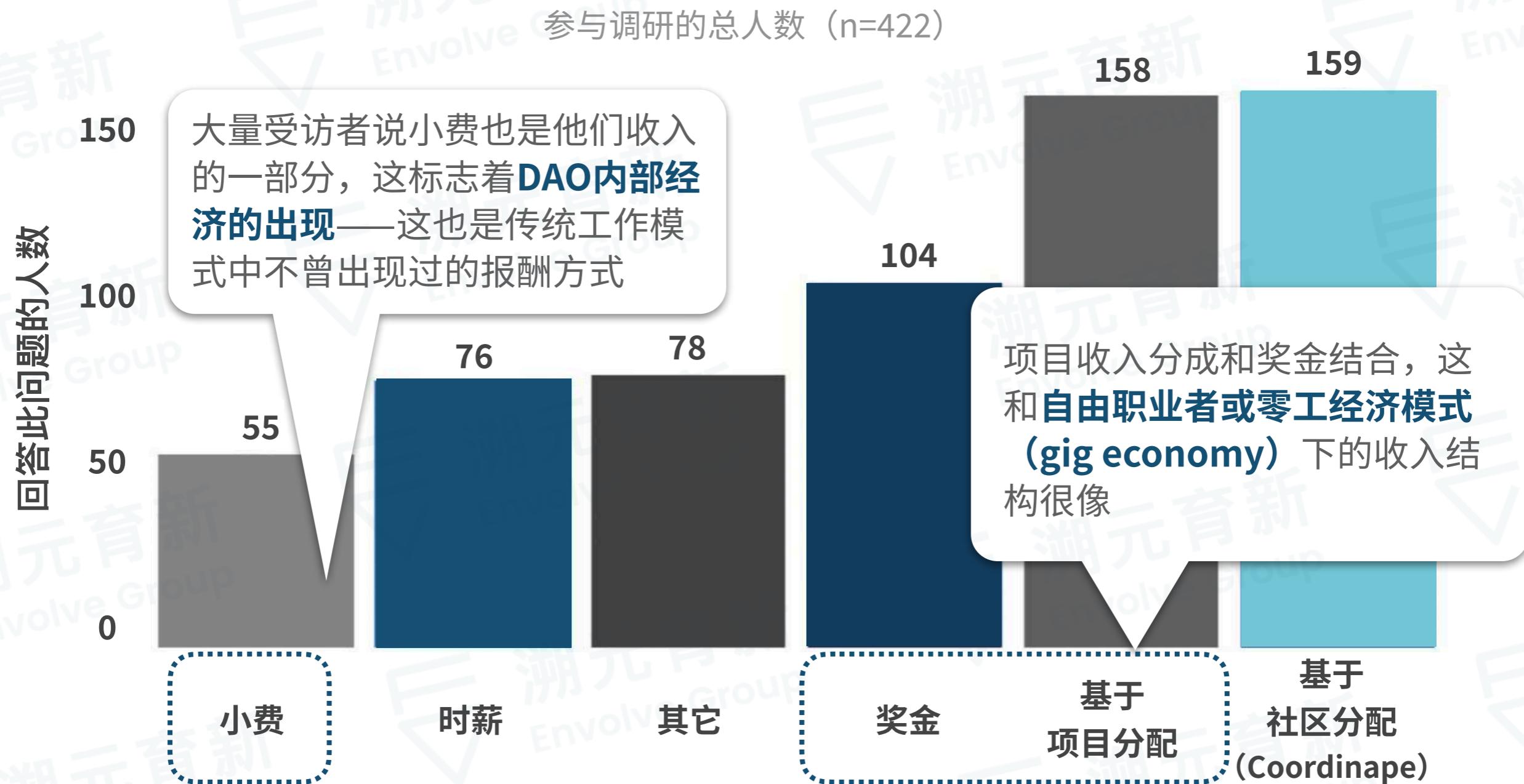
参与调研的总人数 (n=422)



# 但赚到钱的方式就不太一样了

- DAO代表了一种利益分配的创新模式，通过Crypto-native的机制实现

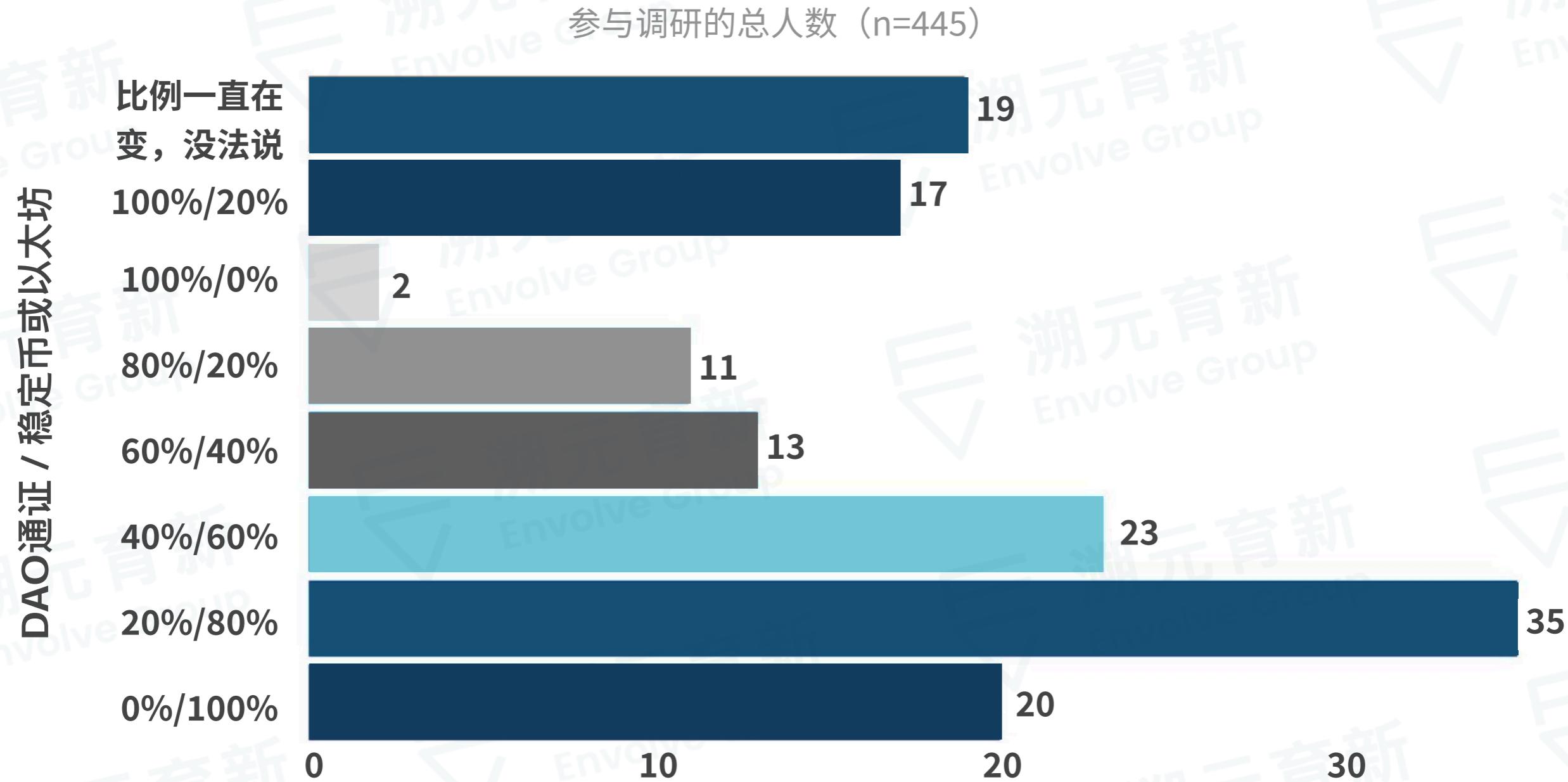
## 你有哪些类型的收入？



# 拿到的钱是稳定币或以太坊，而非DAO通证

- 当然了，这种情况可能会随着DAO的成熟而改变

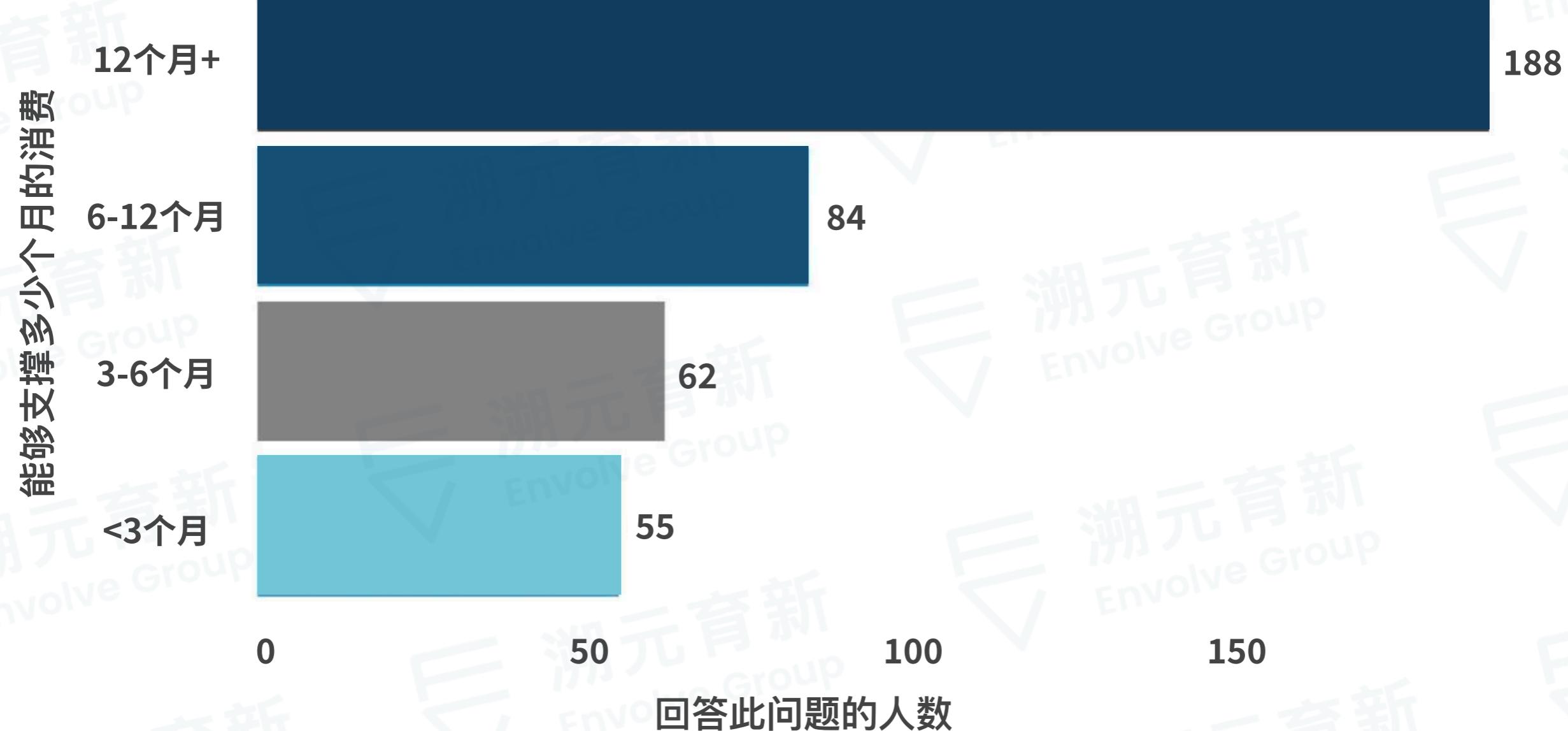
## 你持有的通证中，DAO通证相对于稳定币或以太坊的比例是多少？



# 大多数受访者有至少12个月的储蓄...

## 你有多少储蓄？

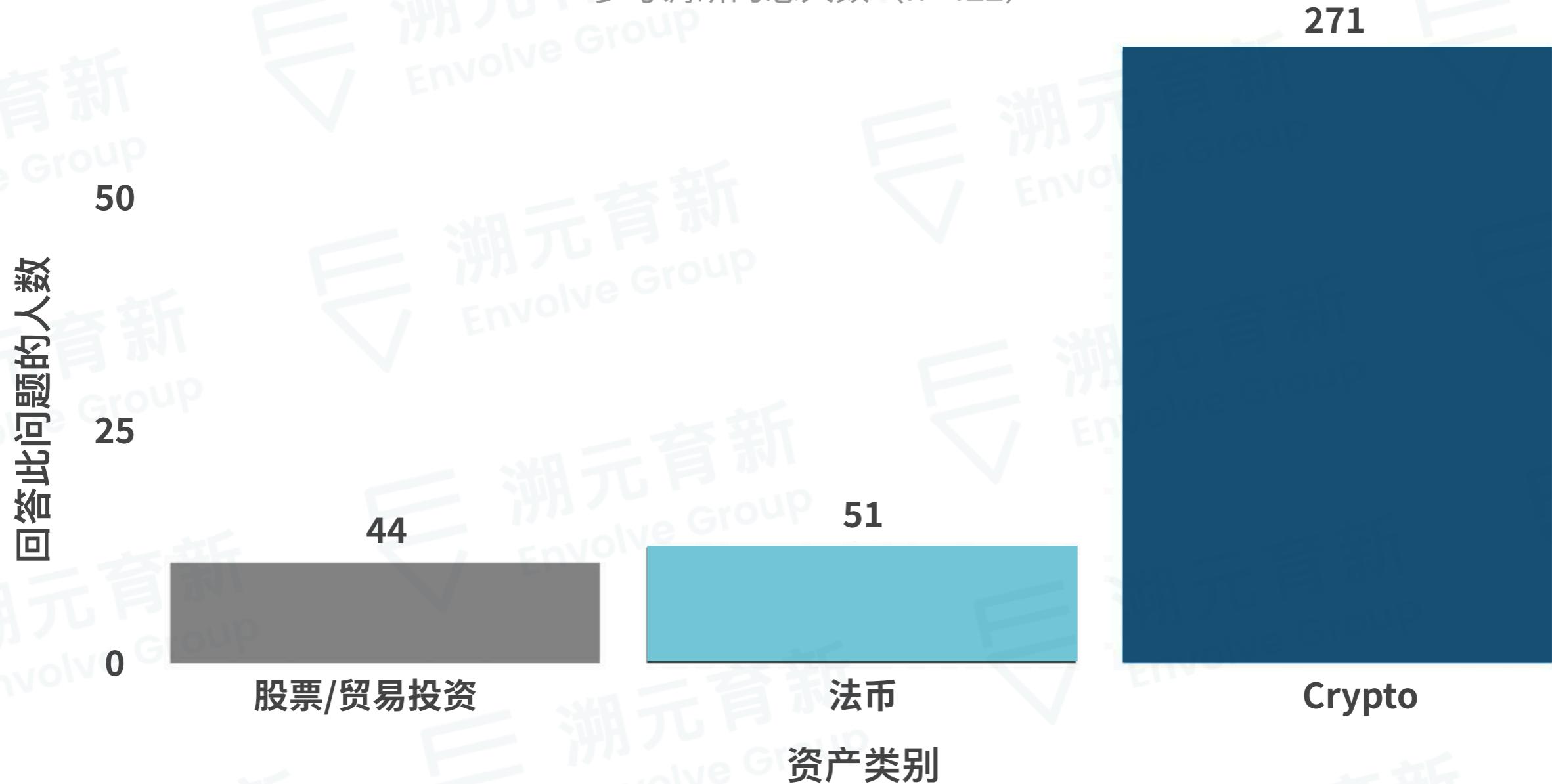
参与调研的总人数 (n=422)



...但市场不景气，这个数字就不好看了

## 你的储蓄属于什么资产类别？

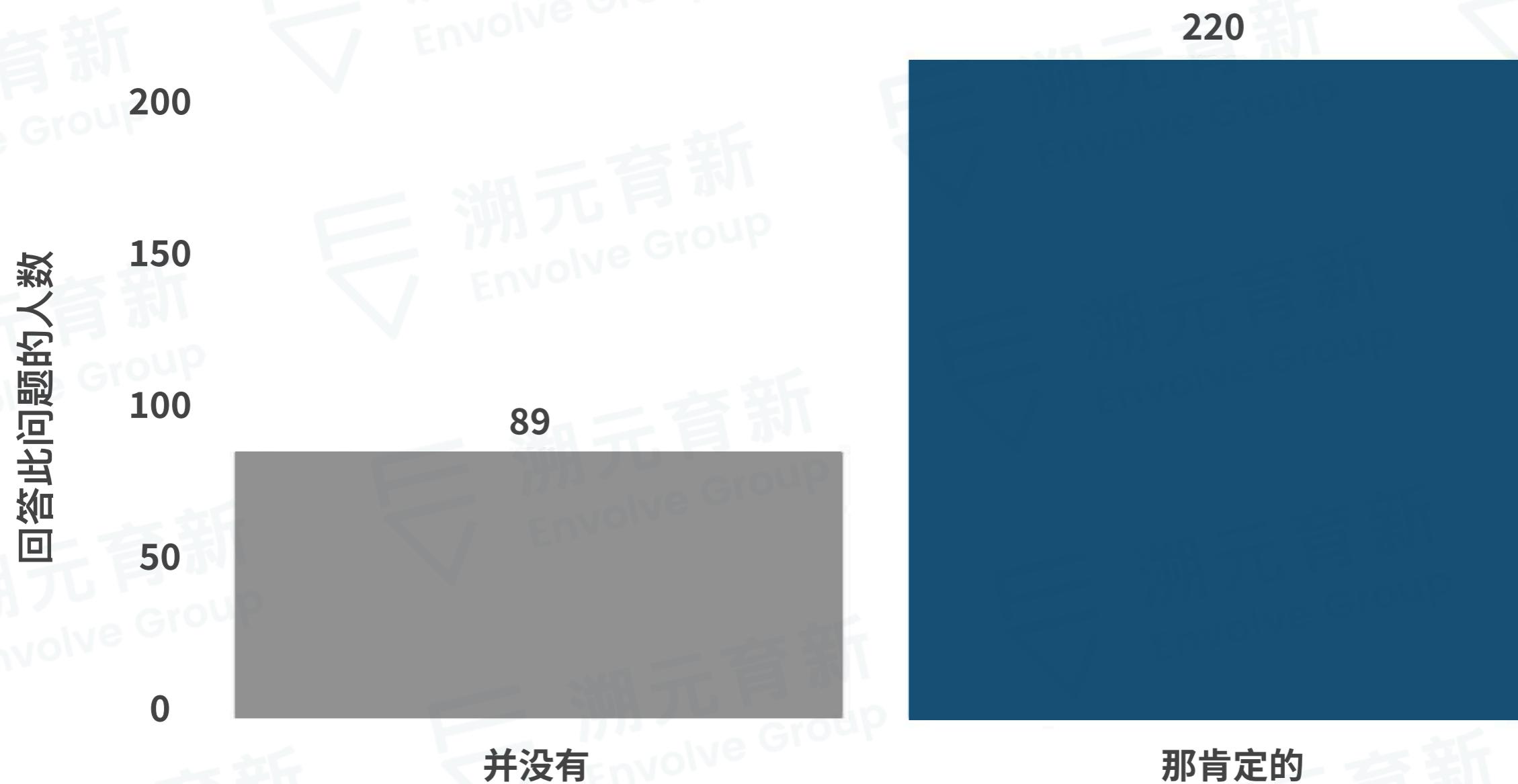
参与调研的总人数 (n=422)



# 虽然年轻，但大家都已经在为「退休」存钱

你在为了退休而储蓄吗？

参与调研的总人数 (n=422)



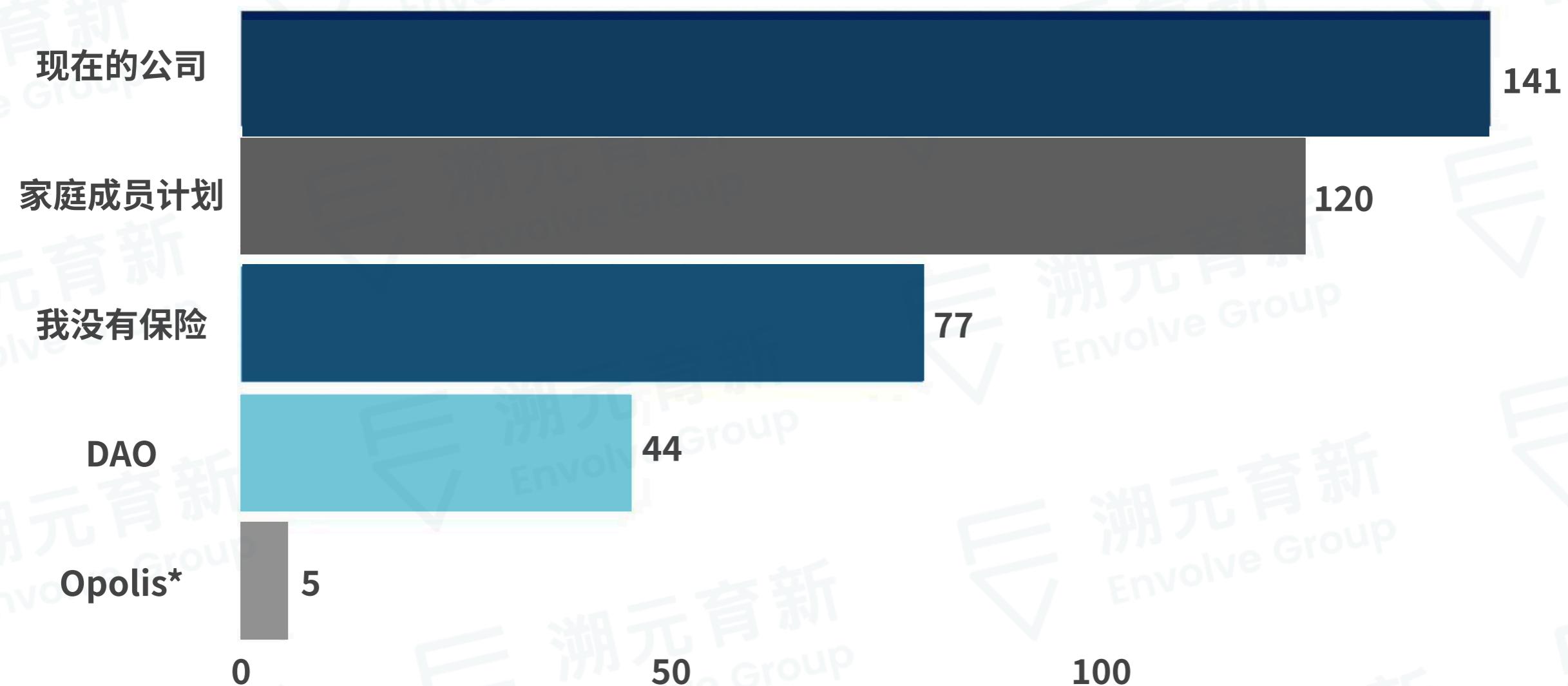
# 做传统全职工工作，有时是为保险，而非工资



- DAO并不能给他们买保险，但传统公司或家庭成员计划可以

## 你的健康保险是谁给买的？

参与调研的总人数 (n=422)



\*Opolis是一个为独立工作者提供就业福利和共享服务的就业组织

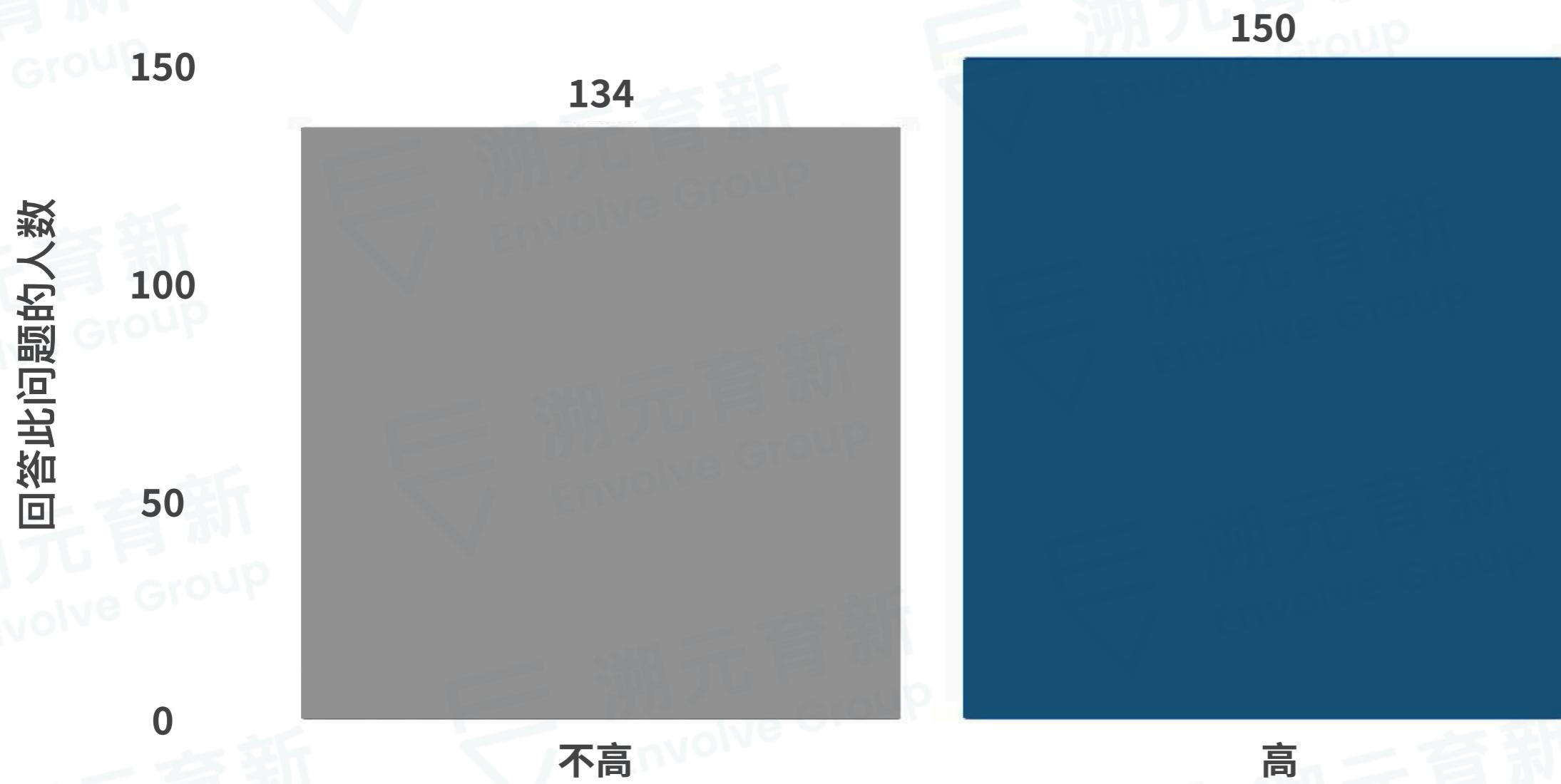
# 也不是所有人都把「收入稳定」看得很重



- ▶ 许多人认识到DAO的增长空间很大，并因此愿意延迟满足对收入稳定性的需求

## 对你来说「收入稳定」的优先级高吗？

参与调研的总人数 (n=422)



# Q: 选择工作，收入稳定性优先级高吗？



优先级非常高，因为我是**三口之家唯一的经济来源**。目前从DAO拿到的收入还不错。我正在经历**信仰之跃**，因为我坚信DAO（以及和它类似的组织形式）是工作未来的形态。虽然把DAO作为自己唯一的收入来源，心还有点虚，但我觉得很值。再说了，从平庸工作中获得的所谓安全感（其实随时可以把你裁了）根本不值得我牺牲和其他志同道合的「DAO友」一起工作的自由和活力。

@匿名用户



COLLECTION ONE 搞DAO能赚钱吗？

Q: 选择工作，收入稳定性优先级高吗？



优先级高又不高。因为进入DAO工作的**新机会**在快速地、源源不断地向我招手，我的收入可能很快就会**翻倍或更多**。然后呢，DAO就能满足我对稳定收入的需求啦。

@匿名用户



COLLECTION ONE 搞DAO能赚钱吗？

Q: 选择工作，收入稳定性优先级高吗？



只要平均收入**高于基本的生活开销**，收入稳定性就不是什么大问题。我的收入还**挺稳定的**。

@匿名用户



COLLECTION ONE 搞DAO能赚钱吗？



# 大家如何协作？

---

用什么工具？如何决定自己做什么？在什么生态上？会为自己准备一份DAO的简历吗？

COLLECTION TWO

# DAO协作工具三剑客： Discord、Twitter、Telegram

- ▶ 虽然大家成天把Web3.0挂在嘴边，但实际使用的还是Web2.0协作软件



361人



270人



251人

187人使用  Email, 140人使用  Snapshot, 78人使用  Discourse,  
27人使用  Slack

10人使用  Status, 10人使用  Notion, 8人使用  微信, 8人使用IRC (互联网中继  
聊天技术), 5人使用  Keybase, 4人使用  Zoom。

# DAO治理工具三剑客： Snapshot、Gnosis Safe、Compound



## Snapshot

(108人选择)

一个用来发起提案和投票的轻量级治理工具。说轻量是因为只能做两件事：发起提案、投票。



## Gnosis Safe

(81人选择)

多签钱包，常用于管理社区财务。

## Compound

(81人选择)

一个可以实现数字资产借贷的开放协议，让你在区块链世界里借钱更容易。

## 其他被提到的平台：



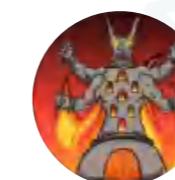
DAOStack



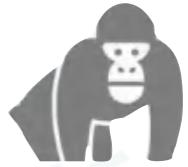
ARAGON



DAOHaus



Moloch



Coordinape

# Metamask稳坐钱包领域的头把交椅

► 但市场竞争正在变得越发激烈🔥



TrustWallet  
(112人)



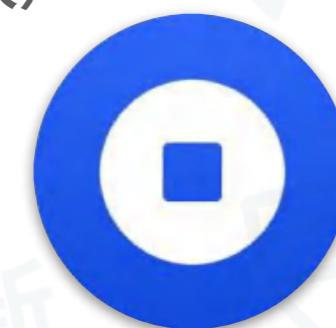
Opera  
(22人)



Authereum



Gnosis  
(37人)



CoinbaseWallet  
(56人)



imtoken



Exodus



MyCrypto  
(24人)



Metamask  
(244人)



Rainbow



MyEtherWallet



WalletConnect  
(66人)



Trezor



Status  
(16人)



Ledger  
(56人)



Burner Wallet  
(15人)



Brave  
(37人)

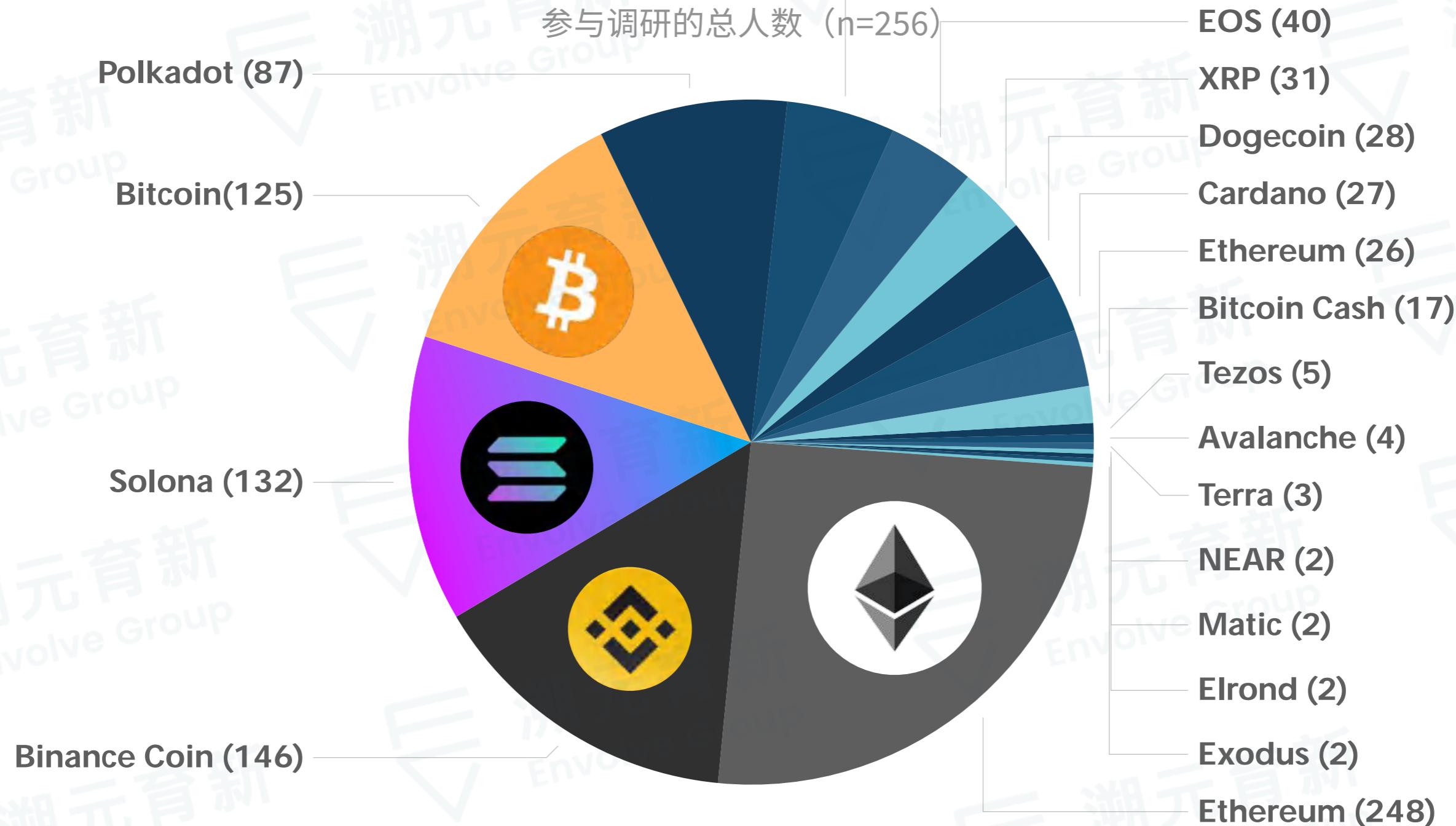


Safepal

# 建在以太坊上的DAO最多，没什么好说的

- BSC、比特币、Solana和Polkadot紧随其后

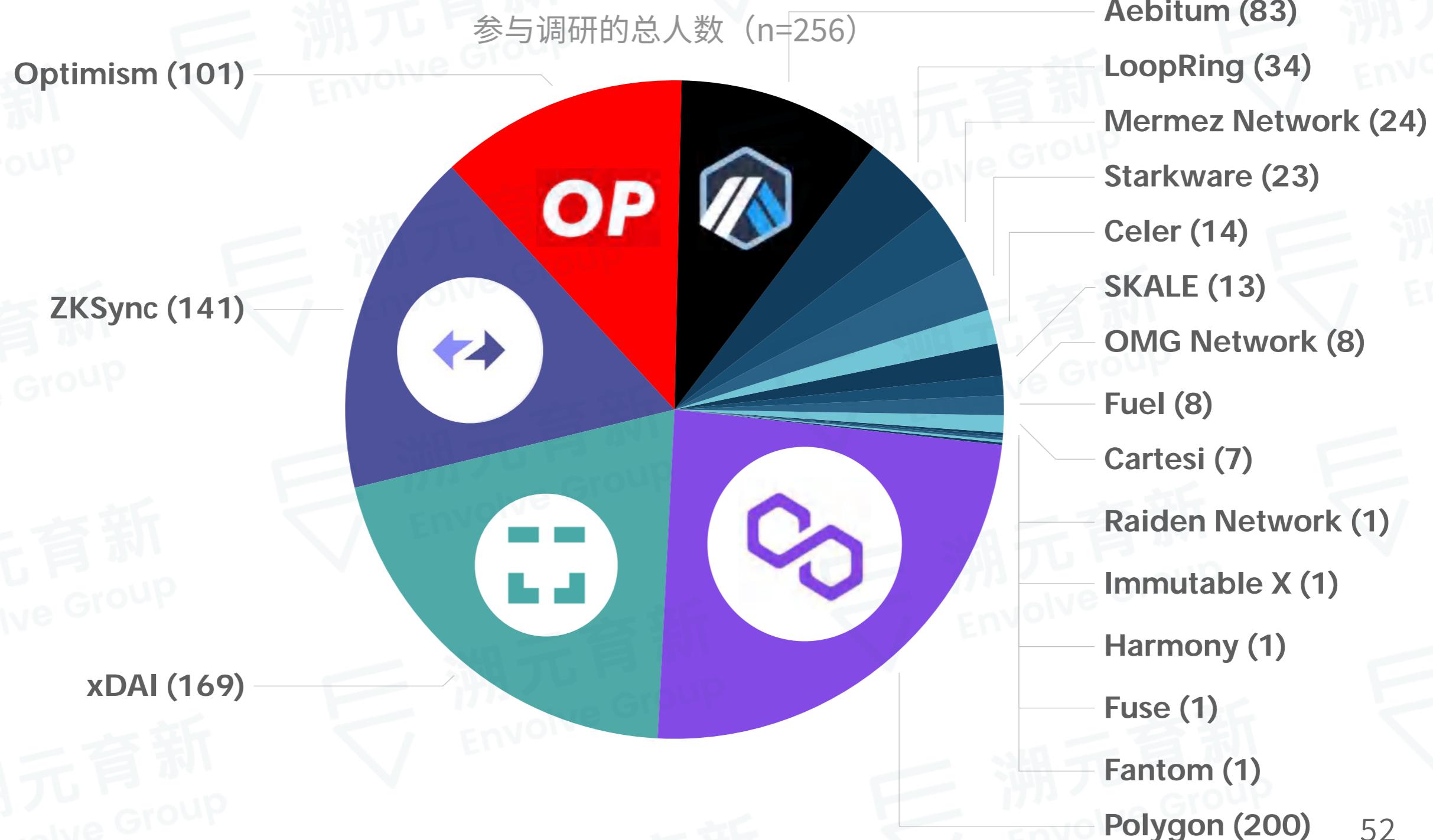
## 你的DAO在哪条链上（可多选）？



# 前三名以太坊扩容方案的差距不大

- 它们分别是Polygon、xDAI、ZKSync

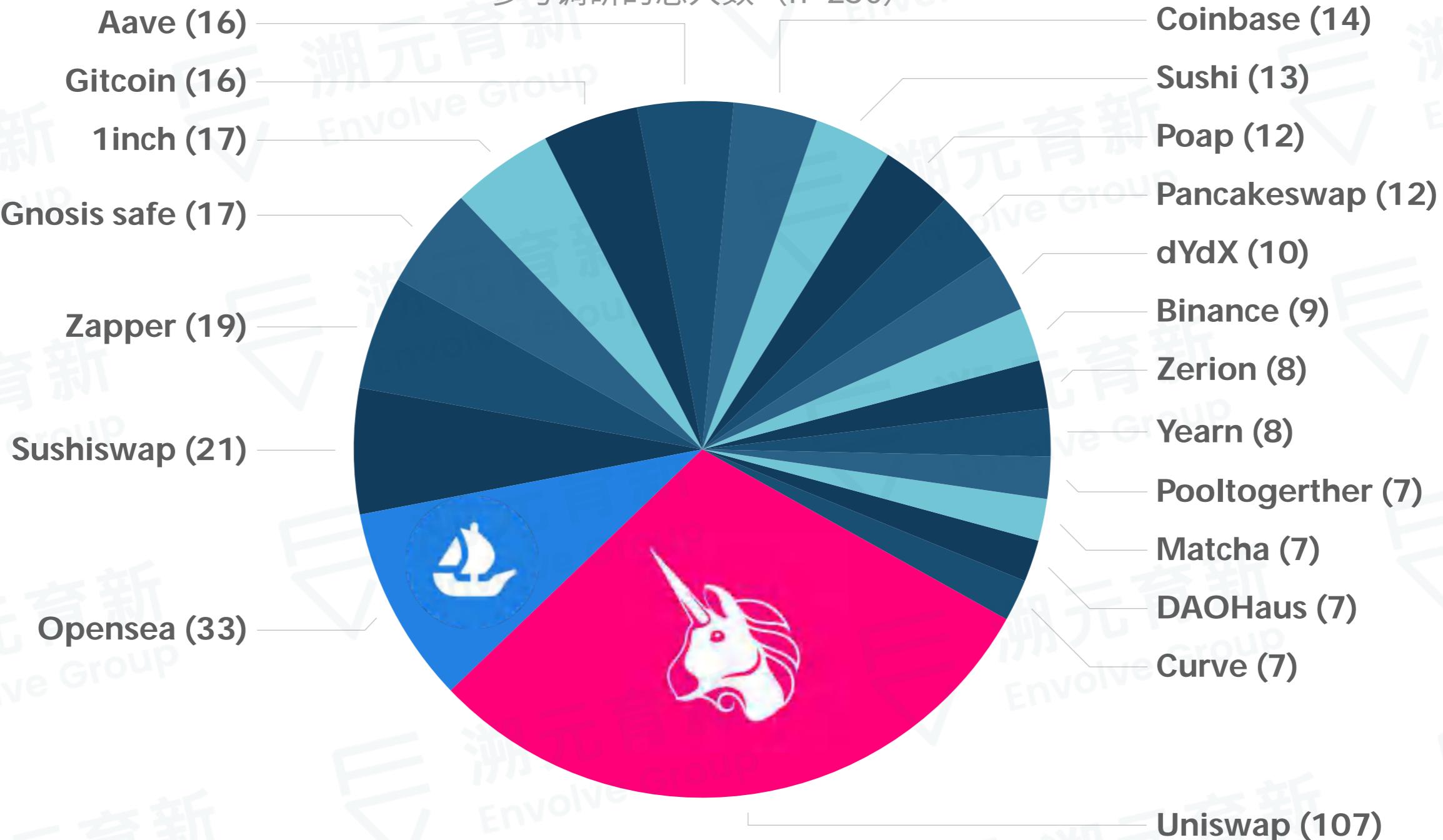
你的DAO在使用哪种以太坊扩容方案（可多选）？



# Uniswap最受DAO参与者欢迎👏

## 你最喜欢的dApp是什么（前20名）？

参与调研的总人数 (n=256)

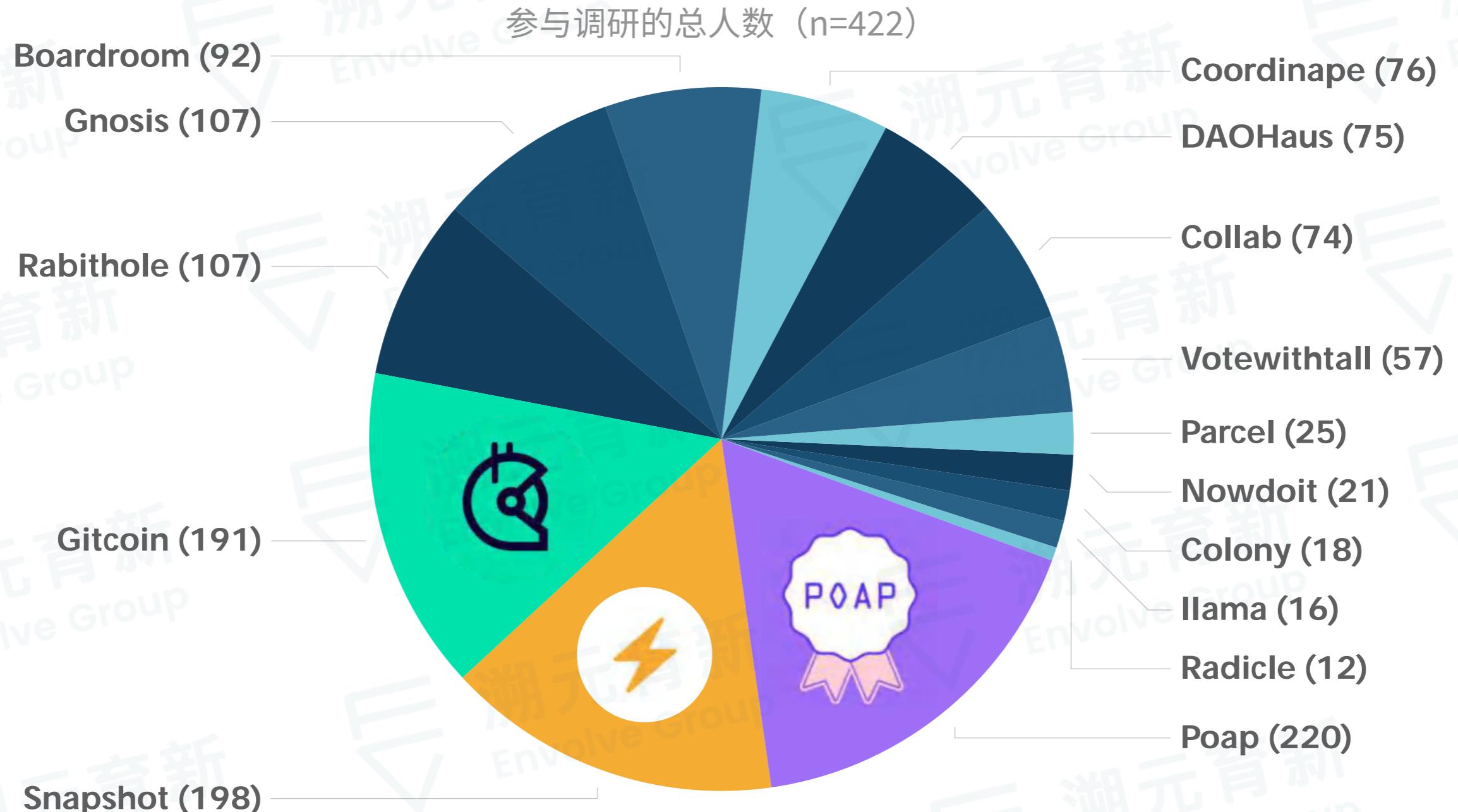


# 功能单一的Web3.0工具比多合一的更受欢迎

溯元育新  
Envolve Group

- Snapshot既是DAO协调资源的主要工具，也被认为是DAO的基础要件

## 你的DAO使用哪种Web3.0工具来协调和分配资源（可多选）？



# DAO都在用哪些Web3.0工具？用来干嘛？



## POAP



参加活动，得**NFT纪念徽章**，把你的生活体验上链

## Snapshot



一个用来发起提案和投票的轻量级治理工具，说轻量是因为只能做两件事：  
**发起提案、投票**

## Gitcoin



一个旨在**推动Web3.0**的开放协议，通过**二次融资资助**和**协调开源开发**，来促进Web3.0的发展

## Rabbithole



**Learn to earn:** 完成特定链上任务，以获得通证奖励

## Gnosis



去中心化金融的新市场机制，在以太坊上安全地**创建、交易和持有**数字资产

## Boardroom

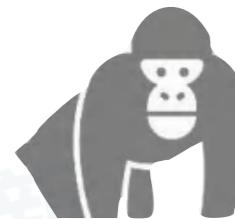


DAO的数据聚合器和可视化工具，成员可以在其中对提案进行**投票**，以及**查看投票者资料**和治理活动

# DAO都在用哪些Web3.0工具？用来干嘛？



## Coordinape



通过「**协调博弈**」确定哪些贡献者应得到通证奖励

## withTally



为DAO投票的治理仪表板，**跟踪**不同协议的链上**投票历史**

## DAOHaus



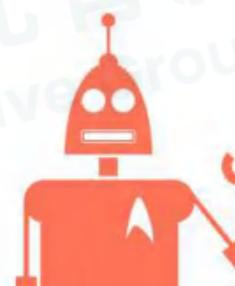
无代码发起DAO和与现有DAO协调的代码平台

## Parcel



财务管理、轻松付款、**跟踪**交易

## CollabLand



为社区群聊**特殊频道设置**准入门槛及向社区**发放小额空投**的机器人

## Colony



APP：提供**协调与激励**合作者、贡献者及社区的工具  
平台：帮助用户在一小时之内搭建一个**MVP DAO**

# DAO都在用哪些Web3.0工具？用来干嘛？



llama



帮助Crypto社区管理财务，**对收入和支出进行分类**，并访问**实时财务仪表盘**的工具

Radicle



建立在开放协议上的**去中心化代码协作网络**

# Q1/4: 你的DAO如何决定你做什么、付给你多少钱？



他们会在我**自愿**的基础上，给我分配任务，然后用**Coordinape**给我付工资。

## Coordinape



通过「**协调博弈**」确定哪些贡献者应得到通证奖励的工具

@匿名用户



COLLECTION TWO 大家如何协作？

# Q1/4：你的DAO如何决定你做什么、付给你多少钱？



成员想做什么，就会分给TA什么任务，领到什么任务完全取决于成员的自由意志。项目上通常会有一个紧急领导，领导是**参与度最高/最有资格/最了解项目**的。如果大家不知道自己可以做什么，**领导会帮大家找一些有效能的事情去做。**

@匿名用户



COLLECTION TWO 大家如何协作？

# Q1/4: 你的DAO如何决定你做什么、付给你多少钱？



我们会在周会上决定每个人这周做什么。  
DAO都是通过**Coordinape**给我打钱。

## Coordinape



通过「协调博弈」确定哪些贡献者应得到通证奖励的工具

@匿名用户



COLLECTION TWO 大家如何协作？

# Q1/4: 你的DAO如何决定你做什么、付给你多少钱？



任务一般都是**谁愿意做谁上**，有时候也会通过**悬赏**来招人做事。我刚开始在DAO工作的时候，只是做一些我自己认为需要做的事情，比如组织建立财务部工会，也顺手弄弄财务报表。

@匿名用户



COLLECTION TWO 大家如何协作？

# Q1/4: 你的DAO如何决定你做什么、付给你多少钱？



根据每周的讨论和里程碑，活儿会被派给最活跃的贡献者。DAO通过**Coinvise**或**Gitcoin**上的**打赏**功能给大家打钱。

@匿名用户



COLLECTION TWO 大家如何协作？

# Q1/4: 你的DAO如何决定你做什么、付给你多少钱？



我们试图成为一个**青色组织 (teal organization)**，让所有成员都可以做他们想做的工作。我们的团队成员非常强，设计和开发进度把控得很到位。为了更好地管理项目进度，我们用了**项目管理工具linear.app**。

@匿名用户



COLLECTION TWO 大家如何协作？

# Q1/4：你的DAO如何决定你做什么、付给你多少钱？



目前**核心成员**都是拿**固定工资**，我也是，这是我自己选的。但我刚加入DAO的时候，所有款都是通过Coordinape结的。目前DAO\_X有一个**impression mining**计划，如果你写了或者转载了一篇Index Coop，并且获得了很高的阅读量，就可以申请奖励。

@匿名用户



COLLECTION TWO 大家如何协作？

Q2/4：你有一份DAO版本的简历吗？



没有。

@匿名用户



COLLECTION TWO 大家如何协作？

Q2/4：你有一份DAO版本的简历吗？



没有，我一份也没有。

@匿名用户



COLLECTION TWO 大家如何协作？

## Q2/4：你有一份DAO版本的简历吗？



没有，但我有个好玩儿的想法——也许可以直接从我的**以太坊地址**中提取简历信息！

@匿名用户



COLLECTION TWO 大家如何协作？

## Q2/4：你有一份DAO版本的简历吗？



没有。不过我在行业内声誉挺好的，可能我就不需要这玩意儿。

@匿名用户



COLLECTION TWO 大家如何协作？

## Q2/4：你有一份DAO版本的简历吗？



我会用我的**Degen Score**代替，不过我分数很低.....  
无论如何，我还是需要一份DAO版本的简历，有什么建议吗？



一个能够说明「你在  
**DeFi世界有多资深**」的  
分数

@匿名用户



COLLECTION TWO 大家如何协作？

## Q2/4：你有一份DAO版本的简历吗？



还没呢。这个行业还很早期，我感觉行业里的人都在彼此的**二度人脉圈**里，所以靠啥简历啊，**口碑**才是王道。

@匿名用户



COLLECTION TWO 大家如何协作？

## Q2/4：你有一份DAO版本的简历吗？



我的DAO简历 = POAP + Coordinape +  
Degen Score #DDDD

POAP



参加活动，获取**NFT纪念徽章**，把你的生活体验上链

@匿名用户



COLLECTION TWO 大家如何协作？

## Q2/4：你有一份DAO版本的简历吗？



不，DAO行业需要非常多劳动力，**看简历挑人根本来不及。**

@匿名用户



COLLECTION TWO 大家如何协作？

Q2/4：你有一份DAO版本的简历吗？



我钱包里的**POAPs**和**签名**就是。

@匿名用户



COLLECTION TWO 大家如何协作？

Q2/4：你有一份DAO版本的简历吗？



**MetaGame**是我见过最接近DAO版本简历的东西。

**MetaGame**



一个大型在线协作游戏

@匿名用户



COLLECTION TWO 大家如何协作？

# Q3/4：如何优化协作？



更好的时区管理。

@匿名用户



COLLECTION TWO 大家如何协作？

# Q3/4：如何优化协作？



DAO需要改进激励方式，更好地奖励那些对**持续给DAO带来实际贡献的成员**，目前的提案或Grants方案都做得很差。像Coordinate这样的工具的确有帮助，但如果想要构建一个系统，让人们既能感受到在DAO里工作的**安全感**，又能像承担家庭责任那样，**承担起各自的DAO内责任**，我们还有很长的路要走。

@匿名用户



COLLECTION TWO 大家如何协作？

## Q3/4：如何优化协作？



我们需要创造**更好的提案和决策机制**，超越现有基于通证数量的投票系统。这个领域的机会还在持续生发，这一切才刚刚开始。

@匿名用户



COLLECTION TWO 大家如何协作？

## Q3/4：如何优化协作？



有时候社区的工作真的很难协调，因为不确定每个人都在做啥，也不知道谁会真的言行一致、推进项目、达成目标。「说」我要解决某某问题或者做个什么东西很容易，但问题是吹的这些牛逼最终能不能「执行」到位。想要做好社区治理，**知识、执行力、投票**，缺一不可。

@匿名用户



COLLECTION TWO 大家如何协作？

# Q3/4：如何优化协作？



让真正参与项目的人受益，而不是钻空子滑水的人。

@匿名用户



COLLECTION TWO 大家如何协作？

## Q3/4：如何优化协作？



最大的痛点是那些**想要提供帮助，但只有被帮助，才能提供帮助的人** :) 所以，现在只有非常确信自己能力边界的人，才能找到事情做。

@匿名用户



COLLECTION TWO 大家如何协作？

## Q3/4：如何优化协作？



目前的DAO治理还非常初级，还有很长的路要走。权力下放和监管问题依然存在。

@匿名用户



COLLECTION TWO 大家如何协作？

## Q3/4：如何优化协作？



DAO成员来自全世界的各个时区，要协调大家的时间本来就很困难，还好我们有一个不错的结构，来让大家的**时间和注意力**形成合力。

@匿名用户



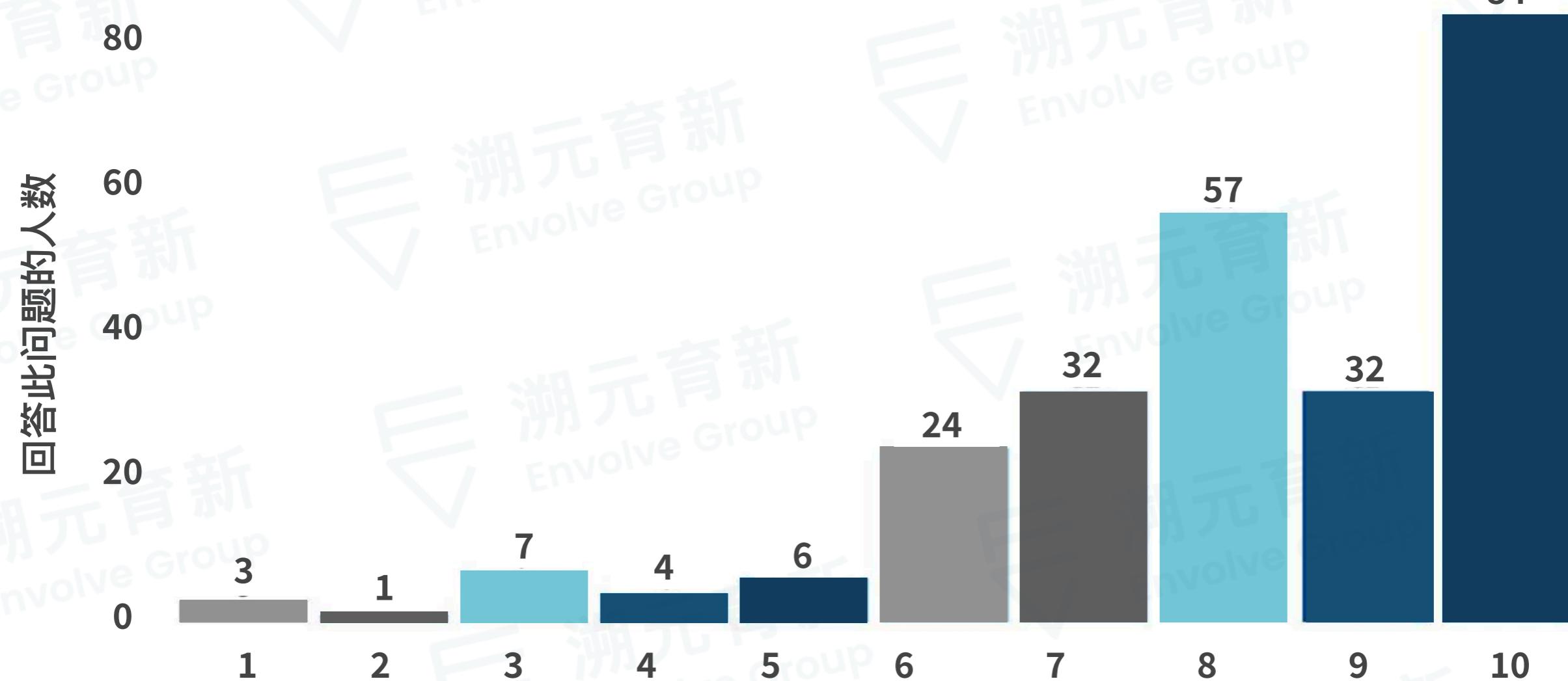
COLLECTION TWO 大家如何协作？

# 大部分受访者对DAO的满意程度都很高

- ▶ 他们会推荐亲近的朋友和家人加入DAO工作

## 你有多大可能推荐朋友或家人去DAO工作？

1 = 不推荐, 10 = 非常推荐



## Q4/4: 在向朋友推荐为DAO工作时，您有什么建议？



意识到自己正在为社区工作。合适的时候，和社区成员**分享**你的工作成果。我自己还会花时间和活跃的社区成员聊聊，**了解**他们都在关心什么、做什么事，我很推荐已经在DAO里工作的人也这样做。

@匿名用户



COLLECTION TWO 大家如何协作？

## Q4/4: 在向朋友推荐为DAO工作时，您有什么建议？



**不要投资超过你能承受的损失，花时间沉浸在社区中，慢慢地你就会知道哪些钱是你能赚到的。多给其他成员搭把手，保持真诚，做个好人，让自己变得更有价值。**

@匿名用户



COLLECTION TWO 大家如何协作？

## Q4/4: 在向朋友推荐为DAO工作时，您有什么建议？



如果你想全职为DAO工作，请加入  
**Opolis**，做好**自我驱动和自学**的准备。

@匿名用户



COLLECTION TWO 大家如何协作？

## Q4/4: 在向朋友推荐为DAO工作时，您有什么建议？



开动你个小脑筋，自己想办法。在DAO工作其实就是个能力的测试和学习的过程，关于**如何与人交互、如何提出想法、如何协作**以及最终**如何把事儿做成**。如果你不想探索并成为一个自我驱动型的人，你就不会在DAO中获得乐趣。

@匿名用户



COLLECTION TWO 大家如何协作？

## Q4/4: 在向朋友推荐为DAO工作时，您有什么建议？



没有人告诉你「你应该做什么」——这既是一种自由，也是一份责任。去吧，做自己喜欢做的事。还有一点，永远不要停止学习。真正的价值只能陡峭的边缘处找到，只有**永远比别人多走一步**的人，才能找到。

@匿名用户



COLLECTION TWO 大家如何协作？



# 工作状态是啥样？

---

你的每一天是什么样的？你最喜欢为DAO工作的部分是什么？最不喜欢的部分是什么？

COLLECTION THREE

# 你的每一天是什么样的？



# Q1/3：你的每一天是什么样的？



我用自己的方式，和一群很酷的人，做一些很酷的事儿。

@匿名用户



COLLECTION THREE 工作状态是啥样？

# Q1/3：你的每一天是什么样的？



**每天睡到自然醒。** 有机会就做做项目，给其他时区的成员提供**异步更新**。如果正好有社区电话，我会接进去听听。夜深时上床睡觉。

@匿名用户



COLLECTION THREE 工作状态是啥样？

# Q1/3：你的每一天是什么样的？



**写代码，写代码，还是写代码。**

@匿名用户



COLLECTION THREE 工作状态是啥样？

# Q1/3：你的每一天是什么样的？



在GitHub中查看**Pull Requests**（其它程序员朋友在自己的界面上修改了我的代码，我来看看他们提交的代码值不值得合并），以及在的聊天频道中和其他贡献者唠唠嗑。

@匿名用户



COLLECTION THREE 工作状态是啥样？

# Q1/3：你的每一天是什么样的？



**开会，开会，开不完的会。**

@匿名用户



COLLECTION THREE 工作状态是啥样？

# Q1/3：你的每一天是什么样的？



我的日常 = 协调会议 + 直接上手做项目/直接和客户沟通。我很享受在不同类型的项目和活动之间来回切换。我在XDAO和YDAO中都扮演着一个“混合”角色，我会把70%的时间分配给**开发**工作，30%的时间分配给**写作/项目管理/社区建设**。

@匿名用户



COLLECTION THREE 工作状态是啥样？

# 你最喜欢为DAO工作的部分是什么？



## Q2/3：你最喜欢为DAO工作的部分是什么？



我相信DAO是治理的未来。一种基于等级制度的**升级版的直接民主制度**，以持续激励人们参与进来。

@匿名用户



COLLECTION THREE 工作状态是啥样？

## Q2/3：你最喜欢为DAO工作的部分是什么？



DAO里的成员们很强，我喜欢激发人们的潜能和想象力。因为**激发他人**需要我以身作则，这**能倒逼我成长**。我已经接受了非常严峻的挑战，当然，我也因此取得了突飞猛进的成长。

@匿名用户



COLLECTION THREE 工作状态是啥样？

## Q2/3：你最喜欢为DAO工作的部分是什么？



DAO是发生在我身上的最好的事。

我来自尼日利亚，家里很穷，是DAO帮我  
我摆脱了贫困。

@匿名用户



COLLECTION THREE 工作状态是啥样？

Q2/3：你最喜欢为DAO工作的部分是什么？



一群在现实生活中**素未谋面**的人，一起  
**工作。**

@匿名用户



COLLECTION THREE 工作状态是啥样？

Q2/3：你最喜欢为DAO工作的部分是什么？



了解Crypto领域**最前沿**的动态。

@匿名用户



COLLECTION THREE 工作状态是啥样？

## Q2/3：你最喜欢为DAO工作的部分是什么？



**高度参与**的工作和治理方式。目前为止，在参与自己喜欢的项目，我还没有遇到任何阻力。一个人可以加入不同工作组和子DAO（sub-DAOs）。每个成员都可以在组织内部和不同岗位上**灵活转换**。

@匿名用户



COLLECTION THREE 工作状态是啥样？

# Q3/3: 在DAO工作中，你最不喜欢的部分是什么？



也许是**缺乏指导**，但同时这也意味着更大的自由发挥空间，创造了更多机会。

@匿名用户



COLLECTION THREE 工作状态是啥样？

# Q3/3: 在DAO工作中，你最不喜欢的部分是什么？



无组织无纪律。即使DAO的组织结构比较扁平，某些时候也需要一定的**控制**和**权力**，去平衡DAO底层的意识形态。

@匿名用户



COLLECTION THREE 工作状态是啥样？

# Q3/3: 在DAO工作中，你最不喜欢的部分是什么？



有些人比其他人需要更多的指导（说直接点，就是有些人比其他人**更不主动**）。我的职责是为**这些成员**提供指导——有时候这可能也是一个挑战。

@匿名用户



COLLECTION THREE 工作状态是啥样？

# Q3/3: 在DAO工作中，你最不喜欢的部分是什么？



有时**DAO内决策**会给人一种**中心化**的感觉，因为拥有更多特权信息的成员往往在决策过程中拥有更大的影响力。

@匿名用户



COLLECTION THREE 工作状态是啥样？

# Q3/3: 在DAO工作中，你最不喜欢的部分是什么？



大部分DAO**缺乏社会公平性、多样性、权力共享** (power sharing)，有时还会出现一些有**厌女症**的人。我们需要更好的协作和互惠工具。

@匿名用户



COLLECTION THREE 工作状态是啥样？

# Q3/3: 在DAO工作中，你最不喜欢的部分是什么？



我们需要更好的**结构**。

@匿名用户



COLLECTION THREE 工作状态是啥样？



# 创作者们怎么说？

---

同样的问题，我们问了8名创作者

COLLECTION FOUR



## 你是如何进入DAO的？

从2017年起，我就一直在做Crypto项目，顺其自然地进入了DAO。我对DAO为什么会出现，将如何发展，以及社区治理形式都很感兴趣。另外就是我的真实工作环境和区块链开发有关，研究DAO可以直接赚钱。

直到BanklessDAO诞生，我才从研究转向积极参与。很幸运，我遇到了许多优秀的人，他们激励我更加努力地工作，帮助「DAO圈」的发展。

@GrendelCrypto

创作者 @BanklessDAO/ForeFront/DAONF





## 你的日常生活是怎样的？

早上，会规划一下今天BanklessDAO的日程和计划，  
看看睡觉的时候，社区里都发生了啥，然后和亚洲欧洲的伙伴一起做点儿事情。

下午，我主要在开会，有线上也有线下。会议主题包括市场营销、运营、社区利益分配和翻译小组。

尽管工作很投入，不过还是会和DAO的其他成员一起花些时间放松和娱乐。

@GrendelCrypto

创作者 @BanklessDAO/ForeFront/DAONF





## DAO工作最有趣的部分是什么？

可以创造新事物，用「DAO圈」方式——创新的合作模式，设立和推进新项目，邂逅与自己完全不同的新想法。

@GrendelCrypto

创作者 @BanklessDAO/ForeFront/DAONF





## 关于为DAO工作，您还有什么想 告诉我们的吗？

为DAO工作，让我自豪、满足并充满激情。这种投入的体验，让我的智力和精神得到极大成长。

与此同时，还能和志同道合的朋友一起创造一些新的、革命性的事情。很好玩儿。

@GrendelCrypto

创作者 @BanklessDAO/ForeFront/DAONF





## 你是如何进入DAO的？

2021年春天，我才开始对DAO感兴趣。当时我只看了Discord聊天记录和一些社区电话。Bankless是我主动参与的第一个DAO。我发现，在BanklessDAO，我不仅可以很好地适应氛围，还能很好地完成我的个人目标（成为Web3.0开发人员）。

DAO的社区体验，其实和00年代玩儿的论坛也没啥差别。加入后，如果自己有个好想法，我就尝试用行动解决当下的社区议题，不然我就潜潜水，看看大家都在干嘛。

@hashedMae  
创作者 @BanklessDAO



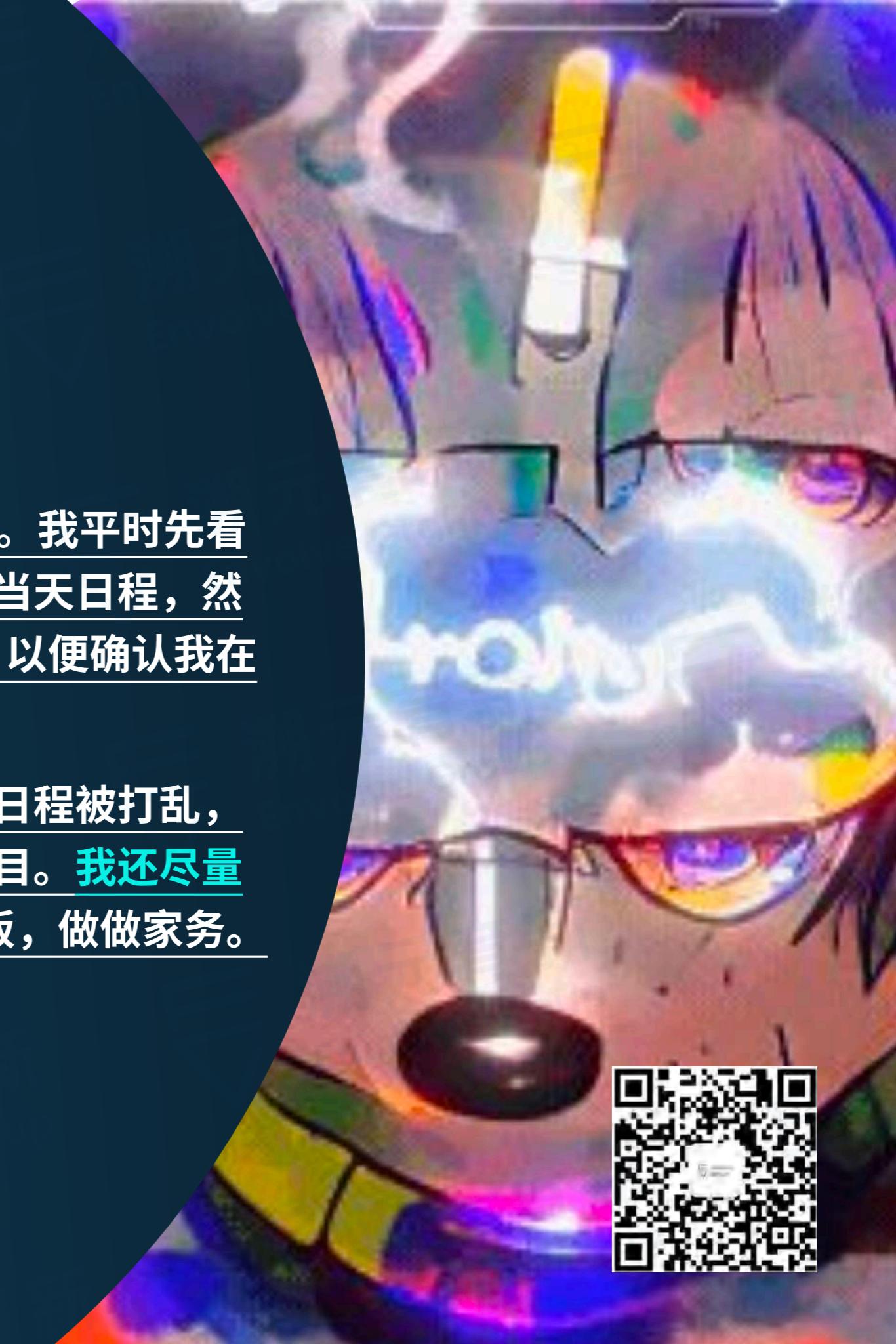


## 你的日常生活是怎样的？

除了DAO之外，我还在另一个小项目做兼职。我平时先看邮件、三个平台的消息（真的好多）、以及当天日程，然后看看自己Notion里的开发项目管理界面，以便确认我在Bankless和另一个项目的任务进度。

我尽量把会议安排在周一和周四，如果某天日程被打乱，我就很难高效解决那些需要更多注意力的项目。我还尽量在下午5点前结束工作，这样就可以做做晚饭，做做家务。

@hashedMae  
创作者 @BanklessDAO





## DAO工作最有趣的部分是什么？

可以控制自己的参与程度以及其他人对我工作成果的期望。需要做的事情总是比做的人多。

把好想法提出来，如果别人也愿意让这个想法落地，他们就会加入，跟你合作，你就可以拿到资金！

让我感觉有挑战的是，事情太多了，我会刻意保持平衡，让自己不要做太多事情，事情也不要太快。

@hashedMae

创作者 @BanklessDAO





## 关于为DAO工作，您还有什么想 告诉我们的吗？

以前我不想工作，现在我要让自己少工作，对此我感到很兴奋，就连睡觉的时候都在期待第二天的到来。

在我看来，DAO在「如何设计一个组织让人们高效合作」上，具有革命性的创新潜力。

@hashedMae

创作者 @BanklessDAO





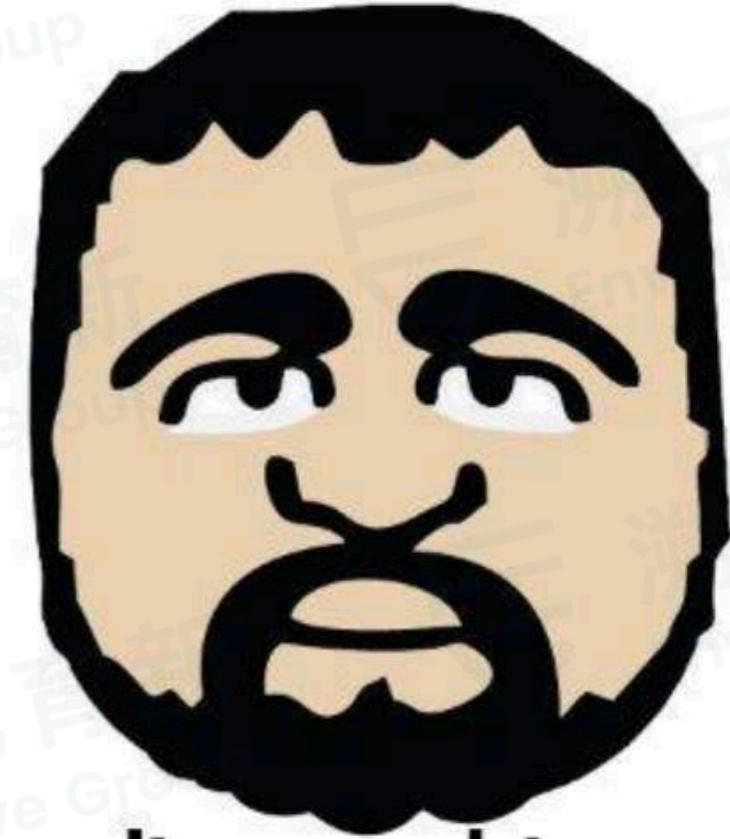
## 你是如何进入DAO的？

我在芝加哥办了个活动，来参加的人越来越多，最后到了3000人，我们需要更大的活动场地，我得去拉赞助了，这时候我才意识到社区是一份公益事业。

DAO可以让人们更加公平和透明地协作。

@DisruptionJoe

FDD工作流负责人 @GitcoinDAO



disruption





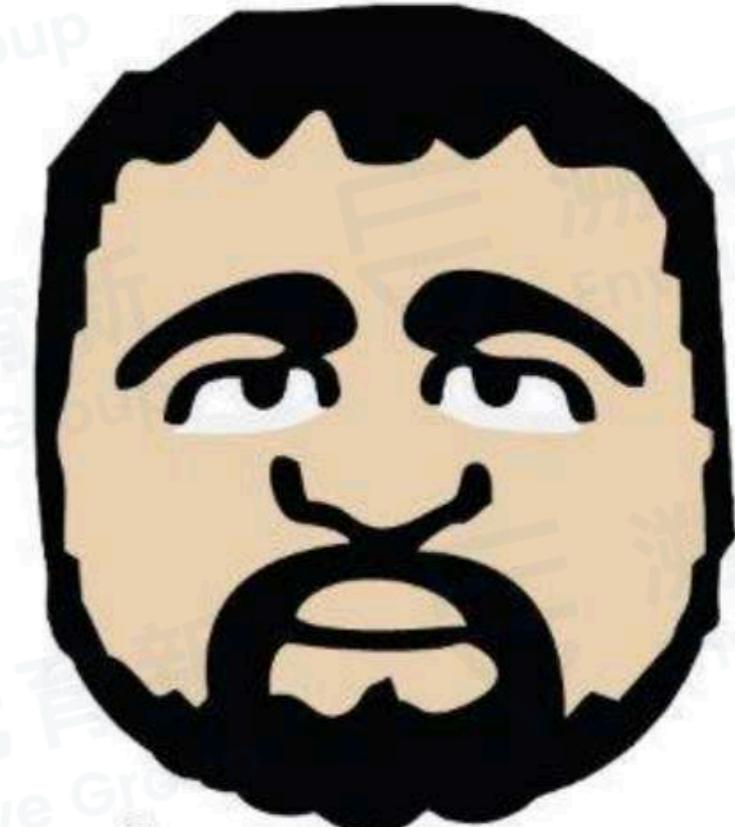
## 你的日常生活是怎样的？

我习惯每天一上来先完成一个比较复杂的任务。在上线FDD工作流的过程中，我们一直在思考怎样的基础设施能够促进协作、滋养关系。

白天，我会花很多时间和DAO的贡献者聊天，试图弄清楚怎么帮助他们在DAO中表现出色。许多人突然获得了选择工作的自由，反而不知道怎么做了，他们已经太习惯被别人派发任务。

@DisruptionJoe

FDD工作流负责人 @GitcoinDAO





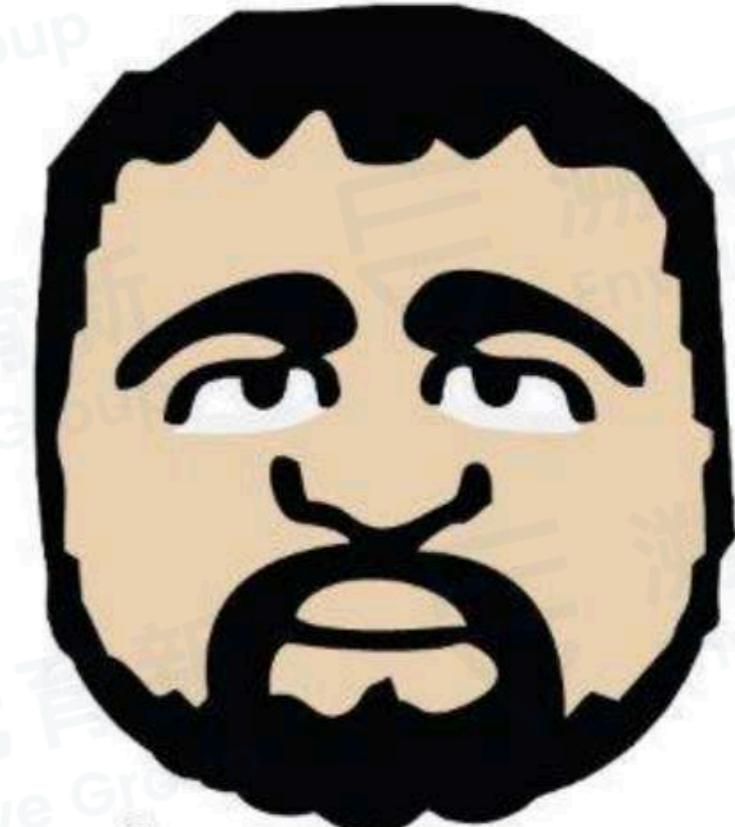
## 为DAO工作最有趣的部分是什么？

最有趣的部分是看到高质量的贡献者。令人惊讶的是，这些才华横溢、成就卓著的个人，愿意为共同的使命付出宝贵的时间。

我几乎每天能都有这一生中最好的谈话。

@DisruptionJoe

FDD工作流负责人 @GitcoinDAO



disruption



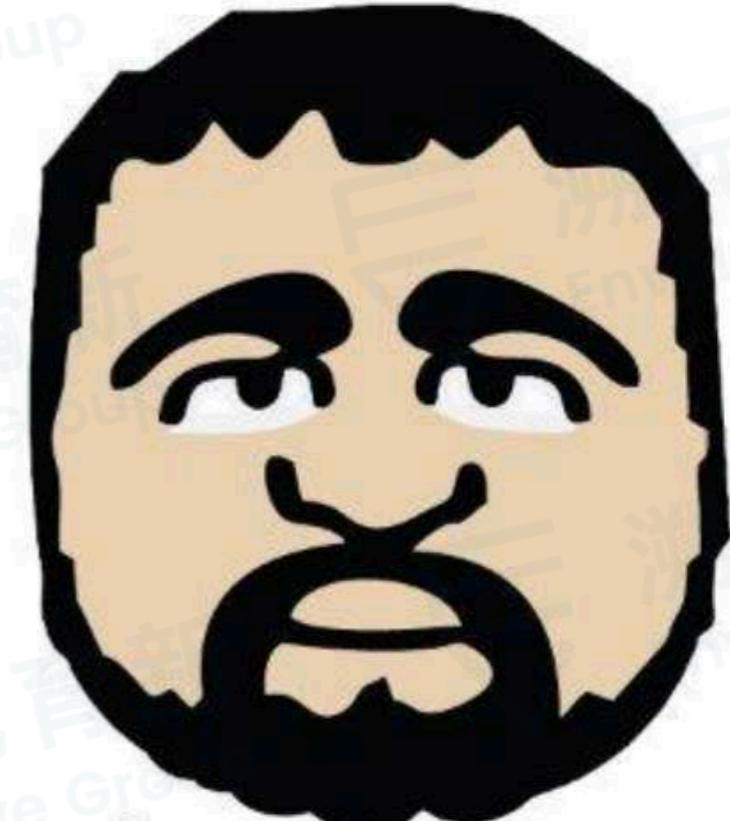


## 关于为DAO工作，您还有什么想 告诉我们的吗？

为DAO工作是有风险的，就像离开地球去火星定居。  
你和其他共同实现这个目标的人，有三个月的时间来  
弄清楚如何建造氧气源。

@DisruptionJoe

FDD工作流负责人 @GitcoinDAO



disruption





## 你是如何进入DAO的？

2020年7月，我开始接触区块链。在Gitcoin的Hello World Hackathon中完成5个挑战后，我偶然发现了一个叫Polkadot的项目，它引发了我对DAO和区块链更多的好奇心。然后我通过figment.io在Datahub上完成了很多区块链网络路径，之后我向自己保证「我会坚持在区块链世界探索」，因为这是我人生中第一次在为Web3.0做贡献的同时，还获得了一些东西。我的下一个目标是在DAO中尽可能多地学习和成长。

@sourab\_upadhyay  
自由职业创作者





## 你的日常生活是怎样的？

我的日常任务包括早起编辑视频、在学习Solidity的同时浏览Twitter。之后我会休息一小时，自己做做午饭，然后学一个半小时的捷克语。

上面的每一个任务都让我看到了生活更光明的一面。

@sourab\_upadhyay

自由职业创作者

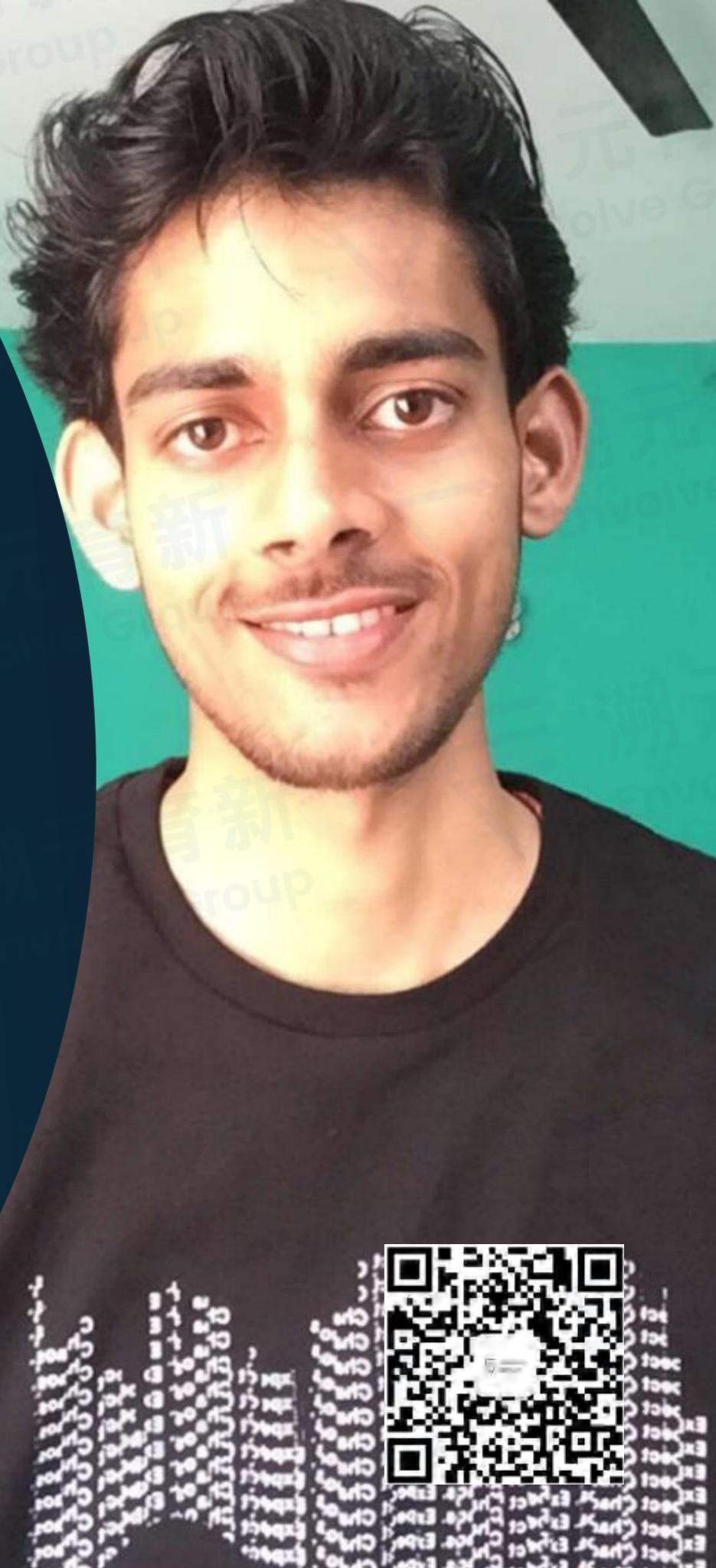




## 为DAO工作最有趣的部分是什么？

主要是DAO的社区成员和核心开发人员，他们既谦逊又乐于助人。每次我有任何疑问或者错误，总是有人来帮助我，就连项目的核心开发人员都好几次帮我解决问题。这种体验真好，在中心化的工作场所我很少体验到。

@sourab\_upadhyay  
自由职业创作者





关于为DAO工作，您还有什么想  
告诉我们的吗？

我会说，DAO是我们的未来！

就算你在中心化公司工作，也应该探索一下  
Web3.0，DAO真的酷，错过了实在可惜。

无论是技术人员还是非技术人员，都会在DAO中找到  
平等的机会。

@sourab\_upadhyay

自由职业创作者





## 你是如何进入DAO的？

我以前完全不了解DAO，进入Crypto圈也很晚，我2021年3月才开始进入以太坊生态。几个月后，我发现了Bankless播客，听了它的旧节目，开始了解他们在干啥。我对DAO知之甚少，曾经花1000美元去购买\$BANK通证（其他人基本上是免费获得的）。我心想「哦，我已经在用更蠢的方式赔钱了，不会有什行为比这更蠢，就按照自己的心愿，勇敢尝试就好啦！」。从那以后，我就全情投入到社区建设中。我经常问自己「我可以为 DAO 带来什么价值？」而不是「加入这个 DAO 能给我带来什么会员利益？」这种态度对我在BanklessDAO的工作非常有帮助。

@angyts2

创作者 @BanklessDAO





## 你的日常生活是怎样的？

作为亚太地区成员，倒时差和大家一起开会还是挺难的，所以我一般会通过阅读会议记录，和大家一起推进项目。

有时候我起得特别早，正式上班前就已经完成一些DAO内工作了；下班后我其实也在工作——登陆Discord读读社区信息、维护自己运营的频道。每周我就专注于一个项目，也只能专注于一个项目。晚上，我会去NFT鉴赏家俱乐部放松一下，然后再回Discord看看社区的重要公告。

与此同时，我也会花很多时间陪孩子——这让我觉得自己有双重身份，我过着双重生活。

@angyts2

创作者 @BanklessDAO





# 为DAO工作最有趣的部分是什么？

引用cart\_collector的一句话「宁做鸡头，不做凤尾」，Crypto领域的信息高度不对称，在BanklessDAO工作，让我觉得自己加入了一个「很酷的帮派」。这个空间吸引了最聪明、最睿智、最富有和最有哲思的人。我喜欢和他们一起工作，向他们学习。

而这种在世界各地随机安排人员完成工作的组织形式，居然真的能搞出来一些「真实的项目」，这让我很震惊。

@angyts2

创作者 @BanklessDAO





## 关于为DAO工作，您还有什么想告诉我们的吗？

为DAO工作，让我感觉自己正站在历史的舞台上。当然，事实究竟如何，还是要交给时间见证。这个领域发展得太快了，如果没有一个团队以及有温度的社区作为支持，大家随时会掉队。成为DAO的一部分，玩儿长期游戏，不要过早地精疲力竭。如果你想走得快，就独自上路。如果你想走得更远，最好结伴同行。

@angyts2

创作者 @BanklessDAO





## 你是如何进入DAO的？

今年夏天我对DAO来了兴趣！我很好奇，一个去中心化的组织会带来什么样的社会影响。赚钱是一方面，我更期待的，是去探索人与人如何协作相处。

所以我一直在寻找可以参与的DAO。因为经常听Bankless的播客，就决定加入BanklessDAO试一试。目前为止都真的很有意思，我学到了很多东西。

@samij\_m

创作者 @BanklessDAO





## 你的日常生活是怎样的？

我有一份非Crypto工作，所以我尽可能挤时间给Crypto。

我通常在跑步时听Bankless或Uncommon Core，这样我就可以一边锻炼，一边了解crypto世界发生了什么！我在自己工作进展缓慢的时候做一些DAO的工作（嘘……不要告诉我的其他同事！），周末也会参与DAO。我的男朋友在做Crypto研究与开发，所以我们一直在谈论Crypto、DAO和Web 3.0。有一个Crypto-native的男友，容易让你周末也在工作（尽管我并没有感觉自己在工作）。

@samij\_m

创作者 @BanklessDAO





# 为DAO工作最有趣的部分是什么？

我想知道，像DAO这样的去中心化组织如何在不转变为公司的情况下，去解决组织问题。普通公司必须使用复杂的层级结构来完成工作，但我对DAO如何跳过层级结构，并通过投票解决问题感到兴奋。

@samij\_m

创作者 @BanklessDAO





## 关于为DAO工作，您还有什么想告诉我们的吗？

DAO让我大开眼界！我发现许多传统企业是真的很落后，我迫不及待地希望能让我投票支持DAO总统的那一天快点到来！

@samij\_m

创作者 @BanklessDAO





## 你是如何进入DAO的？

我知道DAO有一段时间了，但直到最近才认真考虑加入DAO并为它工作。我选中了Gitcoin，加入并领导核心产品的去中心化工作。去中心化的探索始于Gitcoin Grants——在担任DAO的大管家角色后，我越来越体认，渐进式的去中心化工作流确实存在，全职为DAO工作是一种自然的进步。

@flipture

去中心化Gitcoin工作流负责人 @GitcoinDAO





## 你的日常生活是怎样的？

目前，我的一天和传统企业CTO正常的一天没有太大的差别。作为产品负责人和项目经理，我会在我们的社区做一些招聘，和大家保持沟通，推进其他的相关任务。

我花了很多时间思考并研究，如何用DAO的方式，实现一些我在传统公司推进项目时需要实现的结果。

@flipture

去中心化Gitcoin工作流负责人 @GitcoinDAO





# 为DAO工作最有趣的部分是什么？

做DAO总会面临一些难题，最有趣的部分就是为这些难题找到解决方案。一次解决一个问题，让解决方案在去中心化的规则下推行开来。

DAO成员充满生命力，和他们聊天总能听到新想法和新观点，这也非常有趣。DAO成员都在全心全意参与，每个人都在为了世界变得更美好并协作，这事儿很格局打开。

@flipture

去中心化Gitcoin工作流负责人 @GitcoinDAO





## 关于为DAO工作，您还有什么想告诉我们的吗？

我们越能帮助人们了解DAO的真正含义，就越容易在DAO方面取得进展。在监管、法律和金融等几个领域，由于过时的技术和理解，目前很难弥合差距。如果能更好地理解，一定能从中受益。

@flipture

去中心化Gitcoin工作流负责人 @GitcoinDAO





## 你是如何进入DAO的？

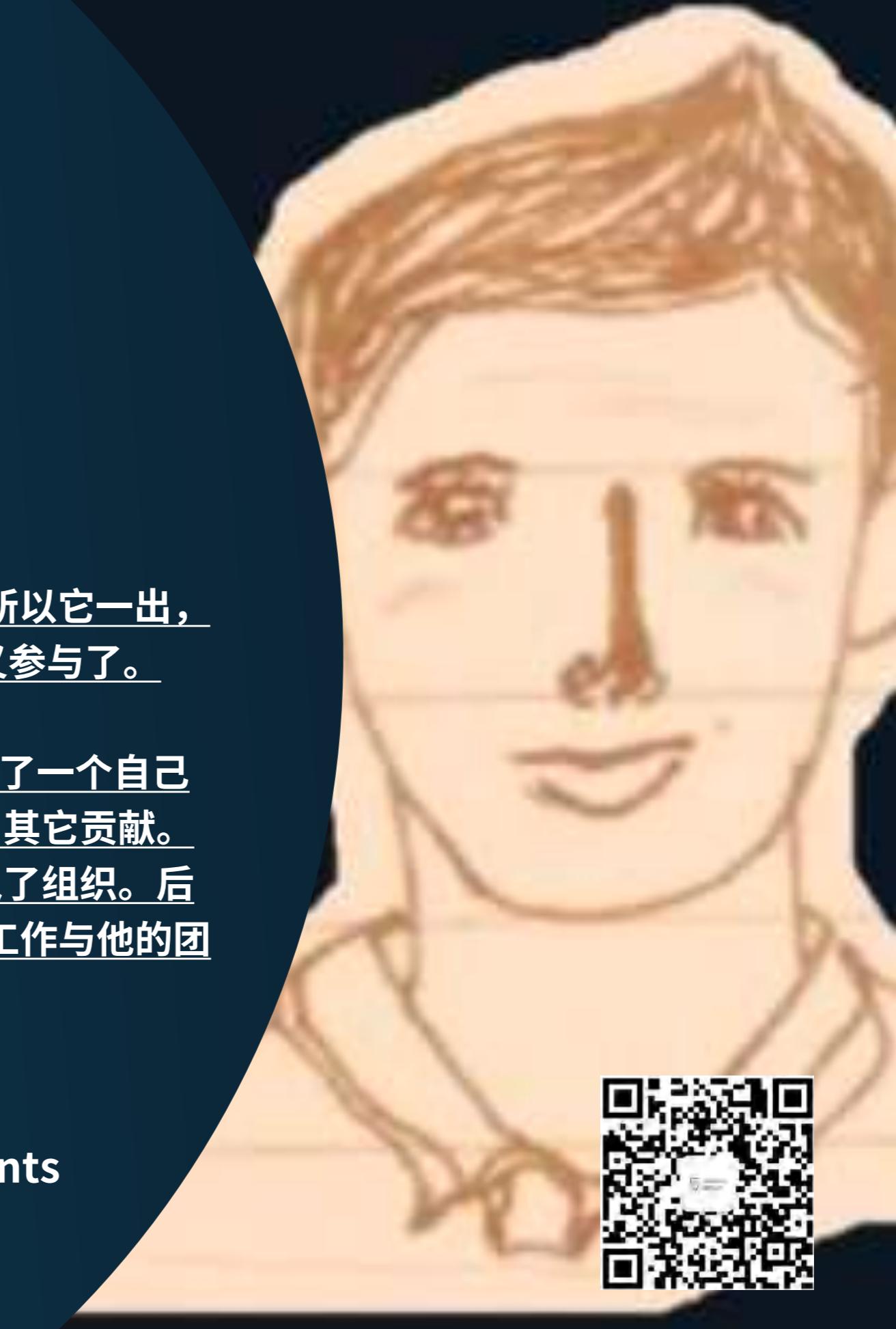
进入DAO对我来说是一个非常渐进的过程。

购买：2020年我就注意了TokenSets，我很喜欢。所以它一出，我就囤了点。后来Set启动Index Coop的时候，我又参与了。

贡献：2021年Index Coop投资委员成立时，我看到了一个自己能够施展拳脚的领域，除了持有通证，我还可以做出其它贡献。我向大家介绍自己，也向组织提供反馈，这让我加入了组织。后来我还做了Kyber的Coop大使，我通过自己的研究工作与他的团队建立了联系。

@zeb\_dyor

General DAOist - Grant Lead @BalancerGrants





## 加入DAO之前，你在做什么？

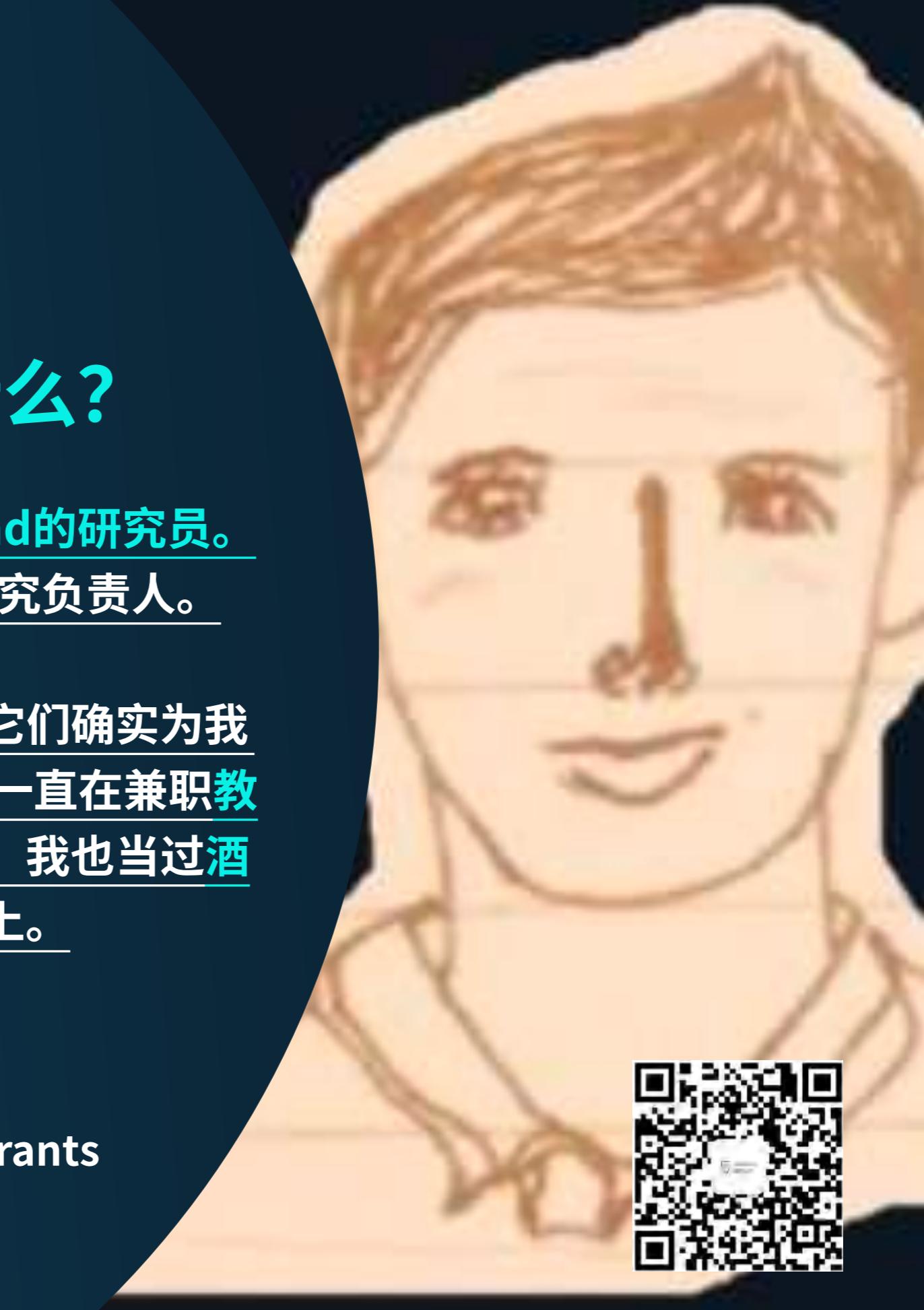
在与DAO合作之前，我是一家 Crypto Fund 的研究员。

我于2016年开始在那里工作，并晋升为研究负责人。

在此之前，我的工作都和DAO无关，不过它们确实为我如今的工作打下了基础。从16岁起，我就一直在兼职教书，这对我今天的研究和演讲都很有帮助。我也当过酒店经理，这种技能在我做项目管理时能用上。

@zeb\_dyor

General DAOist - Grant Lead @BalancerGrants





## 你的日常生活是怎样的？

我每周工作5天，从早上到下午。午餐、小睡和晚餐时间，我都会小憩一下。由于不同时区的关系，我经常在下午和晚间打些电话。

目前我的时间分配在6个不同的项目之间，其中1个不是DAO。我实际的时间分配是1/4研究，1/4建议，1/2 BD，大概是这样。

@zeb\_dyor

General DAOist - Grant Lead @BalancerGrants





## 为DAO工作最有趣的部分是什么？

它带来的自由。所有参与者都在那里，因为他们对DAO充满热情和信任，也想要为DAO工作，否则他们会把时间花在其他地方。现在为DAO工作的人都是超级积极、高度聪明的人，他们在全球人类协作的前沿工作。

@zeb\_dyor

General DAOist - Grant Lead @BalancerGrants





关于为DAO工作，您还有什么想  
告诉我们的吗？

我们不应忽视DAO所面临的挑战。

目前所有权的分配不够充分，法规仍不明确。如果想  
让这个实验继续下去，我们作为一个社区，就必须继  
续努力，实现完全的去中心化。

@zeb\_dyor

General DAOist - Grant Lead

@BalancerGrants



## PART FOUR



# 喜欢DAO的用户都在说啥

推荐阅读时间：15分钟

Gitcoin X Bankless

# 匿名用户的🔥观点



“

我们不为DAO工作。 我们为我们工作。 至少我们是为自己工作。

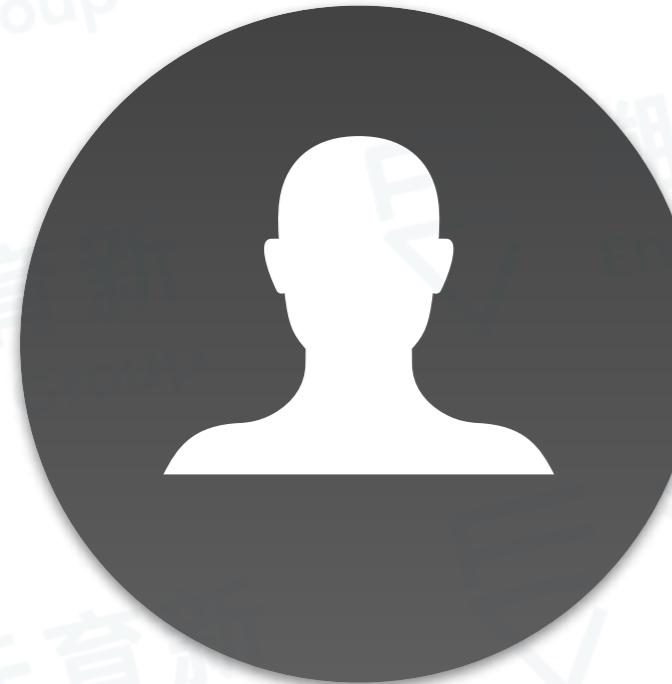
**DAO就是我们。 我们是DAO。  
DAO就是一切。**

谢谢你。

@匿名用户



# 匿名用户的观点



“

我希望Twitter不要再把DAO浪漫化了。DAO既不去中心化，也和自治没啥关系！**DAO就是在区块链上建立公司——这并不民主，也不是每个人都有选择。**

不过它还是有让人耳目一新的地方：

- **任何地方的任何人都可以加入和参与DAO**
- **DAO对人的评价方式比传统公司更公平**

**@匿名用户**

# NIRAN的🔥观点



“

社区生活需要重启，我们需要再次将人们聚集起来，而DAO是其中缺失的经济工具。

公司通过股权延伸自己的触角，国家通过货币扩大自己的政治版图，DAO及其通证是**未来世界版图中的最后一块拼图**。你需要加入一个DAO，才能参与到新世界的建造中来！

@Niran

# Auryn Macmillan的🔥观点



“

DAO是多个组织的协同网络，是人员、团队、组织、社区和工具的聚合——DAO的出现代表着人类**组织活动、协同合作、激励他人实现个人与集体目标**的方式都发生了巨大转变。

有趣的是，人们重新发现了自己设计系统的能力。DAO想要实现的理想目标是，**一群来自五湖四海的人，在追求各自最大化利益的过程中，自然而然地做成了一些事儿。**

**@Auryn Macmillan**

# METADREAMER的🔥观点



“

毫无疑问，DAO将定义**人类未来协同合作的新模式**。人类文明的旅程还在继续，计算机、互联网和Crypto的发明只是漫长旅程中的一步，下一步就是DAO。

考虑到所有这些事情都发生在不到六七十年的时间里，我们必须认识到，尽管这些技术已经对人类产生了难以想象的影响，并将继续对未来几代人产生影响——**我们仍处于这一旅程的早期**。

目前，**没有哪个行业比DAO更充实、令人兴奋和有更多工作回报，而我们才刚刚开始**。

**@Auryn Macmillan**

# leighcuen的🔥观点



“

DAO有多种形式。必须说，围绕它们的很多炒作真的非常愚蠢。**但社区共同管理基金的概念既永恒又强大！**我期待看到在不同的社区里，人们到底是怎么行使自己的代理权的。**概念特别好，看看大家准备怎么搞。**

@leighcuen

# hudsonjameson的🔥观点



“

和所有创新一样，人们需要从根本上改变他们的思维方式，才能真正理解世界在发生什么。当我们谈到DAO，太多人马上就提出了它今天为什么无法成功。但真正的参与创新的人并不会就此止步！未来是DAO的，在DAO的未来，工人在薪酬方面拥有更多自主权，组织决策的过程更加透明。

@hudsonjameson

# ShapeShiftCOO的🔥观点



“

DAO不是一种新型的公司，也不是一种新型的治理方式；它包含这些方面，但远不止这些。这是一种全新的人类经济活动系统，我们还没有合适的语言来准确描述，更不用说猜测它会走向何方。

我相信DAO将被证明是「人类如何为共同目标而协同合作」的伟大创新。甚至被证明是最伟大的此类创新，不仅是解决几个世纪以来，而是解决几千年来人类无法高效协作的历史难题。

@ShapeShiftCOO

# JuliaLipton的🔥观点



“

DAO 开启了所有权经济时代。它允许人们创建团队、创造价值并把价值转化为回报。在DAO的生态，不是组织有优势，而是成员有优势。真是太\*\*\*酷了！

@JuliaLipton

# TimBeiko的🔥观点



“

DAO很重要，因为它们支持各种类型和规模的链上组织。自2018年以来，以太坊的Cat Herders就一直作为DAO运行；EIP-1559的部分资金支持也来自一个**DAO**，这个**DAO**在一夜之间建成，专门用来募资和配资。对我来说，感觉就像是几年前DAO还是一个粗略的概念，现在已经成了一个不需要太多思考，拿起来就能用的顺手工具。有点儿东西！

@TimBeiko

# nanexcoos的🔥观点



“

想象一下**技术、社区、资本、所有权和使命**的终极结合。

那就是DAO。

@nanexcool

# PallerJohn的🔥观点



“

DAO 的核心是创造正和的经济游戏。它带来无限的创意与共享价值的浪潮。

**所有者、利益相关者和贡献者成为同义词。一个真正美好的未来。**

@PallerJohn

# Peter Pan的🔥观点



“

如果这件事情不难，我们也没必要在这里。可以说**我们正在重塑经济合作活动的未来格局**，但天下大事必做于细，我们日拱一卒。

我们试图实现的事情，确实很难。

有的时候我们也不确定，从中心化到去中心化到底有多难，但我们正在试图弄清它。

@pet3rpan

# sassal0x的🔥观点



“

历史上第一次，DAO允许人类在没有中心化中介的情况下，在全球范围内进行协调。DAO将各种背景的人聚集在一起，通过通证或者社会资源来奖励参与者，去实现共同的愿景与目标。

@sassal0x

# LefterisJP的🔥观点



“

在完成“The DAO”的过程里，我面临代码漏洞、治理和博弈论问题，最终，我对DAO的概念充满敌意。

但5年后，我们自身的生态系统证明了DAO确实行之有效，也确实是互联世界人们协作工作的未来技术。通过DAO及其生态里的工具，我们可以协调并激励拥有共同目标的参与者。

@LefterisJP

# ASvanevik的🔥观点



“

DAO扩展了组织架构的设计空间。几百年来，人类被限制在少数几种形式结构里来自我协同。使用DAO，任何形式的组织都可以在代码层面被实现。

@ASvanevik



“

从治理，设计协议，到融资，我们正在改变互联网的架构和募资方式。但是**将Web3.0的未来交到社区手中，仍然存在风险。**

我们需要帮助DAO社区更好地沟通、协作，并且尊重每个成员带来的价值和贡献。携带经过验证的资质且能显示信誉的**去中心化身份**，可以有效促进DAO的社区管理，也能调整地址参与各项活动的影响力权重，包括提案、discord消息、关于分工和治理的投票等等。是时候去开发这些（以及更多）功能了。

@mkriak

# melove\_07的🔥观点



“

能在早期进入crypto世界，进入一个通过DAO来开创未来的组织架构的生态系统中，是我们的幸运。这种幸运也伴随着一份责任，我们需要以**长远的眼光**来设计DAO，让它具备**可持续性、多样性、公平性和包容性**。否则，DAO可能只会为特定的一群人创造价值，并陷入财富和权力集中带来的风险和负面后果。我们需要更加多元化的人员、背景、技能和专业知识，采用真正的多学科方法来设计未来的组织——而不仅仅是现在发现crypto的这些人。

**我想确保在10、20甚至50年后发现DAO的人可以像现在发现它的人一样受益。**我想确保那些没有数千美元可用于购买通证的人也可以成为DAO的一部分，并拥有发言权。我想确保我们声称自己我们正在创造的文化革命包含了多元的文化背景和视角。

@melove\_07

# thegrifft的🔥观点



“

DAO使**自下而上**的经济组织成为可能。过去，你需要一支军队来发展一个经济体；现在，你和你的朋友就可以发起一个DAO！

**不过现在还为时尚早。** 虽然技术就在那里（还可以更好），但有效使用DAO的文化模式还在孕育中。

最好的DAO会以社区治理经济体的形式被构建出来。**DAO内部协作得越好，DAO就会发展得越好**  
#ItsAllCoordination。

@thegrifft

# Loie\_Low的🔥观点



“

在DAO中，我们给予世界什么，我们就会在怎样的环境中实践与成长。去中心化远不只是托管、共识/真相、或者技术，去中心化也包括关于我们如何相互联系、如何决定支付什么资产、如何决定项目策略、以及如何雇用和解雇。这些决策以前都沿着**金字塔结构**汇集到老板面前，而现在他们的所有权和运营权都归**社区**。我很自豪能成为团队的一员，即使再困难，我也致力于实践DAO所宣扬的东西。如上如下，如内如外。

@Loie\_Low

# Defi\_Dad的🔥观点



“

DAO是俱乐部、组织甚至聚会的下一种进化形态，你可以在其中找到志同道合的人，和他们建立联系。不同之处在于，DAO允许我们在**数字优先 (digital-first)** 的社区中进行协作，并在我们共同完成伟大事业的路途中，管好自己的数字资产。

@Defi\_Dad

# Sim\_Pop的🔥观点



“

这整件事都是关于**进化的**，而不是革命。DAO关乎提升我们当前的组织结构，以便支持合作性和赋权能力更强的动力系统——这样的系统会帮助每个人都做好**自然生长**的准备，而不是像过去好几代人被教化的以自我为中心的成长。但这种演变要求我们**忘掉旧的知识**，就像它要求我们协作那样。因此我们必须始终保持正念，并为我们引入新结构的东西负起100%的责任。

@Sim\_Pop

# SantiSiri的🔥观点



“

随着Crypto影响数十亿人的生活，  
**扩大协作范围和合法性**将变得至关重要。DAO将为**新形势的身份和民主**铺平道路，这将淘汰我们的传统机构，并迎接地球的挑战  
(planetary challenges)。

@SantiSiri

# EvaBeylin的🔥观点



“

DAO是一系列作品、社区  
和贡献者蓬勃发展的骨架。

**如果你的DAO成功了，你  
甚至不应该知道它在那里，  
它只是一个运作良好的社  
区。**

**@EvaBeylin**

# Cami Russo的🔥观点



“

DAO正在改变我们组织人才和资本的方式。通过把去中心化网络当成基础架构、用通证激励参与者，**封闭的公司变成了开放的协议**。他们的用户群可以通过更灵活、来自更大人才库、更扁平化的团队，立即实现全球化。DAO可以更好地与同领域的其它实体协作，共同成长。甚至可能由DAO衍生出的组织类型也在发生变化，因为在线社区现在可以更轻松地将网络货币化——**未来最大的公司，可能就是从今天某个游戏的discord频道、某个艺术家的粉丝群或者内容创作者的订阅者社区中生长出来的 ;)**

@CamiRusso

# santiagoroel的🔥观点



“

DAO是一种非常有趣的机制，可以协调资源（财务资源+人力资源）以实现共同目标。关键 **是通过某种程度上的结构来平衡创造性的能量，以赋予DAO成员权利。** 我很高兴看到更多的DAO工具和基础设施出现，这样DAO就能以更有效的方式运行并扩大规模。

@santiagoroel

# Aaron Wright的🔥观点

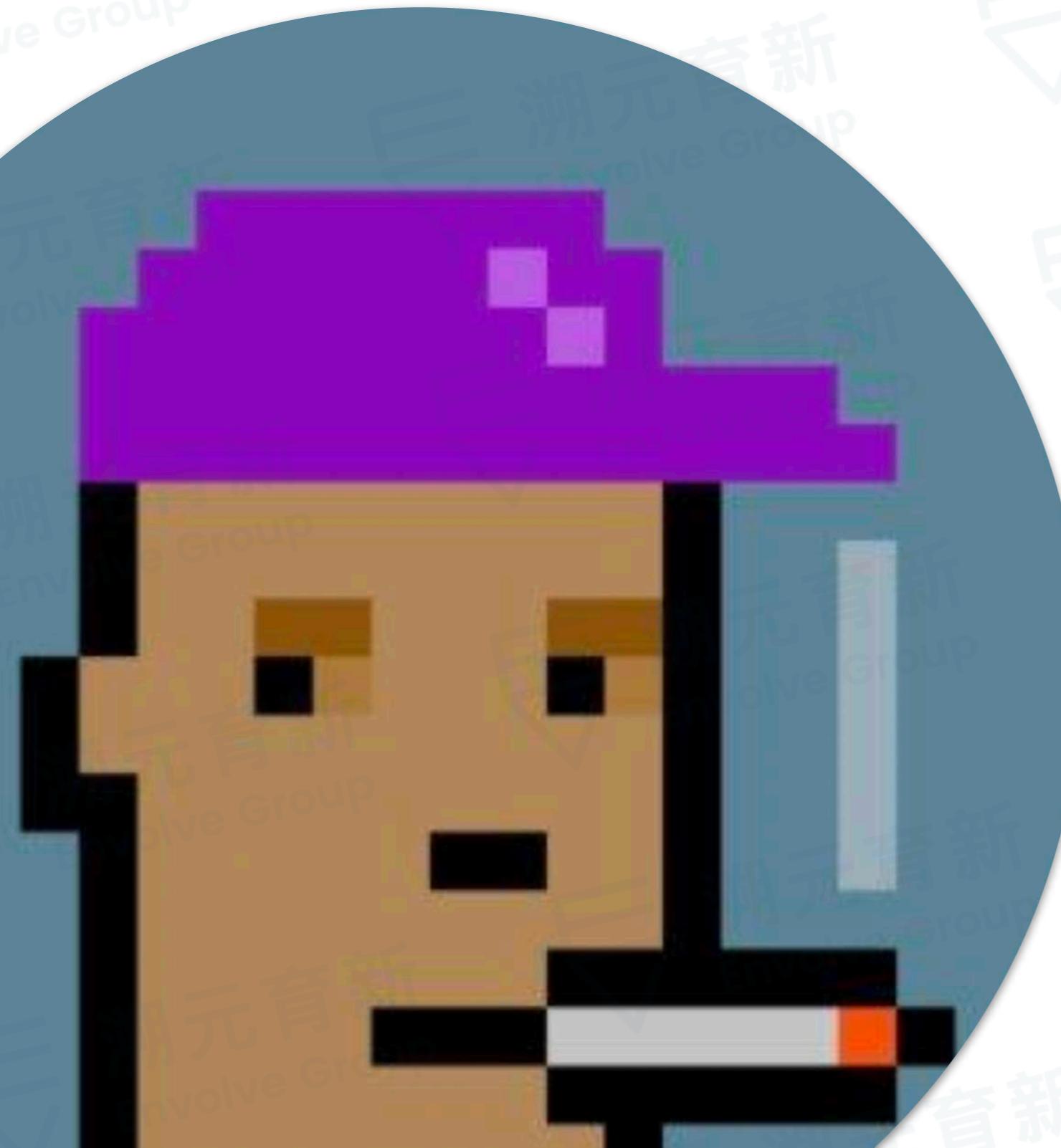


“

**DAO是互联网时代的原生结构。**

它们创造了蜂巢思维和理想的无领导组织，它们支持群体行为，而不是等级制度。

**@awrigh01**



# ntnsndr的🔥观点



“

对我来说，DAO的一个大问题是，**它们将如何超越自己目前为止最大的优势：依赖经济激励作为其主要的设计策略。** 我们不仅仅是经济人。如果我们要将重要的事情委托给DAO，我们需要确保它会对我们负责。

人们已经在想办法，去以令人兴奋的方式做到这一点。Gitcoin「以公共产品为中心」是一种方法，1Hive以「基于价值观的“契约”为中心」也是一种方法。Kleros和ETHDenver等项目也建立在合作的结构之上——将**民主**注入社区核心。经济学需要对民主负责。

@ntnsndr

# Cooper Turley的🔥观点



“

**DAO是新的有限责任公司 (LLC)。这是有史以来第一次，我们可以从事自己热爱的工作，并获得我们所创造价值的所有权。**

**@Cooopahroopa**

# Vishal Kankani的🔥观点



“

DAO是人类历史上的下一个合理的阶段，它将带来难以置信的繁荣。

随着Crypto创新周期的演进，最终将形成比现在**强好几个数量级**的协作机制。

@kankanivishal



“

DAO的一切都围绕**协作**展开，而  
且将会一直如此。

DAO只是协作技术的最新**载体**。

@owocki

# cadamstallard的🔥观点



“

我可以在DAO里创建一系列动作，把它们和投票关联起来。投票通过时，这些动作就会被执行。这有什么好处呢？比如你需要把支票拿到银行去，但自己没空，只能委托一个可以信任的人。**但信任是一种稀缺资源，DAO可以帮助我们绕过这种信任，直接让程序来满足我们的需求。**

DAO也引发了很多关注，人们在通过DAO寻找**创造性的决策方式、让更多人参与的方法、以及在可能的情况下实现自动化**，这样每个人都拥有恰好适量的治理权。虽然DAO还很早，但人们对它的关注度已经很高了。

@cadamstallar

# JessicaZartler的🔥观点



“

我期待着DAO为人民服务的那一天，这样我们就不会让官僚主义的剧情再次上演，使它们成为根深蒂固的权力结构。**DAO是集体行动的工具，而不是官僚主义和奴役的工具。**

@JessicaZartler

# ASvanevik的🔥观点



“

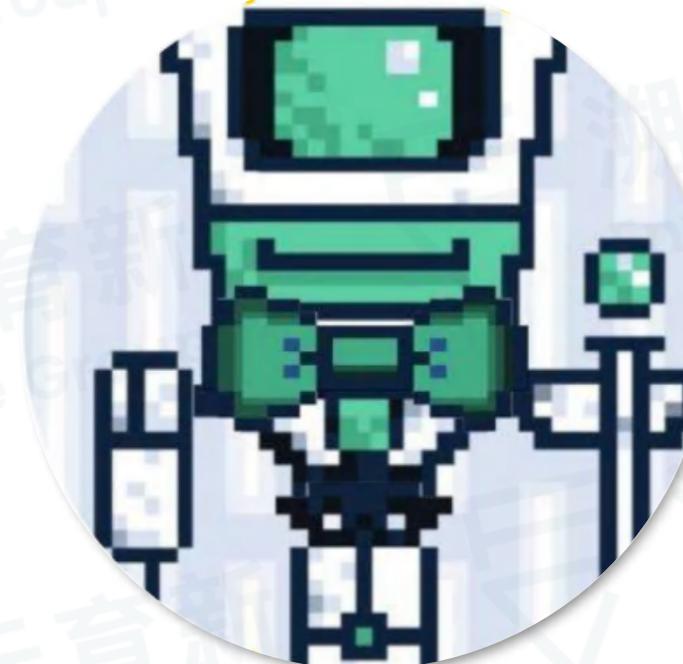
启动DAO很容易，但要成功却很难。

这可能意味着**短期内**，许多DAO会令人失望。

同时，**长远来看**，DAO可能**会被低估**，因为我们会弄清楚哪些有效，哪些无效。

@ASvanevik

# AustinGriffith的🔥观点



“

我们仍在DAO中探索我们想要的协作方式。我正在与一群程序员合作，在一个叫做Moonshot Collective的东西中建立协作机制原型。

我们正在构建大量的**入门协作套件**，并希望发现新的、更好的、DAO-native的资源分配方式。

@austingriffith

# chaserchapman的🔥观点



“

DAO参与者将超过DeFi和JPEG参与者的总和。

**不需要ETH就可以开始做贡献+所有权的上行收益，这两点可以使DAO像DeFi和JPEG一样，让大家赚得盆满钵满。**

**@chaserchapman**



# jchervinsky的🔥观点



“

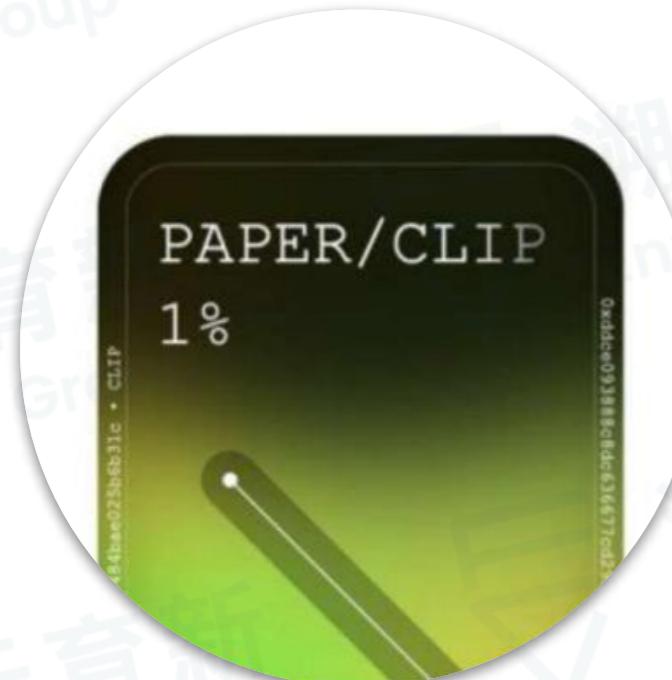
我相信开发者、创作者以及其他在DAO中进行协作的人，应该**只承担有限责任**。

我们的社会给予其它商业形式有限责任，以鼓励它们冒险和创新。DAO也应该得到同样的待遇。

如果我们需要为此修改法律，那就去做吧。

@jchervinsky

# PaperclipDAO的🔥观点



“

从经验来看，建立DAO的一个好方法是先成立一个**规模较小、能力互补的「复仇者联盟」**，然后慢慢地、一步一步地扩展团队，把那些能对DAO产生实际贡献的人吸纳进来。

不过这也**很难** 😞。

@PaperclipDAO

# YalorMewn的🔥观点



“

在我看来，DAO处于一种「**正在进化，但谁都不知道会如何进化、进化成什么样**」的状态，我们还不知道DAO会对社会产生怎样的影响。我们对它们「可能」成为的东西抱有很大的希望，我们希望它是一种给个人赋权、为社区快速充电、弥补旧技术「捕获和提取模型」漏洞的工具。

针对这一点，我们都能做的最好的事情就是**躬身入局**，并帮助这些DAO找到前进的立足点。只要用我们的正直和直觉引导这项神奇的技术向前发展，我们就是在解放灵魂，并且激发一波创新的浪潮，即使在我们离开后很久，这股浪潮才会发出回响。

@YalorMewn

# SantiSiri的🔥观点



“

我们第一次看到了祖父母、母亲和孩子使用以太坊，这要归功于**在PoH\*的基础上实施UBI\*\***的激励措施。在世界上的许多地方，UBI带来了比养老金系统更好的选择……

以太坊的社交形象远不只是去中心化的「社交媒体」。

@SantiSiri

\*Proof of Humanity (PoH) 是以太坊上的人类社会身份验证系统，结合了信任网络、反向图灵测试，以创建一个防范女巫攻击的真实人类名单；\*\*Universal Basic Income (UBI) 代表无条件基本收入，是每个国民或成员就算不工作，也能够获得的收入，由政府或团体组织发放给全体成员，以满足人民的基本生活条件



“

企业寻找人才。

DAO众包人才。

@frogmonk

# pillheadddd的🔥观点



“

不管再怎么大肆宣传，DAO也只不过是另一个令人兴奋的新首字母缩略词。为了发挥它真正的潜力，我们需要更深入地了解**人类沟通和协作的认知基础**以及**激励设计**的广泛含义。DAO实际上有一种更复杂的伪匿名文化，由一个基于「实际贡献值」的信誉模型提供支持，可以帮助减少歧视，并为**真正的贡献者赋权**。

最后，「数字万物有灵论」的培养，可以为我们提供一个富有同情心的结构，让我们在一个不可避免地以人为中心的环境中，将非人类的数字实体和系统变得平等。

@pillheadddd

## PART FIVE

# 总结一下

Gitcoin X Bankless

# 如果没有他们，就不会有这份报告，感谢🙏



**Kevin Owocki**  
founders@gitcoin.co  
@owocki



**frogmonkee**  
frogmonkee@banklesshq.com  
@frogmonkee



**Paul Apivat**  
paul.apivat@gmail.com  
@paulapivat

# 哪些人收到了Gitcoin真金白银的支持？



- 资本是台加速器，让必将到来的未来加速发生



# 关于这份报告，还有些话要说...



本报告主要是为了加深大家对DAO的了解和认知。

**不代表任何投资建议，不是对任何一种资产的背书；**

**也不代表任何税务建议，如果你想了解这方面的事儿，  
去找你的会计师聊聊， DYOR。**

## APPENDIX

Gitcoin老大OWOCKI  
说了啥

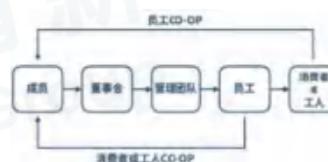
Gitcoin X Bankless

# 明史可以知兴替：从历史中寻找DAO的答案

溯元育新  
Envolve Group

- ▶ 前互联网时代的四种组织形式，可以帮助我们更好地思考DAO的未来

## 合伙企业



为成员的利益而运营的企业，**控制权和所有权**均属于成员。

## Keiretsu



一个**业务关系**和**股权关系**都高度绑定的公司集团。

## 股份制公司



普通股是代表公司**所有权**的证券，普通股持有人可以**选举董事会**，并对**公司政策**进行投票。

## Egregore

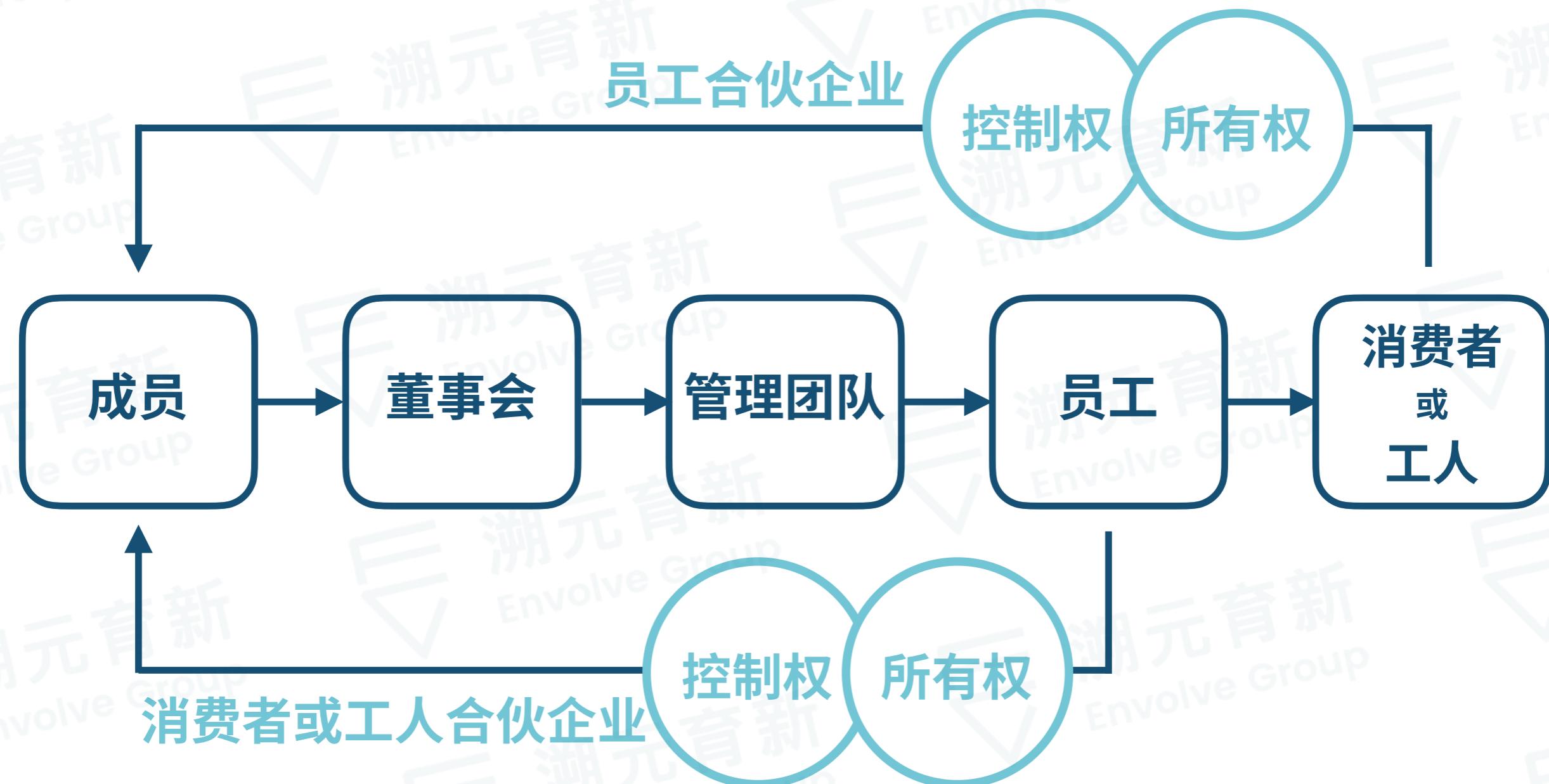


一种集体的精神化身或思想形式，往往围绕着成员的**共同动机**，对群体思想有着极大的影响力。Egregore与其所在群体间存在一种**共生关系**。

# 合伙企业是前互联网时代群体协作的最初形式

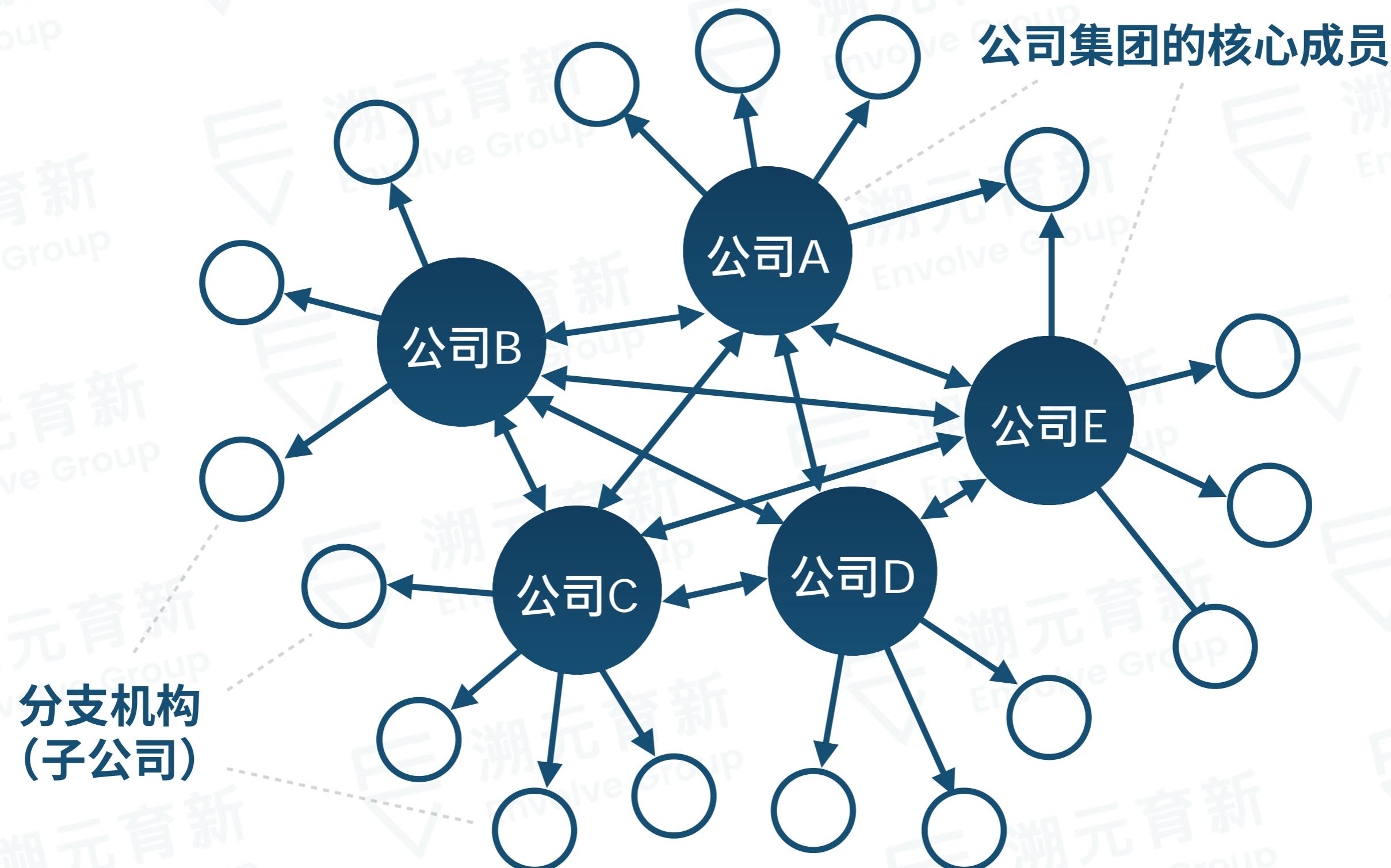
溯元育新  
Envolve Group

- ▶ 为成员的利益而运营的企业，控制权和所有权均属于成员



# Keiretsu：公司越来越多，开始合纵连横

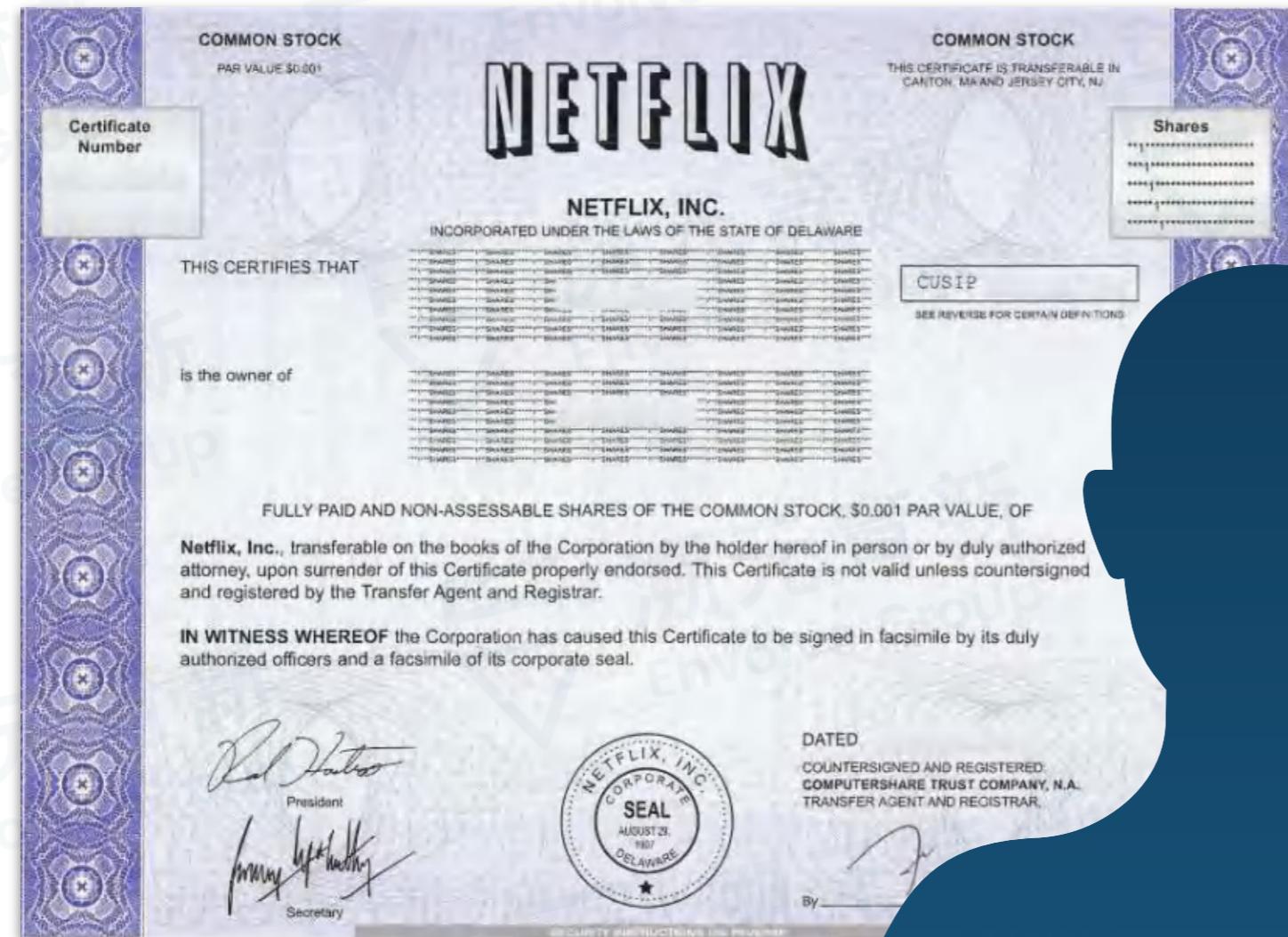
- 一个业务关系和股权关系都高度绑定的公司集团



# 发行普通股：让素未谋面的人成为我的股东

溯元育新  
Envolve Group

- ▶ 普通股是代表公司所有权的证券，普通股持有人可以选举董事会，并对公司政策进行投票



选举董事会

对公司政策  
进行投票

# Egregore：从物质实体到精神实体

- ▶ 一种集体的精神化身或思想形式，往往围绕着成员的共同动机，对集体思想有着极大的影响力



共生关系  
**Egregore**  
群体

# 许多DAO都是为了解决人与人之间的信任问题

溯元育新  
Envolve Group

- ▶ 目前的DAO，往往有三种相同的结构设计目标

01

持续的  
交互与协作



02

可能出现的  
双赢局面



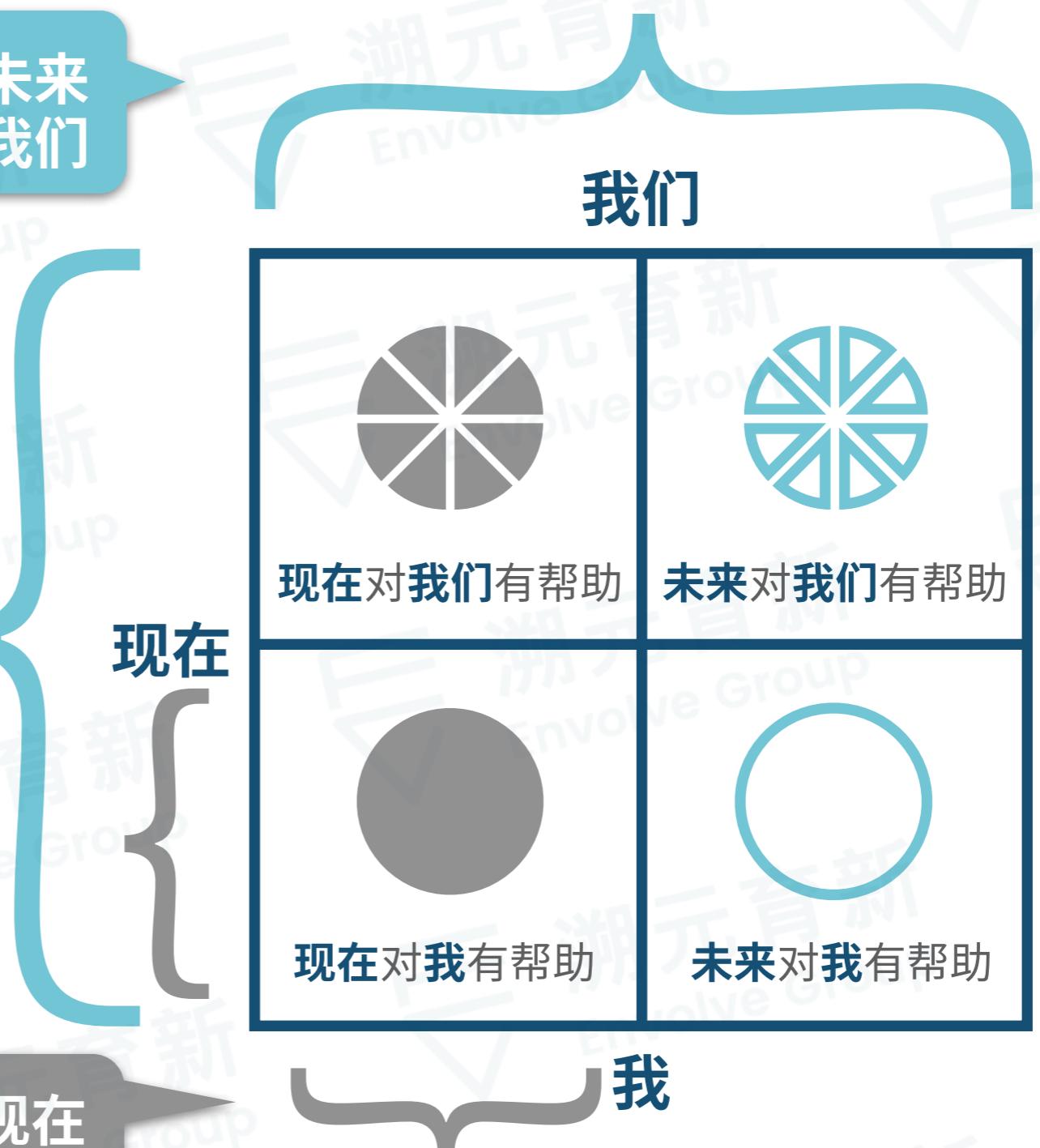
03

尽可能  
减少误解



# 好DAO还是烂DAO？看这张图就知道

「好DAO」既关心现在，也关心未来  
既关注我，也关注我们



「烂DAO」只关心现在  
只关注我

# 虽然现在DAO目前只在Crypto世界出现...

- ...但DAO成为主流协作方式的希望，就在前方

Crypto是**资源分配**和**交互协作**的重要基础设施，它跨越了国界和地域、完全公开透明、不可更改、得到了资本的大力支持，而且还可编程。

相比于传统协作机制，如果 Crypto世界的协作机制的确是更优解，那**Crypto-native**和**DAO-native**的协作方式成为主流，将十分可期。



感谢关注。

