

15. Делегируйте ответственность командам, продумайте систему, которая позволит вам контролировать качество работы команды.
16. Не делайте все в лоб. Многие процессы можно сделать намного более простыми используя специальные системы и другие инструменты. Найдите их и внедрите!
17. Рассмотрите ваше решение с разных сторон, выделите явно достоинства и недостатки ваших методов.
18. Каждая часть проекта «министерство» должно покрывать 1 сферу, но полностью. Каждый должен быть ответственным лицом на только одну задачу. Не должно быть 2 ответственных лиц за 1 задачу.
19. Работа одного министерства должна минимально влиять на работу другого. Каждое министерство должно состоять из отделов, сформированных по тому же принципу. Дробление должно происходить до разумных пределов.
20. Прежде чем, выделить новое направление убедитесь, что это действительно нужно.
21. Каждому направлению и министерству в целом давайте ясные и информативные имена. Если не можете дать ясное имя – перепроектируйте.
22. Создайте нормальный ход проекта – то есть план его развития и контролируйте, что проект идет строго по плану и выполняется строго то, что должно выполняться.
23. Проблемы, которые могут быть решены на локальном уровне должны там и решаться.
24. Не игнорируйте факты, которые вас предупреждают! Видите, что работаете в минус, плохая динамика – срочно принимайте меры!
25. Не создавайте задачи, которые не будете выполнять, но если создали, то либо удалите, либо выполните.
26. Каждое поручение, которое вы даете должно быть описано так, чтобы даже ребенок это понял – это позволяет избежать ошибок недопонимания.
27. Доведите до каждого, кто будет пользоваться чьей работой. Каждый должен четко понимать, с кем он взаимодействует и какова его роль в системе.