

las mujeres que comienzan su carrera hoy. En Dinamarca, Estonia, Italia, los Países Bajos y Suecia, la edad normal de jubilación aumentará a 70 años o más si se materializan aumentos en la esperanza de vida a medida que se aplican los vínculos proyectados y legislados con la esperanza de vida.

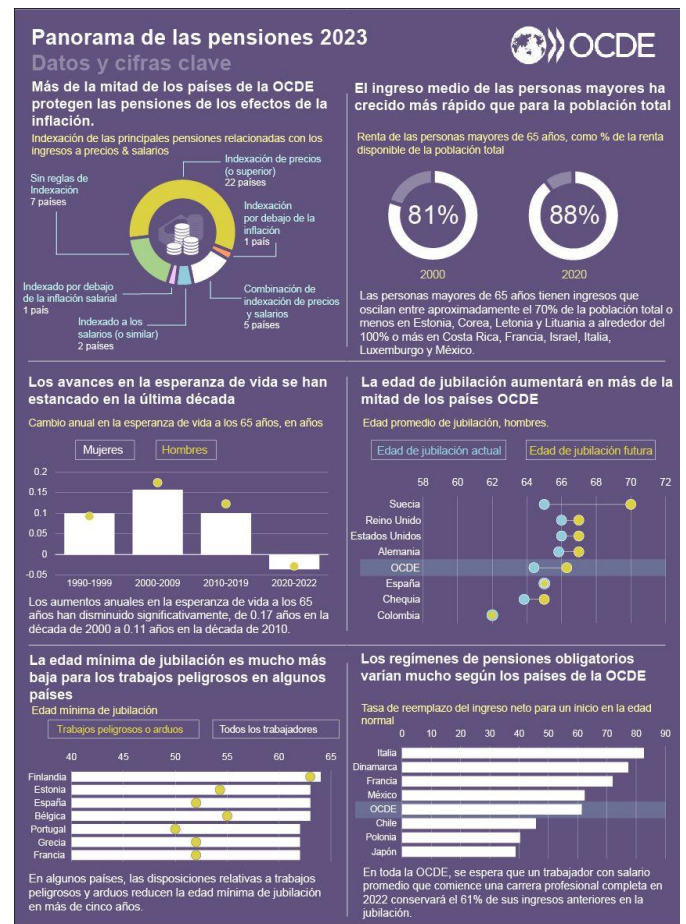
La participación de los trabajadores mayores en la fuerza laboral ha aumentado drásticamente en toda la OCDE, y la tasa de empleo de las personas de 55 a 64 años en la OCDE alcanzó un récord del 64% en el segundo trimestre de 2023, casi 8 puntos porcentuales más que hace una década. Sin embargo, muchos trabajadores de mayor edad todavía luchan por mantener sus habilidades actualizadas, tienen un acceso limitado a empleos de buena calidad y corren el riesgo de recibir una pensión inadecuada en la vejez debido a carreras laborales cortas e inestables.

Respecto de las tasas de reemplazo, el documento señala que, para un asalariado promedio, la tasa de reemplazo neta en los países de la OCDE es de un 61,4% promedio, en el caso de los hombres, y 60,6%, en el caso de las mujeres.

Esta edición del informe de la OCDE evalúa el impacto de las políticas de pensiones especiales en los países de la OCDE para trabajadores con trabajos peligrosos y arduos, incluidas aquellas que otorgan acceso a la jubilación anticipada a través de planes de ocupación específicos o reglas especiales dentro de un plan de pensiones general. La prevención de problemas de salud y la capacitación para sacar a los trabajadores de trabajos arduos antes de que la salud se deteriore significativamente es clave. El apoyo a las personas con problemas de salud relacionados con el trabajo debería proporcionarse principalmente a través de seguros de accidentes, enfermedades e invalidez en el trabajo, en lugar

de planes especiales de pensiones de vejez para trabajos peligrosos o arduos. También sería útil mejorar la regulación del tiempo de trabajo y la seguridad en el lugar de trabajo y reforzar el papel de los órganos de inspección del trabajo y los servicios de salud en el trabajo.

En la siguiente infografía se observan algunos mensajes clave del informe:



(Fuente: OCDE; Fecha: Diciembre 2023).

Observatorio Perspectivas publicó [informe](#) donde se analiza exhaustivamente el sistema de pensiones de Suecia, recogiendo lecciones sobre el retroceso del reparto en un esquema mixto. Aunque Suecia es reconocido por su sistema mixto de pensiones, el peso relativo del pilar de reparto en el mismo ha ido disminuyendo. El modelo nórdico se ubica en el 'top ten' del ranking que elabora la consultora Mercer, en el puesto