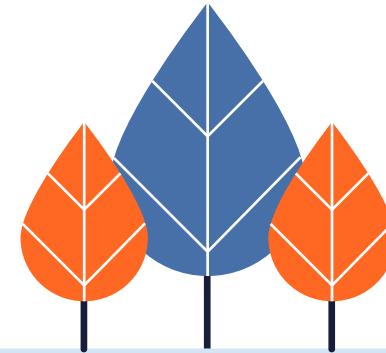


Líder

- Ayudar al colaborador a identificar fortalezas y las oportunidades de mejora para la elaboración del PID.
- Orientar que el colaborador priorice de 1 a 3 competencias de desarrollo.
- Ayudar al colaborador a identificar formas diversas de aprendizaje. (Modelo 70.20.10)
- Dar retroalimentación sobre la evolución del PID al colaborador.



Colaborador

- Elaborar el PID para la identificación de competencias
- Realizar las acciones propuestas para el cumplimiento del desarrollo de las competencias.
- Actualizar constantemente el status de las acciones de su PID en el sistema
- Mostrar evidencias y comportamientos que reflejen el desarrollo de estas. Solicitar el apoyo del líder cuando sea necesario.



Capital Humano

- Dar guía en la construcción del PID
- Brindar los recursos y herramientas
- Apoyo y seguimiento a los colaboradores/ líderes para el cumplimiento del PID

