

***MANUAL DE USO:***  
***RESCISÃO DE***  
***CONTRATO***  
***DE TRABALHO***  
*Líderes Brasil*

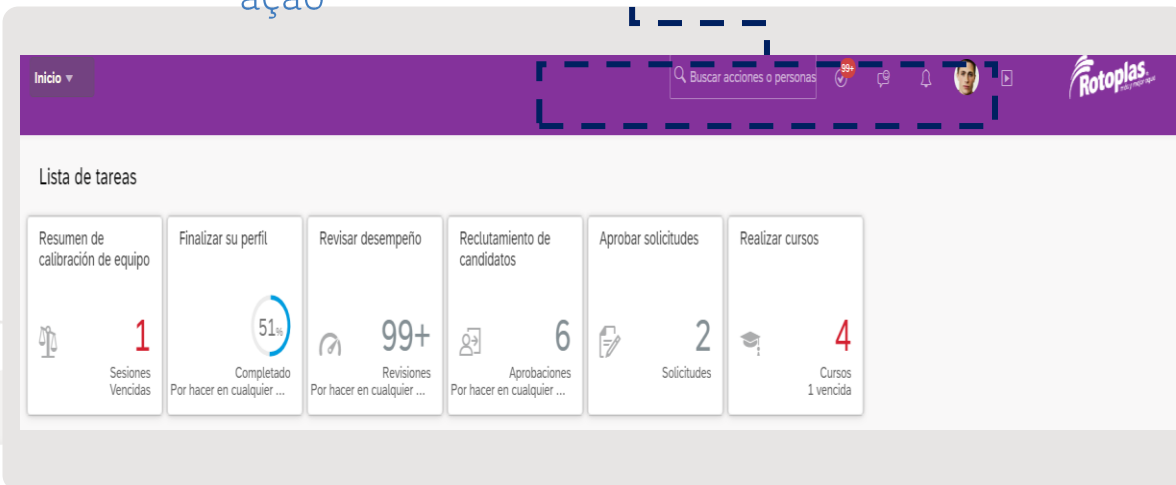


## Rescisão de Contrato de Trabalho

1

### Acesse a SuccessFactors

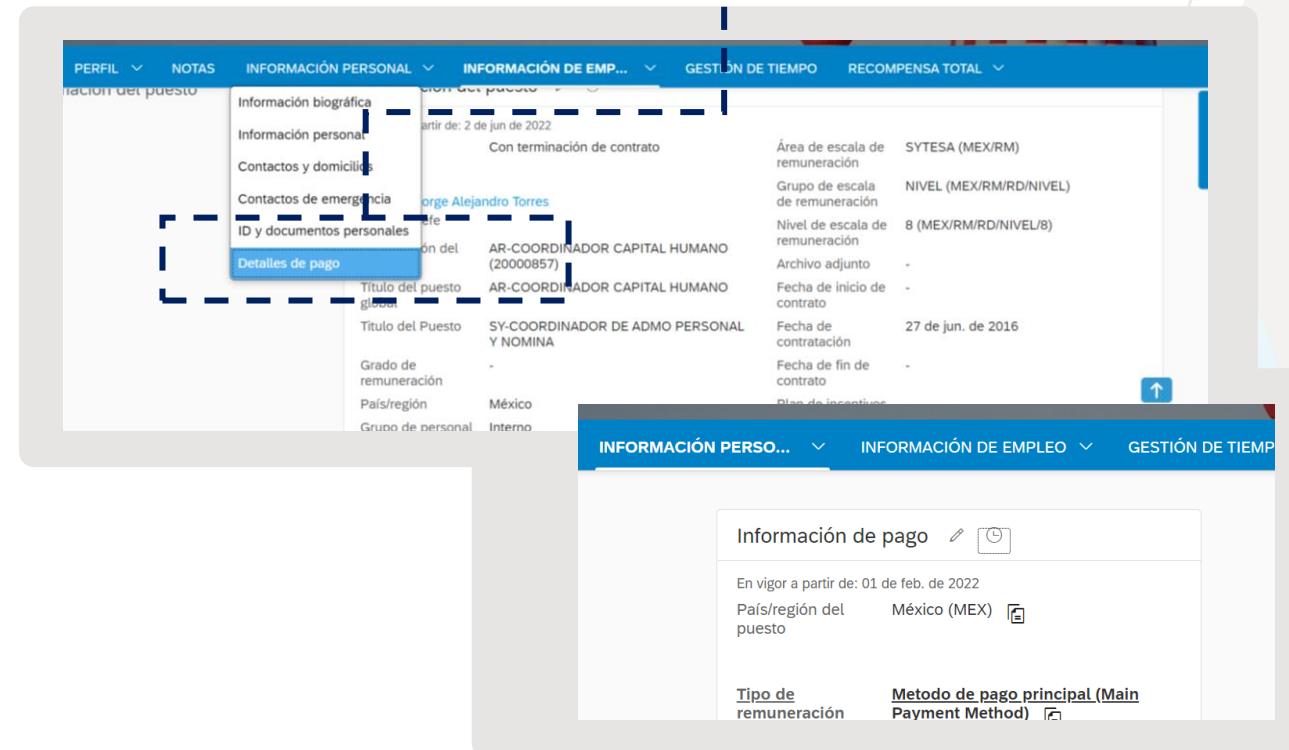
Na barra de pesquisa digite o nome do colaborador para quem você realizará a ação



2

### Ao entrar no perfil do colaborador::

A primeira coisa a fazer é alterar sua forma de pagamento a cheque e selecionar a opção de Informações pessoais – “Detalhes de pagamento”




## Rescisão de Contrato de Trabalho

3

Insira um novo registro com a data de rescisão do colaborador

Escolha o método de pagamento “cheque” e depois “Salvar”



Información de pago cambios

En vigor a partir de: 01 de feb. de 2022

País/región del puesto México (MEX)

Tipo de remuneración Metodo de pago principal (Main Payment Method)

Método de pago Transferencia Bancaria (05)

Finalidad -

País/región del banco México (MEX)

Banco SANTANDER

Propietario de cuenta Garcia Ibarra Jose Alberto

Cuenta CLABE -

Número de identificación de banco BMSXMMXXX

Número de cuenta 56790322958

Código de identificador de empresa SANTANDER

Código postal 53696

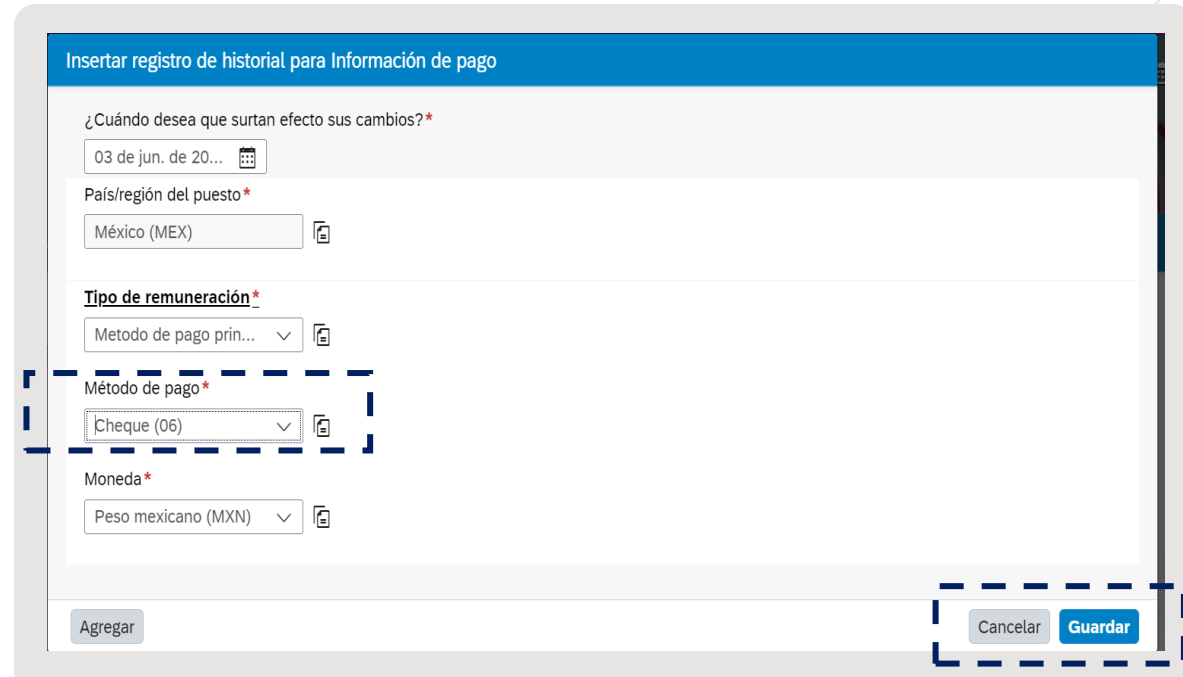
Ubicación Mexico

Moneda Peso mexicano (MXN)

Insertar nuevo regis...

Editar

Isso se aplica para MX e Peru. Para outros países, não é inserida nenhuma conta bancária.



Insertar registro de historial para Información de pago

¿Cuándo desea que surtan efecto sus cambios?\*

03 de jun. de 20...

País/región del puesto\*

México (MEX)

Tipo de remuneración\*

Metodo de pago prin...

Método de pago\*

Cheque (06)

Moneda\*

Peso mexicano (MXN)

Agregar

Cancelar Guardar

Se a **rescisão do colaborador** se aplicar em uma data em que a folha de pagamento já foi processada e encerrada, a data do cheque será o 1º dia após o novo período da folha de pagamento.

## Rescisão de Contrato de Trabalho

4

Em seguida, clique no menu de ações e selecione a opção "Concluir"

The screenshot displays the Employee Central interface. At the top, there's a purple header with 'Mi Perfil' and a search bar. Below the header, the profile of Jose Alberto Garcia Ibarra (ID: 10007457) is shown. The profile includes his title 'AR-COORDINADOR CAPITAL HUMANO', location 'Centro de Servicios de CH (00000353), Dirección Capital Humano (00000005)', and contact information. A dashed blue box highlights the 'Acciones' menu, which is open, showing options like 'Cambiar información de puesto y compensación', 'Pago único', 'Terminar', and 'Generar documento'. The 'Terminar' option is highlighted with a dashed blue box. Below the profile, there's a blue navigation bar with tabs like 'PERFIL', 'NOTAS', 'HISTORIAL', 'INFORMACIÓN DE TALENTO', 'INSIGNIAS', and 'INICIATIVAS Y/O PROYECTO'. At the bottom, there's a section for 'Actualiza tus datos personales' with a form containing the name 'Jose Alberto'.

## Rescisão de Contrato de Trabalho

- 5** Selecione a data real da rescisão do colaborador, o motivo da saída e de acordo com o motivo da saída se o colaborador estiver apto para reconstrução

Terminar

Terminar

Fecha de terminación \* 30 de jun. de 2...

Motivo de baja \* Vol-Mejor oferta laboral (ZF05)

Apto para reconstruir Sí

Desactivar cargo No

Transferir empleados a cargo

¿A quién deben rendir cuentas el/los 3 empleado(s) a cargo de Mario Miguel Litardo Solari después de la rescisión de contrato?

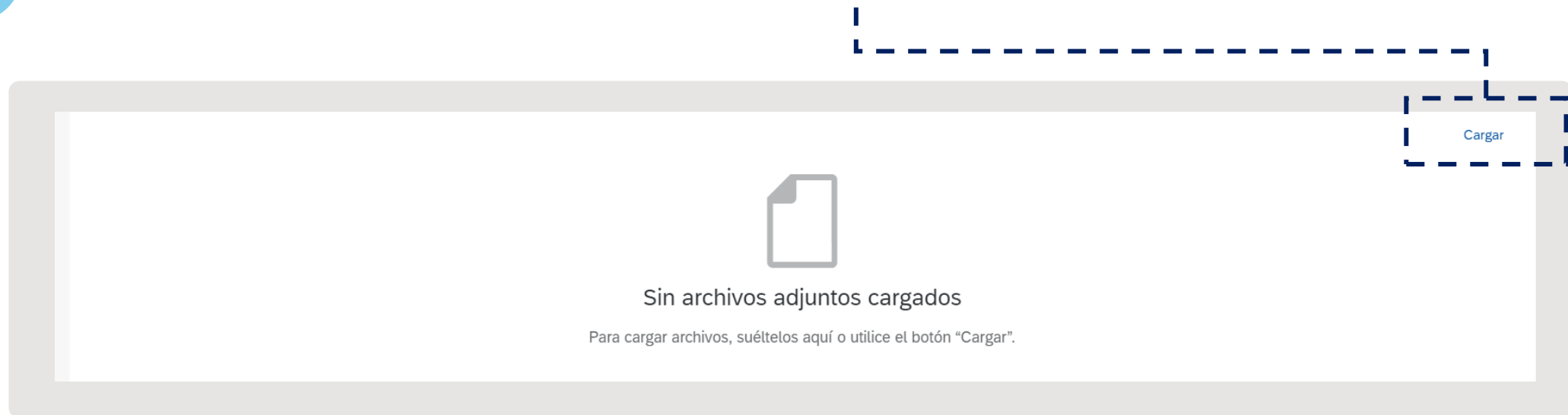
Todos al gerente superior Pablo Marcelo Feresini

**6**

**Caso o funcionário tenha colaboradores sob sua responsabilidade, eles serão atribuídos para o superior imediato.** Quando o cargo vago for coberto novamente, estes funcionários regressaram de imediato ao novo funcionário por meio de mudança na hierarquia.

## Rescisão de Contrato de Trabalho

**7** Deve ser adicionado no arquivo anexo o formato de renúncia assinado pelo colaborador



The screenshot shows a file upload area with a dashed line indicating the click location. The area contains a file icon, the text "Sin archivos adjuntos cargados", and a "Cargar" button.

**8** Clique em “Salvar”

## Rescisão De Contrato de Trabalho

**9** Para confirmar a rescisão do colaborador você pode inserir uma mensagem para os autorizadores do processo e depois clicar em confirmar

Obs: Caso o chefe e/ou colaborador realize a rescisão, será enviado para um fluxo de aprovação. Caso RH realize a rescisão, não será enviado para fluxo de autorização

**10**

Para conhecer os autorizadores, selecione “Mostrar colaboradores do fluxo de trabalho” e clique em “Confirmar”



## Rescisão de Contrato de Trabalho

11

**Uma vez aprovado, você pode validar esta informação:**

Acesse o perfil do colaborador "Informações da posição" a alteração aparece autorizada. Para mais informações clique na frase de cor azul

Información del puesto

Información del puesto

En vigor a partir de: 16 de abr de 2022

2 cambios surtirán efecto en el futuro

Estado de empleado Activo



Jorge Alejandro Torres

Jefe

Clasificación del puesto

AR-COORDINADOR CAPITAL HUMANO (20000857)

Título del puesto global

AR-COORDINADOR CAPITAL HUMANO

Título del Puesto

SY-COORDINADOR DE ADMO PERSONAL Y NOMINA

Grado de remuneración

Nivel 11 (MX-11)

Comparecencia/Incomparecencia

-

Horas semanales estándar

56

Días laborables por semana

7

ETC

1

País/región

México

Grupo de personal

Interno



## Rescisão de Contrato de Trabalho

12

Nesta tela você pode validar as informações da rescisão do colaborador

Cambiar historial	Información del puesto cambios
02 de jun. de 2022	Última actualización por David Drew (dddd) el lunes 23 de mayo de 2022 04:48:44 PM CDT
<b>Vol-Motivos personales</b>	
01 de jun. de 2022	En vigor a partir de: 02 de jun. de 2022
<b>Cambio de datos</b>	<b>Estado de empleado</b>
Grado de remuneración Nivel 11 (MX-11)	Estado de empleado Con terminación de contrato
Nivel de puesto <b>Mando Medio con Equipo</b>	<b>Evento</b>
Relación Laboral <b>Mano de Obra Directa</b>	Evento <b>Terminación de contrato</b>
División de Personal de Importación <b>MX Centro (2S01)</b>	Motivo del evento Vol-Motivos personales (ZF07)
16 de abr. de 2022	<b>Información del cargo</b>
	Número de posición SY-COORDINADOR DE ADMO PERSONAL Y NOMINA (10005262)
	<b>Información de organización</b>
	Sociedad Soluciones y Tratamiento (SM15)
	Vicepresidencia VP CH, Sustentabilidad y NI (00000004)
Insertar nuevo regis...	Ver historial de aprobaciones <b>Editar</b>



# Rescisão de Contrato de Trabalho

13

**Se a solicitação de rescisão do colaborador não se aplica, se requer retirar e não tenha sido autorizada, você pode proceder da seguinte forma:**

1. Acesse ao colaborador
2. Selecione informações da posição
3. Selecione a frase em cor azul.

**Información del puesto**

### Información del puesto

En vigor a partir de: 16 de abr de 2022

[Vol-Motivos personales pendiente de aprobación \(23 de may de 2022\)](#)

**Estado de empleado:** Activo

**Jorge Alejandro Torres**  
 Jefe

Clasificación del puesto	AR-COORDINADOR CAPITAL HUMANO (20000857)	Comparecencia/Incomparecencia	-
Título del puesto global	AR-COORDINADOR CAPITAL HUMANO	Horas semanales estándar	56
Título del Puesto	SY-COORDINADOR DE ADMO PERSONAL Y NOMINA	Días laborables por semana	7
Grado de remuneración	Nivel 11 (MX-11)	ETC	1
		País/región	México
		Grupo de personal	Interno

[Mostrar más](#)

# Rescisão de Contrato de Trabalho

Clique em “Retirar”

Publicar comentarios o retirar solicitud.

**Voluntades personales para Jose Alberto Garcia Ibarra**  
 Iniciado por David Drew el 23 de mayo de 2022  
 Fecha de entrada en vigor 23 de mayo de 2022  
 Ver participantes en flujo de trabajo

**Terminar**  
 Fecha de terminación 23/05/2022  
 Apto para recontratar No  
 Motivo del evento Voluntades personales (2007)  
 Numero de posición SY-COORDINADOR DE ADMO PERSONAL Y NOMINA (10005262)

**Saldo de la cuenta de tiempo en la fecha de rescisión**  
 Vacaciones 19.79 días

**Comentario**  
 Escribir un comentario

**Publicar** **Retirar**

Confirme a solicitação de retirar

**RETIRAR SOLICITUD**

¿Está seguro de que desea retirar la solicitud?

No **Sí**

Assim que a solicitação for retirada, você poderá validá-la na seção Informações da posição

Información del puesto

En vigor a partir de 23 de mayo de 2022

Estado de empleado Activo

**Jorge Alejandro Torres**  
 Jefe

Clasificación del puesto AR-COORDINADOR CAPITAL HUMANO (20000857)  
 Título del puesto global AR-COORDINADOR CAPITAL HUMANO  
 Título del Puesto SY-COORDINADOR DE ADMO PERSONAL Y NOMINA  
 Grado de remuneración Nivel 11 (MX-11)

Comperecencia/Incomparecencia -  
 Horas semanales estándar 56  
 Días laborables por semana 7  
 ETC 1  
 País/región México  
 Grupo de personal Interno

Mostrar más



## Rescisão de Contrato de Trabalho

14

No Sap-HCM a alteração será exibida no IT 0, 1, 3 e 9:

Grupo pers.	1	Interno	Div.pers.	2501	MX Centro
Área pers.	1C	Administrativo	Centro coste	6204040	SYT Capital Humano P
Selección	01.01.1800	a	31.12.9999		

Desde	Hasta	Med.	Denom.clase medida	MtMed	Den.motivo medida	In...	O...
<input type="checkbox"/> 02.06.2022	31.12.9999	ZF	Baja de personal	07	Vol-Motivos personales	0	
<input type="checkbox"/> 01.02.2022	01.06.2022	ZK	Migracion EC SSF	01	Migracion EC SSF	3	
<input type="checkbox"/> 01.09.2020	31.01.2022	ZC	Cambio Organizacional	01	Cambio de área de person...	3	
<input type="checkbox"/> 01.09.2019	31.08.2020	ZC	Cambio Organizacional	01	Cambio de área de person...	3	
<input type="checkbox"/> 01.12.2018	31.08.2019	ZJ	Cambio Org. Solo Masivo	01	Actualización de IT0001	3	
<input type="checkbox"/> 01.03.2018	30.11.2018	ZA	Contratación de personal i...	04	Vacante	3	

Grupo pers.	1	Interno	Div.pers.	2501	MX Centro
Área pers.	1C	Administrativo	Centro coste	6204040	SYT Capital Humano P
Selección	01.01.1800	a	31.12.9999		

Desde	Soc.	DivP	GrPer	ÁPers	Centro coste	Texto centro...	Unidad org.	Un.org.(texto)
<input type="checkbox"/> 02.06.2022	SM15	2S01	1	1C	6204040	SYT Capital ...	Centro de S...	
<input type="checkbox"/> 01.06.2022	SM15	2S01	1	1C	6204040	SYT Capital ...	00000353	Centro de Servicios de C
<input type="checkbox"/> 16.04.2022	SM15	2S01	1	1C	6204040	SYT Capital ...	00000353	Centro de Servicios de C
<input type="checkbox"/> 11.04.2022	SM15	2S01	1	1C	6204040	SYT Capital ...	00000353	Centro de Servicios de C
<input type="checkbox"/> 01.02.2022	SM15	2S01	1	1C	6204040	SYT Capital ...	00000353	Centro de Servicios de C
<input type="checkbox"/> 01.09.2020	SM15	2S01	1	1C	6204040	SYT Capital ...	MX-00908	MX-CAPITAL HUMANO :

## Rescisão de Contrato de Trabalho

14

No Sap-HCM a alteração será exibida no IT 0, 1, 3 e 9:

Grupo pers. 1 Interno Div.pers. 2M12 MX SYTESA  
Área pers. 1C Administrativo Centro coste 6204040  
Mod. 03.06.2022 OREYES

Nómina/Retroactividad

Per.pers.ant.retr.	16.03.2021	liquidado a	31.05.2022
Liquidar hasta		Modif.temp.ma.	21.04.2022
no calcular más		Mod.maest.ant.rappel	02.06.2022

☒ N° pers.bloqueado ☐ Correc.de la nómina

Evaluación de tiempos

Per.pers.ant.retr.		Cal.personal del	21.05.2021
Retroactividad CDP	31.01.2022		

☐ Ind.de error CDP

Otros datos

Primera entrada	08.03.2018	17:47:46
-----------------	------------	----------

Grupo pers. 1 Interno Div.pers. 2S01 MX Centro  
Área pers. 1C Administrativo Centro coste 6204040 SYT Capital Humano P  
Selec. 01.01.1800 a 31.12.9999 c1.

Válido de	Válido a	Receptor	Vía de pago	Clav...	Clave banco	Nc
<input type="radio"/> 02.06.2022	31.12.9999	Garcia Ibarra Jose Alberto	Cheque	MX		
<input type="radio"/> 01.02.2022	01.06.2022	Garcia Ibarra Jose Alberto	Transferencia Banca...MX	014		Ba
<input type="radio"/> 01.09.2020	31.01.2022	Garcia Ibarra Jose Alberto	Transferencia Banca...MX	014		Ba
<input type="radio"/> 01.03.2018	31.08.2020	Garcia Ibarra Jose Alberto	Cheque	MX		

## CONSIDERAÇÕES FINAIS

- **México:** A rescisão só pode ser aplicada no sistema no máximo após 2 dias úteis.
- **Países:** Considerar rescisões de acordo com a legislação do seu país e calendários de folha de pagamento

-O sistema enviará um aviso ao departamento de TI para realizar as ações correspondentes da conta de e-mail e demais acessos

### - Continuará a ser utilizado o formato de finalização do contrato por e-mail:

**Administrativos:** para questões de confirmação de saldos e débitos

**Operativos:** Algumas pendências de pagamento e/ou descontos.

Em ambos os casos, indique o tipo de finalização que corresponde

**Ao aplicar a rescisão do colaborador**, considere que RH não esteja realizando o processo de cálculo da folha de pagamento, pois pode ser bloqueada e não replicar para o HCM correndo o risco de modificar a folha de pagamento. Recomendamos validar com o departamento responsável pela folha de pagamento.