

Manual for use: Upgrade in SAP SuccessFactors



Content

- **Change job title**
- **Compensation Change**

CHANGE JOB TITLE

1

Access the main menu and enter the command “Manage Positions” in the search bar

2

Then search for the “Position” and enter the position number.

3

Next, click on Insert “New Record”

Centro de administración

Regresar a: Centro de administración

Gestionar cargos

Buscar Incluir inactivos: Crear nuevo

Centro de administración

Regresar a: Centro de administración

Gestionar cargos

Buscar Incluir inactivos: Buscar a partir del: Crear nuevo

Historial

Posición:

Posición	Código	Título	Estado posición	Estado	Fecha de inicio	Tipo	Motivo del cambio	Nombre del puesto	Código de puesto
MX-JEFE DE FISCAL LATAM	10000636	MX-JEFE DE FISCAL LATAM	Autorizada (Autorizada)	Activo	04/08/2008	Cargo permanente (Cargo permanente)	Nueva posición (newPosition)	JEFE DE FISCAL LATAM	Clasificación de puesto 20001165 (20001165)

Organización

Sociedad: Rotoplas, SA de CV (SM02)

País/Región: México (MEX)

Vicepresidencia: Test 00000000 (00000000)

Dirección: Test 00000000 (00000000)

Historial

01/05/2022

Motivo del cambio: Actualizar posición (up...)

Nombre del puesto: Clasificación de puest...

Vicepresidencia: VP Administración y Finan...

Dirección: Dirección Contraloría (00000027...

Centro de costos: SERV Contraloría Latam ...

Remuneración mínima: 50,492

Punto Intermedio: 63,115

Remuneración máxima: 75,738

de posiciones: 1

Bando: BANDO 2 (C)

Moneda: Peso mexicano (MXN)

Sueldo: \$2,651.95

Anual: \$76,083.05

Computadora: 0

Celular: 0

Automóvil: 0

Ubicación: 0

Grupos: 0

CHANGE JOB TITLE

4

Enter the date from when the change will take effect

*Remember to meet the dates set by the payroll calendar.

5

Changes the Job Title. IMPORTANT: you must select the icon to also modify the translations

CHANGE JOB TITLE

6

Perform the change in pay grade

Centro de administración ▾

Buscar acciones o personas

99+

Rotoplas[®]
más y mejor agua

Tipo de Gasto *

Esquema de trabajo *

▼ Costeo

Usa este vínculo para descargar los formatos para TC

Tipo posición *

Grado salarial

Rango salarial

Remuneración mínima 73,213

Punto intermedio 91,517

Remuneración máxima 109,820

% sueldo fijo *

% sueldo variable *

Estado/Convenio

Bando

Ubicación para costeo

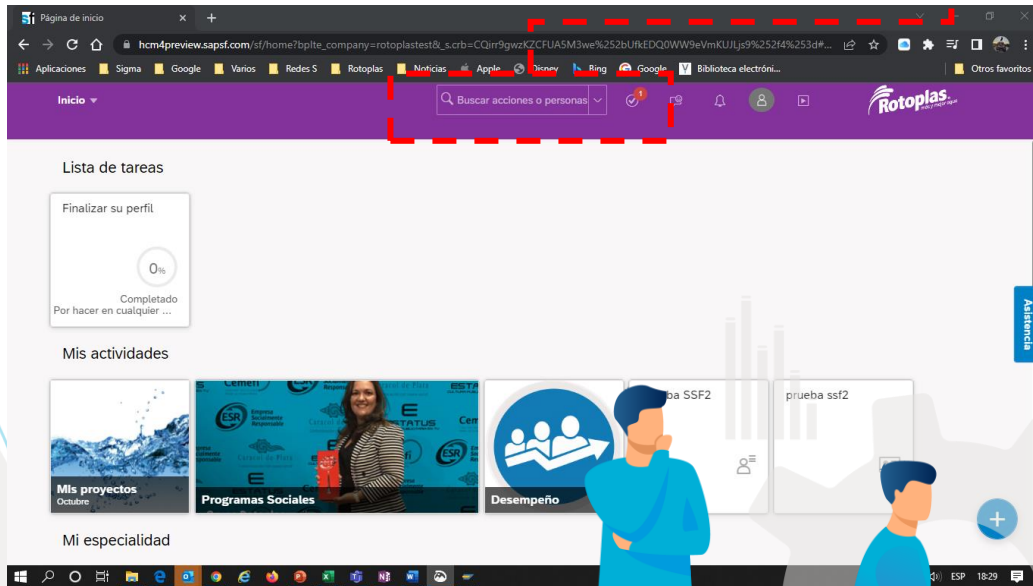
Asistencia



COMPENSATION CHANGE

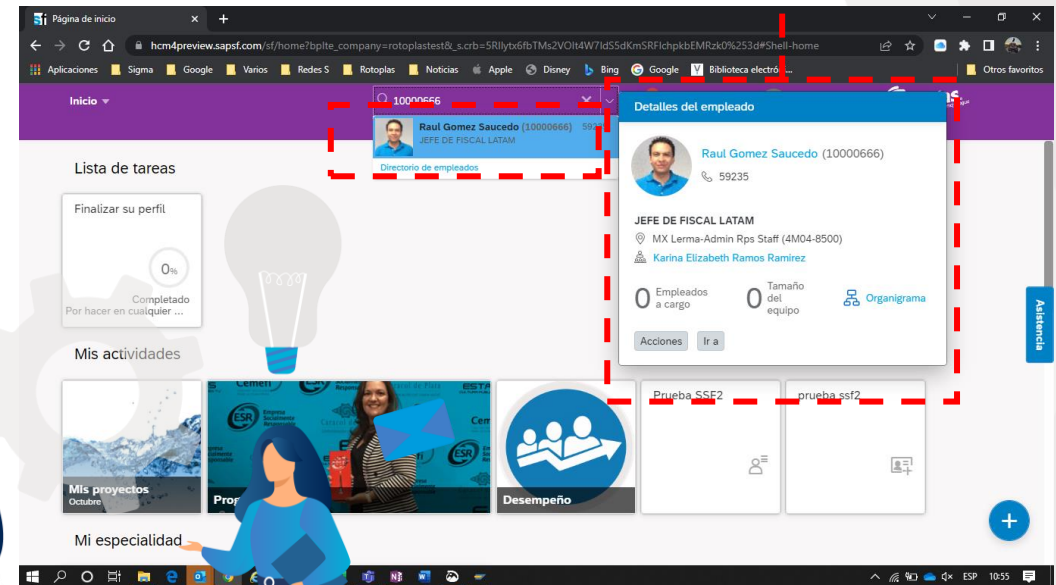
1

Enter the employee name or number in the search bar



2

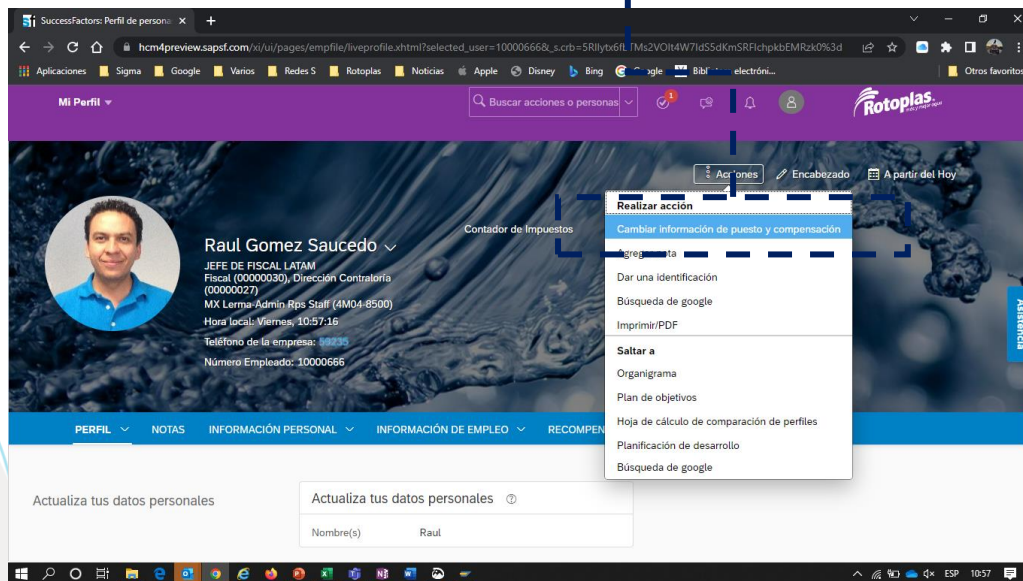
Confirm and select the employee



COMPENSATION CHANGE

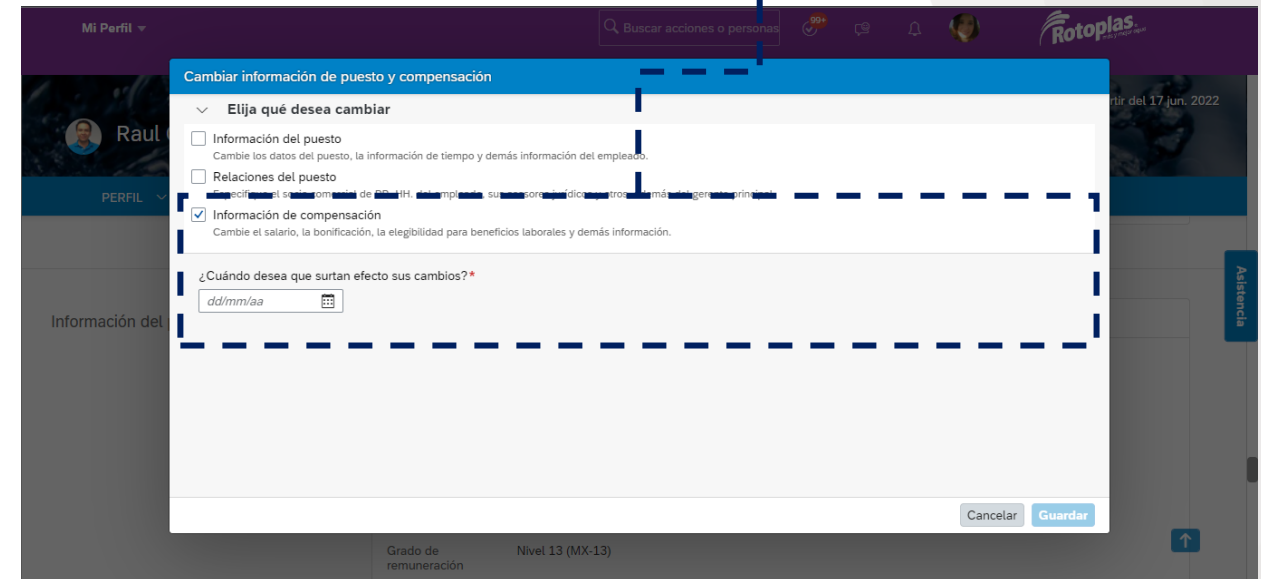
3

Within the employee's profile, click on the "Actions" button and select "Change in Position and Compensation Information"



4

Select **Compensation Information** and enter the same date as when the previous job title change was made



COMPENSATION CHANGE

- 5 Enter the change that is established in the signed offer
- 6 You can also add comments for the authorization flow

Cambiar información de puesto y compensación

Compensación

Componente de remuneración*	Importe	Moneda*	Frecuencia*
Sueldo variable (1M02)	7,000.00 18.23% 5,020.58	MXN	Mensual (MON)
Sueldo Total (1M01)	69,500.00 17.39% 59,205.76	MXN	Mensual (MON)
Sueldo (1M05)	62,500.00 17.29% 5,225.00	MXN	Mensual (MON)

Porcentaje: 10

Porcentaje:

Porcentaje: 90

Grado de remuneración Nivel 13 (MX-13)

Cambiar información de puesto y compensación

Elija qué desea cambiar

- ☐ Información del puesto
Cambia los datos del puesto, la información de tiempo y demás información del empleado.
- ☐ Relaciones del puesto
Especifica el sueldo base de RR-HH del empleado, su categoría, código de área, demás categorías de personal.
- ☒ Información de compensación
Cambia el salario, la bonificación, la elegibilidad para beneficios laborales y demás información.

¿Cuándo desea que surtan efecto sus cambios?*

dd/mm/aa

Grado de remuneración Nivel 13 (MX-13)










COMPENSATION CHANGE

7

The change goes through an authorization flow

Confirme su solicitud

Aprobadores

1		Karina Elizabeth Ramos Ra... JEFE DE IMPUESTOS
2		Alexandrina Nava Wences Clasificación de puesto 20000855
		Karla Gabriela Ramirez Canto GERENTE CAPITAL HUMANO PLANTAS MX...
3		Ismael Alejandro Tamariz TL... MX-ANALISTA CAPITAL HUMANO INC
		Ivani Cruz Perea PUESTO 20000866
		Natalia Buendia Moreno MX-JEFE DE BENEFICIOS Y MOVILIDAD
		Daniel Yeo Sanchez PUESTO 20000867
4		Oswaldo Noe Reyes Medina Clasificación de puesto 20000848
		Maria Guadalupe Perez Mu...

Cancelar Confirmar



COMPENSATION CHANGE

Información de compensación

En vigencia a partir del 1 de junio de 2022

① Un cambio en Información de compensación surtirá efecto el 16 de jun de 2022

Salario anualizado (Annualized Salary) 710,469.12 MXN

Radio de comparación 93.81%

Ubicación en rango 34.51%

Editar historial de Información de compensación el 16 de jun. de 2022

¿Cuándo desea que surtan efecto sus cambios? 16 de jun. de 20...

Evento *

Información del puesto *

Motivo del evento *

Upgrade (UPGR)

Información de compensación

Salario anualizado (Annualized Salary) 834,000 MXN

710,469.12 MXN

Grupo de remuneración *

Radio de comparación *

Ubicación en rango salarial *

Fecha del último ajuste de salario 16 de jun. de 2022

Compensación

8

Locate the employee in Compensation Information

9

Select the “Clock” icon
“Compensation Information History”

10

Movement will appear as “Leveling”

11

You will need to make the change in Upgrade*

***IN BOTH COMPENSATION INFORMATION AND POSITION INFORMATION**