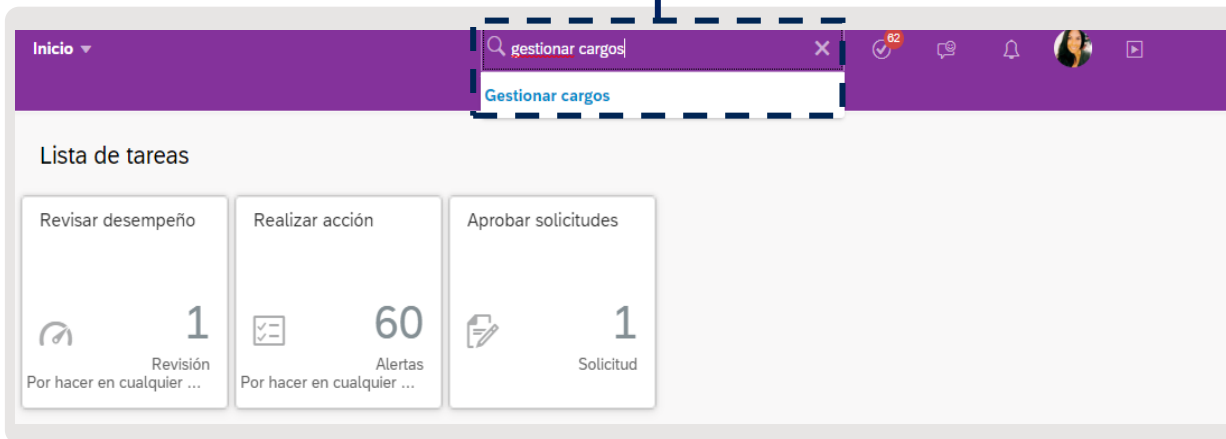


Manual de uso:
**CAMBIO ESQUEMA
DE PAGO**
en
SAP SuccessFactors

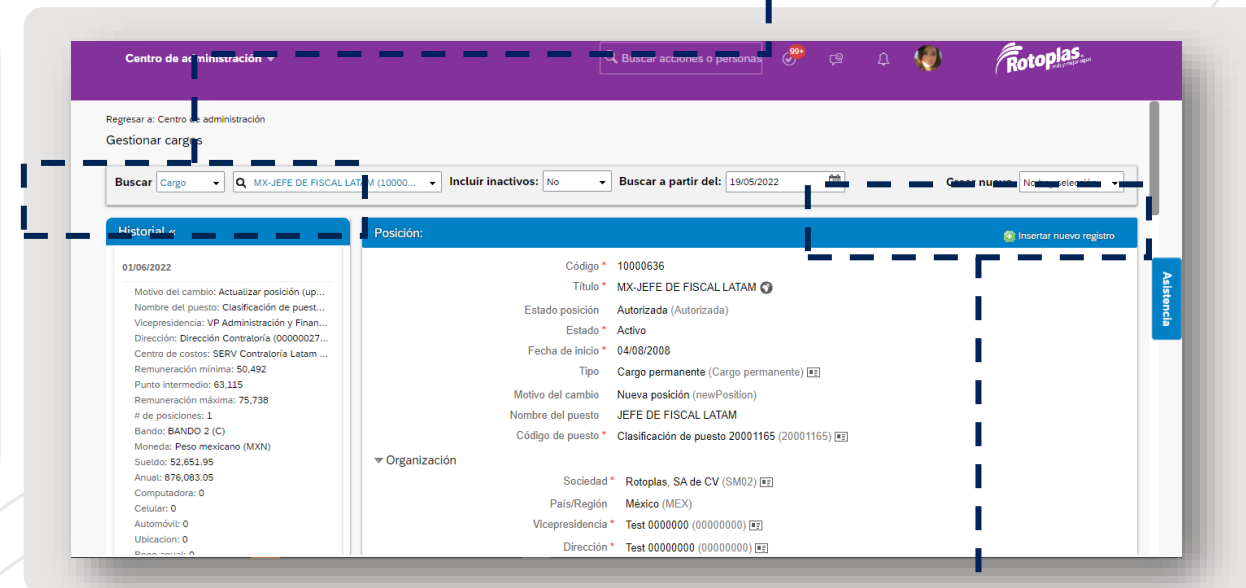


CAMBIO ESQUEMA DE PAGO

1 Se coloca el comando “Gestionar Cargos” en el buscador



2 En Buscar selecciona “Cargo”: posteriormente en el siguiente recuadro ingresa el número de la posición del empleado



3 Da clic en **Insertar nuevo registro**

CAMBIO ESQUEMA DE PAGO

3

Introduce el % del sueldo fijo y de variable

Remuneración máxima

% sueldo fijo * 80

% sueldo variable * 20

Estado/Convenio Sin selección

Bando Sin selección

4

Arrojará la notificación de sincronizar los datos con la persona y damos clic en Si

Sincronizar titulares

¿Desea sincronizar los datos del cargo a partir de 01/06/2022 con los siguientes titulares?

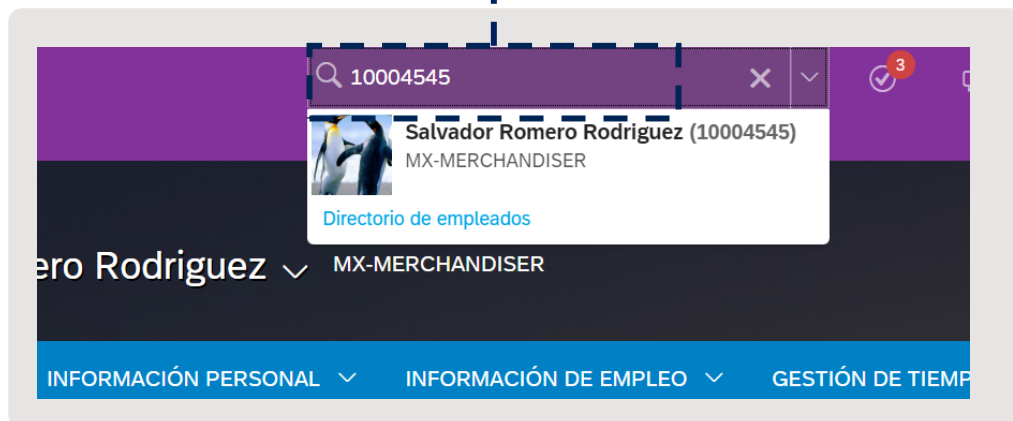
Ismael Alejandro Tamariz Tlatelpa
MX-ANALISTA CAPITAL HUMANO INC
1 ETC

Cancelar No Sí

CAMBIO ESQUEMA DE PAGO

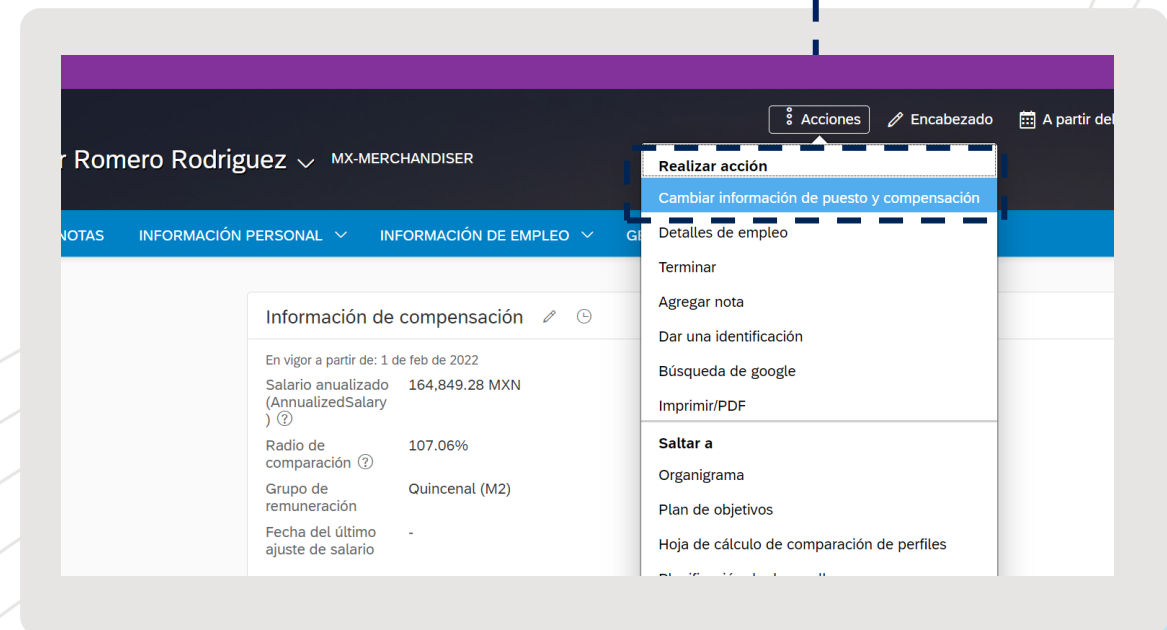
5

Buscar al colaborador que es sujeto a cambio de esquema salarial



6

Una vez dentro del colaborador presionar Acciones > Cambiar información de puesto y compensación



CAMBIO ESQUEMA DE PAGO

7

Elegir los campos que se deseen cambiar, en este caso marcar solo la casilla “Información de compensación”. (En este caso, solo cambia la información de compensación)

8

Colocamos la fecha de efectividad del movimiento del colaborador, la fecha deberá ser la misma con la que se actualizo la posición

Nota:

México: Admvos El cambio solo se puede realizar los días 1º y/o 16 en los 4 días posteriores a la fecha. Oper: Solo pueden hacer el cambio los días jueves con fecha limite el martes inmediato posterior.

Perú (Admin), Argentina, Brasil: El cambio solo se puede realizar con fecha 1º de cada mes, Perú (ope) el día lunes dentro del mismo mes

EUA: El cambio solo se puede realizar con fecha de inicio de la catorcena y solo aplicara en la misma semana del cambio

CA: El cambio solo se puede realizar los días 1º y/o 16

Cambiar información de puesto y compensación

Elija qué desea cambiar

☐ Información del puesto
Cambie los datos del puesto, la información de tiempo y demás información del empleado.

☐ Relaciones del puesto
Especifique el socio comercial de RR. HH. del empleado, sus asesores jurídicos y otros, además del gerente principal.

☒ Información de compensación
Cambie el salario, la bonificación, la elegibilidad para beneficios laborales y demás información.

¿Cuándo desea que surtan efecto sus cambios?*

dd/mm/aa

¿Cuándo desea que surtan efecto sus cambios?*

16 de jun. de 2022

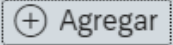
Información de compensación

Salario anualizado

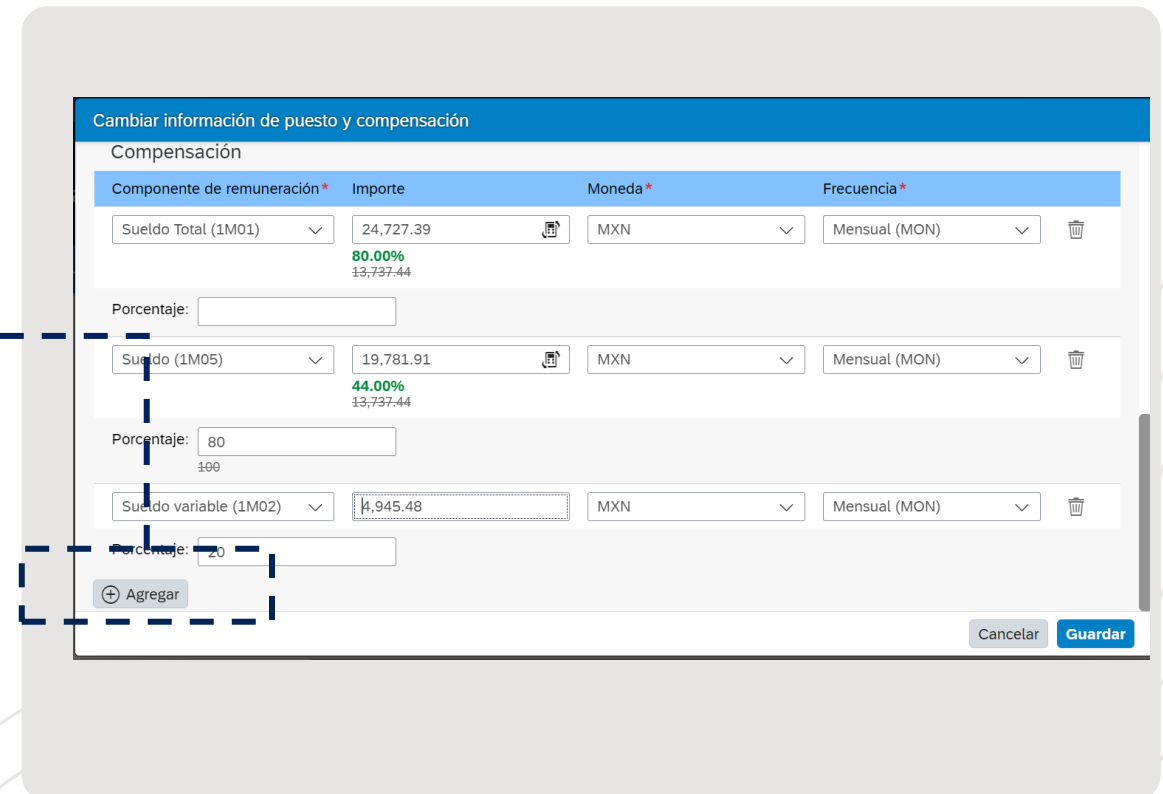
CAMBIO ESQUEMA DE PAGO

9


Se habilitará el campo de salario una vez introducida la fecha, ahí debemos introducir los cambios en el esquema salarial.

Ahora da clic en **“Agregar”**  y agregamos el concepto “sueldo variable”, el campo de sueldo total en porcentaje no debe llevar nada, en sueldo y sueldo variable se le aplica el % que corresponda, ojo, el sistema no calcula el monto hay que asignarlo manual, posterior **guárdalo**.

Los campos de porcentaje no deben de quedar vacíos y entre ambos deben sumar el 100%.



Componente de remuneración*	Importe	Moneda*	Frecuencia*
Sueldo Total (1M01)	24,727.39	MXN	Mensual (MON)
	80.00%		
	13,737.44		
Porcentaje:			
Sueldo (1M05)	19,781.91	MXN	Mensual (MON)
	44.00%		
	13,737.44		
Porcentaje:	80		
	100		
Sueldo variable (1M02)	4,945.48	MXN	Mensual (MON)
Porcentaje:	20		

 Agregar

Cancelar Guardar

CAMBIO ESQUEMA DE PAGO

10

El cambio lo visualizarás en recompensa total-información de compensación y posterior relojito:

NOTAS INFORMACIÓN PERSONAL INFORMACIÓN DE EMPLEO GESTIÓN DE TIEMPO RECOMPENSA TOTAL

Información de compensación

En vigor a partir de: 1 de feb. de 2022

Un cambio en Información de compensación surtirá efecto el 16 de jun de 2022

Salario anualizado (AnnualizedSalary) 164,849.28 MXN

Radio de comparación 107.06%

Grupo de remuneración Quincenal (M2)

Información de compensación

Pagos

Deducciones

11

El sistema arrojará el movimiento como nivelación, tenemos que editar y cambiarlo a “cambio esquema de pago”

Cambiar historial

Información de compensación cambios

16 de jun. de 2022

Incremento por nivelación

Fecha del último ajuste de salario 16/06/2022

Sueldo Total (1M01) 24,727.39 13,737.44

Sueldo (1M05) 19,781.91 80 13,737.44 100

Sueldo variable (1M02) 4,945.48 MXN Mensual (MON) 20

01 de feb. de 2022

Migración EC

01 de oct. de 2015

Insertar nuevo regis...

Última actualización por Oswaldo Noe Reyes Medina (10006203) el viernes 3 de junio de 2022 01:12:42 PM CDT

En vigor a partir de: 16 de jun. de 2022

Evento

Evento

Motivo del evento

Incremento por nivelación (ZE04)

Información de compensación

Salario anualizado (AnnualizedSalary) 296,728.68 MXN 164,849.28 MXN

Grupo de remuneración Quincenal (M2)

Radio de comparación -

Fecha del último ajuste de salario 16 de jun. de 2022

Compensación

Componente de remuneración Importe

Editar

CAMBIO ESQUEMA DE PAGO

12

Seleccionamos **“editar”**, en evento se coloca **“Cambio de porcentaje de remuneración”** y en motivo del evento **“cambio esquema de pago”**.

Cambiar historial	Información de compensación cambios
16 de jun. de 2022	Última actualización por Oswaldo Noe Reyes Medina (10006203) el viernes 3 de junio de 2022 01:12:42 PM CDT
Incremento por nivelación	En vigor a partir de: 16 de jun. de 2022
Fecha del último ajuste de salario 16/06/2022	Evento
Sueldo Total (1M01) 24,727.39 \$3,737.44	Evento Cambio de porcentaje de remuneración
Sueldo (1M05) 19,781.91 80 \$3,737.44 100	Motivo del evento Incremento por nivelación (ZE04)
Sueldo variable (1M02) 4,945.48 MXN Mensual (MON) 20	Información de compensación
01 de feb. de 2022	Salario anualizado (AnnualizedSalary) ⑦ 296,728.68 MXN 164,849.28 MXN
Migración EC	Grupo de remuneración Quincenal (M2)
01 de oct. de 2015	Radio de comparación -
Insertar nuevo regis...	Fecha del último ajuste de salario 16 de jun. de 2022
	Compensación
	Componente de remuneración Imoorte
	Editar

13

Posteriormente se visualizará de manera correcta

Editar historial de Información de compensación el 16 de jun. de 2022
¿Cuándo desea que surtan efecto sus cambios? *
16 de jun. de 20...
Evento
Evento * Cambio de porcentaje de remuneración
Motivo del evento * Cambio de esquema de pago (ZE02)
Información de compensación
Salario anualizado (AnnualizedSalary)
296,728.68 MXN
⑦ 164,849.28 MXN
Cancelar Guardar

Cambiar historial	Información de compensación cambios
16 de jun. de 2022	Última actualización por Oswaldo Noe Reyes Medina (10006203) el viernes 3 de junio de 2022 01:25:03 PM CDT
Cambio de esquema de pago	En vigor a partir de: 16 de jun. de 2022
Fecha del último ajuste de salario 16/06/2022	Evento
Sueldo Total (1M01) 24,727.39 \$3,737.44	Evento Cambio de porcentaje de remuneración
Sueldo (1M05) 19,781.91 80 \$3,737.44 100	Motivo del evento Cambio de esquema de pago (ZE02)
Sueldo variable (1M02) 4,945.48 MXN Mensual (MON) 20	Información de compensación
01 de feb. de 2022	Salario anualizado (AnnualizedSalary) ⑦ 296,728.68 MXN 164,849.28 MXN
Migración EC	Grupo de remuneración Quincenal (M2)
01 de oct. de 2015	Radio de comparación -
Insertar nuevo regis...	Fecha del último ajuste de salario 16 de jun. de 2022
	Compensación
	Componente de remuneración Imoorte
	Editar

CAMBIO ESQUEMA DE PAGO



Puntos a considerar:

No se podrá efectuar el movimiento ni se autorizara si no se cuenta con la carta firmada

Importante verificar en HCM que se haya dado la replica en los infotipos 0, 1 y 8.

