

Crea tu propio PID

1. Definición de Objetivos y metas

Objetivo:

Trazar un camino a seguir conforme a los OKR's y/o misión de puesto de aquellas competencias que quieren trabajar.

2. ¿Cómo y cuándo?

Objetivo:

Establecer acciones de desarrollo conforme a la metodología 70.20.10; definir el tiempo en que se van a cumplir y la frecuencia de revisión.

| ACCIONES | TIEMPO | REVISIÓN |
|----------|--------|----------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

3. Seguimiento y retroalimentación

Objetivo:

Evaluar el progreso y realizar retroalimentación del avance.

4. Sigamos hablando de tu desarrollo

Objetivo:

Conocer cuales son las expectativas del colaborador de crecimiento profesional.
