



Manual de uso AUSENCIAS en

SAP SuccessFactors





Jefes

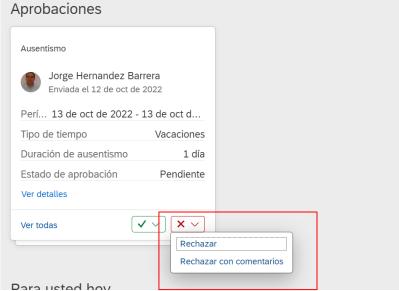
Aprobar y gestionar ausencias de los colaboradores
Gestionar tiempo para mis colaboradores
Visualizar cuentas de tiempo
Revisar ausentismos del equipo



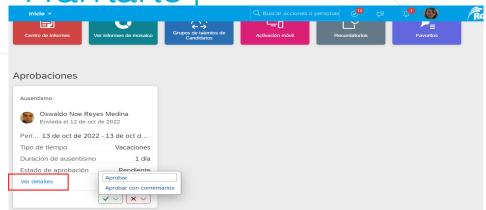
- Si tienes personal a cargo deberás aprobar las solitudes de vacaciones y permisos que te soliciten a través de success.
- Ingresa a success y en el "inicio" encontraras la sección "aprobaciones", da click directamente en la "palomita verde" y posterior "aprobar" o bien en la "cruz roja" y posterior rechazar.

Aprobar y gestionar ausencias de los colaboradores

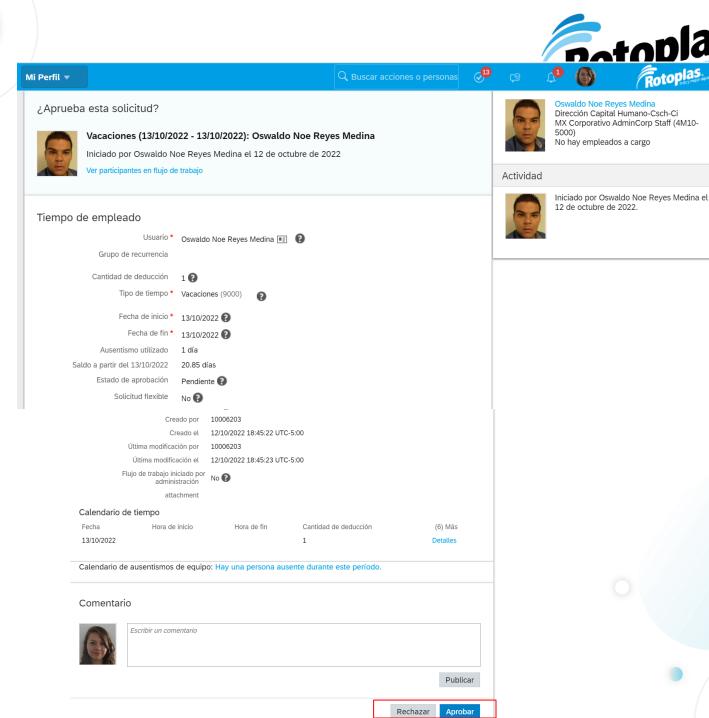






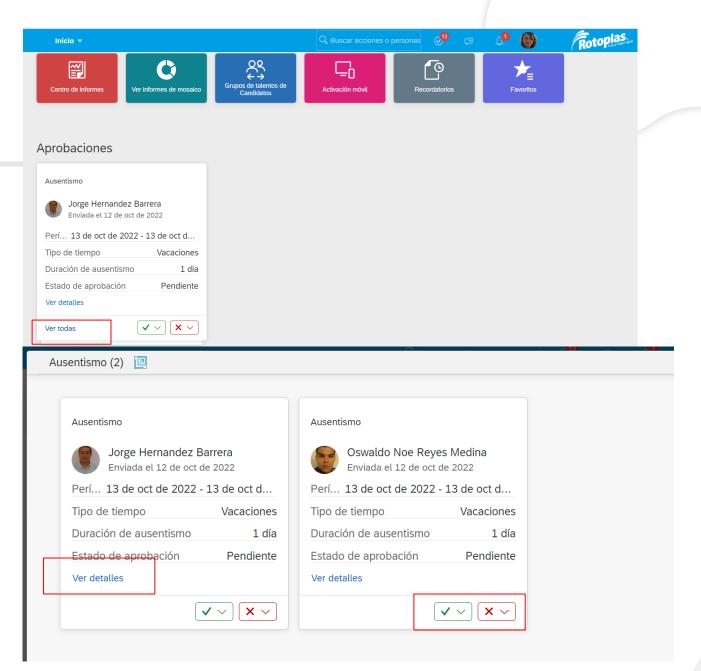


- Si deseas ver mas detalles da click sobre "ver detalles" y si tienes alguna observación puedes ingresar algún comentario y "rechazar" la solicitud. Si estas de acuerdo selecciona "aprobar"
- Una vez tomada alguna acción se le notificara al colaborador.





- Para visualizar todas solicitudes que tienes pendientes por aprobar selecciona "ver todas"
- Puedes ver detalles o aprobar y/o rechazar directamente.







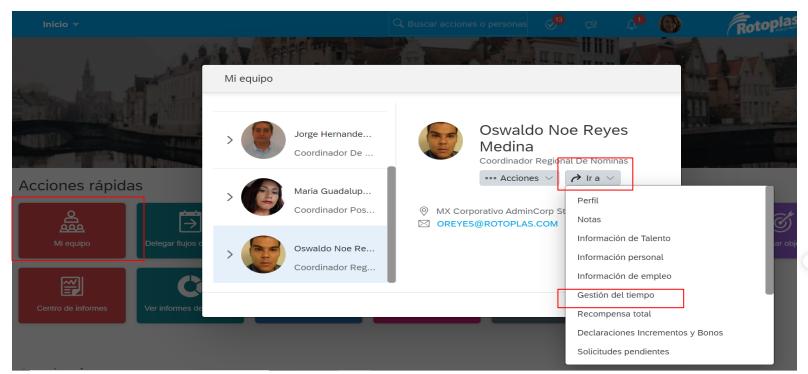
Gestionar tiempo para mis colaboradores



Como jefe puedes consultar saldos, asignar vacaciones y permisos a tu colaboradores ingresando de las siguientes maneras:

- 1. En el icono de buscar acciones colocar "Administrar tiempo para..... (colocar nombre del empleado) "
- 2. Identifica el mosaico "Mi equipo" selecciona al empleado; posterior da click en "ir a" y selecciona "Gestión de tiempo"

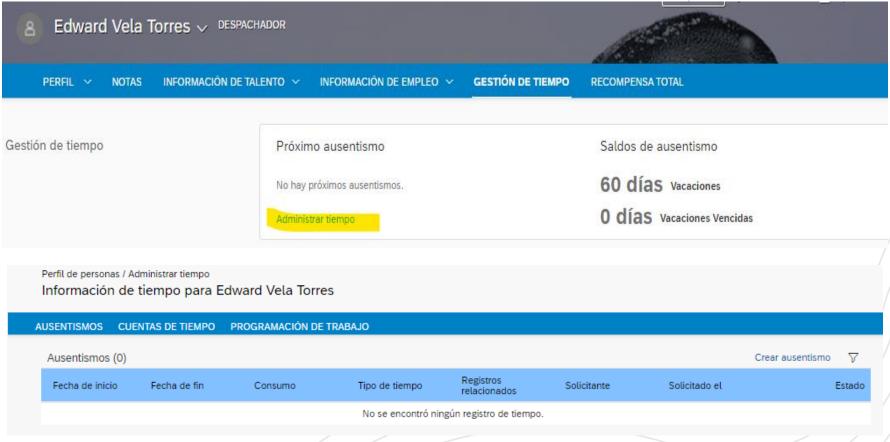






- La aplicación te enviara al perfil del colaborador en la pestaña de "gestión de tiempo", selecciona "Administrar tiempo"
- 2. Aparecerá una segunda pantalla donde veras las siguientes pestañas:
- a) "Ausentismos" : Capturar ausencias en nombre de tu colaborador
- b) "Cuentas de tiempo"; consultar saldos vacaciones y días disfrutados
- c) "Programación de trabajo" : Horario laboral







- 1. En la pestaña de ausentismos selecciona "Crear Ausentismo"; aparecerá una ventana con la lista de ausencias. La aplicación solo te dejara seleccionar a las que tienes autorizadas (incapacidades es exclusivo de HSA).
- 2. Selecciona el tipo de ausencia
- 3. Coloca la fecha de inicio v fin.
- 4. Verifica que este correcta la información y da click en "enviar"



Información de tiempo para Jhin Pablito Vela Sajami

AUSENTISMOS CUENTAS DE TIEMPO PROGRAMACIÓN DE TRABAJO

Disponibles

Cancelar

0 días

(i) No tiene autorización para reservar ausentismos en el pasado.

Perfil de personas / Administrar tiempo

Ausentismos (0)

Tipo de tiempo * ⑦

Subsidio por Maternidad

Inc.Enf. Prof. Operativo

Inc. Enf. Común Operativo

Sub.Enfermedad Profesion

Sub. Enfermedad común

Sub. Accidente de trabajo

Licencia sin goce haber

Falta injustificada

Permiso con goce sueldo

Paternidad Lactancia

Suspensión

Permiso Personal

Inc. Acc de trabajo Operativo

Inc.Enfermedad Profesion Administrativo

Inc. Enfermedad común Adminsitrativo

Inc. Accidente de trabajo Administrativo

Vacaciones

Crear ausentismo

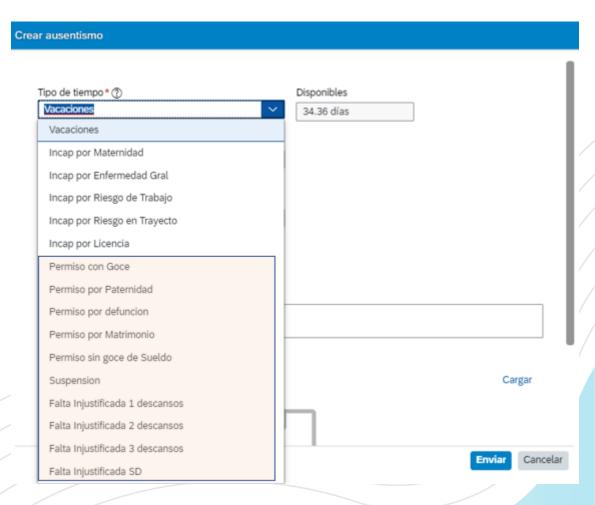
Alcance: Ausencias México y Perú Vacaciones ; Perú, México, Argentina, CA, Brasil Q Buscar acciones o ... Crear ausentismo (i) No tiene autorización para reservar ausentismos en el pasado Tipo de tiempo * ⑦ Disponibles Vacaciones 0 días Fecha de fin * Fecha de inicio* 30 de may. de 2... 30 de may. de 2021 🖺 olicitud Fecha de regreso al tra-1 día 31 de may. de 2022 Ausentismo recurrente Comentario attachment Cargar Cargar





Perú

| Tipo de tiempo * ② | Disponibles |
|--|-------------|
| Vacaciones Vacaciones | 60 días |
| Subsidio por Maternidad | - |
| Inc.Enfermedad Profesion Administrativo | |
| Inc. Enfermedad común Adminsitrativo | |
| Inc. Accidente de trabajo Administrativo | 1 |
| Inc.Enf. Prof. Operativo | |
| Inc. Enf. Común Operativo | |
| Inc. Acc de trabajo Operativo | |
| Sub.Enfermedad Profesion | |
| Sub. Enfermedad común | |
| Sub. Accidente de trabajo | |
| Falta injustificada | Cargar |
| Permiso con goce sueldo | L |
| Paternidad | |

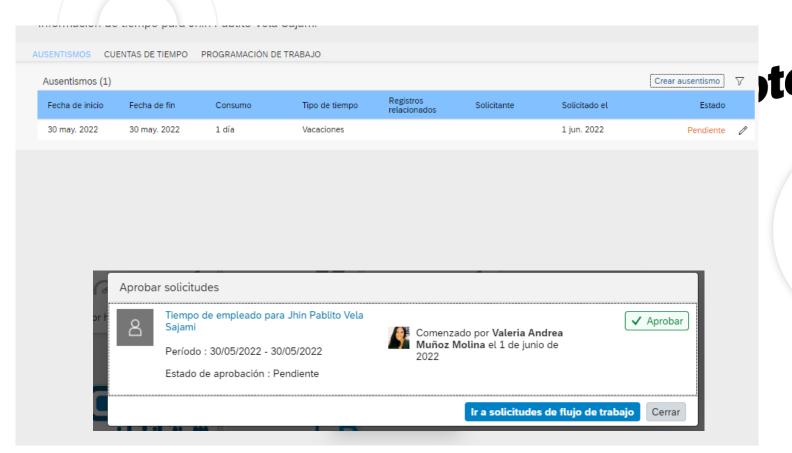


México



- 5. Una vez capturada la ausencia le llegara a CH la solicitud para su autorización, mientras se visualizará con el estatus de pendiente.
- 6. Al pasar por todos los aprobadores cambiara al estatus a "Aprobada" y será notificado al colaborador.

Nota: Para Mexico CH no es autorizador.

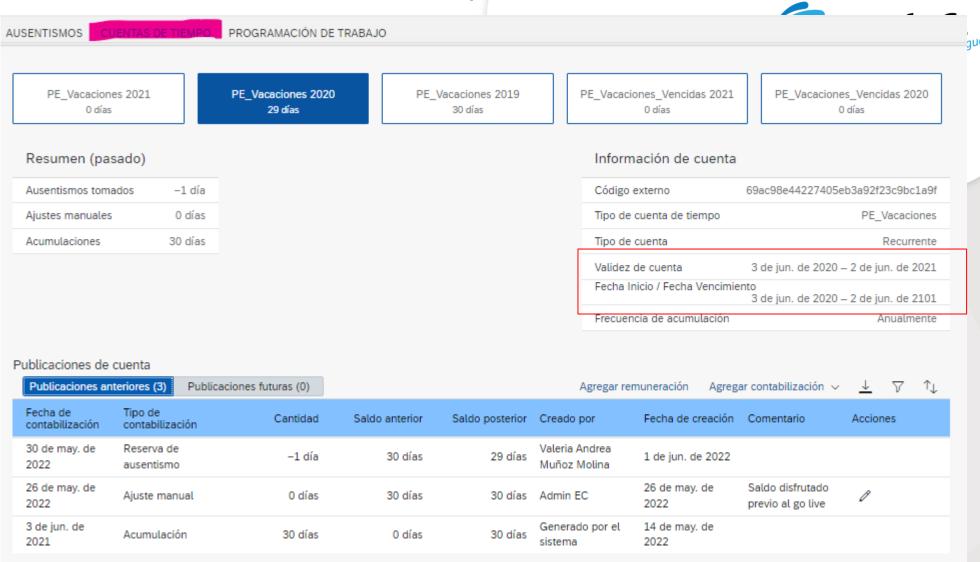




Visualizar cuentas de tiempo



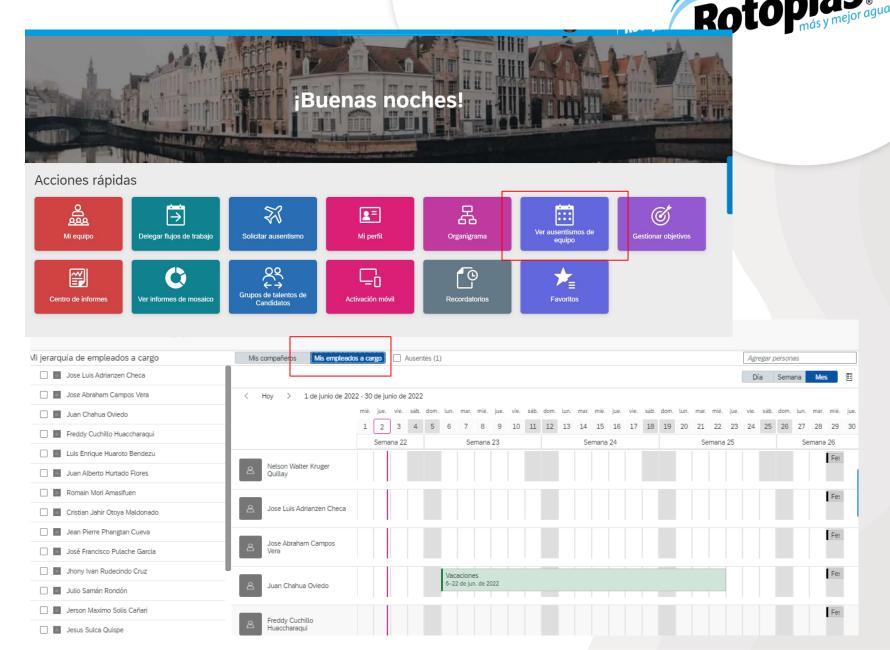
- Seleccionar "cuentas de tiempo"
- En esta sección se visualiza los saldos vacacionales por periodo
- Dando click sobre cada periodo se visualiza:
 - a) Acumulaciones y saldos finales.
 - b) Inicio y fin de la cuenta.
 - c) Detalle de días ganados y detalle de días disfrutados





- a) Identifica el mosaico "Ver Ausentismos de equipo"
- b) En la pestaña de "Mi personal a cargo" podrás visualizar el calendario con días festivos y el tipo de ausencia que tus colaboradores han solicitado

Revisar ausentismos del equipo





Consideraciones por país



México:

- No se pueden solicitar vacaciones en el pasado, solo de hoy al futuro
- Solo aplica para las subdivisones siguientes:
 Rotoplas México: Staff (1000, 3500,8500,5000) y Ventas (4000)
 Sytesa México: Admon Planta (1500) Admon Staff (1000 y 2500) y Ventas (4000)
- Si las vacaciones no se autorizan y/o rechazan por el jefe, se autorizaran en automático después de 72 hrs naturales
- Para empleados de primer ingreso en su primer año deberán tener 6 meses de antigüedad para poder solicitar vacaciones
- Flujo de Autorización: Vacaciones: autoriza Jefe inmediato
 Demas ausencias: 1er autorizador jefe inmediato y 2do autorizador CH
- No se podrán cancelar vacaciones



Vacaciones países consideraciones



| Pais | Fechas para enviar las solicitudes | - Control of the Cont | Periodo minimo de vacaciones | Antigüedad para empezar a disfrutarlas |
|---------------------------------------|---|--|---------------------------------------|---|
| Perú | Dias lunes una semana anterior al inicio del descanso vacacional | cualquier día de la semana | 1 | 6 meses, posteriores proporcionales a la fecha de solicitud |
| Argentina | Con 14 dias de anticipación | Deben comenzar en día lunes o el primer día habil de la semana. | 1 | En octubre las devengadas hasta Diciembre |
| Brasil | Con 30 dias de anticipación | Deben comenzar en día lunes o el primer día habil de la semana. | Por lo menos un periodo de 14 días | Proporcionales a la fecha de solicitud |
| Centroamerica (GT, HN, NI, CR, SV) | Con un dia de anticipación | Cualquier día de la semana | 1 | Proporcionales a la fecha de solicitud |

USA: No aplica modulo de vacaciones sin embargo si tienen personal a cargo en otro país deben autorizar vacaciones de su personal a cargo.

No se pueden solicitar vacaciones en el pasado Solo se pueden solicitar días completos

Vencimiento: de acuerdo a la legislación de cada país

Saldos: Se visualizan a partir de la implementación, saldos anteriores acercarse con CH

Pago de tiempo: Perú y brasil

Flujo: Colaborador- jefe inmediato - Capital humano

Alcance: personal administrativo y operativo