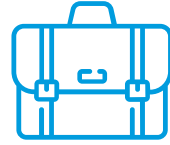


Manual for use
REPORT LINE CHANGE
in SAP
SuccessFactors





REPORT LINE CHANGE

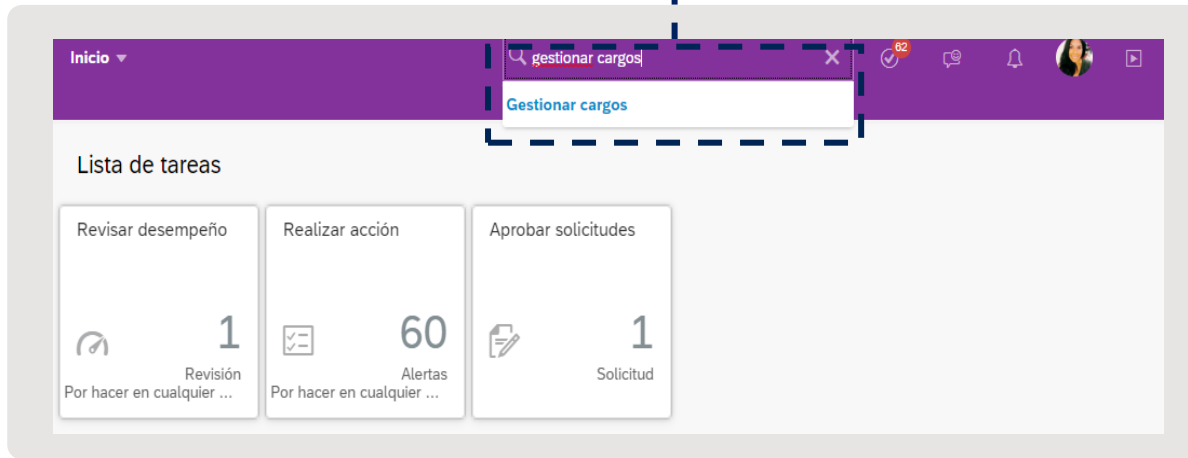
This manual will help you to assign a new immediate superior in SuccessFactors, managing it from the employee's position.



REQUEST REPORT LINE CHANGE

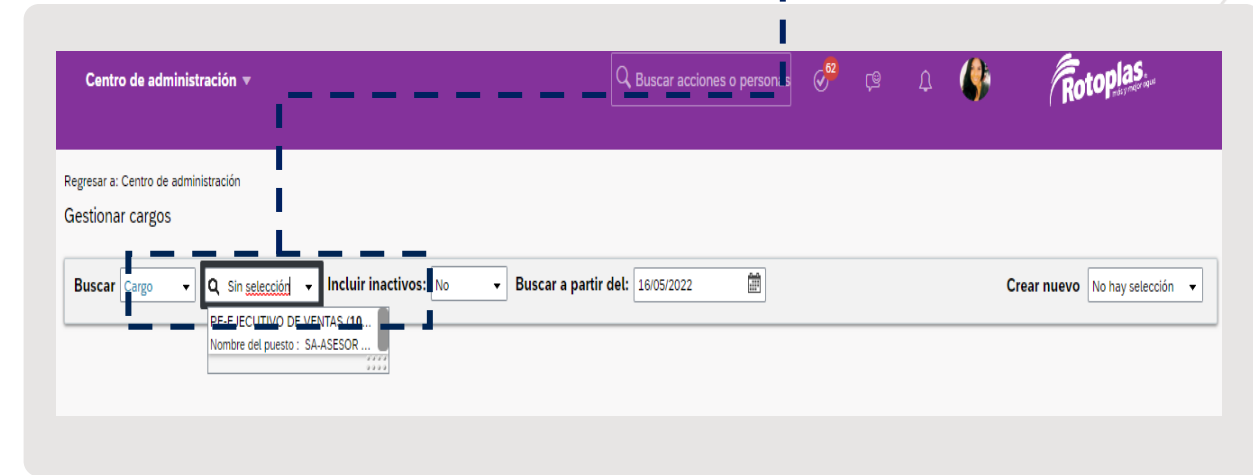
1

Identify the position number of the employee whose immediate superior will be changed. In the Actions search box, enter "Manage Positions"



2

In Search, select "Position": then in the following box, enter the number of the employee's position



REPORT LINE CHANGE

3 Select the Insert New Record button

Centro de administración

Regresar a: Centro de administración

Gestionar cargos

Buscar: Cargo PE-EJECUTIVO DE VENTAS (100019... Incluir inactivos: No Buscar a partir del: 16/05/2022

Crear nuevo No hay selección

Historial «

01/05/2022 Realizar acción ▼

Motivo del cambio: Actualizar posición (up...

% Sueldo fijo: 80

% Sueldo variables: 20

Esquema de trabajo: Presencial (2)

Esquema de pago fijo: No (N)

Posición:

Código * 10001935

Título * PE-EJECUTIVO DE VENTAS

Estado posición Autorizada (Autorizada)

Estado * Activo

Fecha de inicio 01/05/2022

Insertar nuevo registro

4 On the “insert new changes for position” screen, select the start date of the change according to the calendar of dates authorized to apply changes.

Insertar nuevos cambios para Posición:

Introducir fecha de entrada en vigor para este cambio *

01/05/2022

Mayo 2022

L	M	X	J	V	S	D
25	26	27	28	29	30	1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31	1	2	3	4	5

Continuar

Note:

Mexico: Admin. The change can only be made on the 1st and/or 16th day of the month, within the 4 days following the date. Operators: Changes can only be made on Thursday, the deadline being the following Tuesday.

Peru (Admin), Argentina, Brazil: The change can only be made with on the first day of each month. Peru (oper.) on Mondays within the same month

USA: The change can only be made on the starting date of the fourteen-day period and will only apply in the same week as the change

CA: The change can only be made on days 1 and/or 16

REPORT LINE CHANGE

5

The fields will be enabled for editing; for this type of movement, only modify the last “Top Level Position” field, in which you must enter the position number of the immediate superior to whom they will now report.

6

Then click on **Save**

Bono anual
Total ML
Esquema de pago fijo No (N)

▼ Escala de remuneración

País para escala de remuneración Peru (PER) [E]

Tipo de escala de remuneración Administración (PER/RD) [E]

Área de escala de remuneración Operativo (PER/PE) [E]

Grupo de escala de remuneración Q NIVEL (PER/PE/RD/NIVEL) [E]

Nivel de escala de remuneración * Q 13 (PER/PE/RD/NIVEL/13) [E]

Relaciones matriciales

* Tipo	* Cargo relacionado	Acciones
Q Gerente de RR. HH. (hr manager...)	Q PE-JEFE DE CAPITAL HUMANO (100...)	[E]
Q Sin selección	Q Sin selección	[+]

Cargo de nivel superior Q 10004882 [E]

PE-GERENTE DE CONSTRUCTO...
Nombre del puesto: PE-GERENTE...

Cancelar Guardar

REPORT LINE CHANGE

7

The screen to confirm the request will be displayed. You can view the flow of participants by clicking on the blue text View Workflow Participants.

8

If you are satisfied, click on the Confirm button.

The screenshot displays the 'Centro de administración' interface with a modal titled 'Confirme su solicitud' for the action 'Cambiar Cargo (PE-EJECUTIVO DE VENTAS)'. The modal includes a text input field for 'Introduzca aquí su comentario', a link to 'Ocultar participantes en flujo de trabajo', and a list of approvers under the heading 'Aprobadores'. The first approver is 'Ivan Cruz Parra' with ID 'PUESTO 20000866'. At the bottom right of the modal are 'Cancelar' and 'Confirmar' buttons. A dashed blue box highlights the 'Confirmar' button, with a dashed line connecting it to step 8 of the instructions.

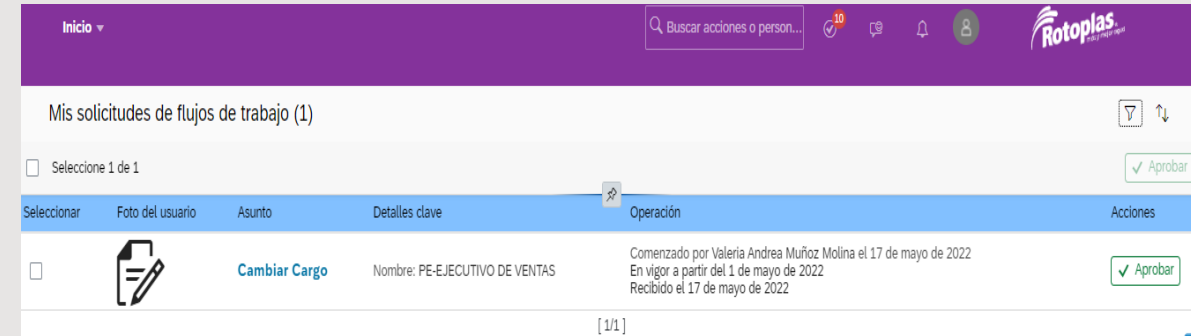
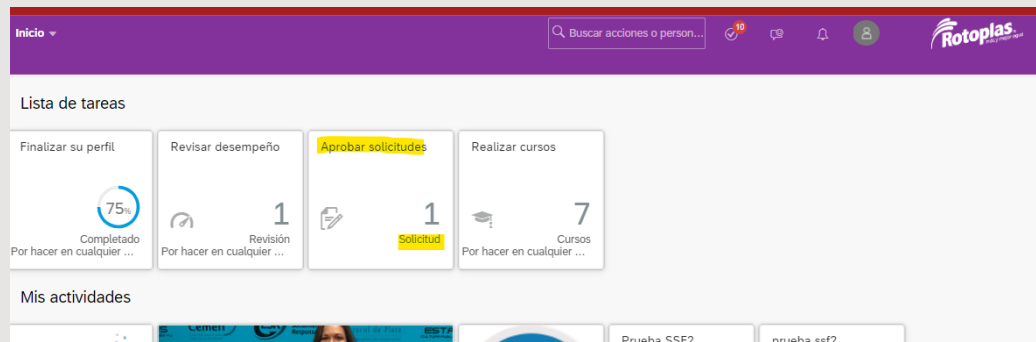
REPORT LINE CHANGE

9

The person in charge of authorizing will have on their wall the Approve Requests icon, and they can view the requests by clicking on it

10

A window with the change to be approved will be displayed; this movement type will appear as **Change Position**.



11

To view the details, click on the subject name **“Change Position”**

REPORT LINE CHANGE

12

Applied changes are identified in the top-level position field with the new record and below it, the previous record striked through

13

Validate that the information is correct and on authorized dates and click on **Approve**

MI Perfil

¿Aprueba esta solicitud?

Cambiar Cargo (PE-EJECUTIVO DE VENTAS)
Iniciado por Valeria Andrea Muñoz Molina el 17 de mayo de 2022
Fecha de entrada en vigor: 1 de mayo de 2022
[Ver participantes en flujo de trabajo](#)

Cargo

Código * 10001935
Título * PE-EJECUTIVO DE VENTAS
Estado posición: Autorizada (Autorizada)
Estado * Activo
Fecha de inicio * 01/05/2022
Tipo: Cargo permanente (Cargo permanente) [X]
Área de escala de remuneración: Operativo (PERFE) [X]
Grupo de escala de remuneración: NIVEL (PERFE/RONVEL) [X]
Nivel de escala de remuneración * 13 (PERFE/RONVEL13) [X]

Relaciones matriciales

Gerente de RR.HH. (hr manager) PE-JEFE DE CAPITAL HUMANO (10001805) [X]
Cargo de nivel superior PE-GERENTE DE CONSTRUCTORAS Y GOBIERNO (10004002) [X]
PE-GERENTE REGIONAL DE VENTAS-GRUPO 000

Comentario

Escribir un comentario

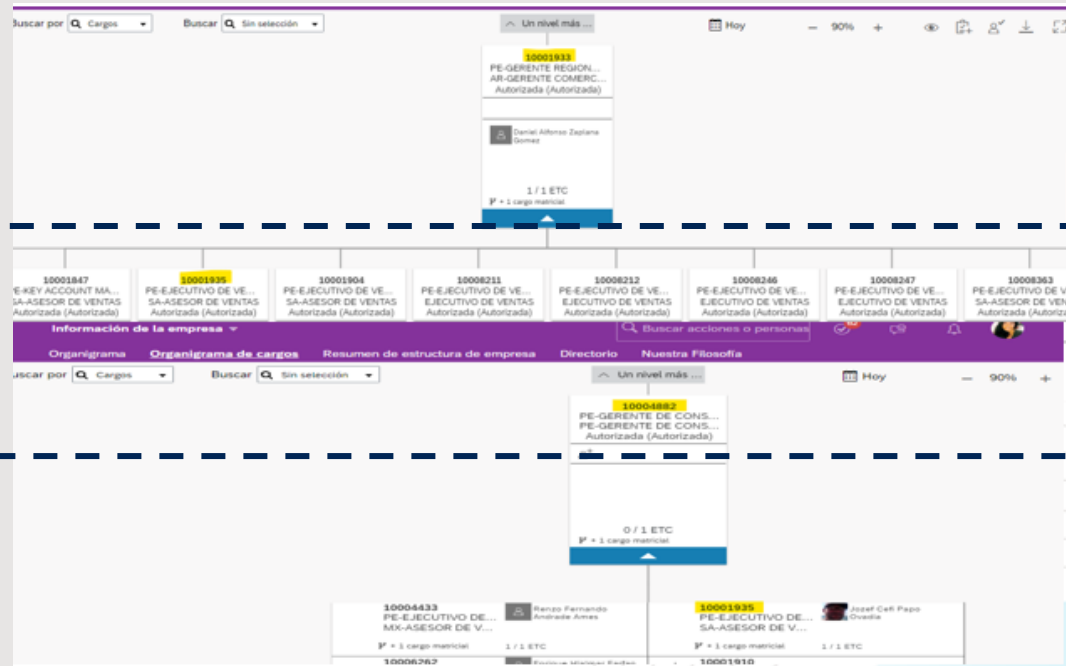
Actualizar Cancelar **Aprobar**

REPORT LINE CHANGE

HCM Replication

14

Once the move is approved, it can be viewed in the organizational chart with the new boss



15

Review move replication in HCM IT00.

Nº pers.	10001808		
Nombre	Jozef Cefi Papo Ovadia		
Grupo pers.	1 Interno	Div.pers.	1P01 PE Lurín
Área pers.	1D Ventas	Centro coste	1632021 PER Gerencia Regiona
De	01.05.2022	a	31.12.9999 Mod. 19.05.2022 ALEREMOTESSF

Medida de personal	
Clase de medida	Cambio Organizacional
Motivo medida	04 Cambio de línea de reporte

Status	
Seg.nec.indiv.clte.	
Ocupación	Activo
Paga extra	CC-nómina estándar

Asignación organizativa	
Posición	10001935 PE-EJECUTIVO DE VENTAS
División de personal	1P01 PE Lurín
Grupo de personal	1 Interno