

# 【面经熊】出品

## 华为面经合集

关注公众号【面经熊】  
回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

## 目录

1. 技术岗位	1
1. 西安华为 Java 面经	1
2. 还愿华为，附面经	2
3. 华为主管面，挂经~	3
4. 华为面试 1-2 面	3
5. 华为还愿，附面经	4
6. 华为云部门面试分享	4
7. 华为传接 2 面和综合面	5
8. 华为 Java 挂经	6
9. 华为开奖	7
10. bj 华为 cloudbu 软开一面凉透	8
11. 华为 公共开发部 通用软件工程师	8
12. 华为 OD 岗笔试+面试心得(已过技术二面)	12
13. 华为面经+许愿开奖	14
14. 华为传接 1 面	14
15. 华为实习+秋招面试经验	15
16. 华为 3 面	17
17. 华为-消费者 BG-电商平台部-通用软件开发三轮面经	18
18. 华为技术面 2 次主管面面经	19
19. 华为数通面试 1, 2 面面经	20
20. 华为（泡池子）	21
21. 一周面经总结	22
22. 记录下华为面试	25
23. 华为通用软件面经 9.18（一天三面）	26
24. 【华为秋招】【通用软开】技术面+主管面 面经 回馈牛客	27
25. 华为三面面经（主管面已通过）以及问题咨询	29
26. 华为泊松实验室 笔试 面试 凉经	30
27. 吐槽华为面试消费者 bg	31
28. 解决方案测试面经---求华为爸爸给 offer	32
29. 华为消费者主管面还愿面经	33
30. 华为西安云核心面经	33
31. 华为上海无线 3 个小时 3 面	34
32. 华为 Cloud BU 面经分享	35
33. 华为消费者 BG 通用软件开发三面面经	36
34. 华为面试面经 一二三面 软开 云核心	37
35. 华为软件测试一面凉经	38
36. 华为 9 月 18 面经	38
37. 华为三面已通过，投的是 cloud&AI,来分享并记录一下	39
38. 海康 oppo 有赞 华为 工行 58 同城	40

39.	华为技术一二面 .....	42
40.	华为面经 .....	43
41.	华为消费者 BG 软开一面 .....	43
42.	华为一面凉经 .....	44
43.	南京华为面试两轮 9.16 .....	44
44.	华为软开一面二面面经 .....	45
45.	华为数字能源许愿 offer .....	46
46.	许愿华为 OC!!! 附一二三面面经攒人品 .....	46
47.	2020-9-14 西安华为面试面经 .....	47
48.	华为面试 华为西研所 实习生专场 一二三面 许愿 oc .....	48
49.	社招-华为 OD-Java 岗面经 .....	49
50.	华为 9.9 开发岗面经 .....	50
51.	华为软开三次面试面经 .....	51
52.	华为奇葩挂经, 坚定了我不回国内卷的决心 .....	52
53.	华为优招 Java 软件开发一二三面面经 .....	52
54.	华为面经 (回馈牛客) .....	53
55.	华为秋招 公共开发部 base 东莞 (收到 offer) .....	56
56.	秋招到现在的一些面筋整理 .....	58
57.	华为 cbg 面试体验真的震惊到我了 .....	63
58.	hw 两面面经 (没啥干货其实) + 主管面 .....	64
59.	华为 Java 面经 .....	66
60.	华为西研所实习面经 .....	66
61.	华为软开面经 .....	69
62.	华为研电赛专场面经 .....	70
63.	华为 Java 一二面面经 (二面凉经, 太可惜了) .....	71
64.	华为无线优招 成都 java 开发 .....	71
65.	华为通用软件开发二面 .....	73
66.	给大家提供一次华为经历, 仅供参考 .....	74
67.	回馈牛友, 华为优招一二面 .....	74
68.	字节面经*3 & 华为面经*3 .....	75
69.	华为社招面试经历 (Java 工程师) .....	77
70.	网易/华为/美团/滴滴社招面试经历 (Java) .....	79
71.	华为后端 Java 社招面经分享 .....	81
72.	华为 Java 社招面试经历 .....	83
73.	华为 cloud bu 第三面 主管面 .....	86
74.	华为消费者、字节跳动提前批、14 所等面经 .....	86
75.	华为 OD 面试经历 .....	90
76.	华为实习还愿及总结贴 .....	90
77.	华为 OD 社招 cloudBU .....	92
78.	华为暑期实习 java 后端开发 .....	93
79.	发一下自己的阿里、腾讯和华为面经以及自己的碎碎念 .....	94
80.	华为实习面经 (已 offer) .....	98
81.	华为软件开发面经, 泡池子中 .....	99
82.	华为云核 java 春招面经 .....	100

83.	华为软开三面经历，回馈牛油.....	100
84.	华为数通软开一二三面面经.....	102
85.	华为 南京 数通 通用软件开发 面经.....	103
86.	华为 Java 一面凉经.....	104
87.	华为软开二面，凉凉.....	105
88.	华为春招一面面经.....	105
89.	华为西研所实习面试.....	106
90.	6 家 Java 后端社招面经.....	107
91.	华为软件开发社招面经.....	109
92.	华为 Java 工程师社招开发岗技术四面.....	111
93.	华为 Java 工程师（一、二面）.....	112
94.	华为数通产品线经验分享.....	113
95.	华为现场面-Java.....	114
96.	华为粤港澳现场面经-软件开发工程师.....	116
97.	华为新鲜面经.....	118
98.	华为现场三面面经.....	119
99.	华为一面凉经，消费者 BG.....	120
100.	华为开发岗面经（消费者 BG）.....	120
2.	产品.....	121
101.	华为面试--计算产品部.....	121
102.	秋招   华为 Marketing 经理面经，许愿 offer.....	122
103.	刚做完英测 感觉英测要完了 发个面经攒攒人品.....	123
104.	21 届菜鸡的秋招产品经理全程面经   上岸京东快手华为.....	123
105.	成都华为为计算产品线 三面面经 积攒人品 希望被捞.....	131
106.	华为无线 MAE 产品部 暑期实习 技术面.....	132
107.	华为、蔚来、京东产品面经（社招）.....	133
108.	迅雷、雅虎、华为、上海捷依产品面经（社招）.....	134
109.	发面经，攒人品，求 offer！华为 2020 客户经理春招面经！.....	136
110.	昨天面经可信理论，岗位产品数字化，今天来分享一下.....	137
111.	华为 山东面经，数据通信产品线.....	138
112.	华为产品行销校招面经（2019.1）.....	138
113.	【面经】阿里运营+华为产品行销+度小满+vivo+去哪儿 pm.....	140
114.	华为产品岗 2018 秋招面经 热乎乎的新鲜着呢.....	142
3.	运营.....	143
115.	华为凉经-非技术岗运营经理.....	143
116.	华为云西安研究所 运营活动管理 社招 offer（已放弃）.....	146
117.	腾讯 csig 行业应用面经（许愿上岸）+华为运营面经.....	147
118.	（已 oc）华为互联网运营暑期实习.....	148
119.	华为暑期实习互联网运营岗初面.....	149
120.	华为互联网运营两面面经.....	150
121.	华为互联网运营经理面经.....	151
122.	华为 运营（校招）.....	154
123.	华为互联网运营经理面经.....	155
124.	秋招结束辽.....	157

125.	【面经分享】华为互联网运营经理（已上岸） .....	159
126.	网易运营一轮+华为互联网三轮+腾讯三次一面凉凉凉经 .....	162
127.	华为互联网运营经理-超详细面经（7k+字） .....	163
128.	华为优招 互联网运营经理 .....	175
4.	数据分析 .....	177
129.	华为运营商 BG--转岗数分三轮面试 .....	177
130.	华为 数字化 IT 工程师，迷迷糊糊就面完主管面了 .....	182
131.	华为 产品数据一面 秋招 .....	183
132.	深信服，迅雷，华为数据工程师校招面经 .....	184
133.	华为社招数据分析师面试 .....	185
134.	华为产品数据分析师面经 .....	187
5.	其他 .....	188
135.	【华为 ID 与 UX 面经】三面过了，进池子了 .....	188
136.	华为 ux 岗校招面经 - 一天三面 .....	190
137.	华为 UX 设计与研究面经 .....	191
138.	华为 UX 面经（当场凉） .....	192
139.	华为 UX 设计凉经 .....	193
140.	上海感豪信息技术有限公司，华为设计面经 .....	194
141.	烟台宇信科技 四川遂人科技 华为数字技术（成都）设计面经 .....	195
142.	华为暑期实习交互设计岗 面经 .....	196
143.	华为 UX 面经（凉经：永久泡池子） .....	197
144.	华为客户经理 女 上岸贴，参考线 .....	198
145.	华为客户经理校招经验贴（12.19） .....	199
146.	华为 客户经理 面经 .....	200
147.	华为客户经理面经，已收到 offer，前来还愿 .....	202
148.	华为客户经理时间梳理 + offer 许愿 .....	203
149.	感恩贴-华为客户经理面经 + 意向 offer .....	203
150.	华为客户经理 12.19 初面许愿面经 .....	204
151.	华为客户经理还愿，附面经 .....	205
152.	华为客户经理面试经验分享贴（详细）——已拿 offer .....	206
153.	华为客户经理许愿-粤港澳 .....	207
154.	华为客户经理面经，许愿华为 .....	208
155.	华为客户经理，许愿贴！ .....	209
156.	华为客户经理秋招面经 .....	210
157.	许愿华为客户经理 offer，附面经 .....	211

# 1. 技术岗位

## 1. 西安华为 Java 面经

作者：牛客 223770036 号

12.09 号机试 (150min)

牛客上在线做三道题，前面两道过了，第三道感觉题意有些模糊，也没处咨询，随便写了写，过了 10% 的 case

最终考了 220 分，满分 400 分，hr 说是 150 分过。

1. 输入一个字符串，删除其中出现次数最少的字符然后输出，出现次数最少的字符可能不止一个，不打乱原来的顺序

2. NC19 子数组的最大累加和问题

12.12 号性格测试

50 多道选择题，基本往积极乐观的方向选就没问题，但听说也有挂的

12.18 号技术一面 (70min)

技术面试约在晚上 7 点半，是 zoom 视频会议面试

1. 自我介绍

2. 说下项目中的难点，因为比较紧张，感觉没说出来亮点，面试官来了一句这样就解决了？！，尴尬

3. volatile 和 synchronized 的区别，问的比较细

4. 大顶堆小顶堆怎么删除根节点，没答出精髓，估计不是面试官想要的答案

5. CSRF 攻击是什么，怎么预防

6. spring boot 常用的注解有哪些

7. spring boot 的配置文件

8. redis 集群的几种方式详细说一下

9. redis 缓存雪崩，缓存击穿，缓存穿透是什么，怎么解决

10. mysql 索引相关，为什么用 B+ 树

手撕代码：

链表求和 leetcode 原题：<https://leetcode-cn.com/problems/sum-lists-lcci/>

写完之后，大概给面试官讲了一下思路，面试官嗯了一下，直接说今天的面试到此结束，what？说好的循循善诱更好的解法呢？

我确定我的写法不是最优解，，当时因为紧张，直接用的 BigInteger 相加，原谅我 leetcode 刷的少，没有算法思维。还有反问环节也

没有

这就结束了，想想估计没戏了，一个是回答的不太理想，一个是和网上说的环节不太一样。

留下了没有技术的泪水

12.23 号技术二面 (80min)

第二天周六，意外的收到了 hr 的电话，问了一下现在薪资的情况，大概说了一下定级，过了？意外，然后周一约了 2 面的时间

1.上来就手撕代码，奇偶链表，leetcode 原题 <https://leetcode-cn.com/problems/odd-even-linked-list/>，先说思路，然后打开 ide 共享屏

手撕，思路正确，代码写的有点复杂，面试官说思路对了就行

2.手写单例模式，并说为什么这样写，会不会有什么问题，涉及到 volatile 原理

3.mysql 常用的数据类型

4.char 和 varchar 的区别

5.mysql 建索引的原则，索引是不是越多越好，为什么

6.spring boot 用到了哪些设计模式，从源码层面说说你熟悉的以及实现

7.jvm 调优你用什么工具，具体怎么做的，怎么调优

二面的面试官感觉在忙的样子，问问题之间有时候会有几十秒的停顿，搞的我不知道说什么，全程不问项目相关。听说二面是其他部门

的人面，所以很不好约。

12.25 号 hr 面

不知道是哪个级别的 hr 打来的电话，聊了十几分钟，主要问问为什么离职，平时主要做什么工作，以及未来的规划，还问对加班的看法，正常回答并表现出积极点没啥问题

12.29 号 boss 面

应该是部门负责人，第一次打电话我没接到，后来接口 hr 重新约了个时间，第二次打过来聊了一下薪资，以及去了之后干什么工作，感觉 boss 人很 nice。最后是反问环节

面试到此结束，接口 hr 要了一些入职必须的资料，说是审批 offer 要用，现在就等着走流程了，不出意外应该 1 月中旬能收到 offer。华为的 od 招聘

模式想必大家不陌生了，所以也是在纠结要不要去，西安外包公司也很多，所以留给个人的选择没那么多。有没有前辈说说里面是什么情况。最后

希望一切顺利，毕竟我可以不去，但是你必须给过这程序员该死的尊严我也有，手动摊手。希望大家 2021 年逢面必过，都能拿到自己中意的 offer。

## 2. 还愿华为，附面经

作者：LHospitals

一路走来十分坎坷，终于在昨天收到了华为的意向书，来此还愿 部门是华为 Cloud BU  
面试题记得不全 三面全部都放一起了

线程优先级，操作系统线程与 JVM 线程

最长回文字符串

朋友圈的个数——并查集

和为 x 的连续数组

cas 怎么交换

自我介绍

项目中遇到的问题？怎么解决？

项目中遇到委屈的事？

项目中另外几个同学负责什么？

六连杆优化结果有用到公司吗？为什么没有？

遇到的挫折？怎么解决？

参加过社团或者轻功俭学吗？你负责什么？

社团活动中印象最深的事？

工作地点选择？

面试前做了哪些准备？

对华为的看法？对华为云的了解？

你怎么面试这么晚，一般不是九月份吗？（你说呢？）

你还有什么想说的吗，包括自己的优点？

### 3. 华为主管面，挂经~

一面大约 40 分钟。

主要是 java，多线程，hadoop 然后手写代码题，字符串处理。

二面大约 40 分钟。

主要 hadoop,然后手写代码题 vote sort.

主管面：

闲聊 20 分钟。

挂了。

### 4. 华为面试 1-2 面

作者：1111gbfdg

上午面试，感觉很水，真的很水，一面自我介绍，问了项目，问了实习，我都忘了实习的事了，我又去官网看了下把我师兄的公司写上去了，然后介绍的自己的项目，我也很机智 QAQ，

问了下 java 基础，就是语法之类的，问了下计算机网络，我也是都忘了 7 层模型还是他帮我说完的，问我应用层干什么的，然后说写道题吧，让我共享屏幕，打开 leetcode 写第 49



题，他说你没写吧，一看没，想了下用 hashmap 吧，后来通过了，然后问我还有什么想问的没，我说您了解下部门的业务之类的，面试官足足介绍了 20 多分钟，然后我说好久没面试了，基础都忘了，面试官来了一句，你回答的还好，有的人代码写的快，基础不好，我也是服了，然后说还有下一面，让我等下，接着就下一面了，问项目，问实习的经历，负责什么，遇到的困难，怎么解决的，然后写一题是 leetcode1019，用 idea 写的，面试官说他是 C++，看我用什么语言写，写完了，说截图保存下，说是做嵌入式的应该，然后说会通知下一面，后来 hr 告诉我下周主管面，2 面完都 12 点多了。

## 5. 华为还愿，附面经

作者：北城浮生、

感谢牛客，学习了很多！

华为一面：撕题：划分字符串 Leetcode 原题

还原笔试题

项目相关

反问

二面：撕题：最长公共子数组

单点登录手机端和 pc 端的设计

linux 的管道原理

tcp 三次握手

主管面：数据库执行一条语句的过程

为什么跨专业学编程（每次都被问到）

为什么来华为

自己有哪些优势

期望薪资，工作地点

## 6. 华为云部门面试分享

作者：zhou\_bugNewWorld

第一轮

自我介绍

TCP, UDP 是什么

JDK 各个版本的特性

最快最稳定的排序算法

回顾笔试中的题目

第二轮  
自我介绍

介绍项目

线程，进程

线程池

题目：斐波那契数列，优化空间复杂度

主管面  
自我介绍  
竟然问了好多技术题，java 的理解，面向对象的 3 大特征  
TCP 3 次握手，4 次挥手  
Java 垃圾回收简单讲一下，里面的算法  
个人期望的未来规划

期望在哪个城市

期望的薪资

## 7. 华为传接 2 面和综合面

作者：一块奥力给

前些日子弄完了 2 面跟主管面，写一下都问了啥吧。

2 面的面试官来晚了点，约的 11 点半，将近 40 多才来，很急的样子。

聊简历 10 分钟，大致问了一下情况，主要问了问 jmeter 的压力测试的执行跟怎么找到死锁和解决的方案的。

线程跟进程的区别？我没有用网上的正规答案什么最小资源调度来解释，我用了一些例子来自己形容的

我对 ood 有什么理解？java 该怎么去注意这方面？我说了 java 三大特性

对于多态有什么深层次理解？ balabalabala

重载跟重写的区别？

问我现在用的 jdk 几的 java？ 新版本的 jdk 对于旧版本有啥变化？

用过 stream 流式计算吗？在处理大量数据的情况下的实现？给了一道题，10 组用户用 stream 流求出来年龄小于 20 且 id 是偶数的，并且用户名字字母倒着排序输出。

没啥特别意义上的难点，都是些处理方式，如果有用过 stream 流计算的话用一行代码就写好了。

forkjoin 是什么？在 jdk 1.7 并行执行任务的，在处理大数据量可以提高效率。

forkjoin 的底层啥？双端队列来实现工作窃取

单例模式下如何破坏当前的构造器私有？反射 setAccessible = true，如何避免呢？使用双/三重检测锁，最安全的方法是用枚举类。

java 默认几个线程？2 个 main 跟辅助 gc 线程

gc 回收机制有了解吗，gc root 可以是哪些？我是背出来的

写道代码题吧。给一个数组，把他分成两个小部分使得两个部分的和的差最小，比如给 1 2 3 4 5，分成 125 跟 34，和分别为 8 跟 7，此时他们的差最小为  $8-7=1$ 。

是一道典型的 01 背包问题。没有时间复杂度的限制，所以我就用最普通的  $n^2$  来列举了一遍。

反问环节，大概 50 分钟左右，面完就过了，第二天约的技术面

主管看我有点紧张就说，下午我就你一个面试者，今天不聊技术，其他随便跟我聊啥都可以。

先做了自我介绍，然后就各种聊理想，爱好，问我学习的时候会感觉到压力大吗，平时怎么处理压力大的情况？问我为什么中国跟国外的教育有啥区别，问我为什么要回国工作，对于未来的打算，热爱什么？对于他们部门的平时做的东西比较底层，看我对于 java web 这类的开发比较熟悉就问我会不会觉得他们底层做的东西无聊，会不会干一年就想跳槽？

最近有出去看电影吗？看到我性格测试有一项指标不正常就让我自己评价一下自己的性格，喜欢交流吗？你有想问我的吗？我问他当主管会加班吗，辛苦吗之类的，balabala 一堆，基本就是各种聊天，简历也没问，其他技术没问。大约 30 分钟，让我等 10 天内出结果。面完第二天主管面过了，基本等就泡池子了吧短信了吧。

## 8. 华为 Java 挂经

作者：一切都会好的~

华为一天三面全部走完，官网流程三面不通过。。。

无线部门。。。

第一次约面被鸽了

一面：

基本没问什么，讲一下 9 月 26 日做的机试题代码，机试 330 分。。。

给了一道题，括号匹配是否合法。。

二面：

自我介绍，项目介绍

一堆的二叉树概念问题，补码，大小端

一道二叉树路径问题

三面：

三面非常迷，问了三四十分钟，都是怎么和别人合作，别人不配合你的工作怎么办，自己最失败的经历等等这类问题。。

然后讲对华为奋斗的看法，也不知道是不是没聊到面试官心里，三面完转手就给挂了

总结：除了机试题都没啥难度。。但是三面挂人就很迷。。三面面试官感觉坐在一个非常小的空间里，像是在撒所面的。。。

## 9. 华为开奖

作者：来个 offer 行不

实习：今年四月投的华为实习，通过主管面，但没有得到 offer。

一面（一个半小时）：Java 基础、数据库、JVM、多线程等、还有一些场景题，最后手撕了一道 leetcode224，难度还是有的，不过之前做过类似的，但是真忘了，最后还是 A 出来了，过程中也有调试，自我感觉一面面试官评价应该还可以。

主管面（15 分钟）：因为自己没有项目，所以主管问了一道洗牌算法，答得不是很好。除了算法，还有个人的规划等等，以为会挂，但主管还是给通过了。

正式批：因为没有换部门，所以不用笔试，直接面试。

一面（1 个小时）：一面不是很难，和实习时候的一面问的差不多。最后手撕了一道 leetcode1047，这道题当时写的有点问题，leetcode 上面相同字符必定是偶数个，一开始是按照栈这个思路写的，但是写到一半感觉不对，因为面试官没有说是偶数个相同字符，所以奇数个相同字符会出现问题，后来想用双指针来写，写的过程有点慌，导致没有 A 出来。后来跟面试官沟通了一下，其实就是偶数个字符，我考虑的有点多。其实奇数个相同字符面试完我也自己写出来了，也不是很难。

二面（1 个小时）：二面问了项目，然后延伸问了一些比较细的知识点，rabbitmq、多线程等。最后手撕了一道二叉树求每层最大值，不是很难。

主管面（50 分钟）：主管面主要问了性格、优缺点、未来规划等，我是结合自己的经历来展开聊的。个人感觉主管面把较为真实的一面展现给面试官就好了，不要太有压力。

## 10. bj 华为 cloudbu 软开一面凉透

作者：aaalexlee

背景：菜鸡，非科

过程：哎，没有笔试复盘，笔试侥幸差点儿全 a...全程没有问 java 基础，什么 jvm、mysql、操作系统计算机网络啥也没有！就问了一道：线程池，深挖了一下各个线程池缺点....（没答明白）

剩下对着项目和实习乱怼，问一些奇怪的问题，如让你设计一些框架模型，怎么做为什么....你想引导着说点什么，面试官能立刻察觉，精准避开你的引导。2333

算法：一道在口袋里抽数字求和的题。我刷题少，没做过原题，但 dfs+二分还能秒，时间复杂度没到  $n^2 \log n$ ...后来他讲了一下他怎么搞到  $n^2$ ....（我觉得这题像脑筋急转弯）

结局：太菜，被秒挂！收到秒挂短信...

吐槽：华为我等了一个月，因为顺位问题还得再等待一个小时！已经很久不准备面试了，打算胡乱签个公司，准备春招....结果面了个寂寞...

但我其实很好奇....为啥我朋友去年面华为，就写了一道题——冒泡排序？？？

## 11. 华为 公共开发部 通用软件工程师

作者：Wextree

华为一面 基础面试 9.1

第一面比较基础面试，问题也比较少

自我介绍

说的时候有点没自信，不过面试官一直在找我的笔试数据，好像没怎么注意听。

笔试分析

$n$  个无符号整数，先把每个数的相邻两位进行交换。获得新数，bit0 和 bit1 交换，bit2 和 bit3 交换，例如：101101，那么转换后就是：011110，转换后的  $n$  个数进行右移，右溢出的两位作为下一个数的最高两位，最后一个数溢出的两位作为第一个数的最高两位。

有一个  $x$  数组和一个  $y$  数组，分别代表木板的宽和长，如：[1,2],[3,4]，这就代表两块木板，第一块是宽为 1 长为 3，第二块是宽为 3 长为 4。每块木板以宽为底，长为高竖着立起来，木板直接紧密排列，没有间隙，问在这面高低不齐的木板墙上，能张贴面积最大的矩形海报是多大。

第一题用了一个半小时，我自己的设计的测试用例都过了，然后跑起来通过用例百分之零原因：首先整体思路经后期检验，是没有问题的，最大的问题在于数据类型的装换。要求是无符号整数 (unsigned int)，但是 java 中没有这种整数类型，只能用有符号的整型进行运算（因为都是 32 位，直接看成无符号整数就行）。

我的错误做法：我做题的时候认为既然整数部分没有办法满足，那我就用 `long` 进行接收。结果就全错了。

个人认为这种题目应该多给点例子，这道题我做完隔天立刻做到这种位相关题目，题目明确要求让我用整型去代替无符号整数而不是用 `long`，我看到就很明确了，而我个人觉得，确实会有这种歧义出现。

第二题只剩下半个小时，而且也是十分紧张，因为时间剩下非常少，而我目前是 0 分状态。所以我想都没想直接暴力解法，但是其实我在做的过程中就知道可能可以使用二分或者动态规划进行优化，但是没时间细想，做完只剩下几分钟。

知道的数据结构

一开始回答成数据类型，这点一定要区分--

数组：数组是可以在内存中连续存储多个元素的结构，在内存中的分配也是连续的，数组中的元素通过数组下标进行访问，数组下标从 0 开始。

栈：栈是一种特殊的线性表，仅能在线性表的一端操作，栈顶允许操作，栈底不允许操作。栈的特点是：先进后出，或者说是后进先出。

队列：队列与栈一样，也是一种线性表，不同的是，队列可以在一端添加元素，在另一端取出元素，也就是：先进先出。

链表：链表是物理存储单元上非连续的、非顺序的存储结构，数据元素的逻辑顺序是通过链表的指针地址实现，每个元素包含两个结点，一个是存储元素的数据域（内存空间），另一个是指向下一个结点地址的指针域。

树：树是一种数据结构，它是由  $n$  ( $n \geq 1$ ) 个有限节点组成一个具有层次关系的集合。

散列表：散列表，也叫哈希表，是根据关键码和值 (key 和 value) 直接进行访问的数据结构，通过 key 和 value 来映射到集合中的一个位置，这样就可以很快找到集合中的对应元素。

堆：堆是一种比较特殊的数据结构，可以被看做一棵树的数组对象，具有以下性质：

堆中某个节点的值总是不大于或不小于其父节点的值；

堆总是一棵完全二叉树。

图：图是由结点的有穷集合  $V$  和边的集合  $E$  组成。

list, set, map 的数据存储区别

list 和 set 继承自 Collection 接口，是一个个数据存进去的。

list 里面的元素是有序的，按插入顺序排列的，且是可重复的。

set 里面的元素是无序的，一般都是使用对应的 map 实现功能，将数据存在 key 上保证唯一

性。

map 继承自 Map 接口，map 里面有一个 entry，对应键值对，键值 key 映射着对应的值，key 是唯一的，但是 value 不是。

开发上遇到的困难

这一点我认为我答的不够好，不够精简，但是这道题我认为实在是太泛了，如果具体到某个项目会好一点

这里我主要提到版本问题：

Spring Security 的密码前需要加上加密编码类型标识（5.x 之后）。

Spring Cloud 在分布式配置中，使用 github 的 webhook 功能实现实时更新，在 Config 服务器中，新版本需要配置 serviceId，此 id 分为三部分，服务名：激活区名：instanceId（没有可以加上一个随机数）。

.....（此题具有个人差异性，其他自行脑补）

你知道的加密算法

我并不知道有哪些具体的加密算法，但是我讲了什么是对称和非对称加密

对称加密：对称加密是最快速、最简单的一种加密方式，加密（encryption）与解密用的是同样的密钥。（对称加密通常使用的是相对较小的密钥）

非对称加密：非对称加密使用了一对密钥，分别是公钥和私钥。公钥用于发给需要使用到的一方，对方使用公钥对数据进行加密，而私钥只能保管在一方那里，用于解密使用对应公钥加密的数据。（非对称加密一般比较复杂，用时也比较长）

一般当前最常用的就是两种方式结合，用非对称加密去加密对称加密的密钥，这样既安全，但是又不会耗时太长，因为生成加密的密钥一般不会太长的。（这一点要是有时间可以谈谈 https 的加密方式）

对称加密的算法：DES、3DES、AES、DESX、Blowfish、RC4、RC5、RC6。

非对称加密的算法：RSA、DSA（数字签名用）、ECC（移动设备用）、Diffie-Hellman、El Gamal。

多线程的实现方式

Thread：

Thread 类是在 java.lang 包中定义的。

一个类只要继承了 Thread 类同时覆写了本类中的 run()方法就可以实现多线程操作了

一个类只能继承一个父类，这是此方法的局限。

Runnable

使用 Runnable 定义子类中没有 start()方法，只有 Thread 类中才有。

Thread 类，有一个构造方法：public Thread(Runnable target)此构造方法接受 Runnable 的子类实例，也就是说可以通过 Thread 类来启动 Runnable 实现的多线程。

优势：

避免点继承的局限，一个类可以继承多个接口。

适合于资源的共享

Callable

Callable 和 Runnable 的使用方法大同小异， 区别在于：

Callable 使用 call () 方法， Runnable 使用 run() 方法

call() 可以返回值， 而 run()方法不能返回。

call() 可以抛出受检查的异常， 比如 ClassNotFoundException， 而 run()不能抛出受检查的异常。

知道多少种排序

在 AuditionPoints 文件夹中有一个 code 文件夹， 里面有我写的八大排序算法的 java 实现

冒泡排序

选择排序

插入排序

希尔排序

快速排序

归并排序

基数排序

堆排序

(拓扑排序)

说说快速排序

该方法的基本思想是：

1. 先从数列中取出一个数作为基准数。
2. 分区过程， 将比这个数大的数全放到它的右边， 小于或等于它的数全放到它的左边。
3. 再对左右区间重复第二步， 直到各区间只有一个数。

写一道算法题

20 - 25 分钟， 第一次面试比较紧张， 最后没有跑过， 但是后来写出了答案， 也学习到了排序 map 的一种方式

这里谢谢面试官提醒（又一次被面试官说 java 基础不够熟悉）

```
/**
```

```
 * 题目：投票计数器
```

```
 * 内容：给定一组名字字符串， 名字和名字之间逗号隔开，
```

```
 * 按照票数高低的顺序输出票名字空格数， 相同票数的按照字母升序输出
```

```
 * 输入例如： xiaoming,xiaozhang,xiaoli,zhangsan,xiaoming
```

```
 * 输出： xiaoming 2,xiaoli 1, xiaozhang 1,zhangsan 1
```

```
 */
```

```
public class Huawei1 {  
    public static void main(String[] args) {  
        Scanner in = new Scanner(System.in);  
        String input = in.nextLine();
```



```
String[] names = input.split(",");
HashMap<String, Integer> map = new HashMap<>();
for (String name: names){
    int vote = map.getOrDefault(name, 0);
    map.put(name, vote + 1);
}

List<Map.Entry<String, Integer>> list = new ArrayList<>();
list.addAll(map.entrySet());
Collections.sort(list, new Comparator<Map.Entry<String, Integer>>() {
    @Override
    public int compare(Map.Entry<String, Integer> o1, Map.Entry<String, Integer>
o2) {

        int res = o2.getValue() - o1.getValue();
        if (res == 0){
            res = o1.getKey().compareTo(o2.getKey());
        }
        return res;
    }
});

for (int i = 0; i < list.size(); i++) {
    System.out.print(list.get(i).getKey() + " " + list.get(i).getValue());
    if (i != list.size() - 1){
        System.out.print(",");
    }
}
}
```

## 12. 华为 OD 岗笔试+面试心得(已过技术二面)

作者: Soonsun

华为 OD 岗一般分为以下几个流程，根据城市以及部门的不同，通过标准会有一些的不同，我的部门在深圳坂田总部。全程都是德科的 HR 和我沟通，但是面试官和笔试题目都是华为的。现在正是秋招季，整个招聘流程会拉长，都顺利的话至少也要 20-30 天左右。在线笔试（150 分钟做 3 道题，满分 400 分，2 道 100 分的题，1 道 200 分的题。180 分还

是 160 分就算通过笔试了。所以就算第三题没有写出来，前面两道简单题通过率达到百分之 90 就稳过了。做之前我看了其他面经发现有考 2 道题的有考 1 道题的，这个应该是和所在部门的考核标准相关了)

心理测试(我做过很多大厂的心理测试了，华为的这种形式我还是第一次做，正常答题就好)  
技术一面(70 分钟 项目经历 + 计算机的一些基本知识 + 写代码(会给你两个题选一道做就行))

技术二面(60 分钟 同技术一面)

部门主管面试(聊工作方向)

HR 面(随便闲聊，主要聊简历上的校园经历，因为我才毕业两个月，最后会聊期望薪资)  
总的来说，华为的在线笔试和技术一二面出的代码题还是比较容易的。基本上学了一学期的编程就能做出两道一星题了。技术面试官很和蔼，遇到记不太清的知识点也会提示你。  
在准备面试时我也复习了计算机基础知识，网络+数据结构+操作系统+算法，这些东西不管你们是去哪家公司都要问的，所以一定要看。

根据笔试和面试的难度，我想 OD 岗位离华为的正式岗肯定是存在较大差距的。我也笔试面试过很多大厂，出的题都比华为的题总体来说要难一个档次。那么 OD 岗和普通外包有区别吗？我不知道。没做过普通外包不知道他们进华为是什么流程，是只需要华为的员工面一次？还是和 OD 一样笔试+所有面试都是华为的？

但是根据我在网上看到的消息。

普通外包公司要从工资里抽 20%-30%，德科只会抽 OD 工资的 3%左右。所以 OD 的薪酬应该会比普通外包拿不少。

OD 每年是有一定指标转正式员工的，至于到底有没有这个指标，我不知道。

所以我的心态是，如果最后我选择了 OD，我不会把自己当正式员工，但是也没必要觉得自己低人一等。存在即合理，我一没偷二没抢，公司愿意给我发这个工资，我用自己的劳动所得，为什么要觉得低人一等？

昨天进行了 HR 面，现在应该在背调。在最终结果出来前会持续更新。

有人肯定会说我怎么 985 科班毕业生也去做外包。当初头脑不清醒选择进入运营商，里面太适合养老了，只有国家才能养这么一大帮闲人。工资也不低，招你进来也没事情给你做。等干到 40 岁可以回国企养老。而且我老家不是这个省份的，以后也没打算在这里定居。不如去北上广深闯荡几年，30 岁再回老家买套房舒舒服服过日子。OD 岗虽然不是正式员工，但是给的工资确实高。虽然远远不及我那些进腾讯字节的同学，但是毕竟我错过了校招，对比运营商的工资能有这提升我已经满足了。

最后说点个人建议吧：有大厂正式岗 offer 就去大厂，想舒舒服服过日子就考公务员或者进国企，如果不幸都错过了，再和我一样选择华为 OD 吧。这种模式说是取代低级别的社招，实际情况谁又知道呢。反正华为是开了个坏头。还有人问 OD 有没有 target school，这个东西我没有问，建议你不确定可以直接上各大招聘网站直接联系德科的 HR 就知道了。

## 13. 华为面经+许愿开奖

作者：货拉拉拉不拉拉布拉多

一面：9.28 13:30，70min

先自我介绍，然后问一些 Java 基础，多线程、线程池，Spring 等等  
然后问了笔试情况，简单复盘  
之后开始做题，做的时间有点长，好在是磕磕绊绊过去了

二面：9.28 15:00，40min

二面面试官看起来像个大佬，语气略急，上来直接共享屏幕做题，题比较简单，很快做完了之后开始问基础，主要是在校的几门计算机核心课（计网、操作系统、数据结构）不过问得不深

随后是项目，由于自己项目做的比较少，简历上硬塞了一个 python 数据分析的项目，可能是这个项目本身比较有趣吧，面试官也不拘于小节（我面的软开-Java），于是就聊起了这个数据分析的项目，全程没怎么谈 Java 项目。。。

三面：9.28 17:30，25min

终于不用做题了，菜鸡呼出一口浊气（最近在听雪中❄️）

我的主管面好像和我之前看的大多面经不一样，主要是问两块

一是在校成绩，揪着菜鸡的成绩问，问为何从没拿过任何奖学金，我说菜啊懒啊活动参加的少对自己要求不够高 balabala，反问我你们学校难道奖学金还看参加的活动？

二是实习经历，因为自己一开始就没打算考研，所以出去实习的比较早，大三上学期（去年 10 月份）就出去实习了，秋招前有两三段实习经历，于是就开始问这两段实习经历，主要就是我先讲，随后面面试官问细节，我再补充。

随后又问了为何不打算考研，balabala

职业规划、对华为文化看法、对加班态度等等都没问。。亏我还准备了

## 14. 华为传接 1 面

作者：一块奥力给

哎，我也不知道我为啥被安排到这么晚面，才完成了 1 面如果十一开奖我就没了。。

不是很难

是个和蔼大叔，说话特别好玩，圆滚滚的有点意思。

上来让我自我介绍，做了啥项目然后他是做 cpp，我是 java 所以他也不太了解，框架啥的，具体实现内容啥的都没问，大部分问题涉及到了团队开发

你们写后端跟前端的人怎么建立联系的？怎么合代码的？有过什么问题吗？最多写过多少

行的代码？吧啦吧扯了一堆。

然后扣我简历上的关键字，学过啥啊，成绩怎么样。然后专注数据结构跟算法问了点。跳表，链表，各种排序的空间时间复杂度。二叉搜索树怎么实现的？红黑树跟 avl 有啥区别，怎么转？

bfs,dfs，回溯都有问，它们在什么情况下使用，怎么用的？

还会啥？dp 会吗，来做一道题吧，不出所料就是 dp

力扣原题给你一个二维数组，每个点上有权重，求从左上角到右下角最少权重。

分享屏幕，我用的 leetcode ide 写的-“给我看看你的 leetcode 刷题量”，给他看了

由于我是一边说思路一边写的，我写完跑都没跑他就说行了，写代码就到这吧。ps 我面试完跑了一下没跑过 23333 但是思路是对的写太快了没有注意边界

又问到了有关 cpu 调度，线程进程方面的问题，高并发场景实现，通信之类的。为啥要多线程啊，以前没有多线程的时候大家都把代码写在一起也挺好的啊，这么一说我感觉的确挺好为啥要用呢？？？

带我回顾了笔试，为啥只做出题一题，因为写惯了力扣第二题输入不会读，第三题从头到尾没看懂。菜是原罪，就让我重新说了一下第一题思路。

在我们这里的学东西分人，你要学的好你做的就快 1 天搞完，有人学的慢，花 3-4 天还不一定弄完那就会发生外面所说的 996，高强度加班，你怎么看？别说了，我爱加班

我们弄 cpp 的，接受转码吗，抛弃你所爱的 java？别说了，我爱 cpp。

那么我们就到这吧，好的，1 分钟后查看通过了。

如果十一开奖就凉了，不然的话说不定我还能撑到主管面 XD

## 15. 华为实习+秋招面试经验

作者：牛客 849523810 号

实习：

20 年 3 月初，我的简历被内推了。

----两次专业面试+笔试----

次日，晚上洗完澡准备上床玩手机时接到面试电话，大概二十分钟。

主要问了简历上的内容，以及 TCP/IP 协议族、3GPP LTE/NR 协议。

然后等了半个月，又是在一个洗完澡精神松懈的时候接到第二个面试电话，问的问题和上面类似。

1 周后收到笔试邀请和保密协议，保密协议是菊厂常规操作，新人看到不要紧张。

笔试一共 3 题，大概是力扣上简单、中等、困难各来一题，虽然我编程能力差，但是我运气好，第 1 题做出来了。

还好我实习报的是测试，对编程能力要求不太高，所以做出 1 题也能过。

----主管面试----

这次是视频面，主管问了我一个刁钻的问题：有没有哪个协议能做到 TCP 的可靠性，又可以做到 UDP 的灵活性？

答曰：应该没有，可靠性和灵活性是对立的，鱼和熊掌不可兼得。

对曰：有的，你学的知识还不够新。（这时候感觉我要凉了）

又问：最近有什么 烦心的事？

（我听成了 寒心，所以又问他问题是啥...）

答曰：疫情期间家里小朋友上网课经常需要辅导（辅导小朋友学习严重影响家庭关系!）

对曰：依你的学历肯定没问题~

这次面试就轻松愉快又紧张地结束了

----加面----

正常来说，研发岗位的面试是 2 个专业面试+1 个主管面试。

在我以为全部面试都结束的时候接到了第 4 个面试电话，这次没有问技术上的问题，纯粹闲聊，比较轻松。

等了一个月之后，终于拿到了实习 offer，实习经历就不说了。

秋招：

9 月初回到学校，这时候同学都基本找好工作了，自己连个简历都还没投出去，赶紧投了个菊厂。

部门是实习所在部门的兄弟部门，岗位没变，所以可以免去笔试，不然以我的编程能力肯定是过不了笔试的。

某天 hr 突然告诉我，后天面试，需要手撕代码，把我吓坏了，于是赶紧去力扣刷题。

----专业面试----

一面：面试官翻我实习笔试的代码，问我的思路，顺便轻微嘲讽了我的编程能力。

简单介绍简历内容，然后把实习期间遇到的问题、解决的思路、最后的成果讲了一遍，面试官面带微笑听完。

手撕代码环节，出了一道力扣简单难度的题，暴力法也没做出来。

面试官说按你的思路，做出来也可能超时的，但是问题不大，这只是面试的一个环节。（松了口气）

一面结束，半小时后收到短信说“恭喜您通过一面，请点击链接开始二面”。

当时正在吃午饭，看到之后放下饭碗赶紧跑，一边联系 hr 说明情况，请面试官稍等一等。

二面：面试官上来就问实习期间涉及到的专业知识，主要是 3GPP LTE/NR 协议和 5G 网络的问题，对方非常专业，思路敏捷，交流很愉快。

然后同样讲了实习期间遇到的问题与解决办法等等等。

最后出了个数学题，其实就是一个解方程的简单问题，但是当时紧张没做出来。面试官同样表示问题不大。（松了口气）

二面结束半小时后收到通过的短信，HR 和我预约下午主管面试时间。

主管面：闲聊，聊实习聊同事聊公司，没有专业问题。

最后问我有何优缺点，我坦言“缺点是不会编程”，主管哈哈一笑。（松了口气）

结束半小时后收到面试通过的短信。

总结：

1.有个实习特别特别重要!! 不然以我的编程水平，连人家门槛都够不着（刷题看书去了）。

2.心态摆正，不要想隐瞒糊弄面试官，越大的厂，面试官越专业。

## 16. 华为 3 面

作者：Bella-xiao

连接上次发帖：华为 12 面

我以为我 2 面挂了呢，没想到还让我过了。本来是 22 号晚上 8 点面试的，但是我有事，就打电话修改了，然后就变成了今天晚上 8 点面试。

3 面（大概 25 分钟，居然还问技术了）

- 1、自我介绍
- 2、你专业和计算机不相关，怎么想到来学 java
- 3、你研究生的研究方向是什么？介绍一下你主要研究方向的这个项目
- 4、你学习过哪些课程，研究生期间？（反问了一下：是要计算机相关的吗？还是专业课）面试官说都可以，我就说了一些专业课程
- 5、计算机通信课程学习过吗？通信模型了解吗？（我说了 IOS 七层模型、TCP/IP 五层模型）
- 6、那你详细描述一下七层模型或者五层模型里的每一层
- 7、UDP 数据包是用在哪一层的？
- 8、常用的排序算法知道吗？（冒泡、希尔、堆排序.....）
- 9、能说一下堆排序的过程吗？不需要你写，说出来流程就行（可惜啊，我不知道，然后换了一个希尔排序，我还是不知道）
- 10、你还做过什么项目？主要介绍一下

感觉还是问了技术啊？不是说好的不问技术么？而且都没问我什么 hr 问题，然后感觉自己又凉了，因为面试官

最后直接说：那我们今天的面试就到这了，再见。

居然都不说：你有什么想问我的吗？

我还准备了要问的问题呢，现在官网也没出来主管面的结果，还是不抱有希望了

## 17. 华为-消费者BG-电商平台部-通用软件开发三轮面经

作者：炜炜炜

一面 8.13

- 1.实习（讲了 20min）
- 2.在校成绩？读研吗？
- 3.平时怎么学习的？
- 4.讲讲工厂模式？它的作用？
- 5.一个单线程处理文件，怎么改造成多线程？要求主任务线程在其他线程处理完之后发送一个最后的通知（说了 CountDownLatch 的思路）
- 6.有什么兴趣爱好？
- 7.平时怎么解决问题的？
- 8.巨简单的算法题：给一个字符串，提取出其中偶数位的字符，组成一个新的字符串并打印出来，另外要检验输入字符串的合法性，即是否只包含数字、大小写字母，且长度小于 20，如果是非法字符串，打印 ERROR。
- 9.你有什么要问我的？

二面 8.19

- 1.实习
- 2.AOP 的概念，切点、切面等等（只零散地说出几个……）
- 3.什么时候用 ArrayList，什么时候用 LinkedList？它们俩的区别？ArrayList 并发安全吗？你怎么实现并发安全的 ArrayList？
- 4.equals()和 hashCode()的关系
- 5.给定二叉树，手写先序遍历和中序遍历结果
- 6.给定先序遍历和中序遍历结果，还原为二叉树
- 7.算法：(1) 给定一个 String，包含一些可能重复的字母，输出排列的数目，例如给定"ABA"，输出 3（这里我写复杂了，用了回溯，还写错了，微笑中透露着疲惫.jpg，面试官说可以先统计所有字符数量，求排列组合数，然后再除以 2\*重复字符数量）；(2) 给定句子，只翻转句子里的每个单词，例如 I am a student. 翻转为 I ma a .tneduts（讲了原地翻转的思路，面试官觉得太麻烦了？？？给我讲了个用栈的？？这不太按套路呀，我看其他面经都是只给原地翻转的，微笑中透露着疲惫.jpg）

主管面 8.28

- 1.实习&项目
- 2.擅长的语言
- 3.为什么不深造
- 4.反问

吐槽

大概是 7 月中旬投递的华为粤港澳计划，然后到现在（9.23）三轮面试都通过了，但是还是没有下一步的消息，也没有收到泡池子的短信。这都两个多月了，我实在是没遇到过比这还慢的流程（微笑.jpg），大概也是不缺人吧。

## 18. 华为技术面 2 次主管面面经

作者：一个玩劫的主播

最近有些懒了，没及时写面经

一周前面的了，很多记不清了

部门：消费者 bg 消费者云 应用市场

技术一面：

- 1、自我介绍
- 2、讲项目
- 3、你学了哪些课程，都是怎么学的
- 4、写算法，每个应用都有三个标签，当用户点击应用时，给用户提供推荐应用（标签相近，下载量最大）。

技术二面：

- 1、自我介绍
- 2、Java 相关
- 3、数据库相关，mvcc，b+树
- 4、https
- 5、写算法，

类似于用栈实现字符串的计算，有乘和加两种运算法则

主管面：

- 1、自我介绍



- 2、你是怎么学 Java 的
- 3、都学了些什么，吹了一会，面试官点头赞许
- 4、想去哪里工作，问下部门情况后，选了南京

许愿华为能把我从池子里捞起来！

## 19. 华为数通面试 1, 2 面面经

作者：Bella-xiao

base：南京      部门：数通

一面

- 1、自我介绍
- 2、你在项目中有没有遇到什么问题，一般你是怎么解决的
- 3、你能举个具体的例子说一下你遇到的问题吗？
- 4、java 面向对象的特征是哪些，能举个具体的例子说明么？每个特性有什么作用
- 5、spring 框架中的设计模式了解过吗？
- 6、详细说下单例模式
- 7、spring 中单例模式下的 bean 是线程安全的吗？如果多线程访问这个单例 bean 时，spring 是怎么实现的？
- 8、spring 中的注解底层原理是什么（注解是根据 JavaConfig 实现的）
- 9、JVM 中，类加载机制了解吗？（双亲委派机制）
- 10、tomcat 里的类加载机制了解吗？也是双亲委派机制吗？（这个不会，就直接说没了解过，只是把 tomcat 当成一个工具来使用的）
- 11、问还记不记得笔试的题目，后面有没有在深入的去优化这个代码  
（笔试的时候，第一题都没有全 AC，只有 50%，第二题 30%，刚刚凑够 100 分，心累，就说了第一题的思路）
- 12、前面提问大概 40 分钟，后面开始手撕，题目简单，就判断回文字符串
- 13、手撕完以后，介绍一下思路，结束

二面（5 分钟后，打来电话）

- 1、上来问我这是你的一面还是二面（难道面试官是一二面随机的？？？）
- 2、自我介绍
- 3、问项目，还是你遇到过什么问题，具体举一些例子，然后你是怎么解决的，达到了什么

效果？

4、一个智力题：有一块金子，一个工人干 7 天才能得到这个块金子，但是现在这个工人想日结工资，问你怎么分割这个金子？只能将金子分成 3 块（1/7、2/7、4/7）

5、手撕代码（面试官有点坑，自己读题的，让我记一下，没有共享桌面给我看题）

题目：给你一个  $M \times N$  的矩阵，只能向右、向下走，问从左上角到右下角有多少种走法。

6、写完代码以后，说思路

7、utf-8、GBK 这些编码格式之间有什么区别？（这是因为我之前说我在搭建 SSM 框架的时候，经常会出现 3 字节无效这个错误，原因是编码格式没有调好，后来统一换成 utf-8 就 OK 了，自己给自己挖坑。直接回答没有研究过这个编码格式，只知道要前后端统一）

面完二面就没了，现在官网的简历上显示二面还没有完成，hr 说因为昨天面试的时候系统坏了，现在还没有录入意见，等录入了才有结果。

不过自我感觉二面应该是凉了，手撕的时候调试了好久都没出来

## 20. 华为（泡池子）

作者：拾光的模样~

一面

1. 代码题：最长子串（leetcode 3）

2. 项目：有没有考虑多客户端上传、数据库为什么选择 hbase 和 HDFS？

二面

1. 代码题：10 进制转化成 2 进制有多少个 1？

2. 介绍论文

3. 线程是如何创建的？

4. 线程池的优点？

5. 你知道的设计模式，其中一个设计模式的具体应用？

6. 数据库的内连接、左连接？

总管面

1. 最近在看什么书？

2. 通过什么途径学习？

3. 你知道的微服务高并发技术？

4. 秒杀系统的设计？

5. 秒杀系统中缓存重要还是消息队列重要？

6. Redis 为什么能做缓存？

7. 对华为的印象？

## 21. 一周面经总结

作者：阿泽的昵称

9月17日 insta 影石 一面

- 1、自我介绍
- 2、从项目中学到了哪些东西？
- 3、jwt 鉴权原理（项目有用到）
- 4、redis 数据结构
- 5、mybatis 原理
- 6、dao 接口里面的方法是怎么和 xml 里面的语句进行关联的（没答上来）
- 7、MySQL 默认事务隔离级别，讲一下全部的隔离级别
- 8、MySQL 可重复读会产生幻读的问题吗？
- 9、表里面有两个字段，一个字段是主键索引，一个是唯一索引，哪个效率更高？
- 10、spring 事务传播
- 11、计算机网络有几层模型
- 12、每一层有哪些协议
- 13、说两个路由协议，区别
- 14、Jvm 内存模型
- 15、栈跟线程是什么关系
- 16、堆里面分为哪些区域，新生代又分为几个区
- 17、Linux 命令说几个常用的
- 18、kill kill -9 有什么区别
- 19、反问

我感觉答的不是很好，因为原生 mybatis 我基本没怎么用过，但还是写在简历上了。

结束后不久 hr 就说面试通过了，说明天约二面，后面又改口说可能要约个现场面因为我在深圳。但是后来又打电话来说还是电话面。

9月18日 金证科技 一面

- 1、自我介绍
- 2、Java 是学校教的吗？
- 3、美赛是做什么的
- 4、线程和进程的区别
- 5、创建线程的方式
- 6、线程池，怎么创建，工作原理
- 7、对 hashmap 的理解
- 8、为什么 hashmap 线程不安全
- 9、hashmap 初始化容量

- 10、你对 spring 的理解
- 11、bean 的初始化过程（没完全掌握）
- 12、有来公司看过吗、平时看什么书
- 13、MySQL delete 和 tuncate 的区别（和 drop 弄混了）
- 14、MySQL 事务隔离级别
- 15、定义隔离级别的目的是什么
- 16、spring aop 的了解
- 17、mybatis 原理
- 18、有几个 offer 了，面试了几家，可以说一下公司名字吗（真的不知道怎么回答这种问题，感觉说也不是不说也不是）
- 19、反问

这个面试官是拿手机面的，然后所处环境也挺嘈杂的，期间还站起身走动了幾次

9 月 18 日 华为 一面

- 1、自我介绍
- 2、现在熟悉的技术栈有哪些
- 3、redis 数据结构、作用、为什么这么快
- 4、spring bean 生命周期（不会，说了 loc 的注册流程）
- 5、多线程需要注意哪些
- 6、垃圾回收机制
- 7、手撕代码
  - (1) 给两个字符串 利用另一个字符串给这个字符串加密
  - (2) 括号合法性判断

面试时间比约定时间晚了快 1 个小时

两道题目都不难，但可能是第一次面试手撕代码的原因，都差这么临门一脚，都是面试官给了我提示，而且面试馆是给我 30 分钟的，最后用了快 45 分钟。本来以为没希望了，但面试官还是让我过了

9 月 18 日 Insta 影石 二面

面完华为不久就是电话的二面，跟华为的 hr 说了一下让她帮我调了一下时间

这家公司的面试官也迟到了将近 20 分钟

- 1、自我介绍
- 2、问项目
- 3、三大范式
- 4、MySQL 调优你有哪些经验
- 5、熟悉哪些设计模式

6、解释一下适配器模式

7、你对公司的业务有特殊偏好吗，比如喜欢做社交类软件或者什么

其他都答的挺好，就是最后那个适配器模式，没答好，最后面试官给我解释了一遍

9月18日 华为 二面

1、自我介绍

2、手撕代码 合并区间

3、全程问项目，各种挖细节，问到后面我几乎都是哑口无言，甚至开始自暴自弃，最后他问我熟不熟悉 mq 我直接说说熟悉也说不上，就是用过。他就没问了

结束后心想必挂了，没想到过了一会 hr 说我过了。。

但是因为我七点还有笔试 就把主管面放到明天

9月19日 华为 主管面

因为看牛客发现好多人都是主管面挂而且我前两轮表现也不好感觉这一轮面试就是走个过场，所以心态也很平和，就当和大牛聊天了。

1、自我介绍，简历上有的就不要讲了

2、三个词来描述下自己

3、通过什么方式来自学 Java

4、如果我要学 Java，你会推荐什么书

5、对于生活中不确定性的事情怎么看

6、过去这几年经历的最大挫折，怎么度过的

7、平时有什么兴趣爱好

8、看什么课外书，可以推荐一下吗

9、美赛经历

10、你觉得人生的意义是什么（人生没有意义。。）

11、现阶段的目标（找一份理想的工作）

12、那你觉得理想的工作是什么样的

13、对华为了解多少

13、对面试的部门岗位了解多少

14、为什么选择这个部门

15、你很愿意去东莞工作是吗，为什么

16、反问(华为应届生培养)

面试官讲了十多分钟 很详细

面完觉得也不亏了，和那么多大牛有交流。和舍友去吃饭的时候收到了面试通过的通知

感恩，虽然最后也不一定能去哈哈

9月19日 招联金融 一面  
第一次面试面试官提前来的

这次因为录音出了点问题 没录到 凭着印象写吧

- 1、自我介绍
- 2、MySQL 事务隔离级别、索引
- 3、redis 数据结构，set 的底层数据结构、持久化方式
- 4、rabbitMQ 的工作原理
- 5、打不打算读研
- 6、有女朋友吗
- 7、有几个 offer 了（又来了。。还是如实说了）

面试时间挺短的，问的也不难 晚上收到了二面通知

9月20日 招联金融 二面  
面试官也是提前来了 而且我舍友和我是同一个。。（他比我先，最离谱的是我舍友是前端的。。）

- 1、自我介绍
- 2、问了下项目
- 3、怎么优化
- 4、怎么跟前端协作的
- 5、为什么要用 spring boot
- 6、未来希望在哪里工作
- 7、听说你有华为的 offer 了是吧（我不是我没有。。）
- 8、如果我们公司和华为都发了你会去哪（我脑瘫了，说会去华为。。）
- 9、反问

我真的不会回答诸如你有几个 offer、会去哪个公司这样的问题，有没有大佬教一下应该怎么回答好，也不枉我打这么多字了。

## 22. 记录下华为面试

作者：`201906142350494

算法：

给定一个二维数组，0 不可走，1 可走，判断能否走到右下角

25 / 216

给定一个 list，删除重复的连续数字，比如 1221，输出空

其他

项目

网络

操作系统

感觉基础没怎么问

主管问我你看华为文化怎么样？

我说加最狠的班，拿最多的钱。

脑瘫了，已挂

## 23. 华为通用软件面经 9.18（一天三面）

作者：牛客 523958871 号

一面：笔试代码复盘，一道动态规划题，做完截图

java 基础知识；

多线程；

jvm 类加载和内存管理；

http, tcp 与 udp，三次握手；

linux 了解的命令，shell 脚本写过哪些程序；

了解的数据结构；

堆与栈的区别；

常用的数据库了解哪些？

数据库的一些问题；

聊项目大概 20 多分钟

二面：

聊项目；

一道搜索二叉树的题；

java 基础；

多线程；

jvm；

堆与栈的区别；

数据结构；

数据库；

tcp/ip 模型；

tcp 与 udp；


三次握手与四次握手；

聊项目中遇到的难点，如何解决的。

三面：

- 1.为什么不考研?
  - 2.简历上的每个项目全部问一遍
  - 3.遇到的难题,怎么解决的?
  - 4.最失败的是那个项目?为什么?
  - 5.怎么看待华为?
  - 6.是否有亲属在华为工作过?
  - 7.个人兴趣爱好?
  - 8.工作地点?
  - 9.能否接受转技术栈?
  - 10.反问
- 三面已通过,祈求华为大大捞我一手

## 24. 【华为秋招】【通用软开】技术面+主管面 面经 回馈牛客

作者: 落花成伤 

一面 技术面

第一个环节 自我介绍

讲了一下两个月的实习输出,包括文档、流水线、需求预研、代码量这一块  
面试官是同部门的 所以对我做的什么也比较熟悉 还好都是实打实做的 讲了一下面试官点头表示认可

第二个环节 项目&基础知识

项目这一块讲了一下项目背景、自己负责的工作、整体的架构。

Q1.计算机网络七层模型

Q2.http 协议如何保证可靠性 (当时以为是要答建立连接讲了个三次握手--||)

Q3.拥塞控制和滑动窗口

Q4.Linux 有没有用过

Q5.常用的 Linux 命令

Q6.查看进程的 Linux 命令

Q7.mysql 隔离级别

Q8.事务隔离级别实现 (讲了一下 MVCC)

Q8.mysql 建立用户的语句

Q9.如何给一个用户改密码 (这个操作没用过 说我都是用远程连接工具做的这事...)

第三个环节 手写代码

二叉树的层数 编译器实际运行 楼主当时原地懵逼 写了一个层序遍历,代码逻辑上没什么



问题,调了半天还没有跑起来 好在可能面试官是自己部门的所以给放了下水 把整体的思路讲了一下 截了图给算过了 感谢大哥!!

一二面是连起来的, 10 分钟后就开始了第二面

## 二面 技术面

这一面面试官

### 第一个环节 自我介绍

讲了一下自己本科研究生做的项目 介绍了一下自己实习工作

讲到流水线相关,面试官一直想问 CI/CD 相关 问我对这些的理解(我是实习以后才接触到)

还说你不是软件工程的吗你怎么会不了解这些(我真没上过这个课)

针对我做的一个需求展开了探讨,为什么会有这个需求?为什么用这个方案?另一种为什么不行?

问了下技术栈 java 后端 go shell 前端 C++

问你接触了这么多技术栈 以后给自己一个什么定位?

答:不给自己设限,拥抱变化,工作需要啥我就学啥,有兴趣的技术会利用个人时间学习。

### 第二个环节 项目&基础知识

Q1.栈和队列的区别

Q3.满二叉树第 N 层叶子节点个数

Q4.冒泡排序最好情况最坏情况要交换多少次(当时推导了半天,大家下去手写一遍)

Q5.http 相关(一些基础知识,具体问题忘记了)

Q6.Java 常用的集合类 (HashMap ConcurrentHashMap Set)

Q7.线程和进程的区别

Q8.问了一波操作系统相关(存储、七态模型、LRU、死锁、)

Q9.进程间的通信方式(答出来来 6 种,具体说明了两种如何使用和实现的)

### 第三个环节 手写代码

也是 easy 级别的题目 翻转数字 然后要考虑正负 溢出 时空复杂度尽可能小

楼主当时脑子抽了没仔细读题 平时写代码也是个调库侠

直接用了个 `StringBuilder.reverse()`被一顿吐槽 你这没考虑空间复杂度

然后又用了个 stack 做除 10 模 10 的操作,面试官说不需要用栈

不得不面试官真的很有耐心 一点一点引导最后我写出来了他想要的最优的方法

### 第四个环节 反问环节

问:如果通过了,我能留在实习部门吗?

答:你这个超出了我的能力范围,你可以问下你导师和 HRBP

## 三面 主管面

### 第一个环节 自我介绍

和一面二面基本上一样

第二个环节 聊人生

Q1.你对华为的认识

Q2.家庭状况

Q3.城市的选择

Q4.你实习了两个月对华为的企业文化印象最深的几点

Q5.个人性格，朋友评价

Q6.哪些事情会让你感受到压力（工作中的和生活中的）

Q7.你如何处理这些压力

第三个环节 口撕代码

由于题主实习笔试做的很烂，当时找实习的时候刚做完导师给的项目 题也没怎么刷 也确实没有怎么做准备

600 分的题就拿了 200 分，被质疑说计算机专业的学生编码应该更有优势，你为什么笔试分这么低（感觉最后会因为这个要被拿来压 offer 等级）

然后问了一连串场景题

Q1.奥运会奖牌榜如何实现

Q2.微博短连接转长连接如何实现

Q3.DFS 和 BFS 区别，适用的业务场景

Q4.对动态规划的理解

Q5.LeetCode 刷了多少道题

第四个环节 反问

问：如果通过了，我能留在实习部门吗？

答：人员内部是流动的，组内如果有需要会给你安排

定级啥的咱也没敢多问

## 25. 华为三面面经（主管面已通过）以及问题咨询

作者：0XCAFEBABY

9.16 一二面

一面：

- 上来就干代码：输入一个数 6 输出这个数的因式分解 例如  $6 = 2 * 3$   $8 = 2 * 2 * 2$  小的数一定要在前

- 说说实习的项目

二面：

同上来就代码：

- 可接受的回文串： 如果字符串都是英文字符的前  $p$  个并且字符串不包含任何长度等于 2 的回文串

输入一个可接受的回文串，输出其字典序的下一个回文串，长度相同，如果没有 输出 no

例如：

3 4

cba -> cbd

3 3

cba 变化过程 cbb cbc

输出 no

实习项目

9.17 三面

三面：

详细介绍实验室项目实习项目（20 分钟过去了）

对华为怎么看

自己的优缺点

平时的刷题量 通过率 写一个中等题要多长时间

## 26. 华为泊松实验室 笔试 面试 凉经

作者：不能吃太饱

应聘流程：

1. 线上笔试

2 道一星题      1. 求一组数中  $n$  个最大数 与  $n$  个 最小数的和

2. 台阶问题      每次走一步活三步       $n$  阶有多少种走法

三星题      1. 迷宫问题，有墙和 障碍物，到出口有几种方式

2. 性格测评

3. 一轮面试

1. 自我介绍

2. 介绍 一个你在公司做的比较久的项目

### 3. 你们业务的基本流程

接着根据介绍问了一些更深的实现

### 4. java 知识

#### 1. 什么是封装

#### 2. jvm 中 gc 的理解, young GC 和 full GC 的过程

#### 3. 使用的多线程 和理解

#### 4. 排序算法的稳定性

#### 5. 动态规划: 从数组 (0,0) 到 (m,n) 路径和

## 27. 吐槽华为面试消费者 bg

作者: 小猪 z 佩奇

华为南研所秋招

春招拿到了华为实习 offer, 拒了, 秋招直接免笔试

消费者 bg 软件部

吐槽经历

二面面试完后, 发短信通知二面通过, 系统上显示也是通过状态

今天下午打电话约我业务主管面, 原因是明天主管有事, 约了晚上 7 点的面试, 5 点左右后 hr 发微信和我说二面面试没通过 ??? 不能参加主管面??? 很蜜汁操作 然后说之前通过可能是误触???

一面

全程再问项目, 怼了 20 分钟的项目, 手撕最长回文字符串

二面

问了实习过程的一些开发流程问题, 包括如何设计自测用例?? 问了并发与并行的区别? 线程与进程的区别? (问题问的就很迷。。。) 说说你了解的设计模式, 及项目中的应用? (全程我说我的 他也没打断 我也不知道他听没听) 手撕 leetcode 135 hard 分发糖果 中间思考卡顿了下 面试官一直 bb 要不要换题, (特么的, 我一点思考时间都不行吗?) 最后暴力前后遍历写出来, 不是很优雅。面试官也没为难我 肯定了我的思路, 最后问了问, 成绩排名, 是否发过论文 (本人太菜了吧) 以后的 3-5 年职业规划? 全程体验也挺不错的, 面试完收到通过短信

然后第二天蜜汁不通过?? 貌似注定了业务主管面被刷的命运?

## 28. 解决方案测试面经----求华为爸爸给 offer

作者：牛客 452213664 号

一面：

- 1、自我介绍
- 2、项目介绍
- 3、TCP 和 UDP 的区别
- 4、SQL 注入
- 5、登录的测试用例
- 6、对测试的理解
- 7、进程与线程的区别，进程之间的通信方式
- 8、private 关键字
- 9、面向对象

。。。.

还有一些零散的，不太记得了，主要是项目问的挺多的，面试官人真的超级好，是 15 分钟左右收到通过消息，直接下午二面

二面：

- 1、自我介绍
- 2、还是项目
- 3、对测试的理解
- 4、七层协议
- 5、自己的研究课题，说了好多，感觉技术没怎么问

二面的面试官也很好，超级和蔼的那种

15 分钟收到二面通过通知

三面：二面结束，当天晚上 10:40 收到主管面通知

- 1、自我介绍
- 2、你自己的研究课题，围绕这个问了很多
- 3、你最大的优点
- 4、最近读什么书
- 5、反问，有什么想问的

主管面因为系统还是网络不好只能看到我自己，中间还退出重进了一次，慌得要死

面试结束 15 分钟显示主管面通过，面试官让我等 hr 电话

整体来说面试感受非常好，华为面试官是我面过最和蔼的

## 29. 华为消费者主管面还愿面经

作者：心情是湖水蓝的颜色

消费者 bg，本来以为通过会有短信通知，苦苦等了一天，后知后觉查了一下官网，心情就像是做过过山车

一面 2020.09.18

全程就是问学校的项目，问实习经历，手撕代码：字符串转整数

二面 2020.09.18

问项目，问的更细，做选择题，最后手撕无重复字符最长子串

三面 2020.09.19

讲一个项目和其中的亮点

为什么应聘华为

学习成绩

工作地点的选择

有没有男朋友

对公司部门的了解

反问环节

还愿，算是对我这个小垃圾的一点鼓励，感谢华为

## 30. 华为西安云核心面经

作者：星回廿三

9.16-9.17 号面试的，日常金鱼脑，只记录了有印象的问题。。。。

一面，约 50 分钟-1 小时。

1. 项目细节问题，问了蛮多的
2. C 类地址最多可以放多少台主机，哪些地址不可用，分别用作什么
3. 死锁概念，如何避免死锁
4. 进程通信方式
5. 二叉树后序遍历的顺序
6. linux 磁盘分区
7. 会写 shell 脚本吗
8. 用过 k8s 和 docker 吗
9. docker 的什么操作，听不懂的一个题目
10. 手撕：数组中连续数组和为 k 的最大长度
11. 笔试题复盘

二面，约 40 分钟-50 分钟

1. 介绍项目
2. 项目细节问题，问了蛮久
3. 线程池用过吗，讲一下线程池
4. 线程池的几个参数的含义
5. 其他问题：看你本科不是这个专业的，为什么跨专业，怎么自学的，学了什么课程，觉得自己跟科班生比有什么差距等等
6. 手撕：合并有序链表

主管面，约 50 分钟

主管面不知道为什么这么久·都是些常规的 hr 面会问的问题，就不记录了

## 31. 华为上海无线 3 个小时 3 面

作者：superpen

今天数学建模，上午华为约了面试，说一天解决战斗，我一开始是不信的，后来真的 3 个小时结束战斗，面试给 5 星好评

1 面

我只想说面试官后面的灯实在是太豪华了，闪瞎了我眼，面试还是没什么难度。

1. 做题 N 个资源，M 个线程，按照优先级和所需要的时间进行调度，求最短时间。
2. 问了阿里的项目
3. kafka 幂等
4. 数据库的一致性
5. redis 的原理和 每秒读写性能
6. java 多态，设计模式，原则
7. jvm
6. 职业规划

2 面

二面面试官太客气了，上来先说自己很荣幸能够面试。。。受宠若惊

1. 项目
2. 实习中遇到的困难
3. 你对实习的思考，你的价值，你的贡献点
4. 项目中 netty 的使用和弊端
5. 你自己思考后并且做的事情并且对公司产生了价值
6. 说你应该基本的数据结构都会了，那我们出个挑战一点题目吧！我心里一慌，想到了字节四面，感觉要凉。不过出了一个 两个数组的最长公共子序列，需要给出子序列是多少，

看到题目心里笑出了声，然后假装自己不太会，思考了五分钟后磕磕绊绊的吧代码写出来了。给了面试官一种我是现场做 dp 的错觉。。。哈哈  
最后他还给了我一些建议，说我实习过的公司太多了，可能会给 hr 或者主管一种我不稳定的错觉，还是很感谢二面面试官

### 3 面 主管面

主要问了 实习中遇到了哪些困难  
公司要实习生 这件事情的看法  
在腾讯实习遇到最困难的事情，如何解决的  
如何处理管理过程中的一些交流和交际问题  
未来的职业规划  
工作地点

## 32. 华为 Cloud BU 面经分享

作者：大套

由于实习的时候参加了华为的笔试，所以本次秋招直接进入了面试环节。  
9.17 一天面试完三轮面试，包括两轮技术 + 一轮业务主管（官网显示通过，不知道是不是成了的意思 QAQ）  
以下面经是凭记忆记的，可能有些我忘了。。。。

### 一轮技术面（45min）

1. 自我介绍
2. 开始复盘笔试了，我的笔试太久了已经忘了是什么了，然后他给我调出了我的笔试情况（公开处刑），把当时的思路给他讲解一下
3. 然后开始做题，leetcode554 【砖墙】
4. 问项目的数据库优化，可以有哪些方案
5. JDK 和 JRE 的区别
6. 网络的 OSI 七层模型
7. linux 的指令使用过哪些
8. 说一个自己擅长的科目
9. 反问环节

### 二轮技术面（35min）

1. 自我介绍
2. 做题，leetcode 724 【寻找数组的中心索引】，前缀和直接秒了
3. 项目中的数据库读写冲突情况处理
4. 介绍一下二叉树



5. linux 指令

6. HashMap 的数据结构介绍，冲突解决办法之类的

7. Java 的垃圾回收算法了解吗，介绍一下

8. 反问

业务主管面（聊了 40min）

自我介绍，然后抽了一个项目做介绍，在这个项目里遇到什么困难啊怎么解决的，小组合作有冲突怎么处理，听谁的之类的问题；然后问平时的学习方法，学习渠道，除了课堂知识还会去学什么；在大学遇到的最大的挫折，有没有跟朋友吵过架，最愤怒的一次经历是什么；对华为的看法，对 cloud bu 的了解；华为吸引你的地方是什么，想要什么样的工作环境；平时有什么兴趣爱好，日常作息啊，纯聊天。

面完二十分钟吧去官网看了一下面试流程，全绿了，收到短信说十个工作日内有面试结果

### 33. 华为消费者 BG 通用软件开发三面面经

作者：夕阳下炸芋头

一面 9 月 15 号 40 分钟左右 四点面试结果三点半电话通知可以上线面试了

聊了聊实习期间做的项目

进程间的通讯方式

操作系统的虚拟内存

因为实习是做 android 的，聊了两道 android 的问题

两道算法：

1.判断 IPV4 地址的合法性

2.leetcode 上原题根据身高体重对数组进行重新排序

二面 9 月 17 号 40 分钟左右 五点面试结果五点十五才开始

聊了聊实习做的项目 25 分钟左右

leetcode 上原题：例如：3[ab2[cd]]还原为 abcdcdababcdcd

例如 2[a3[d]]还原为 adddaddd

反问问了问部门做什么的

三面 9 月 18 号 15 分钟左右 三点面试结果 2 点 40 电话通知可以面试了

十分钟介绍了下实习做的项目，有什么难点，怎么去解决，有什么收获

为什么今年华为遇到危机还是选择要加入华为（谨慎回答）

反问：问了问华为入职的培养，又问了一遍组里做的内容

两点体会：

- 1.华为面试是不按照邮件约定时间面试的，有可能提早半个小时，也有可能临时推迟，建议前后空出一个小时时间
- 2.华为的三面业务主管面似乎只是走流程的，一面和二面结果可能会对三面有很大影响（虽然一面二面刷人很少），网上看好多人好像都挂在主管面上。

## 34. 华为面试面经 一二三面 软开 云核心

作者：我的过去尝尝追赶着我

大概每面都半个小时左右

一点半一面：

自我介绍

问项目（真的是每个项目都问了一遍，然后问一些相关的知识点）

JVM 底层相关

java 锁相关

线程相关

数据库相关

（都问的蛮细）

算法：盒中取球

反问：

部门业务（被告知这面过了，到下面问…）

两点半二面：

自我介绍

笔试复盘（600）

算法题：数组最长连续子数组和

介绍自己的一个项目，困难，如何解决

Spring 相关

垃圾回收相关

对象池对垃圾回收的影响（这个没答太好）

数据库调优

（抠我项目中的数据库一些细节）

sql 注入

多线程相关

反问：

入职后培训

四点半三面：

自我介绍

介绍一个项目，从用户角度你项目的输入输出是什么，角色，业务流程，实现步骤与方法，困难，亮点  
如何看待读研与就业，你怎么不读研  
职业规划，工作地点要求  
(然后他给我介绍了很长时间的云核心网技术与业务)  
如何看待华为的加班与压力  
如何看待华为目前处境  
目前 offer 情况，期待薪资  
感觉华为的算法题难度偏低，知识点问的也不深，但是对项目看的比较重，一直在抠我项目中的细节。  
总之流程还是蛮快的，三面面试官最后说他跟前面面试官确认一下我的情况就可以敲定了，希望我能收到华为意向书!!!

## 35. 华为软件测试一面凉经

作者：牛客 669881393 号

消费者软件部  
本来投的是消费者云服务部杭州，但是前几天软件部的 hr 说简历被释放到了他们那里  
9.18 9 点半  
项目，疯狂怼，到最后说我回答的不是他的问题，但其实我觉得是，但怕再犟下去会被认为态度不好，所以说之后自己再想想...说完项目说我项目经验太少  
然后说实习经历，说了下实习时使用的框架，问我对自动化测试有什么看法，然后问觉得实习单位有什么做的不好的地方  
然后问基础，先问了 os，非科班确实没学过，如实回答了  
然后问路由寻址那一层，回答了网络层  
treemap 的底层，说了数组加红黑树，但是红黑树具体不太了解  
多态的理解，问我为什么用了多态，我说我自己其实没有用到  
代码，长串中有几个字符串，限时 5 到 10 分钟，直接暴力解的，然后让我讲，我觉得讲得还可以，讲到回退那里就说这样复杂度有点高，我就提了一下 kmp，然后他让我说 kmp...没说上来...  
几分钟后收到短信凉了

## 36. 华为 9 月 18 面经

作者：langsam

华为 9 月 18 面试

一面：预约的 9 点半，面试官 8 点 50 就开始了。面试官人很好，上来先聊了家常，看我是重庆人就说他是四川人，听我说话很亲切。然后说面试会录音，涉及私密的可以不说，就开始自我介绍。

然后就说看看我的机试情况，我的机试是 4 月份写的实习机试，他共享屏幕看了看得分和代码，让我挑一个重新想一下，看自己几个月前写的代码简直想死。然后也没想出来啥新思路，就给了我一个算法题让我讲思路然后写，然后测试了几组他给的数据过了，看了看代码让我想想有没有更高效的方法，没想出来。题目是给一个数字，交换某一组数字，使得结果最大，比如 1998，交换变成 9918。

然后开始问基础，内存的堆栈，string 常量池在哪，问了 hashmap 的原理，然后 linux 的知识。然后看项目里提到了些什么就问了一点，springboot, springmvc, ioc 和 aop 的。数据库问了左右连接的区别。

二面：等了差不多半个小时，接到二面，一个胖胖的面试官，自我介绍然后说说项目，学了什么课程，学校获得的成就，项目中的困难怎么解决，然后手撕算法，给一个数组，一个数，找出和大于数的子数组的最小长度。然后反问就通过二面了。

三面：面试官人还是很好的，问项目的成就感，问项目的问题，重新做怎么改进，问技术的倾向，未来的发展，在互联网和偏硬件的开发为什么选华为，怎么看待华为面临的危机，父母对工作地点的要求，倾向东莞还是深圳广州这样的大城市，华为的工作强度心理准备。和研究生博士的优势。对换一个新的方向发展有什么心理准备。然后聊的过程还是比较愉快，后面的问题有点压力面的感觉，面试官笑了好几次。

十个工作日给结果，许愿 offer!!!

## 37. 华为三面已通过,投的是 cloud&AI,来分享并记录一下

作者：牛客 291370209 号

一面：面试官整体的感觉还不错，没有自我介绍，先进行了笔试的代码复盘，开始手撕代码（一个网格，判断单词是否在这个网格中），然后就开始了项目询问，jvm 的内存管理，我投的是大数据相关的，就问了有关的知识，linux 指令。

二面（一面结束半个小时左右）：自我介绍，项目，相关技术，反射机制，手撕代码（对于一个字符串存在三个及三个以上连续相同的字母删掉，删完在判断剩下的字符串是否还存在这样的情况，若存在继续删）。

主管面（第二天）：自我介绍，项目，家庭情况，遇到的压力，如何解决，性格特点，了解

华为企业文化吗？最想去的城市，对于工作压力大以及加班的情况怎么看，反问

## 38. 海康 oppo 有赞 华为 工行 58 同城

作者：Decisivem

秋招公司总结：

本人情况介绍

本科 杭州的一个双非学校 计算机科学与技术专业 暑假有一段比较咸鱼的实习经历，在网易雷火伏羲进行实习。大学期间比较咸鱼对于绩点比较执著，所以个人技术能力不是很强。

以下是参加的一些公司面试和总结

海康一面

主要问广度

从多线程到 jvm 到数据库 到分库分表到 redis 一套足够 22min 面试官评价很好

海康视频二面 内容

问了十分钟

1. 地址请求过程
2. mvc 地址请求处理过程
3. 原生 jdk 设计一个服务端接受客户端请求
4. 设计反序列化你会用到哪些设计模式
5. 设计一个 `HttpServletRequest` 你会怎么设计

简历没写 spring 全问我 spring 。面试官不问项目迟到 30min 应该是凉了

利用牛客群友方式查询发现是 人力资源面试待安排 可能算是过了吧等 hr 联系

hr 约面试了 是现场面试 15min 感觉 不如远程 的高效

hr 面 线下（杭州）

hr 很专业（严肃）问了一些基础的问题，其实就是几个 offer 优点 缺点 期望多少钱一些感觉还是喊低了 应该往 16k 以上喊 我太年轻了

最后拿了 offer，谈薪资给的价格比期望低了 4 k，当初喊价还是按照手上最低的 offer 喊的。

hr 说的我的评价很好，但是给的价格劝退。直接拒绝了

分享一个 tips：海康的谈薪 不需要去现场，你只要跟 hr 进行沟通 修改为线上会变成电话沟通。所以建议大家都修改为线上哈哈，如果给一个劝退价还去现场真的要气死了哇。

oppo 一面：

问了一些简单的问题 面试官做 go 的 9/12 面的 算法出了一道  $O(1)$  时间完成链表删除节点 30min 左右

oppo 二面：

问了一些简单的问题，类似 hr 面 面试官说我 linux 基础不太好可能是学习太晚了？基本指令都会的呀 17min 结束 很热情 但是感觉要挂 问我平时是否养生是否运动（暗示加班？），面试官应该是一个广东人

oppo 约了三面:

后天面试 不知道 哎 感觉池子很大

oppo 感谢信了 oppo 还是看学历的, 我本科双非 肯定不如 985 硕 早说的话就不必要浪费大家的时间 hr 最后跟我说祝我一切顺利我以为稳了 没想到感谢信里面写的也是祝大家一切顺利。所以大家还是别想太多 多拿几个 offer 吧

有赞 一二三面

一面讲基础 主要是 redis mysql 多线程 集合框架一些

二面问项目比较多 还有进行讨论 连接池的空闲线程关闭到底应该是由谁来关闭, 以及线程分配的空间到底应该是在哪里

三面 hr 面试 hr 很热情, 感觉我又要挂了 常规 hr 吧, 大家自行理解

一个礼拜不到 有赞效率好高呀 oc 了, 感谢大火感谢 有赞 给我第一个 offer

vipkid 一二面

时间差不说 三个小时, 一面结束立马二面 很累

问的问题都差不多吧, 就是 jvm 垃圾回收器 多线程 集合 分布式啥的 中间件 最后出了一个算法题 很简单 秒解了 应该有一个 hr 面吧 等通知

后来发现是北京岗位, 比较恋家 哎真难

vipkid 也 oc 了 今天本硕好像同价教育基础薪资吧 公积金和社保这块有点坑

快手一面

评论功能如何 bug 测试如何进行测试 工作地点主要都在北京 两个算法题和一个 sql 题目都不是很难 面试说最近两天出结果 感觉我一个开发 面侧开就没一次成功过

快手一面没有回复 感觉是凉了 主要面试题我都通过

最右一面

最右一面 写了一个二叉树的层次遍历, 然后讲了一些思想 感觉也不是很难 感觉是没有 hc 了 作为备胎先面着

没有回复 感觉凉了

招银后端

笔试没怎么写 就通过了, 后期约了我线下面试感觉麻烦就拒绝了 学长不是很推荐去 因为招聘方向是软件开发入职后进行分配不确定风险太大

shoopee 侧开

问的难度比我遇到很多后端开发都大

全程基本是基于一个 linux 问题来展开, 给你一个 日志 找到 error 数量最多的 ip 以及计数排序 后来查了一下这个命令 大概 10 几个命令组合 感觉难为人

第二天就感谢信了

工商银行

面的是宁波分行 城区的吧, 工行确实四大行 体面确实体面 面试形式是多个面试官面你一个人 主要问题是非技术方向, 包括薪资 以及 个人稳定性

工行的笔试让我提前感受了一下公务员考试吧, 真的很难而且来不及  
笔试结束一个月了还没有通知感觉是挂了

华为:

一面和二面都很简单 一面写了一个 dfs 二面写了一个 bfs dfs 是岛屿原题

三面 主管面 看运气的了

华为池子太深面试看运气的了 收到了录用排序的短信

58 同城 上海安居客

一二面都比较简单吧 hr 面也属于常规询问 二面和 hr 面间隔的时间比较长 差不多有一个月了而且今年是十一月初才发放意向书, oc 更晚 个人推测是属于压价的常规操作。

总结:

后端不要去面测试, 他不相信你一个后端会原因来侧开 所以没必要浪费大家的时间, 其次不要面客户端, 客户端的前景 不看好, 就算你是安卓进去, 写页面的需求也轮不到你。后期客户端也不要跳槽。

其次面试的池子一直都很深 有赞面试体验确实很好 一个礼拜出结果 vipkid 也差不多 oppo、海康、58 同城很差 基本都是一个月起步 其他更多的厂 要么笔试挂要么一面挂 没啥体验就不说了 希望我们都有一个 满意的 offer

## 39. 华为技术一二面

1. 自我介绍
  2. 操作系统分页
  3. 操作系统碎片
  4. 网络通信
  5. 客户端存储
  6. https 安全 ssl 是什么
  7. url 安全认证
  8. 主键和索引
- 后面记不住了

## 40. 华为面经

作者：丶(•̀ω•́)ゝ

面试官问了几十个问题，每个问题我就简单说两句还没展开他就开始下一个了。目前只记得几个不会的，给大家参考一下。

- 1 线程池如何设置（不按套路出牌，问问源码实现也行啊）
- 2 什么时候发生栈溢出
- 3 什么时候发生内存泄漏
- 4 讲了下 concurrenthashmap 和 hashtable 区别，然后被反问那个效率高，一下子答不出来了
- 5 主线程如何捕获子线程异常
- 6 最后一个算法题，给定两个左右边界值和数组，求最大值位于两个边界值之间的所有子数组个数

## 41. 华为消费者 BG 软开一面

作者：猫咪老师和夏目 i

- 1.自我介绍
- 2.讲一下集合
- 3.讲一下多线程
- 4.实现多线程同步的方式
- 5.static 关键字的作用
- 6.Synchronized 用在普通方法和 static 上的区别
- 7.学过计算机网络吗
- 8.TCP 和 UDP 的区别
- 9.回顾考试代码题
- 10.你做的项目
- 11 手撕代码，二叉树最小深度

总的来说，面试官很友好，本来还很紧张，面试官全程微笑，让我很放松。手撕代码没撕出来，已经凉了。还是要吹华为为一波，华为再见。



## 42. 华为一面凉经

作者：亲爱的老干妈

刚刚面完一面，虽然从两点等到了四点，虽然我挂了，但是面试官还是很 nice 的！👉👉  
项目相关（多单登陆怎么解决，用户密码的设置）

1.基础类型和包装类型的区别（在遍历一个集合的时候，里面的 Integer 会自动拆箱成 int，这时候进行 int++，会有什么问题——性能不好，因为有自动拆箱的过程）

2.怎么判断两个 double 相等（两数相减，然后差值在一个范围之中）

3.HashMap 怎么添加一个元素，初始化容量

4.用一个整数 i 怎么判断循环链表的出口（i%链表的长度）

5.volatile 能保证原子性和可见性吗？（不可以实现原子性）

6.LRU 用什么实现（LinkedHashMap）

7.代码题：很简单，当时脑子瓦特了

给定一个数组，只可以将其分为三个和相等的非空部分时才返回 true，否则返回 false；

形式上：如果可以找出  $i+1 < j$  且满足

$A[0] + \dots + A[i-1] = A[i+1] + A[i+2] + \dots + A[j-1] = A[j+1] + A[j+2] + \dots + A[A.length-1]$  就可以将数组分成三等分。

8.switch

## 43. 南京华为面试两轮 9.16

作者：九乡河璐嬢嬢

消费者 bg 云服务部

哎，我感觉华为问的题也不简单呀，问了一些我不太熟悉的部分。  
流程还是很快，下午 2 点开始，等到 2 点 15 一面，三点 20 二面

一面

线程池部分要真的写过才能答吧，本菜鸡答不上来

spring 也问的比较细

手撕，二维数组查找 target

二面

分布式的一些东西，要真的实习过或者是做过项目才可

手撕，计算器四则运算加减乘除括号，我换了一道，二叉树中查找距离指定节点指定距离的

节点列表 (leetcode863)

二面手撕不太灵，第二道写的乱七八糟的，还不如写第一道呢

一面表现还行吧二面面试官说给过了，但是评级不会太高，丧

南京这边业务主管面预计周末

## 44. 华为软开一面二面面经

作者：夏目川城

一面

- 1.自我介绍
- 2.手撕代码:输出二叉树的最右节点
- 3.笔试复盘
- 4.java 内存了解吗? (回答了 jvm 的垃圾回收机制和垃圾回收算法)
- 5.项目中你的模块?
- 6.你是信息安全的那项目中有哪些涉及到安全的东西? 项目中有没有对 sql 注入进行测试?
- 7.用户模块中用户账号密码如何存储的? 加密了吗?

等了二十分钟

二面

- 1.自我介绍
- 2.手撕代码: 判断回文链表
- 3.java 的面向对象怎么理解? java 中的多态你怎么理解?
- 4.说说重载和重写
- 5.spring 了解吗? 说说 springbean(说了几种注入方式就不会了)
- 6.了解什么设计模式? (说了个迭代器, 让说具体点就不会了)
- 7.多线程了解吗? synchronized 的作用是什么?  
有什么好处?
- 8.wait 方法和 sleep 方法的区别
- 9.数据库中读写不一致的情况会有吗? (说了数据库的隔离级别和出现的各种情况, 解释了脏读)
- 10.介绍项目, 你的职责

## 45. 华为数字能源许愿 offer

作者：包淼淼

第一次写，见谅

一面 45min，二面 35min，三面 25min

因为我写的是 Java，但是好像主要用 C，所以专业问题好像几乎没问，计网，操作系统，数据库。。。都没有

一面二面题目都比较简单，一面是 16 进制转换，二面是找数组里最大的 2 的 n 次方数，比如[23,8,19,16]，就选 16

要求都是不能用库函数，还特地跟面试官请示了一下，都用的 Java 写。

整体来说面试官人都很好，基本都是问项目中的问题，不涉及技术，都是关注项目做了什么，目的，自己的任务等等。

最后祝大家都能拿到，offer 多多。许愿！

## 46. 许愿华为 OC!!! 附一二三面面经攒人品

作者：YXXi

录用排序了（录用排序是在公众号上看的，官网没有，官网只有状态码 6），许愿早日 oc，华为爸爸捞我啊

我面试比较偏聊天式

一面：

基础概念就问了一个 map 底层

然后是自我介绍，因为我有竞赛，一直在问竞赛的东西比如说，竞赛用到的技术，团队成员出现矛盾怎么协调等等

手撕：反转链表

二面：

基础概念也就一个：tcp 三次握手四次挥手等

然后就又是漫长的问竞赛

手撕：一堆手牌（数组）分成连续的 W 组

三面：（等下更，基本也是竞赛）

概念问了数据库事务，java 多态  
竞赛问的多一点  
问了下项目用了什么技术  
技术栈  
加班看法  
最近看了什么书  
职业规划  
研究生课程

## 47. 2020-9-14 西安华为面试面经

作者：会跳舞的小狮子

纯靠记忆，不一定全

一面：

手撕代码：判断 IPV4 的合法性

数据库：创建索引的语法；视图的概念；索引的弊端；事务的概念，ACID

Java 基础：

HashMap 底层、如果 resize()的时候不想运算（不用 hash&oldCapacity）怎么办？

抽象类是不是必须有抽象方法？

多态怎么理解？

深拷贝和浅拷贝？

Error 和 Exception，Error 能不能捕获？

assert 关键字，assert 关键字和捕获异常的区别

atom 类，底层怎么实现的

TCP/UDP 的区别

讲讲 ThreadLocal

算法：怎么快速找到链表中点？

二面（好多不会的想不起来了😓...）

Linux 命令用过么，怎么显示当前文件夹下的脚本文件。（Linux 不太懂就没问了）

数据库：视图的概念；存储过程(没听过...); left join 和 right join 的区别；数据库搜索慢怎么办，索引的缺点有什么；redo；

java 基础：

java 的 goto 用过没

final

volatile 关键字，作用

什么操作能保证原子性，除了 synchronized 还有什么上锁方式？

死锁，怎么避免？

JVM 了解么，GC 了解么（说看过书，然后没问相关的东西.....）

有一个迷宫（一个出口一个入口），怎么存储，怎么找到出口？

给你树的先序遍历和后序遍历，能不能重建树，为什么？

算法：链表找环，怎么找到相交的那个节点

手撕代码：//树的节点结构如下

```
TreeNode{  
    String id;  
    List<TreeNode> children;  
}
```

```
removeBranch(TreeNode root,String id){}
```

有一个这个结构的树，写一个方法满足一下条件：

- ① 根据 id 删除树中某一个节点
- ② 被删节点的父节点的 children 中只有被删节点这一个，那父节点也要删除，以此类推
- ③ 如果删除的是 root 节点（root 节点的 id="root"），那表示删除其所有子节点，保留 root 节点

平时遇到问题怎么解决？举个实际的例子？

对于平时编程，有没有关注什么新的技术，有没有关注技术的新闻？有没有研究过新技术？

总结：一面问的比较简单，二面好多没说上来的，感觉面试官看我非科班的也比较“蔑视”😓，有种“你这都不会”的感觉.....我还是太菜了，二面的算法题也没写出来.....来发一波面经攒人品希望还有主管面吧。如果华为不过可能只能去研究所了😓

## 48. 华为面试 华为西研所 实习生专场 一二三面 许愿

OC

作者：offer 满满正能量满满

9月3日一二技术面

9月4日现场业务主管面

只能记得这么多了

一面技术面

1.自我介绍

2.collection 接口下面的类

3.hashmap hashtable

4.sql 注入 以及如何预防

5.了解 linux 指令吗? 权限管理

6.项目相关

7.手撕代码(超级简单的一道题, 自己思路对的, 但是一直没 ac, 哭了。。)

8.翻看我 4 月份参加实习的笔试, 问了一下。。

二面技术面

1.项目相关

2.学校经历相关

3.手撕代码(两个大数相加)

三面业务主管面(现场面)

1.自我介绍

2.项目经历

3.自己的优点

4.自己的缺点

5.和同事或者领导意见分歧怎么办

6.意向城市

7.了解网络攻击相关吗?

8.sql 注入是什么意思(又来。。)如何预防?

9.了解前端吗

10.期望薪资

11.反问(问了新人培养机制)

面完业务主管面 20 分钟后, 收到短信"主管面通过", 开心! 愉快地泡池子排序去了! 希望早日 oc, 许愿高评级啊!!!

## 49. 社招-华为 OD-Java 岗面经

作者: 下意识的

我是社招一年经验, 面经仅供参考哈

面试流程大概走了 1 个月, 7 月底开始, 8 月 22 号结束

面试前要给身份证号(锁简历嘛?)

应该是华为云的 OD 岗 Java 开发, 工作地点在深圳坂田那边, 就是外包~

笔试, 在牛客上做的, 3 道题, 2 道 easy, 一道 mid, 全 AC

性格测试, 贼多题, 中间有坑(有一些是重复的, 或者意义相同/相反选项), 注意答案 不

要 出现前后矛盾

下面的面试都是在 Zoom 上进行的

技术一面

先 自我介绍, 然后就 让写一道算法和数字相关的, mid 难度吧, 通过后他会让你扣下边界条件, 代码规范这些, 让你优化下代码

介绍最近的项目, 组里面成员分配啊, 碰到的项目难点之类的, 问下用的垃圾回收器, 再讨论下 JVM 调优

问下期望薪资, 再问下现在的薪资, 会让你问几个问题。50 分钟左右

技术二面

在一面的基础上, 深入问一下; 然后问点设计模式, 再扯到 Spring 上, 让你设计怎么来; Spring、SpringBoot、SpringCloud 关系啥的

问下常用注解, 怎么实现一个注解, 给个场景判断下会出现什么情况。好像还聊了下 Mysql 调优的过程, 从执行计划入手一点点讲就行

给了道算法题, 是二叉树的, 类似于层级遍历, 要求和结果

最后还是聊薪资, 我问了下他们部门大概是做什么的。60 分钟左右

主管面

自我介绍, 问了分布式相关的, 分布式一致性、分布式 ID、分布式锁这些, 然后是 Dubbo 机制, TCP 这些

紧跟着就说开不到我期望的薪资。。。后面聊了下人生, 说他们虽然是通过 OD 招聘, 但人都是华为来面试来用的 (鬼话), 30 分钟左右完结

HR 面 (这场面试前要提供资料: 学位证、毕业证、身份证正反面、四六级证书、银行流水, 拍照发过去就行, 应该就这些)

这场是电话面, 告诉我通过了面试, 然后就说给不了我期望的薪资

我期望 17K, 给开了 15K, 评级是 D1 来着, 连应届生白菜价都不给, 沃日

聊了下薪资构成, 福利机制啥, 说每月最后一周周六固定加班, 双倍工资, 加这一天班给 1K 这样

我要求提到 16K, 起码得有个 30% 涨幅啊, HR 说他去申请下, 没了

一周后我去找 HR, 才告诉我他们部门没通过, 说没法给我开期望的薪资, 转给其他部门去了, 可以换部门再来次主管面就行

8 月底到现在好像有一个大数据部门找过我, 然后就没下文了

前两天在 BOSS 上有华为其他部门的打电话过来聊了会, 说华为是各部门分开招聘, 要看下我之前的流程分数, 不同情况不同处理

过一会就告诉我 不可协调

至此我的华为 OD ( Outsourcing Dispatcher ) 面试流程结束~

## 50. 华为 9.9 开发岗面经

作者: Wendydan

## 一面

9点一面，先是自我介绍，主要说了学习经历以及在校期间的项目，我比较详细的介绍了一个本科期间做的流体力学 C++ 项目。然后面试官问了一点 Java 知识，后面就是谈谈之前笔试的代码。最后给 15-20 分钟做一道编程题，我遇到的是后缀表达式，现场没有跑通，面试结束时发现是 if 判断与或操作符用错了，代码整体逻辑是对的。

## 二面

简单的自我介绍，谈了谈硕士期间的研究课题，我的课题比较偏理论，我一直强调我做的偏数学（感觉数学有优势）。虽然和软件开发不相关，但面试官让我详细说了下该项目。然后又出了一道编程题，我用队列解决了

## 三面（业务主管面）

问了数据结构相关的，java 集合类。然后就是随便聊了，家人，工作什么的。

目前收到短信说通过了三次面试，不知道能不能拿到 Offer

# 51. 华为软开三次面试面经

作者：球球让我有个 offer 叭

## 专业面一 50min

三个部分：自我介绍，代码复盘，手撕代码

自我介绍部分也介绍了写的项目。

代码复盘就是重新看你笔试的题目，让你给他讲思路，同时会问点基础题。

手撕代码的话是他们有一个 word 文档，上面有道题目，一面面试官允许使用本地的编辑器，开屏幕共享来写，我那时候破电脑卡住了，只能用记事本写了，题目大概是 n 进制的加法。

## 专业面二 40min

自我介绍

然后直接真手撕代码，让我用纸写，然后拍照共享给他看，题目是个统计题，核心是计算数位和，不难。

两次手撕都让我快点，只有十五分钟。

下面就是聊点项目难点和负责的模块。

## 业务主管面 30min 挂了

这面的体验不好，前面的面试官都挺和蔼的，这个面试官感觉有点吊儿郎当，面试的时候一会往后躺着，一会往上看。

内容：

自我介绍

为什么不考研，开始复习了吗，个人觉得可能这里回答不好，挂可能挂在这吧，我说的是我可能会试试；没开始复习，在准备秋招。现在想想应该说不准备考研。



下面杂七杂八的说了一些项目和其他一些不太记得了。

希望能吸取教训，和 hr 或者业务主管还是见人说人话，见鬼说鬼话吧。

## 52. 华为奇葩挂经，坚定了我不回国内卷的决心

作者：Kevin2408

Boss 直聘上 HR 找的我，过了 OA 和性格测试，安排主管面，主管面完第二天 HR 通知过，部门 recruiter 安排部门面，问我能不能在我时间的凌晨面试，因为面试官白天没空，我说不方便，还是约一个他们白天我晚上的时间，后来就 recruiter 没有回复了，等了几周去问 HR，HR 问了告诉我，主管面技术过关了，但是部门觉得我抵触加班，所以就直接把我挂了，我百思不得其解，性格测试我过了，主管面的时候我也说做好加班的准备了，怎么就体现我抵触加班了？后来别人提醒我，可能是因为拒绝了凌晨的部门面让部门觉得我不愿意加班，所以拒了。

懒得组织语言去骂了，国内这个环境，你不愿意，总有人愿意，富士康流水线工人嫌弃欧洲工人福利好，效率低，老韭菜了。

## 53. 华为优招 Java 软件开发一二三面面经

作者：坚持挣扎

一面：40min 左右

一上线就看见视频有 5 个人（有三个是技术面试官，其他两个算是助手？）

自我介绍。

从简历上挑一个项目来详细讲讲。

说说项目 Redis 的功能是怎么设计实现的？

Java 的集合，HashMap 的原理

有用过多线程编程吗？说说死锁以及怎么预防死锁。

项目的并发量是多大？（这个真没有）

JVM 的内存模型？

（应该还问了其他问题，但是一二面接起来的，所以忘记了）

你有什么优势？

一亿个数怎么找出相同的两个？

手撕代码： LeetCode11 题，写在纸上拍照发给 HR。

二面： 30min 左右

这面比较简单点，问的技术不多

讲了我软开以外的项目经历，主要要表现出自己解决问题的能力和学习能力。

技术主要问的是 Redis，死锁，不难。

手撕代码：二叉树深度（一开始出的是 hanoi tower，不会），写了递归版的之后，让我说了下递归版本的坏处，又让我讲了迭代版的实现思路。

三面： 30 分钟左右

没怎么问技术问题，和一二面一样介绍了项目，主要也是要突出自己怎么解决问题以及学习能力；

问了简历上的一点校园经历，说说自己的有什么心得；

说我做的项目之间差别很大，为什么不去做更相关的岗位（我是非科班出身）？

进入后想做什么方向？

有什么要问他的？

总体来说，华为的面试感觉还算是简单的。目前 Offer 应该在审批流程中，许愿一波。非科班找工作实在太累了。

## 54. 华为面经（回馈牛客）

作者：higheverybody

一面

## 1、自我介绍

## 2、Java 是解释性语言还是编译性的？

我上来就说错成编译性的了，还说 JavaScript 是解释性，没想到错了。还强行解释 Java 需要编译后转为字节码加载进 JVM，大家可以再看看解释性和编译性的区别。

## 3、对我的专业表示质疑，觉得我是机电院为什么做软件？

我说我们课题组的方向其实主要还是和计算机相关的（离散事件系统 petri 网），在其他学校其实都是在计算机院

## 4、那相关操作系统、网络的知识你知道哪些？（我说具体一点，我可以说一下，内存管理的知识）

首先说明了为什么会有虚拟内存，CPU 中的虚拟地址到物理地址转换的访问模块 MMU，另外是进程缺页之后的页面置换算法，最久未使用 (LRU)，最近未使用 (NRU)、先进先出 (FIFO)、第二次机会法 (FIFO 改进)、时钟法 (第二次机会改进)

## 5、手撕代码：Leetcode15、三数之和（这题非常幸运正好在我的难题集上，有兴趣可以看看我总结的几道题，可查漏补缺，）

写完不算完，因为要求  $O(n^2)$ ，他质疑我的内层循环超过了  $O(n)$  复杂度，我解释了半天，最后用最坏情况说服了面试官。

## 6、手撕代码衍生题 1：因为我在代码中的循环就已经有去重，他说那如果没有这些操作，直接将重复的也放进 `List<List<Integer>>` 中，怎么直接通过 List 去重？

我说我可以将每个 `List<Integer>` 转化为字符串，然后放入 `HashSet` 中去重（显然这不是他想要的最优解）

## 7、手撕代码衍生题 2：如果直接放入 `Set<List<Integer>>` 能不能直接去重？

我说不行，因为这样存入的是地址，即使 `List<Integer>` 内容一样地址不同哈希值也是不同的，因为默认的哈希值是通过地址计算的。

不过最后在面试官的引导下，说出了他想要的通过重写 `hashCode` 还要重写 `equals` 方法（这里我说错为 `hash` 函数）。

## 8、你的项目是通过 Docker 部署的，那 Dockerfile 中 `ENTRYPOINT` 指令的作用是什么？

我说这个我部署没遇到过，不太会

## 9、那你有熟悉的 Shell 指令吗说几个

我就说了常用的 `top`、`netstat`、`vim`、`chomd` 等。

## 10、有了解哪些云计算相关的知识

简单说了下 IaaS、SaaS、PaaS，其他也不太会

11、最后点评：说作为非科班语言学的还不错，但是操作系统这块还是差太多要补

## 二面

1、自我介绍完直接撕代码：Leetcode300：最长上升子序列，复杂度  $O(n^2)$

这道题我是用双指针，更新 temp 值，记录全局最长序列长度的方式做的，其实和 dp 数组的动态规划差不多。

不过写完我基本和他讨论如何降低复杂度，但是我还是不知道怎么搞。他说没事已经达到要求了，不过应该是可以通过（二分查找降低复杂度到  $O(n \log n)$ ），感兴趣的同学可以研究下）

2、说一下进程和线程的区别，进程和线程之间都是怎么通信的？

我说了下进程是资源分配基本单位、线程是 CPU 调度的基本单位。进程是分片执行的，线程在多核情况下能并行执行，单核情况下只能通过切换达到伪并行。进程是通过管道通信，线程可以通过共享内存进行通信。

3、说一下 OSI 模型分层和 TCP 三次握手的过程及原因

这个我和大家一样就不多说了

4、类加载和双亲委派

5、本来是要结束的，我觉得这么短，我求生欲满满的说我以为还能讲下我主要的项目，面试官竟然直接同意让我讲，从项目背景，和我主要工作大概又进行了 20 多分钟，非常感谢这位面试官能耐心听我讲完。

## 三面

1、自我介绍（非常巧这次的面试官也是西电的）

2、同样是质疑说是原来是机电院，我又解释一通？

3、让我介绍了下商城后台管理项目？

4、为什么选择这个项目、这个是和课题组有关还是自学？

我说这个是为系统学习 Java 做的学习项目，选择它主要是因为它虽然简单但是涵盖的知识量比较全面

5、这个项目最开始你主要考虑的什么？

这个回答是意料之外的，我以为是在问高并发啥的，我最后还是拐回到我还是主要是考虑如何把它搭建起来，通过视频书慢慢将系统搭建起来。

6、你觉得从项目中获得了什么？

我说提升我对开发的理解，从项目系统化的理解到各个模块间的解耦都有提升。另外了解到注释和文档对代码的重要性，这些资料对你后续复盘再看项目有很大的帮助。

7、那你说说你的第一个项目（这个是我的主要工作，本来面试官是不感兴趣的，最后具体因为什么聊到我就忘了）

我就和他聊了下项目背景啊开始时间等等，大概持续十分钟

8、最后他想问有没有团队合作的项目？

因为我研究生的项目要不单干、要不基本继承师兄，很少合作，不过我也说了项目进行中老师同学对我开展工作的帮助。

最后我就说电子设计竞赛是三人的，我把我们的比赛过程中的坎坷经历给他说了，他听着感觉像在听故事。

9、怎么评价华为？

我说了危机意识、狼性文化和开放多元，加了自己之前看的例子和理解。

10、有什么想问我的？

我问了下这里的新人是怎么培养的

最后令人受宠若惊的是面试官起身主动握了我的手说谢谢，我也连忙回应非常感谢您，很高兴能聊这么久(\*^▽^\*)

## 55. 华为秋招 公共开发部 base 东莞（收到 offer）

作者：不拿 offer 不找女朋友

### 9.1 一面

1、自我介绍

2、介绍一下你做的项目

4、项目里为什么要用 kafka，为什么要用 ES

5、如何解决 Mysql 数据库和 ES 数据不一致问题，如果数据库写失败了怎么办，ES 写失败了怎么办

6、redis 在项目里主要用来干嘛 如何数据更新了怎么办（数据库和 redis 双写一致性）

7、Java 用过哪些数据结构，Map 类型中哪些是线程安全的

8、Linux 查看 CPU 负载情况命令，查看磁盘占用空间情况的命令

9、用过乐观锁和悲观锁吗，有没有碰到死锁的情况

10、NIO 模型了解吗

11、JVM 内存区域介绍一下，用过哪些垃圾回收器，说一下 CMS 垃圾回收器垃圾回收过程，需要 stop the world 的是哪几步

12、JVM 参数线程的大小如何设置

13、手撕代码（把面试官给逗乐了，自己简直蠢哭了😭）

本来是括号匹配（lc 和剑指 offer 原题）

面试官：给你两分钟你先看一下题目

我：不用看了，我做过

面试官：那换一道题

我：。。。别啊别啊，就这道题吧。。。 （当时不说做过该多好瞬间后悔哈哈哈哈🤡）

面试官：哈哈哈哈，没事，这道题也简单（面试官转一直在笑）

我：行吧….

第二道给的题目是将一个字符串里面的元音字母反转

当时比较急用简单粗暴的方法 AC 了，当时面试官问还有什么更优解法，自己就说了可以设置两个前后指针向中间推进，指针所在元音字符进行位置交换直到相遇为止

14、说一下华为笔试题的思路，第三道笔试题最后有去尝试实现吗（当时 AC 了前两道）

最后面试官说待会准备二面

## 9.1 二面

一面过后没多久就二面了

- 1、 自我介绍
- 2、 介绍一下你最近做的项目
- 3、 项目过程中遇到了哪些困难，如何去解决的
- 4、 项目里怎么去实现和数据库交互的
- 5、 有考虑过项目安全方面的问题，比如 balabala 攻击、sql 注入等等
- 6、 Mybatis 中的#{ }和\${ }符号的区别，在项目里怎么使用的
- 7、 Java 多线程实现的方式
- 8、 你认为你现在的技术短板在哪里，如何去弥补
- 9、 手撕代码：票数统计和排序（华为实习笔试的第一道编程题.....）

#### 9.4 三面（业务主管面）

聊做过的项目，聊学生干部学生会的经历，聊个人对华为的看法，聊人生等等

早上面的，下午五点收到业务主管面通过的短信，进池子了，许愿求捞给个 offer!

## 56. 秋招到现在的一些面筋整理

作者：求个 offer 看看我

题主现在依然没有 offer，发这些面筋希望能或多或少帮到大家顺便攒攒人品，今年确实不容易，但希望大家都能咬牙坚持，到最后一定会有好结果的。我是非科班硕士，读研后开始转码，主要靠自学，没有实习，没有科研，没有项目。从六月开始准备秋招，看面筋看基础顺便刷刷题。到现在一共面了十几场了，依然是 0offer，回想整个过程，感谢这些公司都给了机会，但是给我机会我不中用很抱歉。面的问题也都是一些基础的问题，但自己还是太菜了，有几次挂了之后觉得很难过觉得自己不是学这块的料，但好在性格比较乐观，睡一觉就好(●'◡'●)。

9.1 刚面完字节三面，听说牛客很灵，希望能够顺利通过，发发面筋攒攒人品。

shopee (凉):

7.20 一面:

怎么判断一个链表是否有环? 快慢指针

哪些数据结构可以做查询, 时间比较快的, 并且比较一下? 我当时想到的是 hashmap 和树形结构的查找

如果让你设计一个哈希表, 你要怎么做? 还有就是碰撞多了怎么处理? 怎么扩容的? 具体怎么实现? rehash 在多线程中会出现什么问题?

红黑树和二叉平衡树的区别说一下

跳表知道吗, 讲一下

讲一下 MySQL 的搜索引擎以及区别

讲一下 MVCC

讲一下 char 和 varchar 的区别? 优缺点? 索引用 char 还是 varchar 好

聚簇索引和二级索引说一下

最左匹配原则讲一下。假如我现在有 A,B,C 的复合索引, 我条件是 A 用 where B 用了 between, 索引还能命中吗?

TCP 为什么三次握手, 不是两次不是四次?

僵尸进程和孤儿进程?

进程, 线程, 协程的区别

稍微问了一下项目, 因为我的项目太简陋了

Java 的运行时数据区域详细讲一下。

反问环节

7.24 二面:

讲一下项目

怎么理解微信商务号的 AppID

如何存储一个弹幕系统的弹幕, 使用 redis 的什么类型, 怎么保证热点数据, 每秒会产生大量的数据, redis 扛不住怎么办

如果要从别的部门的业务那里读取信息, 但是别的部门产生了问题导致数据没法及时响应, 我这边怎么解决

百度 (凉):

8.5 一面:

spring AOP, JDK 和 CGLib 的区别, 除了针对接口和类以外的不同

怎么设计实现一个事务

事务的 ACID

隔离级别应用于什么场景解决什么问题

假如现在读写有 10% 的概率冲突, 用什么隔离级别

JVM 内存区域

共享空间和私有空间可能会存在的问题



堆里边会存储什么内容

垃圾回收方法，垃圾回收器

哪些参数会影响到垃圾回收时间

什么时候会发生 fullGC

快速判断一个数是不是 2 的幂次

树的最大高度

猿辅导（凉）：

8.6 一面：

数据库的范式，怎么理解字段的冗余

数据库的隔离级别

幻读是什么，怎么防止幻读，间隙锁是怎么加的

判断一个链表是不是回文链表

一个只含有括号的字符串，计算最长有效括号的长度

8.13 二面：

hash 表的 get 操作

hash 为什么不直接用红黑树而是链表达达到阈值变树

讲一下 volatile，为什么可以保证可见性

CAS 操作，CAS 操作失败会怎么样

怎么判断一个对象需要回收，可以作为 GCroot 是哪些？一个对象要被回收的话能不能抢救，怎么做

Synchronized 和 lock 的区别

ReentrantLock 的可重入是怎么实现的，可重入的概念是什么

JSP 和 Servlet 的理解

主键索引和非主键索引

给出一个按顺序排放的，ip 地址区间集合，和一个 ip 地址，判断这个 ip 地址是不是在这个集合中的某个区间中

阿里（尚在流程中）

7.12 一面：

先是三道算法题

然后：

tcp 三次握手四次挥手

如果客户端长时间没有响应会怎么办

大量数据，内存有限找第 k 个；如果再大一点，用分布式怎么做

很多人抢 100 个红包，怎么处理？

访问一个 url 的全过程

Session 和 cookie 讲一下

数组和列表讲一下 s

快排的时空复杂度

堆的时间复杂度

怎么判断链表有没有环?

如果有环环的长度是多少?

聊项目, 如果让你重做你会有什么改进

8.18 二面

hashmap 为什么是并发不安全的, concurrenthashmap 怎么实现安全; 除了对每个节点加锁, 有没有别的想法实现并发安全;

volatile 讲一下

原子类讲一下

线程池讲一下

tcp 和 udp 的区别说一下

tcp 的可靠性怎么实现的

拥塞控制说一下

linux 的指令了解过哪些

为什么想要转代码, 怎么学习的, 为什么要选择后端

为什么要投阿里以及这个职位

对于当前的热点技术有没有了解

最近有没有看过什么书?

jvm 参数有了解吗? 没有

垃圾回收算法

腾讯 (凉)

8.17 一面

问了一下毕业和学的课程, 以及本科的专业

介绍一下了解的排序算法, 堆排序是怎么实现的, 比较一下归并排序和堆排序

二叉树用于哪些场景, 平衡二叉树, 红黑树, 怎么平衡的

有了解过什么 hash 算法

hashmap 怎么解决 hash 冲突

介绍一下项目, 遇到最大的问题是什么

8.23 二面

自我介绍+项目介绍

为什么选游戏方向, 玩过什么游戏, 有没有学过 C/C++

spring 提倡使用注解是怎么理解的

数据库索引, 索引结构, 什么时候会失效

tcp 和 udp 用于哪些场景, 怎么知道接收完所有数据了

socket

tcp 拥塞控制和流量控制

time wait 和 close wait

会什么脚本语言

说一下 spring JPA 和 Mybatis

熟悉 linux 吗

美团（凉）

8.20 一面

自我介绍+项目介绍

集合的了解，treemap 了解吗，hashmap 的扩容操作详细讲一下

怎么并发安全的修改一个数

了解过哪些锁，AQS 说一下

Spring AOP 怎么实现的，jdk 和 cglib 的区别

Spring ioc 容器怎么初始化的，BeanDefinitio 是什么

怎么通过一个字符串映射到相应的 controller，怎么处理带参数的情况

七层协议分别是那些

linux 的指令，查询一个文件的行数

算法题：lc322

8.26 二面

为什么要转专业

sql 查成绩第一高

lock 和 synchronized 的区别

死锁代码模拟一下

算法题：给一个矩阵如[1, 2, 3][4, 5, 6][7, 8, 9]，输出从右下角到左上角，如[9,8,6,7,5,3,4,2,1]

为什么选择后端开发

最近看了什么书

优先队列怎么实现的

什么时候开始自学的，自学的方式

字节（尚在流程中）

8.23 一面：

项目

DNS 解析

索引，有哪些分别讲一下

什么时候要设置索引，什么时候索引会失效

死锁，怎么形成的，代码实现---没写出来，蓝受

堆和栈

线程设置为多少合适

算法题：给定一个数组【1, 2, 3, 5...】代表树的高度，现在要对树进行修剪，给一个 m 值，要求找到一个数使得修剪掉的树枝高度和为 m。分析时间复杂度

算法题：lc494

8.26 二面

给了一张学生表，一个成绩表，求学生年龄大于 18 岁的总成绩最高的那个人

数据库的隔离级别，分别解决了什么问题，脏读和幻读的区别是什么，模拟实现一下

Session 和 Cookie，怎么创建 session

https 的加密过程

IO 复用，select，poll 和 epoll

java 内存模型

java 新创建的对象存放在哪，新生代，老年代。

tcp 三次握手四次挥手的各个状态

算法题：合并区间 lc56

算法题：四数相加 lc454

算法题口述思路：链表删掉倒数第 k 个节点，不使用额外的存储空间。

9.1 三面

算法题：lc31

sql 给了一张表有学号，科目 成绩，求语文及格数学不及格的成绩

最近有看什么书

java 的值对象和引用对象的本质区别是什么？

针对项目问了一下

session 在 redis 是怎么存储的

给定 M 范围，返回不重复的 N 个随机数

对后端开发的理解是什么？

接下来的学习打算是什么

华为（凉）

8.28 一面

项目介绍

java 对象的特性

线程安全的集合

线程池的优点，线程池满了怎么处理

java 的内存分配

垃圾回收

设计模式

java8 的新特性

spring 的 ioc 和 aop

8.29 二面

==和 equals，equals 和 hash

Redis 在项目里怎么用的

lc16

## 57. 华为 cbg 面试体验真的震惊到我了

作者：三三三年

邮件约的是 9.30 分面试

短信提示上一个面试者 9.11 分开始面试

9.23 分就轮到了我面试

面试一开始，自我介绍 2 分钟，重点来了，面试官好像连我的简历都没有，只问了一句我是做 java 的吗？我说是的，比较想做安卓移动端开发。

然后他就问了一句，你项目里写了多少行代码？

然后我粗略说了一下

他就说做道算法题吧

算法题如下

有时候我们把笑脸符号 :) 放在了括号中间，这时就比较难分辨到底是笑脸符号还是括号的一部分。

一段文本被视为"括号平衡" 需要满足以下中的一个条件：

这段文本为空

有超过一个的英文字母，空格或者冒号

一个左括号，然后是一段"括号平衡"文本，接着一个右括号

一段"括号平衡"文本，接着又是一段"括号平衡"文本

一个笑脸符号 :) 或者哭脸符号 :(

给出一段文本，判断它是不是"括号平衡"的。

我大概 20 分钟左右做完了，跑了几个用例，边界条件都考虑了一下，然后他看了一会代码，让我解释一下

我也解释了，后来查了一下我写的代码是没有问题的

他就说本次面试到此结束，谢谢你来参加面试？？？

真就一个问题不问，简历都没有，代码撕出来，直接结束面试？

反正我是真的迷惑

## 58. hw 两面面经（没啥干货其实）+主管面

作者：xlili0064

更新一下新鲜的主管面：

面之前还挺紧张因为看到有些人主管面还撕了算法 orz 然而今天面的时候完！全！没！有！一点技术问题。so 随便更新一下：

自我介绍，学过什么课，职业发展方向

平时喜欢做什么，项目，实习的时候的细节（非技术就是问了一下框架，工作啥的）

家庭情况，反问

因为是女生所以还被问了平时逛不逛街（捂脸），女生为什么学了计算机。感觉就挺唠家常的。面完感觉主管可能不大喜欢我 orz 有时候说着说着主管就打断我了可能是我说的他不太感兴趣 hhh

部门是硬件底下的一个新业务，应该蛮小的不过城市我蛮喜欢。主要招一些偏全栈一些的人。因为过一会还有另一个公司的二面，所以出来半个小时不到刷了一下状态，哦吼，居然过了还挺惊讶的。不过估计我测评应该没过，不知道能不能苟到进池子。

那就许愿进池子+oc 吧

-----更新分割线-----  
-----

hw 我暑期实习的时候就投了，那时候刚投天天有 HR 轮番找我刷 kpi 聊天，后来一看到 HR 的电话就直接问如果转投你们部门到底多久能安排笔试。大家都答应的好好的然而转投完就没了。结果我就忘了这公司了一直到现在秋招。去官网一看因为之前投过实习简历被锁了，so 最后还是联系校招邮箱解锁+更新简历。

后来没过多久就收到了华为的笔试链接。是 7.29 那场。题不算太难记得三道分别是 89，85 和一道混了点分的 20+。然而第一题应该是边界问题反正没有 ac 的。过了两周才收到测评，到此还没有任何一个部门真的捞我所以官网也看不到任何进度。

然后又过了一周左右被华为一个比较偏门的部门捞了。虽然的确偏门然而方向还算有意思我还觉得挺好的（终端某部门）。联系我的 HR 小姐姐也很好很负责，签了保密协议以后很快就进流程了。本来约好下午一面结果在一面之前小姐姐又打电话问我今年能不能把二面约了（我？？你们一面不刷人的吗？？），然后最后就 1，2 面同一天了。下面是面经：

一面：

项目，排序算法（描述+复杂度），二分查找（描述+复杂度），Java 串行化，Java 的 abstract class 和 interface

手撕代码题比较简单，是括号匹配那道题。我这道题笔试都写过两次了，立刻就秒了（好像也没什么可骄傲的）

反问了一下技术栈，主要是前端安卓+后端（应该是没有网页的意思）

一面一下子来了俩人面试我，有点害怕。从来没被俩人同时问过实在是有点不知所措。有一个人没开摄像头，但是话里话外都透出一副部门大佬的气息 hhhh

面完的时候面试官跟我说如果过了会有二面，但是其实当时我二面是约了的已经。所以出来刷了一下官网进度没有更新以后，我就发短信问了问 hr 小姐姐。得到的反馈是一面过了让我好好准备二面就行。然后就二面了：

上来写了一道算法，检查 IP 地址。题目是挺容易的就是有一些边界要考虑。我调边界多花了点时间 orz 最后给面试官看他说是不是还有一个边界问题没考虑到。我看了一下的确是就说我给补上，他说不用了知道就好了。

然后就没有技术问题了，开始 HR 面的日经问题（面试官跟我说看到我一面的面评了，感觉该了解的都了解了一些了。我？？我面试这画风怎么不太一样，感觉大家二面都还算纯的技术面啊 orz）

最后我夸了夸这个部门就结束面试了，因为听他介绍了一些部门现在在做的东西的确还挺有意思的。虽然是比较偏的部门但是有意思就好嘛 hhhh  
然后目前为止进度还没更新，官网上还是未面试的状态。而且面我的面试官们看起来都是在家里的所以大胆推测一波这个部门不算太经常周末加班？最后许愿一个主管面和进池子

## 59. 华为 Java 面经

作者：来个 offer 吧 QQ 了

华为效率确实可以，几天时间三面就免完了，其他都卡在一二面，也有可能是我太菜了  
一面：Java, JDK, 多线程，项目，Redis，寿司题我忘了反正挺简单  
二面：JDK, 多线程，计网，数据结构，项目，估计面试官挺满意寿司题让我随便写个 Onlogn 排序，就写了个堆排  
主管面：项目，抗压，合作，反问。项目我一个人叭叭叭讲了十五分钟当时还在想主管会不会嫌我烦哈哈哈  
许愿一个 offer

## 60. 华为西研所实习面经

作者：DReply

8.26 已入职，今天来记录一下等待 offer 的漫长日子

5.15 测评  
6.1 保密协议  
6.12 一面（当天官网就过了）  
6.20 主管面  
7.2 官网显示过了主管面  
7.25 官网显示录用签约  
8.12 发了 offer  
8.13 发了实习生报道指引邮件  
8.26 报道入职

华为一面  
6.12 50min  
自我介绍

有没有学过操作系统和数据结构

操作系统里内存是怎么管理的（讲了常见的几种内存管理机制：块式、页式、段式、段页式）

一个进程是怎么使用它的内存（不太了解，我就知道进程通信方式）

主机内存有 16G，操作系统跑了 100 个进程，每个进程都开的 16G，该怎么去管理（我感觉可以用页面置换，虚拟内存）

进程间通信方式都有哪些（匿名管道、命名管道、消息队列、信号量、共享内存、套接字）

你在实际项目中用过哪些（说了只有套接字，其实我不会）

你用过哪些操作系统（windows、linux、Mac）

Linux 下怎么去创建一个进程（没创建过，就平时装东西，修改配置文件用下命令行）

那你可以试一下你刚说的父子进程，创建一个父进程，再创建一个子进程（好的）

查找为  $O(1)$  的数据结构（只知道 hash 表，数组查找也快）

那你觉得什么时候用数组好，什么时候用 hash 快（数组随机访问，不适合中间插入删除，hash 适合冲突，拉链法，比如 hashmap）

那你不应该改进 hash 算法，不要产生冲突

栈和队列知道吗（先进后出，先进先出）

有哪些适用场景（队列在消息中间件中使用，栈想不起来）

操作系统里也有栈堆，知道吗（只知道 jvm 的，不知道操作系统内存的）

优先级队列怎么实现的（给任务优先级）

怎么实现，不是怎么使用（红黑树排序），不对，下去把堆也看一下

还有种数据结构堆知道吗（知道）

常用的排序算法有哪些（快排，归并，冒泡，直接插入，选择，堆）



Java 的 sort 基于什么实现（快排），全都是快排吗（不知道）

常用的查找算法有哪些（只想起来二分查找），时间复杂度（logn）

有啥使用场景（数组有序下使用）

设计模式了解哪些（单例、代理、模板方法、观察者）

Java 怎么实现线程安全的单例（饿汉式、枚举、双重检验锁）

多线程的时候为什么会出现线程不安全的情况（我感觉两个都去创建，一个好了，另一个又去创建）

项目中用过多线程吗（没有），可以下去用一下

观察者使用场景（举例了微信公众号）

实际项目中用过哪些设计模式（代理），用来做啥，想不起来，以前还用单例

什么时候考虑单例（对象只创建一次）

那我把类的方法全部设置成静态方法呢，有啥区别（不知道），下去了解一下静态方法加载机制

OSI 分为哪几层（说的挺清楚）

常用协议（TCP、UDP、HTTP、HTTPS、DNS）

为了有了 HTTP 还要用 HTTPS（HTTPS 加密）

HTTPS 基于什么加密（SSL），SSL 是什么（HTTPS 运行在 SSL 上）

那 SSL 是什么意思（服务端给客户端的支持加密协议的证书），有一些概念不清楚，讲混了，下去再了解一下

Arraylist 和 linkedlist 有啥区别（你还挺清楚）

深拷贝和浅拷贝有啥区别（浅拷贝只拷贝基本数据类型和对象引用，深拷贝拷贝了新的对象）

有写代码去看效果吗（试过简单的）

## 做跳台阶的算法题

华为主管面

6.20 15min

项目

性格

职业规划

## 61. 华为软开面经

作者: misaka\_mikoto

一面

- 1.介绍一下你最熟悉的项目
- 2.我看你 LeetCode 刷了很多题啊, 你最熟悉的数据结构是哪种
- 3.排序算法有哪些, 哪些是不稳定的
- 4.了解开源软件的许可证吗 (..)
- 5.Junit4
- 6.写个题吧 LeetCode 17 (我说做过了, 这题序号还是比较前面的吧) 你还挺了解哈
- 7.LeetCode 647 (要写测试用例跑出来)
- ...

有点久了还有一些忘了

二面

- 1.介绍一下你最熟悉的项目
- 2.写个题 1w 的阶乘, 先说思路再写 (我说用 Long 类型, 然后递归  $n * f(n-1)$ 。面试官说不行, 肯定会爆。。我又说 BigInteger, 面试官说不要想用对象来存, 一定会爆的, 想想怎么模拟乘法的过程。然后想到用字符串, 但是觉得短时间要注意的细节可能比较多放弃了这题, 因为要跑出来)
3. 写一个矩阵的乘法 (。。。。。。。。我连运算规则都忘了。。。。) 你是不是很久没碰过数学 (是) (面试完查了一下, 才想起来是行×列 😊)
- 4.设计模式你熟悉吗 (我说还行, 以为就问个单例 代理 工厂。。) 那就写一个观察者模式吧 (我只记得定义是拿来干嘛用的。。换)
5. 给你一个字符串, 和一个 pattern。找到这个字符串里面有多少个这个 pattern (写完测了一个用例) 你再看看你的代码发现问题没有 (不知道) 这就是你们学生思维了, 你看看你用那么多 String, 如果在公司项目中多线程是不是会内存泄露? 是不是得考虑这个问题? (..)

- 6.Java 里面内存泄露是怎么样的, 举个例子说说
- 7.Java8 有哪些新特性, 说一下
- 8.详细说一下 Stream 类
- 9.如何使用流实现 switch 语句? (。.)
- 10.Redis 批处理怎么做的
11. 你知道【哈希排序】吗? 写一个(? ? 我说是桶排吗)不是, 看来你不知道呀(所以到底是什么)
- ....

有点久了还有一些忘了, 二面很尴尬, 主要就是写代码, 现在华为撕不出来肯定挂

主管面

- 1.介绍一下你在学习情况
- 2.你对 996 怎么看 (。.)
- 3.如果需要转语言你怎么适应
- 4.为什么选华为

## 62. 华为研电赛专场面经

作者: Rico\_\_

本菜由于研电赛的缘故, 第一次参加面试, HR 主动联系的我, 投的 java 开发岗, 部门网络主动驾驶

目前只进行了两面:

一面技术面, 主要问的是项目中使用的技术, 项目中充当的角色, 还有项目的难点和亮点等, 接着很开放的问了我今后的想要在工作中使用语言的基础知识。(项目中 C/C++, Python, Java 都有涉及, 面试官很 nice 让我选择出题的方向) 我选了 java。

问的问题也不多, 不难, 体验超级好, 主要有 HashMap 的底层实现, JDK7 和 JDK8 之后有什么不同, 线程安全否, 想要使用在多线程环境该怎么做, 与 Hashtable 的区别, 说下 synchronized 关键字, ConcurrentHashMap 的区别等等等等, 反正就是跑出一个问题, 一直扩展、延伸等, 都是基础的知识问的也不难, 后面还给 10 分钟手撕了代码, 代码也很简单, 测试用例想全面一点就能考虑清楚所有的边界条件。

二面主管面, 感觉都是在聊天。

问以后的规划、遇到问题是怎么解决的、在团队合作中遇到自己想法不一样的安排时该怎么去解决、主管比技术面试官还有好, 而且人很帅, 哎明明可以靠脸吃饭偏偏要靠才华, 全程大概聊了快两个小时, 体验都很棒。

以上记录秋招的第一次面试, 终于不再惧怕面试了, 面试官也不是一上来就凶凶的要为难你, 他只是为公司选拔人才, 所以我们应该不断从一次次面试中自己, 去胜任面试岗位的工作。最后祝小伙伴们 Offer 手到擒来、拿到手软~~

## 63. 华为 Java 一二面面经（二面凉经，太可惜了）

作者：dreamoffer

第一面：

- 1.问了我很多大学，研究生，实习的事情，做了简单的自我介绍
- 2.问了 JAVA 基本数据结构
- 3.问了 JAVA 有哪些基本数据类型，大小分别是多少
- 4.问了 LINKEDLIST 和 ARRAYLIST 的区别，并且问了是否是线程安全的
- 5.set 和 list 区别，treeset 是什么特点
- 6.hashcode 和 equals 方法的区别，为什么要两个都重写
- 7.设计模式有哪些，观察者模式是什么（解耦）
- 8.线程池的创建和关闭
- 8.线程的创建
- 9.JVM 如何调优
- 10.内存溢出
- 11.栈的大小和堆的大小，里面都存放什么。
- 12.合并两个有序链表

第二面：

- 1.介绍一下自己，讲讲 SQL 的调优
- 2.讲讲 JAVA 的锁，悲观锁乐观锁，非公平锁公平锁
- 3.讲讲 volatile
- 4.讲讲 `Integer i = 1; Integer j = new Integer(1)`和 `Integer m = Integer.valueOf(1)`相等的情况
- 5.算法合并区间

第二面太差了，面试官没有告知有第三面的机会，凉凉。

## 64. 华为无线优招 成都 java 开发

作者：JDan\_7

2020.8.5 电话面 30min

自我介绍

JVM 内存模式

JVM 调优用过吗，如何设置堆的大小

说说垃圾回收机制

static

final

如何设计一个容量越大扩容比例越小的 list

设计模式六大原则

spring、springboot、springMVC、springcloud 区别

线程创建

如何捕获线程异常

synchronized 和 lock 区别

口述算法：

10000 内质数相差 2 及 2 以内的质数对

数组的最长子序列和

-----分割线-----

前几天面试跟我说之前的面试过了，让我确定好在官网的投递。得到通过的通知后，就确定第一志愿选无线了。

然后就收到了成渝精英人才专场面试的通知，一天面了 2 技术+1 主管，走完所有面试，许愿 offer!

一面：1h

手撕：打印所有组合数

count+=1 的执行过程(栈内存，寄存器)

线程安全的做法

synchronized 和 lock，哪个的可见性更优

JIT

画线程状态图

tcp 为什么可靠

-----分割线-----

二面：1h

介绍项目，难点，时间性能要求

final

int i=0;i=j++;执行的结果是?

vector 一定是线程安全的吗

了解过哪些设计模式，说一说工厂模式

linux 如何查看进程

jvm 里用什么命令查内存

jvm 内存模型

堆内存

为什么要分新生代和老年代

抽象类和接口

重写和重载

为什么要一起重写 equals 和 hashCode

hashset 什么情况下要重写 equals 和 hashCode

equals 为 true, hashCode 一定相等吗? 反过来呢?

手撕: 最长无重复子串长度

-----分割线-----

主管面: 40min

不是那种压力面类型的主管就很舒服, 问了很多东西, 项目、校园活动、家庭、人生、成长过程、对象、专业。。。就很自然, 正常聊天吧。

## 65. 华为通用软件开发二面

作者: O\_Orange

8.19 华为 二面

自我介绍+项目

说说对多态的理解

说说对面向接口编程的理解

Spring 中 bean 的生命周期

linux 懂么? (不懂)

bean 无参构造的话是单例还是多例

讲讲单例模式, 对单例模式的理解

Java 和 C++ 之间的区别

ThreadLocal 是什么?

代码中一个方法怎么保证线程安全?

HashMap 是线程安全的么?

手写 sql

手写算法题 (比较奇怪...)

对什么技术比较感兴趣, 了解华为么?

反问

这轮面试感觉自己表现很差, 面试完很沮丧

但还是希望能过, 收到主管面的通知!

## 66. 给大家提供一次华为经历，仅供参考

作者：cqulzg

个人真实情况，有问题可以私聊  
投递成都某部门

一二面完毕后

询问 hr，hr 说等待终面

三四天过去了  
再次询问，让我笔试？？？？？

问了身边的同学：hr 给他的安排让他从新走流程（笔试，一面，二面）  
周三笔试，一直到周三上午都没有消息

再次询问，告诉我我的提前批已经结束了

我：？？？

情况是：过了华为的标准，但是没有过 sp 的标准，所以这次投递完全是无效的，对正式批次一点用也没有，也不可能下白菜的 offer

能力菜我也没啥说的，但是过程就是很恶心，不知道是 hr 还是部门还是企业的问题，现在整个人心态都不好

不知道后面会不会锁简历

仅供参考

## 67. 回馈牛友,华为优招一二面

作者：cqulzg

一面:  
过的太久,勉强回忆一下  
springMVC 如何理解

如何拦截 ip 回答的是 inceptor 里面有 pre 方法

类加载过程

equal 和==

剩下的都是 java 基础,记不太清了,应该都回答上来了,

手撕:

出现频率最高次数的 topK 个数:用的哈希表统计频率,直接 entry 放入小顶堆队列排序

二面是昨天:

面试官考察实际实践能力,我非科班,很多东西只是用了,但是没自己去写去实践,所以面试有点惨

1. char a = '中' 可以吗

2 String s = "中国人"长度是多少\

3 throw 和 throws 的区别,然后就写了各种子类父类,throw,throws,的情况,答得不太好

4 线程创建方法

5 A 实现了 runnab 接口

A a = new Thread(A).start() 可以启动线程嘛? 考察多态

6 多态的理解

7 servlet 中的\*\*\*,拦截器,servlet 分别说一下

8 百度线程八锁,问的是这个

9 tcp udp http dns

10 你自己还会什么自己说点吧

11 手撕:

因为我说我只刷了不到 300 题,只会简单的,面试官说不出难的

然后手撕,因为有思路所以直接写出来了,快到面试官吃惊

## 68. 字节面经\*3 & 华为面经\*3

作者: 杭椒牛柳

字节

一, 二面

1. TCP 三次握手, 四次挥手

2. 输入网址后会发生什么

3. ARP 协议

4. TCP 和 UDP 的区别

5. 网络层, 传输层, 应用层的区别

6. 拥塞控制

7. 平常用的操作系统是 linux 么, 了解哪些命令

75 / 216



- 
8. 你的项目中数据库的锁是什么机制，在并发环境下是怎么工作的。(读写锁-行级)
  9. LEFT JOIN RIGHT JOIN
  10. b 树, b+树的区别, 为什么 b+树更适合用于数据库的索引。为什么不用二叉树, 高度低带来的好处是什么
  11. 项目中有用过缓存么, LRU 是怎么实现的
  12. 多态
  13. 深拷贝, 浅拷贝
  14. 阻塞 IO, 非阻塞 IO, 异步 IO
  15. volatile, 机制
  16. JVM 内存结构, 对具体例子给出存放位置
  17. 创建线程的方式
  18. 线程与进程的区别
  19. 系统调用
  20. 线程池
  21. 线程同步的方法
  22. synchronized 用过么, 具体用法, 同步作用域
  23. synchronized 是可重入锁么
  24. ThreadLocal 机制
  25. 非互斥锁结构了解么, CAS 的机制, 对比于悲观锁的机制适用于什么场景; 锁粗化的机制, 锁粗化应该用于什么场景, 锁粗化后一定会带来性能提升么。
  26. 垃圾回收的算法有哪些。新生代老年代是怎么工作的
  27. 内存泄漏
  28. http 常用方法
  29. https 与 http 的区别
  30. 消息队列
  31. HashMap 的底层实现
  32. HashMap 是否是线程安全的, 如何实现
  33. 排序的复杂度 (相关的算法题涉及到排序都会问)
  34. 堆排序的实现, 插入元素后会做什么调整

算法题:

1. ip 地址字符串转换成 32 位整数
2. 两个有序数组, 其中一个有足够空位, 不使用额外空间排序到含空位数组中
3. 求二叉树两个节点的最小距离
4. 对大规模数据进行去重

三面

1. 平常会读什么专业方面的书籍
2. 毕业后的打算, 为什么要回国

算法题:

1. 寻找无序整数数组中第一个缺失的正数
2. 停车场机制设计 (显示剩余车位, 计算停车费用)

3. 找到两个链表的首个公共节点
4. 链表每 k 个节点进行翻转

华为

一面：

C++相关的基础（完全不会，只会 java）

算法题：

Two Sum

二面：

项目；同步机制；嵌入式相关问题

算法题：

对给出一个数组中的每个元素求因数个数

主管面：

选一个项目介绍；如何与组员合作；最大的挑战是什么；如何排解压力；对华为的了解；怎么看待加班；如何与实力不如你的同事相处；入职后的职业规划，是否考虑管理路线。

-----9.3 更新-----

华为已收到 offer

## 69. 华为社招面试经历（Java 工程师）

作者：蓝的天白的云

一面

- 1、首先是自我介绍下，因为是技术面试，所以介绍的主要偏项目经验这方面，所以我们先就项目的所用框架、所需技术等聊了一些；
- 2、期间又问我多线程和高并发的相关知识，这个也是 java 绕不过去的门槛之一；
- 3、然后问了我 mybatis 和 hibernate 的不同点；
- 4、还有 spring 和 apache 自己封装的一些方法问我用过哪些；
- 5、最后问了我一个 arrayList 和 linkendList 的区别；

答：从其底层的结构上来答 linkendList 是双向的链表结构，arrayList 是基于动态数组的数据结构。linkendList 在执行 get 和 set 时需要移动指针，所以效率不如 arrayList，但 linkendList 的 add 和 remove 的效率比较高，因为 arrayList 要移动数组的数据。

机试

需要注意两点：

- ①你只能命名类名为 Main，不能是其他的；
- ②需要注意的是可以在自己的 IDE 上调试，但是一定要把自己运行测试好的代码要全部 copy 到代码框内，包括导包的代码。

下面是我的一道 oj 题目：

骰子有 6 个面，现在用 1, 2, 3, 4, 5, 6 分别代表一个骰子的左，右，前，后，上，下的初始位置，用 R 代表向右滚动一次，用 L 代表向左滚动一次，可以向前翻转（用 F 表示向前翻转 1 次），可以向后翻转（用 B 表示向后翻转 1 次），可以逆时针旋转（用 A 表示逆时针旋转 90 度），可以顺时针旋转（用 C 表示顺时针旋转 90 度），现从初始状态开始，根据输入的动作序列，计算得到最终的状态。

输入描述：

初始状态为：123456

输入只包含 LRFBAC 的字母序列，最大长度为 50，可重复

输出描述：输出最终状态

输入例子:RA

输出例子：436512

HR 面：

谈薪资，谈离职原因，谈职业发展，谈家庭构成，基本的定级和大概的薪酬

## 70. 网易/华为/美团/滴滴社招面试经历 (Java)

作者：六丸今天也要加油

网易

一面：

- 1、RPC 原理，netty 原理；
- 2、hashMap 原理；
- 3、redis 缓存回收机制，准备同步，哨兵机制；
- 4、要统计 10 分钟内订单的亏损，你会怎么设计（strom 窗口模式）
- 5、项目：你做了什么，为什么要这么做，用了什么技术要解决什么问题？

二面：

- 1、分布式缓存 redis 原理，zookeeper 锁是如何实现的？
- 2、分布式缓存读写不一致问题；
- 3、java 线程你是怎么使用的？
- 4、数据库是如何调优的？
- 5、git rebase 命令发生了什么？
- 6、讨论项目；

HR 面：

期望薪资，为什么要离职？

华为

一面：

- 1、结构数据库和非结构数据库区别，你了解的非结构数据库有哪些？
- 2、频繁的增删数据量某个表，数据库最终数据只有几万或者更少，为什么查询会变慢？
- 3、数据如果出现了阻塞，你是怎么排查的，top 和 jstack 命令用过没，jstack 命令的 pid 是什么意思，怎么查看 java 某个进程的线程？
- 4、大数据算法聚类算法有哪些？
- 5、写一个算法判断某个数是 2 的 n 次方；
- 6、说你最熟悉的项目；

HR 面：

薪资级别，你是怎么抗压的，平时喜欢做什么，对加班什么看法？

美团

- 1、分布式缓存 redis，dubbo 原理，分布式缓存锁的实现？
- 2、mysql 分库分表原则，为什么要分这么多库这么多表，基于什么考虑？数据库 3、动态扩容要如何实现？
- 4、线程池 coreSize,maxSize 怎么设置，依据是什么？

场景 1:单台机器 4 核，服务 A 请求时间为 5S，但是 A 调用的某个服务 B 耗时 4.98S，A 服务超时时间是 10S，问 100QPS 的访问量，动态线程池 CoreSize,maxSize,等待队列怎么指定？

场景 2：设计一个订餐排队系统，底层模型有哪些？(客户，商家，桌型)

滴滴

- 1、基本也是问 java 基础，线程池；

- 2、设计模式，模型设计，接口设计的原则；
- 3、分布式缓存、rpc 原理、消息幂等怎么实现；
- 4、redis、zookeeper 原理，HSF 和 Dubbo 区别；

整体跟之前面试问的差不多。前端写过一些，所以问了些 react 和 nodejs

- 5、离职的原因，为什么考虑滴滴？

## 71. 华为后端 Java 社招面经分享

作者：牛客 559491978 号

- 1、MyBatis 如何映射，MyBatis 原理。
- 2、如何实现高可用的，你的系统怎么达到高可用的？
- 3、redis 底层实现，redis 是如何更新缓存的？

redis 更新缓存策略：

方案 1：后台点击更新缓存按钮，从 DB 查找最新数据集合，删除原缓存数据，存储新数据到缓存；

方案 2：前台获取数据时发现没有缓存数据就会去数据库同步数据到缓存

方案 3：后台点击更新缓存按钮，从 DB 查找最新数据集合，这里不删除缓存，通过遍历数据覆盖和删除掉无效的数据

还有一个相对好的方案，类似预加载功能，先把数据加载到缓存中，缓存成功后再切换显示最新的数据，将旧数据设置过期；

- 4、Java 集合中哪些类是线程安全的？

(1) vector: 就比 arraylist 多了个同步化机制 (线程安全), 因为效率较低, 现在已经不太建议使用。在 web 应用中, 特别是前台页面, 往往效率 (页面响应速度) 是优先考虑的。

(2) stack: 堆栈类, 先进后出

(3) hashtable: 就比 hashmap 多了个线程安全

(4) enumeration: 枚举, 相当于迭代器

除了这些之外, 其他的都是非线程安全的类和接口。

## 5、hashtable 跟 hashmap 的区别

答: hashtable 是线程安全的, 即 hashtable 的方法都提供了同步机制; hashmap 不是线程安全的, 即不提供同步机制; hashtable 不允许插入空值, hashmap 允许。

## 6、多线程并发修改一个集合怎么办

答: 用老的 Vector/Hashtable 类

## 7、开发中你们如何进行单元测试? 覆盖率如何? 自动化测试怎么达到?

## 8、SpringMvc 执行流程, java 常用设计模式。

答: 首先用户发送请求到前端控制器。页面控制器接收到请求后, 进行功能处理。前端控制器收回控制权, 然后根据返回的逻辑视图名。前端控制器再次收回控制权, 将响应返回给用户;

## 9、eureka 怎么保证可用性, 及底层实现, 与 zookeeper 有什么区别?

## 10、高并发相关的问题, concurrent 相关包。

## 11、为什么使用 redis 做缓存而不是其他的消息队列 kafka, 以及项目的稳定性。

## 12、事务一定会锁表吗?

## 13、java 并发和线程同步, 同步机制, 锁具体解释一下。

14、redis 集群搭建，分词算法、redis 主从同步机制。

15、常用的线程池，threadlocal 有什么用，多线程并发解决办法。

## 72. 华为 Java 社招面试经历

作者：牛客 541601154 号

一面

1、简单说说面向对象的特征以及六大原则；

(1) 面向对象的三大特征：

- ①封装：一个类封装了数据以及操作数据的代码逻辑体。定义了数据的可访问属性
- ②继承：可以让一个类型获取另外一个类型的属性的方式。分为实现继承和接口继承
- ③多态：类实例的一个方法在不同情形下有不同的表现形式，即不同的外在行为。使具有不同的内部结构的对象可以共享相同的外部接口。

(2) 六大原则

单一功能原则、开放封闭原则、替换原则、依赖原则、接口分离原则、迪米特原则

2、谈谈 final, finally, finalize 的区别；

3、Java 中 ==、equals 与 hashCode 的区别和联系；

4、谈谈 Java 容器 ArrayList, LinkedList, HashMap, HashSet 的理解,以及应用场景；

5、谈谈线程的基本状态,其中的 wait( sleep) yield(方法的区别；

二面



- 1、JVM 性能调优的监控工具了解那些？
- 2、简单谈谈 JVM 内存模型,以及 volatile 关键字;
- 3、垃圾收集器与内存分配策略;
- 4、垃圾收集算法;
- 5、MySQL 几种常用的存储引擎区别;
- 6、数据库的隔离级别;
- 7、最后一个算法方面的: 5 亿整数的大文件, 怎么排?

### 三面

- 1、Java 内存模型;
- 2、full gc 怎么触发?
- 3、gc 算法;
- 4、JVM 回收策略;
- 5、ClassLoader 原理和应用;
- 6、高吞吐量的话用哪种 gc 算法?
- 7、ConcurrentHashMap 和 HashMap;
- 8、volatile 的底层如何实现,怎么就能保住可见性了?
- 9、有参与过开源的项目吗?
- 10、线程池原理,拒绝策略,核心线程数;
- 11、1 亿个手机号码, 判断重复;

12、线程之间的交互方式有哪些？有没有线程交互的封装类(join)？

四面

- 1、项目介绍；
- 2、两次点击,怎么防止重复下订单？
- 3、数据库表设计,索引；
- 4、Redis 的缓存淘汰策略、更新策略；
- 5、dubbo、netty、RPC 介绍原理；
- 6、限流算法；
- 7、zk 挂了怎么办？
- 8、分布式锁的实现方式, zk 实现和 Redis 实现的比较；
- 9、秒杀场景设计,应付突然的爆发流量；
- 10、分布式数据一致性；
- 11、一致性哈希；
- 12、消息队列原理介绍；
- 13、注解的原理；
- 14、数据库原理，数据库中间件,索引优化；
- 15、ioc 原理、aop 原理和应用；
- 16、大数据相关， MapReduce；
- 17、Docker 的原理；

## 73. 华为 cloud bu 第三面 主管面

作者：ccccccuuuuurrrrry

自我介绍

介绍实习项目

未来想到哪个岗位

算法相关，并查集，并查集的应用，dfs，bfs，贪心的思想

Java 异常处理，内存泄漏的排查，死锁的排查

职业规划

实习期间加班多不多？怎么看加班

性格

本科的学习情况，研究生阶段有没有论文，介绍了下论文做的是什么

提问环节：问了下深圳与东莞 cloud bu 的情况，问了下应届生具体分到哪个组是怎么确定的

20 多分钟，主管人很随和，希望过啊

-----

-----

8.7 已通过，希望流程快一些啊

## 74. 华为消费者、字节跳动提前批、14 所等面经

作者：杜斯科的酒馆

华为消费者云服务

之前 FX 错过没投有点可惜，常规批一早上面完比较简单

一面：约 30min

代码题：数组[x1, x2, x3, y1, y2, y3]到[x1, y1, x2, y2, x3, y3]

自我介绍

项目

Java 垃圾回收机制和算法

volatile 关键字

http 协议

Java 多线程

如何解决项目中的难点

二面：约 30min

自我介绍

代码题：反转字符串中的元音字符

常见排序算法、是否稳定

项目

你觉得哪块技术最难

三面：约 30min

自我介绍

项目

如何团队协作的

未来规划和目标

对公司的认识

如何面对压力

其他公司的 offer

介绍部门业务和岗位问选择

通过进池子。

字节跳动提前批后端

投简历后一直评估中以为挂了，后来 HR 发了笔试题，4 道 ac3 道第二天告诉过了约面

一面：约 50min

Java 基础知识

Java 运行时数据区，对象如何初始化的

Java 多态，重写和重载

Object 类方法

TreeMap 原理，哪个 Map 是按插入顺序，HashMap 扩容原理，Collections、Set、List 接口

和子类

ReentrantLock、Aqs 原理, volatile 实现可见性等等

项目中用了 SonarQube, 问了下基本概念和对它的理解

第一道代码: 数组只交换一次求最大

数据库相关, B+树索引、最左前缀匹配原理、隔离级别、间隙锁等

网络相关, https 和 http 区别, 非对称加密原理等

第二道代码: 单链表判断是否有环

让我等着, 去喊下一个面试官, 10 分钟

二面: 约 40min

自我介绍

实习收获

两道代码

数组判断是否存在  $i < j < k$  且  $a_i < a_k < a_j$

单链表带 random 节点的深拷贝

基于一面补充问了问题:

线程状态、转变和区别

juc 下常用库和区别

线程池工作机制

乐观锁、悲观锁、读锁、写锁

hashCode 和 equals 方法等等

5. 研究方向和专业

6. 最近在读什么书

7. 未来有什么打算

还是让我等着, 10 分钟

三面: 约 50min

一上来告知分为三个部分, 项目、知识点和给个场景写代码

说个项目, 项目背景, 解决了什么问题效果如何, 如何技术选型的, 未来可以做哪些优化等等

知识点, 每个问题说出 6 点以上, 前两题要求体系化思考

如何保障系统安全性

如何提高系统吞吐量

负载均衡算法

设计模式使用场景

看过哪些源代码，感受等等

情景代码，二选一，20 分钟写完运行

打印双月日历

中文转阿拉伯数字

10 分钟后 HR 打电话告知通过约 HR 面

HR 面：15min

自我介绍

如何准备面试的

面试整体难度如何

接下来还会面试哪些公司

整体介绍公司

问了下面试评价

1 小时后收到意向书

中电十四所

投了个内推，然后有科室主任打电话约现场面试，要求正装，已经有小伙伴写的很详细了，感觉和我差不多是同时期的，所以就写简单点

一面科室主任面：

一圈人挨个自我介绍+介绍项目，过程中他会对简历进行圈画，以及感兴趣的内容进行追问和记录，然后他介绍了下公司以及自己当时的选择等

二面部长面：

自我介绍，看了下简历证书成绩单等材料，问研究方向、有没有女朋友、能否接受加班和出差、还准备投递哪些公司等

二面完，主任告知进入下一轮，一半的人被刷

三面 HR 面：

先填了张信息表，自我介绍，问和华为比选哪个等，介绍了公司发展和福利待遇等

第二天收到测评，测评量贼大，测评一周后告知通过和发录用函

## 75. 华为 OD 面试经历

作者：小小小酥

这周结束了华为 OD 的 3 轮面试，特来分享下。

前两轮面试都差不多，面试提了些 java 相关的问题，然后做了算法题。第一轮的时候手写了 3 道算法题：求最长字符串前缀，两个字符串数字相加，爬楼梯（尽量给出最优解），题目不难，时间是 30 分钟，只要在记事本上写出核心代码就行，所以难度不大。第二轮是跨部门面试，面试官是华为某个研究所的，过程差不多，提了些问题：java 内存模型，NIO/BIO，网络层次...，做了一道算法，不过这次可以在 idea 上写，题目是除去相邻的重复字符。第二轮结束 10 分钟后，hr 电话告知需要加面，半个小时后开始第三轮面试，我感觉这轮可能要挂了，这是轮压力面（面完后才意识到）。开始做到算法题，判断字符串是否是一个数字，题目不难，但是有几个特殊情况需要处理，我就是特殊情况没处理好，搞了很久在面试官提示下才搞定。这之后压力面就开始了，面试官疯狂追问我的项目的架构问题，“问什么要用这种技术，我完全可以不用，只用...就行了”，这是他常问的形式，一直在否定我的项目架构不行，没有技术难点，全程态度趾高气昂，给人一种精神压力，并且表现出对人的不尊重，压迫感很强，我并不是面什么高级工程师，更不是面架构师，这么拷问我其实是超出了我的技术范围的，面试的时候一直没搞明白为什么问我这些，前两轮还都挺正常的面试。也是第一次经历压力面，没啥经验大概率是挂了，压力面说实话真的让人很不爽，内心真的会有翻脸的冲动==。

## 76. 华为实习还愿及总结贴

作者：数学真难啊

今天收到意向，华为武研所消费者 BG 软件开发岗。先说一下题主情况：

武汉某 985 统计学大三学生

经历：一段实习（券商），一段科研（数据分析），一段暑校（加拿大）及两段数模竞赛

#笔试

时间：2020.05.08

笔试是五道编程题，难度来说中等，不算难，题主通过三道题（两道 100%及一道 60%）

据说一道题全通过便可进入面试（当然还看简历）

## #技术面试

时间：2020.06.03 早上

### PART1 问简历

技术面试主要是先详细问一下简历上的经历，其中都有问到我上面三段经历以及竞赛经历，问的非常详细，举个例子

面试官：“这个数据集的 KNN 你是怎么想的（大概这意思）”

其实我并没有用到 KNN，因为不合适

我：“我在这段数据的处理中没有用到 KNN，因为 xxxxx 不是分类问题 xxx，而且我虽然尝试过用 KNN，但是他的模型的表现度及拟合效果不好，关于评估指标我是用的 xxxx”

面试官：“你是用什么开发的，python 吗，你能不能说一下具体的整个分析流程”

我：“首先我是用的 python 做开发，且每个部分用的包都不一样。其中数据的获取 xxxxx，清洗 xxxxx，数据探索 xxx，特征工程 xxxxx，建模 xxxxx”

总之就是问的非常详细，必须对每一段经历都很了解

### PART2 手撕代码

给了一道题，关于递推的题，10min

个人感觉十分钟内，如果不是之前有过了解，其实时间够呛，建议多刷题，说不定能碰上原题

面试后 1hour 内通知结果，并在下午继续主管面试（如果技术面过了）

## #主管面

个人感觉主管面就是“拉家常”，同时让主管了解你技术外的其他方面

主要问了以下问题：

1. 技术方面：用什么开发啊什么的（与技术面重合度较高）
2. 个人规划
3. 简历上一些事  
比如，之前在券商，为啥转技术
4. 对华为看法？

总之我感觉主管面只要不虚，应该都可以过

最后在资源池泡的实在是太久了，建议大家当作保底项，比较不会那么烦躁（等那么久不烦躁才怪）



## 77. 华为 OD 社招 cloudBU

作者：一路到底 2020

base 成都, java 开发, offer 已拿个人还在考虑, 定级 D3 对标 15 级吧

笔试:

挺简单的, 我提前一天熟悉了下牛客网的几道题目 (主要是听猎头说编辑器不好用的问题)

1. 滑动窗口的最大值输出, 大概是这样的 [1,3,5,3,1,6,7], 3 window size 是最后一个数组外的数, 按顺序输出从左往右的结果, 允许本地编辑后复制到网站, ac100%, 我用 python 实现, 几分钟的事情。

下面面试的我就大概描述下, 因为周期前后用了快三周, 部分基础的忘记了, 没答上来的还记得一些。

一面: (面试均是华为的开发, 每轮面试完都有反问你想知道的)

修饰符和可见性

抽象类抽象方法

synchronized, volatile

一些 java 类型相关的基础知识, 比如 stringbuilder 和 stringbuffer 哪个线程安全

为什么要使用 spring (就是问优点吧)

spring 的依赖注入

spring 加载顺序

二面:

进程和线程的基础知识, 使用场景

jvm 调优你平时使用什么工具

jsonobject, jsonarray

你们所用到的消息系统使用的是啥 (akka), 大概描述一下它的传递过程

登陆鉴权的实现 (我回答的是登陆接口返回一个 jwt token, 前端缓存 token, 除登陆请求外的所有请求在 header 里带上 token, 后端通过拦截器验证 token 进行放行至方法或者 401)

针对 5 的前端的 token 存储位置, 后端的 token 你们怎么保存

父类静态变量, 成员变量, 构造器的初始化顺序

三面:

平时项目中使用到的注解和作用 Service Entity 巴拉巴拉说了一些

设计模式

spring 的注入方式

spring cloud 有使用吗 (我简历上没有写, 我直说了项目初期用过并且很快替换了, 所以不了解)

类在 jvm 的加载顺序, 用到了哪些空间

spring 的 aop 和 ioc, 会深聊一下作用的实现

spring 的事务

HR 面: (也是华为的不是 OD 德科的人)

这个 hr 面就比较随意了, 自我介绍一下, 本科学历学位双证是否都在, 英语成绩, 工作 xx

年，为什么在这个公司待了这么久，现在薪资构成，流水可查，跳槽原因，期望薪资（就是很普通的问题）

感觉 hr 拽拽的，不过为了降低用人成本 hhhh，告知最后一轮主管面后会定级定薪资  
主管面：

自我介绍

项目经历

你目前遇到的最大困扰，怎么解决的

工作模式

开发模式，多人开发有冲突会怎么解决（提前划分模块，有冲突能提接口的先设计接口再各自 checkout 开发）

敏捷开发是什么（5 中我说到了我们是敏捷开发）

接受加班吗

工作地点在成研所，会问你现住地，远了会问你会考虑租更近的嘛？

好了，面试完了就是最后 hr 给你定级那就什么好描述的了，总的来说感觉华为整体面试不是特别难，对于自己不会的就直说，会的就说清楚不要模糊，可以引导往自己会的方向，比如这个问题打完，你可以说目前项目中使用到了 xxx，一般面试官就会接着问你这个 xxx 的相关，当然也不用什么回答都这么做，自己把握。最后 hr 给你定级是有个薪资范围的浮动 1k，绩效 a 和绩效 b 差这 1k 浮动，试用期按 b，12 薪裸薪资，不承诺年终，按部门绩效和个人绩效瓜分所在项目组的奖金包。关于薪资构成我问了下华为的正式员工，的确是 12 薪 + 不承诺年终，不过他们级别上去有分红股票这个才是大头。

写在最后，华为给的确实大方，裸薪 12 月是我现在 13 薪的 38% 涨幅，我个人考虑的原因是两点 1.cloudbu 的部门工作情况（问得一个答案是 9116，还需采样更多）2.OD 到底自己心里过得去不（毕竟某乎上人均 50w 起步，感觉看不起外包），对简历以后找工作的影响程度（需要收集其他的来验证这个影响）3.目前还在面试银行相关 java 开发和阿里巴巴的职位

## 78. 华为暑期实习 java 后端开发

作者：挺住小菜鸡

笔试 3 道编程题

一面技术面，二面主管面。zoom 远程。

一面 50 多分钟，记了个大概。

先手撕一道算法题，写了 20 多分钟，没完全通过，跟面试官说了说思路，面试官指出其中错误。然后就开始问问题。

1、== 和 equals 的区别

equals 相同，hashCode 相同吗？

2、创建线程的方式，callable 和 runnable 的区别

线程池参数

讲下乐观锁，乐观锁提交时怎么判断是否冲突

怎么避免死锁

3、索引，哪些字段可以加索引，索引缺点

4、final 修饰的类和变量特点

父类子类构造函数，静态代码段，非静态代码段加载顺序

5、讲一下二叉树和平衡二叉树。二叉树的缺点，平衡二叉树缺点

6、Linux 查看端口是否被占用命令

7、Spring bean 生命周期

8、redis 和本地缓存区别，为什么用 redis 不用本地缓存？

整体感觉回答出来一个问题后就会问为什么这样设计，这么设计优点缺点之类的。还是多总结多学习吧。

## 79. 发一下自己的阿里、腾讯和华为面经以及自己的碎碎念

作者：牛客 711606060 号

想了想，决定先删去自己的想法部分，只保留面试题内容，以后合适的话再贴上来，见谅。

具体面试题：

华为数通

机试

华为机试个人感觉很喜欢考异常输入，读清题意很重要，那 10%没过的我从牛客网看到可能就是某个异常输入我没考虑，以及 split() 获全场最佳函数 😂，牛客网机试题没有涵盖全部考题（同学刷完了但是遇到的没见过）

一面

1. 先手撕代码（leetcode 739+ 手写栈）

2. 讲讲项目

3. 局部变量和全局变量分别放哪

4. 字节序，网络字节序是什么

5. 代码量多少

6. 设计模式了解吗

7. 数据结构知道吗，讲讲数组和链表

8. 学过什么课

9. C++ 虚函数知道吗

10. 各种你知道吗的问题

差点不给我提问，我自己要求提问的

## 二面

- 1.想在哪里工作，实习多久
- 2.TCP 怎么保证可靠传输
- 3.团队成员有矛盾怎么办
- 4.兴趣爱好
- 5.讲讲项目
- 6.你未来的规划
- 7.性格问题

## 阿里云

### 一面

#### 1.手撕代码

//1. 二进制字符串加减法,

// 例如

// a. "001" + "010" = "011"

// b. "010" - "001" = "001"

// 要求

// c. 不能使用二进制转换相关的代码库

// 2. 给定一个整数数组 a, 找出两个下标 i 和 j, 要求  $i < j$  并且  $a[j] - a[i]$  的取值最大;

// 3. 给一个数组, 生成一颗树。最小值在树的最上面, 其左边数据在左边子树, 其右边数据在右边子树, 子树的规律相同。

// 例如数组[1,3,2,0,6,5]生成树:

0

/   \

1     5

\   /

2   6

/

3

#### 2.JVM 的内存模型

#### 3.什么时候触发 GC

#### 4.springmvc 流程

#### 5.spring 的 AOP 以及 AOP

#### 6.个人经历

#### 7.项目

#### 8.了解 NIO 吗

#### 9.不记得有没有问 hashmap 和红黑树了

#### 10.拦截器

#### 11.设计模式

只记得这么多，实际上不只，毕竟聊了很久

## 反问

### 二面

- 1.自我介绍
- 2.重新自我介绍
- 3.再次自我介绍 😊
- 4.围绕自我介绍问了点简单问题
- 5.教我面试[捂脸]
- 6.你喜欢数学，你最近看过数学的东西吗

## 反问

### 三面

- 1.介绍项目
- 2.项目上线否?
- 3.项目并发如何
- 4.第二个项目部署了吗
- 5.怎么改进项目
- 6.你用过这么多语言，讲讲区别
- 7.你遇过最沮丧的事情是什么，怎么解决
- 8.你觉得自己优点是什么
- 9.想问我什么
- 10.项目细节
- 11.为什么参加数学竞赛
- 12.有没有其他公司 offer

## 交叉面

- 1.项目高并发怎么办
- 2.讲讲 JVM 和 GC
- 3.各种高并发问题
- 4.项目改进
- 5.给你一个 list，几千个线程访问，怎么做什么什么的
- 6.讲讲锁
- 7.玩游戏吗？那我给你出道算法题，什么星际争霸的，一开始五个农民，如果要攒到 2500 经济什么的要很久，如果有钱了可以买农民然后他们赚钱，可以买到十个农民那样赚钱快一点，怎么设计算法让他们最短时间赚够一定的钱
- 8.你数据结构好是吧，你设计一下，像淘宝的商品，需要给出不同的筛选条件，然后来排序，怎么设计
- 9.你怎么证明自己优秀？发过论文没？有发明没？有专利没？
- 10.什么课本学的好（数据结构和算法），讲讲数据结构和算法
- 11.有没有攻克过技术难关？我看你只是搞了应用的东西

## 差点不让问问题

## HR 面

- 1.自我介绍
- 2.为什么不去华为和腾讯
- 3.为什么不读 master
- 4.能否讲一个故事，说一下你在其中担任的角色和做过的事情，体现你的系统化思考能力
- 5.广东孩子是否喜欢呆在广东
- 6.平时怎么学习
- 7.学习会去什么网站
- 8.上大学以来干的什么事是比较有成就感的
- 9.反问

腾讯音乐

一面

- 1.自我介绍
- 2.TCP 三次握手和四次挥手、拥塞控制
- 3.进程调度的东西
- 4.linux Inode 了解吗
- 5.linux 内核什么的
- 6.mysql 索引、红黑树什么的，主从复制
- 7.数据结构了解吗
- 8.排序算法
- 9.快排相关问题
- 10.链表排序
- 11.项目相关
- 12.java 的 hashmap
- 13.反问

二面

不知道怎么搞的很多问题的一面重复了，就不重复写了

- 1.自我介绍
- 2.看你简历写熟悉 C++，问你几个简单 C++ 问题（多态、迭代器、野指针）
- 2.缓存替换机制
- 3.TCP 滑动窗口
- 4.协程是什么，和线程的比较
- 5.嘴写代码，实现最小栈，力扣原题 easy 题
- 6.redis 的 list 底层
- 7.socket 的 select 和 epoll

三面

- 1.讲一下进程、线程、协程
- 2.流水线的东西
- 3.linux 和操作系统

- 4.平时写代码有没注意 TCP 的慢开始什么的
- 5.为什么不搞客户端开发而是后台开发
- 6.gdb 用过吗? 还有一个什么工具也没听过, 不会拼
- 7.并发怎么 debug
- 8.排序算法、数据结构
- 9.java 的 hashmap 以及 rehash 的东西
- 10.有没其他公司 offer, 腾讯和阿里怎么选
- 11.TCP 拥塞控制
- 12.项目有没用别人框架
- 13.反问

HR 面

- 1.自我介绍
- 2.你性格怎样
- 3.参加过校外活动吗
- 4.实习能多久
- 5.以后自己去深圳是怎样的心情
- 6.有没其他的正式 offer
- 7.是全日制的吗
- 8.来过深圳吗
- 9.读研吗
- 10.提问

## 80. 华为实习面经 (已 offer)

作者: 再来一个 offer 吧

4.14 笔试 ac  
面试延期

5.18 一面 (50min)  
自我介绍项目介绍  
hashmap  
并发锁  
redis 事务管理  
sql 优化策略  
线程池淘汰策略  
给定一个场景做 jvm 优化  
针对项目的一些提问

向我介绍了他们部门

反问

5.20 主管面 (30min)

自我介绍项目介绍

gc 原理

分布式锁实现

nginx 实现细节

然后就是一堆个人问题

解释了实习开始的晚原因

流程都已经，有进度更新。

## 81. 华为软件开发面经，泡池子中

作者：牛客 529613487 号

一面：60min 4.20

面试官人很好

为什么转软件？

探讨笔试题？

代码量多少？

MySQL 存储引擎，数据结构，事务

redis 用了什么数据结构，集群模式，持久化

socket 编程

并发：用到了什么并发容器？concurrenthashmap？

现场编程：正则表达式 解释性和编译型

二面：50min 5.7

主管面人也超级好

自我介绍，习惯性介绍项目被打断

介绍优缺点

平常是怎么学习的

看过哪些书

介绍一个最近看到的收获很大的知识点

都看什么论坛

介绍一个印象深刻的帖子

大学生活中遇到的挫折，怎么克服的

有没有过和别人发生冲突，怎么解决的

了解华为嘛



怎么看待华为的狼性文化

反问

剩下的有些记不得了想起来再补充，还在泡池子中，许愿!!

## 82. 华为云核 java 春招面经

作者：Mr.10 号

第一面：先自我介绍，涉及到项目的时候问了下项目，然后说我秋招的时候做了两次笔试，第一次没过，第二次过了，为什么前后差距那么大。。。这都过了这么久了，我咋还记得。。。我就说第一次题没 A 出来，第二次 A 出来两道。估计是怀疑我的编程能力，先让做道编程题，给定一个 String[] 数组如{"abc", "dds"}, 一个字符串"adds", 问数组中能用字符串表示的所有单词的长度和。我用的数组 array[26]存字符串中各字母的个数，大概十分钟写完吧，然后过了。然后问我知不知道二叉树的遍历，我说知道就给了个二叉树要用后序遍历，我准备写代码，结果只要直接说结果就好了。。。然后问了下设计模式以及项目中用过的设计模式，然后问了下项目遇到过哪些问题，上线前测试通过率怎么样，怎么查看服务器上程序的运行情况，我说的看日志，他问知不知道 GDP（不知道是不是说的这个）工具，可以查看程序员运行情况的，我说不知道。然后问数据库中，有 100 条数据，没有关键字段，怎么去遍历，我说用游标（不知道对不对）。然后介绍了下部门业务，结束

第二面：自我介绍，项目用到的 SSM 框架，问了下 SSM 框架，然后问知道队列的属性和原理，然后问了下常用的查找算法，我只记得二分法，然后问时间复杂度。然后我说我还记得排序算法，就问我常用的排序算法和时间复杂度。我还准备手写排序算法的，然后面试官就没问了。然后是编程题，比较两个字符串是否一致，忽略空格和大小写差异。。。之后问我有什么想问的，我说我是搞 java 的，为啥 java 相关的都没怎么问，java 基础，JVM，多线程，数据库，中间件什么的我准备了好久好久。。。面试官说，根据你的项目经历和刚刚写代码的水平，能大致知道你 java 掌握的程度，那些就不用问了（虽然你说的很好很有道理，可是听起来很心虚好吗）结束

现在看状态，等业务主管面试。

业务主管面已完，现在等 offer 阶段。感觉三面类似于 HR 面，偏向于对于性格和职业规划，优缺点的了解，面试官很和善。最大问题是要转岗，如果是转 Go 还好，如果是转 C++我就无语了，但是具体是转 Go 还是转 C++居然是随机分的。。。这个我真的很无语

## 83. 华为软开三面经历，回馈牛油

作者：西南菜菜子

一面：

一面感觉是我三面中最难的一面，可能是前面等号比较多有点慌张，一面充满了戏剧性。面试官上来先问了项目、获奖什么的，没有获奖就说了项目有哪些。接着面试管就给了一道算法题，石头碰撞问题，这道题我感觉很熟悉，好像在 leetcode 上有刷过但是题目却不一样，刚开始我有点紧张，慌慌张张的读完题目就开始编写。这里面试官就很 nice，他不仅鼓励我不要紧张还把他的麦给闭了静静的看着我写，我一路删删改改总算完成写了几个测试案例也通过就跟面试官说完成了。他拍完照后跟我说你题目理解错了，我仔细一读还真的是，每次都要最重的石块碰撞我的栈没有考虑到这一点。结果只能应对部分案例，我就很慌很怕凉了，这时面试官鼓励我说主要看你的代码能力的。接着便开始了问答，面试官可能是为了给我加分，一路深挖。

Java 的基本变量有哪些？构造函数能被重写吗？能被重载吗？子类的 super 是重写吗？（本来我平时都在用的构造函数一紧张居然回答不能重载!!! 我惊了，我都不晓得我在说什么）接口和抽象类的区别有哪些？能被实例化吗？里面变量有什么不同吗？方法有什么不同？

（这里我又有有点失误，之前看的知识点没注意到 1.8 以后接口方法可以有方法体，回答的不好就惭愧的低下头了）

线程的创建方式有哪几种？创建方法说下？内存模型中线程私有的有哪些？（这里我慢慢找回了点状态，不过还是遗漏了 PC）

有些问题记不清了，最后面试官说最后一题。他让我在 idea 里打上 `String abc = new String("111")`，问我新建了几个对象？abc 指向哪？（这里我之前看过所以能正确的回答，用的常量池）

然后面试官说我过了，让我好好准备下一场，还嘱咐我不要急要好好看题目。面试官真的挺好，给了我很多机会。

二面：

二面在一面大约 30 分钟后通知，感觉过了一面状态好了很多，加上二面的面试官很随和，想到啥问我啥，我就见招拆招就行了。

首先扣了我的项目：内网中服务器 ip 地址怎么确定？怎么记住学生？如何实时显示学生的签到信息？。。。。。

接着看我的专业是网络工程，便让我详细说下 TCP/IP 有几层？每一层的作用？MAC 地址在哪层？

List 和 Set 区别是什么？Set 为什么能去重？

然后给了我一道情景分析题：A 继承 exception，B 又继承 A，然后在 C 中的方法抛出 B，问我这样写对吗？（这里我觉得是自定义异常的使用，然后又问我 A 和 B 反过来，D 继承 C 抛出 A 这样对吗？我记着好像是这样，有没有大佬解释下这里有啥坑不）

HashMap 底层原理：bucket 扩容？k 冲突了怎么办？

Volatile 用过吗？有什么作用？（三性除了原子性都能保证）

然后面试官也给我来了个最后一题：float 占几个字节。。。。。答了之后才发先自己错了，只有 long 和 double 占 8 字节。

后面就是一道简单编程题，要注意边界就行。二面一完我就收到 2 天后的主管通知了。

主管面：

主管很和蔼，就是先扣我的项目，我说啥他就接着我的思路往下问。也没有问我过多的专业问题，问完这些就了解我的性格和爱好啥的，我说我喜欢打篮球没被院队选上他还鼓励我，出出汗就可以啦。最后问我有啥要了解的，我就问了部门的业务和缺的职位情况，面试官也给我详细解答了下。

和我对接的 HR 效率很高，也给了我很多建议，面试遇到的面试官都很 nice，这次经历也让我学到了很多。我一直都想去华为，希望这次能实现自己的心愿吧。也祝愿大家都能拿到满意的 offer!

## 84. 华为数通软开一二三面面经

作者：JanShaw

3.14.2020

楼主 985 大学计算机学院 技术一般般 C/C++ 学过 Java 自学比较多  
一面安排的今天下午一点

由于之前去年的暑期实习参加过面试，虽然在主管面给我挂了，但是也给我免了笔试（一开始我一度以为我已经凉凉了，后来是 HR 小姐姐主动打电话告诉我说帮我去问问）

下午打电话给我说开面

ZOOM 上线

1、先自我介绍

2、针对项目问一些关于项目里面你做了什么

3、开始问一些数据结构类的问题，第一个问题是数组和链表有什么区别

4、进程与线程的关系进程之间如何通信

5、有哪些锁分别解释一下

6、TCP 和 UDP 的区别 TCP 如何保障传输

7、手撕代码第一题经典的两数问题给一个数组找两个数加起来等于给定数我跟面试官说我就知道暴力方法他说你给我写了看看然后我就用 hashmap 做了一下 他说你这也不暴力啊我以为你要两层循环遍历呢 我说这不就是挺暴力的了吗

8、然后差不多时间就到了我之前扯自己项目的时候花了很多时间就让我等下一面了

二面两分钟之后就通知我通过了我喝了点水就 HR 通知我马上上线还是先介绍项目

1、然后直接开撕代码

2、第一题没做出来妈的是一个输入 4 字节整型变量，分割成 IP 地址那样的 8 位 8 位 我开始想的是给转成二进制 然后用 stringBuffer 每一位 append。最后没做出来 就给我换了一题

3、先开始说给我找一个动态规划听到这四个字我已经感觉自己凉了一半了然后天选之子的面试官找不到题目了就说换一个吧换一个找字符串最大连续子串 这个好办秒想到用栈去做跟栈顶元素对比合适就 push 不合适整个栈清空 最后统计最小子串 撕出来了 再加一些健壮性监测和异常抛出 面试官表扬了一下我的编码习惯不错 就是代码量一定很少

4、我还问了一下面试官要不要问我一些基础问题面试官说上一个面试官已经问过了他就不问了

三面本来二面结束我已经觉得凉凉了没想到十分钟后还是给了我三面的机会一样是先自我介绍然后介绍项目 对项目问的很细

之后就是聊聊天聊聊我的职业规划还和我说其实真实的代码工程师的生活是很让人崩溃的希望我做好准备还问我会如何抗压排解压力

再就是问我你觉得自己更适合做与人打交道的工作还是技术工作 可能是觉得我比较能说也比较能组织 我有点小慌这该不是找借口不要我了吧就解释自己觉得自己组织能力确实不错但始终觉得技术能力不足希望在自己的薄弱项多下功夫

最后就讨论了一下华为的文化以及问问想去哪里工作

晚些时候通知今日面试结束了我上官网一看 就已经全部通过了但还没有想好去不去华为毕竟这才是我第二个面试的公司还是希望多比较一下而且面试通过也不一定就能进也有被泡池子的可能

## 85. 华为 南京 数通 通用软件开发 面经

作者：eidjd/)=%&

2 月 19 做的机考题，第一道 2048 做出来了，第二道扑克牌算点数，递归暴力做了 80%，第

三道没做

然后综合测评做了两次

3月3号通知过了，接下来会有面试，周一（专业1）周三（专业2）周五（业务面）

一面

问了点大学做过的项目；让讲一下机考第一题的思路；简单问了数据结构有哪几种基本结构；对动态规划的了解，我就说我年前做题才接触；计网中的设备；问了一下用过linux没有；然后就是写代码，四个坐标算是不是正方形，挺简单的我写了很久，写完没时间了；又问了一下网络，mac和ip；又问了一下大学的项目；结束告诉通过了。

二面

自我介绍，然后不知道怎么聊到安全了，我本科相关，就聊了一些，过程中尽量多说一些专业数据。问了一下项目，问了点linux使用经理，网络随便问了一下，然后就是写题，也是一个比较简单的求连续数字删除几个后得到的最大数字，用栈很好做，我基础不好，没想到。写了一个别的方法也算跑出来了。然后随便聊了会就通知过了。

三面。

面试短一点，上来就问考研没考好怎么样，然后考研聊了半天，可能主要是看这个人有没有计划吧，就项目各种聊了一点，感觉没有技术面的亲切。

总体感觉还是比较简单的，面试的题最好要做出来，不管怎么做出来的。然后回答问题要专业表述。

我用的python，数通应该是用C语言。

## 86. 华为 Java 一面凉经

作者：12301928hoiefa

双非本科，3.4号笔试的

1.旋转打印矩阵

2.分礼物

3.最小编辑距离

笔试我一道都没完整做出来，但总分有110，太丢人了，就不详细说了

1.笔试第一道复盘

2.给一个周长，打印所有能组成直角三角形的组合

3.在一个矩阵中，给出一定的数字问这些数字是否相连，

4.问了项目

5.毕业设计

6.有什么想问我的吗？（太紧张说不出话，说没有）

## 87. 华为软开二面，凉凉

作者：雾雨电

从笔试到面试还是花了一些时间和心血的，虽然凉了，但还是有一些收获的。趁着还能记住一部分就写出来供大家看看吧。

- 1 做个简短的自我介绍
- 2 然后问简历上写的项目相关的问题，如代码量、用到了什么算法、自我测试 debug 等等，问的还挺细
- 3 毕业设计什么的，准备怎么做
- 3 七层协议和四层协议，说一下每一层用到了什么协议
- 4 二叉树遍历
- 5 动态规划
- 6 数组指针，指针特点
- 7 struct 结构题的内存分配
- 8 比较两个字符串是否一样，不用 strcmp
- 9 用数组实现深度为 100 的消息队列，入队出队函数  
收拾心情，整理行装，向着 offer 前进！

## 88. 华为春招一面对面经

作者：天之骄子 201908151859817

刚面完，肯定凉凉，现记录下问题，主要考数据结构方面的知识。

- 1.列举常用的数据结构
- 2.树的中序遍历
- 3.图的广度优先和深度优先遍历
- 4 算法题

给定两个字符串 s1 和 s2，写一个函数判断 s2 是否包含 s1 的排列

## 89. 华为西研所实习面试

作者：麦香 Bob

2019-05-18 华为西研所实习面试

一面：

简历 + 本科成绩单 + 研究生成绩单 + 阿里云天池大数据比赛证书

自我介绍

介绍比赛

(比赛用什么语言，自己负责什么部分，具体流程)

介绍实验室项目

华为软赛你负责什么部分？

python 语言和 Java 语言区别，为什么转 Java

学习 Java 的经历

现在学习到什么程度了

Jdk8.0 的新特性

用的什么数据库：MySQL

sql 语句

框架了解吗:spring springmvc mybatis\*\*VC 介绍一下

如何连接数据库

发表 SCI 论文介绍一下

二面：

自我介绍

项目介绍

比赛项目（阿里天池大数据比赛 + 华为软件精英挑战赛）

业余爱好：看车评+看手机测评

有没有女朋友

如何看待加班，996

期望的工作氛围

和实验室师兄有冲突如何解决

了解华为供应链吗？

本科专业到研究生专业转换有没有难度

自己觉得有成就的事情

老师让你实习吗？

握手告别！

PS：他们能看到笔试情况！

## 90. 6 家 Java 后端社招面经

作者：米兰

有赞:

一面:

hashMap 原理,put 和 resize 过程

线程池类型

concurrentHashMap 分段锁原理, 用 java8 实现和 java7 有什么区别

B-树 B+树区别, 数据库索引原理, 组合索引怎么使用? 最左匹配的原理

spring 生命周期, 几种 scope 区别, aop 实现有哪几种实现, 接口\*\*\*和类\*\*\*会有什么区别

二面:

项目介绍

斐波拉契数列非递归实现

短 URL 实现

三面: HR+主管

你现在做的事情, 为什么要离职? 对你性格生活薪资全面了解

字节跳动:

一面:

自我介绍

做的项目价值, 架构设计, 给你一个集群你会怎么分布, 考虑哪些因素, 容灾、负载均衡  
让你来设计咸鱼, 你会怎么设计? 模型设计

linux 常用指令

二面:

算法在线编程

项目, 主要做了什么, 项目中碰到的问题有哪些, 都市怎么解决? 你觉得那个项目是最有挑战的

java 多线程, 线程池选型, 为什么要选这个, 底层实现原理

三面:

你最熟悉的项目, 做了什么, 为什么这么做, 项目价值

推广广告, 你会怎么设计?

java 基础, JVM 内存模型 G1 和 CMS 垃圾回收器

如何中断线程, await 和 sleep 区别

设计秒杀系统

spring 生命周期, 几种 scope 区别



四面:  
跟上面差不多

五面:  
主管面, 问项目, 然后说部门现在在做的内容

六面 HR:  
期望薪资, 为什么要离职, 现在的级别

网易:  
一面:  
RPC 原理, netty 原理  
hashMap 原理  
redis 缓存回收机制, 准备同步, 哨兵机制  
统计 10 分钟内订单的亏损, 你会怎么设计  
项目: 你做了什么, 为什么要这么做, 用了什么技术要解决什么问题

二面:  
分布式缓存 redis 原理, zookeeper 锁是如何实现的  
分布式缓存读写不一致问题  
java 线程你怎么使用  
数据库是如何调优的  
git rebase 命令发生了什么  
讨论项目

三面 HR:  
薪资, 为什么要离开, 级别

华为:  
一面:  
结构数据库和非结构数据库区别, 你了解的非结构数据库有哪些  
频繁的增删数据量某个表, 数据库最终数据只有几万或者更少, 为什么查询会变慢  
数据如果出现了阻塞, 你是怎么排查的, top 和 jstack 命令用过没, jstack 命令的 pid 是什么意思, 怎么查看 java 某个进程的线程  
大数据算法聚类算法有哪些  
写一个算法判断某个数是 2 的 n 次方  
说你最熟悉的项目

二面 HR:

薪资级别

如何抗压

平时喜欢做什么

对加班什么看法

三面业务主管:

你想做什么, 介绍他们部门做的东西

你自己做的项目, 怎么设计的

美团

分布式缓存 redis, dubbo 原理, 分布式缓存锁的实现

mysql 分库分表原则

- 为什么要分这么多库这么多表

- 基于什么考虑?

- 如何实现数据库动态扩容?

线程池 coreSize,maxSize 怎么设置, 依据是什么? 场景 1: 单台机器 4 核, 服务 A 请求时间为 5S, 但是 A 调用的某个服务 B 耗时 4.98S, A 服务超时时间是 10S, 问 100QPS 的访问量, 动态线程池 CoreSize,maxSize,等待队列怎么指定?

设计一个订餐排队系统, 底层模型有哪些

滴滴

基本也是问 java 基础, 线程池, 跟二面面试官讨论了些设计模式, 模型设计, 接口设计的原则, 分布式缓存、rpc 原理、消息幂等怎么实现、redis、zookeeper 原理, HSF 和 Dubbo 区别, 整体跟之前面试问的差不多。

前端写过一些, 所以问了些 react 和 nodejs

HR: 离职原因, 这么多公司 offer 你会考虑滴滴吗

总结

整体上面试总共就是考察这么几个部分:

java 基础知识和源码

线程池, 这个每个面试都必问, 结合使用场景和原理说一说

分布式必要要去了解, 每个面试基本都会问, redis、dubbo、kafka 或者其他, 集群管理 zookeeper

数据库性能调优, 组合索引和原理也是必问

业务设计能力和架构 negligence 考察

## 91. 华为软件开发社招面经

作者: 匿名牛油

杭州华为 IT 产品线 软件开发 OD 岗

先是 boss 直聘 hr 联系到自己要先做机试，然后周末机试过完之后，还要再去做性格测试，如果性格测试过了，才会安排面试，否则的话不安排面试。

接下来就是性格测试，周一告知性格测试通过，近期会安排面试工作，本来以为会过几天，没想到当天就要面，然后在下午猝不及防的打了电话过来，

然后让我去现场，一脸懵逼中，表示自己还在职，赶不过去，然后就问了能不能支持电话或者视频面，没想到面试官居然同意了，然后就是一面二面三面。

一面：约的下午四点，四点半等来面试官说自己在开会，告知等到晚上 7 点面试，到了晚上 7 点果然准时打过来，和校招不同，上来面试官没让做自我介绍

直接问最近工作的项目，项目中所使用的技术栈、自己负责的模块有哪些？讲讲具体是怎么做的，自己遇到的最大困难是什么？怎么解决这些难点的？然后

就是常见的基础知识，ssm 熟悉多少，乐观锁悲观锁区别是什么、应用场景哪些，知道哪些并发相关知识，synchronized、lock，这里光这两个说了十几分钟

可以一直说到 jvm 层，到最后操作系统层，然后就是 jvm 问了一点类加载机制，内存模型啥的，两个栈实现队列，还有一些记不清了，都是基础知识。后面就是

问对加班的看法，还有自己为啥想要跳槽的原因，以及愿不愿意学一下其他语言之类的，还给了自己一些建议，然后表示他这面没问题，会安排二面。

二面：一面过后 5 分钟很快，就是二面，二面是综合面，上来先让做个自我介绍，补了一面的，然后面的时候问了当前工资，我以为是 hr 面，反问他是什么面

面试官表示是综合面，然后就问了一下项目，还有对加班的看法，自己的家乡等等。还问了自己心里期望薪资，我报了一个当前差不多 double 的价因为当前

比较低，当时面试官直接说你这挑的幅度有点大，然后我又从城市，以及之前实习经历又讨论了一番。还有主要就是讨论项目中怎么解决问题以及加班看法，

感觉一二面都挺看重项目中遇到问题解决的方式，以及对加班看法（可能加班狠），但是面试官还问了我知道上班时间吗，我说 996 可能？忙的时候 9116？

面试官哈哈哈哈哈笑了说没有外界传的那么狠，夸张了，平常 12 点到 8 点半，3.5 点半，周末加班双薪（这点还挺满意的，毕竟有工资拿），最终三面定薪比预期

少 1k 还算挺满意的。

三面：二面过后 10 分钟紧接着就是 hr 面，就是常规的一些薪资介绍，项目组介绍等等大概十几分钟。然后 HR 加完微信，又让自己补了 2 道编程题，有点奇怪，

不过好在不难。

总结：一面二面三面挺快的，整个流程一晚上完成，感觉效率特别高，面试官都很不错，也给了自己一些建议，没想到社招这么快就完了，心里还是蛮开心的，现在也收到了 offer，离职手续办理完成，准备去入职啦

## 92. 华为 Java 工程师社招开发岗技术四面

作者：白驹之过隙

一面（上午，除了技术方面，闲聊差不多一个小时多一点）比较基础，JDK 相关方面以及开发中的基本 API：

简单说说面向对象的特征以及六大原则

谈谈 final、finally、finalize 的区别

Java 中 ==、equals 与 hashCode 的区别和联系

谈谈 Java 容器 ArrayList、LinkedList、HashMap、HashSet 的理解，以及应用场景

谈谈线程的基本状态，其中的 wait() sleep() yield() 方法的区别。

二面（下午）相对来说比较深一点：

JVM 性能调优的监控工具了解那些？

简单谈谈 JVM 内存模型，以及 volatile 关键字

垃圾收集器与内存分配策略

垃圾收集算法

MySQL 几种常用的存储引擎区别

数据库的隔离级别

最后一个算法方面的：

5 亿整数的大文件，怎么排？

以上是前几天的。

前几天发了个一二面经，看评论里有些 人口气挺大的哟。

@给个 offer 好吗，想哭

@在下霸宋

@我要 new 个对象

@AlexSong201801150111600

光是 JVM 基础有几个能剖析清楚的？

别 照本宣科看了一些博文资料，拿几个 jvm 内存 栈、堆、方法区……能说几个专业名词术语就自以为简单了。

有些人就是“背课文”式的面试，背下来了就觉得自己“大牛”了。

面试官问：如何理解 Java 内存模型。

伪大牛答：Java 内存模型有方法区、堆、栈组成。

.....  
是不是面试官来听你“背诵”专业术语名词的????

国庆后继续的上下午三面、四面

Java 内存模型

full gc 怎么触发

gc 算法

JVM 回收策略

ClassLoader 原理和应用

高吞吐量的话用哪种 gc 算法

ConcurrentHashMap 和 HashMap

volatile 的底层如何实现，怎么就能保住可见性了？

有参与过开源的项目吗？

线程池原理，拒绝策略，核心线程数

1 亿个手机号码，判断重复

线程之间的交互方式有哪些？有没有线程交互的封装类（join）

下午四面

项目介绍

两次点击，怎么防止重复下订单

数据库表设计，索引

Redis 的缓存淘汰策略、更新策略

dubbo、netty、RPC 介绍原理

限流算法

zk 挂了怎么办

分布式锁的实现方式，zk 实现和 Redis 实现的比较

秒杀场景设计，应付突然的爆发流量

分布式数据一致性

一致性哈希

消息队列原理介绍

注解的原理

数据库原理，数据库中间件，索引优化

ioc 原理、aop 原理和应用

大数据相关，MapReduce

Docker 的原理

## 93. 华为 Java 工程师（一、二面）

作者：白驹之过隙

一面（上午，除了技术方面，闲聊差不多一个小时多一点）比较基础，JDK 相关方面以及开发中的基本 API：

简单说说面向对象的特征以及六大原则

谈谈 final、finally、finalize 的区别

Java 中 ==、equals 与 hashCode 的区别和联系

谈谈 Java 容器 ArrayList、LinkedList、HashMap、HashSet 的理解，以及应用场景

谈谈线程的基本状态，其中的 wait() sleep() yield() 方法的区别。

二面（下午）相对来说比较深一点：

JVM 性能调优的监控工具了解那些？

简单谈谈 JVM 内存模型，以及 volatile 关键字

垃圾收集器与内存分配策略

垃圾收集算法

MySQL 几种常用的存储引擎区别

数据库的隔离级别

最后一个算法方面的：

5 亿整数的大文件，怎么排？

## 94. 华为数通产品线经验分享

作者：kashingliu

笔试的话我做的不是特别好，三道机试题通过率是 0.66+0.6+0.1，当时题还是比较简单的，第二道题忘了判断一种情况（本来抱着随便做做的态度来的，结果还真收到了 offer）。做题的时候手机没电热点断了，当时还慌了一小下哈哈哈哈哈。

接下来是 9.4 的性格测试，也没提前在网上找攻略，测试时长是 120 分钟，一共 36 道题。当时选的选项前后可能不一致的比较多，因此 16 号又收到了重测的链接，这回学乖了就在网上详细的看了攻略（但是没发现那个已经做好了）把之前填的选项都记了一下，然后用了差不多 90 分钟，时间有点儿长了。这个测试不用开摄像头，但是选择过的题没办法修改。还是得稍微慎重些。

然后是 18 号的面试，我是在面试的前一天收到的短信，这段时间看了好多网上的华为面试攻略，发现问的 Java 和 cpp 的内容都很基础，然而我这半年因为准备考研，并没有好好准备找工作没有复习，因此面试那天都有点儿不想去了，但最后还是打印了简历（还不是彩色的。。。）去面试了。下午两点到的，等了两个小时后一面开始。在等待的这两个小时里碰到了同系来面试的同学，然后问了问他面试时候遇到的手撕代码题，是一道判断快乐数的问题，其实挺简单的，实际上就是数字每一位间的关系，处理好退出条件就 OK。为什么我要详细介绍这里呢？因为很巧的是：我一面手撕的就是这个题。同学们这就很巧了啊！当时我表面看似稳得一匹，内心实则快乐的一匹，装模作样写了几个用例之后发现写的那个数求得特别

费劲。。就直接开始撸代码了，写完之后和面试官讲解了一下，这里他指出了一个 bug，然后给我提供了两个方案，我修改了一下就通过了写代码部分。之后他又问了问我知道的排序算法有哪些，我介绍了一下，本来以为他要让我再写一下快排，结果发现是我听错了，然后给他说了一下快排的思想，画了画图。关于项目这部分他是在面试开始的时候问我的，大体就看了看我简历写的那些，然而我写的都是之前课设和实验室做的一些，不算特水但和大佬还是有一定差距，一面就这样愉快的结束了。结束之后就回了等待区等短信。

二面的时候面试官还是先看简历，然后盯着我那个美赛建模 M 奖问了问我们做了什么，但因为题目特长还抽象，我之前也没好好准备，所以磕磕巴巴的介绍了一下我们使用的方法以及我的工作。接下来就问了下实验室那个项目还有我做的一个小程序，我还现场拿手机演示了一下小程序嘿嘿嘿。二面的代码题是青蛙跳台阶的问题，这个之前看过是求斐波那契数列，没啥可讲的。之后他问了一下计网的 HTTP 协议是怎么回事儿，有点儿忘了就只能简单说了说。。。。考研也没准备计网。然后他好像问了问我进了华为之后选择哪个部门，或者说对各部门的看法类似的问题，记不太清了，这个时候肯定要表决心啊：既然我选择了数通部门，进去之后一定完成工作多多学习，说了这么几句然后二面也过了。

三面的话咋说呢，我语言组织的不太好，但说的方向都很积极，遇到困难要积极乐观的面对，遇到压力不要闷着要积极缓解。。。。然后主管说了一下工作地点是南京或苏州（但这个签约的时候可能还有机会调整）之后就回宿舍等结果了。。。。等了 12 天等的花都谢了，天天转发锦鲤，在牛客网上许愿，换 ycy 头像，换牛牛头像，期间也催了好多次 HR，很绝望，但最后还是在国庆节前一天也就是昨天发了 offer。其实华为的难度虽然说提升了吧，但是我们学校计算机+信安去年毕竟也是去了很多的嘿嘿嘿。对我而言可能就是等待的时间比较漫长，当时看面经也很劝退，但是还好给了自己一次机会参加了面试，这一趟下来收获也是很大的，期间也面了浪潮，深信服笔试和华为面试冲突了，收获还是很大的。

最后还想说的是之前也看过那些状态码 tnext 什么的，然后也相信过，但最后看结果的话，有没有小字，tnext，状态码好像对我而言可能没啥用处。我的结论（情况）是，性格测试挂了应该不会出小字，补测过了小字可能也不会回来，tnext 一直是 1 但也不会影响 offer 发放。

## 95. 华为现场面-Java

作者：sleepy\_bear

一面

开头

自我介绍 balabala。

说说你的项目（问的时间挺长）。

Redis

（结合项目问的）

你是怎么实现并发的。

你怎么加锁的。

并发的时候会有什么问题。

你这样是原子性的么。

(反正这部分项目我就是乱写的, 结果刨根问底, 无地自容)

Java

Java 中 == 和 equals 的用法。

HashMap 的底层讲一下。

HashMap 什么情况转化为红黑树。

讲讲红黑树 (还好没有手撕哈哈哈, 不然必然劝退)。

讲讲 Spring 的 AOP。

算法

讲讲你笔试第一道的思路。(就是那个合法性的题目, 奇偶交错/首尾都是奇中间偶/首尾都是偶中间奇)。

手撕: 一个类似大学先修课的先修问题的算法。要求先输出被依赖的课, 再输出当前的课。比如 A 依赖课程 [B, C, D] (简写作  $A \rightarrow [B, C, D]$ ),  $B \rightarrow [C, D]$ ,  $C \rightarrow []$ ,  $D \rightarrow []$ 。应该输出 C, D, B, A。

口述: 不定时输入一个数字 (一般在 1s 左右)。求最新的 10s 内这些数字的平均值。

其他

你有什么问我的么。

请去等候区等候。

二面

(起立, 和我握手, 瞬间慌了)

Java

int 的这种基本数据类型和对象有什么区别。(第一次被问这个问题, 没说上来, 要从 JVM 的分配内存上说, 面试官自己回答了这个问题)。

JVM 的内存的垃圾回收机制你知道哪些。

垃圾收集器有哪些。

CMS 和 G1 的区别。

JVM 参数你调过哪些。

怎么打印线程的堆栈信息。

ArrayList 和 LinkedList 的区别。

线程 & 并发

怎么创建线程。

知道有哪些线程池。

线程和进程的区别。

进程和线程在内存上的区别。

多线程和多进程是否都可利用多核 CPU。(面试官好像又解释了, 我以前学的时候进程内多线程只能用单核 CPU, 现在好像改进了, 都可以用多核了)。

网络 && 传输

你用 Java 写过 socket 编程么。

Java 在网络传输的时候是大端还是小端。



可以有哪些写文件的方式。

BufferWriter 和 OutputStream 的区别。

缓冲区你一般开多大，为什么。

数据库

你了解数据库吧。

写一道 SQL。学生成绩的 SQL。表 A{id, name}, 表 B{id, course, score}。求每名学生的 id 和 name 和平均成绩。(我竟然没写对, GG)。

算法

最后一道笔试题看你提交了很多次啊，为什么。(我就说我在凑测试用例。在主管面的时候我才知道我提交了 100 多次哈哈哈哈哈)。

手撕： $m \times n$  矩阵，从左上到右下的路径有多少种。只能往左或者往下走。

其他

你有什么问我的么。

去等候区等候。

(再次起立，和我握手，又慌了)

主管面

自我介绍 balabala。

什么是 MapReduce。

Hadoop 和 Oracle 有什么区别。

什么是分布式。(说完之后，说，你应该没怎么看一些论文吧。我：emmm)

我看看你的笔试啊，为什么最后一题你交了 100 多次？(为什么 100 多次？就是那个 Redis 的一致性哈希的题目，我字符串的 hash 算不对，发现测试用例就十个，正常思维做出 40%，凑测试用例凑了好久又过了 30% 哈哈哈哈哈)。

看你地点意向是“北上广深杭”啊，那就是哪里都行呗，我们是全世界都有的(跟我解释)。

你是我这里第一个本科生诶，前面大概 6 个都是研究生，为什么不去读研。

你经历的最失败的事是什么，为什么会失败，你有什么原因。

十天内会出结果的。

最后

我面完主管后，回到等候区，发现零食和水果还剩下好多，就抓了一个面包和零食，旁边的管理秩序的小姐姐顿时笑了。为什么呢，因为这篇面经写得太好了 <https://www.nowcoder.com/discuss/226889>，所以我借鉴了。当时就是因为没看这篇面经导致我浦发面试的时候很亏。还有就是，我本来是下午的面试，听说中午发汉堡，就上午来了，哈哈哈哈哈。

我觉得我面试发挥的不是很好，不过我和我室友都走完了全部的流程，我估计过一些日子说不定就凉了。

## 96. 华为粤港澳现场面经-软件开发工程师

作者：execve

三点到六点钟，一共三轮面试，在靠广州东站的一个酒店。

一面:

自我介绍

讲述一下实习期间的任务和难点

手撕代码:括号匹配, leetcode20,并讲解

熟悉 java 或其它编程语言吗

看过哪些 stl 容器代码

讲解一下 vector 实现

熟悉 string 的底层实现吗

画一下项目架构图(网页服务器架构图)

架构的演化讲一下

boost 熟悉吗, 其他的网络框架呢

什么是 reactor 模式

http1.1 长连接讲一下, 优点和缺点

想做安卓吗

二面:

自我介绍

介绍项目

介绍实习经历

详细讲一下 http:方法, 版本, 报文格式

数据库了解吗, oracle 里面有哪些锁, 写过连接数据库的代码吗

手撕代码:带通配符\*的括号匹配, 并讲解

异步编程有什么缺点难点

如何实现异步编程

创建线程有什么开销

熟悉 linux 吗

手写套接字服务端编程

libuv 了解吗, proactor 模式呢

三面 业务主管面:

自我介绍

缺点有哪些

有女朋友吗

家庭情况

了解华为文化吗

手头有哪些 offer

有什么要问我的

总的来说面试体验还可以，面试效率很高。只是居然不提供水给面试者喝。。。

## 97. 华为新鲜面经

作者：换个昵称拿 Offer

刚刚面试完华为，大连地区，一天三面，写一写吧，希望能过。

一面：

个人介绍

笔试复盘，我是 11 号笔试的，所以问的就是笔试第二题，除去非法字符并反转字符串，相对比较简单

然后就是询问 Java，顺带着聊一聊个人项目（我没有大型项目，只有在网络编程那一块做过模拟天猫，另外一个小型简单的聊天器）中间穿插着对网络编程的理解

二面：

转行的原因

然后就是日常撕代码，输入两个字符串，计算两个字符串的和，字符串都是数字，注意字符串超过 int 类型范围就好了，也比较简单。

之后就是聊到一面时候两个小的不能算是项目的项目

三面：

个人介绍

为什么转行

然后简单介绍一下并发编程，并发安全啊，怎么处理啊等相关的

然后还是前面两个小项目，涉及到网络编程，如何在数据中快速查询，以及涉及到事务，幻读怎么解决之类的

然后就是日常聊生活，常用的开发工具，以及 github，中间会问一下参加过校园活动，以及遇到什么挑战

还有就是聊到我自己的本专业，让我简单的用面试官能理解的语言介绍一下，以及课题的意义

然后就结束了，回去等消息，希望能通过啊。实在是不想去中兴，顺便问一下大佬们，怎么违约啊，求大佬教一教。

## 98. 华为现场三面面经

作者：plzGEtoUtofmYHEAD

一面：

0.自我介绍

1.笔试算法题讲一下思路

2.写道题，lc91，dp+考虑一些边界情况

3.项目，为什么用 ET

4.C++空类包含哪些函数

5.写个类的赋值拷贝函数（深拷贝问题）

6.写了几个初始化式子，问分别调用哪些函数

7.说说堆排序

8.大量字符串的情况，需要快速确定某个字符串是否出现过？设计什么样的数据结构 (trie)

9.熟悉 linux 吧？一般怎么看网络状态，什么命令？会有什么样的值？

10.time\_wait 原因，如果有大量 time\_wait 怎么解决？

11.会 linux 调试吗？说说 gdb？(threadinfo bt..)

12.学习成绩

二面：

1.说说项目...

2.说到 netty balabala..

3.会 java 吗？（不会）

4.说说 c++虚表

5.说说静态函数编译器怎么处理

6.给你一个场景，分别写发送者和接收者的方法（类似 TCP 的滑动窗口机制）写了半个小时...

7.考虑服务器出现大量 close\_wait 的场景，怎么解决？

三面：

- 1.自我介绍
- 2.成绩排名
- 3.实验室
- 4.为什么用 iPhone....
- 5.研究阶段课题，这个聊得很多很久..
- 6.看过哪些开源项目，说说 libevent，说说 redis，如何提高 cpp 水平
- 7.熟悉 socket 网络编程吗？
- 8.熟悉设计模式吗？不熟悉。。
- 9.有什么想问的

面试体验很好，给战狼点个赞

## 99. 华为一面凉经，消费者 BG

先问项目。大概十几分钟。

Java 和 C++ 的区别。

JVM 的作用

JVM 输入输出是什么

操作系统 进程线程

算法题，复杂度太高，挂了，gg。

前面回答的还可以，可惜自己太菜了。

## 100. 华为开发岗面经（消费者 BG）

作者：绅蓝

一面

给一个二叉树，调整成 AVL 树，说明过程

姓名\_年龄\_职位\_编号，如此格式的一个文本

批量修改编号的方法（awk）

多态的实现方式

讲讲反射

模板编程和重载的区别适应场景

多线程编程使用到的一些接口函数

多线程避免死锁的方式

linux 系统的内存管理方式

迪杰斯特拉算法（描述思路）

算法:一组数，返回最长的和为 target 的子序列

二面

算法:

最大连续子数组和

高并发业务设计思路，需要注意的点，常用的架构方式。

数据库数据量非常大怎么进行设计优化。

redis 的应用场景。

分布式锁的应用场景，实现方式。

比较一下 C++，JAVA，Python 的内存管理

QT 在 C++基础上对内存管理方式进行的改进

C++防止内存泄露方法，如何观察定位

单例模式使用场景，实现

用过其他什么设计模式

几种工厂模式的区别

设计模式六大原则说一下，详细解释，在实际编程中的应用。

项目相关（略）

有没有对代码进行过重构，思路，使用过什么工具。

三面:

（虽然没问技术细节，仍然问得后背发凉，从聊天细节中就能摸清\*\*\*的水平）

介绍你项目中的难点，遇到问题怎么解决，花多少时间，如何想到的用这种方法，有没有向周围人寻求帮助。

周围人给你的帮助建议有没有错误的，举个例子，怎么看待这种情况。

介绍一个你做的最失败的项目（根据细节继续挖坑）

说一下你的技术上的短板

如何定义高并发，量化？

有什么兴趣爱好。

## 2. 产品

### 101.华为面试--计算产品部

作者：Lavenderllp

10月29号一二面，10月30号主管面。

一面：

- 1、自我介绍
  - 2、刷笔试题(貌似是检测一下笔试是不是自己写的)
  - 3、问项目
  - 4、问实习
  - 5、再刷一道题，本来这道题不想写了，面试官很有耐心，非要看我的分析过程，最后写出来了。(这里确实好评)
- 全过程 40 分钟的感觉。

二面：

- 1、自我介绍
  - 2、问项目
  - 3、问实习
  - 4、自己完成任务碰到什么问题，怎么解决，在什么操作系统上跑代码，CPU 占用率过高咋办，能定位线程吗？程序异常退出咋办
  - 5、行了，做题吧，给我 20 分钟
- 全过程 40 分钟的感觉。

三面(主管面，听 hr 说主管面一般是部门的部长，比较忙，反正我等了一个多小时)：

- 1、自我介绍
  - 2、如何学习
  - 3、项目做了啥
  - 4、科研做了啥
  - 5、本科成绩，研究生成绩
  - 6、科研过程中碰到啥问题，怎么解决，和导师交流多不多，和同学交流多不多，完成任务过程是怎么坚持下来的
  - 7、自己的优势是啥，举个例子说明
  - 8、对华为的了解和看法，如何看待华为企业文化，如何看待加班加点完成项目
  - 9、期望薪资是啥，期望工作地点是啥
  - 10、手上有没有 offer、有没有 BAT 的 offer。
- 全称 25 分钟。

## 102.秋招 | 华为 Marketing 经理面经，许愿 offer

作者：旧景年 Freya-

楼主今年暑期是在华为 Marketing 做暑期实习，实习评价拿到了最高的双 A 评级，所以最后跨过群面、专业一面，直通终面。语言测试和性格测试也是沿用暑期的测试结果。

以下是主管面（终面）的面经：

- 1.你在华为实习的收获是什么

- 2.你的优势
- 3.最有成就感的一件事
- 4.最挫败的一件事
- 5.这件挫败的事情如果是你现在重新解决，你会怎么解决
- 6.你的缺点是什么

感觉就比较偏宝洁八大问~希望我们都早点拿到意向书呀!

## 103.刚做完英测 感觉英测要完了 发个面经攒攒人品

作者: dlkkkk

华为面试复盘面经

测评: 一个小时 主要是根据华为选人模型 抗压能力强 不要有性格 能加班 结果导向 性格正常 前后不矛盾

群面: 两分钟看题 (需要抄题之后会关) 三分钟思考 在三分钟里搭好框架 尽量充当一个角色并且在过程输出有利于团队的观点 存在感很重要 repoter 很重要发言好了是最突出的 leader 不是特别能控场的建议别做 timer 不仅要分时间看时间还要催方案进度

技术面: 主要明确简历事迹, 最大的挑战、最成功的事情, 主要突出有团队协作能力、突发状况应急能力以及沟通能力还有华为价值观、等等

主管面: 压力面 切忌格式答题 主管喜欢以聊天的方式看你符不符合人才标准 过程会一直否定你, 挑刺 一定要稳住心态 还会有情景题

注意: 一定要了解华为客户经理的人才模型 把这些特质贯穿在你的每个事例里

## 104.21 届菜鸡的秋招产品经理全程面经 | 上岸京东快手

华为

作者: EGO 🍉

5.1 商业化相关岗位

5.1.1 京东 | 商业提升事业部 | 产品经理



你三五年内的职业规划？  
银行互联网和纯互联网行业的差别？  
本科专业到硕士专业的跨度很大吗？  
新闻传播学专业对口的就业去向有哪些？  
为什么不从事记者职业？  
为什么想做商业产品经理？  
从事产品经理会是对过往的经历的放弃吗？  
考虑来北京工作发展吗？

介绍一下简历中的 XX 项目经历？  
最有成就感的项目经历？  
如果重新做 XX 项目经历，可以如何改进？  
数据新闻和传统新闻有什么差别？  
你在三份实习中的认知和收获？  
你过往的经历和产品经理有什么联系？

京东、美团、抖音的广告有什么区别？  
广告主在京东投放品牌广告、效果广告的诉求是什么？  
对于广告行业的认知（不限角度）？  
广告行业的计费方式有哪些？  
为什么会有 CPA 计费方式？  
如何看待直播与电商的关系？  
你认为直播和电视购物有什么区别？  
如何为京东直播间获取流量？如何推广京东直播间？  
如何从产品角度提升京东直播间的转化率？

#### 5.1.2 腾讯 | PCG 腾讯看点 | 产品策划

群面结束后是否对于题目有进一步思考，再次阐述一些你个人的方案设计？  
假如要开展一场 500km 的超级马拉松，如何设计移动厕所的位置和数量？  
假如抖音的视频平均时长从 20 秒变成 1 分钟，在用户每天使用总时长不变的情况下，为了保证广告业务收入，你作为商业产品经理会采取什么措施？

毕业时间、籍贯？  
每份实习持续了多久？  
硕士专业学习了什么课程？  
所学专业和产品经理岗位有什么联系？  
介绍你最有成就感的一个经历？  
介绍简历中的 XX 项目经历？  
XX 项目经历最大的难点是什么？如何解决的？  
为什么不考虑暑期实习留用？

---

你对工作城市与职业规划的想法？

你做产品策划的优势是什么？

你觉得产品和运营的区别是什么？

平时会用哪些资讯 APP？介绍一款最喜欢的资讯 APP？

了解腾讯看点吗？

你觉得手 Q 的用户有什么特点？

你觉得 QQ 和微信的区别是什么？

如果给微信加个新功能，你会加什么？

看了《计算广告》有什么感想？

品牌广告和效果广告的区别？

5.1.3 腾讯 | CDG 腾讯广告 | 产品运营

为什么会从本科专业转到硕士专业？

平时会看设计相关的书籍吗？

会 PS 之类的软件吗？

高中读的是文科还是理科？

挑选自己做过的任意一个项目进行介绍？

研究生所学专业 and 过往实习经历有什么联系？

介绍一下简历里某个竞品分析的结论和启示？

之前面试官给你的印象，提了哪些印象深刻的问题？

评价一下自己，3 个优点和 3 个缺点？

你觉得传统印刷广告和线上广告有什么差异？

线下广告不能实现数据追踪和统计吗？

线上广告真的能实现全渠道数据追踪吗？

假如我在同一天先后看了 A、B、C 三个平台上的同一条广告，广告主应该把转化效果算在哪个渠道？

假如美团和大众点评搜索广告的变现效率不一样，你觉得会有哪些原因？

一条公路 30 分钟内出现 汽车的概率 80%，10 分钟内出现 汽车的概率？

有注意过 QQ 音乐和 QQ 上的广告吗？

对 QQ 空间哪一条广告印象比较深刻，为什么？

你觉得这条广告点击率如何，为什么？

你觉得这条广告引向哪里，转化效果是什么？

如何判断广告的内容质量？

XX 实习的 App 的 DAU 和 MAU 如何？

实习的 App 在细分领域的 MAU 排名如何？

如何查询不同 App 的 MAU 数据？

你觉得易观千帆如何获取这么多 App 的月活跃数据？

如果你是 XX 实习的 App 的产品总监，明年你会规划什么功能？

#### 5.1.4 京东 | 商业提升事业部 | 产品运营

职业规划？

对于来北京工作的看法？

办公软件和数据分析能力如何？

对三份实习的关键词总结？

一句话告诉我录用你的理由？

个人的缺点是什么？

为什么觉得自己适合做产品和运营？

介绍简历中的 XX 项目？项目给你带来哪些个人能力的提升？

如何看待广告行业？

广告主在美团和京东投放广告有什么区别？

对于广告运营有什么看法？

对于用户运营有什么认知？

如果给你京东 XX 品类的 5000 个广告主，如何去运营和变现？

对于品牌广告主，如何提升他们在京东的广告预算？

对于中长尾广告主，如何规模化提升他们的广告预算？

#### 5.1.5 字节跳动 | 商业变现 | 产品运营

（最无语的面试经历，满满 kpi 感）

为什么学生时代的创业没有继续？

实习经历很杂，你的职业规划？

产品和运营的区别是什么？

为什么不做产品要做运营？

用几百字的个人陈述来说服我给你通过？

#### 5.1.6 美团点评 | 广告平台 | 产品经理

产品运营和产品经理技能点有什么异同？

做产品的时候如何争取技术资源？

如何用产品的思维去优化问题？

你认为品牌广告主为什么选择美团点评来投放广告？

如何理解你说的美团点评平台“优质的商户资源”？

XX 产品经历的产品背景、用户流程？

XX 产品经历会用哪些数据来衡量目标？

XX 产品经历和平台其他业务有联系吗？

XX 产品经历中你负责的是什么工作？

XX 项目为什么会出现客诉，你做了什么来解决问题？

重新再处理这个项目，你会如何高效解决它？

XX 实习的日常工作在做什么？

XX 实习过程中有遇到什么困难吗？

## 5.2 内容社区相关岗位

### 5.2.1 vivo | 游戏社区 | 互联网运营经理

通俗地介绍一下你本科专业学的课程？

本硕阶段成绩如何？六级这么高如何备考的？

考研还是保研的？为什么读研换专业？为什么会选择同济？

家乡在哪？父母做什么工作？

独生子女吗？有无对象？

三个词说明朋友如何评价你？你的缺点是什么？

倾向于做领导者还是被领导者？

职业规划是什么？有考虑过考公务员吗？

什么时候开始决定要求职的？为什么决定做运营？

想做产品运营还是内容运营？

产品运营需要哪些能力？哪项能力是你欠缺的？如何提高欠缺的这些能力？

平时会通过哪些渠道获取内容和知识？介绍几个公众号？

互联网行业吸引你的点是什么？

vivo 大小周，如何看待加班？

工作地点有无偏好？准备在哪个城市定居？

秋招的进展如何？如果 XX 和 vivo 都给你 offer，你会怎么选择？

不考虑在暑期实习留用吗？

你与秋招其他竞争者相比的优势？

大广赛的项目怎么做的？

创业公司还在做吗？

每份实习的机会是如何争取到的？

介绍一下最有收获的一份实习经历？

有用数据分析解决工作问题的实习或项目经历吗？

近几年最大的挫折是什么？有难到不能解决的挫折吗？

对游戏相关业务感兴趣吗？

假如我是行外人，如何通俗地介绍你在 XX 实习中的广告投放流程？

介绍在 XX 实习过程品牌广告的投放形式和目的？

XX 实习过程中有什么复盘改进的点？

### 5.2.2 百度 | 百家号 | 产品运营

介绍实习中的两个项目？

介绍一下在 XX 实习的工作内容？举一个代表性的 case 进行介绍？

XX 产品策略项目存在什么不足？

XX 项目过程中最大的难点是什么？如何解决的？你最大的收获是什么？

XX 互动活动策划的形式？KPI 是什么？你策划的活动效果对比其他人有何特点？你策划的活动参与量在整个内容场景中的互动比率如何？

XX 实习的社群流量是如何积累的？活动会结合哪些热点？介绍你做的一个具体促销活动的 idea？

XXAPP 为什么要做内容社区？如何衡量内容种草效果？

大众点评和 XXAPP 两个社区对比的优劣势？

你过往的运营经历中涉及的领域比较多，你最擅长哪一块？

如何看待自媒体平台的发展？

你觉得如何吸引更多的内容创作者到百家号进行创作？

如果能来百家号，希望从事哪一块的工作？

5.2.3 字节跳动 | 国际化 Sharee | 产品经理

介绍毕业论文的题目？

具体介绍 XX 实习中的产品项目？目标是什么？你做了哪些工作？衡量的指标是什么？

长远来看，XX 产品项目的最终目标是什么？

评论对于内容社区的意义是什么？

PGC 和 UGC 对于平台的意义是什么？

时间排序和热度排序机制各自的优劣势是什么？

如果你来负责 XX 内容社区产品评论区的设计，你会怎么设计排序机制？

小红书 App 的评论区排序有什么特点？符合你的设想吗？

平时使用什么 App？B 站最常用的功能是什么？

“稍后再看”功能和“点赞某个视频，再从点赞列表回看”功能有什么区别？

B 站的“投币”功能和点赞、评论都是互动，都可以用来表达认同，你认为 B 站为什么要设计这个功能？

为什么从本科专业到硕士专业读研？

为什么从新闻专业转到产品经理岗位？

详细介绍 XX 实习的产品项目做了什么？

常用的内容社区是什么？你认为 B 站的氛围如何？

你认为小红书为什么能“种草”？

你觉得安卓和 iOS 系统相比，有哪些用的不爽的地方？

你对于第一份工作的期许是什么？

介绍毕业论文的题目？

具体介绍 XX 实习中的产品项目？目标是什么？你做了哪些工作？衡量的指标是什么？

长远来看，XX 产品项目的最终目标是什么？

#### 5.2.4 BIGO | imo 内容社区 | 产品经理

介绍一下自己的本硕专业背景？

校园项目经历很丰富，挑选最满意的一个项目介绍一下？

这个项目经历和产品经理工作有哪些相通的点？

XX 实习的工作内容和目标？

XX 产品策划的目的是什么？

介绍一下 XX 产品经历的策略和目的？有哪些做的不好的地方？（疯狂深挖+diss）

XX 实习过程中最有成就感的项目？为什么？

介绍一个体现产品经理“同理心”的例子？

“产品化”、“系统化”的解决方法有什么要点？

你最常用的 3 个 App？

比较一下网易云音乐和 B 站两款 App？

#### 5.2.5 网易 | 云音乐社区 | 产品运营

分享过往经历中印象深刻的具有挑战性的一段经历？挑战性体现在什么地方？你采取了什么措施？最后结果如何？

分享自己比较喜欢的内容社区？特点、优势、不足是什么？社区中印象深刻的 KOL 和案例分别是什么？

介绍 XX 产品项目？XX 公司为什么要做这个项目？如何衡量产品的效果？你觉得用户会使用这个产品功能吗？

在 XX 的实习做了什么？举一个最具代表性的例子？

针对即将到来的中秋和国庆节热点，为云村策划一个社区活动运营方案？

从用户的视角，你如何看待云村的板块？

针对 Mlog 瀑布流中影视综艺搬运内容比较多的问题，从平台角度你会采取什么样的措施？

从发布者的角度，你会采取什么样的措施？

你觉得云音乐的用户在 Mlog 中希望看到什么样的内容？

### 5.2 其他

#### 5.3.1 华为 | 消费者 BG 云服务 | 产品经理

群面题目：排序题

群面提问：给整组表现打分、打分的原因、表现最好的是谁、最应该淘汰哪两个人

介绍一下 XX 实习中广告投放的流程？哪些环节由你主导？

介绍一下 XX 流程优化的工作内容？

介绍一下 XX 实习中产品项目？需求是自己提的还是领导提的？

过去几份实习中收获最大的是哪一段？为什么？

有遇到和开发沟通不太顺利的情况吗？如何解决的？

你觉得自己为什么适合这个岗位？

你个人的最大优缺点分别是什么？

你的职业规划是什么样的？3 年后你想成为什么样的人？

你在学校期间有担任过职务吗？为什么研究生阶段不参加学生工作了？

你怎么看待华为？任何角度都可以。

对工作地点有偏好吗？接受分配吗？

手里其他的 Offer 的业务、工作地点？

### 5.3.2 快手 | 效率工程 | 产品经理

XX 实习中最大的挑战？

介绍 XX 实习中产品项目？效果的衡量指标是什么？如何进一步指标？

XX 实习广告投放过程中负责什么部分？

需求排期如何确定优先级？

三份实习中收获最大的是哪一段？

自身最大的优点是什么？

常用的 APP，比较一下这几款 APP？

为什么会选择快手的产品经理？

分析产品策划和产品运营的异同？

为什么之前投递快手的岗位是市场和运营类？

常用的 APP 是什么，同一垂类下第二的 APP 是谁？

估算西瓜视频的 MAU/DAU，给出具体数值和计算思路？

易观千帆如何获取这么多 APP 的 MAU/DAU 数据？

对腾讯文档和石墨文档作竞品分析？

如果你是腾讯文档 PM，下一步会做什么功能？

对于链接分享功能，你的 p0 需求会做哪些方面？

之前面试官说感觉不到你对产品的热情，你怎么看？

手上有哪些 Offer，分别是什么方向，倾向于去哪个？

什么时候开始 秋招的？投递方向是什么？目前的 Offer 情况？为什么想来快手？

依次介绍每段实习的职位和工作内容？为什么实习时长都不长？

户籍是哪里的？对工作地点有倾向吗？

本科、硕士专业选择的原因？新闻传播学和广告学的区别？

自身做产品经理的最大的优劣势是什么？为求职产品经理方向作了哪些具体努力？

了解在线办公行业吗？了解快手的业务情况吗？

### 5.3.3 字节跳动 | 智能内容安全平台 | 产品经理

挑一份收获最大的实习经历进行介绍？

介绍一下 XX 产品策划经历？如何衡量它的效率提升效果？

实习过程中有遇到什么棘手的问题吗？

你觉得所有的工作和职能都需要走报备流程嘛？

你对于实习期望的收获是什么？

场景题：审核员经常需要使用我们的平台进行长时间、大量的内容审核工作，作为平台方如

何从产品层面提升他们的体验？

产品和运营有什么区别？

你觉得产品和运营是如何配合的？

你认为自己为什么适合做产品？

产品工作过程中成就感来源于哪里？

你的职业规划是什么？

本硕专业选择和职业规划是契合的吗？

评价一下自己的优缺点？

平时喜欢看书吗？介绍你最近看的一本书吧？

## 105.成都华为计算产品线 三面面经 积攒人品 希望被捞

作者：盐湖白开水

投的是通用开发，编程语言是 Java，但是全程没有 Java 相关的问题。

10:00 左右 一面

1.讲一下实验室的项目（科研项目）

2.讲一下比赛经历

3.撕题 关于字符串的（很长的题目） 三问

第一问 整理字符串：将所有非字母字符去掉，“--”去掉，但是“-”保留，输出整理后的字符串

第二问 反转字符串：将第一问里面每个单词都要反转 反转里面的每个字符 不要调用 API

第三问 排序字符串：将第二问反转后的每个单词按照字典序排序，不区分大小写

13:30 左右 二面

1.上来疯狂追问项目，底层内核态和用户态如何数据交互等，问了很久（没答好）

2.撕题 三个线程顺序打印“A”,“BB”,“CCC”.结果输出 ABBCCCABBCCC （我是用 lock 和 condition 去做的）

15:30 左右 三面 （女主管）

1.问实验室做的事，各种聊，为啥要来华为，等。。。。

总体答得不好，应该在池子底部，希望被捞！



## 106.华为无线 MAE 产品部 暑期实习 技术面

作者: WZ6877

1. 自我介绍

2. 面试问题

数学建模

详细介绍建模

建模过程中编程怎么解决的

数据结构与算法

常用数据结构介绍一下

图的遍历有哪些

图怎么用邻接矩阵表示

算法里面的 NP 问题介绍一下

贪心算法和动态规划的区别

数学问题

数学的千禧年问题了解吗

费马大定理是什么

3. 手撕代码

给定数组, 输出最长递减子序列 (如 6 3 5 4 7 8 可输出 3 4 7 8)

给定总时间和一些试卷的价值和所需时间, 做哪一些试卷能够价值最大(背包问题)

开放题: 无线业务中图的遍历, 开放性地询问思路

附上面试时写的第一题的代码 (力扣有类似题, 也有简单解法输出最长长度. 不过力扣没有要求输出该最长序列. 值得一做)

```
import java.util.Deque;
```

```
import java.util.LinkedList;
```

```
import java.util.List;
```

```
public class Test {
```

```
    public static List<Integer> func(int[] arr) {
```

```
        if (arr == null || arr.length == 0) {
```

```
            return null;
```

```
        }
```

```
        Deque<Integer> s = new LinkedList<>();
```

```
        int maxLength = 0;
```

```
        for (int num : arr) {
```

```
            while (!s.isEmpty() && num >= s.peek()) {
```

```
                s.pop();
```

```
            }
```

```
            s.push(num);
```

132 / 216

```
maxLength = Math.max(maxLength, s.size());
    }
    LinkedList<Integer> l = new LinkedList<>();
    for (int num : arr) {
        while (l.size() != 0 && num >= l.getLast()) {
            l.removeLast();
        }
        l.add(num);
        if (l.size() == maxLength) {
            return l;
        }
    }
    return null;
}

public static void main(String[] args) {
    int[] arr = new int[]{6 3 5 4 7 8};
    // int[] arr = new int[]{9, 4, 3, 2, 5, 4, 3, 2};
    System.out.println(func(arr));
}
}
```

## 107.华为、蔚来、京东产品面经（社招）

作者：不认输就不会输

华为

- 1 面：聊天，了解一下背景，看看简历，然后英语自我介绍；
- 2 面：技术背景面试，然后看看工作中有何经历与此份工作相似，看看解决方式；
- 3 面：部门经理面试，也就是以后的上司，谈工作内容，是否愿意全球跑，工资待遇；
- 4 面：人力资源审查材料，通知回去网上测试性格，等最后 OFFER.

-----  
蔚来

1. 先是常规的自我介绍、问项目；
2. 问了 top10 漏洞是否能重现，问了问关于项目的相关信息；
3. 两道产品设计题，不是很难；
4. 自己喜欢的产品，改进意见等。
5. 你有什么优势；
6. 接下来问了我最近一份工作的内容以及对新能源车未来，售后服务的看法，
7. 最后让我问问题，我问了你们对新车型 ES8 出来之后有什么服务规划。

-----

京东

整个过程他分为两部分，比如说静态数据，还有动态数据。

1. 每个人自我介绍，有产品相关经历的比较印象深刻。过程中有些人明显对产品比较理解，会从用户，市场，竞品等多角度分析。没有想法的可以将其他人较好的想法进行发展和延伸。
2. 问了购物动线，一个客户从那个流量来源进入到网站，点了哪几个页面，最后形成购买，通过什么支付方式，物流方式下单等等。获取来源指的是这个品类的有效流量渠道分布。
3. 谈了谈之前做的工作，主要是了解相关经验和对专业知识的理解，实话实说就可以了，交谈还比较轻松。

## 108.迅雷、雅虎、华为、上海捷依产品面经（社招）

作者：产品🐼🐼

迅雷

1. 招聘会与面试官沟通，上做了一份笔试题，然后等通知。
2. 过了 2 天通知，是一个产品总监面试的，问了常见的一些问题，问迅雷有哪些优缺点？

如何促使用户注册迅雷，并成为付费用户？

3. 聊完后，他去通知了 HR 过来进行 HR 面试，主要问了过去的工作经历、过去做过的最满意的项目，为什么要跳槽、为什么想来迅雷，等等，最后谈期望的待遇。

-----  
雅虎

1. 搜索引擎的工作原理；
  2. 对互联网的看法；
  3. 谈谈自己的创新之处
  4. 为什么选择雅虎；
  5. 问为什么要换工作？
  6. 有哪些优势？
  7. 过去做过什么项目？
- 

华为

群面是分成两个小组，出两个题，然后辩论，要选出哪个同学表现地最不好。只要讲究团队合作，别说废话就行了。

二面专业面是个年轻的面试官，主要按简历问，也问了华为一些基本情况。

三面 boss 面，问你遇到的最大的挫折是什么，你是怎么解决的

-----

上海捷依通信科技有限公司

1:HR 电话邀约；

- 2:确定面试，办公地点稍微偏远；
- 3:再次填写内部资料，有部分问题涉及生活，问如何处理不属于职责范围的紧急事务。
- 4:一面的面试官感觉偏技术岗，问了些问题都能回答；
- 5:二面是老板，问了很多细节问题，包括商家公司的状态，以及业务能力等；
- 6:面试结果还不错，由于地理位置较偏导致不太想去，但是老板也说了如果考虑好了就没有问题。

## 109.发面经，攒人品，求 offer！华为 2020 客户经理春招面经！

作者：我捡球贼猛

3.12 资格面

3.20 二面

4.1 三面，

4.4 收到性格测试补测通知

至今都没有下一步通知，申请进展全绿

发一下遇到的问题，为想申请这个岗位的同学提供参考，希望能有帮助。

资格面

挖简历

社团活动经历

实习经历

反问

二面

自我介绍

社团活动中印象最深刻，最有成就感的事情

遇到过的挫折

是否接受去艰苦地区

反问

三面

自我介绍（千万不要背稿子!!!!!!!!!!!!!!）

挫折，挫折，挫折，这个一定要准备，准备的同时要说从中学到了什么，突出自身特点

有没有接触新领域快速学习经历

是否接受艰苦地区

反问

以上大概就是主要问题，可能要遗漏但是大体上给我印象最深的都在上面。

听说最近 offer 审批停了也不知道咋肥四，祝大家都能顺利拿到 offer!

更新

已上岸

希望大家都能拿到理想的 offer

## 110.昨天面经可信理论，岗位产品数字化，今天来分享一下

作者：LXQ201803080001667

昨天面试完技术一二面：

一面：

自我介绍

然后就手撕代码，因为是远程面试，所以面试官共享了他的桌面，在那上面写

题目不算很难，但是一开始很紧张，有个地方看漏了，理解错了一点点意思，面试官人很好，提醒了一下就做出来了。。。

然后又问了一题算法的，是一个动态规划做的，没完全想出来，面试官说不要紧，就看看算法水平的深度。。。

二面：

自我介绍

然后问我各种项目，也问的很细节（真的很细节）

然后问了挺久项目的，又开始一题手撕。。。

题目是用排序做的，不用完全写出来，写主要思路然后跟面试官说清楚就可以了

最后就是问我有什么想问的之类的

面试完过了一会登录系统就看到通过了，目前等三面通知中。。。再次许愿华为！

## 111.华为 山东面经，数据通信产品线

作者：十大无为青年

一面 自我介绍 45 分钟

手撕 二叉树高度

项目

spring 初始化顺序, bean 加载过程, aop

JAVA 父类和子类的初始化顺序

JAVA 实现线程的方式 线程池参数 线程内部报错如何处理

JAVA io nio

操作系统死锁

计算机网络分层 七层模型, TCP, 流量控制

数据结构 无向图, bfs dfs

二面 45 分钟

自我介绍

手撕字符串处理 简单

项目 扣的很深（我要是凉也是凉再这，挨个问，而且我的项目也没亮点）

三面 45 分钟

自我介绍

优点缺点

为什么不读研

什么时候最受挫折

....

三面基本问得和之前的面经大同小异

面试官也很好，聊的很愉快，最舒服的一面

## 112.华为产品行销校招面经（2019.1）

作者：诸葛钢管

半年前的面经....虽然晚了，但也许对之后的同学有帮助

参加留学生专场面试，因为人在国外，全程 zoom。

Timeline:

2018.12 底填写简历（无笔试）

2019.1.10 一面业务面：

面试官很 nice，和他聊天感觉像是个指导你人生的长辈 2333。首先自我介绍，在这一环节我就结合经历讲了为什么申请这个职位，然后面试官追问了一两个小问题。接下来问了我对这个岗位的理解，然后又很详细地向我解释了一下这个岗位的工作内容。因为我是商科的，他又问了我是否愿意学习网络技术、quick learning 的经历，当然还问了对外派的看法。

然后来了另一个面试官，职务应该是和我所学的专业有些交集，就问了简历上的一个项目的过程。还问了我对网络知识了解多少，我就如实回答不太了解，但是已经在看书学习了。

最后，用英文介绍自己的爱好。

感受：a. 因为是转专业，所以基本没有涉及到专业知识，面试官会比较关心你是否愿意学习一门新的专业知识以及你的快速学习能力如何；  
b. 被问到自己不了解的问题不用太紧张，如实回答自己确实不太了解 or 确实没有这方面的经历，最好还能展示下自己已经在弥补相关知识 or 短板了

由于时差关系面完就睡觉了，第二天一早起来收到 hr 微信说业务面通过

2019.1.13 性格测试

来自内部员工的建议：保持积极乐观，吃苦耐劳，别太有主见就行。

2019.1.17 终面

虽然面试官寡言少语没太多表情，但并没有什么压力面啦 2333

没问专业知识（大概是看我转专业），我记得的问题有：

- a. 有遇到什么挫折没有？怎么解决的？ 我讲了一个初中的 personal story...但那真是一次对我不小的打击 QAQ...
- b. 能接受外派吗？家人态度如何（面试官还蛮关心的..我猜可能因为我是女生，毕竟二十多岁的年华都要在海外打拼还是需要考虑下的）虽然心里有些犹豫，嘴上还是要 yes! yes! yes!
- c. 喜欢与人打交道吗？（要用例子具体说明哇）

还有些问题记不太清了...但都不难回答

2019.1.20

收到邮件面试通过

这个岗位个人感觉还是比较能锻炼人的，但我再三思考之后，还是觉得自己无法胜任...没入职就很有压力了，再加上家庭的一些原因，不得不放弃...  
甚至内心还有点对不起面试官和负责联系的 HR...(扯远了)



## 113. 【面经】阿里运营+华为产品行销+度小满+vivo+去哪儿 pm

作者：谢谢您的 offer

阿里巴巴运营 + 华为产品行销 + 度小满 pm+vivo 互联网 pm+去哪儿 pm

先自我介绍下：二本学渣+人文社科普硕

### 1.华为

一共分为三面：群面—单面-单面。

群面：华为的群面几乎不刷人，据我的观察，各个组里但凡挂掉的都是不怎么爱说话的，或者胡乱表达、讲话没逻辑的同学；

单面 1：是一个等级较高的领导，他会问一些比较专业的问题，由于楼主本身是做 pm 出身，再加上产品行销虽然是销售岗，但还是和互联网的产品经理有一些可以共用的基本能力，所以楼主回答地还算 ok。在这一面中，面试官主要问了一些关于华为价值观、对于岗位的理解、实习经历、为什么选择这个岗位等问题。在面试结束前，面试官说给了我当天最高分。

单面 2：是一个等级很高的大佬，面试形式有点像房企的结构化面试。主要问的还是实习经历、个人偏好、为什么来华为、家庭背景等，挺有意思的是当时三面大佬问我工作地点有偏好吗，我回答“全球”，大佬听后，随口来了句，那我就给你留国内。

最终结果：三方已递，三面都是 A，给的待遇还可以，薪资就不透露了，反正你们都有渠道来找！

### 2.度小满

度小满是原百度金融服务事业群，现在已经从百度彻底分离出来，算是百度投资的子公司，具体关系我理解为等同于爱奇艺和百度的关系。

面试形式为：单面（hr）-单面（专业）-单面（boss）

单面 1：是一位 hr 小哥哥，问题比较大众：自我介绍-实习经历-深挖一下-个人性格偏好

单面 2：除了常规问题外，问了很多关于信贷落地的问题，如：结合爱奇艺这种场景，做信贷的宣推、拉新、留存的工作，另外还问了一些关于度小满竞品的问题，如是否了解微粒贷、花呗、融 360。

单面 3：深挖实习经历，了解家庭背景、问了很多结构化的问题，最终让我讲了下自己比较受挫的经历等等

最终结果：等待比较漫长，但最终还是给了我 offer，并且帮我申了 sp，薪资待遇同百度。

### 3.vivo

面试形式：群面-单面-hr-加面

群面：在这里，我先建议一下大家，群面的时候真的别搞那么多学生戏，没必要，你是装的还是真的就是这种习惯，面试官一眼就能看出来，还是 keep real 比较好，这样更自然！这场群面我的表现中规中矩，没有太多出彩的地方，但是也没犯什么错误，但最终我们组只过了我一个，后来面试官解释：他被我的不拘一格打动了，他认为我的思维比较灵敏。。。

单面：这面的面试官还是一面的小哥，说实话，秋招以来，我和这位小哥聊得最是惬意，完全就像两个朋友一样，谈天说地，小哥问的内容就是简单围绕着实习做过的事进行提问，除此之外，我俩对于短视频的现状也做了很多分析，氛围一点都不像面试（楼主之前在某短视频平台做 pm 实习生）。最终小哥问我，是否想跟着他做品牌营销，这个问题由于来之前我就思考过了，所以我回答的比较干脆，否！但小哥并没有放弃我，说“那 ok，我给你转 pm，你想做什么 pm，等会直接跟 hr 说！”

Hr：三面的 hr 先是问了一些常规问题，然后接着上一位的话题，问我想做哪种 pm，因为 vivo 有硬件和互联网两种 pm，楼主选了互联网 pm。hr 表示当晚给我加一轮视频面，是互联网 pm 的负责人。

加面：刚回到寝室，就收到 hr 大哥的电话，表示已经沟通好了，让我准备面试。

加面的大哥问了我一堆逻辑问题，如电梯运行、品牌营销、飞机失事优先级等等，最终我的回答，大哥还算满意。

最终结果：第二天谈薪，vivo 给了我 sp，说实话，vivo 给的钱，我是真的心动了，但综合考虑，我最终还是选择拒掉了这份工作。

### 4.去哪儿

面试形式：单面 1-单面 2-hr

单面 1：自我介绍-深挖实习-逻辑问题（估算立交桥一天的车流量-酒店的渗透率等）

单面 2：自我介绍-深挖实习-手撕原型-逻辑问题（解决 ota 行业的低渗透率-滴滴拼车的问题等等）

Hr：常规问题-逻辑问题（做会员体系-优惠券问题等）

最终结果：虽然只给了白菜价，但是我真的非常感谢去哪儿，因为去哪儿是第一个给我发正式 offer 的公司，当时的楼主正因为提前批屡屡受挫而懊恼不已，当时我认为自己就是个渣渣，除了实习的工作外，其他什么工作都找不到。再次感谢去哪儿！

## 5. 阿里巴巴

阿里这个比较特殊，还在流程中，等结果出来后，一定第一时间更新，嘻嘻。

# 114. 华为产品岗 2018 秋招面经 热乎乎的新鲜着呢

作者：中华龙腾 1993

下面来说说我的群面：

14 个人进去后，分成两个小组，里面有三位面试官（说实话 看着不像是技术官），每个人桌面上有两张纸，一张用来这折成铭牌，写上自己的个人信息展示给面试官和其他人看；另一张用来记录大家发言的信息，自己觉得有用的赶紧记录下来，免得一会儿面试官问起来啥都不记得啥来了。大家进去后先让挨个进行自我介绍，我还以为按照座位顺序开始呢，大约一秒过后，一个小姐姐上来开口：那我先来吧，然后巴拉巴拉啦进行自我介绍，小姐姐表达能力很强，自信且利落，之前还进行过多次实习，小姐姐是铁皮掉漆，真有锈（优秀）啊。她这一带动，后面自我介绍就一直没停了。听过大家的介绍我算是知道了，来面试的人非天即南，没有一个例外，来应聘的岗位还都是产品行销经理，客户经理，渠道零售经理和知识产权岗位。令我意外的是来应聘的人几乎都是工科生，没有一个金融经济的学生，好么，后来打听才知道，金融的来面试是另外单独进行（不知真假，反正是一堆工科人来面试），来就来吧。

经验教训来啦：太优雅太绅士发言机会就会很靠后的，有机会尽量还是先发言比较占优势。自我介绍部分真的要提前联练习，我虽然提前打了个草稿，并在心里默背了几遍，到了现场还是落下不少内容，所以提前练练自我介绍是真的真的有用。为了突出自己的不同之处，我在介绍时说了自己积累过的一些产品的小想法，小创意，面试官当时听得饶有兴趣。

1

自我介绍结束后就开始下一项：两组进行辩论赛，议题：企业的专业化和多元化，哪个更有利？其实议题倒是无分对错，主要是比较大家的思维逻辑能力以及对行业市场的了解程度。我方议题是：企业的专业化相比于多元化更有利，一共 20 分钟讨论时间，大家围绕在事前准备好的白板前进行讨论，气氛还不错，大家都有发言，期间面试官会不断在两组间来回观察大家的表现，听取大家的观点。切记不能一言不发，不然你就危险了。

看别人的经验说：有个人要负责辩论时候的计时工作，结果本次讨论是由面试官负责计时的。。。讨论的时候我方的思路还不错，有逻辑，有框架，有论点有论据。这些我当时都总结好了，写在了纸上。另外还有两人把这大家的说法都总结记录了下来。

1

接下来是辩论，先是对方陈述论点，接着从四个方面进行论证，然后这么你来我往的辩论，大家也并不是完全按照顺序发言的，当别人说完后，谁有想法向面试官赶紧示意进行发言，不然就没有发言机会了，嘤嘤嘤，我就在这吃亏了，几次都没抢到发言权，快到最后时，面试官让我发言，这时话题接近尾声，论点被其他人几乎表达完了，我就针对对方两个辩友提出的论据进行了反驳。心里原本还想着：我在纸上记录的那些总结性的内容还没说，（从品牌，质量，核心竞争力，出发点落脚点，等几个角度进行总结陈述），还想着等到总结时就是我表现的时候了，结果哪知道压根没有最后陈述总结这个环节，我额额 e。最后的最后，面试官让没人说下觉得辩论中表现最好的一个人，从我开始，我上来因为坐在那个小姐姐旁边，并且她也确实优秀，就提了小姐姐。结果面试官听完就不让说了，这我说的明显跟面试官心里想的人不一样啊，jj 了。面试官说：下一位。下一位说的就是另一个女生了，那个女生表现的很好，但是她离我太远，我对不上名字和人才说了身边的小姐姐的。所以经验教训又来啦：要抓住机会，有了机会不要等待，把想表达的内容说出来，不然你可能就没机会说出来了。

总体来讲，大家表现的都很好，来的真的没有弱兵，只有强将。

群面结束后，领导说了几句收尾的话，什么论点无分对错，大家表现的都很精彩，希望大家有机会共同发展这类的。之后让大家出了面试厅等待结果。

面试结果出来：我 jj 了，14 个人刷了两个，我是第一个，刚开始叫我俩的名字我还以为是让我俩进行下一轮面试，然鹅额额额。吐血。

1

第一次面试，本来就是为了增长经验赞赞面经去的，也不算太失望。只是第一轮就刷了有点过意不去，哈哈。PS：华为的产品感觉就是销售，面试之前他们说这个大厅就是面试销售的，所以我想可能华为的产品和销售至少关联性很强。

## 3. 运营

### 115. 华为凉经-非技术岗运营经理

作者：河岸的猫

华为面试三轮：群面、业务面、主管面（都是线上面试、进展很快）

#### 一、群面

流程：1 分钟自我介绍、5 分钟读题、20 分钟讨论、3 分钟汇报、面试官针对面试表现逐个 cue 人问答、每人选两个淘汰人选，原因

#### 二、业务面

流程：

143 / 216

- 1) 自我介绍（这个可以长一点，面试官没规定我的时间，我按照 3 分钟准备的），
- 2) 深扒简历，你一定在每个回答中都围绕你做了什么、你对项目的贡献、你的核心目标是什么、方法途径是什么，STAR 梳理自己的简历。面试官甚至问了我实习的时候 KPI 是什么
- 3) 最后是关于华为知识点问答。...面试官问我 2008 年华为手机销售收入多少？你要如何估算？

### 三、自我复盘

群面：

#### 1.自我介绍环节注意事项：

时间 1 分钟以内、突出你的特点来说

群面题目就是对一些条件进行重要性排序

答题的核心：这种题开放性很强，很难有答案，大家在排序上很难统一，组内争执会异常大，如果直接进行排序，最后就是时间不够用，你们难以形成最终方案（楼主血泪），我面完想了下最重要的答题关键：整个排序的标准是什么？然后按照这个标准来进行排序~特别关键的是网上小组讨论一定要时间分配（5 分钟标准（框架）、10-12 分钟排序细节、最后 3 分钟整理我觉得合理，但是在后面推进的时候一定要记住这个时间点）

#### 2.小组讨论面试流程

1) 5 分钟读题期间，建议大家自己想好你的标准、排序方案。解题思路很重要

2) 开始发言

问题：

时间分配：小组面试的时间分配非常重要，计时者一定要严格把控，推下去。

求同存异：适当搁置争议，先达成共识。

3) 面试官总结提问

A.补充组长方案：组长说完组内小组成员有补充的机会，说话少的同学这时候最好抢发言机会。你可以补充，我们为什么认为最重要的指标是 XX 的原因，我们讨论的时候采取的标准是什么。

总结时间比较短，组长总会在有些方面遗漏的，这时候一定要及时补充上。

B.复述组长的排序方案：即便你是组内成员，也要即时记下你们的总结方案，在复试的时候更有逻辑性。可以考虑先排序结果。再说排序标准，针对前面 123 可以说下为什么重要性放前面的原因

问题：我们讨论的时候其实后面根本没有达成共识，组长报告的时候其实在这一块也是模糊的。当时被 cue 到的小伙伴，他复述的时候说自己如果报告，会把 XXX 放在排序第几这样，相当于反驳了最后的方案。然后他就挂了。而整场面试其实他都表现不错，

最后在组内成员互评的时候也被成员攻击了这点。

所以，小组呈现的结果即便你不同意，复述的时候一定不要带自己的个性化评价意见。同时!!

一定要做好记录呀~这个同学被cue到这个问题的时候其实我也是懵的，因为组长说最后结论的时候其实我也没记清楚。

C.对你们整场小组面进行打分：

这个问题其实当时的小伙伴回答的挺好。

首先是说打分80分，先认可大家的工作（即便你们最后的结果不好！一定也要自己先肯定下你们的方案）然后再指出了我们的问题：讨论的逻辑混乱，以及在最后结果上未形成统一，简单粗暴的采用了少数服从多数的原则

D.如果要提升你们的面试，你觉得可以从哪些地方提高？

我首先是对上一个同学提出的问题表示了肯定，然后说出这个问题产生的原因：a) 我们没有制定评选的统一标准 b) 我们没有严格的时间规划和管理。然后说了解决方案，把核心问题先确定、时间管理上要如何做，然后在最后总结上要怎么做。

这里我cue了我们的计时者也是我们的组长，说了她的问题。然后面试官问我，如果重新选定组长，你会选谁？

不知道是不是我的错觉，我在那个情境下其实我觉得面试官是希望我说我可以当Leader这个答案的，但是我们leader的语言组织其实也蛮好的，所以我最后说还是选现在的组长这样。。

我觉得这里自己可以更自信一点，应该举荐下自己。不要害怕承担过多的职责，毕竟这是求职面试。

E.如果小组要淘汰掉2个人？选谁

其实这个就是言之有理就行

我没有被大家提到，其他人都有被选。

其实也是觉得有点担心的，因为这说明我整场相对透明，不出头，不冒进。

但是我知道自己不擅长群面，这样的方案，在群面淘劣不选优的情况下其实是很合适的。我之前做准备的时候看大家都说过华为其实群面只是淘汰不适合的，通过率高，所以我结合自己的特点在面试中主要是做了肯定观点，适当说一些新的表达，但是都不出风头，这样不求有功但求无过。

F.面试官最后问了我另一个同学，请你们分别对整场面试做总结

我答的时候有点紧张，感觉面试官看透了我的小聪明

但是好在最后还是过了，有点险

总结来看：秋招第二次群面，华为的面试还是挺友好的。充分表达你的观点就行，不紧张、语言组织有力，要记得随时肯定他人的一些观点，称赞别人。最后是即便你们小组方案不尽如人意，也一定不要在面试官面前做推翻。

业务面其实主要都是问了简历。

我和面试官在沟通我的经历上有点费力了，感觉我没有把其中一段经历梳理好，导致面试官

一直不断追问我做了什么，我的目标是什么这样...劝大家面试前找小伙伴盘下经历，我复盘的时候和朋友一起又梳理了一遍，感觉她的一些建议和问题，非常有助于我再次对经历的补充和完善。

刚刚销售规模的题目，大家想好怎么估算了吗？

答案是，2008 年华为还没开始卖手机，所以是 0。



所以我挂了。。。

## 116.华为云西安研究所 运营活动管理 社招 offer (已放弃)

作者：牛客 485373093 号

基本情况：楼主今年 10 月毕业，读书期间在海外一家新媒体公司兼职活动运营 3 年，无任何计算机背景。

上周突然接到猎头电话，说在无忧精英看到我的简历，觉得蛮合适可以推给西安研究所的华为云 BU，然后加了微信发了 JD 给我，第二天就安排了面试，20 分钟左右，以下是面经：

1. 自我介绍
2. 以后的工作要涉及社群运营 + B 端活动运营 + 公司内部日常活动策划，优势在哪里？
3. 未来职业规划是啥？（楼主说互联网公司 + 运营岗位）
4. 面试官说华为严格意义上不算互联网公司，担心和我的职业规划不符。然后就问岗位需要了解一些计算机知识，怎么处理？
5. 反问环节。还有一些融入到面试对话的问题不记得了……

11 号猎头通知面试过了，等待 hr 面中。

猎头说今年华为西安研究所的社招好像全部停止了，所以这份工作将来也会是外包的第三方合同，很迷，如果有知道签外包合同的小伙伴，随时私聊～

更新一下，14 号过了 hr 面，很常规，职业规划和性格方面的问题。

薪资税前基本可以 1w，在西安算是很不错的薪水了，但因为外包的合同，还是放弃了。而且华为作为传统的硬件或者是通信服务的解决商，和互联网行业还是差别很大，个人觉得不太符合以后的职业规划。

## 117.腾讯 csig 行业应用面经（许愿上岸）+华为运营面经

作者：座山楂

背景：2021 届硕士在读，0 产品经验，正在做一份运营的日常实习。

常规批之后被捞起来 2 回又放生，本来心态已经躺平了，突然被行业应用捞起并快速约了初试。当时正好结束了华为互联网运营的一面，赶紧又找相关的资料看（因为完全对这个岗位很陌生）。

5.26 下午一面，面试官非常切入主题加直接，自我介绍完毕以后就一边看我的简历一边发问。

- 1.介绍一下之前实习的经历；
- 2.对腾讯 tob 端的业务有没有什么了解；
- 3.本硕都是传媒为什么想做产品相关的工作；
- 4.有没有一些运营和策划的经历说一下；
- 5.现在在哪里，预计到岗的时间是什么时候。

整个面试节奏比较快，我也尽力去回答了相关的问题。面试官委婉表示我的之前经历可能主要是偏向媒体方向（这也是我一直产品实习苦苦浮沉的原因之一唉），让我先做一份产品推广类策划案给她看一下。花了两天时间完成（连物料视觉图都自己设计了哈哈为了 oc 我拼了），5.28 晚上发过去了，但是目前官网状态还没有更新。

祈祷一个上岸呜呜因为真的十分想做产品相关的工作 and 再继续被捞也挺难了。

---

### 华为互联网运营面经

目前状态是一面和综面都结束了，不过听说华为这边的进度比较慢，不知道能不能上岸成功哈哈。

面的产品是华为视频，整体的面试氛围都特别好，基本就像聊天的形式，尤其是综面。

一面主要问了一下目前的日常实习内容+岗位理解+在校经历，半个小时左右，状态很轻松；综面有点尴尬哈哈，因为为了面试升级了 zoom 结果打开的时候直接卡死，迅速换了 iPad 进入会议，然后又因为信号卡顿换了房间。还好面试官很随和，也没有介意。综面主要聊了一些关于我工作意向城市、兴趣爱好，然后重点聊了聊我的本科毕业论文（正好研究的是短视频内容），面试官感觉也挺满意的，表示经历这些都挺符合他们的需求。不过流程提醒了下会走得很长，所以让我要耐心等待。

总体而言就是非常 nice 的面试经历，因为是熟悉的领域也没有什么聊爆的情况，目前就是慢慢等待的过程啦。

面经回馈攒人品，希望能顺顺利利地上岸！



## 118. (已 oc) 华为互联网运营暑期实习

作者：卑微小 k

今天上午二面，前几天是一面，趁热把问题记一下~

一面的主要内容记得不太清了，但是与二面相比，一面考察的更多的是业务向，因此需要在平时做好一定的积累；

二面的业务主管比较考察个人的性格以及价值观，以及选择华为的坚定性

问题如下：

业务主管自我介绍

我本人自我介绍

问我的自我介绍是个人评价还是说介绍（当然是自我介绍，评价要说好和不好的，面试时候自我介绍夸就完事了）

你性格中有什么缺点（知识点：八大问之一）

你之前的实习 A 和实习 B 都是出于什么考虑选择的？（楼主除了答了这两个之外，还答了一下收获）

对商业化有什么理解，列举几条

你是 XXX 专业的，你们专业通常来说比较好的去向有哪些？你为什么选择职场而不是其他道路呢（楼主文科专业，比如考公）

主动介绍工作范围，是消费者 BG

能实习多长时间

你希望能从这份实习得到什么

你还有什么问我的吗

其他就没了，写下面经，给大家作参考~

忽然觉得自己跟主管聊那些，可能我自己觉得说挺好，但不一定是人家想听的，很害怕最后凉掉，唉太难了）

Update: 今天是面完了的第三天, 华为还没有更新结果以及后续安排; 上午收到了字节的拒信, 我感觉我没几个选择可以选了, 都拒掉我以后只能投投日常实习等秋招了, 唉

6.15Update: 刚面完最后一个流程——英语测试

问题如下:

1.自我介绍

2.你提到你在 A 和 B 实习, 那么你的收获是什么?

3.你应聘的是什么岗位? 觉得挑战大吗?

4.你觉得对学生来说, 实习经历是很重要的 college life 的 one part 吗?

好的!!! 安心泡池子了!!!

许愿 oc!!!

## 119.华为暑期实习互联网运营岗初面

作者: More001

昨天上午接到 HR 电话, 通知让晚上七点半左右面试, 面了大概二十分钟, 自我感觉和面试官聊的挺好的。

消费者 BG-华为商城业务

自我介绍

详细介绍实习经历, 做了什么, 有什么收获, 取得什么成绩。

节目项目运营中, 相对于前几期节目来说, 你做了什么创新营销动作和手段。

第二份实习具体做了什么品牌管理的工作?

能实习多久, 十二月用不用回去学校?

主动介绍岗位内容, 华为商城广告主投放和线下活动策划执行。能不能接受工作内容?

能不能接受工作地点, 工作地点在深圳坂田。

反问: 什么时间有复试结果, 能不能转正, 入职以后需要提升什么能力匹配岗位。

自我感觉聊的挺好的，不知道 HC 有多少，反正许愿进复试吧！

正好今天下午还接到字节跳动西瓜视频的初面通知，不过岗位是新媒体运营

## 120.华为互联网运营两面面经

作者：居家小能钻

方向——华为生活服务

4.24——业务面——30min——两名面试官（面试官偏向于交互设计，问交互问得超级多，至今为止最难的一场面试）

1.自我介绍

2.逐一介绍一下三段实习经历，并深入挖掘关于交互设计、用户需求分析、前期调研的整个过程，并针对语音交互中（我的实习）的细节进行提问，询问关于语音交互的技术实现，具体工作内容（着重策略方面），VUI 和 GUI 的区别（我从效率，通道，方式上回答）

3.怎么理解交互设计岗位，在交互设计中需要考虑的因素，考虑哪些信息，（用户需求，解决问题，用户心理）在交互设计和需求分析过程中运用到的方法论举例， 安卓和 IOS 在交互的区别（设计风格、交互范式、生态），在众多需求或者矛盾中如何根据交互设计的原则进行设计取舍，举个例子

4.过于详细的调研过程的深挖，包括实地调研过程，问卷量，得到的结果，如何转化成设计需求，需求的实现情况

5.在跟产品沟通需求的时候如何理解需求，需求来自哪里，如何去发掘需求

4.26——综合面（总监面）——50min

1.自我介绍

2.职业规划

3.对于产品的思考，对于华为互联网业务的了解，思考为什么不用手机自带的业务，而选择第三方

4.挖掘简历

提问：

1.对于面试者的能力诉求

2.对于工作内容的介绍

整个过程中 HR 小姐姐都很贴心，帮我约面试，帮我查结果，真的好感动，还提前一个小时提醒我记得上线

整个面试过程过程中两轮面试官都很 NICE，很有礼貌，虽然有的问题挺有压力，但是过程还比较轻松

面试结果还未更新，希望能过  
小伙伴们进度到哪里了呀，可以一起交流下

## 121.华为互联网运营经理面经

作者：牛客 148730590 号

26 号下午 2:30

1.自我介绍

2.怎么理解运营

3.实习项目

大概负责什么？

学到了什么新知识或技能？

实习过程开心吗？

有在管理社群时遇到冲突吗？怎么解决的？

4.别人眼里你是怎样的一个人？

我说了共情能力，后面他又着重让我解释什么是共情

5.对你影响比较重大的一个人，你是怎么和他建立关系并且维系关系的

6.反问

完全没有问业务问题，整体氛围很好，说到一些点了会有反馈还会笑。所以也让我挺放松的，话都变多了哈哈哈

其实我现在有点混乱，我的第一志愿是消费者管培生，但是现在回想起来面试官面试的时候一直在说运营这两个字😓😓难道是第二志愿捞的我？

听说分享面经的女孩子会有好运，求给我一个 offer 吧 ~

-----华丽丽的分割线-----

28 号签了保密承诺书

29 号下午 5:00 综合面

1.自我介绍

2.职业规划

3.为什么会想到去网易游戏实习呢？

4.在网易实习时遭遇的最大挑战以及怎么克服的？

5.携程实习时主要做了什么工作？有解决或者优化项目的经历吗？

然后面试官就说大概对你的经历有了解了，问我有什么想问他的，然后说结果会在十个工作日内同步（我当时内心 OS：这也太久了吧呜呜呜）

面试官很和气，虽然不如一面的面试官爱笑

但是！更新流程的速度真的给力!!!

整个面试就十分钟，然后我十分钟后刷新官网流程就显示通过了，真的感恩感谢!!!



坐等后续语言测试，希望能尽快有 offer🙏🙏🙏我爱华为!!!!

-----华丽丽的分割线-----

5月2号上午收到语言测试的短信

晚上八点收到测试电话

恨我自己当时没有及时来记录下来哈哈哈哈

现在只能依稀回忆一些问题

1.自我介绍

2.最大的挑战

3.工作规划

4.为什么想来华为

大概十分钟就结束啦，小姐姐那边不会有互动，就是你回答完一个问题她就问下一个问题了

来更新一下希望早日收到 offer~ 加油加油

-----华丽丽的分割线-----

时隔一个半月的漫长等待

6.17 显示 offer date 和 employ ID

6.18 收到 oc

6.19 收到意向书

6.20 收到入职指引

感恩感谢，没白等那么久，祝大家都能收获理想 offer!

## 122.华为 运营（校招）

作者：cecilia77qi

很久以前投递的 Marketing 和消费者岗位

一周前突然收到测试

昨天 HR 约面试，并且告知我换岗到互联网运营，问我是不是有兴趣（当时 Say Yes）

今天上午面试 但是整体时间都很赶

轮到我才面了十五分钟不到（。。）

1.自我介绍

2.是否有运营的经历

（我说了以前在社团运营新媒体公众号）

3.主要贡献

（我分阶段回答：做运营专员主要产出内容、拉新、策划活动）大三做新媒体经理（运营策略制定、社团合作、协调组员分工协作）

4.具备什么核心能力

（用户思维、用户分析、内容产出、活动策划）

5.不足

（纯文科知识，缺乏技术背景，和开发者沟通需要时间，但是这是一个可以学习适应的过程，我举了参加商业分析训练营的例子，学习商科、智能穿戴设备的研究分析）

6. 有什么问题

(问岗位具体方向, 对方回答了广告运营, 但其实昨天 HR 微信给我的链接里运营大方向有联盟运营、我还以为是这个岗位, 因为看到其他岗位都要求工作经验, 面试官问我感不感兴趣, 我说挺感兴趣的, 提到之前本科毕业设计就是做了广告, 虽然是化妆品广告的策划)

总体时间很短, 十五分钟不到, 可能面试官赶着开会, Or 对我不感兴趣😞

Anyway 能在现在有个面试机会我就很感激了!

毕竟在简历池泡了两三个月

能被捞起来也是万幸!

祝大家春招顺利!

马上脱离失业苦海!

## 123.华为互联网运营经理面经

作者: johnxuzheng

面试地点: 广州嘉鸿华美达\*\*\*酒店

个人背景: \*\*\*Last3 本科, 广告和品牌推广专业, 华为销挑大赛粤港澳区域亚军+全球 50 强+总决赛个人奖, 广告公司实习经历, \*\*\*特别行政区奖学金 (没 p 用), 还有一些比赛获奖经历。

本来报的 mkt 经理, 后来听说招的少调剂到互联网运营。由于今年缩招严重, 所报岗位 hc 较少且面试成绩相对靠后, 本岗位基本已凉, 调剂其他销售岗不抱希望, 分享面经回馈一波。

销挑免第一轮群面

业务面: 总共 45min。首先是正常的深挖简历, 面试之前把之前比赛包括实习的材料都打印下来照着讲, 主要突出自己的营销+策划能力。前半段聊简历聊的很开心, 准备的东西甚至能支持我讲两个小时, 但后半段聊的就不太好了。后半段面试官依旧和蔼但开始给予压力, 询问电商相关的业务知识, 与之前自己准备的微博等线上平台运营有所差别, 才知道这次的方向可能是华为商城。因为个人学的专业比较偏 marketing, 平常做 campaign 比较多, 且



在\*\*\*学习对于内地引流、变现等手段不熟悉，非深度天猫、京东等电商平台用户，面试官的一些问题比如在 618 京东的营销手段，怎么吸引人的，回答的都是从自己专业角度，比如 OOH 怎么搞的，线上活动怎么弄的，应该并不是面试官想要的回答，但没办法我就知道这么多，这个就是在外边待多了造成的脱节。我还说我今年参加比赛才知道 H5 是个啥玩意，面试官开始意识到我的方向可能并不是他期望的方向，给了我个台阶下。这时候他开始问我你发现自己这些不足之后怎么改进的。我开始拿 H5 举例，说我首先在网上查 H5 到底是啥，并且和队友一起制作；还有比如比赛时候发现应变能力差，就开始去看辩论比赛，设身处地想自己会怎么回答问题。面试官一直不说话，我说了一堆之后他说“我再说一下我的问题哈，我是想问你怎么改进的”，我一头雾水，先说不好意思，但我刚才说的就是我怎么改进的啊，他又补充了一下他的问题，他是想问互联网运营的知识是怎么弥补的，我说我听了听知乎 live，看了一些网络课。他说这些就够了吗（依旧和蔼），我说还是要之后多了解，他也给了我个台阶下，这事就过去了。最后又聊了点我们都知道会开心的话题，他就给我放走让我等下一轮面试了。

综合面：35min 左右。面试官为海外电商负责人，姓朱。二面结束在休息厅歇了一分钟不到就让我去综合面了，不用等待心情还挺好。面试官依旧问了点华为比赛的问题，轻车熟路，展现自己领导力。之后还问怎么看电商和实体店，这个问题依旧虚，我说都是在找平衡点，比如京东现在下沉开始做线下，华为线下店这么多肯定要转线上，所以觉得这一块很有前途，申请的互联网运营，大佬还算满意。后来开始问个人相关的问题，比如大学遇到的最大挫折，我脑中只有找女朋友真特么难以及找工作更特么难，当然这些是不能说的，我就说大学遇到的挫折可能还不如高考呢，最大的困难可能就是销挑决赛商务谈判评委让我滚出去。面试官说不一定非要局限于大学，我好好想了一下分享了一段初中时候人生最艰难那段的经历。因为确实是人生最灰暗的时候，讲的很在状态，深度剖析自己如何重拾自信，面试官应该比较满意。还有一个主要问题是自己活了 20 年的最大收获是啥，我想了 20s 举了 3 个收获：1. 父母教育的我很好，十分感激；2. 我真忘了；3. 打铁还需自身硬，别人怎么帮最后还是看自己。面试官看我激情且诚恳，应该还是比较满意。最后让我问问题，我先问华为是怎么和一些\*\*\*公司合作的，哪些活是我们做哪些活是广告公司做。我估计具体执行级别那么高的大佬肯定不知道，他说了说简要的工作，就说互联网运营工作有很多，各个方面都有。然后又让我问问题，我说针对于今天的表现，我有什么优点缺点，给我一些建议。大佬说都挺好的很自信，没给缺点和建议。后来又讲了讲电商平台的现状，说海外市场现在困难，我说我希望我的海外留学经历可以帮到咱们。他还是想让我问问题，我说我先再仔细了解一下电商行业，我这边问题差不多了。他说之后有问题随时问他，我考虑了一下要不要微信，感觉当时场景不合适就算了，起身再见面面试结束。

半个小时后英语测试，一个人做没有干扰，简单。

两天后收到性格测试，建议参考网上的经验，被刷的人还是挺多的。

总结：总的来说就是因为还是对互联网运营的不熟悉导致业务面遇到困难。之前换岗就考虑过这个问题，但 mkt 经理 hc 更少，只好硬着头皮上了，后悔没申请消费者管培生。根据自

已拿到的消息，个人猜测应该是业务面给了个 b 或者 b+，大佬给了个 a 这样子。可是没办法，电商这一块确实不熟悉。

目前依旧没有上岸，找工作也是真的看缘分，希望大家秋招顺利，相信会有最好的结果。

## 124.秋招结束辽

作者：酒菇凉

秋招结束辽~

昨天面了拼多多（上海），应该是本年最后一场面试了，虽然不知道结果，但是今年我的秋招季已经结束了~

简单记录一下，过程和结果如下：

- 1.华为财经-offer
- 2.腾讯产品-意向书
- 3.大疆服务运营培训生-初面挂
- 4.拼多多运营-三面结束，hr 说 2-3 周之后出结果
- 5.字节和招行信用卡-笔试挂

上面投的都是自己比较感兴趣的公司，认认真真努力准备秋招了，最后的结果是尽人力听天命而已。其他正在进行中的也好、投了还木有消息的也好，都不打算进行了

-----  
华为是在海外的招聘会，一天结束所有流程，不得不说沸腾厂对留学生相当贴心了，许多国家都有招聘场次+1 天结束所有流程

面试是群面+2 场单面+选择意向 BU 的形式

群面的形式类似于同一个题目，10 个人分两组讨论，分别展示之后对对方提问。我们的题目是食品公司如何度过危机；互相提问之后面试官会挑人问：你们组表现最好的和最不好的是谁，表现不佳的人有解释的机会。

当天下午就有单面的通知，类似于业务面+总监面，会问简历问题、对华了解多少等等。这之后会有 hr 和部门经理介绍财经岗位的具体工作内容，还需要我们自己填写意向 BU。过了一段时间会有邮件通知是被意向部门录取了，还是被调剂了。

-----  
腾讯的产品面试不细说了，想了解的同学看我另一篇讨论帖吧~

-----  
因为想试试实体企业的岗位，投了大疆的服务运营培训生。网上对于这个岗的介绍也不多，只说性价比比较高，面经和大疆想要什么样的人也不是很了解。大疆的性格测试是公认的玄学，会问你以下四张图，不看脸穿哪件衣服最合你心；也有小 A 说了一段 blabla 的神奇经历，问你信不信……

这个就遵从第一反应走吧，刷题都没法刷呀 2333

这之后收到加测的笔试邮件，给你 3 天时间回答几道题。你觉得对你有影响的 30 本书、关于 DJI 和某车企的异同、应对方式、DJI 某产品的销售思路等等。有点像在写报告，但是面试的时候真的会被 cue 到这些问题的，还是要有自己的思路，至少能自圆其说呀

初面很难约，是项目负责人的视频面试，

-书的分类、为什么某本对你影响大

-问答题思路

-实习经历深挖

-对 DJI 了解多少，如何介绍灵眸

-自己的最大优缺点、职业生涯规划

-对加班的看法、对 DJI 负面新闻的看法

等等

貌似当晚就收到了感谢信，这个效率倒是巨快……QAQ

拼多多是跑了宣讲会之后多给了一次笔试机会，在上海总部当天面完，群面我知道的题目都是排序题，下午告诉你几点面试。

单面 2 场业务面+1 场 hr 面，如果哪场木有，会直接告诉你可以不用等

业务面基本都是自我介绍+深挖简历；对拼多多的了解、让我问问题；

Hr 面会问 pdd 工作时间能否接受、是否考虑过 pdd 其他岗位、期望薪资，收到了什么其他 offer，谈薪了吗、自己性格的缺点等

Hr 告诉我这之后 2-3 周会有后续通知

我的朋友们在秋招的时候纷纷选择了自己的路，考公、律所、快消、深造、实体企业等等互联网的方向我挺早就定了下来，开始准备的时间也比较早，不过这条路好不好走、是否真的适合我还需要时间来检验。

今年技术岗招聘时间提前+薪资待遇优厚+非技术岗缩招的就业形势和用互联网来赋能实体企业的方向就预示着消费互联网行业的用人缺口能否遇到看机缘，我等不懂技术、对用户心理把握不准、对于某个垂直的实体行业浸淫不深的新手今后能找到属于自己什么样的核心价值呢？

可能是我还比较天真，是真的觉得工作不只是赚钱，还可以是成就感的来源，眼看着小牛快快活活过了河，也就想小马过河的学一番。

至少这是我自己做的判断。

祝大家都收获自己心仪的 offer,互联网的朋友们也欢迎大家今后多多交流~

## 125. 【面经分享】华为互联网运营经理（已上岸）

作者：佛系打工

【集体面试-约 75 分钟】

题目：自动驾驶，分析其优劣势及应对策略

形式：8vs8，销售族所有岗位混面，四个 hr 监场

过程：

项目讨论：30s 自我介绍+3 分钟纸上陈述（需上交）+20 分钟小组讨论+3 分钟展示+2 分钟补充

辩论：双方就对方陈述存在漏洞提出质疑与解释（大概 25 分钟）

评价：diss 组内及对方成员（大概 20 分钟）

Tips:

项目讨论部分：

自我介绍不要超时（hr 会计时哦），简单说一下自己的经历以及擅长，突出在团队中的贡献  
纸上陈述尽量分点多写一些，像答主在之后环节中发言较少，可能就是那张纸拯救了我？？  
小组讨论这个真的，太看队友了。答主运气好，队友带飞。一个队友一开始就详细规划了 20 分钟的分配（5 分钟优势、5 分钟劣势、5 分钟应对、5 分钟发言者整理及写板书），然后尽量多发些言，积极一点。这一部分是大家离开座位聚成一堆讨论的，每堆都有一个 hr 盯着，两个 hr 轮流看（但没有名牌我估计她们也不知道谁是谁）

辩论部分

由于我方发言人在发言的时候过于紧张，说错了很多点，我们被对方攻击了很久。特别是技术共享这一点，被 diss 了好久。

这一趴还是很考验双方快速攻辩能力的，我的建议是能说尽量说，但不要说废话。我旁边的一位同学发言次数还蛮多，但感觉很多都没有答到点子上，最后被淘汰了。答主虽然一言未发（中间还被 hr cue 了一次，问我有什么想说的没，我竟然说了没有？！当时都想抽自己一个嘴巴子），但是还是面过了（玄学）。

评价部分

这一部分让你评价组员，常见问题如下

你觉得你们组表现得最好的同学和最差的同学分别是谁？

你觉得如果要淘汰两个人，你会淘汰谁？

如果让你在对方和自己的发言人里选一个成为你今后合作的搭档，你会选谁？

答主因为发言太少，还被特地问了“如果按照发言次数来决定去留，你是发言最少的，你会被淘汰，对此你有什么想辩解的吗”

感想：

diss 什么的，如实说就行，只要有合适的理由。像答主被问的时候，选择淘汰我们组的发言人，因为觉得她没有把我们组的内容很好地展示，辜负了我们的工作。结果说到一半就被 hr 打断，问我身边的同学是否同意我的看法，我身边的同学回答了不同意（但我们俩都过了）。发言次数少的问题，答主是说自己的性格不适合这样快速攻辩的场合，更习惯于思考周全再

发言，强调一下自己不是快速反应型而是深思熟虑型的。言之有理就行了。

总体感觉：有一点点压面的感觉，四个 hr 都很严肃，而且会打断你说话或者引导别人来攻击你。但这一轮感觉淘汰率不是很高，我们 18 个人才淘汰了 3 个（可能因为我们两组都表现不错？？感觉还是蛮玄学的，我出去之前还看到一个 hr 在我名字旁边备注了发言最少）

### 【业务面试-约 30 分钟】

集体面试大概十分钟就出结果了，通过的人就去三楼准备业务面试。华为的业务面试是销售族大类一起面试的，比集体面试轻松很多，面试官笑嘻嘻的，主要就是了解一些你的过往经历和对工作的看法。

问题：

自我介绍：答主是从自己的项目经验、学生工作以及实习经历一项项针对岗位要求展开的。面试前一定要了解岗位需求，针对岗位需求做自我介绍。

项目提问：问的非常细，比如问项目的可迁移性（你这个项目应用到这个岗位能做些什么？）、在项目中担任的职务（是不是负责人？如果是，怎么安排手下的人干活）等你做这个岗位的优劣势？

对行业的了解程度，比如举一个印象深刻的活动运营的案例（这题答主没答上来，尴尬，最后举了江小白的案例，也回答的不大好），最后面试官开始教育我，说我不能只顾着自己能力的提升，不去了解市场行情，简直感觉自己要凉。她告诉我你今天的面试到此结束，我还傻傻地问，是可以回去了还是去隔壁等消息，还好面试官放过了我。

感想：业务面感觉比较水（可能因为是交叉面试，不是专营该岗位的）。但是要对自己的项目非常熟悉，对相关案例了解全面，然后自信一点，应该就没什么大问题。

### 【业务面试 2-约 60 分钟】

业务二面在下午（华为提供午餐，一人一份\*\*\*套餐。送餐小哥哥特别可爱，他送过来的时候大家一声哇哦，他说哇什么，没吃过\*\*\*啊哈哈哈哈哈）。面试答主的是答主岗位的部门主管，所以问的问题比较专业和细致，而且还承担了 hr 的功能，问了很多性格和家庭上的问题。

问题：

万年不变的自我介绍

项目提问：问得更细了。比如他对我项目中用到的一个工具非常感兴趣，我愣是做了长达五分钟的科普，并且和他探讨了扩展的可能性。还有之前运营过的公众号，是怎么策划内容的，怎么改版的，怎么安排手下的人干活的，提升的效果如何等等。

岗位相关：做这个岗位需要的特质？对岗位的理解？你的哪些经历可以支持你做这些工作？

经典问题：性格的优缺点？遇到过最大的挫折是什么？遇到挫折怎么办？

团队合作相关：在团队中担任什么角色？产生冲突的时候怎么处理？如果你不认同团队的工作理念，你会怎么做？

性格特质：是不是一个有野心的人？希望在工作中得到什么样的晋升？你是一个循规蹈矩的人还是特立独行的人？

职业规划：未来十年的职业规划？接不接受出差？

公司相关:对华为公司的了解?对华为公司的印象?(这里我谈到我读了18年的公司年报,感觉面试官眼睛都亮了,问了我很多年报的事情)

查户口:家在哪里?什么户口?是不是独生子女?父母是不是更希望你在离家近的地方工作?家庭和工作怎么平衡?

感想:

面试官就是一个笑嘻嘻的笑面虎,到处挖坑,一不小心就掉坑里。

比如他问我是循规蹈矩的人还是特立独行的人,我想,如果我说特立独行显得我不服从公司调配,我说循规蹈矩显得我没有创造力,权衡之下我选择了循规蹈矩。结果他又问我,像《都挺好》里面,我会更像姚晨的那个角色还是李念那个角色,那我肯定选姚晨的那个啊,然后他就笑嘻嘻地说,那不是和你之前的结论矛盾了吗?「幸好我机智地重新操作化了这两个词语,将特立独行推到极端,剩下的(服从公司调配、完成工作)都算作循规蹈矩的一部分,才圆了过来。」

又比如,他问我和团队产生冲突怎么办?我说我很少和别人产生冲突,因为会为对方考虑一下,尽量理解对方的难处,减少冲突;然后加强沟通之类的。他又笑嘻嘻地问我,那这是不是意味着你没有主见?

又比如,他问我不认同工作理念怎么办?我不知道怎么回事扯到了转专业的事情,然后他又笑嘻嘻地问我,原专业读不下去就换了个专业,这是不是意味着你有畏难心理?

总之就是很多很多坑,他会极大程度地挖掘你的性格特质,感觉是瞒不过去的,还是照实答比较好。

面试官最后谈了很多他对公司的看法、对岗位的看法(大型教育现场,大概后五分钟都是我在看他表演),但确实很有启发,我只有点头嗯嗯的份了。最后他问我还有没有什么想问的,我竟然问了是不是要准备做英语测试了(简直脑子秀逗)。他可能也是第一次听到这么直白的问法,直接笑出了声,让我去门口找小姐姐问。

### 【英语测试】

大概十分钟后就通知去做英语测试了。测试中等难度,机测。5道口语+15道听力+2道freestyle题,不算太难,好像也不会淘汰人?但请一定要调节好耳机音量,答主因为耳机音量太大,导致好多道题都没听清楚。

### 【关于性格测试及状态码】

答主是在面试前一周左右做的性格测试。群里有人在面试完成后还收到了性格补测通知的,但答主没有收到,估计是一次就测过了吧。感觉还是按照性格真实情况答比较好,不然题这么多,容易前后矛盾??

答主文科僧一枚,不会查状态码(就是大佬已经把答案递到我面前了,我却不知道怎么抄的感觉),就一路傻傻等。

## 126. 网易运营一轮+华为互联网三轮+腾讯三次一面凉凉凉经

作者：大兔子不吃胡萝卜

总结一波凉经，希望攒人品能找到暑期呜呜

网易是上周四面，视频面试十几分钟，主要就是在聊简历，面试官有问工作地点和工作时长，还问了玩不玩游戏，很诚恳的说了我并不玩……大概就是凉在这里了

虽然没有明确的拒信但是一周快过去了也没回信，据前人经验是凉了

华为是上周五一口气面完的，等待真的是非常痛苦，而且我应该是同岗位排在最后面的人

先是群面，我说话并不是很多（其实只是自我介绍和被面试官 cue 的时候说过话……）面试官在群面快结束的时候说了一句“时间不够只有两位同学可以再发言”，然后我们组和对方组各有一位同学说了话。在辩论结束后，面试官就提问这两位同学为什么那个时候会说话，如果我没记错的话，这两位同学都被淘汰了……所以如果没有特别合理的理由，可能这个时候说话很危险

二面是单面，主要就是在问简历，也没有什么很犀利的问题，甚至面试官还为我讲解了华为的互联网战略。这一次我又承认了自己没怎么用过华为手机……

三面是 boss 面，面试官抓住如何做运营这个问题聊了好久好久，最后语重心长地告诉我运营要重质量……

面完之后，面试官给了我一张卡片去英语机考，讲真我真的没有这个心理准备……读五个句子，十五道听力，然后有两个话题各说两分钟。平心而论真的不算难，可是我真的太紧张了，读句子读到一半卡壳了……

华为这边一直也没信，自己表现的确实也不好，大概就是云备胎的命了……

再是腾讯

腾讯我已经三次一面了……

第一次是提前批时，被调剂到腾讯音乐公关。那会提前批已经快结束了，跟面试官简单聊了十分钟，后面我跟同院的同学都被挂了……【捂脸】可能早点被捞真的很重要……面试官有针对简历上写的学过的课程提问，所以说大家在简历上写这一栏还是要好好考虑的……

第二次是昨天的腾讯音乐产品运营，音乐人计划方面的。面试之前只知道是腾讯音乐，不知道具体的项目，听面试官说了才有了解。感觉当时跟面试官聊的还可以吧（也可能是我自己的错觉）最大的 bug 也许是面试官提到了一位日本音乐人，我不是很了解……走之前面试官有说会电话联系我复试，然而回到学校之后发现进程变灰了，问过之后知道了是个人意向和方向不符合。所以说大家如果可以的话，还是尽量在面试前多问问自己具体的项目……

第三次一面是今天。上午十点正在为昨天的事情痛苦，想着自己有没有希望被捡回来……然后突然收到了今天下午群面的通知，整个人都懵了，十分懵逼的过去参加了群面。群面的问题是短视频方面的，所以我猜这次应该是被微视之类的捞了？然而我对短视频了解并不是很多，群面过程中感觉自己一直在做笔记，现场学习……

从上周三到今天，每天都在笔试或者面试，精神压力很大。这段时间大概大家都在为找工作烦闷吧，希望大家都能顺顺利利地找到心仪的工作!!!

啊锦鲤保佑我

## 127.华为互联网运营经理-超详细面经（7k+字）

作者：贾克斯队长

华为面经

学历：双非新媒体专业大四在读

面试时间：2018 年 10 月 11 日

面试地点：广州嘉鸿华美达\*\*\*酒店

面试岗位：互联网运营经理

面试结果：通过，收到 Offer

前言



自秋招以来得到过很多人的帮助。当然，也看到过很多优秀的人等待开奖，当下的自己还是会有些小着急的。其次，印象里华为是卡学历最严的公司之一，所以今天爆关之后，特意写下这篇面经来攒人品，也希望对大家略助一二。

面试流程：群面-业务面-综合面-英语机试

(文章有点长，懒得看的可以直接跳到最后一页看总结↓↓↓)

(到达酒店)

进到等候厅，乌泱泱的全是人。

非研发类并不需要签到，直接进到大厅里面找到位置坐下就好。

所以值得提醒的是：

- ①正是因为不用签到，所以会按照 HR 已经排好了的顺序叫人上去面试，这点就要求面试者不能迟到，有可能会错过叫名字；
- ②现场的座位比较有限，所以能早点到当然更好，而且还能给自己预留时间准备；

#### 1. 群面（约 2 小时）

自我介绍-群面讨论-QA 环节

群面历经 2 小时，耗时最长。所以我会画更多的笔墨在上面。

我是 10:30 的场次，而我是 10:27 左右赶到的，所以我才刚坐下就被喊到名字准备群面了。HR 小哥哥一次性喊了 17 个人，排着队上 3 楼面试。

我们来到一个房间，有两排桌椅对立。所有人随机选择自己的座位，而这个分座也自然成为群面讨论的分组。一方 8 人，一方 9 人。

(我选择了靠近面试官的第二个位置,这也帮助我后面陈述时面试官更清楚的聚焦在我身上)

面试官一共有三个,看上去都是一身正气的中年叔辈。

(当时我就猜测面试官更偏好健谈、正气、稳重的学生,而后面面试官的选择也印证了这一点)

参加群面的人岗位混合,有销售,有合同经理,有像我一样的运营等等,但都应属于华为销售大类。不同岗的人混在一起进行面试(所以我认为华为的群面在一定程度上更侧重于考察个人素质/气质和合作模式)。

首先面试官要求每个人进行 1min 内的自我介绍。

当大家开始介绍,真的会发现都是大牛。

这一轮进行下来已经半个小时了,后面复盘时我们都一致认为自我介绍轮最重要的就是让别人快速、有特点的记住自己。我在写这篇面经的时候已经是面试后有一段时间了,但我仍然记得我们组的 presenter 的自我介绍,她用了产品迭代的模式介绍自己,说自己的个人经历分为 1.0/2.0/3.0 时期,依稀记得是萌新期,转型期和成熟期,不同时期的经历不同,但却都有提到收获与感悟。

当然,这种产品迭代的介绍方式必定依赖于其极为丰富的实习与实践经历,不能为所有人提供参考。但是她被大家记住了,对于面试者然,对于面试官亦然。因此在后面的讨论中她成为 leader 阻力也变小,只要稳定发挥,通过群面不难。

接下来分发题目,我们的题目是材料题,大致总结为“为未来人脸识别技术的发展讨论出具体的方案”。5 分钟题目阅读时间过后就开始进行讨论,我们组的讨论进程还是相对顺利的。我在最开始的时候为大家分析了一下题目,因为题目中有提到人脸识别技术“正向”和“负向”的发展,所以我提议我们以此为方向进行讨论,然后一个暨大的研究生小哥哥提出说,可以在正负向的基础上做“宏观-中观-微观”的框架搭建,所以我们对题目的树状分析已经成型,只需要填充即可。所以有一个成员提出 8 个人分成两组,一组讨论正向一组讨论负向。(tips: 这个分工方式后面面试官有问是谁提出的,结果那个人最后被淘汰了。所以结合以往的经历和面经,我并不觉得这是一个很好的模式,因为让团队内部在工作中分离不是一个体现领导力的决定,有可能导致工作上信息的不对称和各部分工作南辕北辙。)

但毕竟讨论环节只给了 20min，所以大家虽然匆忙，整体的框架也搭建的相对翔实与清晰。

永远记住，群面最重要的永远不是方案本身，而是讨论进程的推进，和每个人的角色和贡献。

不要奢求半个小时能做出一份惊为天人的方案，在实战过上千次的面试官面前，我们的方案都是垃圾。

后来是常规的展示与 QA 环节。

在面华为之前也刷过面经，知道华为的群面有必答题：

“谁是 leader？你认为在讨论过程中组内表现最好的是谁，最差的是谁？”

所以大家切记，虽然华为群面的通过率算高，但是必须要抓住表现的机会，恰如其分地表现自己。

因为在这几近 20 个人的讨论里，面试官只能记住有特点的人。

这里提供一个细节，两组 leader 都有推觉得最差的人，理由均为存在感不强，贡献较少。

但最后一个进了，一个淘汰。原因很简单，在辩驳的环节里，那个冷静有条理分析自己对讨论做出的贡献以及阐述存在感不强是因为自己性格相对沉稳内敛，更倾向于做 idea 分析而非产出的那个女孩晋级了。自然的，那个承认自己存在感不强并且无话辩驳的男孩就被淘汰了。

所以，即使很不幸地在这道必答的送命题里成为众矢之的，也要稳住再稳住。

毕竟身不由己的不止自己，对于被提问的 leader 也是一次煎熬的灵魂拷问。

那么接下来讲讲我的角色与通关技巧。总体来讲我的贡献并不多，只做了正负向的讨论方向引导以及一些细节 idea 的提供。所以当我在意识到自己的贡献度不高的时候，我决定要做什么刷下存在感。

所以我首先利用自己字迹相对清晰的优势，主动抢了书写框架到白板上的工作。

所以既然每位成员做最后的观点总结的时候，都需要经过我的笔，那自然我的存在感就高了。

到这一步我完成了对内的存在感，免于被组内淘汰。

那接下来找对外，也就是找到在面试官这块的存在感。

因为我不是 presenter 和 leader，在整个汇报和 QA 的过程中我都没怎么表现。

意识到这一点还不算晚，所以在群面进入尾声的时候，我就抓住时机发了两次言。

第一次言：前面提到我坐在面试官旁边第二个位置，我能准确地捕捉到面试官的神态和他们说的悄悄话。当我看到他们悄悄说“差不多到这”的时候我有些着急，所以在正在发言的同学结束后迅速地抢了话，自然面试官就说出了“时间有限，那我们这是最后一位同学发言了啊！”于是我就顺利地成为最后一个 QA 的发言。我主要提到两点，一点是指出对方方案的亮点，给予肯定；第二点指出对方的方案的短板：没有体现题干中的“未来”和“具体”两个题眼，并且对我方方案的扣题做了进一步的阐释。

第二次言：是在整个讨论结束，面试官说完感谢语后让大家可以离开，我就抓住机会举手说想提一个建议。我建议说以后的面试可以考虑在队内小组互评的基础上，加入队伍间互评的机制。理由是对内小组互评是考验团队合作和内部分工，队伍间互评强调外部表达及站在客户的角度进行体验反馈。在我说完之后面试官给予了充分的肯定，说我的 idea 非常好，会考虑采纳。而事后当我了解到，其实其他场次的群面已经有这样互评的形式，只是我们这一组人太多时间有限拿掉了这个环节。那么我就对自己这个提问更加有自信了，因为向面试官表现出了我足够的敏锐。

到这一步我也完成了我的计划，适当地在面试官这块找到了自己的存在感，提高印象分。

群面就正式结束了，十分钟之后就出了结果，六个人被淘汰，其他人晋级。

随之我们被安排去大厅吃午餐，并被告知 1 点上业务面的等候区等候。

## 2. 业务面（约 30mins）

午餐在冷掉的\*\*\*中草草的解决掉了，我们休息了一会儿就直接上业务面大厅等候区等。

大概等了一个半小时，也就是大约两点半前后 HR 叫到了我的名字，我进入业务面大厅，好几十张桌子一对一，有点菜市场的氛围。但是真正坐下来之后，自然而然就高度集中，屏蔽噪音了，毕竟还是处于紧张的状态。

一坐下来，面试官不说话。等了好一会他才出声说自己重感冒，嗓子哑了，以我说为主。

（此时 OS：天助我也，幸好早上来的时候带了一大堆项目作品纸质版，我就不用干说了。）

于是我自行开始自我介绍，并且呈上准备好的纸质版作品案例，然后同步讲解。面试官严肃的看，依然一言不发。他看完了我的所有作品之后，在电脑上敲了好一会字，估计是在写对我的评价。让我等一下。

过了好一会，他一边打字，突然冒出来一个问题：“你对品牌的理解是什么？”

我当时懵了几秒，这个问题并没有准备，于是我联想到雇主品牌这个概念，于是我就开始慢慢阐述。

我的答案是：“我认为能与消费者或用户产生一切连接行为，且能让其对企业产生评价与认知的，都属于品牌。”面试官没说话，我就知道要继续包抄了，所以我继续补充：“举个例子，常规的品牌活动比如广告投放，线上线下的主题活动都太普遍了，这里我就不赘述了。我想举的例子是比如今天我们作为应聘者来到华为招聘现场，面试的一切组织安排，甚至是每位面试官脖子上挂的印着 dream it possible 企业文化的工牌，都能成为我们面试体验的一部分，并且让我们对这次的面试产生评价，从而同化到对华为的评价，我认为这也是品牌。”面试官点了一下头就继续沉默了。

后面的时间就考察我运营的了解，深挖我的运营经历，提问我对每一段运营经历里担任的角色与做出的贡献等，这些都算是常规问题，都有所准备，也回答的比较丰满。

最后一趴，他让我提问。我就是说我有一个问题，和一个建议。

关于问题，我一时想不到好的提问，所以拿出了我的万金油提问句：

想问下华为内部的合作模式？

他就开始简要地给我分析内部架构，讲了一下日常工作的内容，以及这个岗位的具体分类与职责。

然后第二部分我说我想提一个建议。我说我观察了华为的公众号和微博，感觉热度和互动量总是很低，而且文章内容没有主题性和策略。我开始提我准备好的建议，但是这个时候面试官打断了我。并且，令人惊讶的是，感觉这个话题，戳中了他的话穴，他开始滔滔不绝地教导我。

他说，年轻人善于观察是好事，但，是不是观察到所有事情第一时间都想要去改变去解决呢，这里要打个问号。于是他开始跟我讲华为的文化和基因，他说华为就像一个沉稳的理工男，他专注于技术，不花俏，不注重外在和别人的看法。于是开始了他长达十五分钟的教育指导，其实在听到他失声还开口讲了这么久的话，我就知道我有戏了，我就大概率可以推断，他会记住我，因为我的建议虽然稚嫩但不致命，相反或许还能体现善于观察的潜力。

然后业务面就顺利结束了，面试官让我去旁边休息区坐一下。

（这里提醒一句，如果面试官让去旁边等那就是有戏等通知，如果说回去等那就是挂了。）

### 3. 综合面（约 60+mins）

在同一个菜市场大厅的尾端找到我的面试官，坐下就开始了综合面的面试。面试官是一个非常慈祥的叔叔，从后面聊天的过程中也能 get 到他大概是类似运营总监级别的岗位吧。

一上来就盘点了一下我的简历，从新专业的设置，专业课程的了解，到实习经历，到获奖经历都有目的性的 QA 了一下。

然后针对我的学生干部的部分，我提了一嘴我的团委\*\*\*的任职，结果就开启了接近 20 分钟

的讨论。而且这个点还是我简历上没写到的一段经历：任校内唯二的学生团委\*\*\*（其他\*\*\*都是老师）。面试官对我这段经历非常非常的感兴趣，疯狂深挖相关经历。“觉得自己为什么能成为学生\*\*\*？”“任职以来最大的变化是什么？”“最大贡献是？”“最大的收获是？”“心路历程？”“后悔吗？”“压力大吗累吗？”.....诸如此类很多很多的细节性的问题。

但是问到这里我心里就明白了，对我没写上简历的学生干部经历反倒最感兴趣，

那么证明他想深挖我的点有三个：“领导力”“学习能力”“视野”

所以我对于收获类的回答，都是领导力方向去引导。

而且还会加很多的细节去支撑我的贡献以及我学到的不一样的东西，比如视野和格局。

从面试官的表情和回应，我感觉他对我的回答基本都比较满意，所以后面的问题就更有信心了，要比较清楚方向。

同类的问题在挖我的实习经历的时候也提了。

聊完学生干部的经历，他开始问我岗位相关问题。比如对运营的理解，为什么选择运营岗，对华为运营岗的理解。我心想这些不都是前一面的问题吗，怎么综合面还问。但是窃喜的是既然前一轮的面试官对我的答案是有评价的，而且在我讲过一遍的情况下我就更加流畅自然地去回答每一个问题，同时夹带透露对华为的热爱，以及华为运营的适配性。所以这些问题过得比较顺利，面试官的表情和回应都还是比较满意的。

他看到了我带的作品集（其实在聊天的时候我也有意地引导到我的作品集上），然后让我挑一个觉得做的最好的运营案例来讲。于是我挑了一个备好的抖音挑战赛的运营经历作品来讲。面试官挖了很多细节性的东西去确保这个我对这个作品的了解。比如最大的贡献，最大的失误，学到的最深刻的点，可借鉴同类活动的经验。这些都是我准备好的题目自然也很顺利（当时觉得如有神助）。

所以我觉得恰如其分的项目经历是很加分的，前提是要足够的了解每一个细节，前期功夫不能少。

因为光一句“有较好的运营能力”的自我吹擂，在面试官眼里一文不值。

之所以觉得恰如其分重要，是因为也听说过朋友碰到面试官觉得准备好的项目很不成熟而淘汰的，这样的经历反而减分，毕竟面试官的性格你别猜，面试也讲究玄学。

其实聊到这里当时我已经口干舌燥了毕竟聊了大半个小时，强忍着继续的是。

最后一 pa 他问的是我对华为文化的看法和提问环节，我觉得这个环节是最重要的。

我开始顿悟到，前面的问题只能证明我能做运营，但是不能证明我适合做华为的运营。

基于前面的理解，我相信他想得到我有领导力和学习思辨能力的答案，所以我也有的放矢的去回答了。

所以我回答对华为文化看法的时候我是这样说的：

“提到华为的文化，可能大家下意识地都会脱口而出：狼性文化。但是我认为这个答案是随波逐流的，所以我也做了自己的思考。那华为的文化为什么被定义成狼性文化呢，这个问题我觉得是因为华为的某些品质切合了狼的特点才会如此定义。（开始举例，背诵我准备好的华为价值观：敏锐、进攻、团结）华为像狼一样敏锐，比如能精准地把握到市场动向，在 5G 等新兴移动通讯领域走在行业前头，这种敏锐的特质跟狼一样所以说是狼性。华为像狼一样有进攻的侵略性，所以永远不满足于国内的市场，产业布局触达全球，这种无止境奋斗的特征像狼一样所以说是狼性。狼是抱团生活的群居动物，和华为强调合作和团队的企业文化契合所以说是狼性。我觉得我们应该有自己独立的思考，不能因为大家都说是狼性所以就是狼性，狼本身血腥残忍的特点在华为的企业文化里是被摒弃的，所以我们应该辩证地理解，华为在某些方面和狼的特质相同，于是被称为狼性文化。”

同样感觉如有神助，不知怎的就把这一大段话都说出来了。面试官频频点头，我就知道这个回答稳了。

所以我会给大家一些建议，在面试之前，就算是裸面也要好好补课面试企业的文化，还是回到那个问题：“就算我知道你能做运营，你也未必能做好华为的运营”对企业文化有自己的理解，必要时会派上大用场。



面试官后面还问了我对所面试岗位的三个优点和缺点，这个问题见仁见智我就不赘述了。

最后的 QA 环节，我还是祭出了我上一轮的套路题：想问下华为内部的合作模式？

但是我聪明了点，改了一下：想问下华为未来工作的模式？

这下可好，面试官又开始给我上课了。核心知识点：未来的华为，想做“平台的平台”。

我又成功地让面试官打开话匣子给我上课，于是围绕这个知识点展开了 15 分钟的教学。具体的我就不说了，这个知识点你们自己脑补了。因为知识点是什么不重要，重要的是你要想办法让面试官愿意为你开口。将话题引导到面试官身上，既不冷场，又能让面试官留下不一样的印象，何乐不为。

于是我终于结束了综合面，真的是嗓子都聊哑了（面试官是真的辛苦），感觉旁边座位的人都换了几波，就我还在聊。其实心里已经挺有信心的了。

面试官装傻的感觉，假装不知道后面的环节。说面试结束了，让我去找 hr 问下看看有没有下一步的安排。（心里窃喜，因为这就代表过了。他没让我回去等消息!!!）

Hr 说让我做旁边等待十五分钟，然后来看看状态是否要走下一步做英语机试。

15 分钟后我去问，果然要做机试，然后就深呼吸沉住气，上网看了下英语机试面经，做了一点准备。

（虽然最后证明准备的都没考，冷漠脸）

这里有一个小插曲。

我在等待综合面结果的时候发现自己手机不见了，于是我就跑回去面试的那个桌子找。面试官看到我回来了，又抓住我问了几个问题，比如职业规划、是否愿意接受工作地点的调配。我心想，终于问了工作地意愿，刚刚没问心里还有点悬着，因为走到最后的大家都被问了。心理还是窃喜的，但是很尴尬的是，我是回去找手机的，结果他站起来帮我找，最后在椅子下面找到了我的 iphone，当时真的场面尴尬了 2 秒。

用生命告诫各位，去面华为的时候，把自己苹果产品藏藏好!! TT

#### 4. 英语机试 (约 20mins)

这一部分网上有很多面经，我就不赘述了。毕竟是第三方平台机试，平常心当网申测评做就好了。

不过后来的事实证明，这个环节，真的会刷人（微笑）。英语真的很重要，请大家不要落下谢谢（姨母脸）。

大概就是听力-主题 free talk 啥的，具体的记不得了。

#### 5. 面试结束

做完机试，工作人员过来检查完了，就说等待 5-10 个工作日。

于是乎我就走出房间，走出酒店。

然后开始感叹这神奇的一天，毕竟一天之内打爆关是一件很酷很爽的事情。急忙在秋招基友群里给大家发了一个大红包攒人品，然后再次陷入无尽的感叹中，这一切太不可思议了。秋招最早投的之一就是华为，三个月后我都准备放弃华为的情况下来发面试通知。所以一直觉得自己很幸运。

#### 6. 收到 Offer

在面试完的第十二天，经历了泡简历池的长久煎熬，我终于收到了 offer 短信。网上有状态码学，说是在华为官网用代码的形式查看自己的状态码。其实这个东西事实证明没啥用，只能看看自己的性格测试是不是没过。即使自己的官网没有排序的小字也不要灰心，我朋友就是没有排序小字也拿到 offer 的。所以就静心等待短信吧，以短信为主。然后有渠道的话，能直接找到 hr 问状态当然更好!

至此华为面试的全过程就顺利结束啦，准备提着三方去签约了。

ps, 网上有看到很多求职者手拿一系列 offer, 十几 k 的工资却被认为是白菜价婉拒的。我是觉得还是得知足常乐吧。作为职场新人真的能为公司创造和工资对等的价值吗, 这里是要打个问号的, 所以对于薪资, 我也呼吁大家平常心吧。工资普通是能力, 工资高是惊喜, 这样的心态说不定有意想不到的收获哦!

-----

最后的总结, 也可以做太长不看版。

经验总结:

群面:

1. 不知道怎么自我介绍的时候, 试试用产品迭代的思维;
2. 位置的玄学, 必要时也能帮上忙;
3. 重要的永远不是方案本身, 重要的是讨论进程的推进, 和每个人的角色和贡献;
4. 想办法在讨论的时候找到在小组里的存在感, 在展示的时候找到在面试官眼里的存在感;
5. 碰到送命题不要慌, 面试官就是想看你慌你就偏跟他刚;

单面:

6. 面试时候想办法把问题或话题恰当地抛给面试官, 让他愿意为你花时间开口;  
(那么面试就成功一半了, 因为他对你花的成本比别人多;)
7. 面试之前一定要了解好这个企业的文化和价值观, 而且要用自己的理解和“人话”理顺;
8. 业务/总监面的过程中尽量揣测面试官想要的性格特质, 并且有意识地在每一个回答中靠拢;

9. 没作品的想办法充实自己的项目经历，有作品的在呈给面试官前要再三考虑会不会成为减分项；

10. 想尽办法告诉面试官，别人能做的我能做，而且我比别人更适合来到贵企业做；

## 128. 华为优招 互联网运营经理

作者：余余余的小阔爱

集体面试：

还是按照每年的惯例两个队伍间进行 PK，面试题目比较简单而且需要解决的问题很明显，不像以前经常群面看不懂材料（哭 菜鸟就是这样）。我们组的题目大致为：分析下 AI 技术的可能对未来社会产生的正向和负向影响，然后做出整改方案。然后听说另外一个组的面试题目是分析手机的利弊。所以和大家讲，群面的题目不难，方案的质量也不说特别高，重要的是整个团队的合作。我们整个大组在排队的时候就形成了比较好的氛围，然后组内也都是大神，基本都是硕士，没记错应该只有一个本科生。进去之后前七个一组，后六个一组。大家坐好后面面试官开始讲述面试流程，三个面试官都很和蔼也很专业。

先是自我介绍，介绍完毕之后面试官就会对他感兴趣的人发问。然后是左边的面试官观察右边的组，右边的面试官观察左边的组。这个环节并不是每个人都被问到。

然后进入正式的群面环节。华为很有意思，三分钟读题并且写下自己的想法，然后就把你的想法收上去了！放在往常，本来你的草稿纸也可能会给你一些些助攻，但这样的话就是不可能啦！之后大家就围在白板那里讨论，写思路。过程中也会有面试官过来听听。

然后两组间陈述观点，组员补充。再就是相互发问，相互怼一怼，不过过程还是挺温和的。可以发发言，不然没有一点点贡献会比较不利。

群面面试官发问：

1. 对于两组方案发问：是否有改进的地方？觉得总结人总结地咋样？是不是有改进？对对方方案进行评价等；
2. 组内成员间相互评价（你觉得你们组长总结得怎么样；谁表现得最好；谁表现的不太好；应该淘汰谁；你觉得方案还有可以更加完善的地方吗；如果选对方组）
3. 组间相关评价（你觉得对面谁最好？如果调一个人过来，你选谁？类似于这种）

总的来讲，面试官也比较温和。大家记得保持自信、随机应变，讲话有逻辑就行。

业务面试：

先是自我介绍，之后问题如下：

- 1.说一下自己印象最深的一段经历吧（实习、学生工作、科研项目都可以，但是真的会问特别特别细致），具体做过哪些事情；
- 2.讲一下与岗位相关的最近的一段实习经历（也会问特别特别细致的，数据点都不会放过），在这段经历里有没有觉得做得不够好的地方；
- 3.有什么想问的？

大概就是这两个大的问题，中间他会一直发问，大概面了 40-50 分钟。第一个讲了自己的一段学生工作经历，这段经历确实出彩，也把运营的思路加了进去，面试官还是比较满意的；第二个讲的是自己相关的实习经历，也是问的很仔细，有一些数据我没记得清楚或者没有接触，就坦白和他说了。

面试官人很好的，安安心心交流就可以了。快结束的时候让我等一下，继续下一轮面试。

综合面试：

先是自我介绍，之后问题如下：

- 1) 怎么看待、理解这个岗位；
- 2) 为什么要转到互联网来；
- 3) 讲一下自己的长期规划；
- 4) 有没有海外留学经验？（我这边没有，就讲了自己去国外全自由行的经历）
- 5) 从全球视野来看互联网，你有什么看法？（考察全球视野）
- 6) 讲讲自己人生中的一个挑战？

7) 你有什么想问的?

非常有意思的事情,在最后一个问题面试官问我有什么想问他的吗?我问他在华为的这么多年里,印象最深刻的事情是什么?他说是看着华为手机一步步成长起来。我说我也有过同样的感触,然后把当网球协会会长的事情聊了起来。之后我很意外,面试官反问我,我以为你会问我对你的印象或者评价,结果你没问,我很惊讶。经他这么一提醒,还真的是这样。然后我们针对这个问题聊了五六分钟,算是“触动了下心灵”。最后面试官直接和我说:“你去外面等等吧,还有一轮英语机考”。很感恩,道谢不停,然后就出来机考了。看了下时间,大概也有五十分钟。

英语机考:

朗读+听力+free talk。感觉是不太难,不过我真的是太久没听没讲英语了,感觉自己答得特别烂。

好啦,祝大家都顺利!

## 4. 数据分析

### 129.华为运营商 BG--转岗数分三轮面试

作者:高高兴兴拿 offer

投递运营商 BG 还是在实习的时候,开着课题讨论会,接到华为的 HR 的电话,问能否在意向部门填上运营商 BG (我在官网上的投递只写了岗位,没填意向部门)。在 HR 介绍招聘岗位的时候发现都是开发、测试类岗位,然后我委婉地表示我不会开发,比较倾向于数据分析和数据挖掘类岗位,然后 HR 还去帮忙询问了。

后来 HR 给我回复有数分的岗位需求,但是没有放到官网上,可以安排转岗面试。我还询问了岗位的具体业务场景(怕 HR 给我开空头支票,最后直接就笔试给挂了,连明确投递的数据工程师的笔试都参加不了),后来 HR 安排了数分团队的 Leader 联系我聊了一下岗位工作和要求。

昨天同学问了投递的华为的哪个部门的时候,上官网查了一下,发现三面挂了。另一个在华

为实习的同学说，一般面完一个 ixiao，还是非常感谢 HR 小姐姐辛苦地帮忙解决我的各种问题。还麻烦 HR 帮忙选了第二个笔试时段。整个流程和三轮面试的体验都很好，尽力了。

笔试（2020.9.3, 19:00-21:00, 3 道编程题，投递岗位：通用软件开发工程师,, 及格分数：100 分）

1. (100 分) 有两种颜色的糖果，不限数量，分发给每个小朋友，求取相同颜色中糖果数和最多的三个小朋友

（如果最后两种颜色的糖果数和相等，则返回编号（即派发顺序或输入的顺序）最小小朋友的糖果颜色的情况）

输入：n 行；每一行为小朋友的糖果颜色、数量

输出：颜色、数量、三位小朋友的编号

（这道题，我写得很乱，只 AC 了部分情况，应该是 20%还是 30%）

2.第二道不太记得了，记起来再补。是一道我不会的题目。

3. (300 分) 简单背包问题，每个物品只能取一个

（感觉全部情况都考虑了，但是只 AC 了 80%。而且这道题刚好是我最近在复习的，所以就靠着这道题杀进了面试）

一面（2020.9.11, 9:04-10:00, 约 1h, 1v1）

本来邮件的时间是 9:30，华为会提前一个小时提醒面试签到，然后啃完早餐就听到 AI 电话提示面试开始了。。。

1.自我介绍

2.数据分析最重要的是什么？缺失值怎么填补？

3.大数据技术会哪一些？（A：都不会，只会用 R、Python 做数据分析和建模还有 Mysql 的数据提取）

4.我看你的简历写了了解 HDFS 是吗？（A：不了解，我的简历基本都是数据分析和建模项目）

5.描述一下实习项目中最有成就感的部分。最后的效果如何？

6.手撕代码（20min，共享屏幕，伪代码也可以）

文件(F) 编辑(E) 格式(O) 查看(V) 帮助(H)

给定一个用字符串 `equation` 表示的一元一次方程，请编程求出该方程式的解。

说明：

该方程仅包含整数、小写字母未知数，以及数学符号 `"+"`、`"-"`、`"="`，并保证有唯一解；

未知数仅为英文小写字母，可以是 26 个字母中的任何一个单字母；

给定的方程式都是合法的。不会给出不合法方程，如：`"2a+-a=5"`、`"a=a"`、`"a3=3"`；

未知数系数的取值范围为 `[-1000,1000]`；

方程中常数项的取值范围为 `[-1000,1000]`。

提示：结果为浮点数，无需做精度处理。

示例 1：

输入：`equation = "3a-1=a+2"`

输出：`1.50000`

示例 2：

输入：`equation = "-3x-1=2x+4"`

输出：`-1.00000`

提示：

`3 <= equation.length <= 1000`

牛客@高高兴兴拿offer

因为我前面忘记了小写字母的函数，所以一直没开始在编译器写，面试官以为我看不懂题目，然后中间提示我看不懂的都可以问，后面破罐子破摔，直接写了，然后直接跟面试官说了我忘记了小写字母的函数。然后说了一下思路。

复盘之后的代码是这样的

```
import re
equation=list(input().split("="))###根据等号进行左右截取
x=[]    ##未知数
num=[]  ##常数
for i in range(len(equation)):
    l=re.split(pattern='[a-z]',string=equation[i])##对未知数进行截取
    ###考虑未知数前系数为 1 的情况
    if l[0]=="":
        l[0] = 1
    elif l[0]=="-":
        l[0]=-1

    #未知数移到左边，常数移到右边
    if i==0:
        x.append(int(l[0]))
        num.append(-int(l[1]))
    else:
        x.append(-int(l[0]))
        num.append(int(l[1]))
```



```
result=sum(num)/sum(x)
```

```
print(result)
```

结束之后，面试官当场就说面试通过，等待下一场面试。（我自己也迷迷糊糊的，完全没想到）

二面（2020.9.11，10:20-11:15，约 1h，2v1）

我以为二面是在下午，就去洗衣服，结果洗衣液没倒，就收到 AI 电话说面试开始了，接着又接到 HR 的电话催上线，然后手忙脚乱地上线~~~

1.自我介绍

~~~~~下面是 6 个选择题，每道题有 4 个选项，单选~~~~~

2.将数据映射到新空间的方法：傅里叶变换

3.当合适的样本容量很难确定时，可以使用的抽样方法是：渐进抽样

4.哪些分类方法能够很好地解决样本的不平衡问题：（我答的是神经网络，查到的答案是 KNN）

5.决策树中不包含哪种节点：外部节点

（还有两个题不记得了，记性退化了）

~~~~~后面发现这些题目都是在《数据挖掘 150 道试题》上的，真的应该提前复习一下，之前看过的都忘记了~~~~~

6.手撕代码——Python（共享屏幕）

|   |  |
|---|--|
| 7 | 编程：  |
|   | 为了得到一个数的“相反数”，我们将这个数的数字顺序颠倒，然后再加上原先的数得到“相反数”。例如，为了得到 1325 的“相反数”，首先我们将该数的数字顺序颠倒，我们得到 5231，之后再加上原先的数，我们得到 5231+1325=6556。如果颠倒之后的数字有前缀零，前缀零将会被忽略。例如 n = 100，颠倒之后是 1。 |
|   | 输入描述：  |
|   | 输入包括一个整数n，(1 ≤ n ≤ 10 <sup>5</sup> )   |
|   | 输出描述：  |
|   | 输出一个整数，表示n的相反数   |
|   | 输入例子1:   |
|   | 1325   |
|   | 输出例子1:   |
|   | 6556   |

牛客@高高兴兴拿offer

7.手撕代码——sql

Q:查找出“张三”同学的各科成绩。学生表中的 ID=成绩表的 SID

| 学生表 |      |     |
|-----|------|-----|
| ID  | NAME | SEX |
| 1   | 张三   | 男   |
| 2   | 李四   | 女   |

| 成绩表 |     |    |     |
|-----|-----|----|-----|
| ID  | SID | 科目 | 成绩  |
| 1   | 1   | 语文 | 100 |
| 2   | 1   | 数学 | 90  |

(出于个人习惯, 在查找姓名时用了 like "%张三%", 然后在面试官的提示下改回 "=", 真的是脑袋抽掉了)

8.业务场景题。分析如何建立模型预测运营商用户的离网率, 输出概率值。可以获得的数据是用户 12 个月内的套餐消费数据、电话、上网数据等。

A:按照常规的数据建模逻辑说了一下流程, 然后在面试官的提示下给了两种方案, 一种是使用历史数据进行预测, 一种是先取部分数据进行预测, 然后将得到的概率加入到模型中对下一个概率进行预测。

(在回答完的时候面试官提示说要考虑闭环, 考虑迭代的方式进行)

没有当场宣布结果, 两位面试官说要商量一下, 然后后面电话通知我结果。大概是 5min 后接到短信、电话通知等待业务面试

三面 (业务面) (2020.9.11, 11:40-13:04, 约 80min, 1v1)

1.自我介绍

2.(实习项目) 评分卡用到了哪些渠道的数据、准确率达到了多少?

3.同行的准确率可以达到多少?

4.发生矛盾、分歧怎么解决?

5.目前最印象深刻的被人冤枉的经历是什么?

6.有没有出去旅行, 一个人还是一群人? 最近一次去了多久? 去了哪里?

(还有一些问题也不太记得了。三面面试官一直在问各个项目的准确率, 问到很细, 第一次能达到多少, 优化之后, 同行能达到多少。可能业务人员都比较关注这个)

一个上午面完三轮面试真的挺累的, 感觉大脑一直在飞速运转。不过也确实没想到自己能面完三轮, 开始的时候以为自己一轮都挺不下来。在以往的面试中都没有经历过手撕 Python 代码, 所以挺担心的。面的时候发现, 面试官还是会根据不同岗位有代码能力要求的调整。

昨晚想了一下，还是建议大家不要投递官网上没有明确写的岗位。其实觉得三面挂掉有两种可能，一是优中选优，二是其实没有数分岗位的需求，只是安排了面试

## 130.华为 数字化 IT 工程师，迷迷糊糊就面完主管面了

作者：相信自己会有 offer 的鸭

我又来写面经了，虽然感觉我这脑子每次也记不住啥。

先说背景，本科会计，研究生 HK 一年硕信息系统，编程 (Python) 基本全靠自学，0 开发知识 0 开发经验，投这个岗位全靠头铁。

主要是感觉很多非技术岗的行测题很玄学，还不如做技术笔试通过率高，笔试的水平是 100, 44.4, 28.5。

求职的方向主要是数据分析。

华为的面试安排的很急，印象中是 HR 小姐姐上午加了微信安排下午就面试。

一面：

是一个小哥哥，zoom 面试没开视频，全程对着电脑黑屏面试我也很虚。

主要是问会什么技术，我说会 Python 和 SQL (其实用的都是偏数据处理)。

然后就问了关于 Python 的相关问题，比如列表和元祖的区别、深拷贝浅拷贝、\*args 和 \*\*kwargs 作用，多线程 (这个我不会)、继承和接口 (Java 学过一点继承但是也不太会)。

SQL 好像也问了点但是我不记得了，最近面试有点多记忆混乱。

全程大概 30 分钟。

这一面应该是不涉及具体岗位的专业面，应该挺基础的但是我学的不深好多平时也没用过。

二面：

一面结束当天 HR 小姐姐就联系我约了第二天的二面。

二面面试官应该是个做 java 开发的小哥哥，问了简历上写的实习经历和项目相关。

比如处理过的数据量 (几十万到一百多万，没有特别大的)，然后我提到了大量数据 Python 可能会出现 memory error，问如果出现 memory error 怎么处理 (我……还是不会)

然后有聊研究生项目中用到的统计模型相关，后来问我有没有学过 java。

我："研究生课程中学过 Java 基础，但是我平时没怎么用过。" (内心：没有 Google 的话我可能都忘了 hello world 怎么 print 了)

他："那我问你点 java 吧，能问吗？"

我："额，您可以问问看 (潜台词：我不一定答得上来)"

(笑)

结果最后也没问，可能看我太菜了也没为难我 😊😊😊

三面：

一度以为二面面成这个样子不会有主管面了，结果隔了一天 HR 小姐姐又联系我了。依旧是上午安排下午主管面，HR 小姐姐在面试前还很贴心地提醒我说主管人挺好的，要表现得谦虚一点，多体现应用工程师的方面，表现得想进华为。呜呜呜我真的努力了，可是我这代码水平完全表现不出来应用工程师的方面。我的主管面跟别人的面经不太一样，准备了一下午的华为企业文化和优缺点之类的，结果不是聊家常。继续问实习，问项目，问会不会 java，能不能看懂（借助 Google 和百度应该能看懂），数据库掌握程度，会不会底层，学过什么课程，了解什么模型，了解哪些算法等等。如果让你做开发愿不愿意（说实话我一百个愿意的，就是觉得自己目前的水平做不来）。大概这些都实话实说了，因为也确实没办法包装。最后面试官有说这个岗位，其实是个大方向，内部还有很多细分，有开发方向主要就是做网页或者 APP 开发之类的，有 DBA 主要就是涉及底层数据库方面，还有就是偏上层的数据分析数据挖掘相关。

二面三面具体耗时没注意，大概也是分别 30-40 分钟左右的样子。目前华为官网上三个面试流程还都是灰的，也不知道结果如何，感觉华为比较喜欢三面面完再刷人。整体面试感受就是，涉及技术方面就感觉自己还是好菜啊，还有好多东西要学好长的路要走。华为整体面试体验挺好的，面试官蛮和蔼的没有很 push 我这个小菜鸡。

## 131. 华为 产品数据一面 秋招

作者：牛客 603494684 号

面试官说这岗位在大数据平台下面，主要就是做数据分析的。可能不同部门做的差别挺大的

1. 自我介绍
2. 挖项目
3. 讲一讲聚类分析
4. 监督学习和无监督学习
5. 建模的步骤
6. 擅长什么算法
7. 具体说说你说的算法
8. 平常用什么做数据分析

还有好多小问题记不太清了 😞

最后让做了道简单的概率题和编程题

## 132.深信服，迅雷，华为数据工程师校招面经

作者：牛客 752439959 号

深信服 数据工程师

一面：

- 1.问 Java 中有哪些 GC 算法
- 2.Java 中的弱引用、强引用、软引用和虚引用是什么，他们分别在哪些场景中使用
- 3.Java 的 hashmap
- 4.Java 的多线程技术，线程池
- 5.Java 的 jvm 讲一下，内存模型，垃圾回收
- 6.mysql 的索引怎么建，优化
- 7.Linux 操作系统了解哪些
- 8.网络和操作系统问了些基础
- 9.Redis 使用哪些场景
- 10.数据结构了解哪些，排序的复杂度
- 11.讲一下项目里的难点，说一下 docker

二面：

- 1.问你项目
- 2.docker 和 k8s 知道哪些，说一下
- 3.OpenStack 用到了哪些组件，说下
- 4.跟你闲聊
- 5.问你意向城市

迅雷

一面：

- 1.问 c++ 和 go 语言，这方面了解么
- 2.问 jvm 的内存模型和垃圾回收
- 3.Java 并发技术讲一下
- 4.问 MySQL 数据库相关问题，主从，读写分离，分布式方案
- 5.Redis 的哨兵讲一下
- 6.问负载均衡一般是怎么做的

7.问了几个数据结构的问题

8.操作系统，网络问了几道题

9.问你有没有兴趣转语言

华为

1. 讲一下项目

2.项目中的 chm 和 countdownlatch 是怎么用的。有没有用到线程池

3.项目中的 tomcat 部署怎么做的，讲一下基本原理

4.你用到了 git，那常用的命令有哪些，pull 和 fetch merge 有什么区别。

5.算法题，A 数组和 B 数组，A 数组中数字根据 B 数组的数字顺序进行排序。

6. docker 和 k8s 懂哪些说一下

7. jvm 了解么

8.jvm 加载类是在什么时候

9.如果有重复类加载会发生什么

10.MySQL 问了一些

11.闲聊了几句

## 133.华为社招数据分析师面试

作者：云天忆梦 dream

首先面试的形式是电话面试，时间大概是 35 分钟。

首先是先寒暄了几句。问了我现在在哪个城市，然后强调了一下是签德科，这是招聘的基础。目前社招的 17 级及以下的都是走德科哈。至于德科和华为的关系，建议大家自行百度。

然后说进行技术面试，先自我介绍。

我：“XXXX”（大概三分钟）

接着是询问你简历里的和数据分析的项目。

因为我的工作是做图像识别，而且公司做图像的只有我一个。所以这方面的所有步骤我都很清楚，而这个又是和数据分析能扯到关系的。所以回答的算是很不错。

再然后就是问数据分析的问题，猜测应该是考察对数据分析的了解的。建议了解下数据预处理和相关算法。

问题有

1.如何去衡量一个模型是一个好模型。

我：“如何衡量一个模型的好坏应该有五点，准确率，速度，强壮型，可规模性，可解释性。然后就这五点我都举了各自的例子”

2.如何去优化一个模型。

我：“模型的优化，还是要看你对模型的哪一点不满意。你要是对准确性不满意，那么可以尝试把多个弱分类器组成一个强分类器；对速度不满意，可以 import numba,然后在函数前面加@jit;对别的不满意就针对性的去改就好。。。XXX 说了一堆”

3.如何提高模型的准确性。

我就举了些别人的经验,之前网上看的 kaggle 一些大神的经验分享,这时候就派上了用场。没吃过猪肉,但我见过猪跑啊。别人的名人名言,从我嘴里出来,那就是我的了。

4.过大的数据的准确度要怎么提高。

说实话,这个我就知道了,完全不知道。我回答是“您提到了以亿级别的数据量,我第一个考虑到的就是时间问题。”我先打了一下擦边球,然后说了不太清楚。

5.你处理的最大的数据量是什么级别的,百万的?千万的?亿?十亿?

。。。。。。不好意思,最高就十万(TAT)

6.你做图像处理的时候,如何防止处理过程中的丢失数据对结果的影响?

说到了图像,瞬间我就可以举一反三。从图像金字塔扯到深度学习里的池化层。归根到底,应该就是具有特征的数据不丢就行。

7.你觉得你已经有了很大的训练数据,这时候又有了些新的数据,你觉得这些新的数据对你是否有用。

我先回答的是要看这些数据是否具有我需要的特征,然后我再做决定。然后我又改了下我的回答,改成了有用。我会把这些数据给放到我的测试集里去。也不知道我回答的对不对。

8.你有没有用过 python 做过一些爬虫类的项目?

答“没有,但我用 python 做过按键精灵。Python 实现按键精灵的功能,超简单详细

大概就这 8 个,没有什么其他问题了,问完之后就和我说,我技术面试过了,还差个业务面,这个面试不会问技术的问题了。接着评价我的广度够了,深度不够。(这个肯定啊,我深度在图像上啊)

下一步就是我问他了,这一部分我写下我获取到的信息。

部门是企业交付与服务部,负责华为全国的 AI 项目。这个工作 base 在成都,但需要经常出差,短则一两星期,长则半年。出差地大多是北京和广州。顺带提一下,面试电话的来源也

是在广州。

工作时间跟着项目走（这个大家都懂）

至于薪资，想来各位会比较感兴趣。说实话，我没问，之后还有个业务面，那个时候的面试官肯定会主动的去问你的，到时候先漫天要价好了。

面试前的准备

既然通过了技术面，那么分享下我的准备，给大家做一做参考。

- 1.了解技术分析师是做什么的，这个去搜下他们的招聘需求就知道了，里面也有些相关的知识。
- 2.了解“数据挖掘的十大算法”分别是 C4.5, k-Means, SVM, Apriori, EM, PageRank, AdaBoost, kNN, Naive Bayes, and CART。了解他们的优点，缺点，适用的数据类型和场景。对其中的一部分算法用代码跑了一下，感受了一下。
- 3.数据库的相关知识，恶补了我的 MySQL。（虽然面试官基本没问）
- 4.平时的积累，我也觉得挺有用的。说出一些大牛的观点和对问题解决的思路，感觉也有点用。

## 134.华为产品数据分析师面经

作者：xiuzhi\_zxz

希望华为爸爸能给我 offer

坐标上海，总共两轮技术面+综合面

一面：

问了一下项目，然后做了个水仙花的题目

二面

学校要修墙，墙体由红砖和绿砖表示，请计算出最小的喷漆次数，使得红色砖块左边没有绿色砖块。

我是这样写的，但面试官说不不对，当时我也懵了。自己回来复现了一下，感觉应该是对的呀。

求大佬们指出错误

```
def pen(s):
    red,green = [],[]
    for each in s:
        if each == "R":
            red.append(1)
            green.append(0)
        else:
            red.append(0)
            green.append(1)
```



```
mmin = len(s)
for i in range(len(s)+1):
    mmin = min(mmin, sum(green[:i]) + sum(red[i:]))
print(mmin)
```

然后就随便问了下，数据结构，项目什么的，因为不是本专业的。所以也没有太为难我。之后还说再给我个机会。让我又做了一道：有 1,2,3 分钱。问 N 分钱可以有多少种组合。这个题刷过但是忘记了（还是自己太菜啦！）。后面还说如果是面软件的话，我这个就已经 pass 了。凉凉

三面：

这里就随便聊啦，问下之后想在哪工作，薪资期望多少什么的。

自己感觉希望不大

## 5. 其他

### 135. 【华为 ID 与 UX 面经】三面过了，进池子了

作者：牛客 548738673 号

本人方向：偏向 ux 设计师，之前有实习经历

9.29

一面

1、自我介绍

2、选一个作品讲（比较常规了，但是一定要熟悉自己的项目）

3、围绕作品问了一些问题：

视觉部分是你做的吗？

遇到什么样的困难？

交互设计师的作用，为什么不能产品画原型直接给视觉出？

项目有做测试吗？

还问了做小程序和 app 的区别？（还问了一点和研发有关的问题）

10.13

华为面经——二面

1、自我介绍

2、挑一个作品进行介绍

过程中问了几个问题：

某个地方为什么要改版，只要熟悉自己的作品就能说出来；

你负责的任务？我回答的是：调研和交互设计；

调研的过程？找了多少用户进行访谈？我回答二十个，不同类型的用户（具体哪几类），然后拟定了问卷进行访谈；

你们设计出来以后会进行测试吗？

3、可以看看你们画的原型（低保真）吗？用什么工具画原型？sketch、axure。

看了一些我别的作品，问典则是什么样的项目？你们也有进行真实的调研吗？

4、本科学机械，为什么会跨专业到设计？

5、有编程的基础吗？

6、喜欢看测评喜欢到什么程度？会亲自体验产品吗？

7、大学社团经历？

8、觉得互联网和华为有什么区别？

9、对工作的城市有偏好吗？

10、有什么问题要问我？

10.16

三面（比较常规）

1. 自我介绍

2. 论文是研究什么的？论文的目的是探究什么问题？
3. 大学期间到现在，有没有觉得自己比较特别的事情？
4. 为什么在别的公司实习，还要来我们这里呢？
5. 介绍一下做的比较完整的作品？
6. 这个作品完成之后，有没有去跟进数据，点击提升率之类的？
7. 对城市有什么样的倾向？

整个面试流程体验挺好的，面试官都很好。现在进了池子，在等被捞，分享一下面经，攒攒人品。（听说没有hc了 不知道是不是真的）

## 136.华为 ux 岗校招面经 - 一天三面

作者：星河远行

2021 届研究生，设计相关专业，有设计行业实习经历。

半个月前接到华为的面试电话，约今天完成闭环三面。（似乎面试官集中在一个酒店里，连续作战）我从早上 10 点考试，面到下午 3 点（中间有午饭时间）。大家手机随时保持畅通，会有短信和电话提醒你开始面试。

### 一面：技术面——基础设计知识考察

自我介绍 + 项目介绍（1~2 个项目）这一轮主要是面基础的一些能力，比如交互设计、界面设计细节。面试官会很耐心的听完你讲整个项目。会让你自己提你觉得你的设计有什么亮点，这个都可以准备好，还有你觉得你的项目还有什么可以改进的地方？这些问题都比较常规，熟悉自己项目的人讲清楚背景和前因后果就好。如果问的作品没有落地的，他会补充问一句你有没有落地的项目给他看看。

我问了一些华为在做什么的问题。

### 二面：技术面——多样综合化技能考察

这个面试官的目的应该是看你有做过哪些类型的项目，所以一直让我给他看案例，各种大大小小的案例都可以讲，只要和交互设计、用户点击有关系的，我当时因为在猜测考官想看什么，所以只给看了 3 个案例，但是越多越好，而且最好是在某一方面有深入研究的项目内容。比如你擅长做界面视觉设计，就多展示几个界面设计的作品，并且讲清楚你做视觉分析决策的步骤。

三面：主管面——团队能力、沟通能力、抗压能力、对华为的了解程度  
主要问你在团队中的合作能力、沟通协调能力、抗压能力，你对自己的评价（优势），你的兴趣，你的特长。

具体问题有：

- 1、有没有做过团队项目？
- 2、团队项目中有遇到分歧怎么办？
- 3、遇到过意见不合的人吗？最后怎么解决的？
- 4、项目过程中遇到最大的困难是什么？
- 5、项目的收获，对未来有什么启发？
- 6、压力大的时候你怎么解决？
- 7、你的沟通交流能力怎么样？（最好带案例）
- 8、你的爱好是什么？
- 9、你的职业规划？
- 10、你了解华为吗？为什么想来华为？
- 11、你在社团中做了什么事情？对你人生有什么影响？
- 12、你的优势是什么，评价一下。（你与别人不同之处在哪）
- 13、你还有什么问题

我已经是面试老油条了，大家也要多面，每一次面试都是实战经验的演练。从具体的角度来说能帮助你更熟悉你的项目，从更宏观的角度来说，其实也是锻炼你的沟通表达能力，能不能快速引发别人的兴趣。无外乎如何说清楚为什么做这个，怎么做的，做完以后有什么经验总结。

祝大家顺利！

## 137.华为 UX 设计与研究面经

作者：DesignDog

我也不知道我一搞视觉的为啥投了 UX 设计与研究。。

华为没有内推，就直接网申

8.6 网申，8.10 笔试，笔试就是上传你的作品集。。

8.26 测评，就是一般的测评题，后面都是性格题，比如你是否热爱繁忙的工作= =

8.26 发面试邀请，8.29 一面。

面试给我的总体感觉是凉凉的，可能还是因为我用户体验做过的项目确实很少。

流程就是自我介绍，作品介绍，面试官针对作品提一些问题，没有特别关于华为的问题，毕竟 ux 部门，还是对用户体验方面问题比较多。但是我问了华为的同学他们设计师的职能分配还是蛮多的，我以为我可以作为品牌设计的职能存在，but 这个岗位毕竟叫 ux 设计与研

究，面试官问了对用户体验的知识储备，因为我是视觉传达专业所以问了自己也没有对用户体验有自己的学习，比如看啥书之类的。

依旧问了之前实习做了什么工作内容。总体感觉是一个冷漠的大哥，面完觉得应该会凉吧。但也听说有“压力面”这种东西 - -

8.30 发二面通知，9.3 二面（凉）。

没有想到还有二面，我现在回想二面大哥就是在陪我玩，觉得我已经不匹配了就聊一些不重要的东西。

流程自我介绍，介绍作品集，听我讲完几乎整个作品集。。现在看来如果面试官不提问且频频对你作品集表示认可并不是个好事儿哈哈。

反问的时候我问华为在北京是六环吗，我能改上海吗，关于留学生落户问题的答案是华为优先博士生。

ok 然后 9.5 查了一眼官网就是凉了，虽然华为凉了我心情没有什么变化，但是二面大哥跟我聊那么好结果居然挂我让我开始。。看来面试官的脸和心情并不能说明什么 - -

\*华为面试给留学生时间很友好，视频面试双方都开镜头蛮互相尊重的，而且面试官居然在国内周六的时候面我（可能热爱繁忙的工作吧）

## 138.华为 UX 面经（当场凉）

作者：牛客 570891014 号

部门：2012 实验室研发中心 UCD

自我介绍

问研究生和本科绩点和排名

问投递意向方向（用研，交互，视觉）

介绍项目（讲到途中没有听到面试官反馈，抬头看视频画面发现被静音，面试官在打电话）等待面试官打电话，重新介绍刚才内容（打断，说行吧，你这要是校内项目就别讲了吧）讲完下一个项目没有追问。

问研究生收获

快乐地讲了有一些思维上的收获，对设计方法论认知的加深和对设计应用领域的理解（打断，说你讲的这些太宽泛了我听不懂）

再接再厉举例子，讲了自己的研究题目，说明设计思维的应用，国外对设计更广泛的理解（面试官反问我学认为你学的这些根本不值得用两年时间去研究）

哑口无言

问过程中有遇到什么问题，如何解决

如何快速掌握新的技巧

都用作品集的例子讲了一下，回答之后没有追问也没有反馈

面试官介绍了一下部门内的情况，问了意向城市。  
知道自己已经凉了，乖巧听完。感谢面试官的时间。

总结一下吧：

1. 缺少实际项目经验。研究生领域偏研究方向，做论文上得到了很好的思维训练，但是没有丰富的项目经验，作品集的项目相对简单，校内项目更强调想法，做实际反馈迭代也比较少，不符合华为的要求。
2. 面试准备。对自己研究生的收获没有做过一个清晰易懂的总结，没有把自己的能力和岗位匹配度体现出来。不过可能也有国外思维方式不太一样，让面试官不好理解吧。
3. 在被否定的时候应该再强势一点的。自己渣渣的，但是我的导师是很温柔很厉害的老师，在专业领域也是令人尊敬的学术研究者，研究这样否定却没有反驳觉得有点对不起自己的老师。

跟华为气场大概也不合吧，性格有点软。

希望每一次面试都是进步，希望不要因为面试和工作忘记做设计的乐趣，也祝大家找到一份合适的工作。

## 139. 华为 UX 设计凉经

作者：牛客 809078087 号

部门：消费者 BG 软件 ux 设计部

包括两次专业面和一次主管面，无笔试。

一面：面我的是一个男面试官，一开始花了一点点时间唠唠家常，然后就是自我介绍和介绍自己一个较为拿手的项目。整体互动良好，面试官首先问了我这个项目的背景，然后都着重询问关于用户流程和交互规范的问题，视觉设计方面问的很少。最后还问了平常会不会去了解最新的数码产品以及对主流的设计规范了不了解。

二面：面试官一开始迟到了一会，后来解释说是因为临时调换了面我的人(?) 因为面试时间缩短所以整个介绍过程的节奏都加快了很多。整体下来感觉面试官都稍微有些心不在焉，问的问题相对一面也少很多，对最终输出的产品原型问了很多视觉方面的问题。

结果：二面完后很快就显示不通过，但 HR 表示还有投递其他部门的机会。感觉自己除了在阐述设计选择上还需要加强之外，能否遇到一个好的面试官也是很重要的。。。

## 140.上海感豪信息技术有限公司，华为设计面经

作者：牛客 202481766 号

上海感豪信息技术有限公司

面试过程或经历:

1. 介绍最喜欢的游戏，并说说它的优缺点。
2. 之前工作和设计有哪些关联。
3. 对设计的理解。
4. 为什么想做设计。
5. 对设计的认识。
6. 问 Linux 的操作命令及 shell 脚本，如查看网口属性、读取指定字段等。[\$##\$]问对 BBU 虚拟化的设计有何思路？[\$##\$]问结合项目经历谈一谈具体设计与实现的方法

我的回答:答 (1) ifconfig 命令，grab 命令+通配符。[\$##\$]答结合以往 BBU/RRU 的操作经历，讲了一下对其虚拟化概念的理解，但是没有 BBU 实际的设计经验。[\$##\$]答详细说明曾经完成的项目中模块划分、数据结构及流程等设计思路，及实际使用的语言及 API 等，如 Linux C，网络套接口 Socket API.

华为

面试过程

- 1.自我介绍，然后就问问简历上的一些情况以及是否是独生子女，还用英文自我介绍一下，
- 2.问对题目给定的打击盗版的 10 条措施排序。
- 3.问传感器通讯问题，
- 4.问你对互联网行业的认识，对本公司认识与看法，
- 5.问粘性流体是什么，

6. 问薪金要求?
7. 具体问一些实习经验,
8. 问正确的做事和做正确的事有什么区别, 你喜欢哪个?
9. 一方面让我看下他们工作设计的电子电路图, 分析一下电路。另一方面, 让我讲述一个相关项目, 在白板上讲解并板书, 考察一下汇报能力吧。

## 141. 烟台宇信科技 四川遂人科技 华为数字技术 (成都) 设计面经

作者: 牛客 117837008 号

烟台宇信科技

面试过程:

1. 自我介绍,
2. 问结构设计最难的问题是什么?
3. 现在公司做了那些项目, 项目中的问题, ucd 流程
- 1 对 1 面试, ucd 延伸, 对产品产品的了解等等
4. 问了解软件熟悉情况,
5. 问职业规划, 技能掌握情况等,
6. 你觉得你最大的进步是什么。

四川遂人科技有限公司

面试过程或经历: 面试是在招聘网站上看到的招聘信息, 投了简历, 然后当天晚上天看了下公司背景介绍和公司业务范围, 看完有个了解后, 打了电话到公司做了自我介绍和工作范围能力说明, 得到了第二天的面试通知, 第二天到公司后, 经理进行了面对面的沟通, 问了薪资要求和工作能力范围, 通过后, 有技术部进行技术基本测试后, 基本完成的还可以后, 第二天得到了上班通知。

一些问题:

问问了薪资要求, 对公司的了解情况, 另外还问了做过的工作。转交技术部后, 问了工作强度, 模仿武汉站上的一些广告做了一条测试。

华为数字技术 (成都) 有限公司

面试过程:

1. 自我介绍,



2. 先是做一套 C 的题，再两轮技术面试，主要问项目经验，系统架构等。
- 然后是群面（分组讨论，辩论），再然后是 HR 面试，主管面试。
3. 问系统软件的模块架构是怎样的？你项目中遇到最难的问题是什么，你如何解决的？
4. 问你觉得自己性格如何，
5. 是否会三维软件？
6. 问你觉得在学校里做的有价值的一件事？

## 142. 华为暑期实习交互设计岗 面经

作者：星河远行

投递华为暑期的 id 与 ux 设计师，最后被第二志愿的消费者 bg 捞了。  
也是突然袭击，我四月份就投递了华为的岗位，一直没有动静，结果大前天突然几封邮件来袭，先是要求做测试，然后就是要求面试了。本来给我安排的是国内 10:30，但是在国外时差 6 小时，写邮件反馈了后重新安排到了当天 2 点，这点还挺好的。但是对方还是 10:30 打了电话过来说改时间……emmmm 还是在凌晨被吵醒了。

面试时间几乎 1 个小时，使用 zoom，华为这边的面试感觉比起阿里要更随意一点，关注你能做些什么，比较关注你的作品细节，比如交互作品的规范等等。

介绍一下你自己

你的实习经历，和什么有关？

你使用什么手机，为什么？

你对体验设计的理解？

公司怎么做用户体验设计的？（准备好纸笔，直接现场画）

你做的最完整的作品是什么？

你做的最困难的作品是什么

（没有针对细节提很多问）

你的界面是什么？（关注交互细节，网页规范）

你用过华为手机吗？

你觉得华为手机的最大优点和缺陷是什么？

如果你进入了华为，选择一个手机模块开发，你想选择哪一块？（这一块我是真的不了解）

没有提供提问环节。

\*面完以后直接跟我说通过了，这……非常的爽快。然后就等下一轮面试啦。

#### 5.28 更新

今天是业务主管二面，琦玉老师面试官还专门找了一个绿墙当背景，感觉很正式的样子。持续时间半小时左右

其实今天的步骤都很随意，有点像随意的聊天

一开始例行自我介绍

然后介绍作品集，我觉得我还蛮啰嗦的，所以他全程都没有提问，偶尔还给我总结了一下这个项目是什么哈哈。感觉抛去了很多互联网黑话的皮直击灵魂…

我是学服务设计的，问我服务设计和交互设计的区别？

看到我实习经历有互联网，问我怎么看待互联网这个行业？

问我是否了解华为（还好昨晚做了点功课！说了一下华为的首页扫一扫功能）

期间还讲了一下华为交互做什么，主要是硬件载体下的软件系统，这一点和互联网确实不太一样。

最后问我什么问题，

我就问了一下华为的设计师所做的内容，甚至还问了贸易战打击下，消费者 bg 是否还会发展哈哈…

总体比较轻松吧。。等待最后的结果咯

## 143.华为 UX 面经（凉经：永久泡池子）

作者：201807030827757

投递岗位：

我投的是华为 Icould（IT 产品线），UX 方向，海外留学生场。

面试形式：

一共有两次面试，都是视频面试。每次面试大概都是 40 分钟左右。

一面（技术面）：

一面是技术面，面试官是个小姐姐，开始是自我介绍，然后就让我讲了一个学校里的项目和一个实习时候的项目，然后重点问了我实习时候的工作流程和重点负责交互还是 UI，我说了实习是 UI/UX 一起做的，然后大致讲了实习的工作流程，面试官说和他们的工作流程是类似的，最后就是让我提问，小姐姐也热情的给我讲了部门在做的业务和工作流程，然后和我流程会继续走下去。

二面（总监面）：

之后过了一周进行了二面，二面就是总监面了，是一个比较严肃的男面试官，基本上都是我自己再说，互动很少，内容和一面差不多，也是自我介绍，讲作品集和实习项目，但感觉二面的面试官似乎对实习经历更看重一些，多问了几句，最后就是问我能不能去杭州工作，我说可以。

凉（永久泡池子）：

面完之后官网状态立马就显示通过了，但是就再也没有然后了。。。可能永久的留在池子里了。。。

## 144.华为客户经理 女 上岸贴，参考线

作者：草莓酱酱酱子

已经签约了，发个贴，纪念一下 😊

时间线

2020 年 12 月 3 日 投递简历

因为之前投递华为其他岗位流程没走完挂掉了，简历处于被锁定状态。去参加华为的客户经理推介会，加了一个群，把简历编号发给校招 HR，大概第二天解锁，即可重新投。

2020 年 12 月 7 日 性格测评

都说华为的性格测评是一套测谎题，一开始做的时候有点刻意在思考，结果越来越慌。做了五个题后，就完全跟着自己的第一感觉选的。建议，选符合自己的就行。

12 月 19 日 集体面试

自我介绍 + 讨论

自我介绍把自己的优势凸显出来并无坏处，声音稍微大一点。

群面，必须说，但是不要一直重复已经说过的!!（网上关于如何群面的资料有很多了，多看多总结然后自己实践起来就行）

12 月 20 日 专业一面

完全压力面，面试官全场不笑，甚至感觉还有点不屑的样子，额（当时面完觉得自己挂掉了）

1. 比较常规的问题，扣简历上的东西。

建议，实事求是的回答就好了。提前将自己的经历捋捋，跟客户经理的能力要求比对一下，也许你的经历看起来完全不相关，仔细扣一扣还是会发现某些方面是契合的。

2. 开放性的问题，比如如何预测未来十年华为 30 岁员工的数量，如果你要找一个专家但他不愿意帮你你会怎么办之类的。

建议，有的问题可能你完全不知道怎么回答，那就笑着说，问面试官有什么建议。

有的问题可能你回答后，面试官就很嫌弃，不要怕，笑着向面试官请教他的想法。（就是无论对方多么嫌弃，你要笑着走下去）

12 月 21 日 主管面

12月24日 英语测评

1月11日 座谈会 + 录用意向书

1月12日 签约

有一点心得，也许耳闻了很多不好的信息，但是外界的一切没有否定的权力，你能不能做到只有自己知道。

然后，女生表现好，是有机会有，有机会有，有机会有！我感觉对女生并没有歧视！

准备面试的那段时间，把自己的经历重现了一遍，努力的时候真的还不错。

感谢我的男票，一直陪着我指导我，虽然他有的时候真的很凶很严格，但我终究是出息了，哈哈哈

未来可期，跟你一起努力。

## 145. 华为客户经理校招经验贴（12.19）

作者：114514 个

12.7 日投递简历

12.11 日简历筛选通过，当天进行性格测评，分配到 12.19 日批次面试  
当天完成一面二面

一面：群面

因为人数不多，同组 4-5 个人，首先自我介绍，完了进行无领导小组讨论面试，后续面试官会对同组表现相对表现一般的同学进行提问，以及最后提问哪位应该淘汰哪位是表现最好的。一面结束后 5 分钟通知通过等待二面

二面：简历深挖

主要是根据简历提问，面试官问了我本专业都会有什么课程（因为非相关的专业）有无学生组织活动经验，并要求讲述一次校级活动的组织经验，最后面试官要求根据 2020 年的华为业务收入和同比增长率反推 2018 年增长率，这个题言之有理即可（复习的公务员的资料分析的思路即可）

三面：主管面

主管面时间特别短 不到 15 分钟结束，主要仍是简历深挖和压力面试，最后的环节是反问面试官问题，可以问多个。

12.26 英语测试完成

1.11 出 od 收到意向书

祝大家能早日获得 offer

## 146.华为 客户经理 面经

作者：牛客 927052727 号

11.24 投递 海外 QS 前五十 硕士 双非本科 无实习经历

11.28 收到性格测评

性格测评的话 因人而异吧 整体还是团队 坚持 不放弃吧 不要太极端就好

11.30 收到面试邀请

12.4 群面

前面形式大同小异 特别之处是有面试官随机提问环节 会问的问题包括 你觉得谁表现最好 谁表现不尽如人意 如果给你机会做总结 你会怎么总结 甚至会有刚刚是哪位同学打断了你的发言之类考验你观察能力的问题

因此从自我介绍开始 就要集中注意力 记录笔记 每个人说的东西 因为我认为 随机提问是翻身或者提高面试评价很好的机会 所以不要因为自己不是总结人 就不试图在心里去总结

总的来说 要沉稳 尽量说出创新性的东西 当然同时要兼顾团队合作 比方说在全组给出一个大致方案后 你再一下全部推翻就没什么太大意义了 另外就算被组员列为应该被淘汰的人 也不要紧张 面试官会给你机会解释 我觉得突出你照顾团队就行了 牺牲精神 或者再次强调自己观点的重要性（不管有没有被采纳） 整体通过率还是挺高的

12.4 二面 12.6 终面

二面三面的问题大致相同 因此放一起了

我的二面面试官是群面的面试官之一 主要还是深挖简历 问你的经历 问你的项目 你上学经历种种 首先要落落大方 不要太紧张 尽量让氛围轻松一些（虽然我的二面面试官一直面无表情 我每次说完 他总是沉默五秒 再说话） 另外我觉得比较重要的就是 你不管讲什么经历都要都是服务于客经岗位的 因此你的经历最好能凸显你与这个岗位的较高匹配度 比方说 能与人很好的沟通交流 有同理心 能够换位思考 坚持不懈 永不放弃等等 甚至是 你说你常年锻炼 能够适应高强度工作我觉得都很好

另外的一些问题 就是类似于 对华为的了解 不管是公司业务 还是核心价值观 年收入等等 另外就是类似于能不能接受出差 会不会喝酒 该回答什么我也不用多讲了 三面面试官还问了我最近读过什么书 能不能讲一下 我讲完之后还是往华为公司上扯了一会 有种做高中阅读题的感觉 至于有没有帮助 就不得而知了

总的来说二面三面都没有很技术性的问题 我觉得一个核心点就是 我说的话 我的经历 我的表现都是为了让面试官明白 我与客户经理这个岗位高度匹配 而且在面试中 要不断的通过话术 让面试官明白这一点 因此我会说 我的留学经历能让我很快的适应新的环境 很快的投入学习与工作 其实这点我就是想与客户经理频繁出差的这个工作性质相匹配的

另外三次面试后 官网都会很快刷到结果

## 12.8 收到英语测评

英语整体不难想说几个点

跟读部分 可以先默念 再读 时间充足

听力部分 听力可能只有一句两句 很短 所以要适应

口语部分 尽可能的流畅 内容其实不是太重要（我觉得）

## 12.24 座谈会 意向

## 12.25 offer

英语测试后 会有漫长的等待 时间因人而异 别人的时间节点 也只是参考 整体按地域划分 我属于粤港澳海外 所以上合开了 不代表我的也会开 一定要耐心 只需要关心自己所属区域的开奖即可

网站状态码 几乎没什么意义 我也是收到座谈会邀请当天才刷到 OD 中间那段时间 没有任何变化 所以不要太依赖于这个

最后要感谢牛客很多朋友 回答了我很多问题 我也想趁着次机会 把我当初困惑的地方说出来 希望大家都能拿到心仪的 offer

## 147.华为客户经理面经，已收到 offer，前来还愿

作者：虎爪吃布丁

武汉某 211 本科

12.1 投的简历

12.4 去看了宣讲会

12.19 群面

情景题，要出个解决方案

12.20 专业面

简历扣的很细，总共 29 分钟

12.21 主管面

假设一些情景，看会怎么办，非常短，不到 10 分钟

12.25，英语测评显示已完成

-----  
更新

1.11 中午，收到了下午三点座谈会的短信，紧接着收到了座谈会的邮件，开座谈会的时候收到了华为意向书的短信和邮件。

1.12 下午，收到了通知薪资的电话，然后收到了华为的两方，秒签，哈哈哈哈哈

## 148.华为客户经理时间梳理 + offer 许愿

作者：牛客 71832057 号

简单介绍一下，东北末流 985 新兴工科专业，3 个月签签了某大型国企，很早就投了华为，听说客户经理招聘就修改了志愿

12 月 18 宣讲会 薪资问题没解决，总是很模糊地带过，还画了 5 年内百万年薪的大饼

12 月 18 修改志愿收到邮件

12 月 19 集体面试

三个面试官有一个没开摄像头，只有开摄像头的在提问，建议自我介绍稍微充足一点，不要几句话带过，抽问题，小组分成两方，18 分钟左右讨论，形成两方的观点

12 月 20 二面

二面的面试官是昨天群面中的其中一个，主要就是了解了解简历内容，重点问了对客户经理的职责看法，为什么不做技术来做这个，职业规划，家庭情况，有什么问题要问他，时间大概 30 分钟。

12 月 22 三面

三面的面试官年龄最大，传说中的压力面，其实也还好，没有太刁钻的问题，可能会有点否定你的感觉，你要相信这是错觉，自信一点，还有就是分派问题，能不能接受，还问了我酒量怎么样，最后还是一个问他的问题，我没准备，我就说前天二面解决了。

12 月 24 英语测试

前面的听力细致一点，没有回放，时间也很短，topic 多说点

12 月 26 号显示语言测试已完成，等待入池短信

这段时间多亏了各位前辈的面经，一步一步到这里，我也跟个风来许愿，还有就是本科薪资大概能达到多少？

## 149.感恩贴-华为客户经理面经 + 意向 offer

作者：牛客 36692497 号

楼主粤港澳 之前在牛客网别人帖子下许愿成功 现在来回馈

12.5-群面

群面我是 leader 原因是因为拿到擅长的话题吧

然后一直提主要观点 且列好框架

其他组员主要是在框架体系上加观点

我觉得能当 leader 就当

华为群面几乎不刷人 只要努力表现 就能过

但是评级才是捞你的主要指标 所以表现突出 就在我觉得能拿个好评级吧

203 / 216



#### 12.7-主管面

这一面我比较平淡 就属于面试官抛出来问题  
我就老老实实回答 所以也就平淡过了

#### 12.8-业务线负责人面

这一面简直究极压力面  
主要内容围绕学历 简历 实习的真实性  
然后面试官怀疑我是否会待久 反复质问  
我一开始对这个问题没有回答好  
后来我在他问我我觉得我的面试怎么样中  
我直接讲我觉得不好 因为我觉得您会觉得我不稳定  
但是我就是真的很想进 hw

#### 12.9-收到英文测评

做的也是 一言难尽  
我觉得简答问题不要担心内容说错 但是要讲的人家机器翻译能翻译出来

#### 12.18-收到进入池子

12.24-收到座谈会邮件和信息 当天下午收到意向

#### 12.25-收到 offer

至此 我想进菊厂之路划上句号 感谢大家的帮助和信息提供 也希望大家一起努力 努力奋斗 大道当然

## 150.华为客户经理 12.19 初面许愿面经

作者: coolboy3

#### 更新时间线

12.19 群面

12.20 专业面试

12.22 业务主管面试

英语测评 12.23 晚上收到通知

12.26 显示测评完成

12.30 收到 hr 电话

12.31 收到入池邮件

#### 继续许愿

群面主题: 客户经理答应了期限内满足不了的需求, 很多需求是行业内未出现过的, 不好保证效果, 解决方案。

提问: 1: 谁表现最差

2: 如果再来一次你选择谁当组长和发言人。

#### 专业面试:

- 1: 为什么选择华为
- 2: 会不会在华为学习一段时间之后出去创业
- 3: 家里的情况
- 4: 华为的业务

主管面试:

- 1: 对通信行业的了解
- 2: 你脸皮厚吗
- 3: 能够去非洲吗
- 4: 对 996 的看法
- 5: 华为销售额
- 6: 部门在北京, 愿意来北京吗

12.24 英语测评, 最后陈述题表现稀烂。

## 151. 华为客户经理还愿, 附面经

作者: 想吃捞王

首先感谢帮我分析 offer 的各位大佬和大神, 以及一直耐心解答问题, 支持鼓励我的小伙伴们! 感谢华为的 hr 姐姐!

感觉自己好像是最后一个捞起来的了, 拖过去了 3 个待遇还可以都有点赌的 offer, 最后剩蔚来电池和等开奖的客经, 终于 12.17 开奖了, 随后 18 号意向书也到了。还愿牛客和分享一下经验。

10.12 线上群面 + 主管面

10.13 线下 boss 面

10.19 英语测评

然后就没有任何消息, 等啊等啊等啊等, 天天刷牛客刷状态码刷知乎……直到 11.19 刷到了 od (虽然大家都说 od 不稳但是好像最后有 od 的都等到了 offer, 就是时间问题) 然后就有信心了开始主动联系 hr。

因为之前参加了线下宣讲会做了校园大使, hr 姐姐还是很喜欢我的, 回答问题也快, 也鼓励我继续耐心等待。

在群里 11.19 刷到 od 的小伙伴们都陆续拿到 offer 后真的慌 (其实最后发现都不是车 bu 的客经, 其他部门的同事可能先开了), 但是客经小伙伴们的双商真的巨高, 暖得哩! 最终在 12.17 接到了 oc ~ 成功上岸!

对于面经吧大神们璞玉在前我真没什么能补充的, 对于耐心等待的过程我就想说, 多和小伙伴们还有 hr 沟通, 客经是个很考验沟通能力的岗位, 能和 hr 保持高效和谐沟通也算是一种能力体现, 保持乐观别灰心! 面试结束说不定只是考验的开始。

愿大家都有美好的收获满满的毕业季!

## 152.华为客户经理面试经验分享贴（详细）——已拿 offer

作者：Jokerw

参加面试的时候来牛客看了很多经验贴，成功上岸后决定也来跟大家分享一点点面试心得！  
群面：我在 8 月份就投递了华为消费者 BG 的两个岗位，两个多月系统里没有一点点动静。在了解到客户经理岗可能有空缺的职位时，11 月初我在系统里转投了客户经理岗，大概十几天之后（11 月 14 日）收到短信通知，20/21 日安排线上群面。前一天收到短信通知进面试群。

群面一组七个还是八个人我忘了，流程和一般的群面差不多，不一样的是汇报之后会有大概 20 分钟左右的提问时间。我们组抽到的题目是就业压力是否有利于成才。

在几分钟思考后，所有人陈述自己的观点，我们组不约而同都选择了有利于成才的一方，个人感觉其实选择哪一方并不重要，HR 更看重大家讨论中的表现吧。

大概总结一下这次群面当中我想到的可以注意的地方：

1、群面开始时，面试官说了句大家现在做一下自我介绍吧，然后大概所有人沉默了 5 秒钟左右，我率先打破沉默，说了如果没有顺序要求的话，那我就先做一下自我介绍。这个其实不难，但是你能在大家沉默的时候第一个打破沉默并推动面试进行，在面试官那里一定会有加分的。

2、陈述观点时尽量有 1-2 个点和其他同学不一样，如果你想脱颖而出，最好能有一些和其他人不同的观点（如果你觉得自己想不到新颖的视角和观点，可以争取靠前发言）个人觉得发言次序不太重要，我一般不会选择第一个发言，一方面会给自己更多的时间思考，一方面先说的因为准备时间有限，大多数时候都会有很多可以补充的观点。（顺便说一下，华为群面的淘汰率并不高，我们组应该是淘汰了两个，所以如果你不太擅长群面，那就争取不犯错，不做最差的那两个就行）

3、这次群面我是第三个发言的，补充了一个比较关键前面两位同学也没有考虑到的视角，观点也得到后面发言同学的肯定。（在我提出了一个比较关键的观点之后，我要做的就是不错，正常跟着流程进行应该就比较稳了）

4、有一个同学犯的错误比较明显，他提了一个什么市场经济的视角，要绕一个弯才能联系到题目的那种，有好几个同学对他的观点提出质疑，他还是在两三次发表观点时都围绕自己的思路来说。这样会有两个问题，一个是大家都不赞成的观点很难让你加分，另外一个影响了大家达成一致观点的时间，以团队为先很重要。（这种情况下发现自己的观点有问题时，一是要及时止损，一错再错基本就凉了；二是不要在大家都觉得有问题时还屡次尝试说服大家，如果你真的觉得你的观点有价值，可以在最后补充陈述时尽情发挥，在讨论的时候尤其是讨论的中后阶段，还是以团队为主是更好的选择）

5、关于 HR 提问：a.让我们说说我们组负责陈述的同学哪里有问题；b.你认为谁的观点贡献最大；c.你认为哪两个人表现的最差；d.还会有一些针对你回答的追问；

这里有几个需要注意的地方：1/因为是视频群面，在讨论的过程中你需要尽可能记得大家的名字，可以用笔辅助记忆，这样在赞成和反对观点时不至于找不到人。

2/我们这组基本上五六个人在陈述表现最差的同学时都说到了上面那位犯了比较明显的错误的同学，这时他可能有点沮丧了，到他自己说的时候，他还是在努力强调之前的观点，他说最差的两个人也并没有提到自己。如果你的确讨论中发挥的不够好，那么大方的承认自己的表现的确有问题，表现出一些反思和歉意，这反而可能让你加分，无畏的挣扎没太大意义。

专业面：上午群面结束后当天下午专业面，专业面整体聊的比较轻松，面试官也没怎么为难我，还问了我多高，打篮球吗这些比较轻松的话题。（这个大家就按照其他的经验贴准备吧。。。)

专业面结束 2-3 天之后，主管面

主管面：我的主管面是突然被提前，好像是从下午三点改到了下午一点，大概提前十分钟通知我的，所以我有点仓促当时。表现的也是这三轮当中可能是最差的，我对于常规的问题准备还算充分，让我说了对于客户经理的理解，我回答了之后，他说了句看的出来你准备的很充分。后面有几个问题我觉得自己回答的不是很好，紧接着他问了我，你觉得你这一轮面试和前面两轮面试相比表现的怎么样，我能感觉的自己发挥的不好，所以我也如实说了自己在前面有些问题的陈述上不够严谨，有点重复。后面接着问了我如果你这次面试没过，你会怎么办？这个无非就是想看看你面对挫折的心态，强调自己作了充分的准备，如果真的表现的不够好，也不会因为一次面试否定自己啥啥的（大家自由发挥就行了）。

（每轮面试后很快官网就会刷新面试进度，你就指导自己过没过了，主管面也算是有惊无险吧）

主管面结束大概一个星期之后——收到英语测试

英语测试：我一度觉得自己要挂在英语测试了==我想可能有很多小伙伴向我一样比较担心英语测试，我尽量写的详细一点。

英语测试：5 个句子阅读，15 个听力（要求大概英语四级水平）这两部分不是最难没底的莫过于 topic 了。两个话题，每个话题 20s 准备，陈述两分钟。我提前准备了一些常规性的话题，家乡、爱好、偶像等。悲伤的是后面都没有用上。

我抽到的第一个话题是你最喜欢的节日，也算比较常规，奈何太久没接触英语了，中间为了想一个单词停顿了可能有十几秒，差点要憋出汉语了。因为第一个话题没说好搞的我比较紧张，以至于第二个话题我结束之后甚至想不起来说了什么。

在这个部分，我表现的真的很一般，可能是岗位对于英语要求也不是很高，所以大家也不用太担心，三四天后还是刷到自己英语测试通过了。

英语测试通过后，大概十天左右收到了 offer 意向书，谢谢之前分享相关经验的各位牛友，祝后来人好运呢！

## 153.华为客户经理许愿-粤港澳

作者：mmmmmy

12.15 今天开奖了  
分界线—————

同是粤港澳的有动态了可以滴一下呀

时间节点如下：

求被捞呀

11.20 群面+二面

11.24 三面

11.25 语言测评

11.27 刷到需要测评完成

12.04 收到资源池信息

12.14 意向书

到现在没有状态更新，许愿华为客经 offer!

但是听说别地已经组织了交流会有的地方已经开奖

面经：群面是小组辩论，八个人，群面通过率挺高，主要是刷掉一些表现特别不好的人。

二面：主要是业务面，主要考察是否能抗住压力，是否了解华为，是否适合跟人交流沟通。以及对华为地域分配等问题。

三面：主管面，感觉更多看眼缘，沟通能力，学习能力，没有碰到压力面。

语言测评：App 测评，第一部分跟读，第二部分听力，第三部分话题 talk。

## 154.华为客户经理面经，许愿华为

作者：gsc 大布丁

11.14 日收到华为的测评邮件，要求 11.15 日 18:00 前完成，这部分感觉正常答就行了，表现出积极向上的一面，一般都会过的。

11.19 日收到华为群面邀请通知，HR 真的很辛苦，凌晨 2 点左右发的邮件。

11.20 日群面，事先 HR 会建个群，然后在群里叫号，一组一组的进行群面。个人认为群面不要把一起参加群面的同学当成自己的竞争对手，小组观点不一致的时候不要一味的争论谁对谁错，要找到一个最优解，把控时间，大家一起把问题完成，组织好语言，最终给面试官进行汇报。个人感觉面试官更喜欢一起团结协作，追求共赢的团队，而不是互相厮杀的团队，我们群面一组好像就淘汰一个人，其余应该都进二面了。

11.21 日进行专业面试，建议大家穿正装，因为没穿正装被面试官吐槽了，问题主要有，介绍一下自己，你简历上的项目，难点是什么，你怎么克服的？组织社团活动的经历，你对客户经理的理解，你为什么加入华为？华为有哪些业务？华为是一家什么样的企业？这次面试被刷了你怎么办？问了身高和家庭情况。其他的记不太清了。因为面试过程中，我这边网

络不好导致面试断线了，中间给面试官解释了原因。反问环节。最后面试官吐槽我对这次面试不重视，没有做好准备（没穿正装，网络原因掉线），最后又强行解释一波，道歉一波。以为凉了，过一会就收到了专业面试通过的短信。

11.22 日业务主管面试，自我介绍，你对客户经理的理解，我说了一波，然后面试官就说，这就没了？然后我又补充一下。你对这次面试做了哪些准备？华为的业务？你怎么证明你能胜任这个岗位？让你去非洲去吗？家庭情况？我认为你这次面试表现得很差，你总结一下自己把。给我几个理由让我不淘汰你。这几个理由不能打动我，这次面试就是你得真实水平吗？我认为你总结能力和条理能力不太好，怎么证明我是错的？最后反问环节。这轮应该是压力面吧。面试完认为自己应该是凉得透透的，都没官网查自己的状态，后来同学问就去查了一下竟然过了。

11.27 日英语语言测评，4 道还是 5 道读句子，15 道听力，2 个 topic。听力自己本来就很菜，不知道自己听到的是啥，最后一个 topic 自己确实不知道说些什么，就磕磕巴巴的说了几句，总而言之就是很菜，菜到自己都不能接受。

-----  
-----  
12.8 日收到意向书。

## 155.华为客户经理，许愿贴！

作者：追求者 002

刚做完英语测评，前来牛客许愿（听说很灵）希望早日拿到 offer，外附面经：

11.17 号性格测评。

11.20 号群面：重点是团队协作，做到谦虚礼貌，与队友友善为重，其次是逻辑思维清晰，最后是把握好时间。有经验可以适当控场，争取团队友好合作，快速完成（规定时间团队未协商好，可能会挂全部）。后面可能有常规的淘汰两人理由陈述环节。

11.21 号 HR 面，性格岗位匹配度考察，可能会以生活中的小问题进行对话考察，比如和室友吵架，女朋友生气了，东西被偷之类的，此外基本会问一个为什么加入华为的常规话题，最后是反问环节（HR 生活经历很丰富值得我们认真学习，你可以谦虚向他请教如何为人处事，个人感觉也符合这一环节的主题）。

11.23 主管面，聊生活，爱好，岗位理解，如何与人建立关系，如何处理突发情况，可能会涉及你简历内容的真实性考察，比如发表的文章，最后还是反问环节（我问的是岗位理解的问题，HR 很热心的给我讲解了一番，自己也对自己找工作有了新的定位，很感激）。

11.27 英语测评，磕磕绊绊的下来了，感觉不行（个人口语太烂了😅）。

## 156.华为客户经理秋招面经

作者：祝你晚安

东北区第一批终于签约完成了，回来写篇面经。

楼主东北末流 985 本科，非电子工科。

9.23 参加线下宣讲会，脑子抽了没穿正装，宣讲会结束就进行了一个简短的面试，当时觉得自己铁逼挂了，主要沟通了一些简短的个人简历细节，用英文介绍一下你的家乡，当时他说：哦，我大概知道你的英语水平了。然后就感谢我了，太离谱了，我出了酒店就给我同学打电话说这华为铁定是凉凉了。

9.27 收到线上群面通知，这回学尖了穿了正装，我一上线就我一个穿正装的，我真的又傻一次，我们群面今年来说还是人挺多的，一般今年都是六七个人以内，我们这里九个人，一个小组去讨论一个情景模拟，15 样物品排序，之前没整个群面啊，也不知道抢 leader 的事情，一上来一个吉林小伙就开始掌握大权，我主要提了主题框架，讨论的思路，HR 会一直看着你们，还会进行压力面，比如说：我觉得你们小组讨论出来的结果是我遇到面试里最差的等等。HR 单独问了我好多问题，比如如果你是 leader 你会怎么安排这次讨论，你觉得最该淘汰谁。大多数人淘汰的都是不积极发言或者没啥逻辑的，我当时是说淘汰自己吧，因为我感觉准备不是很充分，应该能为我的小组做更多的事情的。整个一面一个多小时，面试完挺累的。

十分钟后收到专业面试通知，当天进行，又上线，面试 HR 应该是广东人，口音蛮特别的，他问了问我有没有带有目的接近一个人并取得成功的，我说追我女朋友算吗，哈哈哈，他说算，然后问我如果工大有一个研究生学姐，你只知道她的名字，怎么在六个月内追到她，然后就是我表演时间，具体怎么说的我就不透露了，反正我说完 HR 笑着说你不是啥好人啊。然后他感觉刚才那个问题问的难度不高，又加了一个如何六个月和南京市教育局局长做朋友，我感觉这部分不太好，但是 HR 可能挺满意的，之后就聊聊别的就结束了。

二面结束五分钟后收到短信，第二天进行主管面试，主管面是个看起来非常正直的大叔，国字脸，一直是笑脸，他问我能喝酒吗，最近一次失败带给你什么，这种问题其实我都准备过了，就是经历失败学到了什么，学到的东西一定符合客户经理的人设就可以，然后 HR 问我如何看待美国制裁华为，高光来了，我当时脑子里直接蹦出来陶渊明的诗句，刑天舞干戚，猛志故尚在。就是说那天被黄帝砍了脑袋依然没有倒下去，化胸为眼，脐为口继续战斗，我觉得这个精神和情景很符合华为现在的状况，我说就算不进入华为，也希望我们的民族企业能够更好，我也希望进入华为和华为共度难关，这个问题结束之后，其实就稳了我觉得，然后反问环节，我就问了问华为内部竞争啊，升职什么的，三面结束的很快，我非常诧异，我问 HR 我是不是有点快啊，他说快难道不好吗，哈哈哈，反正我面试结束感觉超级爽，最爽的一次面试。

国庆之后进行英语测试和综合测试，别太离谱应该没啥问题，就那口语，一嘴东北味。

10.21 惊喜开奖，东北第一批大概二十个吧，最后签约的就 10 个，有些大佬是真的华为保底啊。

## 157. 许愿华为客户经理 offer，附面经

作者：牛客 608970371 号

加一下华为客户经理面经：

总共三面，分别是群面，专业面和主管面。

群面就是辩论，一组六个人，选择一个持方输出论点，因为是我第一次群面，完全没有经验，但是遇到队友挺好的，没有别人说的抢话什么的。先是看题，然后 20 分钟组内讨论，最后选 leader 进行汇报。个人觉得需要注意的是，最好在前三个就尽快发言贡献一些论点，否则后面同学说的很有可能一直是在前面同学说的基础上添加，会被判定对论点没有贡献。我就是第三个发言，讨论过程中又补充了一个点，最后我们组总结汇报的就包涵了我的观点。专业面问的问题还是根据简历来问，比如参加项目的经历以及有没有销售的经验，我觉得最重要还是对简历上写的能够说清楚并且结合客户经理需要的特质。

业务主管面试问的问题就更加开放一点，上来首先问我对于华为文化的看法以及对华为产品的了解，华为文化就不多说了，我觉得可以挑其中的一点进行重点说，华为产品最好能根据三大 BG 分别梳理一下主要的产品，我是能源专业，所以重点看了一下华为企业 BG 的能源产品部分。面试官看我对华为能源产品的了解挺好，之后一直在跟我讨论各种能源（风能，光伏 balabala）等的未来发展趋势以及问我个人看好哪个。最后反问环节我问了华为未来的能源发展部署。

---

11 月 3 号更新：

收到华为的洽谈短信了，明天去玉泉饭店洽谈薪资，牛客真的灵啊。

---

10 月 30 号查到 OD，11 月 10 号收到意向书点确定，11 月 17 号签两方