## التاريخ 29 / 05 / 2023

## عقد العمل الالكتروني المصدق رقميا Digitally Attested Electronic Labor Contract



أنه في يوم الأحد الموافق 2023/04/30

محل التعاقد قطر

الطرف الاول :

شركه الاعمال التجاريه للازياء بصفته صاحب العمل

وعنوانه: (المنطقه: ٥ الشارع: ٥ المبنى: ٥)

و الطرف الثاني العامل :

اسم العامل : بليمني فرجيسي

المؤهل العلمي : بدون مؤهل

الجنسية : الهند

الرقم الشخصى او التأشيرة : 29535631362

محل الاقامة : (المنطقه: 0 الشارع: 0 المبنى:0)

اتفق الطرفان على ما يلي :

ان يعمل الطسرف الشاتي لسسدى الطرف الأول بمهنة : باتع

وبأجر أساسي قدره ( 2100 "فقط ألفان و مانة ريال قطري لا غير.")

بدل معيشه: 300 "فقط ثلاثمانة ريال قطري لا غير."

بدل التنقل: 350 "فقط ثلاثمانة و خمسون ريالا قطريا لا غير."

بنل سكن : 750 "فقط سبعمائة و خمسون ريالا قطريا لا غير."

اخرى : "//"

اجمالي الأجر الشهري: ( 3500 "فقط ثلاثة ألاف و خمسمانة ريال قطري لا غير.") تاريخ مباشرة العمل: 2023/04/30

مدة العقد : سنة واحدة

فترة الاختبار (3) اشهر تبدا من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل.

يتَحمل الطرف الأول نفقات سفر الطرف الثاني من (الدوحة) الى مكان العمل بدولة قطر وكذا نفقات عوبته اليها ، كما يتحمل الطرف الأول نفقات سفر الطرف الثاني ذهابا وايابا اثناء فترة الاجازة

السكن والمعيشة اليومية

يوفر الطرف الأول سكن مناسب للعامل مجاتا مزود بالاسرة و دورات المواه المناسبة وفقا للقرارات الوزارية او منحه بدل سكن

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني وسيلة التنقل المناسبة من السكن الى مكان الممل وارجاعه للسكن او منحه بدل التنقل .

الاجازات:

يحصل العامل على إجازة رسمية كل سنة (ثلاثة أيام بمناسبة عيد الفطر ، ثلاثة أيام بمناسبة عيد الأضحى ، يوم و احد بمناسبة اليوم الوطني ، يوم و احد بمناسبة اليوم الرياضي) ، كما يحصل على إجازة لمدة ثلاثة أيام بحدد مواعيدها صاحب الممل ، بالإضافة لإجازة سنوية لا تقل عن ثلاثة أسابيم ، وتكون الإجازة أربعة أسابيم إذا كانت خدمة العامل خمسة سنوات فأكثر ، و فقا للمواد (72 ، 78 ، 79) .

مكافئه نهاية الخدمة : وفقا لإحكام قانون العمل القطري .

الرعاية الطبية:

يوفر الطرف الأول للطرف التاتي العلاج الطبي اللازم طبقا للأنظمة واللوانح المعمول بها بدولة قطر .

تكاليف الاستقدام

لا يتحمل الطرف الثاني رسوم تكاليف الاستقدام

يعتبر قانون العمل القطري رقم (14) لسنة 2004 والقرارات المنفذة له الإسساس القانوبي تنصوص خذا العقد <u>.</u>

الطرف الأول - صاحب العمل

इस दिन के अनुरूप: Sunday 30/04/2023

अनुबंध की जगह QATAR

प्रथम पक्ष

नियोक्ता के रूप और क्षमता मैं:

जिसका पता है: क्षेत्र 0 सड़क0, बित्डिंगि नंबर 0

दूसरा पक्च (कर्मचारी)

कर्मचारी का नाम: BLESSY BOBAN VARGHESE

शैक्षिक योग्यताः

राष्ट्रीयताः INDIA

वयकतगित आईडी संख्या / वीज़ा: 29535631362

नविास: 01 क्षेत्र, 0 सड़क, इमारत 01

दोनों पक्ष इस बात से सहमत है :

दूसरा पक्ष प्रथम पक्ष के पेशे में काम करेगा SALESMAN मूल वेतन के साथ 2100 "Two Thousand One Hundred Qatari Riyals only."

भोजन भत्ता 300 "Three Hundred Qatari Riyals only.") परविहन भतता 350 "Three Hundred Fifty Qatari Riyals only.") आवास भत्ता 750 "Seven Hundred Fifty Qatari Riyals only.")

अन्य "//" कुल मासिक भुगतान: 3500 "Three Thousand Five Hundred Qatari Riyals only."

काम शुर् करने की तथि: 30/04/2023

अनुबंध अवधाः One Year

परविक्षाधीन अवधः 3 महीने की तारीख से शुरू

यात्रा व्यय:

पहला पार्टी दूसरी पार्टी का काम के DOHA जगह से कतार राज्य तक और वापसी उसी जगह तक का यात्रा का खरूच उठाएगा

नवास और दैनकि जीवन:

पहला पार्टी दूसरी पार्टी को एक उपयुक्त सुसज्जित आवास वेड और उचित बायरूम के साथ नि: शुल्क प्रदान करेगा या करमचारी को आवास भत्ता दे।

परविहन:

खुट्टयां:

कर्मचारी को हर साल एक आधिकारिक छुट्टी दिया जाएगा (तीन दिन अल-फितर के अवसर पर तीन दिन ईद अल-अधा, "बलदिान का तयोहार "के अवसर पर राष्ट्रीय दिवस समारोह पर एक दिन, और खेल दिवस के अवसर पर एक दिन) तीन हफ्त की वार्षिक अवकाश के अलावा नियोकता द्वारा निर्धारित तीन दिन का अवकाश भी मिलिगा. अवकाश चार (4) सप्ताह के लिए किया जाएगा यदि लेख (72, 78, 79) के अनुसार कर्मचारी का सेवा अवधी पांच साल और अधिक हो।

वेतन विष्छेद: कतरी शरम कानून के प्रावधानों के अधीन।

चकित्सा देखभात:

पहला पार्टी कतर में लागू नयिमों के आधार पर दूसरी पार्टी को आवश्यक चिकित्सा उपचार प्रदान करेगा। "

भर्ती शुल्क

दूसरी पार्टी भर्ती शुल्क की लागत नहीं लेनी चाहिए।

वर्ष 2004 के कतरी शरम कानून (14) और उसके प्रवर्तन फैसले इस अनुबंध के प्रावधानों के कानूनी आधार समझा जाएगी

