

Цели и задачи занятия

VİTMO

Цель: освоить инструменты командной работы в зависимости от стадии работы над проблемой.

Задачи:

- Сформировать представление о различных командных инструментах и разработать учебный проект,
- Уметь применять инструменты командной работы в зависимости от стадии работы над проектом и особенностей командной работы,
- Понимать роль фасилитатора при организации командной работы и следовать стадиям проекта.



Основные моменты фасилитации

VİTMO

- продумать цели и задачи на встречу
- просчитать тайминг встречи
- продумать, что должно быть результатом встречи
- продумать регламент и ход встречи (кто и когда говорит, о чем говорит)
- проговорить в начале цели и задачи встречи, ее результат, правила высказываний
- проговорить в конце все договоренности

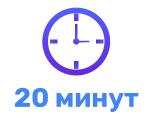


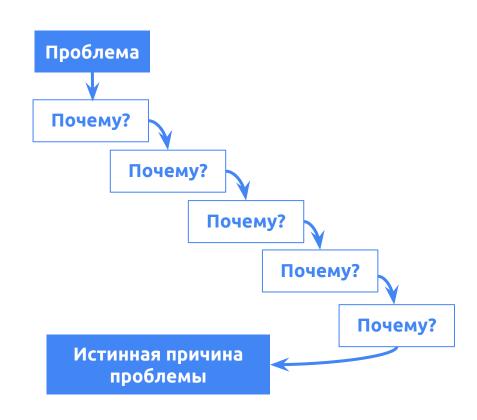
Анализ ситуации и поиск причин проблемы

VİTMO

Задание: выявить первопричины проблемы, используя технику "5 Почему". Помните, что причин может быть несколько.

Проверяйте связки между причинами (почему? потому что...)





Поиск множества альтернативных решений

ИІТМО

Задание: выполнить мозговой штурм и придумать как можно больше **вариантов решения данной проблемы**.

- 1. Этап подготовки: обозначить проблему, проговорить правила, пояснить этапы.
- 2. Этап генерации идей (индивидуальный этап): 1 идея = 1 стикер, квота идей на участника, лимит времени (не более 10 минут).



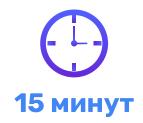
- Сбор идей: презентация идей.
- **4. Группировка идей:** объединение в логические блоки не более 5 7 групп, согласование формулировок.

Отбор и оценка решений

ИТМО



Задание: оценить каждое решение и сделать выбор.



Развитие выбранной идеи

VİTMO

30 минут

Задание: тщательно проработать выбранное решение

Этапы методики:

- Фасилитатор позиционирует вопрос
- 2. Каждые 5 минут фасилитатор предлагает участникам "надеть определенную цветную шляпу": в одном раунде проблема рассматривается только под одним углом
- Фасилитатор фиксирует идеи и тезисы обсуждения раунда на Карте мышления
- 4. В конце дискуссии команда имеет разные точки зрения на проблему













Белая шляпа



ИТМО



• Данные без эмоций





- Какой информацией я обладаю?
- Что мы знаем о проблеме?
- Что еще нужно выяснить?
- Где еще добыть информацию?





- Появляется объективная картина глазами ученого-исследователя.
- Четкое разграничение того, что есть факт, а что объяснение.

Красная шляпа

ИТМО



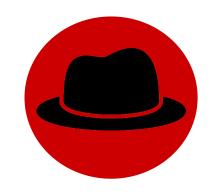
- Интуиция
- Чувства



- Что я чувствую по этому поводу?
- Каковы догадки по этому поводу?
- Что подсказывает интуиция?



• Эмоциональный фон перестает застилать все восприятие. Становится видимым и позволяет учитывать его воздействие.



Черная шляпа





- Риски
- Негативные предпосылки



вопросы ?



- Каковы риски и опасности?
- Почему это может не сработать?
- Почему этого нельзя сделать?





- Появляется трезвый взгляд на вещи и ситуацию, карта опасных зон.
- Даже объективные данные могут быть оспорены

Желтая шляпа

ИТМО



🗙 инструменты 🗙

- Оценка перспектив
- Позитивные предпосылки



вопросы



- Каковы преимущества и достоинства?
- Каковы перспективы?
- Почему это нужно сделать?



РЕЗУЛЬТАТ



• Формируется конструктивное мышление и активность, которые связаны с позитивным отношением к делу.

Зеленая шляпа

ИТМО









вопросы



- Что если…?
- Как это еще не реализовывали?
- Что еще можно с этим сделать?





- Происходит освобождение от стереотипов.
- Активизируется движение мысли без вынесения суждений об идеях, границ и оценок.



Синяя шляпа





🗙 инструменты 💸



- Обобщения, выводы и планирование
- Организация обсуждения



вопросы ?



- Что именно необходимо сделать? Какова наша цель?
- Какой способ мышления необходим?
- Какова последовательность шагов обсуждения?





- Регулируется и настраивается обсуждение с помощью всех шляп.
- Составляется перечень полезных идей, происходит их обобщение и разработка идей.

