

SOCRATIC SEMINAR

Описание методики

Семинар Сократа построен на вдумчивой дискуссии вокруг темы. Уникальность метода состоит в том, что решение не дается изначально, а находится студентами самостоятельно в ходе чтения и дискуссии по теме.



Четыре элемента семинара:

- ✓ Текст
- ✓ Вопросы на основе текста
- ✓ Лидеры семинара
- ✓ Участники дискуссии



ПОДГОТОВКА К СЕМИНАРУ

Работа с текстом

1. Обзор текста:

- проанализируйте, как он устроен (какие заголовки, таблицы, данные вы встречаете),
- подумайте, какую информацию, связанную с темой текста, вы уже знаете или обсуждали на занятии.
- Сформулируйте свои первые вопросы

2. Активное чтение текста:

Пометки в тексте:

- Отмечайте номера параграфов
- Обводите ключевые термины
- Выделяйте цветом важные части текста, которые связаны с целью вашей работы

Написание аннотаций / заметок:

- Пишите свои вопросы и идеи на полях
- Используйте метод Корнелла (Cornell notes) или другие стратегии работы с записями, чтобы организовать свои вопросы и идеи.
- Указывайте номера страниц и параграфов, чтобы в дальнейшем вы смогли легко найти нужную цитату.
- З. Выходите за рамки текста. Пробуйте формулировать несколько открытых, более сложных вопросов, которые смогут продвинуть дискуссию на более сложный уровень. Проанализируйте взгляд, который транслируется в тексте (пессимистичный, оптимистичный, нейтральный и т.д.), посмотрите на тональность текста



Задача участников

- 1. **Прочитать текст** статьи в формате активного чтения:
- Пронумеровать параграфы;
- Выделить ключевые мысли;
- Определиться со своей позицией и выделить аргументы для ее защиты в тексте;
- Выделить / **выписать ключевые понятия** и имена.
- 2. Сформулировать свои **вопросы** для семинара;
- 3. Закрепить самостоятельно основы конструктивной обратной связи, активного слушания, вербализации, попрактиковаться заранее в постановке открытых вопросов.



Участники

- Семинар может состояться только при условии предварительной подготовки участников (см.страницу с задачами участников во время подготовки).
- 2. Вместе с лидерами участники семинара разделяют ответственность за проведение качественной и продуктивной дискуссии.
- 3. Задачей участников является открытое выражение своей точки зрения, проявление активного слушания, ведение конструктивного полилога с другими участниками семинара, развернутые ответы на вопросы лидера и участников.
- 4. По завершению семинара от участников требуется провести анализ своего участия в дискуссии, а также семинара в целом.

Участники, которые не прочитали текст заранее, не допускаются к участию в дискуссии. Им может быть отведена роль наблюдателей или выдано другое индивидуальное задание.



Лидеры

- 1. Должны не только изучить текст в формате активного чтения, но также подготовить вопросы для дискуссии.
- 2. Являются фасилитаторами дискуссии, а также ее участникам.
- 3. Работают над организацией вдумчивой дискуссии.
- 4. Демонстрируют открытость мышления, давая возможность раскрытия разных идей, при этом сохраняя единое направление дискуссии.
- 5. Задача лидера вывести группу на детальное изучение текста.
- 6. Лидер должен давать слово всем участникам, мотивировать на разговор тихих студентов.
- 7. Лидер должен иметь навык разрешения противоречий, возникающих в ходе дискуссии, демонстрировать терпеливость по отношению ко всем участникам.

ВОПРОСЫ ДЛЯ СЕМИНАРА

Открывающие вопросы

- Семинар начинается с вопроса, который задает лидер семинара.
- Открывающий вопрос не должен иметь однозначный правильный ответ, а наоборот побуждать участников к дискуссии.
- Вопрос должен отправлять участников к содержанию текста.
- Ответы на открывающий вопрос генерируют дальнейшие вопросы для дискуссии.

Примеры открывающих вопросов:

Что этот текст просит нас сделать?					
Какова тема чтения?					
Какое значение это имеет для?					
Каковы предположения этого текста?					
Могли ли два главных героя поменяться					
местами?					
Почему или почему бы нет?					
Какие	могут	быть	другие	хорошие	
названия?					

Направляющие вопросы

- Уводят участников глубже в тему обсуждения и изучения текста.
- Помогают участникам изучить свои собственные идеи, посмотреть на них под другим углом.
- Помогают участникам чувствовать групповую динамику.
- Могут просить дать примеры, детальное пояснение точки зрения.

Примеры направляющих вопросов:

Какие другие идеи, о которых мы узнали, могу	/T
помочь нам понять этот текст?	
Почему главный герой думает?	
Как вы поддерживаете эту позицию из текста	?
Как эта идея связана с?	
Если?	
Можете ли вы определить, что в	Ы
подразумеваете под?	
Почему ты это сказал?	
Что мы уже знаем о?	
Как вы можете проверить или опровергнут	ГЬ
это предположение?	
Что произойдет, если?	9

Закрывающие вопросы

- Подчеркивают значимость темы.
- Делают связки с реальной жизнью.
- Проводят параллели с жизнью участников.
- Подводят итоги.

Примеры направляющих вопросов:

Что мы можем сделать с нашим пониманием этого текста? Если бы вы писали эту работу, каким был бы финал? Как эта идея связана с ______? Объясните последствия идей в тексте. Предсказать / обосновать будущие события.



Правила семинара

- Быть готовым для активной работы (прочитать заранее текст и подготовить вопросы
- С уважением относиться к идеям других участников
- Избегать критики, сарказма и прочих токсичных комментариев
- Слушать активно: слушать внимательно, не перебивать, держать зрительный контакт, проявлять интерес к другим идеям
- Работать с комментариями других участников (задавать уточняющие вопросы, перефразировать, добавлять комментарии
- Аргументировать свои высказывания, ссылаться на текст
- Придерживаться темы, текста и хода дискуссии

Юлия Николаевна Романенко | Yulia N. Romanenko

Преподаватель Soft Skills | Soft Skills Instructor Институт международного развития и партнерства | Institute of International Development and Partnership cell: +7(921)423-46-49 | yulia_romanenko@itmo.ru
Университет ИТМО| IТМО University
Ломоносова, 9, Санкт-Петербург, Россия, 191002 | 9 Lomonosova str., St.Petersburg, Russia, 191002 en.ifmo.ru