

# VERBALE



CARBON7TEAM

carbon7team@gmail.com

3 Marzo 2022

Repository github: [Carbon7team](#)

---

## Incontro interno

---

---

Presenti	Assenti	Autore
Filippo Brugnolaro	Nessuno	<i>Marco Odinotte</i>
Adnan Latif Gazi		
Matteo Noro		
Andrea Polato		
Damiano D'Amico		
Leonardo Speranzon		
Marco Odinotte		

---

## 1 Ordine del giorno

- Nuovi obiettivi e milestones
- Gestione ruoli
- Sistemazione documenti

## 2 Contenuto

Data inizio 14:30

Data fine 16:30

Questione	Conclusione
Nuovi obiettivi e milestones	A seguito di esito positivo della revisione RTB il gruppo si riunisce per ridiscutere l'organizzazione interna al gruppo e fissare le milestones necessarie ad una efficiente progressione del progetto. Il team discute sugli obiettivi primari da raggiungere in questa seconda macro-fase e sulle tempistiche necessarie per raggiungere tali obiettivi. Si decide di procedere, nel prossimo breve periodo, con uno studio individuale con il focus di escogitare soluzioni adeguate alla progettazione degli applicativi.
Gestione ruoli	Si decide di variare, come usuale, la ripartizione dei ruoli per favorire lo svolgimento a Polato Andrea del monte ore concordato per la sua uscita dal progetto. Il gruppo cerca di progettare una divisione dei ruoli coerente con i singoli obiettivi e con le disponibilità individuali; senza dimenticare gli obiettivi prefissati e la necessità di tenere alto il tenore del lavoro.
Sistemazione documenti	Come notato nei risultati del colloquio RTB, sono presenti alcune imprecisioni nella documentazione che dovranno al più presto essere sistemati nella maniera più corretta possibile. Il gruppo discute sulle criticità riscontrate in modo da pianificare il lavoro sulla documentazione dei sprint successivi e le modalità più adatte per evitare future ricomparsa delle medesime criticità.

### 3 Considerazioni Finali

Il team procede deciso verso gli obiettivi prefissati e si mette all'opera per la correzione delle criticità riscontrate dal colloquio di revisione RTB. Si decide di riaggiornarsi tra una decina di giorni per verificare l'operato svolto e fare il punto della situazione. Il gruppo riscontra come la modalità di lavoro asincrona stia funzionando e sperabilmente possa continuare a farlo anche nei periodi futuri.