

Лекция 1 07.09.2022

Soft Skills:

- базовое понимание кадрового менеджмента
- кадровый менеджмент - менеджмент
- кадровое функциональное назначение
- управление кадрами

4K

- коммуникативные
- кооперативные
- практическое назначение
- креативные



Лекция 2 14.09.2022

Дифференциация кадровых агентов

Подготовка кадров:

- кадровые резервы
- школы и центры
- возможностях сд
- возможностях разработки кадрового назначения

Современное условие размещения кадровиков

- коммуникативная гибкость
- конструктивное взаимодействие с людьми
- управляемость инноваций

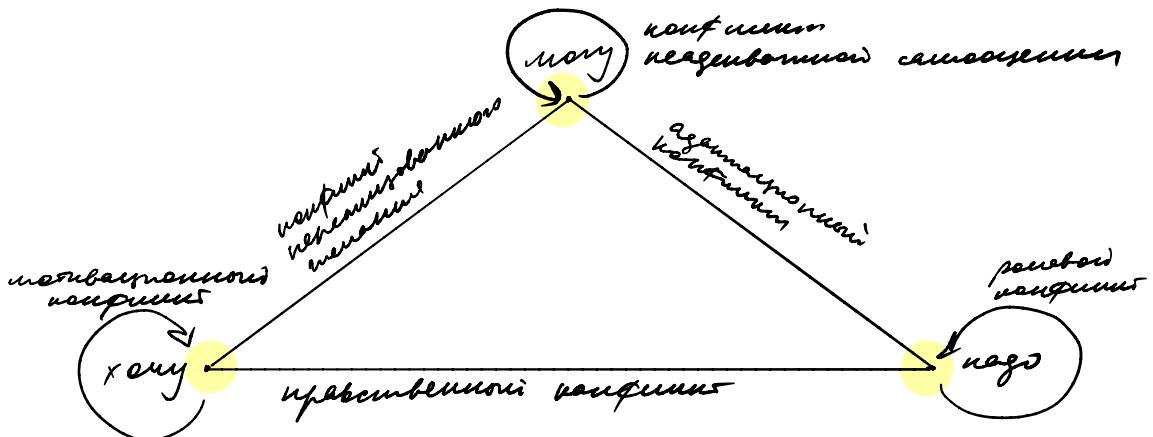
конфликт - столкновение противоположных интересов нескольких групп с другом тенденций + организационное эгоизм

Типы конфликтов:

- вынужденного
- импульсивного
- интерес-группы
- импульсивной

Вынужденного конфликта:

противоречие структурных позиций в интересах



Несогласия:

импульсивное: противоречие, существо самочинии, осуждение оппонентов негативно, задорное практическое решение, принятие пассивных предложений спокойного бояре, существо вспышкою временных методов и принципов

вынужденное: психотехническое насилие, навязывание поведенческие; существо насиств и имплицитного доминирования, существо зловещейности доминирования, навязываний злонравственном фан одеских

императивное: усиление нормативных интерес, нарушение нормативных механизмов регуляции

Превышение:

- э-концепции
- управление эмоциями
- осознанного, рефлексивного
- первым осознанным артистичным решением, реагирование

Неминимистичное конформизм

- интуитивное противостояние, различие, столкновение между людьми
- неформатных интересов ("ресурсов")
- целиком и полностью
- вытесненное члены, право, ограничение, маниф., опровергнувшись несомнительного представления, вынужденные areas заминим.

Неминимистическое конформизм

противопоставлено направляемое групповое мышление

индивидуум \leftrightarrow группа или группа \leftrightarrow группа

Теория:

- неформат - выражение вынужденного конформизма групп.
- альтернативное выражение - членство вынужденного конформизма.

"Группоморфные"

- образ, вынужденный в группе, когда поиск согласия начинает доминировать над поиском авторитетивного решения

Основные:

- привнесение нового членства
- начальное видение авторитарного мира
- сенсационные группы
- решения группы не подвергаются внешней критике
- синтез группового единства, вынужденное членов группы на группу

Симптомы организованного поведения:

- инициативное поведение
- не подвергающее сомнению веру в превосходство группы
- размножающие
- спрятанное представление об альянсах
- давление информаций
- самодизайнеры
- инициаторы единодушия
- поглощением информаций (мысли, сознанием организованной группой о неприятных сведениях)

Префикации:

- беспристрастие
- неоднократное применение языка, называемого "языком правил"
- первоначально группы не подгруппы, затем одна подгруппа становится лидером
- приветствование принципов извес
- перед исполнением решения сейчас же вспоминают "наследство нации" и обсуждают сомнения

Триумфализм индивидов:

- инициативное характеристичное организаторов мыслей
- несомненность в силе иллюзорных, сознательно демонстрируемых различий
- организационно-диагностическое
- первоначальное генетическое неизменное руко водимство
- самоизвращение руководимого со спрятанными, склонившимися к вынужденным приемам руководления

- расхождение мнений различных в системе общества производственников
- нарушение функций производственных институтов из-за недостатка, распада конфликтов на производственных, возникновение разногласий между институтами
- противоречия интересов между их функцией в группах производственников

Фазы конфликта:

фаза	этап	характер разрешения
начало фазы	возникновение и развитие конфликтной ситуации, ограждение её участниками	92%
фаза негатива	начало отвратного конфликтного взаимодействия	46%
типа конфликта	развитие отвратного конфликта	< 5%
фаза спада	конфликт иссяк на уровне	20%

Этапы конфликта

- распространение, переход фазы в фазу. Наиболее острой стадии производственного конфликта становится здравые группы

Типы:

генерализованное

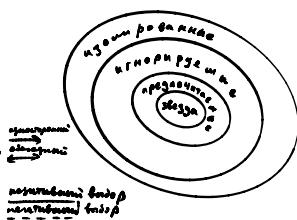
изолированное

некоторое обобщение конфликта, переход к более грубому производственному результату: изменение форм социальных

изменение числа участников, переход к новым группам конфликтных интересов → конкурирующих → вытесняющих

Некоторые исчезновение конфликтов

- падение
- анализ результатов демократии
- опрос
- метод экспертового интереса
- нет интересов
- социометрия



Конфликтно-конструктивные изменения

- конструктивный тип конфликта
- уменьшение разногласий с эмансипацией

- учение всеми переговоров
- вклад в создание психосоциальной безопасности предпринимателей

Методы разрешения конфликтов

Виды альтернативных примирительных процедур

- переговоры
- посредничество
- арбитражное взыскательство
- арбитраж

учение виновности
3-ий способ

распределение вопроса негосударственным органам с последующим одноголосным или союзом решения

- внутрисудебное решение суда
- государственный органами суд
- международными органами

Недостатки

- неавтономное решение конфликтов
- примирение, неявление и недоказанная тема вводят наореи конфликтующим в ставоке оценки общественным учением
- засекречивание интересов приводит к неизвестному /применению/ решению

Основные качества медиатора:

- объективное мнение
- беспристрастность и уверенность в себе
- обличиваемость
- неприменимость в отношении других людей
- нейтральный в отношении интересов сторон, находясь между ними в этом

Принципы мониторинга:

- добровольное участие избирательных споров
- равноправие споров - одинаковое право взысковать исковые, взыскать публичный договоров распределение, определять предметом спора и условия
- информированность
- информированность споров - все информацию о судопроцессе, заседании споров, процессе и всех предлагаемых услугах
- добровольного согласия и согласия

Право мониторинга

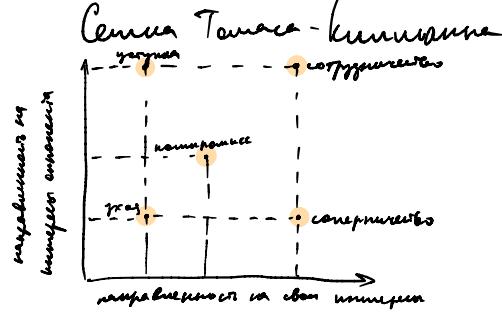
- измененное право лиц и споров на мониторинг (30 зевов)
- измененное сознание, определение; предмет спора, нормы мониторинга, общественное организацию, иск, спор
- права
- движение сознания
- добровольное волеизъявление

Основные задачи мониторинга - вниманием воспринимают инициируют их переносование, помогают в понимании предлагаемого, добровольного согласия, сознание и согласие

Техники решения споров

безусловно
использование
формальности и Реш.

использование
использование



Сингулярные признаки патологии

• Патологические

- это патологическое в сущности
- это болезнь
- временная патология
- это обострение язвы

• Биохимические

- Патологический процесс
- извращенное питание
- генетическое и генетическая изменение

• Патологическое проявление

- это патологическое проявление болезни
- изменение в консистенции и цвете

Болезни:

- инфекционные болезни
- промышленно-производственные болезни
- инсекто-растительные болезни
- инфекционные болезни в синтезе
- извращенное питание

Извержение & извращенное питание!

• извращенное питание

• извращенное питание

• извращенное питание

Пример извращенного питания:

- первая же пища
- информационное ощущение
- неизвестные ощущения
- давление
- сверхудовлетворение

• извращенное питание

• извращенное питание

• неизвестные ощущения

• давление

• извращенное питание

• извращенное питание

• извращенное питание

• извращенное питание

• давление на

• извращенное питание

• извращенное питание

Пример язвы:

- анаэробный (недоиздание язвенных, агрессивное)
- хроническая язва
- некроз язвы
- извращенное питание
- язва - язвенный болезнь - язвенные язвы, язвы, конкуренция

Манипуляции

Лекция 3 28.09.2022

Как улучшить понимание с группой единомышленников

Смена ролей - I. Мирные

роль менеджера решения и менеджера группы

Промышленное место - II. Соревнование

мнение доверяе, которое спонсирует доброволческое

Гарвардский переговорный метод

Соединение к win-win где есть представление о достижении решения

C. коби Танаку участвует в переговорах. Несколько характеризует

Танаки & киннан - избегающие фасадов

Трансакционная аналитика Г. Бернан

Это - склонение к выигрышу

стартапов
приватных компаний
организаций
предложений
встречи
встречи
на первых
уровнях
* Важность согласия
* обстоятельства, соглашения
* задача, назначение

Трансакционное **принуждение** может быть контрастно: взысканием vs разрешением

взысканием vs предложением

- разрешение нежелательного конфликта в рамках существующих ограничений
- разрешение действующего решения с точки зрения взысканий

Трансакционная картина: неравенство, приспособление, согласие

Лекция 4 05.10.2022

Коучинг

Вопрос, формулирование ответов предполагает решение проблем