

Принцип изучения:

- человек - центральная единица
- позитивное начало от человека
- человеческим идейным аспектом изучения
- человек сам знает о чем, у кого же гений всплывает
- взаимное обогащение

Corporate learning models

- формальное: организованное обучение, структурированное
- первоначальное: подлинной энтузиазм, интерес и страсть
- социальное / корпоративное: через социальную, командную среду
 - ↳ методы: научение, изучение, инновации, практика



Быть изученным!

- не лучше учиться:
 - изобретательской
 - исследовательской
 - использовательской
- но лучше применять:
 - использовательской
 - исследовательской
 - изобретательской
 - исследовательской

Ингерсиво

Компетенции:

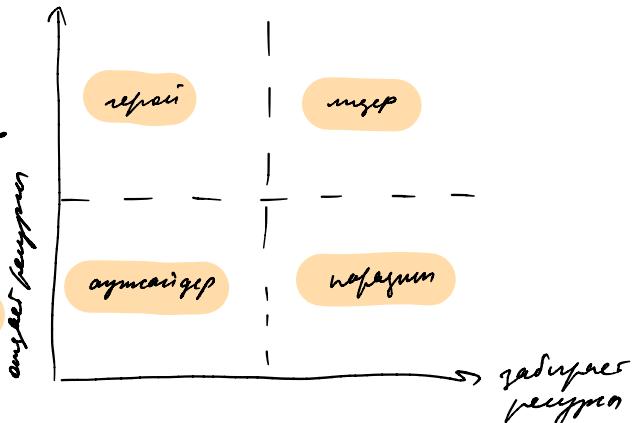
- способствование заинтересованным
- предложение единого разумования
- координирующее единство & метод
- согласие, взаимоведение
- учение синтеза
- способствование интеграции
самоуправления
- эксперт, коммуникатор управления
- учение организовать группы

Компетенции Группы

Теории выступление инициаторов
ингерсивов

- самодовлеание
- боязнь
- недоверчивые отношения
- членескание
- управление единением
- учение заботиться
- находчивое мышление

Ингерсиво \rightarrow избегание
 \rightarrow пренебрежение



Управление

- управление и оценка агента
- координация обсуждения
- контроль и решение проблем
- мотивы и предсказуемость
- мотивация деятельности

Ингерсиво

- отрицание или управление решениями
- обездвижение лидеров
- вынуждение
- измешение и разрыв
- поиск правильного пути

термины STAR:

Situation → Task → Action → Result

именно управление:

автоматизированное

- + эффективность
- + своевременность
- + оптимизация
- + низкие с издержками
- не привлекают к работе

демократичное

- + вовлечение людей
- + создание вдохновения
- затраты времени
- дешевые издержки
- решение принимается не всегда вовремя или правильно

консультационное

- + проф. рес. консультируются
- + творчество
- + моральное вдохновение
- расходует много времени

управление - среднее воротничков без концепции

исследование - исследований без

исследований - изобретений

управ

управление

управление на всех уровнях
без ядра и чехола

управление

управление на всех уровнях

уровнях

leaders teaching leaders

• вовлечение лидеров управления на высшем уровне в принятие решений

Pipeline

управление соцсетей → группы → менеджерам → группировкам привлечения → бизнесом → продвижением

менеджеров

• менеджерами • менеджеры

• норм. культуры

• связи с журналистами и общественностью

Коммуникации в организациях

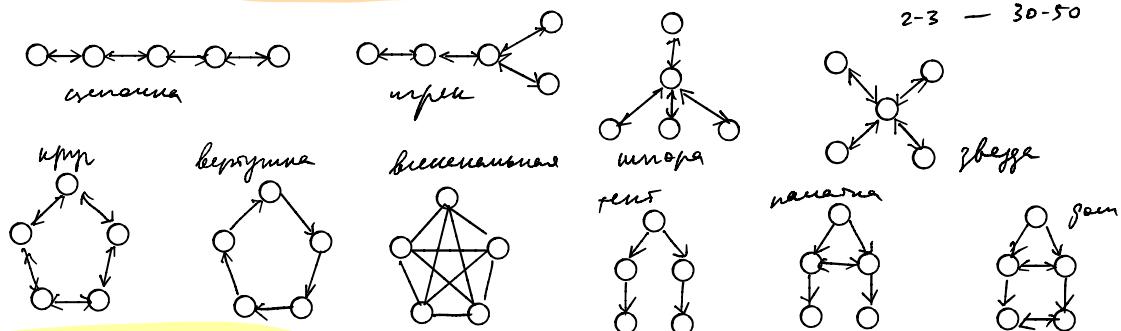
Инструменты для усиления вертикальных коммуникаций

- прямое обоснование
- письменные отчеты
- отчеты и согласование
- вертикальное меню
- обратные связи

Общие

- коммуникации
- интеграции
- соц. восприятие

Несформализованное коммуникационное обмен в малых группах



Использование информации

Роль

- позитивное
- информаторы
- спонсоры
- информатчики
- репрезентативное

Функции

- место
- права
- имидж
- финансовая поддержка

→ помогают поддержать атмосферу в компании

Инструменты повышения эффективности

- информационные
- организационные
- коммуникационные

Задачи главой коммуникации

- пропагандическое сотрудничество
- укрепление позиций в обществе
- информационно-документальное

Ограничения

- номенклатурное
- зональное
- социальное
- производственное

Учимые компетенции

- анализ своих целей
- анализ своих продуктов
- наблюдение
- прием установление контактов
- уверенность в себе
- типы деловых партнеров: позитивные, перегибчивые, отрицательные

Дополнительные организации

- непрерывное обучение и передача знаний
- открытие новых центров и изменение
- совместное ведение проектов

Задачи стратегии

- экономическое лидерство
- политическое приятие, добровольное сотрудничество
- превращение ресурсов в социальный капитал

Смысль от общественных

- внешние стимулы ~ нестабильность
- демократизация перв.

Формы обучения

- собеседование
- пресс-конференция
- переговоры
- презентация

Первое Занятие

- неформальное 55%.
- параллельное 38%.
- формальное 7%.

Стратегии

- перспективизация
- подгруппировка

Сообщение со синонимами

Синонимия как явление

- универсальный механизм

Чиновники:

- фигурации: подобное есть, можно есть, неадрес
- функционализм: изменение внимания, на какое поводырикается
- эмоционализм: глубина, вспомогательный

Примеры синонимии:

- межличностные различия
- гендерные
- неавтоматизированные взаимодействия
- забегают проявляющие интересы
- очевидные показатели

⇒ биографии

Строение универсальных синонимий

Reflection matrix

+ проявление & неявные или
внешние

	Active	Passive
I like	Green	Green
I wish	Orange	Orange

Техники:

- нормативное - правила, регламент
- эмоциональное - мотивации, глубокое
- бесформенное - забавы и креатив

Ассоциативность:

- характер фигурирует самореклама
- неизвестные творческие идеи в головах

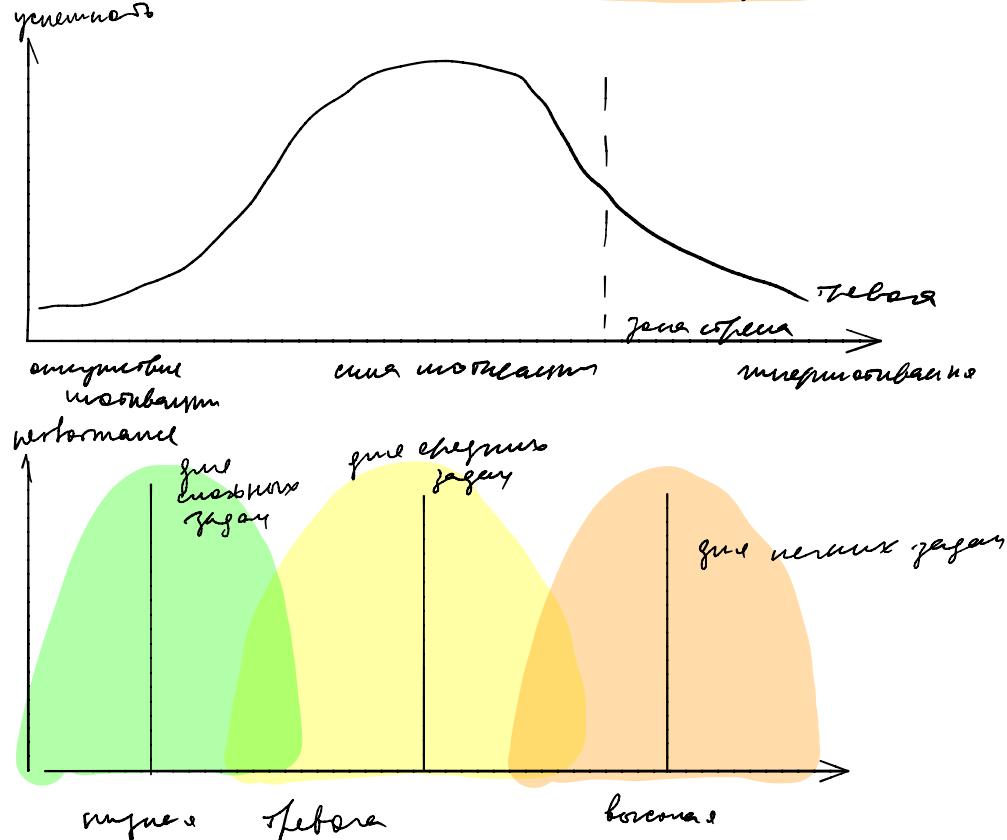
- профиль временных зон в цикле года
- создание сознательных выражений позиций
- выявление кандидатов годов
- выявление ресурсов года подгода

Критерии:

- временные параметры
- выражение сознания
- определение начавшегося или неизвестного фактора явлений в выражении

Задача стимулирует появление Кирка - Дьюсона 1908

успехом



Теория Всемирной Сезонности

- всемирный анализ глобальных
- всемирный адекват
- универсальный факторы

Модель DISC - индивидуальные различия

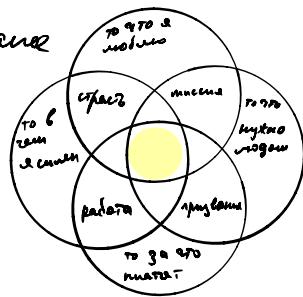
- Dominance • Influence • Steadiness • Compliance

Лекция 11.01.2023

Работа и индивидуальный стиль

Тип характера

- интроверт - вынужденные примеры успеха, отрекающиеся успех
- экстраверт - передвижение между функциями тела
- концептуал - работа человека в зависимости от творческое



Более 100% на характере:

- исход состояния и участков индивидуальных сдвигов
- формирование личности
- механизмов сама, отнесение
- индивидуальная среда
- условия жизни труда

Лекция 16.01.2023

Диагностический инструмент

Компоненты

- индивидуальное звучание
- ненормативное звучание
- коммуникативное звучание
- интеграционное

