

PERJANJIAN KESEPAKATAN DUMBWAYS DAN TALENT BATCH 56

Nomor: PKDT/DWFD56/VIII/2024/021

Pada hari ini *Kamis*, tanggal *22 Agustus 2024* dan akan berakhir saat *Income Sharing Agreement* Lunas untuk selanjutnya disebut dengan "Tanggal Efektif" oleh dan antara:

Nama : Rakhmat Wicaksono, S.E.

Jabatan : Direktur Operasional

(dalam hal ini sebagai penanggung jawab bootcamp selanjutnya disebut "**PIHAK PERTAMA**"); dan

Nama Peserta : Muhammad Dava Fahreza

NIK KTP :

(dalam hal ini sebagai peserta bootcamp selanjutnya disebut "**PIHAK KEDUA**"); dan

Nama Ortu/Wali :

Pekerjaan :

Alamat tempat tinggal :

No Telp :

(dalam hal ini sebagai orang tua/wali peserta bootcamp selanjutnya disebut "**PENANGGUNG JAWAB PIHAK KEDUA**");

PIHAK PERTAMA dan **PIHAK KEDUA** selanjutnya secara bersama-sama disebut "**PARA PIHAK**".

PARA PIHAK sepakat untuk mengadakan Perjanjian Kesepakatan antara Bootcamp DumbWays dan Talent disingkat ***Bootcamp DumbWays*** dengan ketentuan sebagai berikut:

PASAL 1

WAKTU PERJANJIAN DAN PENGAKHIRAN

1. Perjanjian ini berlaku terhitung sejak tanggal 22 Agustus 2024 hingga *Income Sharing Agreement (ISA)* berakhir. Perjanjian dianggap berakhir jika **PIHAK KEDUA** sudah mengambil ijazah ataupun melunasi *Income Sharing Agreement (ISA)* sesuai ketentuan dari **PIHAK PERTAMA**.
2. Pelaksanaan **Bootcamp Stage-2** dilaksanakan secara *hybrid (online dan onsite)* dan dilaksanakan kurang lebih 2 (dua) - 3 (tiga) bulan.

PASAL 2

HAK DAN KEWAJIBAN PIHAK PERTAMA

Hak PIHAK PERTAMA :

1. **PIHAK PERTAMA** berhak mendapatkan informasi dari **PIHAK KEDUA** bahwa telah meminta izin dari Orang Tua/Wali untuk mengikuti Bootcamp DumbWays **Stage-2** yang dilakukan secara *hybrid online dan onsite*.

PIHAK PERTAMA	PIHAK KEDUA

-
2. **PIHAK PERTAMA** berhak mendapatkan uang deposit atau ijazah ASLI dari **PIHAK KEDUA** sesuai kesepakatan **PARA PIHAK** saat dilaksanakan interview sebelum masuk ke **Stage-2**.
 3. **PIHAK PERTAMA** berhak menggunakan data pribadi dari **PIHAK KEDUA** untuk menunjang kegiatan bootcamp dan akan menjaga kerahasiaannya.
 4. **PIHAK PERTAMA** berhak memberikan prosedur aturan dan standarisasi selama Bootcamp DumbWays berlangsung hingga berakhirnya surat perjanjian ini.
 5. **PIHAK PERTAMA** berhak mendapatkan cicilan *Income Sharing Agreement (ISA)* dari **PIHAK KEDUA** pada saat **PIHAK KEDUA** dinyatakan lulus dan diterima kerja di perusahaan.
 6. **PIHAK PERTAMA** berhak menghubungi **Penanggung Jawab PIHAK KEDUA** apabila **PIHAK KEDUA** tidak melakukan kewajibannya untuk melakukan pembayaran *Income Sharing Agreement (ISA)*.
 7. **PIHAK PERTAMA** berhak mendapatkan **Form Syarat Kelulusan** dan **Surat Perjanjian Kesepakatan** yang sudah ditandatangani di atas materai oleh **PARA PIHAK** dan **Penanggung Jawab Pihak Kedua**.
 8. **PIHAK PERTAMA** berhak menentukan lokasi tempat kerja dari **PIHAK KEDUA** dan sistem kerja baik secara hybrid, onsite ataupun *Work From Home (WFH)* ketika dalam masa penyaluran kerja.
 9. **PIHAK PERTAMA** berhak memutuskan lulus/tidaknya **PIHAK KEDUA** sesuai standarisasi Bootcamp DumbWays.
 10. **PIHAK PERTAMA** berhak memutuskan untuk mengeluarkan/*drop out* **PIHAK KEDUA** jika **PIHAK KEDUA** tidak mematuhi tata tertib yang sudah disepakati dan kebijakan pemberlakuan biaya ganti pelatihan sepenuhnya diserahkan ke **PIHAK PERTAMA**.
 11. Apabila **PIHAK KEDUA** keluar dari perusahaan karena alasan yang tidak masuk akal, seperti :
 - *Resign* kemauan sendiri
 - *Resign* karena masalah internal dengan perusahaan
 - *Resign* karena tidak memiliki attitude yang baik terhadap perusahaan rekanan
 - *Resign* karena mangkir

Maka, **PIHAK PERTAMA** berhak untuk tidak bertanggung jawab menyalurkan kandidat **PIHAK KEDUA** bekerja dan *Income Sharing Agreement (ISA)* akan tetap berjalan.

Kewajiban PIHAK PERTAMA :

1. **PIHAK PERTAMA** berkewajiban memberikan pelatihan sesuai prosedur hingga **PIHAK KEDUA** dinyatakan lulus dan menjamin penyaluran pekerjaan hingga **PIHAK KEDUA** dinyatakan tersalur. .
2. **PIHAK PERTAMA** berkewajiban memberikan subsidi kos sebesar Rp 500.000,- (*lima ratus ribu rupiah*) / bulan selama bootcamp **Stage-2** berlangsung bagi peserta **PIHAK KEDUA** perempuan. Subsidi ini akan dipotongkan dari nominal total ISA (*Income Sharing Agreement*).
3. **PIHAK PERTAMA** berkewajiban memberikan materi *Softskill* kepada **PIHAK KEDUA** pada masa bootcamp **Stage-2** berlangsung.
4. **PIHAK PERTAMA** berkewajiban memberikan *merchandise* saat **Stage-2** Bootcamp DumbWays sudah berakhir dan **PIHAK KEDUA** dinyatakan lulus dari **Stage-2** .
5. **PIHAK PERTAMA** berkewajiban memberikan Sertifikat Digital kepada **PIHAK KEDUA**, yaitu **Sertifikat Keikutsertaan Bootcamp DumbWays** dan **Sertifikat Kelulusan Bootcamp DumbWays** ketika **PIHAK KEDUA** sudah dinyatakan **Lulus** oleh **PIHAK PERTAMA**.
6. **PIHAK PERTAMA** berkewajiban membimbing dan memberikan arahan jika ada **PIHAK KEDUA** yang kesulitan dalam pekerjaan selama masa kontrak berlaku ataupun maksimal 1 tahun setelah kontrak bootcamp berakhir tanpa memungut biaya sepeserpun.

PIHAK PERTAMA	PIHAK KEDUA

PASAL 3

HAK DAN KEWAJIBAN PIHAK KEDUA

Hak PIHAK KEDUA :

1. **PIHAK KEDUA** berhak mendapatkan akses penyaluran jika sudah dinyatakan mengikuti alur *Bootcamp DumbWays* dengan baik dan menyelesaikan Form Syarat Kelulusan dari **PIHAK PERTAMA**.
2. Jika **PIHAK KEDUA** memang dinyatakan tidak lulus, maka **PIHAK KEDUA** akan diberikan kesempatan mengulang 1x di batch selanjutnya (Berlaku untuk **Stage-1** ataupun **Stage-2**).
3. **PIHAK KEDUA** berhak Pulang-Pergi jika jarak rumah kurang dari 15 KM dari lokasi bootcamp.
4. **PIHAK KEDUA (Khusus Perempuan)** berhak mendapatkan subsidi untuk kost selama pembelajaran bootcamp berlangsung dengan nominal Rp 500.000,- / bulan, dan akan dipotongkan dari jumlah total pembayaran *Income Sharing Agreement (ISA)*.
5. **PIHAK KEDUA** berhak ikut materi *Softskill* dari **PIHAK PERTAMA** pada masa bootcamp **Stage-2** berlangsung.
6. **PIHAK KEDUA** berhak mendapatkan *merchandise* jika dinyatakan lulus **Stage-2 Bootcamp DumbWays**.
7. **PIHAK KEDUA** berhak mendapatkan pinjaman fasilitas tambahan Bootcamp, yaitu **Laptop**, ketika :
 - Ketika **Stage-1** menggunakan PC dan tidak memungkinkan dibawa pada saat pembelajaran *onsite Stage-2*.
 - Ketika Laptop **PIHAK KEDUA** rusak secara tiba-tiba.
8. **PIHAK KEDUA** berhak mendapatkan Sertifikat Digital *Bootcamp DumbWays* dari **PIHAK PERTAMA**, yaitu **Sertifikat Keikutsertaan Bootcamp DumbWays** dan **Sertifikat Kelulusan Bootcamp DumbWays** jika sudah mengisi **Form Syarat Kelulusan**.
9. **PIHAK KEDUA** yang menitipkan Ijazah sebagai syarat lanjut **Stage-2**, dapat meminjam Ijazah ketika ada keperluan penyaluran kerja atau keperluan kuliah yang mengharuskan menggunakan Ijazah dengan melampirkan bukti dan berkomunikasi terlebih dahulu dengan **PIHAK PERTAMA**.
10. **PIHAK KEDUA** berhak mendapatkan konsultasi selama masa kontrak Bootcamp DumbWays atau maksimal 1 tahun setelah kontrak berakhir tanpa memungut biaya sepeserpun.

Kewajiban PIHAK KEDUA :

1. **PIHAK KEDUA** berkewajiban menginformasikan ke Orang Tua/Wali untuk meminta izin mengikuti Bootcamp DumbWays **Stage-2** yang dilakukan secara *hybrid online* dan *onsite*
2. **PIHAK KEDUA** berkewajiban untuk mengikuti seluruh prosedur aturan dan standarisasi selama pelaksanaan *Bootcamp DumbWays* yang diselenggarakan oleh **PIHAK PERTAMA**.
3. Untuk administrasi **Stage-2**, **PIHAK KEDUA** diberikan opsi yaitu :
 - Membayarkan deposit *Income Sharing Agreement (ISA)*. **PIHAK KEDUA** perlu melakukan pembayaran deposit sebesar Rp 3.000.000,- kepada **PIHAK PERTAMA**. Deposit ini dapat digunakan sebagai pembayaran/pemotongan *Income Sharing Agreement (ISA)* kedepannya. Deposit ini dapat dicicil Rp 1.500.000,- dengan 2x pembayaran, tenggat akhir pembayaran deposit adalah ketika kelas **Stage-2** berakhir.
 - Menitipkan ijazah asli pendidikan terakhir sebagai dokumen komitmen. Dokumen akan dikembalikan ketika **PIHAK KEDUA** sudah menyelesaikan kewajiban *Income Sharing Agreement (ISA)*.

PIHAK PERTAMA	PIHAK KEDUA

4. **PIHAK KEDUA** secara sadar dan tanpa paksaan membayarkan deposit ataupun menitipkan ijazah kepada **PIHAK PERTAMA**, sehingga tidak ada tuntutan hukum ke **PIHAK PERTAMA** atas pembayaran deposit ataupun menitipkan ijazah baik di masa sekarang maupun di masa mendatang.
5. Orang Tua/Wali bertanggung jawab penuh atas segala kegiatan yang dilakukan oleh **PIHAK KEDUA** selama mengikuti pelatihan tersebut, termasuk kedisiplinan, tanggung jawab, serta segala bentuk tindakan dan konsekuensinya.
6. **PIHAK KEDUA** berkewajiban mengikuti prosedur penyaluran kerja dari **PIHAK PERTAMA**, sehingga **PIHAK KEDUA** tidak melakukan kegiatan penyaluran secara mandiri baik untuk non hiring partner maupun hiring partner **PIHAK PERTAMA** sebelum **PIHAK KEDUA** menyelesaikan Syarat Kelulusan dari **PIHAK PERTAMA**.
7. **PIHAK KEDUA** berkewajiban menyelesaikan **Form Syarat Kelulusan** beserta lampirannya dan **Surat Perjanjian Kesepakatan** yang sudah ditandatangani di atas materai oleh **PARA PIHAK** dan Penanggung Jawab Pihak Kedua.
8. Apabila **PIHAK KEDUA** belum menyelesaikan **Form Syarat Kelulusan** dari **PIHAK PERTAMA** sesuai dengan tenggat waktu yang sudah ditentukan, maka **PIHAK KEDUA** harus mengulang Bootcamp **Stage-2**.
9. **PIHAK KEDUA** berkewajiban untuk mengikuti aturan penyaluran dari **PIHAK PERTAMA**, baik bekerja secara *on site*, *Work From Home (WFH)*, ataupun *hybrid*. **PIHAK KEDUA** tidak berhak memilih salah satu diantaranya.
10. **PIHAK KEDUA** berkewajiban mengikuti lokasi dan penempatan penyaluran kerja ketika sudah diterima bekerja baik di perusahaan rekanan ataupun bukan di perusahaan rekanan, tanpa boleh memilihnya.
11. **PIHAK KEDUA** wajib mengikuti seluruh prosedur seleksi kerja di Perusahaan Rekanan **PIHAK PERTAMA** ataupun Perusahaan Rekanan Baru dengan baik dan kooperatif.

PASAL 4 TATA TERTIB

1. Selama Penyaluran **PIHAK KEDUA** tidak diperkenankan untuk pulang, demi kelancaran proses penyaluran kerja yang dilaksanakan oleh **PIHAK PERTAMA**, serta jika terjadi *Layoff* terhadap **PIHAK KEDUA**, maka harus kembali ke lokasi bootcamp untuk mengikuti penyaluran kerja.
2. **PIHAK KEDUA** yang sudah mengikuti kelas **Stage-2** selama dua minggu atau lebih, jika memutuskan berhenti dengan alasan :
 - a. Sudah mendapatkan tawaran kerja sebelum bootcamp berakhir.
 - b. Sudah tidak dapat mengikuti pembelajaran (berhenti di tengah jalan).
 - c. Ada kendala internal baik urusan pribadi maupun urusan dengan orang lain.
 - d. Mangkir selama 1 minggu (tanpa ada ijin sama sekali kepada **PIHAK PERTAMA**).

Ataupun, ketika **PIHAK KEDUA** sudah 2 kali dinyatakan tidak lulus pada **Stage-2** oleh mentor, maka berkewajiban mengganti biaya pelatihan bootcamp **Stage-2** sebesar Rp 10.000.000,- (*sepuluh juta rupiah*) kepada **PIHAK PERTAMA**. Setelahnya, ijazah akan langsung dikembalikan dan surat perjanjian kesepakatan antara **PARA PIHAK** berakhir.

3. Penanggung Jawab Pihak Kedua berkewajiban menanggung biaya pengganti pelatihan bootcamp **Stage-2** jika **PIHAK KEDUA** tidak mau menggantinya.

PIHAK PERTAMA	PIHAK KEDUA

4. Jika **PIHAK KEDUA** diberhentikan oleh **PIHAK PERTAMA** secara sepihak ketika pelatihan **Stage-2** berlangsung, maka **PIHAK KEDUA** tidak perlu membayarkan biaya pengganti pelatihan **Stage-2** dan surat perjanjian kesepakatan antara **PARA PIHAK** berakhir.

PASAL 5

PEMBAYARAN ISA (INCOME SHARING AGREEMENT)

1. **PIHAK KEDUA** dapat mulai melakukan pembayaran ISA (*Income Sharing Agreement*) minimal adalah Rp 1.500.000,- (*satu juta lima ratus ribu rupiah*) / bulan ketika sudah menerima gaji pertama (full) saat sudah diterima bekerja di perusahaan rekanan maupun bukan dari perusahaan rekanan.
2. Jika **PIHAK KEDUA** dapat melunasi ISA (*Income Sharing Agreement*) setelah bootcamp **Stage-2** dinyatakan lulus dan berakhir ataupun setelah diterima bekerja di perusahaan rekanan maupun bukan dari perusahaan rekanan maka **PIHAK PERTAMA** akan memberikan diskon yang sangat menarik hanya membayar sebesar Rp 21.000.000,- (*dua puluh satu juta rupiah*) dan dibayarkan sekaligus dengan batas waktu 1 bulan setelah diterima bekerja.
3. **PIHAK KEDUA** cukup membayar total cicilan ISA (*Income Sharing Agreement*) sebesar Rp 25.000.000,- (*dua puluh lima juta rupiah*) jika mampu menyelesaikan dalam kurun waktu 1 (satu) tahun sejak menerima gaji pertama secara *full* (Nominal gaji berapapun).
4. **PIHAK KEDUA** akan membayar total cicilan ISA (*Income Sharing Agreement*) sebesar Rp 30.000.000,- (*tiga puluh juta rupiah*) jika menyelesaikan dalam kurun waktu lebih dari 1 (satu) tahun sampai 2 (dua) tahun sejak menerima gaji pertama secara *full* (Nominal gaji berapapun).
5. Jika **PIHAK KEDUA** tidak mampu melunasi cicilan ISA (*Income Sharing Agreement*) dalam kurun waktu maksimal 2 tahun dari batas diterima bekerja pertama kali, maka **PIHAK PERTAMA** tidak bertanggung jawab untuk Ijazah yang telah dititipkan baik dalam keadaan rusak ataupun dalam keadaan hilang dan **PIHAK KEDUA** tidak dapat menuntut **PIHAK PERTAMA** baik secara hukum pidana dan perdata dan tidak bisa melibatkan pihak manapun untuk ikut campur terkait hal ini.
6. Semua jenis Pembayaran ISA (*Income Sharing Agreement*) akan dipotong *cashback* dari **Stage-1** sebesar Rp 900.000,- (*sembilan ratus ribu rupiah*) atau *cashback* dari **Stage-2** sebesar Rp 3.000.000,- (*tiga juta rupiah*), jika tidak menitipkan ijazah saat dimulai **Stage-2**, namun jika pada saat **Stage-2** sebelum berlangsung **PIHAK KEDUA** menitipkan ijazah ke **PIHAK PERTAMA** maka *cashback Stage-2* tidak berlaku.
7. Dispensasi pembayaran ISA (*Income Sharing Agreement*) ketika **PIHAK KEDUA** sudah bekerja namun ditengah-tengah terkena PHK, masa kontrak habis, mengundurkan diri, atau semacamnya, maka **PIHAK PERTAMA** hanya akan memberikan waktu *hold* 1 bulan untuk **PIHAK KEDUA** tidak membayarkan *Income Sharing Agreement (ISA)* dengan catatan tidak mengikuti prosedur penyaluran ulang dari **PIHAK PERTAMA** dengan baik dan kooperatif serta komunikatif.
8. Orang Tua/Wali **PIHAK KEDUA** berkewajiban untuk mengingatkan kewajiban pembayaran ISA (*Income Sharing Agreement*) jika **PIHAK KEDUA** tidak melakukan pembayaran. Bahkan Orang Tua/Wali bisa bertanggung jawab untuk membayarnya, jika **PIHAK KEDUA** tidak membayar sama sekali saat sudah bekerja.
9. **PIHAK KEDUA** dapat membayarkan ISA (*Income Sharing Agreement*) sesuai kesepakatan setiap bulannya ke **PT Dumbways Indonesia Teknologi**:
 - Rekening/Cabang : BCA (014) / Tangerang Selatan
 - Atas nama : PT. DumbWays Indonesia Teknologi

PIHAK PERTAMA	PIHAK KEDUA

- Nomor Rekening : 880 117 7000

(Atapun rekening yang akan ditentukan oleh pihak Finance)

PASAL 6 KERAHASIAAN

1. **PIHAK KEDUA** wajib menjaga kerahasiaan dan tidak mengungkapkan informasi rahasia yang terkait dengan materi dan peraturan bootcamp DumbWays ke media sosial atau Pihak Ketiga yang tidak berkaitan bootcamp DumbWays.
2. **PIHAK KEDUA** dilarang melanggar peraturan yang berlaku saat bootcamp berlangsung hingga berakhirnya surat perjanjian kesepakatan antara **PARA PIHAK**.
3. **PIHAK KEDUA** dilarang melakukan pencemaran PT. *DumbWays* Indonesia Teknologi dengan alasan apapun atau hal yang berkaitan dengan bootcamp DumbWays maupun perusahaan rekanan serta mencuri aset maupun menyalahgunakan inventaris (jika ada).
4. **PIHAK KEDUA** dilarang untuk membagikan, mengungkapkan, maupun membocorkan isi dari **Surat Perjanjian Kesepakatan DumbWays Dan Talent** ke platform lain atau Pihak Ketiga tanpa persetujuan dari **PIHAK PERTAMA** (*walaupun belum tanda tangan di surat perjanjian ini*), kecuali share ke Orang Tua/Wali.
5. Terhadap setiap pelanggaran atas ketentuan-ketentuan yang disebutkan dalam Pasal 6 ini, **PIHAK PERTAMA** berhak untuk menuntut **PIHAK KEDUA** sesuai ketentuan hukum yang berlaku di negara Indonesia.

PASAL 7 FORCE MAJEURE

1. Force Majeure adalah kejadian yang dengan segala daya dan upaya tidak dapat diduga dan tidak dapat diatasi dengan sepenuhnya merupakan resiko dan tanggung jawab **PARA PIHAK** yang mengalaminya, sehingga tidak dapat melaksanakan sebagian atau seluruh Perjanjian, yaitu: bencana alam, wabah, penyakit, huru-hara, ancaman bom, perang, kebakaran, sabotase dan pemogokan, yang telah dinyatakan oleh pemerintah Republik Indonesia.
2. Jika **PIHAK KEDUA** sudah rutin membayar namun mengalami musibah yang mengakibatkan kehilangan nyawa atau cacat seumur hidup, maka dari **PIHAK PERTAMA** akan akan membebaskan segala kewajiban ISA (Income Sharing Agreement) dan langsung mengembalikan Ijazah **PIHAK KEDUA** (dengan catatan pembayaran ISA lancar sebelumnya) dan surat perjanjian kesepakatan antara **PARA PIHAK** berakhir.
3. Jika **PIHAK KEDUA** beritikad tidak baik dan tidak pernah sama sekali melakukan pembayaran ISA (Income Sharing Agreement) setelah bekerja, namun ternyata mengalami musibah yang mengakibatkan kehilangan nyawa atau cacat seumur hidup, maka Penanggung jawab **PIHAK KEDUA** wajib mengganti biaya pelatihan bootcamp **Stage-2** sebesar Rp 10.000.000,- (*sepuluh juta rupiah*) kepada **PIHAK PERTAMA**. Setelahnya, ijazah akan langsung dikembalikan dan surat perjanjian kesepakatan antara **PARA PIHAK** berakhir.

PASAL 8

PIHAK PERTAMA	PIHAK KEDUA

PENYELESAIAN PERSELISIHAN

1. Apabila terjadi perselisihan antara **PIHAK PERTAMA** dan **PIHAK KEDUA**, maka pertama-tama perselisihan tersebut akan diselesaikan dengan cara musyawarah mufakat.
2. Selama proses penyelesaian perselisihan berlangsung, **PARA PIHAK** diwajibkan untuk terus melaksanakan kewajiban yang telah ditetapkan dalam perjanjian kerjasama ini.
3. **PIHAK PERTAMA** dan **PIHAK KEDUA** menyetujui bahwa penyelesaian perselisihan sebagaimana diatur dalam pasal ini merupakan cara yang paling memadai dan setuju untuk tidak melakukan tindakan hukum apapun sebelum melakukan proses penyelesaian perselisihan sesuai dengan ketentuan dalam pasal ini.
4. Ketentuan dalam pasal ini tidak membatasi hak **PARA PIHAK** untuk mengajukan gugatan ke pengadilan yang berwenang jika terjadi pelanggaran terhadap hak-hak yang dilindungi oleh undang-undang. Namun, sebelum mengajukan gugatan ke pengadilan, **PARA PIHAK** setuju untuk menyelesaikan perselisihan melalui proses yang diatur dalam pasal ini.

PASAL 9 PENUTUP

1. Perjanjian kerjasama ini merupakan kesepakatan tertulis antara **PIHAK PERTAMA** dan **PIHAK KEDUA** dan menggantikan semua perjanjian sebelumnya, baik lisan maupun tertulis, antara **PARA PIHAK** mengenai objek perjanjian ini.
2. Perjanjian kerjasama ini hanya dapat diubah atau ditambahkan dengan persetujuan tertulis dari **PARA PIHAK**.
3. Apabila terdapat ketentuan dalam perjanjian kerjasama ini yang dianggap tidak sah atau tidak berlaku berdasarkan hukum yang berlaku, maka ketentuan tersebut akan dianggap tidak ada dan tidak mempengaruhi keabsahan ketentuan-ketentuan lain dalam perjanjian kerjasama ini.
4. Perjanjian kerjasama ini berlaku selama jangka waktu yang telah ditetapkan dalam perjanjian ini sesuai dengan kesepakatan tertulis dari **PARA PIHAK**.
5. Perjanjian kerjasama ini diatur dan ditafsirkan sesuai dengan hukum di Indonesia.
6. Segala perselisihan yang timbul dalam hubungan kesepakatan antara **PARA PIHAK** akan diselesaikan sebagaimana diatur dalam **Pasal 8** dalam perjanjian kerjasama ini.
7. Dengan ditandatanganinya Perjanjian Kesepakatan DumbWays Dan Talent ini berarti **PARA PIHAK** telah mengetahui dan patuh terhadap Peraturan yang berlaku di **Bootcamp DumbWays Indonesia** diatas materai Rp.10.000,-.

Demikian **Perjanjian Kesepakatan DumbWays Dan Talent** ini dibuat dan ditandatangani secara sah dan mengikat oleh **PARA PIHAK** pada tanggal dan tahun sebagaimana tercantum di bawah ini. Perjanjian ini dibuat dengan penuh kesadaran tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

PIHAK PERTAMA	PIHAK KEDUA



DUMBWAYS.ID

PT. DumbWays Indonesia Teknologi

CODING BOOTCAMP DAN JAMINAN KERJA

Permata Bintaro Residence Jl. Elang IV Kav. 28 / C-3 Tangerang Selatan, Banten

Telp: +62 811 1919 2888 Email: admission@dumbways.id Web: <https://dumbways.id>

Tangerang Selatan, 22 Agustus 2024

PIHAK PERTAMA

PIHAK KEDUA

Materai 10.000

Rakhmat Wicaksono, S.E.

(Direktur Operasional)

.....

(Peserta Bootcamp)

MENYETUJUI

PENANGGUNG JAWAB PIHAK KEDUA

.....

(Orang Tua/Wali)

PIHAK PERTAMA	PIHAK KEDUA