

面试官带你破解算法岗诸神黄昏，神挡杀神！

原创 包包闭关修炼 包包算法笔记 2021-12-24 09:41

收录于话题

#算法工程师 24 #算法面试 3



包大人班车原创日更，前天发了无广告纯干货的【经验】在读和转行进大厂做算法工程师的捷径，有很多同学说算法卷中卷，正好今年校招，也筛了近百份简历，面了N多同学，作为算法从业人员+面试官，给大家破解一下算法人间地狱卷中卷卷麻花吧。

同样无广告，放心实用。其中第三点对社招同样有指导意义！

主要目的有两个：

- 1.分析问题，算法人间地狱的真正问题在哪里。
- 2.排坑，教一些应届面算法的trick和套路。

后续还有第三篇【算法面试中面试官都在考察什么】，敬请期待

人间地狱背后有三个基本矛盾，具体来讲：

- 1.简历投递热度和部门需求量之间的矛盾
- 2.应届生对算法工作期望与工业界需求的矛盾
- 3.应届生展示能力和考察能力之间的矛盾

- 1.简历投递热度和部门需求量之间的矛盾

在某些大厂的超核心业务部门，和AI平台部门，应届生扎堆投简历造成的供需不匹配。这时候选择实在是太多了，面试官可能还真的是没时间捞你面试。

大厂的某些非主营业务部门，存在严重的简历缺失，只能等别的部门简历释放捡漏。

所以这件事真的需要一点技巧，打个错位竞争，如果你简历基本面不够强，就不要硬刚那些“核心部门”和“AI平台”了，有些业务部门的算法岗位也挺香的。

这种情况下，就存在着严重的赢家通吃现象，给你的体验就是周围10%的人，拿了90%的offer。一方面有人难上天，一方面又有收割机到处收割。

所以算法人间地狱真的是你头铁自找的。

措施：要是简历基本面不够硬的话，避开核心部门的算法岗，避开AI平台，去投电商公司的文娱部门，文娱公司的电商部门的算法岗，成功率很高。

2. 应届生期望与工业界需求的矛盾。

你以为算法的工作就是刷点？

算法的工作本质上是帮资本家赚钱。

围绕赚钱这件事，有的算法工程师想办法让XX内容的点击率变高，有的算法工程师让XX广告靠前，有的算法工程师想办法逮住那种不差钱账号的使劲薅。他们本质上都是想赚更多钱，或者赚同样的用更少的成本。

就算你是在AI研究部门，老板让你搞研究，去榜上刷点，也是为了提高影响力，这样公司好招厉害的人。或者抢人，避免让竞对招到厉害的人，总之厉害的人有可能帮资本家赚更多的钱。在国内的环境下，本质上还是给公司做一些沽名钓誉的事情，真正想推动科技发展的几乎不存在的，核心技术其实也和偏上层的算法应用没太多关系。

但是你在学校想的可不是这样，你期望的是有干干净净的数据，高质量的标签。我改loss加attention，然后一顿炼丹，指标涨了两个点。实际你为了帮公司赚更多钱，你写了很多正则表达式，洗了很多数据，绞尽脑汁的去想还有什么决策点位可以用来杀熟。最终你明白了一句话，有多少人工就有多少智能。

措施：能早实习一定要尽早实习，熟悉算法岗的生存法则。实习阶段做的尽量广一点，频繁试错。这样秋招能匹配上的业务就很多，也知道不同岗位的坑在哪。

3. 面试能力和考察能力之间的矛盾

最后，以及最重要的应试技巧。

实际面试的时候，发现大家刷题，背八股文都不错，但是有些地方的差距比较大，阿里实习过的同学，在某些方面有明显的优势，举个前两天说过的例子。

写简历中项目经历，有三个层次：

第一个层次，简历讲了一堆事情，没有一个明确的结果。

第二个层次，简历讲了一堆事情，然后最后准确率 α 提升了2个点。

第三个层次，简历讲了一堆事情，最后准确率提了2个点，gmv提了多少。

这背后其实是问题拆解，问题解决，技术指标提升，业务指标提升的一个逻辑。没有训练过的同学，一般到问题解决就停止了。

还是那句话，公司的目标，无非是开源节流。然后细了就是成本节省，人效提升，多赚了几毛钱，市场份额增加了多少，用户体验增加了，影响力增加了好招人。他们资本家可不是招你过来提升准确率的。

所以一定要在大的视角你关注你做的事情，如果你能把技术指标到业务指标的关联讲出来，那再好也不过了。这是一个套路，一般有阿里实习的经历的同学，在这点上做的特别好。

还有几个要注意的地方：

1.简历上写的东西的细节，以及原理，要搞清楚了，来龙去脉相关的技术也搞清楚了，尽量去体现出你的深度和广度。适当跟进下前沿技术，最好动手实现下，跟面试官有的聊。

2.简历上技术的选型理由要搞清楚了，千万别说导师让我这么干，我就这么干。选型的思路无非就是调研，对比，方法有特异性，这个方法ROI等。一句话不一定是最好的，但一定是最合适的。

3.讲东西和写东西要有逻辑，学习下领导发言讲话。几个方面，第一，第二，第三。也可以用STAR，场景目标措施结果等。不要啰嗦，回答力求精简准确。

措施：掌握应试技巧，注意指标拆解逻辑，注意技术的选型思路，注意技术的深度和广度体现，注意沟通表达写作能力。

祝各位同学秋招都有满意的offer。

历史精彩文章：

[【技术】一文串起从NLP到CV 预训练技术和范式演进](#)

[【经验】在读和转行进大厂做算法工程师的捷径](#)

[【技术】5行代码提升时间序列预测，都有用！](#)

[【闲谈】从Zillow用AI指导买房投资血亏说起](#)

[【段子】如何激怒一位算法工程师](#)

[【技术】5行代码实现的对比学习，效果超好！](#)

[【深度玄学】为何Bert三个Embedding可以相加](#)

[【技术】所有数据集上给神经网络刷分的通用方法](#)

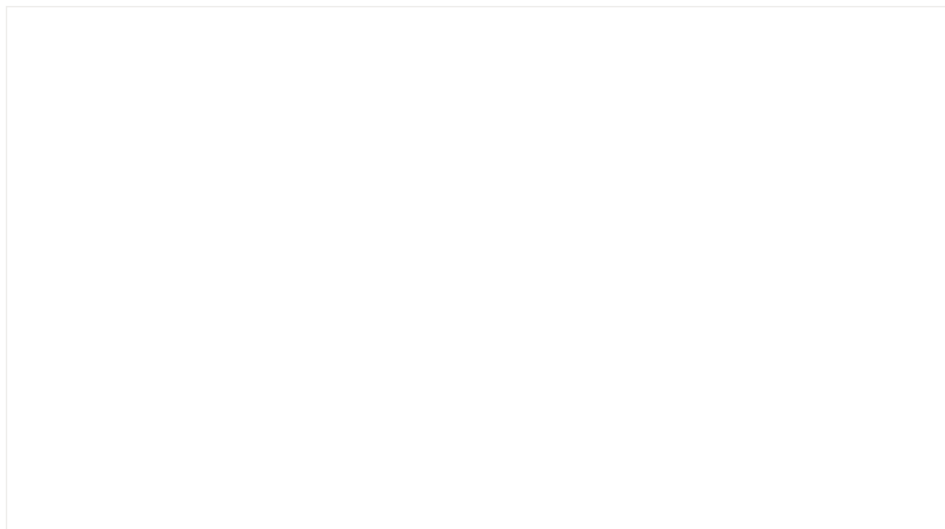
[【闲谈】如何看顶会论文上关于泄露的乌龙](#)

[【经验】算法工程师的术与道：从特征工程谈数据敏感性](#)

[【技术】工业界文本分类避坑指南](#)

[【技术】从一道数学题面试题到GBDT原理的推导](#)

[【技术】Kaggle进阶：显著提分trick之指标优化](#)



喜欢此内容的人还喜欢

面试官：请实现一个简单带过期机制的KV

GoLang全栈

面试官问：“你还有什么问题想问我的吗？”附问题
简平职业咨询

面试官：说说Spring中的事务传播行为
后端架构进阶