

【第二章：简历制作和面试技巧】第6节：面试的技巧和策略 已购

来自【《收割BAT：C++校招学习路线总结》】 | 126 浏览 | 0 回复 | 2019-12-02

 特立独行MVP

 专栏作者

[+关注](#)

# 前言

面试和笔试不同，面试往往是没有标准答案的，而且需要延伸和扩展，有的问题甚至需要推理。心态上也不太一样，因为会直接有个面试官一对一的问你问题，会比笔试更容易紧张。不过在这一点上大家都一样，我第一次面试也是在紧张中度过，但是随着从第一次坎坷的找实习到如今秋招收割各类大厂，我的面试经历也在不断的丰富。这一年的面试过程中我积累了一些实用技巧，在此分享给大家，希望能让你们对面试有更深入的理解，同时知道面试前如何准备，面试过程中如何运用面试技巧让面试加分。

# 面试分类和注意事项

知己知彼百战不殆，只有充分了解面试形式和面试内容才可以从容获胜。

## 从面试的方式区分

面试分为电话面，视频面，现场面。

## 从面试的内容区分

面试分为：

面试形式	主要内容	难度	轮次
简历面	聊简历内容	简单	0-1轮
技术面	基础知识，项目，算法题考察	难	2-3轮
交叉面	系统设计，逻辑思维考察	中等	1轮
总监面	上层理解，基础知识，项目，个人兴趣	中等	1轮
HR面	加入意向，毕业时间，学习方法，个人经历	中等	1轮

上述几种面试形式当中技术面是最为关键的，也是轮次最多的，接下来我将从技术面试的主要考察内容分析如何应对技术面试。

## 技术面试主要考察内容

- 1.简历真实性考察
- 2.实习项目考察
- 3.基础知识考察
- 4.算法基础考察
- 5.编码能力考察
- 6.逻辑思维考察
- 7.学习能力考察
- 8.加入愿意考察

## 技术面试应对方式

### 1.简历真实性考察：

简历不过分夸大，真实可靠；有的公司会审核简历上的内容比如四六级分数、获奖证明等细节的真实性，所以不要填写虚假信息，诚信是首位。一次面试的失败并不可惜，但是被企业拉黑会永久失去进入该公司的机会。

### 2.实习项目考察：

对于实习项目的提问，会从几个维度考察：

- 工作量：比如代码量，项目接触时间，文档贡献度，负责项目是否上线
- 项目当中最大的问题以及解决方案：大概率会出现
- 项目的前因后果：考察项目了解程度
- 具体技术点的深度挖掘

项目面试如何准备：

首先需要明确项目起因、项目解决的问题、项目架构的设计、自己负责的模块在项目当中的位置、项目使用方是谁以及项目演进过程。同时需要准备项目难点以及解决方案的回答。这两个问题在面试当中出现频次很高。如果实习过程中的确没有遇到什么问题，那么可以询问mentor或者从文档当中去了解这个项目之前的问题以及解决方案。如果你足够熟悉这个过程和细节，那么面试当中也是可以作为自己应对的问题去描述。

## 特立独行MVP

结。主要体现在两方面：知识的宽度和深度。

宽度是指：对基础知识了解的全面性，没有短板，比如对操作系统很了解但是对计算机网络不熟悉，这就是缺乏宽度。

深度是指：对某些知识点有深度了解，不仅能够回答书本上的原理还能结合实际使用场景进行深入分析。举例来说，当问到C++的虚函数，不仅仅只是回答虚函数的原理还需要知道虚函数的使用注意点，比如在构造函数和析构函数当中虚函数的使用会出现什么问题。

### 4.编码能力考查：

一般面试会通过手写算法的方式考查，需要平时多加训练以培养良好的面试心态。主要考察以下方面：

- 编程习惯
- 代码规范
- 命名方式
- 异常处理
- 边界检查

建议在写代码之前，先了解清楚题意，如果有疑问要记得在写代码之前和面试官及时沟通，比如是否都是正整数，有没有重复的数，数组长度限制，内存和时间限制，是否可以使用标准库函数等等。时间充裕的情况下，建议可以先写伪代码，有了确定的可行解法再去写代码。编码能力考查的不是谁写的快，考查的是在给定时间内谁的解法最完善，细节最到位。如果不注意细节，代码bug频出，会让面试官觉得你基础不扎实很难合作。

### 5.逻辑思维考察：

有的面试官会出一些智力题和分析题，考察应聘者的逻辑能力，这方面题目一般重复性比较高，可以通过刷典型面试智力题去积累。同时在回答此类问题时，一定要多和面试官沟通，沟通过程当中可以让面试官知道你的思考过程，同时面试官也会根据你的当前想法给予适当提示。

### 6.学习能力考查：

对于学习能力的考察一般会有如下问题：

- 1.最近在看什么技术书籍
- 2.通过哪些方式了解当前的热门技术
- 3.如何学习一门新语言或者新技术

这种问题我建议先提前准备好回答方案，合理组织语言即可。

## ≡ 特立独行MVP

和底层实现加强我对操作系统的了解。

2.答：我会通过关注技术博客以及关注GitHub热门项目去了解当前的技术热点。我一般会逛掘金，StackOverflow等技术网站。

3.答：我会先去了解该编程语言的产生背景，发展演化的过程，然后学习该语言的语法和语言特性，最后通过一些简单的项目进行实战训练。

### 7.加入意向考查：

一定要体现对这家公司和团队的足够尊重和强烈的意向，哪怕只是我们的备胎，只有拿到的offer才是稳得，千万不要过分自信和傲慢。

## 自我介绍的策略

自我介绍是面试当中第一个环节，也是应聘者最主动的环节。一般面试官会给30s-1min的时间让你自我介绍。对于面试官来说，这个过程的作用如下：

- 1.了解应聘者的简历重点，有感兴趣的点将优先提问。
- 2.缓解面试气氛，增加了解和认识。
- 3.利用这个时间重新浏览简历，结合介绍内容挖掘提问点。

自我介绍是简历描述和个人经历的一个浓缩，总结的好将直接引导面试官接下来的问题，比如我的自我介绍当中重点描述的是2段实习经历，因为我希望面试官多问我实习项目，回答起来比较自如，所以我会去加深实习经历给面试官的印象。所以如果你在某方面非常优异，那么这个策略就很有用。通常来说，自我介绍分为几个部分：

- 1.学校，学历，姓名介绍
- 2.实习公司，项目介绍（一句话）
- 3.擅长技术方向介绍

如果学校学历比较好，那么就需要多加强调来提升面试官好感。擅长技术介绍可以避免后续面试的坑，比如你擅长C++但是面试官想问JAVA，那么一开始的强调将让面试官朝你会的方向提问。

我的自我介绍实例如下，给大家作为参考：

我是xxx，来自南京大学，本硕，专业方向电子与通信工程；我有2段实习经历，第一段是在北京图森未来基础架构部实习，主要负责xxx....，第二段是在上海字节跳动基础架构部实习，主要负责

## 特立独行MVP

最后自我介绍的过程一定要自信，不要过度紧张或者吞吞吐吐口齿不清，可以尝试面试前做几次深呼吸，调整好自己的状态。

# 提升面试成功率的几个方法

## 1. 面试录音：

面试过程当中我建议大家都开启手机录音。这样方便事后复盘，我是每次都会再听一遍自己的录音，不论是写面经还是琢磨自己的回答，有录音真的方便很多。因为面试期间的紧张感会让你很难用最好的描述回答清楚问题，那么事后总结就会让你在下次遇到同样问题的时候回答的更好。

## 2. 向面试官提问

在面试结束的时候，一般面试官都会问：你有什么问题问我。这个时候我个人最经常问的是：这个部门正在做什么，如果我进来我会接触到什么。面试官才是最了解这个部门的人，只有从他这里得到的信息才是最真实也是最有用的，通过他的回答你会了解到这个部门做的产品或者是使用的技术，对于自己的学习方向也有很大的指向作用。其次，我会问的问题是：您认为我在哪些方面可以提升自己。这个问题从侧面可以让你推测此次面试的结果。一般面试官会指明他认为的你的缺点，如果他在说的时候带有建议的语气以及对你其他方面的肯定那基本是十拿九稳，大佬的建议指导对自己查漏补缺也是非常有帮助的。我在面阿里云3面的时候，p9大佬在我问完这个问题之后不仅肯定了我的一些表现还给我推荐了2本书建议我去阅读，这是非常良好的面试体验。

## 3. 找到队友

身边如果有小伙伴投递时同一个部门，那么一定要相互交流面试的问题，因为同一个面试官问的问题基本不会有什么大的变化，如果能够在面试之前获取到原题，无论从信心还是准备来说都是最佳的。

# 结语

希望我介绍的面试技巧对大家有帮助，在下一节当中我会介绍如何实习转正过程、准备转正的注意点。

感谢阅读，如果文中有任何错误欢迎你给我留言指出，也欢迎分享给更多的朋友一起阅读。

举报



收藏



赞 1

## ≡ 特立独行MVP

### 相关专栏



#### 《收割BAT：C++校招学习路线总结》

19篇文章 | 95订阅

已订阅

0条评论

🔄 默认排序 ▾



没有回复

请留下你的观点吧~

发布


### 专栏推荐



#### 《收割BAT：C++校招学习路线总结》

《收割BAT：C++校招学习路线总结》，专栏共计17节。专栏分为五大主要内容，包括后台开发学习...

19篇文章 | 95阅读

 牛客博客，记录你的成长

[关于博客](#) | [意见反馈](#) | [免责声明](#) | [牛客网首页](#)