### 【第二章: 简历制作和面试技巧】第5节: 技术简历的制作方法 []]

来自【《收割BAT: C++校招学习路线总结》】 | 173 浏览 | 0 回复 | 2019-11-24



特立独行MVP

专栏作者



# 前言

简历是求职的第一关,如果简历做的都不好,那么第一批就会被淘汰。在春招实习和秋招阶段,会有大量的简历进入系统,HR最开始筛选的标准一般是简历的格式是否合理,个人信息是否完善。在给图森和字节跳动做校园大使的1年多时间里,我收到了近5000份简历,最后成功获得面试机会的不足10%,90%的人倒在了简历关。大多数简历被刷并不是因为学校不好,也不是因为能力不足,而是因为简历做的太不专业!细节决定成败,简历做不好会毁掉整个秋招。本文我将从简历模板,项目描述,简历制作关键点等几个方面介绍技术简历的制作方法和技巧。

# 简历模板如何选择

简历一般要求为PDF版本,除了 PDF 简历之外,通常还有 Markdown、Word、Latex 简历,但是这些形式的简历排版方式和使用方式都各不相同,投递时也都需要转换成 PDF 简历,因为 PDF 排版和格式都不容易在传输过程中发生改变,适合作为简历文档。对于第一次制作简历的求职者来说最方便的制作方式是使用简历模板。我个人使用的是实验室的祖传简历模板,不花哨,比较简练和

2017/09 至今 南京大学 电子科学与工程学院 硕士 专业第 x 名 GPA (xxx)

● 2013/09~2017/07 **南京大学** 电子科学与工程学院 本科

#### 实习项目经历:

● 2019/05~至今 **字节跳动 基础架构部 分布式存储 实**习 Golang, xxx

● 2019/01~2019/03 北京图森未来 基础架构部 实习 Python,Golang,Docker,k8s

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

• 2018/08~2018/09 实现 xxxxxxxxx web 服务器 c++

• 2017/06~2017/07 xxxxxx 算法优化 c++, matlab, latex

#### 学术成果:

EI: xxxxxx 一作 EI 全文收录

• SCI 2 区 论文: xxxxxx 除导师外 2 作 已接收

第一作者申请专利:《xxxx 的应用方法》

获得 xxxx 三等奖

获得 xxx 二等奖

• xxxx 硕士一等奖

#### 技能:

- 语言: c++, Python, Golang
- 熟悉掌握数据结构和基础算法:
- 系统:有Linux下项目开发经历,了解操作系统基本概念,掌握linux常用命令以及工具。
- 数据库: 了解 mysql 原理,熟悉 Redis, mongoDB, influxdb, 了解并使用过 ORM 框架。
- 网络: 了解 TCP/IP, HTTP 协议。
- 有 c++, Py thon 多线程, **协程**开发经历。理解并使用过 linux 的 **epol1** 系统调用。

#### 学生干部及社会实践:

- 2013/09~2014/07 xxx
- 2013/09~2016/06 xxx
- 2018/12-至今 xxx
- 2018/06-至今 xxx
- 2018/10-至今 xxxx

\*学生客@特立独行MVP

上述模板的word版: https://github.com/zhuhaochuan/Resume, 大家可以自行下载然后转换成PDF。

其他的简历模板可以上GitHub搜索Resume,会有很多开源的模板,大家可以自行选择。

# 项目和实习经历描述关键点

项目和实习经历是简历当中最具含金量的部分, 我总结了3个关键点:

### ⋮ 特立独行MVP

在前面那一定会让面试官很迷惑,你到底是来做开发的还是投错了岗位,如果面试官问你你是不是对算法方向感兴趣的时候基本你当前投递的方向已经GG。投之前请三思自己到底做算法还是开发,完全无关的项目最好别写。

2. 项目的重点是否能够体现:

项目的描述有3个关键部分:为什么做,怎么做,以及结果数据对比。在项目描述当中,如果能够将Why,How和Result描述清楚,就能够让面试官眼前一亮。切勿只是堆砌技术词汇,比如项目当中用到了A,B又用到了C这样简单的描述。如果对某个技术只是一知半解,或者项目当中只是调了个包,那么最好不要写在项目描述里。如果被面试官追问使用细节或者实现细节,回答不出来会让场面更尴尬。

3. 实习经历次数不要写的过多:

我建议实习经历**2段最佳**,如果你们有更多的时间去实习,我觉得长时间的实习收益远大于短时间多次数。因为实习时间越长,你所接触的深度和广度就会有质的区别,**3**个月和半年所能够描述的点就会很不一样。其次如果有**2**次以上的短时间实习经历,会让面试官觉得你没有一个连贯的经历,我就被问过为什么第一段实习只有**3**个月不到,是不是不适应等等之类的问题。与其让面试官或者HR疑惑,不如就用更长些的篇幅将**1-2**次实习经历描述的更好。

# 简历制作注意点事项

简历的制作是需要精益求精的,对于简历上的每一个细节都需要推敲。我认为制作简历需要注意以下几点:

简历请使用PDF,最好不要使用Word

#### ⋮ 特立独行MVP

简历 必填			
上传简	历		
支持PDF、HTML、WO	ORD、TXT、PPT、	EML、JPG、PNG、	WPS等简历格式
附件			
上传附	件		
所有附件大小总和不得	超过50MB		
选人信息			
姓名 必填		邮箱 必填 请输入候洗人邮箱	
		邮箱 必填 请输入候选人邮箱	L TOTAL CONTRACTOR CONTRACTOR CONTRACTOR CONTRACTOR CONTRACTOR CONTRACTOR CONTRACTOR CONTRACTOR CONTRACTOR CONT
姓名 必填 请输入候选人姓名	手机号		
姓名 必填 请输入候选人姓名 电话 必填	手机号		ATT
姓名 <mark>必填</mark> 请输入候选人姓名 电话 <mark>必填</mark> +86 - 请输入候选人	手机号		

一般大多数公司比如各类独角兽都会使用这个Moka系统,BAT和头条都有内部的内推系统但是使用方式基本相似,我使用过字节的内推系统也基本是和Moka差不多。这些系统对Word文档的信息提取很差,导致很多个人信息可能会错位,比如电话提取成邮箱号,实习描述和项目描述错位等等。如果内推人员不细心可能会导致上传的信息有误,而且很少有人会上传之后还去check。我在字节实习的时候最多一天邮箱收到100+份简历,每天晚上10点之后光内推都要耗费1-2小时。内推人省事了也会增加对你这个人的好感。 其次就是大家在学校使用的基本都是Windows的Word,而公司内部面试官使用的大多是Mac。Mac 默认打开word使用的是Pages 文稿。会有一些不兼容和格式问题。这样的简历看起来会很糟心。所以,使用PDF不仅看着舒服,内推简历的人也会省很多事情!

# 格式清晰,切勿浮夸

简历的格式要清晰明了,几个部分排列整齐,不要弄的花里胡哨还带很多色彩,这对于面试官来说也很难短时间抓住你简历的重点。我个人建议简历结构如下:

- 教育背景
- 实习项目经历

• 学校实践

除此之外,简历的页数不要过多,一页最好,最长不要超过2页。

## 切勿过分夸大自己

你对简历上的每一个字都要负责,因为每一个字每一个细节都可能会被面试官问到,如果你不能 自圆其说那么就一定不要往简历上写。一旦自己过分夸大事实被面试官发现反而会减分。

## 做好简历review

大家都知道code上线需要review,而你的简历更需要review。在简历投出去之前,可以找实验室的小伙伴一起对对简历。从大小写、专业词汇是否正确到错别字检查,不要错过每一个细节。有的时候自己检查总会遗漏但是几个人一起就会全面很多。比如golang,python这样的应该写成Golang,Python。细节决定成败,如果出现低级错误被发现会很尴尬。除此之外:

别忘记邮箱, 手机号!

别忘记邮箱, 手机号!

别忘记邮箱, 手机号!

重要的事情说3遍。我看到太多既没有邮箱也没有手机号的简历,有的甚至连岗位是实习还是秋招都 不注明。

# 简历相关问题解答

## 1.简历被刷的原因有哪些?

- 1. 学校学历不过关。大多数公司并不会刻意对学校有硬性要求,但是不同的岗位的确会有差别,投递之前一定要注意是否有学校要求,比如本硕985,211或者更严格的top2; 学历而言目前硕士的确比本科生更吃香,尤其是像阿里这样的大厂在HC吃紧的情况下会更看重硕士。但是学校和学历并不能决定一切,技术能力才是决定因素。
- 2. 缺乏实习经历。大厂的实习经历将会给简历加分,饱满且充实的实习项目是HR筛选简历的一项基准。
- 3. 没有合适的项目。粗浅的项目以及与岗位严重不匹配的项目将会降低简历通过率。
- **4.** 岗位不匹配。我在内推过程当中出现最多的情况就是岗位和候选人不匹配。很多候选人对自身定位不准,导致投错岗位,直接被筛。
- 5. 个人信息缺失。电话,邮箱等联系方式的缺失将直接导致HR联系不到候选人。
- 6. 简历造假。不诚信的人,任何企业都不会接受。

### ⋮ 特立独行MVP

百先,对于算法万同而言,局水平的会议和期刊论又是妥妥的加分项或者说是必需品。但是对于 开发而言,论文就没有那么大的作用,因为大多数的论文和后端开发并不相关。在非研究性要求 下,论文只是一种工作量的体现,我本人也是有2篇论文但是纵观实习和秋招,很少见的情况下才会 被问及论文,就算被问也是一笔带过。所以我的建议是将论文在简历当中以(时间-论文名-1作) 这样的形式放在学术成果部分,不用过多描述。

## 3.兴趣爱好该不该写?

我建议无关的兴趣爱好最好不要写。个人评价如果要写的话不要太空泛,例如什么热爱学习吃苦耐劳等还不如不写。以我个人经验来说这部分无足轻重,因为面试官基本不看。

## 4.什么是简历进入人才库?

无论是否能够获得面试机会,简历都会进入系统人才库。你第一次提交的简历将会在很长一段时间内留存于系统当中,有的系统是半年才释放一次,还有的系统可能一年才释放。如果第一次投进系统的简历做的非常差将会导致很长时间没有面试官捞起你的简历,所以简历投递之前一定要谨慎检查。

# 结语

多花一点时间在简历上,就会多一份成功的可能。在下一节当中我会介绍面试分类,面试的策略和 技巧。

感谢阅读,如果文中有任何错误欢迎你给我留言指出,也欢迎分享给更多的朋友一起阅读。

举报



收藏



相关专栏



《收割BAT: C++校招学习路线总结》

19篇文章 95订阅

已订阅

0条评论

○↑ 默认排序 ~

没有回复

请留下你的观点吧~

发布

### 专栏推荐



《收割BAT: C++校招学习路线总结》

《收割BAT: C++校招学习路线总结》,专栏共计17节。专栏分为五大主要内容,包括后台开发学习...

19篇文章 95阅读

## / 牛客博客,记录你的成长

关于博客 | 意见反馈 | 免责声明 | 牛客网首页