# **SABERES**Instructivo de uso

## Índice

Introducción	3
Glosario	4
Tipos de saber	4
Saber Formal	4
Formación Curricular	4
Corporativo	4
No Corporativo	4
Saber No Formal	4
Roles	5
Administración	5
Validación	5
Usuario	5
Acceso al sistema	6
Perfil Personal	7
Formales	9
No Formales	9
Procedimiento	9
Administración	11
Instituciones	11
Procedimiento	11
Orígenes	12
SABERES	12
Procedimiento	13
Validación	14
Procedimiento	14
Reportes	15

## Introducción

A continuación se hace un resumen de como surge el proyecto, cuales son los grupos involucrados, se describen los objetivos de la aplicación y sus principales funcionalidades.

SABERES surge ante la necesidad de las Gerencias de Recursos Humanos y de Desarrollo Humano de contar con un sistema que le permita obtener información sobre las habilidades, o conocimientos que poseen los funcionarios de la empresa, de esta manera es posible encontrar personas cuyo perfil laboral se ajuste mejor a una determinada tarea.

Luego de analizar los requerimientos de ambas Gerencias se llega al esquema actual de la aplicación, donde los funcionarios pueden ver los datos cargados en los sistemas de Recursos Humanos y Capacitación, pueden agregar nueva información de aquellos conocimientos, aptitudes o habilidades que consideren relevantes o que aportan valor a la empresa.

Existe un grupo predefinido que se encarga de analizar y validar la información ingresada. Cuando este proceso de validación finaliza esta queda disponible para ser consultada cuando sea necesario.

La gestión de los reportes y el análisis de la información obtenida se realiza a través del sistema de datawarehouse que posee Antel, esto permite crear reportes específicos según las necesidades de las gerencias, que pueden ser programados como tareas rutinarias para que se ejecuten periódicamente. La información se puede analizar en tiempo real cruzando datos de toda la empresa gracias al empleo de los cubos de datos.

## Glosario

En esta sección se explica brevemente cada uno de los conceptos más importantes que son utilizados, resulta imprescindible conocerlos para poder entender el funcionamiento del sistema.

## Tipos de saber

Saber es todo conocimiento, habilidad, experiencia, aptitud y/o formación que tenga una persona .

A continuación se presentan los distintos tipos de saberes y una breve descripción de cada uno.

#### Saber Formal

#### Formación Curricular

Se trata del conocimiento adquirido a través de los organismos de educación formal avalados por el Ministerio de Educación y Cultura, por ejemplo: educación primaria, secundaria, terciaria y universitaria, postgrados, maestrías, doctorados, CETP-UTU, formación docente, magisterio, etc.

#### Corporativo

Se trata del conocimiento adquirido con los cursos gestionados por el Centro de Educación en las distintas modalidades .

#### No Corporativo

Se trata del conocimiento que no es parte de la formación curricular o no fue gestionado a través del Centro de Educación de Antel, pero el mismo lo avala. Aquí se pueden encontrar cursos, seminarios, congresos, etc. realizados en el país o en el exterior.

#### Saber No Formal

Conocimiento adquirido por la persona a través del transcurso de la vida, ejemplo: experiencia, habilidades personales, etc..

#### **Roles**

Los roles definidos para el uso de la aplicación son los siguiente:

#### Administración

Este rol es el único que permite acceso total a la aplicación. Podrán realizar modificaciones que impactan en toda la plataforma.

#### Validación

Este rol permite validar los SABERES ingresados por un tercero al sistema y visualizar cada uno de los usuarios que tienen un saber pendiente de validación. Analiza y verifica la información que se adjunta .

#### Usuario

Es el rol asignado a los empleados de la empresa, permite visualizar su información personal, ingresar nuevos saberes, anexando los comprobantes que avalen los datos ingresados para SABERES formales

## Acceso al sistema

El acceso a la aplicación se realiza a través del ingreso de usuario y contraseña del dominio, dependiendo del rol que tenga asignado se le despliega el menú que corresponda.

http://wsi-prod.in.iantel.com.uy/Saberes-web

Los usuarios pueden ver su perfil y actualizarlo o modificarlo según crean conveniente.

Los administradores están habilitados a realizar el mantenimiento del sistema y/o modificar datos del catálogo.

Los validadores visualizarán una bandeja de entrada en la que irán apareciendo cada uno de los usuarios con SABERES pendientes de validación.



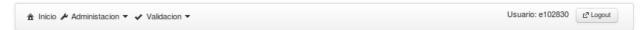
7100000 41 010101114
Usuario *
Contraseña *
Login

Acceso al Sistema

## **Usuario** (Perfil Personal)

En esta pantalla el usuario puede visualizar sus datos personales, tales como nombre, clase, profesión, correo, teléfono, entre otros. También puede seleccionar una imagen que lo represente, con extensión .jpg. En el link de "mas info" el usuario puede visualizar la información detallada de su perfil.





#### **Perfil Personal**

#### Ruben Dario Fernandez Bayure

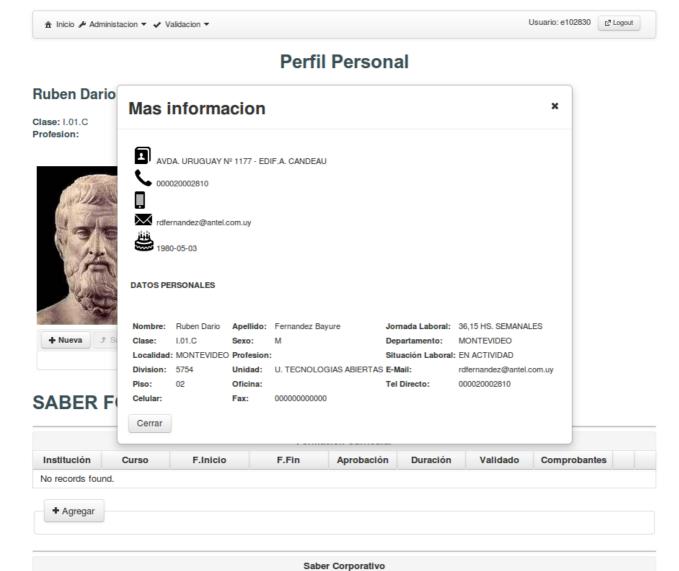
Clase: I.01.C Profesion:



#### SABER FORMAL







Curso

F.Inicio

F.Fin

Aprobación

Puntaje

Duración

Libreta

Rol

Clase

Debajo de la información personal se ubica un espacio para que el usuario pueda visualizar y/o ingresar sus saberes. Estos están separados en las dos grandes categorías mencionadas en el glosario, SABERES formales e informales. Cada uno de ellos a su vez está separado en categorías, el primero se divide en tres y el segundo en dos secciones diferentes.

#### **Formales**

- Formación curricular: el usuario está habilitado para ingresar información
- **Saber corporativo:** el usuario visualiza la información, ingresada por el Centro de Educación de Antel.
- Saber No corporativo: el usuario está habilitado para ingresar información

#### No Formales

- Actividades formativas: el usuario está habilitado para ingresar información
- Saberes: el usuario está habilitado para ingresar información

Para cada saber, en el que corresponda ingresar un certificado, se debe agregar un comprobante en formato PDF.

Existen tres estados de validación posibles, pendiente, aprobado o rechazado.

Cada saber y su estado se puede visualizar en la pantalla principal del sistema. En caso de rechazo muestra una descripción del motivo, para que el usuario puede solucionarlo e ingresarlo nuevamente.

#### **Procedimiento**

- 1. Seleccionar el tipo de saber a ingresar
- 2. Pulsar el botón agregar (Se despliega el formulario de ingreso)
- 3. Completar cada campo
- 4. Adjuntar comprobante
- 5. Pulsar el botón agregar

#### SABER FORMAL



#### SABER NO FORMAL



## **Administración**

El menú principal del sistema varía según el rol del usuario.

El administrador podrá agregar instituciones, orígenes y saberes, así como modificar el rol de un usuario.

A continuación se explican cada una de las funcionalidades.

El procedimiento a seguir es muy similar en todas las pantallas, por ese motivo se muestra uno a modo de ejemplo.

## o Ingreso de instituciones

El administrador puede agregar tantas instituciones como correspondan. Está disponible una carga inicial de instituciones que pertenecen a la base de datos ya existente.



## Administración Institucion

#### Registro

Nombre: \*

Registrar

Administrar Institucion				
ld	Nombre			
4	Facultad de ciencias	i	Ü	
5	Facultad de derecho	i	ŵ	
6	Facultad de ingenieria	i	<del>-</del>	
7	Facultad de veterinaria	i	ŵ	



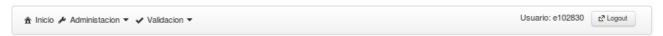
#### **Procedimiento**

- 1. Seleccionar del menú la opción deseada
- 2. Se despliega el formulario con los campos correspondientes
- 3. Ingresar la información solicitada en cada campo
- 4. Presionar el botón registrar
- 5. Se despliega la información recién ingresada en la grilla correspondiente

## o Ingreso Orígenes de saberes

El administrador puede agregar las diferentes formas de adquisición de los saberes .





## Administración Origenes de Conocimientos

#### Registro



Registrar

Administrar origenes de Conocimientos					
ld	Descripcion				
2	Autodidacta		ŵ		
1	Experiencia laboral	i*	ŵ		



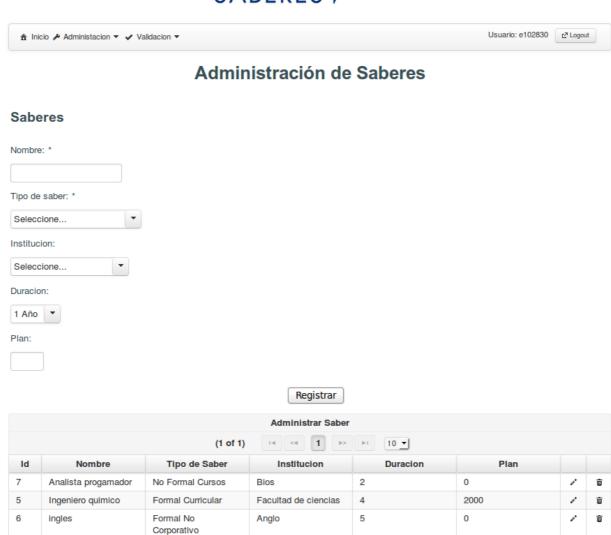
## o Ingreso de Saberes

El administrador puede agregar los diferentes saberes.

El catálogo tendrá una carga inicial para facilitar la tarea.

Previo a poder agregar un nuevo saber es necesario ingresar tipo de saber e institución relacionada.





#### **Procedimiento**

- 1. Seleccionar la opción en el menú
- 2. Rellenar los datos requeridos
- 3. Pulsar el botón registrar, se despliega la información en la grilla correctamente
- 4. En la grilla es posible modificar el saber o eliminarlo
  - 1. Para modificar pulsar el botón con el lápiz y modificar los valores deseados
  - 2. Para eliminar el saber pulsar el botón con la papelera y se elimina el saber

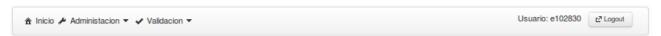
## Validación

El validador visualiza un listado de cada uno de los usuarios que tenga algún saber pendiente de validación.

#### **Procedimiento**

- 1. Habiendo seleccionado un usuario se muestran los SABERES que tiene pendientes
- 2. Elegir un saber a validar verificar el comprobante anexado
- 3. Si los datos son correctos presionar el botón validar y ese saber desaparece de la bandeja de validación.
- 4. Si existe un error pulsar el botón rechazar, despliega una ventana donde se debe escribir un comentario
- 5. Pulsar el botón aceptar de la ventana y luego el botón de confirmar rechazo





#### Validacion de Saberes

#### Bandeja de Entrada





## Reportes

Para el manejo de la información requerida se utiliza una plataforma de datawarehouse, para centralizar la información extraída y realizar el análisis necesario. Los cubos generados estarán disponibles para que las gerencias involucradas puedan realizar los análisis necesarios en tiempo real. Estarán disponibles los reportes propios de estas plataformas, y los reportes adaptados a las necesidades de los clientes, así como se podrán generar reportes programados que le lleguen de forma automática cuando sea requerido.

En el caso de Antel. se va a utilizar Cognos Analysis Studio para el análisis multidimensional de la información (cubo). Cognos Report Studio para la construcción de reportes a medida. No obstante la independencia de la fuente de datos posibilita la utilización de otras herramienta para el análisis de la información, como por ejemplo Pentaho que es software libre y permite realizar las mismas tareas.