

Anställningsavtal

för hotell-, restaurang- och casinopersonal

Arbetsgivare

V Skomakargatan AB

Organisationsnummer: 559193-8856

Telefon: +46736846844

Skomakaregatan 5 C

211 34 Malmö

Arbetstagare

Cameroun Patrice Kenmoé

Personnummer: 770608-3230

Anställningsnummer: 216

Telefon: 076-007 63 74

E-postadress: screen.objects@gmail.com

Gustavslundsvägen 12

16751 Bromma

Anställning för enstaka dagar

Från och med **2024-11-22**.

Arbetsplats: V Skomakargatan AB

Anställningsgrupp: Yrkesarbete

Timlön: 155,28 kr

Semester: Månadsvis utbetalning (12,72 %)

Kost: 53 kr per dag

Utbetalning: 25:e efterföljande månad till av arbetstagaren uppgivet bankkonto.

Arbetsgivaren och arbetstagaren kommer överens om arbetstiderna vid varje pass. Lägsta ersättningsgrundande arbetstid är 3 timmar per dag med undantag för personalmöte då lägsta ersättningsgrundande arbetstid är 1,5 timmar. Arbetstagaren ska kunna acceptera eller tacka nej till erbjudet arbete.

Övriga villkor

För anställningen gäller i övrigt kollektivavtal för hotell- och restaurangpersonal respektive kollektivavtal för casinopersonal träffat mellan Visita och Hotell- och restaurangfacket, HRF.

Uppsägningsregler

För bestämmelser om förfarandet och regler vid anställningens upphörande och de uppsägningstider som gäller för arbetsgivare och arbetstagare om någon av parterna vill avsluta anställningsförhållandet, se tillämpligt kollektivavtal och lagen om anställningsskydd.

Arbetsgivaravgifter och socialt skydd

Arbetsgivaravgifter betalas till staten enligt socialavgiftslagen. Arbetsgivaren tillhandahåller skydd för social trygghet enligt kollektivavtal i form av kollektivavtalade försäkringar (se vidare information i tillämpligt kollektivavtal) och enligt lag.

Exempel på sådant socialt skydd:

- Sjuklön enligt sjuklönelagen
- Föräldrapenningtillägg (FPT) genom kollektivavtalad försäkring enligt tillämpligt kollektivavtal
- Avtalspension genom kollektivavtalad pensionsförsäkring enligt tillämpligt kollektivavtal

Arbetstidsregler

För regler om mertids- och övertidsarbete och ersättning för sådant arbete, se tillämpligt kollektivavtal.

Minsta tidsfrist för besked om den ordinarie arbetstidens och jourtidens förläggning är 14 dagar, om inte annat överenskommits.

Lön

Arbetsgivaren redovisar andra löneförmåner separat från grundlönen. Information om på vilket sätt arbetsgivaren betalar ut lön framgår av anställningsbeviset.

Utbildning

För det fall rätt till utbildning föreligger ska arbetsgivaren informera den anställda i skrift om detta senast en månad efter att den anställda har börjat arbeta.

Personuppgifter

För information om hur dina personuppgifter hanteras hänvisas till arbetsgivarens personuppgiftspolicy.



E-signering

Dokumentet har signerats elektroniskt med BankID via Personalkollen.

Arbetsgivare

HICHAM HAJIR

V Skomakargatan AB (559193-8856)



2024-11-14 12:25:34

Arbetstagare

CAMEROUN PATRICE KENMOÉ

197706083230



2024-11-14 12:27:49

Originalfilen, de digitala signaturerna och detaljerad information om signeringen finns bifogade till denna PDF-fil. För att visa bilagorna krävs en PDF-läsare med stöd för det, till exempel Adobe Reader.