

## **ANALISTA DE NOMINA**

### **MODULO I. NOMINA LABORAL SEMANAL – QUINCENAL.**

Jornada de Trabajo, Salario, Salario Normal, Salario Semanal, Salario Quincenal, Comisiones, Bonos, Primas, Otras Asignaciones, Bonos Nocturnos Hora, Bonos Nocturnos Dias, Horas Extraordinarias, Descanso Semanal (Trabajado), Feriado Semanal (Trabajado), Domingo Trabajado. IVSS, R.P.E., F.A.O.V., ISLR.

### **MODULO II. VACACIONES INDIVIDUALES Y COLECTIVAS.**

Dias de Disfrute, Adicionales, Limite Máximo, Negociación.  
Dias Bono Vacacional, Adicionales, Limite Máximo.  
Dias de Descanso y Feriados.  
Salario Base de Cálculo  
Vacaciones Colectivas - Fraccionadas  
SSO, RPE, FAOV

### **MODULO III. UTILIDADES Y/O BONIFICACION DE FIN DE AÑO**

Monto a distribuir, Limite Mínimo, Limite Máximo, Salario base de Cálculo, Factor de Calculo, Utilidades por Trabajador, INCES, FAOV, ISLR, Bonificación de Fin de Año. Excepciones de LEY.

## MODULO IV. PRESTACIONES SOCIALES E INTERESES S/PRESTACIONES SOCIALES

Bases Teóricas de las Prestaciones de Antigüedad. Salario Normal, Alícuota de Bono Vacacional, Alícuota de Utilidades, Dias Adicionales, Salario Base de Cálculo, Tasa de Interés, Calculo del Interés Mensual, Cancelación de los Intereses.

## MODULO V. LIQUIDACION TERMINAL DE LAS PRESTACIONES SOCIALES

(Casos Practico: Renuncia, Despido Injustificado, Despido Justificado)

Vacaciones Fraccionadas e Incidencia (Alícuota) en el Salario Base

Utilidades e Incidencia (Alícuota) en el Salario Base

Art.107 Preaviso

Art. 108 (Indemnización Antigüedad)

Art. 125 (Indemnización de Antigüedad - Preaviso)

INCES, FAOV

## MODULO VI. COMO PREPARARSE PARA UNA INSPECCIÓN LABORAL (Teórico)

Ley Orgánica de Trabajo y su Reglamento. Horarios de Trabajo, Turnos

de Trabajo, Horas y Días de Descanso. - Jornada de Trabajo. Jornada

Nocturna. (Cancelación). Descanso Intrajornada. - Horas Extras

(cantidad, permiso, registro, cancelación). - Dias Feriados (Permiso y

Cancelación). – Dias de Descanso. Compensación de Descanso. -

Consideraciones Generales sobre el Salario. Salario Mínimo. -

Prestaciones Sociales. (Deposito, Abono, Acreditación Anticipos).

Intereses Generados y su cancelación. - Utilidades - Vacaciones. – RNEE -

Descanso Prenatal y Postnatal. Otras Obligaciones Patronales derivadas de: Ley de Protección de la Familia, Maternidad y Paternidad. - Ley del INCES. - Reglamento Ley del Seguro Social. - Ley de Personas con Discapacidad. - Ley del Régimen Prestacional de Vivienda y Hábitat. - Ley de Alimentación y su Reglamento. - Gaceta Oficial.