

## **ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О СЛУЖБЕ ОХРАНЫ ТРУДА ОРГАНИЗАЦИИ**

1. Настоящим Типовым положением определяются основные задачи и функции службы охраны труда организации (далее - служба охраны труда).

2. Для целей настоящего Типового положения используются термины и их определения в значениях, установленных [Законом](#) Республики Беларусь "Об охране труда".

(п. 2 в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 30.04.2020 N 42)

3. Структура и численность службы охраны труда устанавливаются в зависимости от численности работников, характера и степени опасности факторов производственной среды и трудового процесса, наличия опасных производственных объектов, работ с повышенной опасностью и удаленности структурных подразделений друг от друга.

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 30.04.2020 N 42)

4. Служба охраны труда подчиняется непосредственно руководителю организации или уполномоченному в соответствии с системой управления охраной труда его заместителю.

5. Служба охраны труда осуществляет свою деятельность во взаимодействии:

со структурными подразделениями организации (далее - структурные подразделения);

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 30.04.2020 N 42)

с контролирующими (надзорными) органами, с профессиональными союзами, их организационными структурами, объединениями таких союзов (далее - профсоюзы), другими организациями.

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 30.04.2020 N 42)

6. Служба охраны труда организует работу по охране труда в соответствии с [Законом](#) Республики Беларусь "Об охране труда", иными актами законодательства.

7. На должности руководителя и специалистов службы охраны труда назначаются лица в соответствии с квалификационными требованиями, предусмотренными законодательством.

8. Работники службы охраны труда кроме выполнения своих трудовых функций могут привлекаться только для ликвидации чрезвычайных ситуаций в соответствии с законодательством.

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 30.04.2020 N 42)

9. На основе настоящего Типового положения в организациях разрабатываются положения о службе охраны труда, учитывающие специфику и характер деятельности организации.

10. Основными задачами службы охраны труда являются:

организация работы по охране труда;

осуществление контроля за соблюдением работающими требований по охране труда.

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 30.04.2020 N 42)

11. Служба охраны труда в соответствии с возложенными на нее задачами:

11.1. принимает участие в координации деятельности структурных подразделений по обеспечению на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда;

11.2. участвует в работе организации по пропаганде и внедрению передового опыта безопасных методов и приемов труда, сотрудничеству с работниками, их полномочными представителями в области охраны труда, информированию о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты и об иных вопросах, связанных с охраной труда;

11.3. осуществляет совместно с иными структурными подразделениями подготовку документов по вопросам охраны труда, в том числе перечня инструкций по охране труда, документов по вопросам обучения, стажировки, инструктажа, проверки знаний, и иным вопросам, предусмотренным законодательством об охране труда;

11.4. участвует в организации проведения инструктажей по охране труда в порядке, установленном законодательством;

11.5. принимает участие в коллективных переговорах при рассмотрении вопросов охраны труда, подготовке проектов положений коллективного договора, касающихся охраны труда, разработке плана мероприятий по охране труда;

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 30.04.2020 N 42)

11.6. участвует в соответствии с законодательством в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, проведении анализа причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разработке мер по их профилактике и предупреждению;

(пп. 11.6 в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 30.04.2020 N 42)

11.7. разрабатывает совместно со структурными подразделениями мероприятия по внедрению и функционированию системы управления охраной труда, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности;

11.8. осуществляет контроль за соблюдением работающими требований по охране труда в порядке, установленном законодательством;

(пп. 11.8 в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 30.04.2020 N 42)

11.9. организует совместно со структурными подразделениями проведение обучения и проверки знаний работников по вопросам охраны труда;

11.10. участвует в работе комиссий, в том числе комиссии для проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, по общему техническому осмотру зданий (помещений), по охране труда и других;

11.11. вносит предложения либо участвует в подготовке предложений по вопросам:

совершенствования системы управления охраной труда, разработке локальных правовых актов, содержащих требования по охране труда;

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 30.04.2020 N 42)

внедрения безопасных технологических процессов, производственного оборудования;

вывода из эксплуатации производственного оборудования, не соответствующего требованиям по охране труда;

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 30.04.2020 N 42)

11.12. организует обеспечение структурных подразделений необходимыми нормативными правовыми актами, локальными правовыми актами, содержащими требования по охране труда, наглядными пособиями, плакатами по охране труда;

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 30.04.2020 N 42)

11.13. участвует в организации проведения смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда, в оформлении информационных стендов, уголков по охране труда;

11.14. осуществляет иные функции, предусмотренные законодательством.

12. Служба охраны труда вправе вносить предложения руководителю организации о поощрении и материальном стимулировании работников за соблюдение требований по охране труда.

13. Работники службы охраны труда в соответствии со своими полномочиями имеют право на основании [статьи 21](#) Закона Республики Беларусь "Об охране труда":

13.1. проводить обследование состояния условий труда, осуществлять анализ соблюдения требований по охране труда, знакомиться с документами по вопросам охраны труда в организации;

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 30.04.2020 N 42)

13.2. запрашивать и получать необходимую информацию по вопросам охраны труда, требовать письменные объяснения от должностных лиц и других работников, допустивших нарушения требований по охране труда;

13.3. выдавать должностным лицам нанимателя обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений требований по охране труда и вести их учет в письменной форме;

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 30.04.2020 N 42)

13.4. принимать меры по приостановлению эксплуатации оборудования, инструментов, приспособлений, транспортных средств, используемых в организации, выполнения работ (оказания услуг) при выявлении нарушений, создающих угрозу жизни или здоровью работающих и окружающих, до их устранения;

(пп. 13.4 в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 30.04.2020 N 42)

13.5. организовывать и проводить информационно-разъяснительную работу с работниками организации по вопросам охраны труда;

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 30.04.2020 N 42)

13.6. вносить предложения нанимателю по улучшению условий и охраны труда работников, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.