



主办方: msup[®] | ARCHNOTES^{架构}

GIAC

全球互联网架构大会

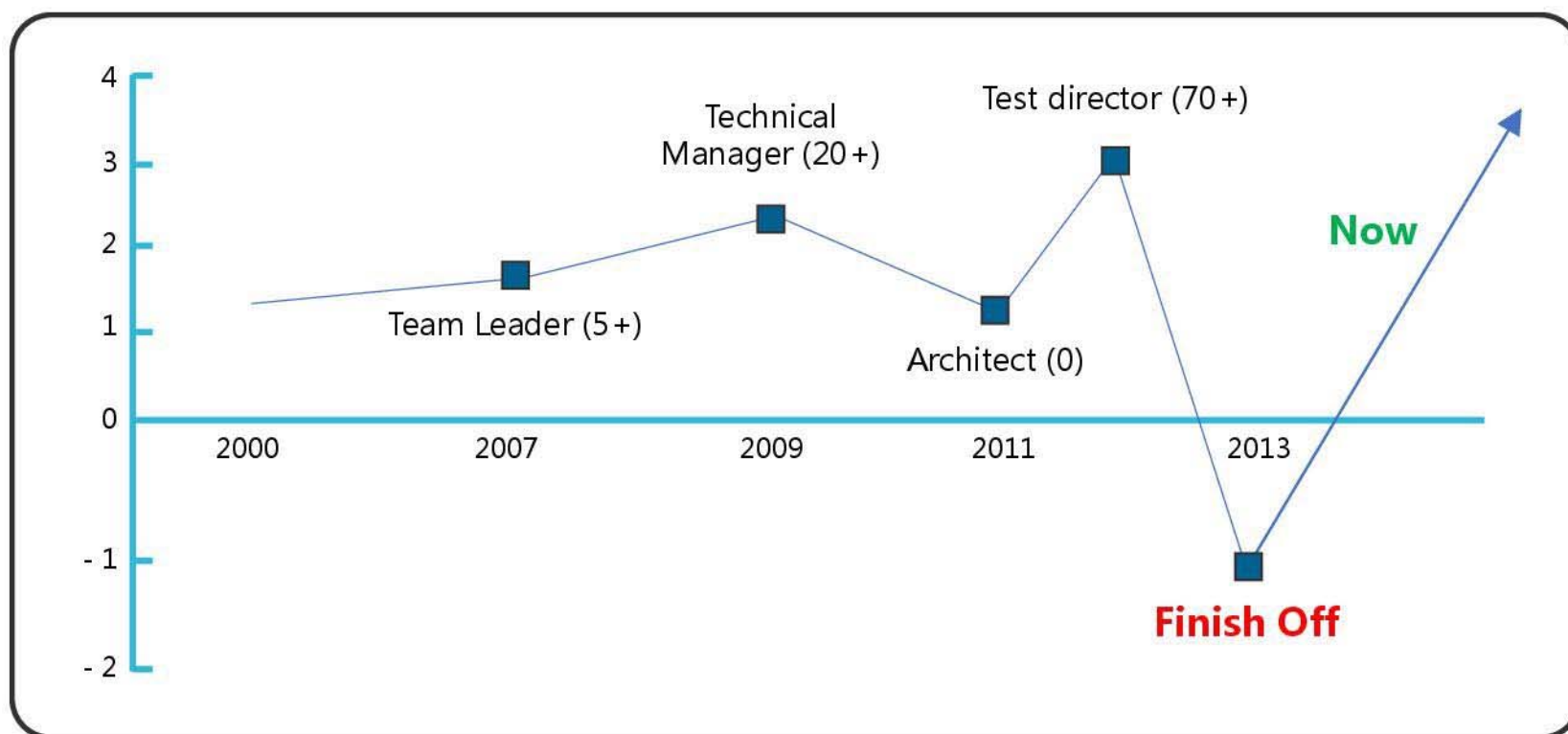
GLOBAL INTERNET ARCHITECTURE CONFERENCE

面对职场变化和转型分岔路， 程序员该如何设立目标？

王晔惊 好买财富 架构总监



| 我，从纯技术到技术管理，那些跌宕起伏的转型经历





不愿意失去机遇，却害怕面对挑战



目录

- ➔ **1** 谈一谈那些经典的转型故事
- 2** 我们都有哪些转型方向可选择?
- 3** 去互联网企业? 还是去传统企业?
- 4** 握住技术人成长的那把钥匙



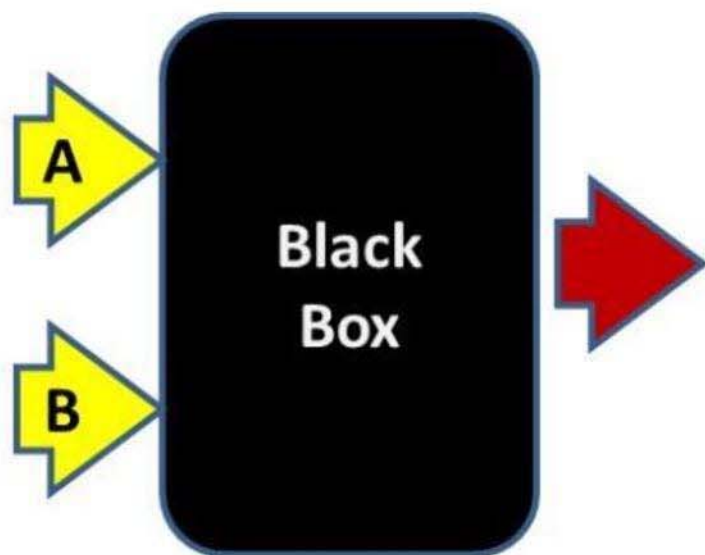
成功案例：测试经理转型产品经理



我只会‘点点点’，现在慌得一批



成功案例：测试经理转型产品经理



- **人物背景**：传统测试出身，从业十几年以来，对什么架构，什么分布式，基本只能算略知一二。
- **关键词汇**：自动化、DevOps、CI/CD
- **转型方向**：产品经理（toB）

成为平台线需求分析负责人，一年后跳槽去了某云服务厂商...



| 成功案例：测试经理转型产品经理

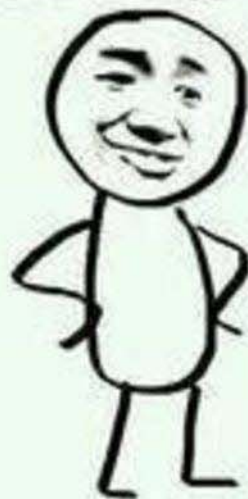
- 转型**成功**的原因：

1. **组织结构**：横向职能模式，转型为平台赋能模式
2. **研发效率**：瀑布模式，转型为快速迭代，小步快跑
3. **自身优势**：认同转型方向，有质量与交付的经验
4. **市场需求**：很多云服务（乙方），招解决方案工程师



| 失败案例：架构师转型技术总监

可把我自己给牛逼坏了



又会儿腰

手下一群蠢货，没一个能力强的



| 失败案例：架构师转型技术总监



- **人物背景**：3个月内完成一套采用新架构的版本研发，并获得客户满意(付款)
- **关键词汇**：项目管理，需求沟通，技术攻关，团队气氛，交付质量
- **转型方向**：技术总监（20+）

年终调薪幅度较高，岗位却调整为了‘首席架构师’，主要负责系统设计、解决方案与技术攻关...



| 失败案例：架构师转型技术总监

- 转型**失败**的原因：

1. 不懂得激发团队热情，促进团队的互信互赖
2. 技术自大狂，目空一切，觉得别人都不如自己
3. 快乐、高效是目的，而不是比谁干的活多，谁的工时长



| 其他案例：Java开发转前端开发



我家穷，哪里赚钱，我就往哪走



目录

1 谈一谈那些经典的转型故事

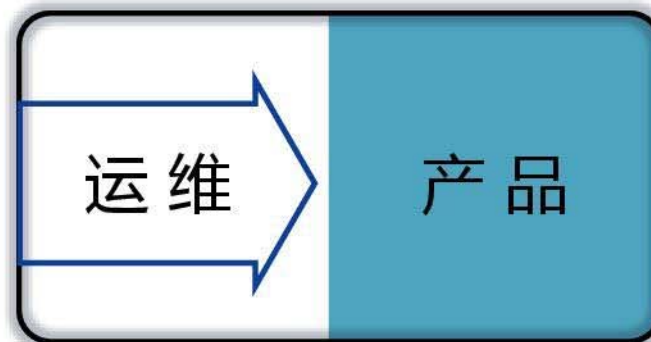
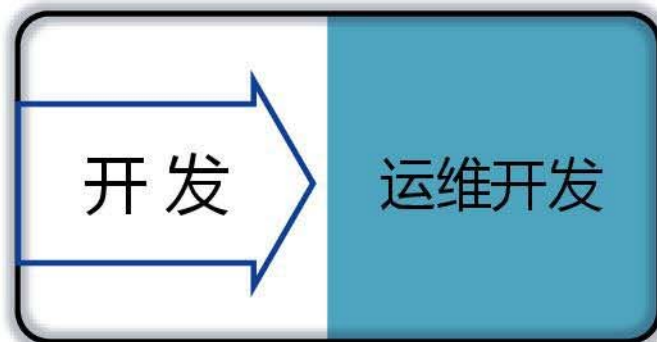
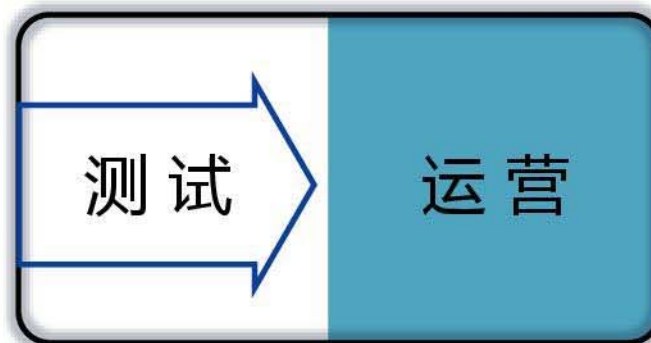
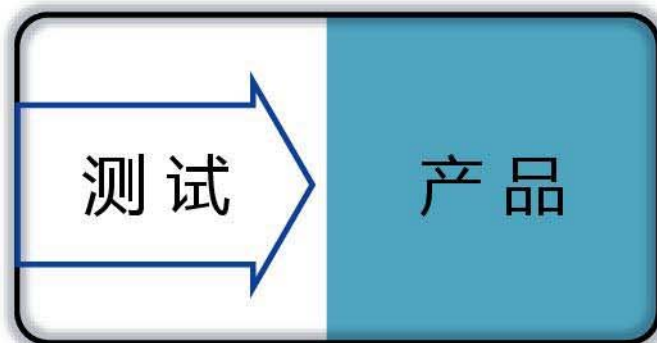
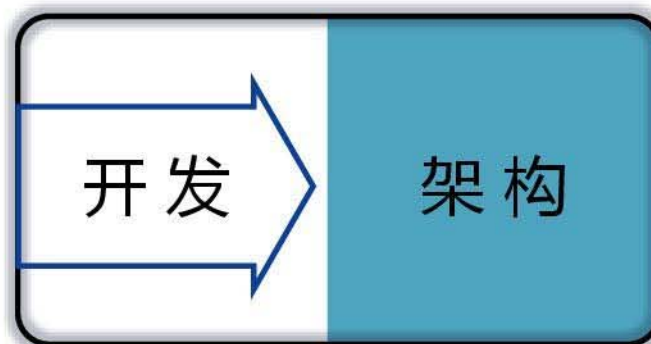
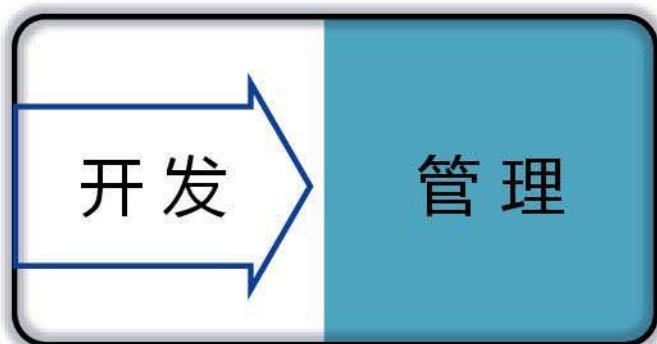
➔ 2 我们都有哪些转型方向可选择？

3 去互联网企业？还是去传统企业？

4 握住技术人成长的那把钥匙



我们都有哪些转型方向可选择？



| 那些不适合的转型目标



| 解读：测试不适合转型架构师

？ “你将来的理想是什么？”

√ “成为像某某大神那样的架构师。”，或者 “进某某大厂，成为某某牛逼系统的架构师。”

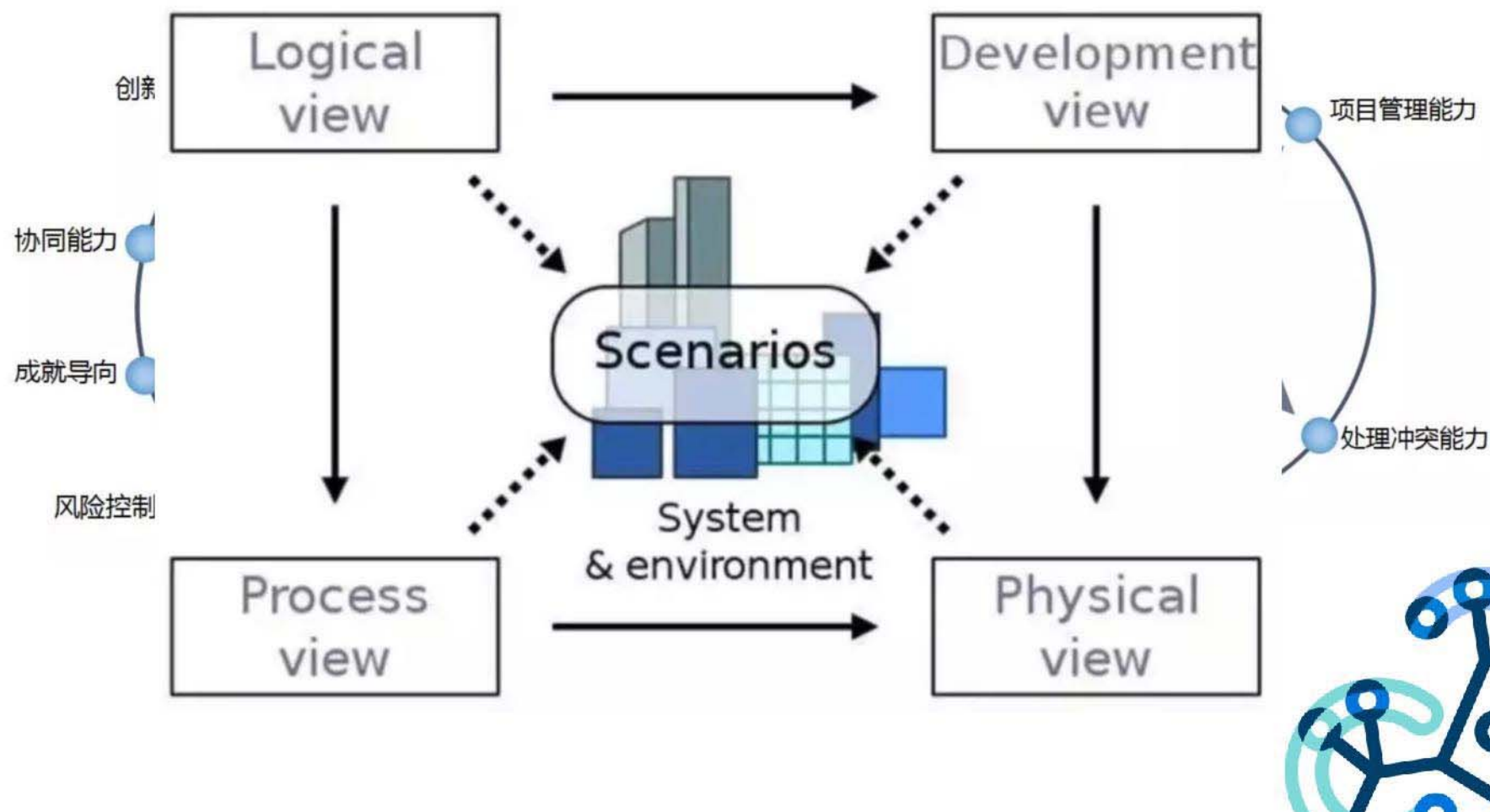
● 刻板印象：

1. 能力强、地位高，而且收入还颇丰
2. 优秀的架构师绝对是团队的灵魂
3. 在外行人眼里，光听名字就觉得特牛逼



| 解读：测试不适合转型架构师

- 避免盲人摸象的局面，不能只停留在“代码写得好”



| 解读：不要把管理设为转型目标

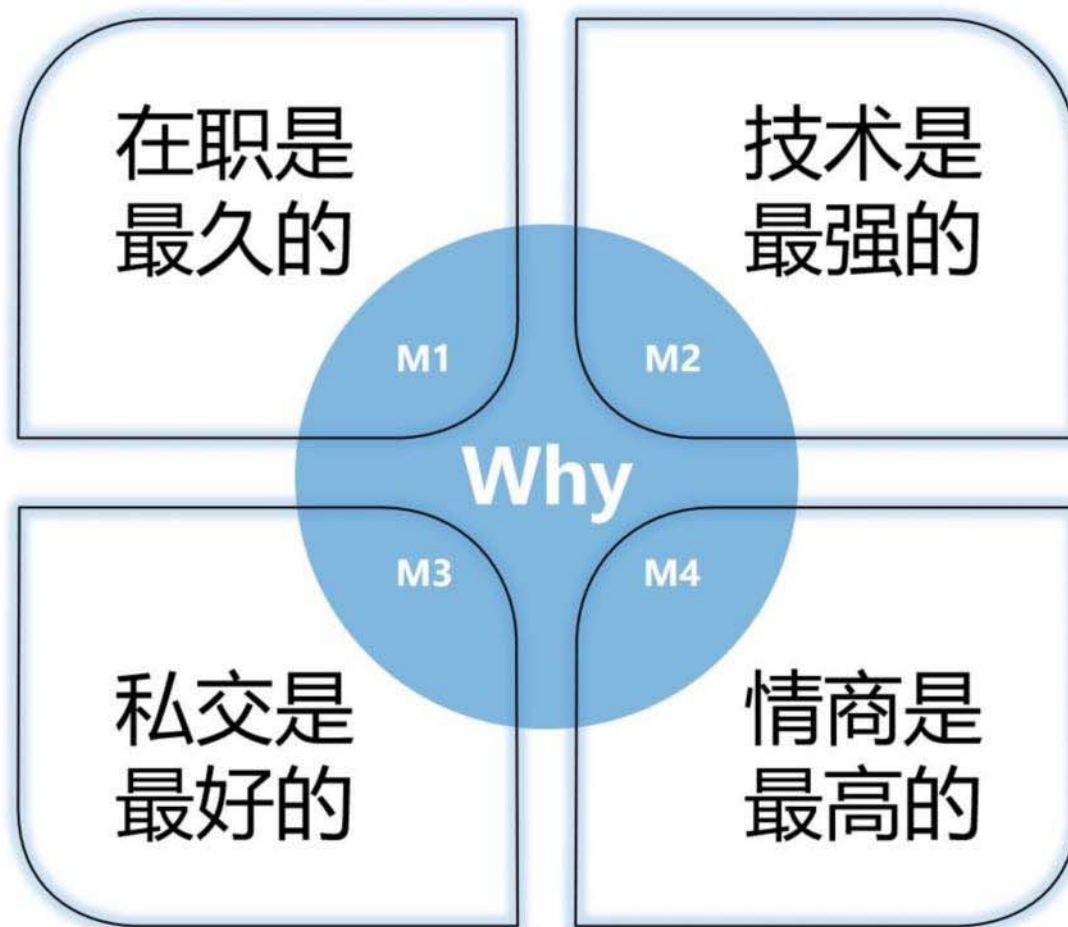
- **秘诀** | 如何快速成为互联网上市公司的CTO？

CEO说你是，
你就是！
CEO说你行，
不行也行！



| 解读：不要把管理设为转型目标

- **机遇** | 干对一家公司，跟对一个老大：



| 解读：“有奶就是娘”

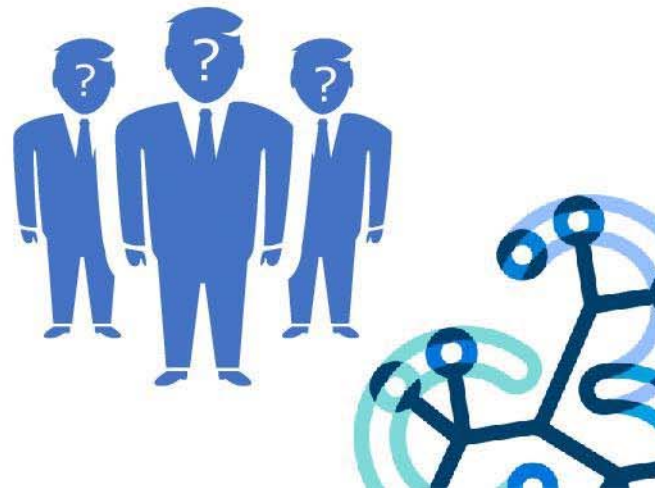
? 张三：某国内金融企业

- ✓ 工作年限：十年
- ✓ 转战行业：同一家行业/公司
- ✓ 价值观：对行业未来充满信心



? 李四：某互联网企业

- ✓ 工作年限：十年
- ✓ 转战行业：电商、金融、通讯
- ✓ 价值观：技术牛，到哪都是大爷



| 解读：“有奶就是娘”

- 现状：重**场景**，轻技术

效率差异化

科技领军者

简略功效

业务增长
助推器

国内的技术环境：

- 为‘互联网+’增能
- 虽重要，但不是战略性差异
- 浮躁的心态，焦虑的环境



目录

1 谈一谈那些经典的转型故事

2 我们都有哪些转型方向可选择?

➔ 3 去互联网企业? 还是去传统企业?

4 握住技术人成长的那把钥匙



我常说

女怕嫁错郎，男怕入错“门”

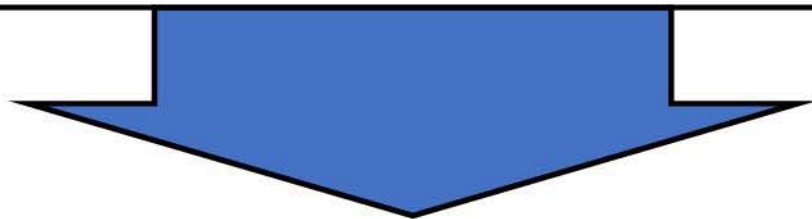


| 解读：互联网企业与传统企业，有哪些区别？

不理解为什么需要自己投入这么基础的技术研发

管它什么JAVA还是C++，还是其他什么鬼，按时上线不出问题，就是好样的

缺乏开放的习惯与工程师文化



技术只是工具，不要过分强调



| 解读：互联网企业与传统企业，有哪些区别？



目录

1 谈一谈那些经典的转型故事

2 我们都有哪些转型方向可选择？

3 去互联网企业？还是去传统企业？

➔ 4 握住技术人成长的那把钥匙



为什么程序员都讨厌“鸡汤”？

“鸡汤” = 一扇门

钥匙 = ?

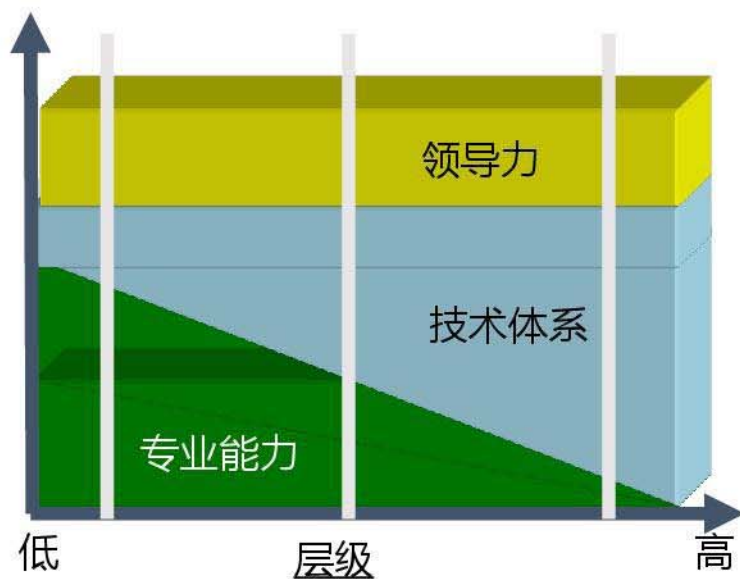




= 专业能力 + 技能体系 + 领导力



| 握住技术人成长的那把钥匙



领导力：如何领导别人做事？

技术体系：遇到问题如何解决？

专业能力：用什么语言完成任务？



| 握住技术人成长的那把钥匙

专业能力

某种语言、某个
IDE、某种技术
框架.....

1-3年

技术体系

多少成本，更合
适还是更先
进.....

5-8年

领导力

决策力，组织
力，感召力.....

10年以上





许多人的一生，就像一头蒙着眼睛拉磨的驴子
只能不停的**向前跑**，否则就会**挨鞭子**

