

World Of Tech 2017

# 

2017年4月14日-15日 北京富力万丽酒店

RHIECOX





### 出品人及主持人:

# 祁宏宇 CTO训练营负责人

CTO训练营





# 打造一支高战斗力团队

演讲嘉宾 陈超







# 陈超

豌豆公主 技术合伙人

### 分享主题:

如何打造一支高战斗力的技术团队

# Agenda

- 好的团队定义
- 技术团队面临的问题和经验分享
- 创业公司对技术团队的需求

### 广告环节-关于我

• 我叫:陈超

• 工作了:11年

• 现任:豌豆公主CTO

• 过往唯一经历:360

• 作品:

• 业务: 360云盘, 360免费WiFi, 安全卫士补丁, 经验口袋

• 平台: Atlas, s3, KV, 360部分基础组件

• 360Web服务端技术委员会



### 广告环节-关于豌豆公主

- 豌豆公主:专注日本的跨境电商
- 理念: 把精致日式生活带到国内
- 职责:
  - 负责电商整体技术搭建
  - 兼职市场品牌
  - 兼职物流
  - 兼职装修...
  - 兼职心里辅导



# Agenda

- 什么是好的团队
- 技术团队面临的问题和经验交流
- 创业公司对技术团队的需求

### 团队的定义

- 故事:一个和尚挑水喝,两个和尚抬水吃,三个和尚没水吃
- Why?
  - 没有制度,没有合作,没有责任
- 定义:有互补技能,愿意为了达成共同目的和业绩而相互承担责任的人们组成的群体

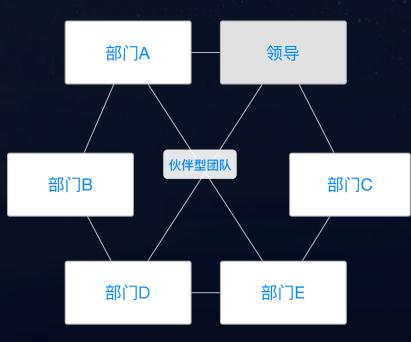
### 构成团队三个条件

- 自主性
  - 独立的, 主动工作的能力
- 思考性
  - 提供多条建议,供决策
- 协作性
  - 善于与周围的人合作



# 团队的类型





CTO训练营 xiat \*\* pot out 4.4.4

### 团队的类型

• 教练型 > 伙伴型 > 监督型

- 教练型团队职责:
  - 明确团队目标
  - 关注团队成员成长(授人以渔)
  - 取长补短达到最优组合

### 好的团队特点

- 明确的团队目标
- 共享知识,资源,信息
- 不同的角色
- 良好的沟通
- 共同的价值观以及规范
- 归属感
- 有效的授权



# Agenda

- 什么是好的团队
- 技术团队面临的问题和经验交流
- 创业公司对技术团队的需求

### 技术人痛点

#### 第一周

大牛大牛,之仰之仰! 一直就想跟你一起干点事! 兄弟,这个机会实在是太好了, 太难得了!



#### 第三周

缺人手就招,钱不是 问题,我们最重视 技术人才了。



来,招聘启事可以这样写: 我们是最尊重人才的团队,尽一切可能为有梦想的工程师们创造理想自由的环境。不打卡、弹性工作制、免费加班晚餐; Aeron加公椅,全套苹果设备,青轴茶轴都可以有!

#### 第八周

产品这样设计我们这边实现成本太高了,以后运维起来 负担也很重啊。



你们不参与长远的战略决策,也不懂产品和设计。 让你们做成啥样就做成啥样,不要谈那么多条件好不好。

#### 第四十周

以后估值主要看运营和销售 数字了,有些合伙人占的股份很多,又不能带来什么实 际收益和增长,对公司未来 发展不太有利啊。



### 技术人痛点





流量下降就是因为你们写的服务不稳定!

为什么又要加服务器的预算?

有个别部门只会花钱不能挣钱, 还总把事搞砸?

技术在短期内总会被高估,但长期内,总会被低估。——Fenng

• 技术成员闷,不懂表达,价值被低估

• 技术人不关心产品细节

• 技术的出路掌握在产品手里?



- 技术人的发展
  - 学习
  - 沉淀
    - 沉淀出什么? 沉淀在哪里
  - 分享
    - 分享给谁? 分享的途径
  - 影响力
    - 影响到那个层面?



- 问题: 不关心产品
- 和产品绑定
- 自己的狗食自己吃
- 学会当小白(自己不会看提示么)



CTO 训练营 xiat & the CTOHA + 4

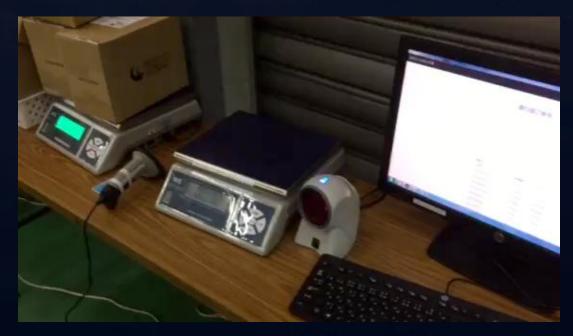


• 问题:被产品绑架,出路依赖于产品

• 技术产品化

• 不断创新

• 影响力



# Agenda

- 什么是好的团队
- 技术团队面临的问题和经验交流
- 创业公司对技术团队的需求

### 创业对技术的要求

- 从大公司到小公司, 技术的要求?
  - 人才选择: 技术专家? 架构师? 一线工程师?
  - 为了技术而创造需求,炫技!
  - 脱离业务场景谈架构, 耍流氓
  - 省钱, 合适
- •速度,专注
- 精兵策略



### 创业的收获

- 分享两年创业的收获
  - 知识收获(市场&财务&物流&行政)
  - 人性
  - 资源



### 最适合创业公司的技术

• 不是大公司的技术达人

• 不是小公司的多面手

• 是: 见证了一个巨头从小到大的那一小撮技术人



# 优秀的技术就是没有存在感!



