



Management 3.0



W praktyce



# Wojciech Lichota



STX Next

[wojciech@lichota.pl](mailto:wojciech@lichota.pl)

<http://lichota.pl>

ZAWINĘLIŚMY  
DO  
GDAŃSKA



Teoria

Praktyka

Teoria

Praktyka

Management is too  
important to be left to  
the managers.



Jurgen Appelo

# Co to Management 3.0?



Management 3.0 nie jest kolejnym frameworkiem.

Jest to zbiór praktyk i narzędzi angażujących wszystkich pracowników w zarządzanie zwinną organizacją.

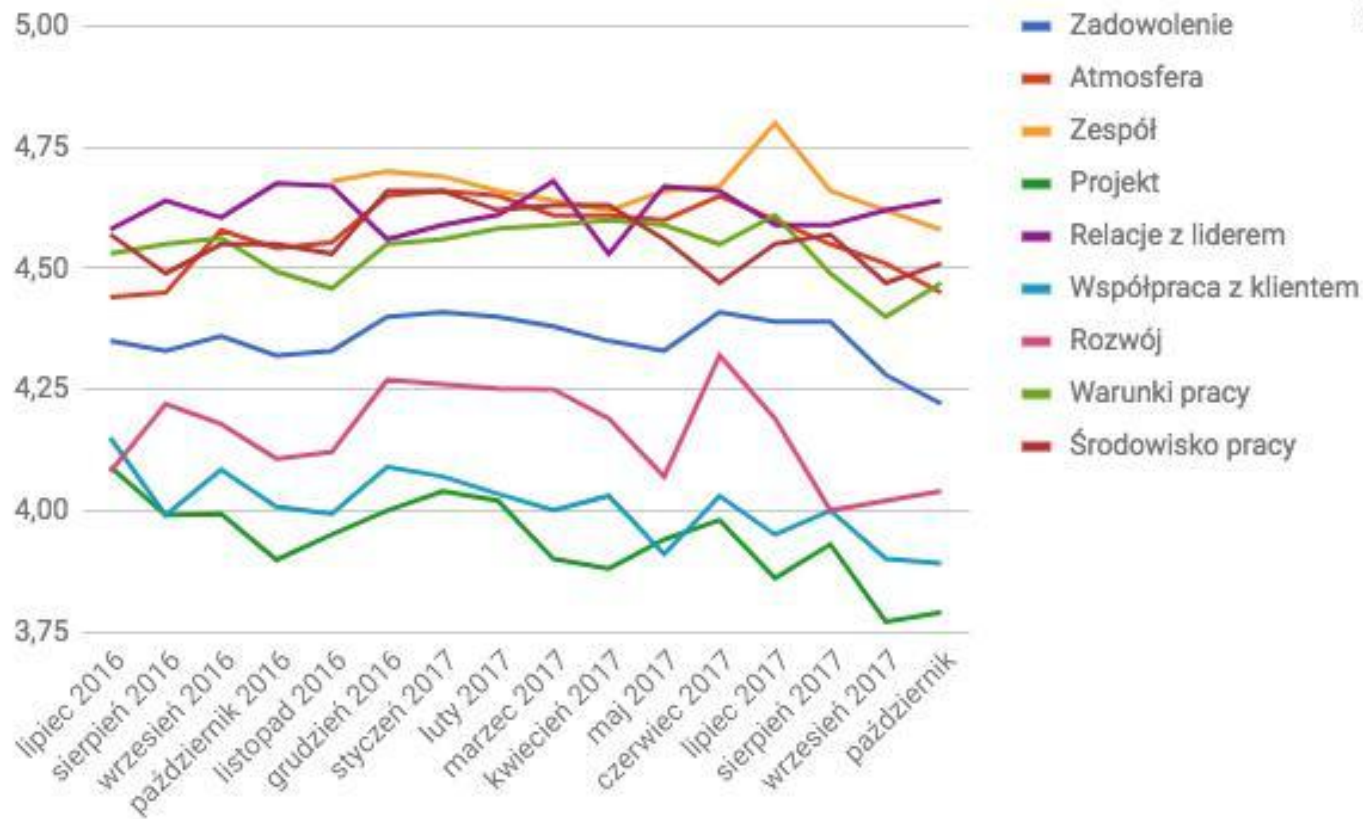
Teoria

Praktyka





# Happiness ★ Index





Happiness  
— ☆ —  
Index

- + Sugestie, które wcześniej ginęły
  - + Narzędzie dla nieśmiały
  - + Poczucie, że ktoś dba
  - + System wczesnego ostrzegania
- 
- Ciężko wyciągać ogólne wnioski
  - Przywiązanie do rozliczenia
- 
- 💡 Dbaj o regularność:
    - ↪ ocena, analiza, działanie, informacja



Identity



Symbols

- + FUN!
- + Duch zespołu
- + Buduje markę pracodawcy (dla kandydatów)

- Przesyt



Rób konkursy (koszulki, maskotka, nazwy, wlepki)



# The T-Shirt Test

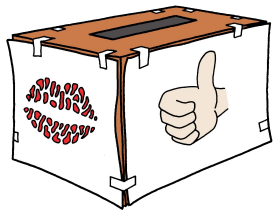


Identity



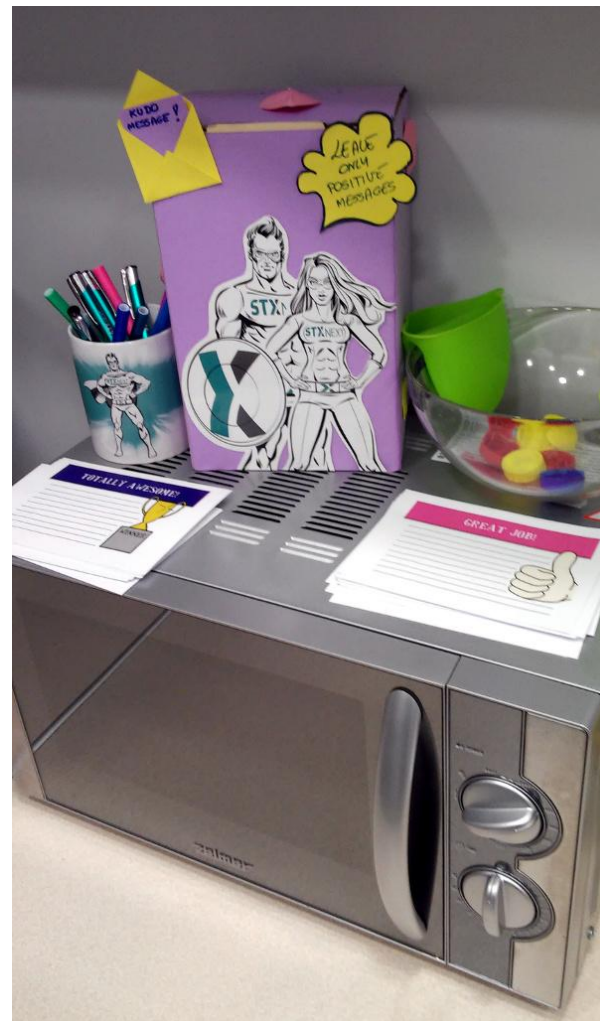
Symbols



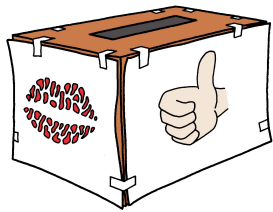


## Kudo ★ Box

- + FUN!
  - + Buduje kulturę doceniania
  - + Łatwiej powiedzieć feedback korygujący
  - + Narzędzie dla nieśmiałych
- 
- Skojarzenie z “Misiem”



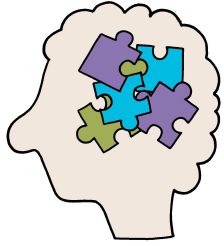




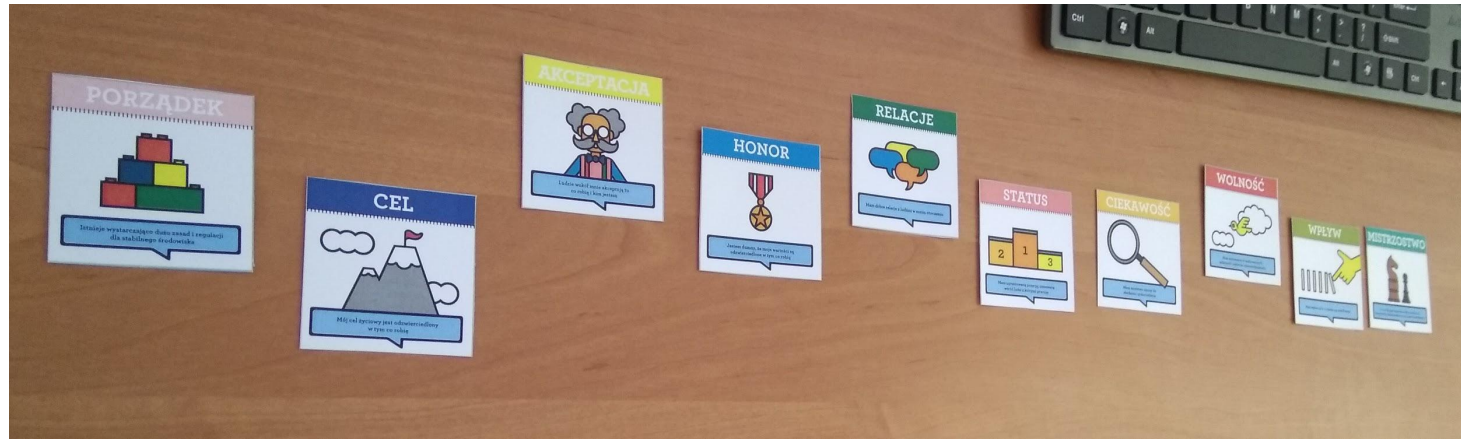
Kudo  
★  
Box



- 💡 Kudo Wall
- 💡 Połącz ze świętem (np. walentynki)
- 💡 Dbaj aby nie “umarło śmiercią naturalną”



## Moving ★ Motivators



- + Lepsze zrozumienie motywacji
- + Pomoc podczas zmian w ścieżce kariery
- Ciężko zrobić ze wszystkimi

$$S = \left\{ \frac{\sqrt{\frac{\sum_{i=1}^C (T^i - L)^2}{(A \times P)}} \times \sqrt{\frac{E \times G^2}{M \times e^N - N}}}{\sum_{i=0}^{\infty} \left[ \frac{\int f(E) dx H}{f(G) dx T} \right]} \right\}$$

Salary

☆

Formula

salary = role \* (experience + seniority + versatility + location)

Kalkulator wynagrodzenia

Polski

Wojciech Lichota

Oferta współpracy

Sprawdź jak zmieni się Twoje wynagrodzenie wraz ze wzrostem doświadczenia.

Parametry

Stanowisko	Developer
Seniority	regular+
Doświadczenie (w latach)	5
Wszechstronność	fullstack
Lokalizacja	Gdańsk
Wynagrodzenie "na rękę"	7665,00 PLN
Wynagrodzenie netto na fakturze	10389,00 PLN

Kalkulator wynagrodzenia

Stanowisko \*

Developer

Seniority \*

regular+

Doświadczenie \*

5

Wszechstronność \*

fullstack

Lokalizacja \*

Gdańsk

Oblicz wynagrodzenie



$$S = \left\{ \frac{\sqrt{\frac{\sum_{i=1}^S (T^i - L)^2}{(A \times P)}} \times \sqrt{\frac{E \times G^2}{M \times e^N - N}}}{\sum_{i=0}^{\infty} \left[ \frac{\int_0^1 f(E) dx H}{f(G) dx T} \right]} \right\}$$

Salary



Formula

- + Sprawiedliwość
  - + Przejrzystość wynagrodzeń
  - + Jasne warunki
  - + Uproszczenie rozmów okresowych
  - + Mocny EVP (dla kandydatów)
- 
- Nie można docenić “potencjału”
  - Mniejsza elastyczność
  - Utrata części pracowników podczas wprowadzania

$$S = \left\{ \frac{\sqrt{\frac{\sum_{i=1}^C (T^i - L)^2}{(A \times P)}} \times \sqrt{\frac{E \times G^2}{M \times e^{K-N}}} \times S}{\sum_{i=0}^{\infty} \left[ \frac{e^{\int f(E) dx H}}{f(G) dx T} \right]} \right\}$$

Salary  
★  
Formula



- 💡 Nie bój się!
- 💡 Stwórz symulacje
- 💡 Przygotuj klarowne zasady oceniania (np. ścieżki rozwoju)
- 💡 Nie stawiaj przed faktem dokonany
- 💡 “Mrożenie” pensji zamiast obniżki

# Podsumowanie

- ★ Praktyki i narzędzia, nie framework
- ★ Nie wystarczy wprowadzić - trzeba pielęgnować
  - Ciągłe usprawniaj
  - Angażuj się
- ★ Subiektywna ocena
  - Więcej zysków niż strat
  - Nie ma idealnie dopasowanych rozwiązań

# Linki

- ★ [M3.0: Identity Symbols](#)
- ★ [M3.0: Kudo Box](#)
- ★ [M3.0: Moving Motivators](#)
- ★ [M3.0: Salary Formula](#)
- ★ YT: [How to implement Salary Formula from scratch?](#)
- ★ Książka: [“Doing It - Management 3.0”](#)



PYTANIA?

ZAWINĘLIŚMY  
DO  
GDAŃSKA