

# 履歴書

## 基本情報

| 項目      | 内容   |
|---------|--|
| 氏名      | 山田 太郎  |
| ふりがな    | やまだ たろう  |
| 生年月日    | 1995年4月15日（29歳）  |
| 性別      | 男性   |
| 住所      | 〒100-0001 東京都千代田区千代田1-1  |
| 電話番号    | 090-1234-5678  |
| メールアドレス | <a href="mailto:taro.yamada@example.com">taro.yamada@example.com</a> |

## 学歴

| 年月      | 区分 | 学校・学部・学科         |
|---------|----|------------------|
| 2011年4月 | 入学 | 東京都立第一高等学校 普通科   |
| 2014年3月 | 卒業 | 同上               |
| 2014年4月 | 入学 | 東京工業大学 工学部 情報工学科 |
| 2018年3月 | 卒業 | 同上               |

Table 1: 学歴

## 職務経歴

| 年月                     | 会社名・部門・職位  | 主な職務内容   |
|------------------------|--|--|
| 2018年4月<br>~<br>~<br>~ | 株式会社サンプルテック<br>開発部<br>ソフトウェアエンジニア                          | Webアプリケーション開発チームに配属<br>C#<br>とASP.NETを用いた業務系システムの設計開発・保守を担当              |
| 2021年4月<br>~<br>~      | 同上   | チーム内のコードレビュー文化定着を主導<br>シニアエンジニアに昇進                                       |
| 2022年4月<br>~           | シニアエンジニア   | 新人教育とコード品質向上施策を推進  |
| 2022年9月<br>~現在         | 自動テストフレームワークの導入を企画<br>技術部門のリーダーとして、<br>開発プロセス改善に従事<br>リーダー | 自動テストフレームワークの導入を企画<br>技術部門のリーダーとして、<br>開発プロセス改善に従事<br>ドキュメント管理システムの整備と運用 |
|                        | 現職のため省略  | ~  |

Table 2: 職務経歴

## 資格・免許

- ・ 基本情報技術者試験 合格（2017年10月）
- ・ 応用情報技術者試験 合格（2020年5月）
- ・ TOEIC 730点（2021年3月）

## 技能・スキル

- ・ プログラミング言語：C#（上級）、Python（中級）、SQL（上級）、JavaScript（中級）
- ・ フレームワーク・ツール：ASP.NET Core、Entity Framework、Git、Azure DevOps
- ・ ソフト面：要件定義、設計レビュー、コードレビュー、チームリード経験、新人教育

## 志望動機

今までWebアプリケーション開発とチームマネジメントを通じて、システム品質向上と開発効率化の重要性を深く認識してまいりました。貴社では、これまで培ってきたエンジニアリングスキルとチーム運営の経験を活かし、プロダクト開発の各段階で価値提供できると確信しております。また、御社の技術文化とミッションに強く共感しており、チーム一丸となって事業成長に貢献したいと考えております。

## 自己PR

チーム開発におけるコミュニケーションとコード品質向上を特に重視しており、レビュー文化の定着と自動テスト導入を積極的に推進してきました。複雑な要件定義から実装・運用までの全フェーズを経験しており、技術的な課題解決だけでなく、ステークホルダーとの調整や後進の育成にも価値を置いています。常に学習姿勢を保ち、新しい技術やベストプラクティスの導入に貢献する所存です。

---

作成年月日：2025年12月5日