

Analyse de l'égalité homme-femme avec Knime

Présenté par Andréa NEBOT BAPST



Introduction

- 1 Les données
- 2 Variables d'anonymisation
- 3 RGPD
- 4 Workflow
- 5 Différents graphiques

1. Les données

01

Fichier CSV
relatives aux
informations
personnelles

02

Fichier CSV
relatif aux
rémunérations

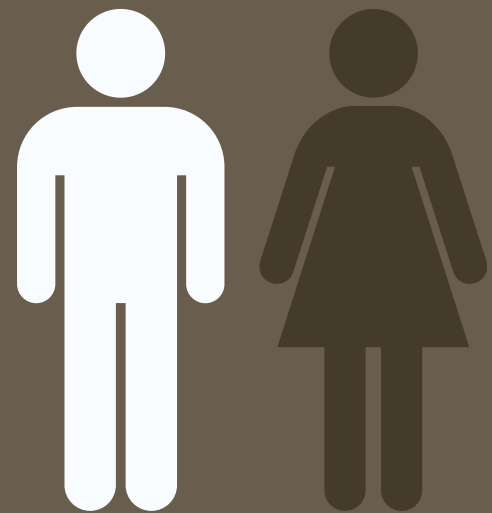
03

Fichier CSV
concernant les
salariés

04

Écrivez votre
point de l'ordre
du jour

2. Variables d'anonymisation



Données identifiantes

- Noms
- Prénoms
- N° de téléphone
- Adresses e-mails

Données quasi-identifiantes

- Date de naissance/ âge
- Etat civil
- Nombre d'enfants
- Adresse

3.RGPD

VÉRIFICATION DE L'EFFICACITÉ DE L'ANONYMISATION

1

Individualisation

Il ne doit pas être possible d'isoler une partie ou la totalité des enregistrements permettant d'identifier un individu dans un jeu de données.

2

Corrélation

Il ne doit pas être possible de relier entre elles des ensembles de données se rapportant à la même personne ou à un même groupe de personnes.

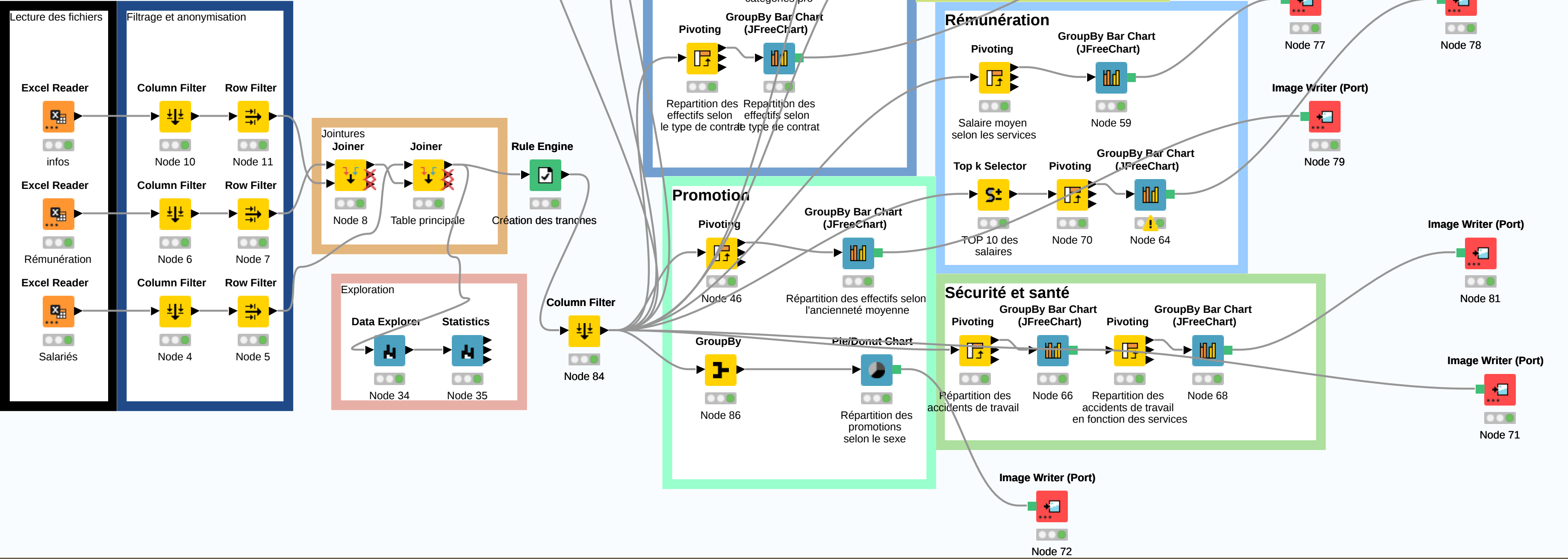
3

Inférence

Il ne doit pas être possible de déduire, avec une très haute probabilité, de nouvelles informations sur un individu.

Workflow destiné à l'évaluation de l'égalité hommes-femmes dans l'entreprise.

- Indicateurs sélectionnés:
- Embauche
 - Condition de travail
 - Promotion
 - Rémunération
 - Sécurité et santé



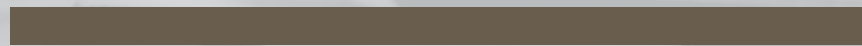
4. Workflow

5. Les différents graphiques

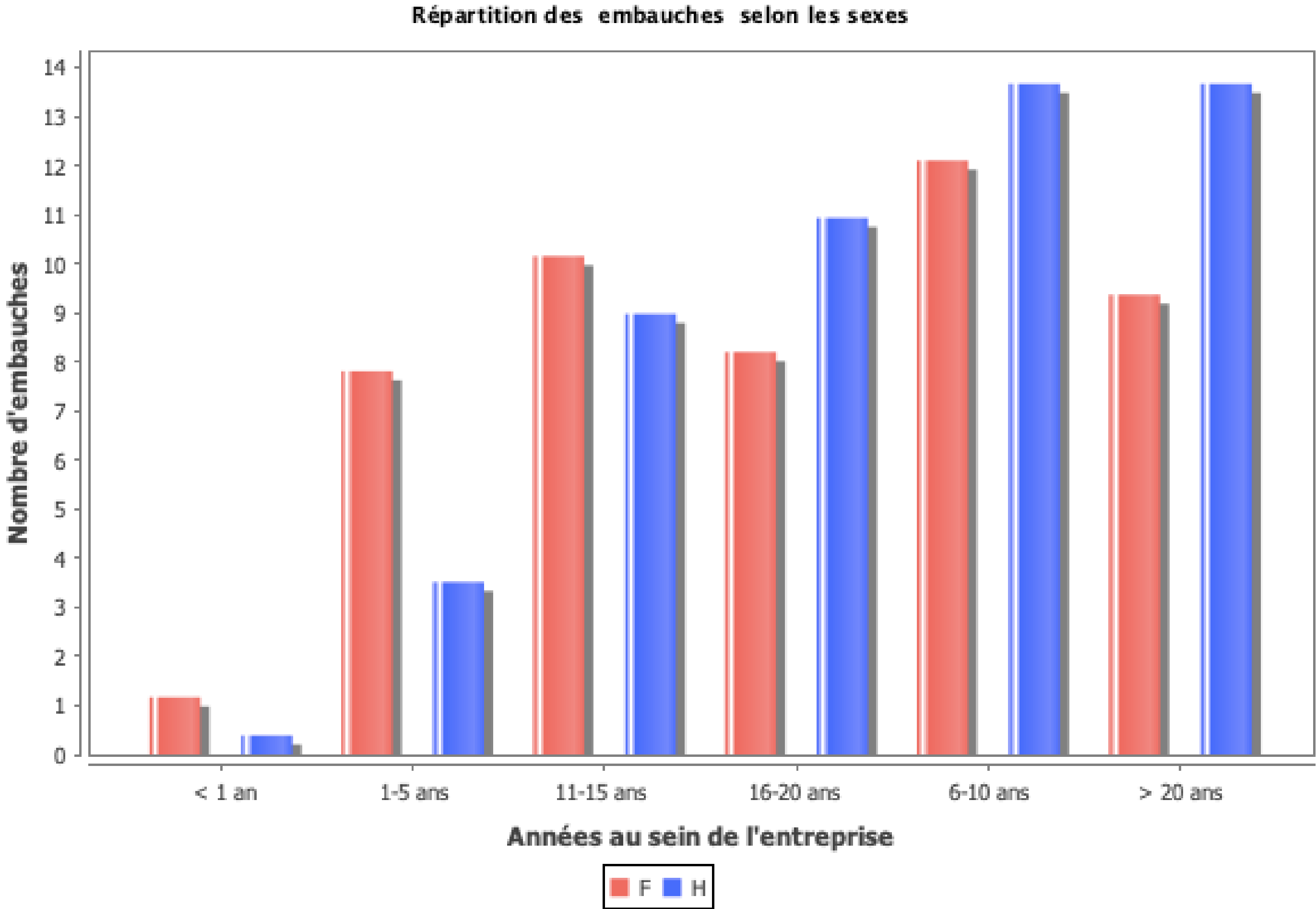


Selon les indicateurs suivants:

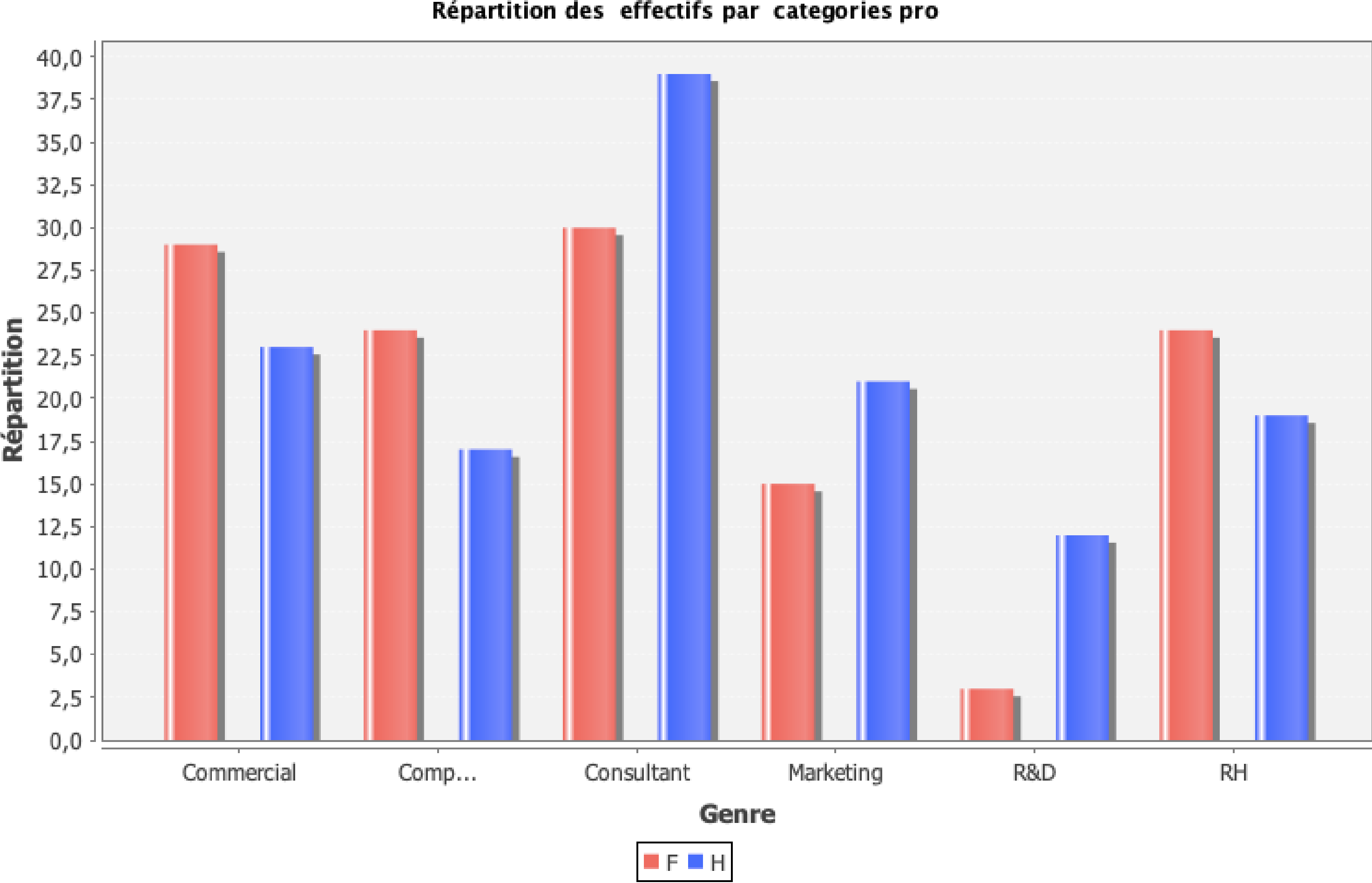
- **Embauche**
- **Promotion**
- **Conditions de travail**
- **Rémunération**
- **Sécurité et santé**



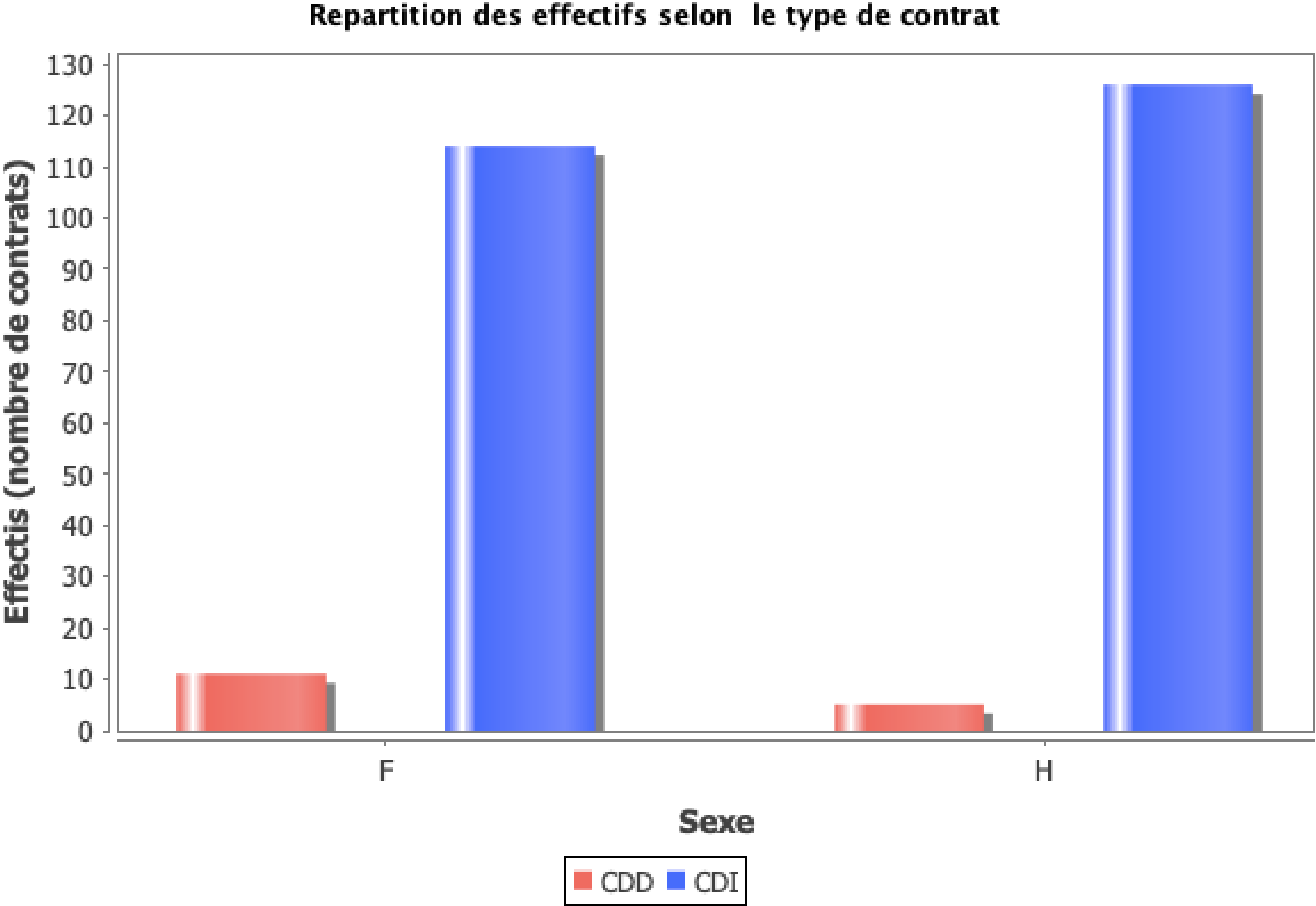
Embauche



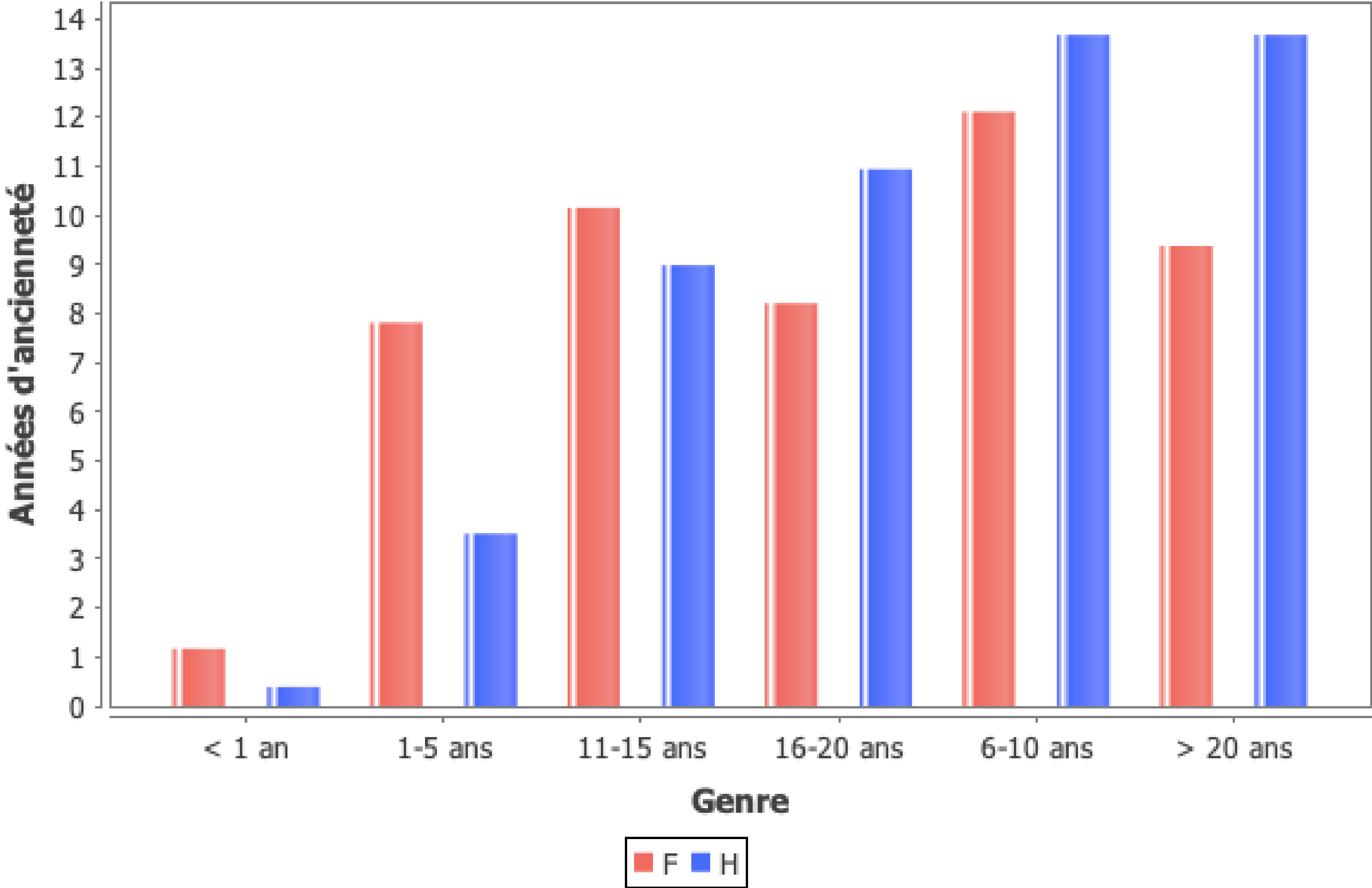
Embauche



Embauche



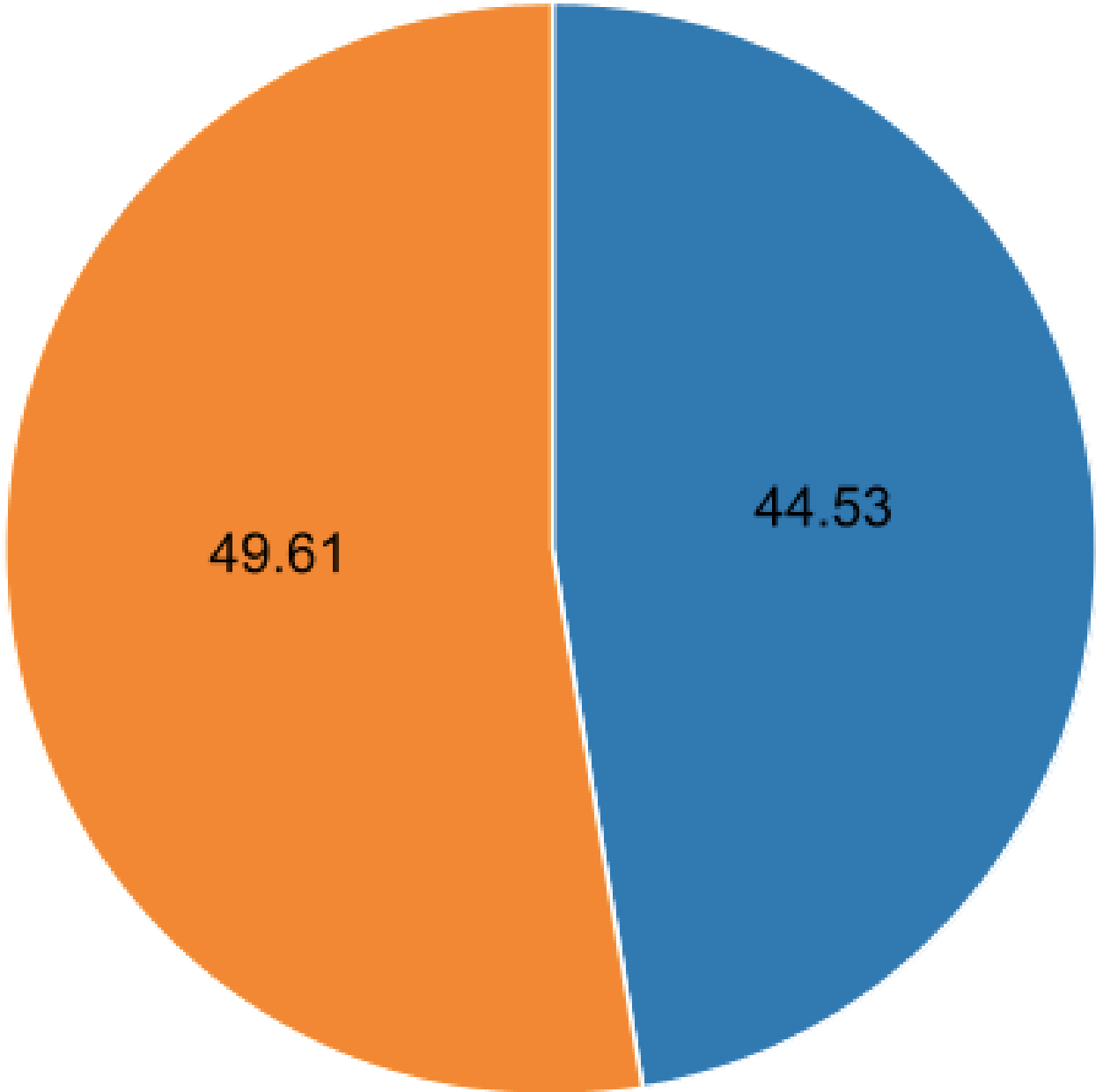
Répartition des effectifs selon l'ancienneté moyenne



Pie Chart

Répartition des promotion selon le sexe

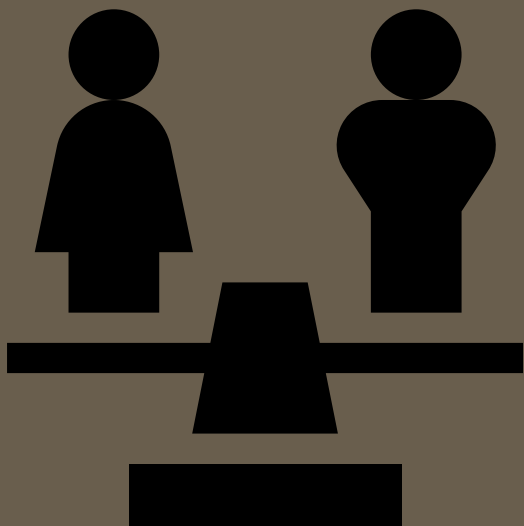
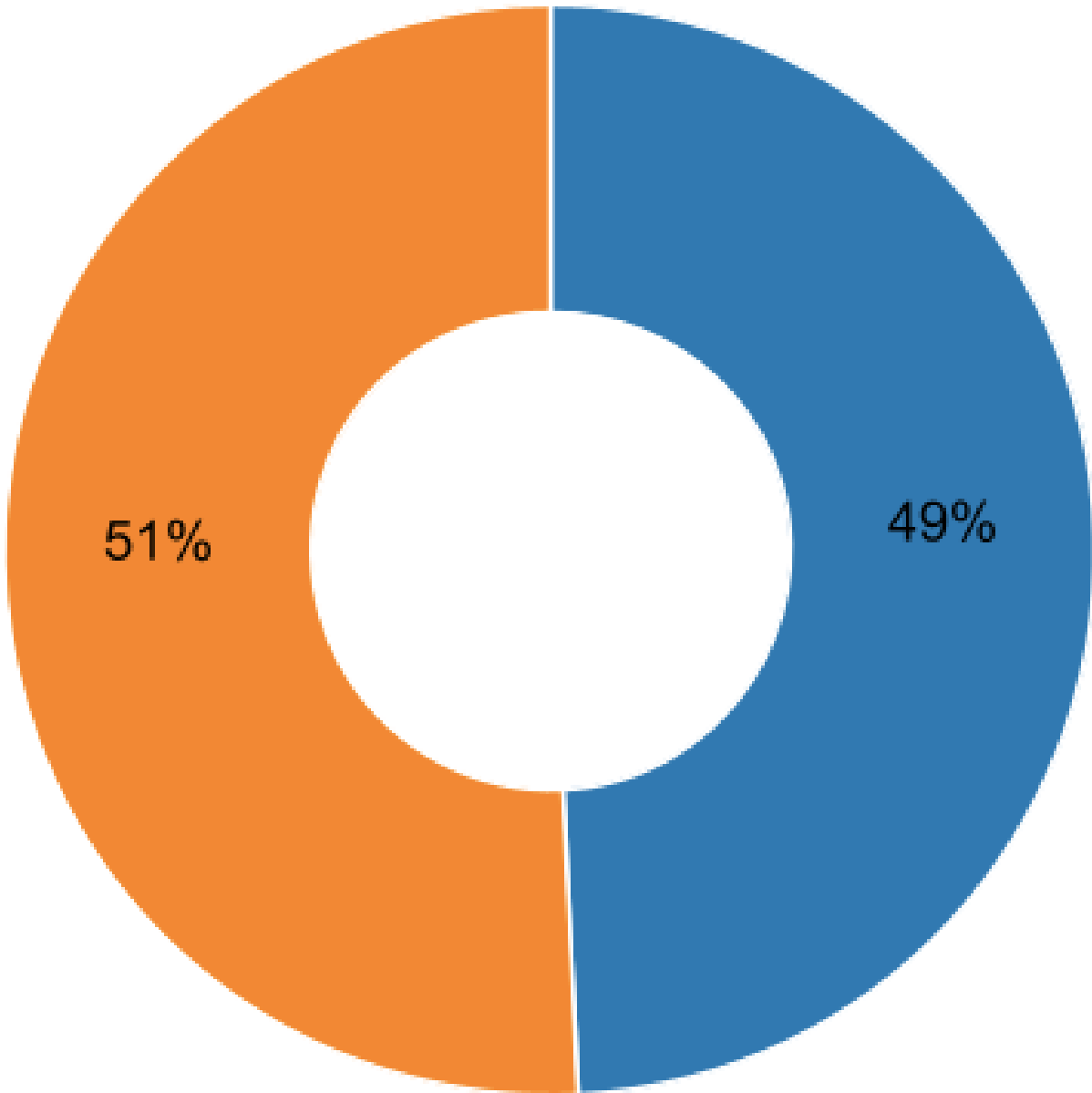
F H



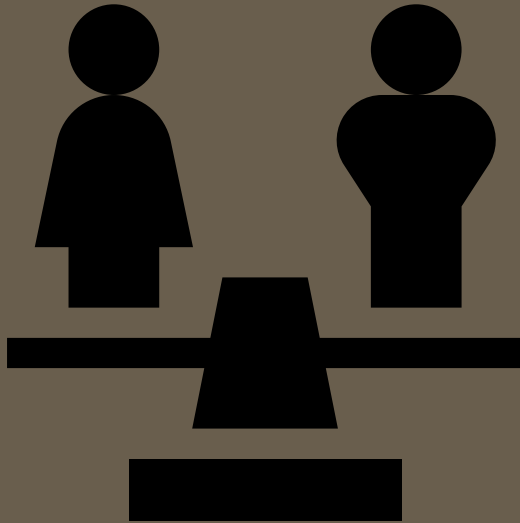
Niveau de satisfaction

Selon le sexe

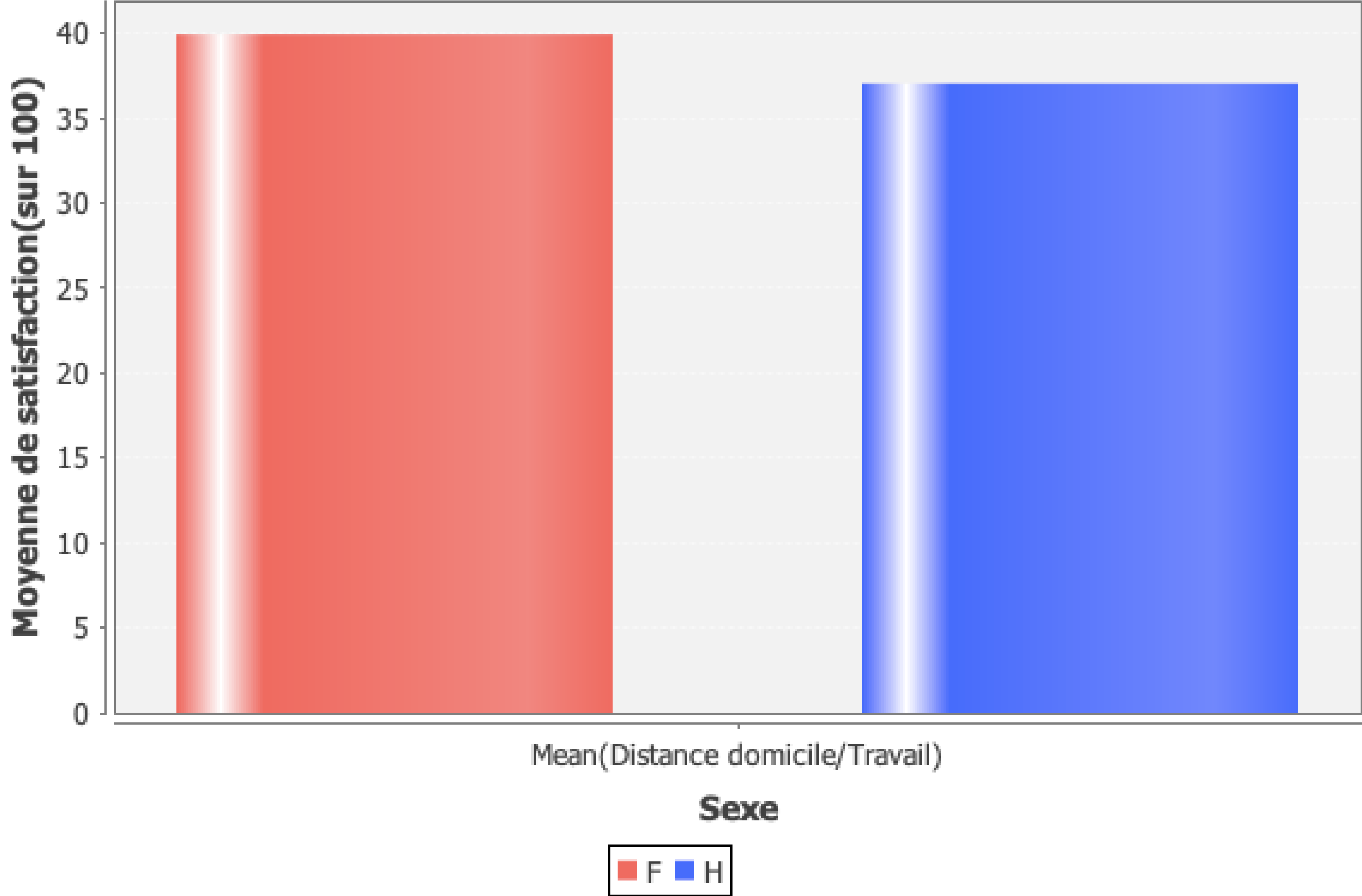
F H



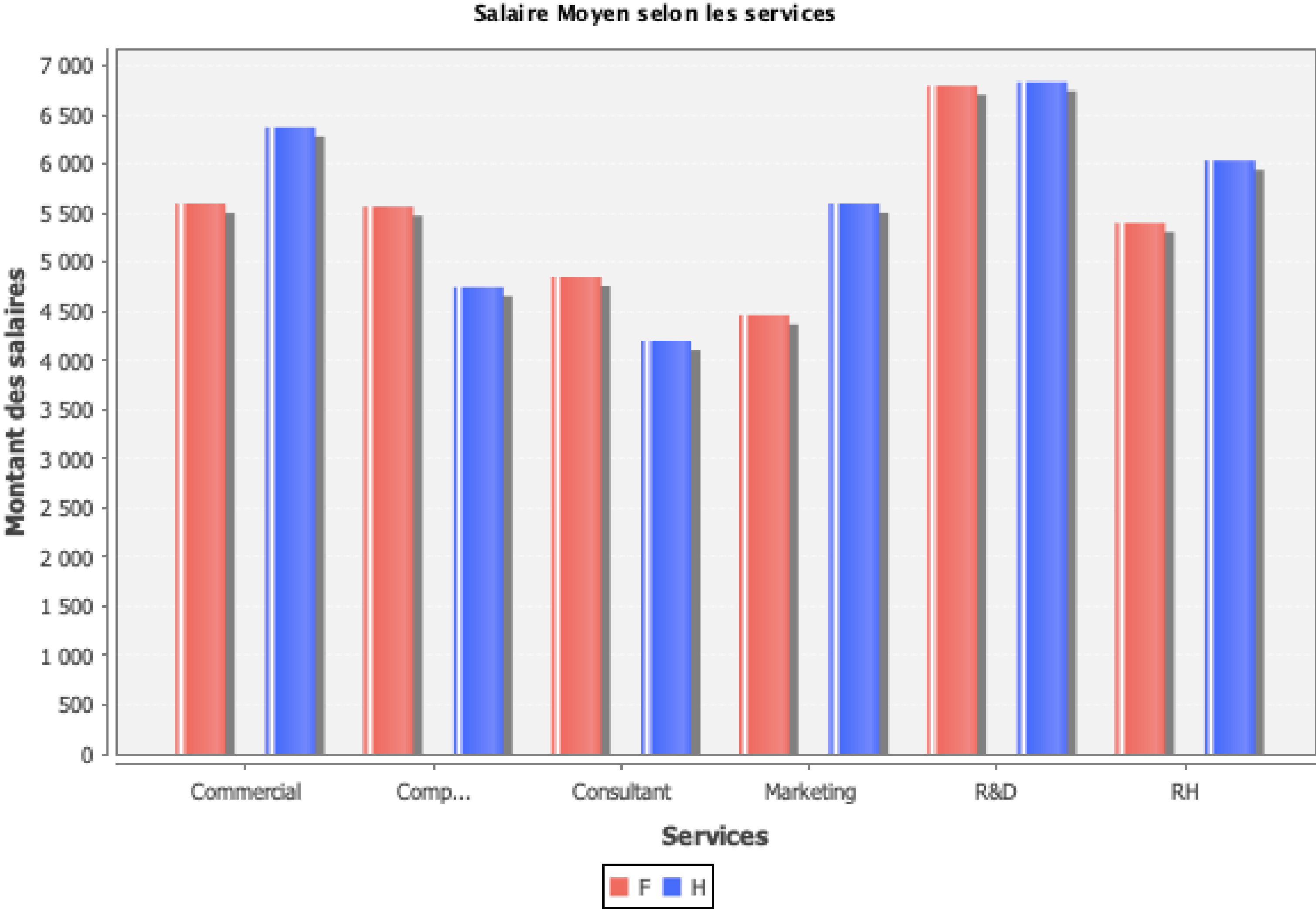
Conditions
de travail



Distance moyenne domicile-travail selon le sexe

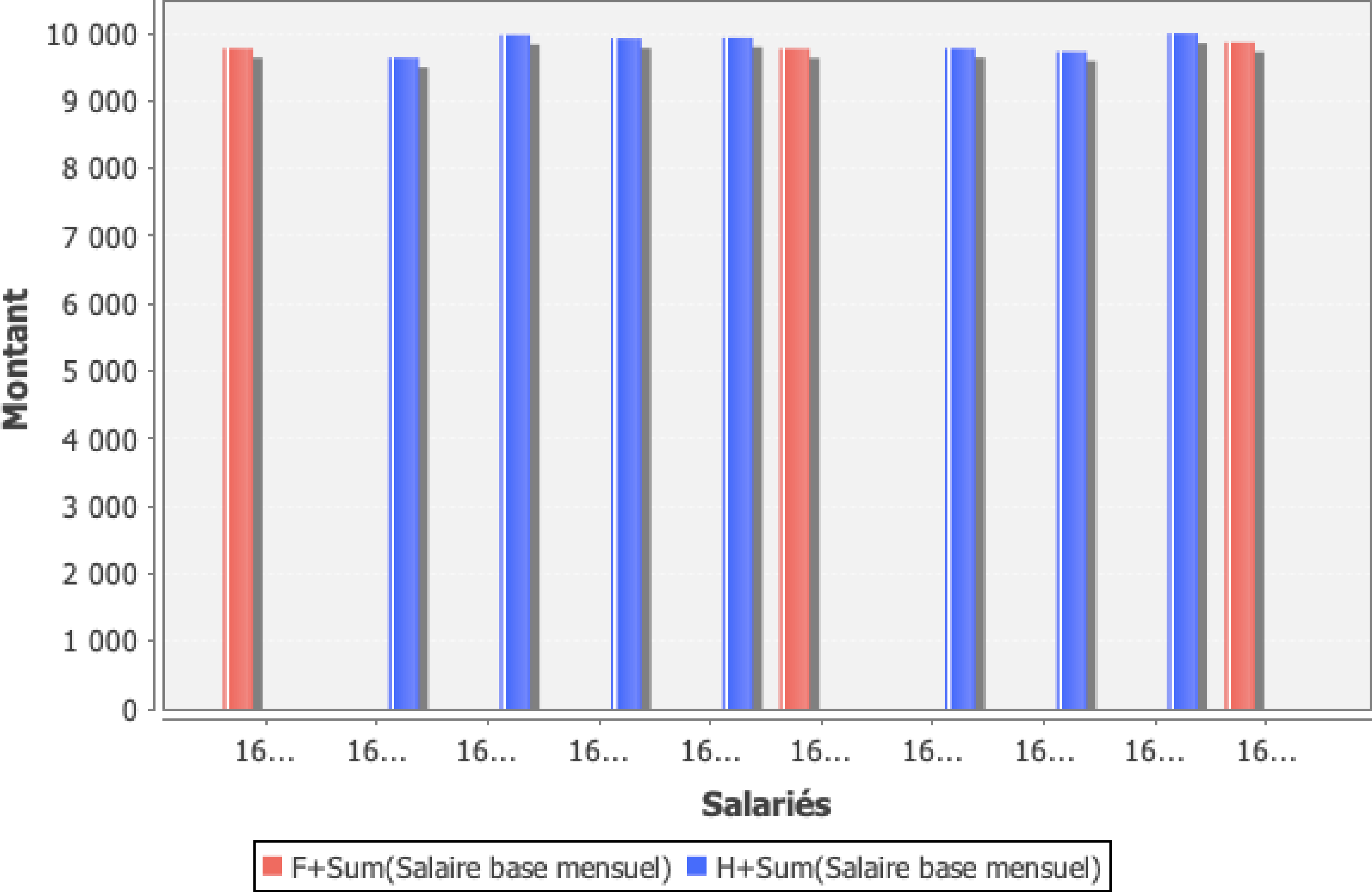


Rémunération

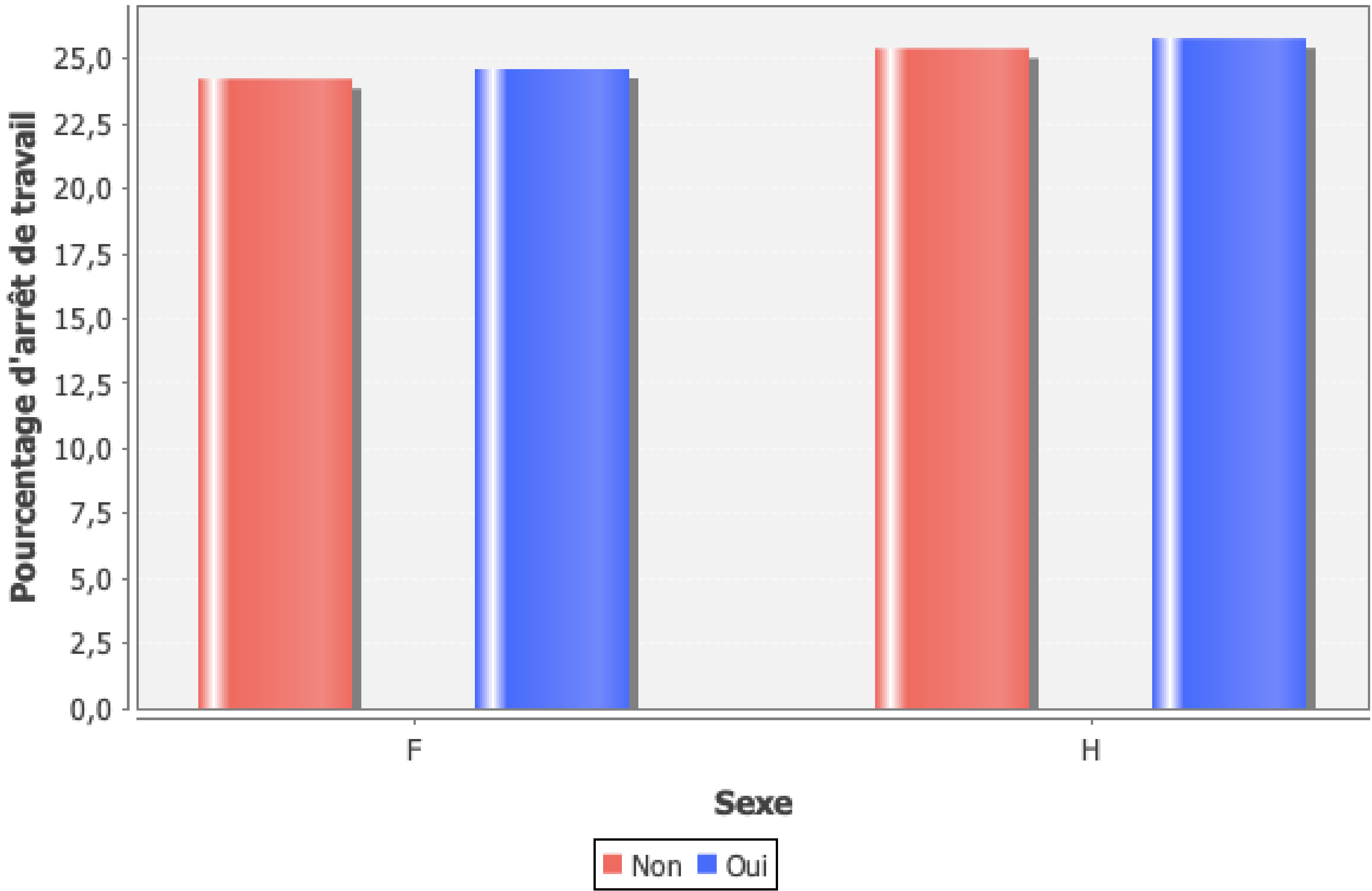




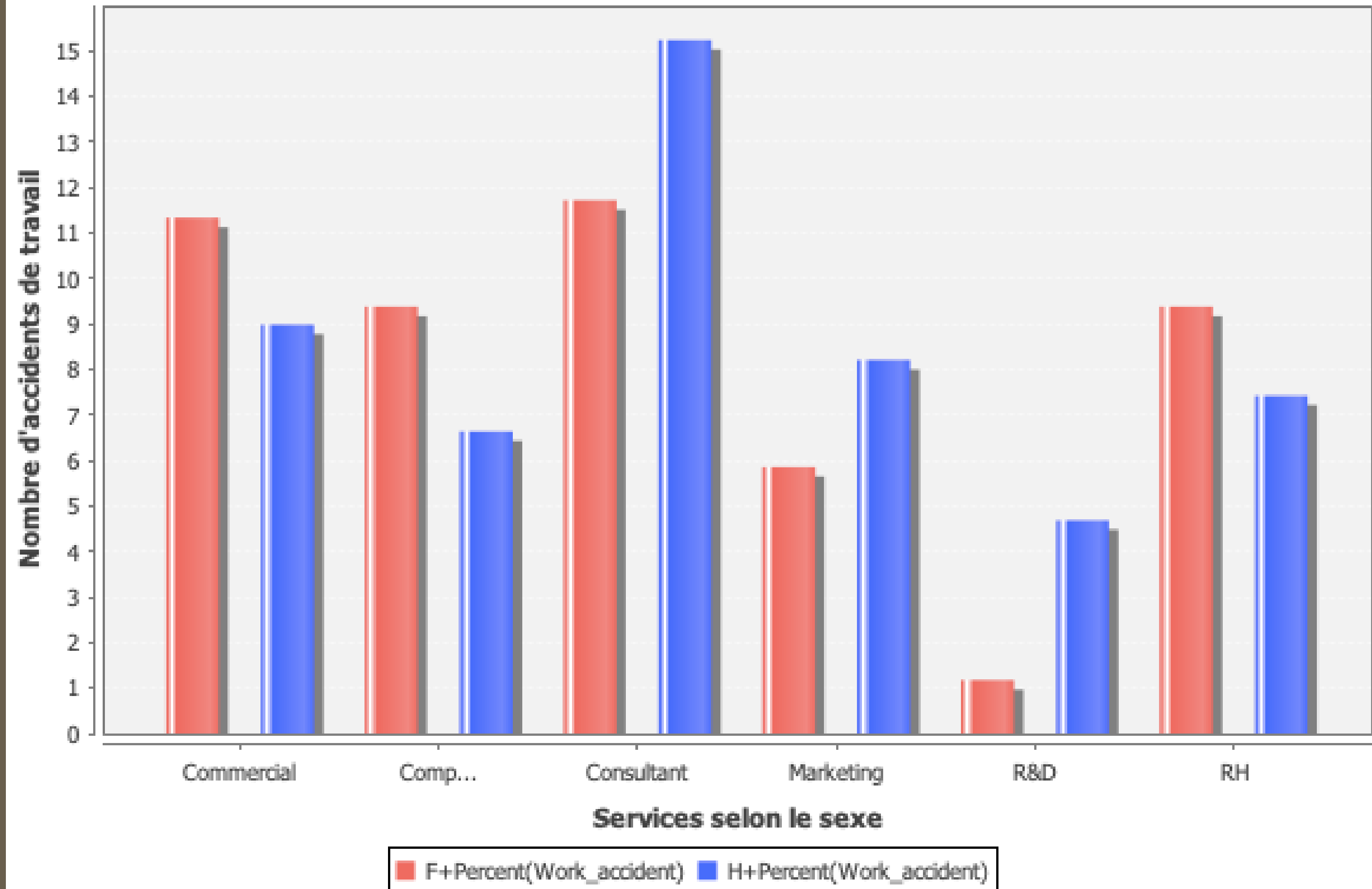
TOP 10 des salaires selon le sexe



Répartttion des accidents de travail selon le sexe



Repartition des accidents de travail en fonction des services



Conclusion

- Nettes amélioration au fil des années
- Certains domaines d'activités Inégaux
- Des inégalités de Rémunération qui persistent

