

## Yunus Karakoç

5327172

Feedback over mijn projectgenoten met een deel over communicatie

### Luca

- Tip: Ik merk dat Luca zijn rol als projectleider niet serieus neemt. Dit valt mij op, omdat ik vaak zie dat Luca veel energie stopt in projectleden, waar het niet nodig is. Dit kan ervoor zorgen dat je minder energie stopt in de rest van de projectopdrachten. Ik zou graag willen zien dat Luca als projectleider en projectlid zijn energie in nuttige opdrachten steekt.
- Top: Ik merk dat je duidelijk communiceert met zowel de projectleden als de opdrachtgever. Dit kan ik zien doordat je duidelijk laat merken wat je wilt zien en verwacht van de projectgenoten. Ik hoop dat je zo door blijft gaan!

### Daniël

- Tip: Ik merk dat Daniël soms de neiging heeft om taken uit te stellen of minder aandacht te besteden aan zijn werk voor het project. Ik krijg hierdoor de indruk dat je niet met het project wilt meewerken. Dit kan de voortgang van het project beïnvloeden. Ik zou graag willen zien dat Daniël meer aandacht besteed aan zijn werk.
- Top: Ik merk dat Daniël duidelijk communiceert met de projectleden. Ik krijg hiervan de indruk dat jij je werk goed en snel wilt doen in het begin. Dit zorgt voor meer zekerheid in het project. Ik hoop dat je zo door blijft gaan!

### Dave

- Tip: Ik krijg het gevoel dat Dave communicatie probeert te vermijden op sommige momenten. Hoewel je soms communicatie vermijdt, ben je wel communicatief bij belangrijke vergaderingen. Al met al vind ik dat je communicatief goed bent op de momenten dat het nodig is, maar wel verbetering nodig is.
- Top: Ik merk dat Dave zijn werk duidelijk en op tijd maakt. Dit geeft mij een fijn gevoel over het project. Zijn duidelijkheid zorgt voor een soepel verloop van het project. Ik hoop dat je dit meeneemt naar de volgende projecten!

### Lars

- Tip: Ik merk dat je bepaalde momenten wat duidelijker kan communiceren over jouw werk. Hoewel jouw werk van hoge kwaliteit is, denk ik dat een iets gedetailleerde communicatie zou helpen om het team nog beter op één lijn te krijgen en onze samenwerking nog soepeler te laten verlopen.
- Top: Ik merk dat Lars zijn werk goed en op tijd af heeft. Ik vind dat dit handig uitpakt in het project. Dit zorgt ervoor dat wij als projectgroep compleet en snel ons werk kan

inleveren met behulp van jouw inzet. Ik hoop dat je dit meeneemt naar de volgende periodes!

## **Bryan**

- Tip: Ik merk dat Bryan soms afgeleid is door Bram Suurd en hier ook op ingaat. Ik krijg hierdoor de indruk dat je het project niet serieus neemt. Ik vind dat je als projectlid een belangrijke functie hebt. Dit kan ervoor zorgen dat projectgenoten ook niet serieus bezig zijn met het project. Ik zou graag willen zien dat je het project serieus neemt.
- Top: Ik merk dat Bryan duidelijk communiceert met mij en de andere projectleden. Ik vind dat dit handig is in het project. Dit zorgt ervoor dat er duidelijk communicatie is tussen jou en andere projectleden. Zo kunnen wij soepel aan onze project werken. Ik hoop dat je dit meeneemt naar de volgende periodes!

## **Bram Suurd**

- Tip: Ik merk dat Bram communicatie probeert te vermijden op sommige momenten. Hoewel het geen belangrijke momenten zijn, vind ik wel dat je als een projectlid altijd duidelijk moet communiceren met projectleden. Dit kan zorgen voor een lastig verloop van het project. Ik hoop dat je hier verandering in kan brengen.
- Top: Ik zie dat Bram een creatieve mind heeft. Ik vind dat dit handig uitpakt in het project voor creatieve ideeën, denk maar aan periode vier. Dit zorgt ervoor dat wij als groep mede dankzij jou snel een oplossing hebben voor een bepaald probleem. Ik hoop dat je dit volhoudt en meeneemt naar de volgende projecten!

## Lars Kuijer

### Luca

- Ik merk dat Luca een goede projectleider is. Ik krijg de indruk dat hij dit project serieus neemt en dat hij zijn rol als projectleider goed vervult. Ik vind dat hij zo door moet gaan. Dit zorgt ervoor dat we als groep goed werken en geleid worden. Ik zou graag willen dat hij zo doorgaat.
- Ik merk dat Luca duidelijk met de groep communiceert over het project. Dit kan ik zien omdat hij duidelijk is in wat we moeten doen.

### Bryan

- Ik merk dat Bryan goed zijn werk doet. Ik krijg de indruk dat hij dit project serieus neemt. Ik vind dat hij zo door moet gaan. Dit zorgt ervoor dat we als groep niet achterlopen. Ik zou graag willen dat het zo blijft.
- Ik merk dat Bryan goed communiceert met de groep. Dit kan ik zien aan dat hij veel praat.

### Bram

- Ik merk dat Bram goed zijn werk doet. Ik krijg de indruk dat hij dit project serieus neemt en dat hij als kwaliteitscontroleur alles goed controleert. Ik vind dat hij zo door moet gaan. Dit zorgt ervoor dat we als groep goede kwaliteit voor onze gemaakte opdrachten hebben. Ik zou graag willen dat het zo blijft.
- Ik merk dat Bram niet genoeg communiceert. Dit kan ik zien aan dat hij vaak druk bezig is met zijn werk en dan niet echt denkt aan de groep.

### Dave

- Ik merk dat Dave goed zijn werk doet. Ik krijg de indruk dat hij dit project serieus neemt. Ik vind dat hij zo door moet gaan. Dit zorgt ervoor dat we als groep niet achterlopen. Ik zou graag willen dat het zo blijft.
- Ik merk dat Dave goed communiceert met de groep, dit kan ik zien aan dat hij duidelijk doorgeeft wat hij doet en heeft gedaan.

### Yunus

- Ik merk dat Yunus vaak eerder weggaat. Ik krijg hierdoor de indruk dat hij niet bij het groepje wil zijn. Ik vind dat hij net zo lang als de rest op school moet blijven. Dit kan ervoor zorgen dat we niet compleet zijn voor de rest van de dag waardoor we ons werk niet goed kunnen doen. Ik zou graag willen zien dat hij net zo lang als de rest van de groep op school blijft.
- Ik merk dat Yunus goed communiceert met de groep maar soms praat hij iets te veel. Dit kan ik zien aan dat hij altijd wel wat vertelt.

### Daniël

- Ik merk dat Daniël zijn werk niet (op tijd) afmaakt. Ik krijg hierdoor de indruk dat hij ons project niet serieus neemt. Ik vind dat hij net zoals de rest zijn werk (op tijd) af moet hebben. Dit kan ervoor zorgen dat de rest van de groep zijn werk moet maken. Ik zou graag willen zien dat hij zijn werk (op tijd) af heeft.

- Ik merk dat Daniël niet goed communiceert met de groep. Dit kan ik zien aan dat hij best vaak afwezig is en niet goed doorgeeft wat hij aan het doen is en wat hij af heeft.

## Bryan Potze

### Luca

- Tip: Ik merk dat luca soms de orde verliest over het groepje. Hierdoor krijg ik de indruk dat er niet heel hard gewerkt wordt soms. Ik zou graag willen dat luca duidelijke instructies aan iedereen geeft wie wat moet doen
- Top: Ik merk dat luca als projectleider wel alles optijd opleverd en regelt. Hierdoor verloopt het project soepel.

### Lars

- Tip: Ik merk dat je bepaalde momenten wat duidelijker kan communiceren over wat je aan het doen bent. Ik zie dat je werk wel van hoge kwaliteit is maar, ik denk dat betere communicatie zou helpen om het project nog soepeler te laten verlopen.
- Top: Ik merk dat Lars altijd wel zijn werk af heeft. Dit zorgt ervoor dat we geen achterstanden maken in het project.

### Dave

- Tip: Ik merk dat dave soms niet heel veel communiceert met het groepje. Hierdoor is het soms moeilijk om te weten wat hij aan het doen is en hoe ver hij hiermee is. Ik merk wel dat je bij besprekingen altijd wel actief meedoet. Ik zou dit graag ook willen zien als we gewoon aan het werk zijn
- Top: Ik merk dat Dave altijd hoge kwaliteit werk levert en het altijd optijd af heeft. Dit zorgt ervoor dat we geen achterstanden op bouwen met het groepje. Neem dit vooral mee naar de volgende projecten.

### Bram

- Tip: Ik merk dat Bram soms mensen van het werk houdt waardoor de productieve werk zweer omlaaggaat. Dit kan wel is zorgen dat dingen minder snel afgemaakt worden dan het had gekunt. Ik denk dat het beter is als dit wordt verminderd voor een beter verloop van het project
- Top: Ik merk dat Bram altijd hard bezig is met het project en heeft ook altijd alles optijd af. Hij wil ook graag anderen helpen in het projectgroepje wat handig is. Hij communiceert altijd goed waar hij mee bezig is en wat die al af heeft. Dit helpt bij het afronden van alles in het project

## **Daniël**

- Tip: Ik merk dat Daniël vaak zijn opdrachten uitstelt en niet goed communiceert met het groepje of hij al klaar is of nog ergens mee bezig is. Ik merk dat hierdoor er soms achterstand komt in het groepje. Ik zou graag willen zien dat je meer met de opdrachten van het groepje bezig gaat en dat je beter communiceert wat je aan het doen bent.
- Top:

## **yunus**

- Tip: Ik dat Yunus vaak wat eerder weggaat dit kan ervoor zorgen dat hij bepaalde dingen mist. Ik denk dat dit ook kan zorgen voor vertraging in bepaalde opdrachten omdat je dingen hierover hebt gemist.
- Top: Ik merk dat je altijd veel dingen regelt voor het groepje. Dit zorgt ervoor dat de opdrachten soepel verlopen en er geen achterstanden worden opgebouwt.

## Bram Suurd

### Luca

- **Tip:** ik merk dat communicatie als teamleider soms onduidelijk is, vooral wanneer je aangeeft dat mensen "iets moeten doen" zonder specifiek te vermelden wat er precies van hen verwacht wordt. Dit gebrek aan duidelijkheid kan voor verwarring zorgen en de teamspirit verminderen. Het kan leiden tot misverstanden en een minder efficiënte samenwerking. Als teamleider is het essentieel om helder te communiceren over de verwachtingen voor het team.
- **Top:** Ik merk dat Luca altijd hoge kwaliteit werk levert en het altijd optijd af heeft. Dit zorgt ervoor dat we geen achterstanden op bouwen met het groepje.

### Lars

- **Tip:** Ik heb gemerkt dat je soms terughoudend bent in je communicatie over je werk. Dit kan ertoe leiden dat het team niet volledig op de hoogte is van je voortgang, wat de samenwerking en efficiëntie kan beïnvloeden. Het zou fijn zijn als je probeert actiever te communiceren over je ideeën.
- **Top:** Ik merk dat Lars altijd hoge kwaliteit werk levert en het altijd optijd af heeft. Dit zorgt ervoor dat we geen achterstanden op bouwen met het groepje.

### Daniël

- **Tip:** Ik merk op dat je soms opdrachten uitstelt en niet goed communiceert over je voortgang. Dit kan leiden tot achterstand in het groepswerk. Het zou goed zijn als je meer betrokken bent bij de groepsopdrachten en duidelijker communiceert over je activiteiten.

### Bryan

- **Tip:** Ik merk dat je soms mensen van het werk houdt, waardoor de productiviteit afneemt. Dit kan ervoor zorgen dat taken langzamer worden afgerond dan mogelijk is. Ik denk dat het beter is om dit te verminderen voor een vlotter verloop van het project.
- **Top:** Ik merk dat je communicatie binnen de groep goed is, en ik heb ook opgemerkt dat je je werk altijd goed en op tijd afrondt. Dit wordt erg gewaardeerd.

### Dave

- **Tip:** Ik heb opgemerkt dat je soms weinig communiceert met de groep. Hierdoor is het lastig te achterhalen waar je mee bezig bent en hoe ver je gevorderd bent. Het zou prettiger zijn voor de groep als je meer communiceert, zodat iedereen duidelijkheid heeft.
- **Top:** Ik merk dat je altijd wel je werk af hebt. Dit zorgt ervoor dat we geen achterstanden maken in het project.

### Yunus

- **Tip:** Ik merk op dat je soms onnodig vroeg vertrekt, wat ervoor kan zorgen dat je bepaalde dingen mist. Dit zou vertraging kunnen veroorzaken bij bepaalde opdrachten omdat je details hebt gemist.
- **Top:** Ik merk op dat je vaak veel communiceert voor het groepje. Dit zorgt ervoor dat de opdrachten soepel verlopen en er geen achterstanden worden opgebouwd.

## Daniël Tukker

### Yunus:

- Tip: Ik merk dat jij soms vroegtijdig de les verlaat, wat ervoor zorgt dat je niet op de hoogte bent van alle plannen en dat zou erg zonde zijn.
- Top: Je communiceert altijd veel met de groep waardoor het erg duidelijk is waar je mee bezig bent en wat je nog moet doen. Dit geeft veel duidelijkheid in de groep en is fijn om mee te werken.

### Luca:

- Tip: Ik merk dat jij soms wat meer kan communiceren met de hele groep waar je mee bezig bent en waar je tegenaan loopt, zodat iedereen er in betrokken wordt en ervan kan leren.
- Top: Ik merk dat jij je taak als projectleider serieus neemt en duidelijk de richting aangeeft waar de groep zich aan moet houden.

### Lars:

- Tip: Ik merk dat jij weinig communiceert en daarom in besprekingen vaak afwezig bent, dit is jammer omdat je als je wat aanwezig bent je meer uit de besprekingen kan halen.
- Top: Ik zie dat de taken die jij toegewezen krijgt optijd inlevert, en ook van goede kwaliteit. Dit is fijn om mee te werken omdat je er van uit kan gaan dat het goed is.

### Bram:

Tip: Het lijkt erop dat Bram af en toe afgeleid wordt, wat de productieve sfeer kan beïnvloeden en tot vertragingen in het project kan leiden. Een verminderde afleiding kan bijdragen aan een soepeler projectverloop.

Top: Bram toont consistent sterke betrokkenheid bij het project en levert altijd tijdig resultaten. Zijn bereidheid om anderen in het projectteam te helpen is waardevol. Zijn duidelijke communicatie over voortgang en taken draagt bij aan een effectieve afronding van projectonderdelen.



## **Bryan**

Top: Je valt op door je goede communicatievaardigheden binnen de groep en ons specifieke team voor de serverconfiguratie. Het geeft een gevoel van duidelijkheid over de taken en zorgt voor een goede samenwerking.

Tip: Soms lijkt het alsof je afgeleid raakt, wat invloed kan hebben op de snelheid van ons werk tijdens de les. Probeer je te concentreren op de taken om een efficiënter werkproces te behouden.

## **Dave:**

Tip: Ik merk dat er momenten zijn waarop je wellicht terughoudend bent in communicatie. Hoewel je zeer communicatief bent tijdens belangrijke vergaderingen, denk ik dat er ruimte is voor verbetering in de alledaagse communicatie. Het zou geweldig zijn om je communicatieve vaardigheden op alle momenten te zien schitteren.

Top: Het werk wat jij verricht is van hoge kwaliteit en lever je altijd optijd in. Dit draagt aanzienlijk bij aan het soepele verloop van ons project.

### **Daniël**

Ik merk dat je niet veel communiceert met onze groep, ik zie dat als je op school bent je het liefst met Bram Huisjes praat en weinig met onze groep communiceert. Hierdoor krijg ik het gevoel dat je niet gemotiveerd om aan dit project te werken en deel te nemen aan onze groep. Als gevolg hiervan merk ik dat je vaak eerder weggaat, soms zonder dit überhaupt te communiceren, en dat je vaak afwezig bent. Ik zou graag zien dat je meer betrokken bent bij het project en meer communiceert met de projectgroep zodat de taken beter verdeelt kunnen worden en niet alle lasten op een paar personen komen te liggen.

Verder merk ik dat je je werk kwa documentatie goed doet alleen dat dit soms wel langer duurt dan gepland, dit geeft mij som het gevoel van stress als we vlak voor een deadline nog stukken missen. Hierdoor kunnen we achter gaan lopen met onze taken omdat we op een onderdeel vast lopen. Ik zou graag zien dat je je werk eerder afmaakt zodat er binnen de groep minder stress ontstaat voor een deadline en verder hoop ik dat je door gaat met de kwaliteit van de producten die je levert.

### **Dave**

Ik merk dat je altijd goed en op tijd je werk levert, ik zie dat je goed samenwerkt binnen de groep en met goede ideeën komt. Dit geeft mij het gevoel van een fijne sfeer in de groep en stimuleert mij om ook te werken. Ik zou graag zien dat je hiermee verder gaat zodat er een goede en productieve sfeer in de groep blijft.

### **Lars**

Ik merk dat je altijd goed en op tijd je werk levert, ik zie dat je goed samenwerkt binnen de groep maar soms wat op de achtergrond blijft. Dit geeft mij het gevoel dat er goed gewerkt kan worden in de groep alleen mis ik soms wat input. Ik zou graag zien dat verder gaat met het goede werk en iets zelfverzekerder probeert te communiceren ik denk dat dit de samenwerking nog beter zal maken.

### **Bryan**

Ik merk dat je soms wat afgeleid bent door anderen of andere dingen, er is duidelijk vaak ruimte om wat te lachen. Dit geeft mij het gevoel dat er niet altijd serieus gewerkt wordt. Ik vind het verder niet erg dat er af en toe gelachen wordt maar soms iets te veel. Het gevolg hiervan is dat de productiviteit soms wat afneemt binnen de hele groep. Ik zie graag dat je een goede balans vindt tussen lol en werken zodat de productiviteit op peil blijft.

Ik merk dat je veel praat met de groep, je communiceert duidelijk. Dit geeft mij het gevoel dat ik weet wat ik van je kan verwachten en dit resulteert in een goede werksfeer. Ik zie graag dat je verder gaat met het goede werk en de duidelijke communicatie.

### **Bram**

Ik merk dat je veel praat en veel ervaring hebt met dit project. Je helpt anderen waar nodig en dit geeft mij het gevoel dat je goed je best doet en je ervaring probeert te delen. Het gevolg hiervan is dat de hele groep voor zover mensen opletten er op vooruit gaan en dit zorgt voor een goede progressie en samenwerking. Ik zie graag dat je door gaat met je werk en je duidelijke uitleg zodat de groep er van blijft profiteren.

Soms merk ik dat je iets te veel afgeleid bent en grappen zit te maken met anderen. Ik krijg hierdoor het gevoel alsof er niet meer serieus gewerkt wordt terwijl dit soms nog wel nodig is. Als gevolg hiervan word ik ook afgeleid en word er niet echt meer aan het project gewerkt. Met je voorkennis snap ik dat het soms saai is maar ik zou toch graag zien dat er soms iets serieuser gewerkt wordt ook tijdens een meeting bijvoorbeeld.

## **Yunus**

- Ik merk dat je goed en serieus bezig bent met de onderdelen die je snapt, vooral kwa documentatie, maar dat je in het project zelf wat afstand neemt. Ik zie soms dat je ergens niet uit komt en het dan maar niet doet en aan mij overlaat. Dit geeft mij het gevoel alsof ik alles alleen moet doen en dat je dat gedeelte van het project niet zo serieus neemt. Hierdoor krijg ik ook minder motivatie om verder te gaan omdat ik voor mijn gevoel alles alleen moet doen, door afstand te creëren kan ik ook minder goed met je overleggen als ik daar behoefte aan heb. Ik zie graag dat je meer betrokken bent bij het project en ook probeert te begrijpen wat er gebeurt zodat je er ook verstand van krijgt en zodat we kunnen overleggen met elkaar.
- Ik merk dat je soms eerder weggaat uit de les. Dit geeft mij het gevoel dat je niet betrokken wil zijn bij de groep. Als gevolg hiervan is het lastig om te overleggen en daalt de productiviteit in de groep enorm. Ik zou graag zien dat je net zo lang als de rest op school blijft en ook bij het groepje blijft zitten zodat we kunnen overleggen en samenwerken.
- Ik merk dat je heel direct bent en veel vragen stelt tijdens overleggen en lessen. Dit geeft mij het gevoel dat je op gebied van documentatie en communicatie heel effectief bent. Je gaat meteen naar een docent toe met een vraag en bent niet bang om te veel te vragen. Dit zorgt voor veel duidelijkheid en opheldering in de groep vind ik een hele goede eigenschap van je. Ik zou graag zien dat je hiermee doorgaat want dit laat wel echt zien dat je serieus met het project bezig kan zijn.

Dave van den Berg

**Luca**

- Ik merk dat je je rol als groepsleider serieus neemt en daarbij ook goed communiceert met de groep. Dit geeft mij een fijn gevoel, en laat mij denken dat het project goed gaat komen. Ik hoop dat je deze kwaliteiten meeneemt naar het volgende project
- Ik merk dat je goed praat binnen het groepje en met de opdrachtgever, dit geeft mij een fijn gevoel omdat het project hierdoor meer duidelijkheid krijgt.

**Daniël**

- Ik merk dat je regelmatig laat je werk afmaakt/oplevert. Ik vind dit irritant omdat wij als groep hierdoor later ons werk moeten inleveren. In het vervolg zou ik graag willen zien dat je sneller je groepswork afmaakt.

**Bram**

- Ik merk dat je binnen de groep goed communiceert en je jezelf wel bezig houdt met het project. Dit geeft mij een fijn gevoel omdat dit het gevoel geeft dat het project goed gaat komen. Ik hoop dat je dit ook bij andere projecten vol kan houden.
- Ik heb gemerkt dat hoewel je wel goed werkt aan het project dat je wat achterstanden opbouwt op persoonlijke opdrachten.

**Lars**

- Ik merk dat je meestal best goed bezig bent met je werk. Dit vind ik fijn want dan weet ik dat jij jouw deel van het werk wel afmaakt.
- Ik merk dat je redelijk weinig praat binnen de groep. Dit vind ik vervelend want dan weet ik niet waar je aan toe bent in het project. In het vervolg zou het fijn zijn als je wat meer met de groep zou communiceren

**Yunus**

- Ik merk dat jij veel communiceert, binnen en buiten het groepje. Ik vind dit wel fijn omdat er veel duidelijkheid over het project komt en we snel verder kunnen met ons werk. Ga zo door.

- Ik merk dat je redelijk vaak snel uit de les wilt, dit geeft mij het idee dat je het project niet zo serieus neemt. In het vervolg zou een wat actievere participatie tot het einde van de les geapprecieert worden.

**Bryan**

- Ik merk dat je goed communiceert binnen de groep en ook binnen ons groepje voor de servers opzetten, ik vind dit fijn want dan weet ik waar we aan toe zijn.
- Ik merk dat je af en toe snel afgeleid raakt, dit vind ik niet zo fijn want dit versloomt het werk dat je in de les kan afmaken.