

# Dynamique de projet

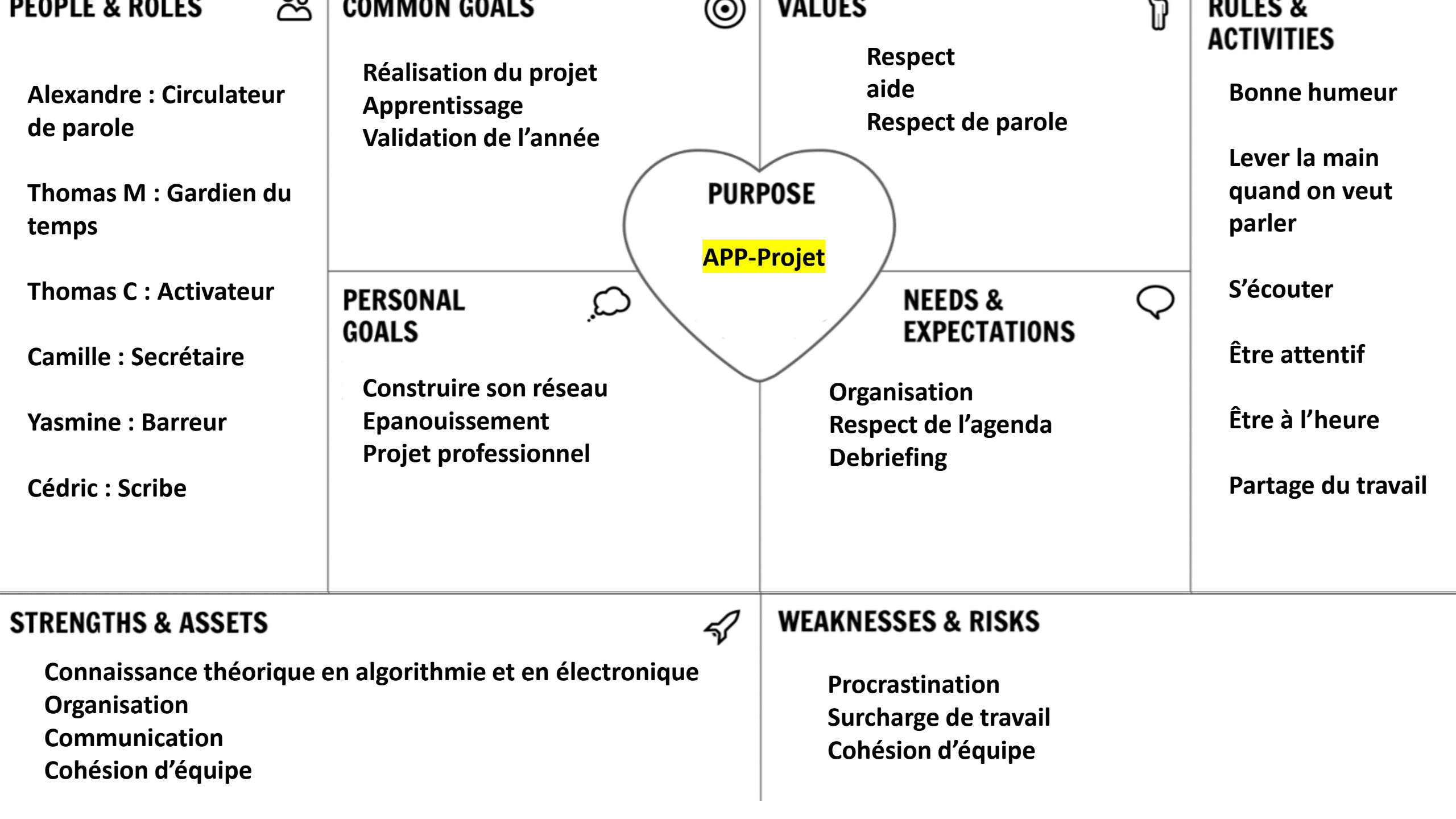
## Team building

- **Canevas Attentes**
- **Canevas Equipe**
- **Canevas Débriefing**

Groupe : 31-32

Projet : APP

Membres : Thomas CLEMENCIN, Thomas MARQUES, Cédric CHHUON,  
Alexandre HUAREAU, Camille BAYON DE NOYER, Yasmine BOUBEKEUR



# Canevas équipe

ATTENTES CANVAS	DATE	NOM	EQUIPE	PROJET	
JE SERAIS SATISFAIT DE / DU					
MOI	CHAQUE COÉQUIPIER	L'ÉQUIPE	PROJET	LA GESTION DE PROJET	DES COURS DE DYNAMIQUE PROJETS
SI...					

## JE SERAIS SATISFAIT DE / DU

MOI

SI...

- Je suis plus ouvert d'esprit et ne reste pas cramponné sur mes idées.
- Je respecte les délais et gère mon stress.
- J'essaye d'analyser davantage les idées en opposition aux miennes avant d'argumenter.
- Je suis moins focalisé sur les détails pour favoriser la réussite du projet .
- Je reste motivé jusqu'au bout et participe aux échanges sur le projet.
- Je suis à l'heure et présent à chaque séance.

## JE SERAIS SATISFAIT DE / DU

CHAQUE COÉQUIPIER

SI...

- Il communique ses idées explicitement et participe aux phases de débats et décisions.
- Argumente et n'hésite pas à réfuter ou affirmer une idée proposée.
- Respecte sa parole ou communique le problème aux autres membres pour qu'il soit réglé.
- N'hésite pas à demander de l'aide en cas d'incompréhension.
- Il est à l'écoute des autres.
- Il respecte les délais.
- Il est agréable
- S'implique dans la réalisation du projet.
- Si chaque coéquipier essaie de faire sa partie et fournit un minimum de travail.
- Si chaque coéquipier motive ceux qui ont une baisse de motivation.

## JE SERAIS SATISFAIT DE / DU

L'ÉQUIPE

### SI...

- L'équipe peut fournir un travail présentable reflétant notre travail ou les efforts fournies.
- L'équipe communique régulièrement sur le projet pour rester à jour et garder une bonne entente au sein du groupe.
- Si tous les membres comprennent le projet, son intérêt et son fonctionnement.
- L'équipe trouve des moments (heures de trous ou visio-conférence par exemple) pour se réunir et communiquer.
- L'équipe définit bien ses objectifs de travail pour ne pas s'égarer dans le projet.

## JE SERAIS SATISFAIT DE / DU

PROJET

Si...

- L'équipe peut fournir un travail présentable reflétant notre travail ou les efforts fournies et remplit les objectifs fixés.
- Ils nous fournissent des nouvelles connaissances utiles.
- Il respecte les consignes et les délais du sujet.
- Il nous apporte un ensemble de compétences que l'on pourra réutiliser par la suite.
- Si on arrive au bout du projet, c'est-à-dire qu'on arrive à répondre à toutes les exigences du cahier des charges.
- Si on obtient une note suffisante pour valider notre semestre sans problème.

## JE SERAIS SATISFAIT DE / DU

LA GESTION DE PROJET

### SI...

- Un planning et un plan d'action sont faits dès le départ
- L'agenda est respecté
- Les tâches sont réparties le plus équitablement possible pour éviter qu'un membre soit surchargé.
- Toutes les tâches sont réalisées dans les temps et suivies régulièrement.
- Prévoir une marge de temps et des mesures en cas d'imprévu ou d'accident.



## JE SERAIS SATISFAIT DE / DU

DES COURS DE  
DYNAMIQUE PROJETS

Si...

- L'on découvre de nouvelles manières d'appréhender l'équipe et le projet pour être le plus efficient que possible mais aussi pour trouver les bonnes actions à entreprendre au bon moment.
- Ils arrivent à solidifier/renforcer
- L'esprit d'équipe
- Il facilite les interactions entre les différents coéquipiers.
- Il aide à structurer notre projet.
- Il nous permet de mieux appréhender les futurs projets
- S'ils nous apprennent à se soutenir et à trouver comment se motiver mutuellement

# Canevas Débriefing

DEBRIEFING CANVAS	DATE	EQUIPE	SUJET	N°
VERBATIMS / IMAGES / SENSATIONS				
CE QUI A ÉTÉ OBSERVÉ	EFFETS / CONSEQUENCES / APPRENTISSAGE	NOUVELLES QUESTIONS / PROBLEMATIQUES		
RECOMMANDATIONS / ACTIONS / PROCHAINES ÉTAPES				

DEBRIEFING CANVAS	DATE	EQUIPE	SUJET	N°
VERBATIMS / IMAGES / SENSATIONS				
Anxiété et apriori			Priorité : Projet ou compréhension de tous ?	
Bonne cohésion d'équipe et bonne entente			Même équipe mais différent emploi du temps	
CE QUI A ÉTÉ OBSERVÉ		EFFETS / CONSEQUENCES / APPRENTISSAGE		NOUVELLES QUESTIONS / PROBLEMATIQUES
Début un peu lent : meilleure gestion du temps		Charge de travail supplémentaire		Comment répartir les tâches de façon plus optimale?  Favoriser la compréhension du groupe ou le projet en lui-même?
Manque de connaissance sur les spécialités des autres membres du groupe				
Tout seul on va plus vite. Ensemble, on va plus loin Réflexion sur le travail de groupe		Développement de la capacité d'adaptation		
RECOMMANDATIONS / ACTIONS / PROCHAINES ÉTAPES				
Plus de communication	Attention à ne pas se reposer sur ses lauriers	Organiser des réunions	Se tenir informer	
Ne pas faire des promesses non tenues	Attention aux délais			
Ne pas mettre trop de pression				