

# 1. INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	VALLEDUP	LEDUPAR – CESAR		Centro de Formación:	CENTRO BIOTECNOLOGICO DEL CARIBE - CBC	
Programa de Formación:  ANALISIS Y I INFIORMAC		desarrollo de sistemas de Ción		No. de Ficha:	2281590	
			T 1055	- PIGUON CONTE		
		ombre:	LUIS JOSE	LUIS JOSE PICHON GOMEZ		
	Ic	lentificación:	1.118.855.506			
Datas dal Assusa		eléfono:	318-249-	318-249-8491		
Datos del Apreno	DIZ E	-mail:	lpichong@misena.edu.co lpichon63@gmail.com			
		lternativa egistrada en OFIA plus	PROYECTO PRODUCTIVO			
		azón social mpresa:	CENTRO BIOTECNOLOGICO DEL CARIBE - CBC			
	N	it:	899999034-1			
	D	irección:	KM. 7 Salida La Paz – 095 5717092			
Ente Coformador  Nombre del Jefe Inmediato del aprendiz:  Cargo:  Teléfono:  E-mail:		efe Inmediato	GUSTAVO ENRIQUE GONZALES IMITOLA			
		argo:	LIDER DE SEGUIMIENTO			
		eléfono:	3193548584			
		gusgoim77@hotmail.com				

2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA					
CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ					
ACTIVIDADES A DESARROLLAR	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS			



Relacione las actividades que el aprendiz va a realizar. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)		Fecha	Lugar
ESTABLECIMIENTO DE PRODUCTO A  DESARROLLAR	DOCUMENTACIÓN:  - Generalidades y aspectos técnicos - Especificaciones técnicas y tecnológicas - Requerimientos funcionales y no funcionales - Criterios de aceptación  BITACORA DE CUMPLIMIENTO	DEL 06-JUN-23 AL 05-DIC - 23	VIRTUAL
CREACION DE DISEÑOS CONCEPTUALES	DOCUMENTACIÓN:  - DIAGRAMAS UML  BITACORA DE  CUMPLIMIENTO	DEL 06-JUN-23 AL 05-DIC - 23	VIRTUAL
DESARROLLO DE PRODUCTO/PROTOTIPO	Repositorio/código fuente del producto con su configuración para pruebas en entornos locales.  Documentacion:  - Notas de la versión - Manuales de uso - Notas de desarrollo - Mocks de datos de prueba  BITACORA DE CUMPLIMIENTO POR VERSIONES	DEL 06-JUN-23 AL 05-DIC - 23	VIRTUAL
MEJORAS Y REFACTORIZACION DE CODIGO	DOCUMENTACION:  - REPORTE DE MEJORAS Y REFACTORIZACIÓN (Si lo hubiere)	DEL 06-JUN-23 AL 05-DIC - 23	VIRTUAL



	Domeste de		_
	- Reporte de		
	optimización (si lo		
	hubiere)		
	BITACORA DE CUMPLIMIENTO		
DOCUMENTACIÓN Y CONFIGURACIÓN	Documentación:	DEL 06-JUN-23	VIRTUAL
ADICIONAL		AL 05-DIC - 23	
	- FAQ		
	- Manuales de		
	despliegue		
	- Diagramas de		
	despliegue y		
	mantenimiento.		
	Configuración de producto:		
	- Configuración y		
	optimización requerida		
	para despliegue		
	Para asspirages		
	BITACORA DE CUMPLIMIENTO		
Identificación de la necesidad, análisis, diseños y	Bitácora 1	06-jun-2023 al	PDF
requerimientos de la solución		26-jun-2023	
- Creación de entorno de desarrollo,	Bitácora 2	27-jun-2023 al	Reposit
rutas de archivos, carpetas y		5-jul-2023	orio
configuraciones de tecnologías			GitHub
- Desarrollo de Versiones 0.1.0.0 y			
0.2.0.0			
Desarrollo del producto ver. 0.3.0.0	Bitácora 3	6-jul-2023 al	Reposit
•		20-jul-2023	orio
		•	GitHub
Desarrollo de producto: Versiones 0.3.0.0 y	Bitácora 4	21-jul-2023 al	Reposit
0.4.0.0	2.00014	4-ago-2023	orio
0.4.0.0		4-ag0-2023	GitHub
			Github
Desarrollo de producto: Versiones 0.4.0.0 y	Bitácora 5	5-ago-2023 al	Reposit
0.5.0.0		19-ago-2023	orio
			Github



Desarrollo del producto: Version 0.5.0.0	Bitácora 6	5-sept-2023	eposit orio GitHub
OBSERVACIONES:			
	Luis José Pichón Gómez		
	C.C. 1.118.855.506		
Nombre y Firma del ente Coformador	Firma del Aprendiz	Nombre y firma Instructor seguimie	nto

3. SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
TIPO DE INFORME	Parcial:	PERÍODO EVALUADO	Inicio: 06- junio- 2023			
	Final:		Finalización	Finalización: 04- septiembre - 2023		
	FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES					
	DESCRIPCIÓN		VALORACIÓN			
VARIABLE			Satisfactorio	Por mejorar	Observación	
RELACIONES INTERPERSONALES	Desarrolla relaciones interpersonales con las personas de los diferentes niveles del ente Coformador en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada dentro de los principios de convivencia social.					



TRABAJO EN EQUIPO	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.			
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.			
CUMPLIMIENTO	Asume compromiso de las funciones y responsabilidades asignadas en el desarrollo de su trabajo.			
ORGANIZACIÓN	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información para facilitar la ejecución de un trabajo y el logro de los objetivos.			
	FACTORES TÉCNICOS			
		VALORAC	IÓN	
VARIABLE	DESCRIPCIÓN	Satisfactorio	Por mejorar	Observación
TD ANICEEDENICIA				
TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.			
DE	programa de formación en situaciones reales de			
DE CONOCIMIENTO MEJORA	programa de formación en situaciones reales de trabajo.  Aporta al mejoramiento de los procesos propios			
DE CONOCIMIENTO MEJORA CONTINUA FORTALECIMIENTO	programa de formación en situaciones reales de trabajo.  Aporta al mejoramiento de los procesos propios de su desempeño.  Autogestiona acciones que fortalezca su perfil			
DE CONOCIMIENTO  MEJORA CONTINUA  FORTALECIMIENTO OCUPACIONAL  OPORTUNIDAD Y	programa de formación en situaciones reales de trabajo.  Aporta al mejoramiento de los procesos propios de su desempeño.  Autogestiona acciones que fortalezca su perfil ocupacional en el marco de su proyecto de vida.  Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus funciones y			



SEGURIDAD OCUPACIONAL E INDUSTRIAL	Utiliza los elementos de seguridad y salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades o funciones.		_	_
DOCUMENTACIÓN ETAPA PRODUCTIVA	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.			
	sponsable ente Coformador. (Sus observaciones pro	pporcionan inform	nación que d	aporta al
mejoramiento de la calidad de la Formación Profesional Integral):				
Observaciones del A	prendiz:			



4. EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA				
JUICIO DE EVALUACIÓN: APROBADO	NO APROBADO			
RECONOCIMIENTOS ESPECIALES SOBRE EL DESEN	MPEÑO: <b>SI NO</b>			
Especificar cuáles:				
Nombre y Firma del ente Coformador Seguimiento	Firma del Aprendiz	Nombre y firma Instructor		
RIOHACHA, jueves, 22 de junio de 2023				