

# 1. INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	VALLEDUP	LEDUPAR – CESAR		Centro de Formación:	CENTRO BIOTECNOLOGICO DEL CARIBE - CBC	
Programa de Formación:  ANALISIS Y INFIORMAC		desarrollo de sistemas de Ción		No. de Ficha:	2281590	
			T 1055	- PIGUON CONTE		
		ombre:	LUIS JOSE PICHON GOMEZ			
	Ic	lentificación:	1.118.855.506			
Datas dal Assusa		eléfono:	318-249-8491			
Datos del Apreno	DIZ E	-mail:	lpichong@misena.edu.co lpichon63@gmail.com			
		lternativa egistrada en OFIA plus	PROYECTO PRODUCTIVO			
Razón social Empresa:  Nit:  Dirección:  Nombre del Jefe Inmedia del aprendiz:  Cargo:  Teléfono:  E-mail:			CENTRO BIOTECNOLOGICO DEL CARIBE - CBC			
		it:	899999034-1			
		irección:	KM. 7 Salida La Paz – 095 5717092			
		efe Inmediato	GUSTAVO ENRIQUE GONZALES IMITOLA			
		argo:	LIDER DE SEGUIMIENTO			
		eléfono:	3193548584			
		-mail:	gusgoim77@hotmail.com			

2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA						
CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ						
ACTIVIDADES A DESARROLLAR	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS				



Relacione las actividades que el aprendiz va a realizar. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)		Fecha	Lugar
ESTABLECIMIENTO DE PRODUCTO A  DESARROLLAR	DOCUMENTACIÓN:  - Generalidades y aspectos técnicos - Especificaciones técnicas y tecnológicas - Requerimientos funcionales y no funcionales - Criterios de aceptación  BITACORA DE CUMPLIMIENTO	DEL 06-JUN-23 AL 05-DIC - 23	VIRTUAL
CREACION DE DISEÑOS CONCEPTUALES	DOCUMENTACIÓN:  - DIAGRAMAS UML  BITACORA DE  CUMPLIMIENTO	DEL 06-JUN-23 AL 05-DIC - 23	VIRTUAL
DESARROLLO DE PRODUCTO/PROTOTIPO	Repositorio/código fuente del producto con su configuración para pruebas en entornos locales.  Documentacion:  - Notas de la versión - Manuales de uso - Notas de desarrollo - Mocks de datos de prueba  BITACORA DE CUMPLIMIENTO POR VERSIONES	DEL 06-JUN-23 AL 05-DIC - 23	VIRTUAL
MEJORAS Y REFACTORIZACION DE CODIGO	DOCUMENTACION:  - REPORTE DE MEJORAS Y REFACTORIZACIÓN (Si lo hubiere)	DEL 06-JUN-23 AL 05-DIC - 23	VIRTUAL



	Domeste de		_
	- Reporte de		
	optimización (si lo		
	hubiere)		
	BITACORA DE CUMPLIMIENTO		
DOCUMENTACIÓN Y CONFIGURACIÓN	Documentación:	DEL 06-JUN-23	VIRTUAL
ADICIONAL		AL 05-DIC - 23	
	- FAQ		
	- Manuales de		
	despliegue		
	- Diagramas de		
	despliegue y		
	mantenimiento.		
	Configuración de producto:		
	- Configuración y		
	optimización requerida		
	para despliegue		
	Para asspirages		
	BITACORA DE CUMPLIMIENTO		
Identificación de la necesidad, análisis, diseños y	Bitácora 1	06-jun-2023 al	PDF
requerimientos de la solución		26-jun-2023	
- Creación de entorno de desarrollo,	Bitácora 2	27-jun-2023 al	Reposit
rutas de archivos, carpetas y		5-jul-2023	orio
configuraciones de tecnologías			GitHub
- Desarrollo de Versiones 0.1.0.0 y			
0.2.0.0			
Desarrollo del producto ver. 0.3.0.0	Bitácora 3	6-jul-2023 al	Reposit
•		20-jul-2023	orio
		•	GitHub
Desarrollo de producto: Versiones 0.3.0.0 y	Bitácora 4	21-jul-2023 al	Reposit
0.4.0.0	2.00014	4-ago-2023	orio
0.4.0.0		4-ag0-2023	GitHub
			Github
Desarrollo de producto: Versiones 0.4.0.0 y	Bitácora 5	5-ago-2023 al	Reposit
0.5.0.0		19-ago-2023	orio
			Github



Desarrollo del producto: Version 0.5.0.0		Bitácora 6		20-ago-2023 5-sept-202	1 -		
OBSERVACIONES:					1		
Nombre y Firma del	Nombre y Firma del ente Coformador Firma del Aprendiz Nombre y firma Instructor seguimiento						
3. SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA							
TIPO DE INFORME	Parcial:	PERÍODO EVALUADO	PERÍODO EVALUADO Inicio: 06- junio				
Final:				ión: 04- septiembre - 2023			
FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES							
	VARIABLE DESCRIPCIÓN		VALORACIÓN				
VARIABLE			Satisfactorio	Por mejorar	Observación		
	Desarrolla relaciones int	erpersonales con las					

personas de los diferentes niveles del ente

Coformador en forma armoniosa, respetuosa y

enmarcada dentro de los principios de convivencia

**RELACIONES** 

INTERPERSONALES

social.



TRABAJO EN EQUIPO	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.			
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.			
CUMPLIMIENTO	Asume compromiso de las funciones y responsabilidades asignadas en el desarrollo de su trabajo.			
ORGANIZACIÓN	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información para facilitar la ejecución de un trabajo y el logro de los objetivos.			
	FACTORES TÉCNICOS			
		VALORACIÓN		
VARIABLE	DESCRIPCIÓN	Satisfactorio	Por mejorar	Observación
TD 4 N/CEEDEN/G/A				
TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.			
DE	programa de formación en situaciones reales de			
DE CONOCIMIENTO MEJORA	programa de formación en situaciones reales de trabajo.  Aporta al mejoramiento de los procesos propios			
DE CONOCIMIENTO MEJORA CONTINUA FORTALECIMIENTO	programa de formación en situaciones reales de trabajo.  Aporta al mejoramiento de los procesos propios de su desempeño.  Autogestiona acciones que fortalezca su perfil			
DE CONOCIMIENTO  MEJORA CONTINUA  FORTALECIMIENTO OCUPACIONAL  OPORTUNIDAD Y	programa de formación en situaciones reales de trabajo.  Aporta al mejoramiento de los procesos propios de su desempeño.  Autogestiona acciones que fortalezca su perfil ocupacional en el marco de su proyecto de vida.  Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus funciones y			



SEGURIDAD OCUPACIONAL E INDUSTRIAL	Utiliza los elementos de seguridad y salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades o funciones.		_	_
DOCUMENTACIÓN ETAPA PRODUCTIVA	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.			
	sponsable ente Coformador. (Sus observaciones pro	pporcionan inform	nación que d	aporta al
	alidad de la Formación Profesional Integral):			
Observaciones del A	prendiz:			



4. EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA				
JUICIO DE EVALUACIÓN: APROBADO	NO APROBADO			
RECONOCIMIENTOS ESPECIALES SOBRE EL DESEN	MPEÑO: <b>SI NO</b>			
Especificar cuáles:				
Nombre y Firma del ente Coformador Seguimiento	Firma del Aprendiz	Nombre y firma Instructor		
RIOHACHA, jueves, 22 de junio de 2023				