# Gestion des collaborateurs d'un Laboratoire pharmaceutique SnTLabo

#### I. Présentation

SnTLabo spécialisé dans la recherche et le développement de nouvelles molécules de médicaments génériques emploie environ 500 professionnels collaborateurs répartis dans 6 régions de France : Strasbourg, Rennes, Marseille, Grenoble, Bordeaux et Toulouse.

#### Parmi ces professionnels:

- 1. Des collaborateurs chercheurs scientifiques.
- 2. Des collaborateurs commerciaux.
- 3. Des collaborateurs médecins.
- ➤ L'activité de **SnTLabo** (biologie moléculaire...) est répartie entre plusieurs unités par région, certaines possédant des équipements très modernes.
- ➤ Un scientifique peut travailler dans plusieurs unités. Une unité n'a qu'un seul responsable scientifique et qui peut être en charge de plusieurs unités.
- ➤ Un scientifique est identifié par son numéro, son nom, son prénom, adresse électronique, numéro de téléphone et le code projet pour lequel il contribue.
- ➤ Il est important pour SnTLabo de connaître la date à laquelle un responsable scientifique d'une section a pris sa fonction.
- ➤ Un scientifique perçoit un salaire brut échelonné selon son ancienneté.

Initialement, à son recrutement il perçoit un salaire du 4<sup>ième</sup> échelon variant de 4000 euros à 5000 euros. Son salaire évolue chaque année pendant 5 ans. Au delà de 5 ans de collaboration fructueuse son salaire se stabilise à 10 000 euros.

- Les collaborateurs commerciaux organisent des congrès et des soirées « **labo** » et se déplacent fréquemment en visite médicale dans les cabinets ou dans les hôpitaux pour faire connaître et proposer les nouvelles molécules aux médecins.
- ➤ Un collaborateur commercial à son retour doit remplir une fiche « **Note Frais** » pour une demande de remboursement de ses frais (voyage, péage, carburant ...). Les fiches sont prises en compte à chaque fin du mois.

- ➤ Un collaborateur commercial perçoit en plus de son salaire fixe une commission suivant son ancienneté (sa date d'embauche) et le budget alloué à chaque organisation d'un congrès ou d'une soirée.
- ➤ Cette commission est codifiée par :
  - C1 pour une ancienneté de 1 à 24 mois, elle varie de 0.5% à 1% du budget.
  - C2 pour une ancienneté de 2 ans à 5 ans, elle varie de 2% à 3.5% du budget.
  - C3 pour une ancienneté de 5 à 10 ans, elle varie de 4% à 5.5% du budget.

Afin de limiter les budgets, **SnTLabo** a négocié dans chaque région des tarifs préférentiels avec certains hôtels/restaurants.

➤ Des médecins collaborateurs testent une molécule sur le terrain pour une période de temps bien définie et interviennent occasionnellement dans les congrès pour conforter les études cliniques et statistiques et apporter leurs observations quant aux effets de la molécule. Ils sont pris en charge totalement par SnTLabo et peuvent bénéficier d'une prime d'intervention et de contributions aux essais cliniques.

### II. Les besoins

- > SnTLabo vous soumet un projet de développement d'un outil de gestion automatique de ses collaborateurs qui permettra dans une base de données de :
  - Saisir les renseignements concernant chaque collaborateur.
  - Modifier les renseignements pour chaque collaborateur.
  - Supprimer un collaborateur.
  - Afficher les coordonnées d'un collaborateur.
  - Calculer le salaire par catégorie de collaborateurs.
  - Consulter à tout moment de la liste des collaborateurs par catégorie et par région.
- ➤ Après l'analyse des besoins et dans un premier temps de conception/modélisation justifiée/documentée :
  - Recenser les acteurs, les cas d'utilisation et les classes.
  - Réaliser le diagramme de contexte.
  - Réaliser le diagramme de cas d'utilisation UML en documentant les uses case.
  - Réaliser le diagramme de classes UML.
  - Déduire le diagramme de classes persistantes UML.

## Organisation des équipes :

- 1. Votre équipe est organisée en binôme/trinômes (max si impair).
- 2. Votre capacité à travailler en groupes étant un élément important de ce mini projet, vous devez résoudre les difficultés d'organisation, de répartition du travail, de compatibilité d'humeur, etc.
  - → Remonter l'information si problème au sein de l'équipe, à temps !!
- 3. Enfin, des soutenances pour une démonstration est planifiée pour Mercredi 07 mai 2025 de 14h00 à 17h15.

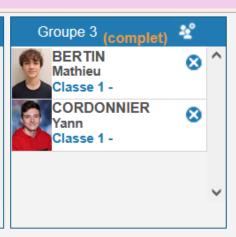
## Consignes importantes:

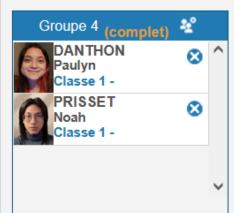
- → Le rendu sur Myges est fixé au 04 mai 2025 avant 23h59.
  - → Tout travail rendu en retard sera pénalisé de 2 points par jour de retard.

Bon courage,



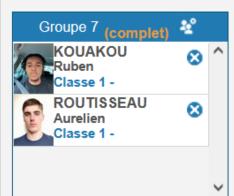




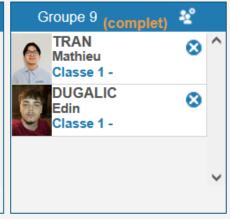


















Projet Propose Pat Celine Ollinal