[17:31, 06/04/2024] Miguel Cruz: research gap

[17:32, 06/04/2024] Miguel Cruz: Bi em hr area pouco explorada

[17:32, 06/04/2024] Miguel Cruz: em papers

[17:33, 06/04/2024] Miguel Cruz: ex. XYZ]

[17:35, 06/04/2024] Miguel Cruz: introduzi la no problem statement

[17:35, 06/04/2024] Miguel Cruz: adicionar a research objectives mais o backend database preprorcessing....

[17:46, 06/04/2024] Miguel Cruz: seguir crisp dm

[17:49, 06/04/2024] Miguel Cruz: business understanding (explicar o contexto por detras de ser necessario fazer os dashboards)- data understanding (explicar as sources) - data preparation (transformacao dos dados) - modeling (modelo de dados) - evaluation (como foi avaliado-requisitos) - deployment (onde fazer o deploy)



Metodologia:

Nesta metodologias que vou criar dois dashboards para o departamento de recursos humanos.

Um deles para ajudar o controlo do headcount e a informação demográfica dentro da empresa com geração de idades.

Outro sera a criação para detecao de erros dos colaboradores que podem ser team leaders e a base de dados META4 não tem essa informação se tiver colaboradores a reportarem a ele noutro pais.

Ao aplicar a metodologia de Kimball em sua tese, você pode seguir estas etapas adaptadas:

**Definição do Problema de Pesquisa:**

O departamento de rh na Vodafone está a dar o primeiro passos em ferramentas de Business intellingence e esta a enfrentar uma transformação digital dentro do departamento.

E a minha função arranjar é apresentar os dados que eles precisam sem ser em excel e sim em powerBI.