



タイムレスコーチ 企業・団体導入プログラム

「未来の自分は、今のあなたに何を言いますか」
この問いを、組織の研修として届ける。
参加者全員がタイムレスコーチとして永続認定されます。

従業員の「軸」が定まらない組織は、AIに代替される。

WHY THIS PROGRAM

01

AIは業務を代替する。
しかし「軸」は代替できない。

スキルの差はAIで縮まる。残るのは
「自分は何を軸に判断するか」——AI
が答えられない問いに向き合える人材
だけが、代替不可能になる。

02

研修の効果は
「消える」から続かない。

従来の研修で得た気づきは日常に戻れ
ば薄れる。人が変わらないのは意志が
弱いからではない。言葉が消えるから
である。消えない形で刻まれた言葉だ
けが軸として機能し続ける。

03

研修で終わらない。
参加者が「届ける側」になる。

通常の研修は「受けて終わり」。この
研修は違う。参加者全員がタイムレス
コーチとして永続認定され、自ら「問
い」を届けられるようになる。

PROGRAM OVERVIEW

Phase 1

未来の自分 との対話

「未来の自分は、今のあなたに何を言いますか」——9領域の思想フレームワークを用いた対話ワークショップ。

Phase 2

軸の言語化

対話から浮かんだ言葉を構造化し、「ブレない軸」として言語化。個人の軸と組織の軸が交差するポイントを発見。

Phase 3

三層への 永続化

言語化された軸を三層分散保管（石英ガラス×国立国会図書館×GitHub）に格納。消えないから、軸になる。

Phase 4

タイムレス コーチ認定

参加者全員を永続認定。認定証も三層に永続化。研修後も「問いを届ける人」として活動できます。

WHAT PARTICIPANTS GET

思想フレームワーク体系

9領域70+エッセイへのアクセス。クライアントの人生のどんな文脈にも対応できる知的基盤。

対話メソッド

問いの立て方、沈黙の扱い方、軸の言語化への導き方。初回対話から完成までの全プロセス。

ブレない軸の永続化

三層分散保管に格納された、自分だけの軸と存在証明。消えないから、機能し続ける。

トキストレージ連携権

コーチとしてクライアントの軸を三層保管に格納する権利。コーチ経由の発注・納品フロー。

永続認定証

認定そのものが三層に永続化。石英ガラスに刻まれた認定証。更新費用なし。

コーチ・コミュニティ

認定コーチ同士で対話事例・実践知を共有。孤独な実践ではなく、共に深め合う場。

EXPECTED OUTCOMES

組織にとって

- 従業員の「軸」が明確になり、判断の質が上がる
- 理念と個人の軸が接続し、エンゲージメントが深まる
- 永続的な行動変容につながる研修
- 認定コーチが外にも価値を届け、組織のブランドに
- AIに代替されない「問いを立てる力」を実装

個人にとって

- 「未来の自分の声」を聴き、自分だけの軸が見つかる
- 軸が三層に永続化され、日常の中で機能し続ける
- タイムレスコーチ認定でキャリアの新しい選択肢
- 70+の思想エッセイ体系で9領域の知的基盤を得る
- コミュニティの中で学び続けられる

WHO THIS IS FOR

C

経営者研修

経営幹部・次世代リーダーの「個人の軸」を言語化し、組織の理念と接続させたい

P

士業・コンサルファーム

顧問先に「財産の継承」だけでなく「軸の継承」まで提供したい

R

宗教法人・寺院

僧侶や職員が「問いを立てる人」として地域に価値を届ける力を

E

教育機関

教員が学生に「問いを立てる力」を伝え、軸を持つ人材を育成したい

H

医療・福祉法人

スタッフが「なぜこの仕事をするのか」の軸を持ちバーンアウトを防ぐ

G

自治体・公共団体

地域の精神・創設の志を言語化し、人の寿命を超えて永続化したい

理念は額に飾るものではない。軸として永続化するものだ

FOR: 経営者研修・次世代リーダー育成

この業界の課題

- 経営理念が社内に浸透しない。額縁の中の言葉は、日常の判断基準にならない。
- 次世代リーダーが「自分の軸」を持たないまま経営を引き継ぐ。意思決定がブレる。
- 従来の研修は効果が数ヶ月で消える。行動変容が定着しない。

このプログラムで実現すること

- 経営者自身の軸を言語化し、三層に永続化。消えないから、判断基準として機能し続ける。
- 幹部全員がコーチ認定され、「問い」で理念を伝えられるようになる。教えるのではなく、問う。
- 個人の軸と組織の理念が交差するポイントを発見。理念が「自分ごと」になる。

FOR: 士業・コンサルティングファーム

この業界の課題

- 顧問先への提供価値が「手続き・書類」に留まっている。AIで代替されるリスク。
- 事業承継で財産は引き継がれるが、創業者の「志」は引き継がれない。
- 他ファームとの差別化が価格競争に陥りやすい。

このプログラムで実現すること

- 顧問先に「軸の継承」という新しい価値を提供。財産 + 志で完全な承継を実現。
- 事業承継に「創業の志の永続化」を組み込める。三層に刻まれた志は風化しない。
- 認定コーチとして唯一無二のサービスラインを構築。比較対象が消滅する。

教える伝える方法は、千年前から変わっていない。変えよう

FOR: 宗教法人・寺院

この業界の課題

- 檀家の減少、地域との接点の希薄化。寺院の存在意義が問われている。
- 教えの本質が儀式的形式に埋もれている。「なぜ」が伝わらない。
- 若い僧侶・職員の「なぜこの道を選んだか」が言語化されていない。

このプログラムで実現すること

- 僧侶が「問いを立てる人」として地域に価値を届ける。寺院が対話の場になる。
- 開祖・宗祖の志を三層に永続化。風化する石碑ではなく、千年残る形で。
- 寺院が「軸の永続化拠点」として再定義される。地域にとっての意味が変わる。

FOR: 教育機関

この業界の課題

- AIが知識提供を代替し、教員の役割が根本から問われている。
- 学生が「自分の軸」を持てないまま社会に出ていく。キャリア迷子が増加。
- キャリア教育が「職業選択」に留まり、「生き方の軸」に届いていない。

このプログラムで実現すること

- 教員自身が軸を言語化し、「問いを立てる力」を体得。AIにできない教育の核を掴む。
- 学生に「未来の自分との対話」を届けられるようになる。就活ではなく軸活。
- 建学の精神を三層に永続化。創立者の志が世代を超えて教育の原点を守る。

FOR: 医療・福祉法人

この業界の課題

- スタッフのバーンアウト率が高い。使命感に頼る構造が限界を迎えている。
- 「なぜこの仕事をするのか」が日常業務の忙しさに埋もれてしまう。
- 離職率が高く、組織の理念が人の入れ替わりとともに断絶する。

このプログラムで実現すること

- スタッフ一人ひとりの「軸」を言語化。使命感を支える構造として永続化する。
- 三層永続化により「いつでも原点に戻れる」仕組みを構築。消えないから効く。
- 認定コーチが院内で「問い」の文化を継続的に維持。離職しても軸は残る。

FOR: 自治体・公共団体

この業界の課題

- 自治体の理念やビジョンが首長の交代で断絶する。継続性がない。
- 災害の教訓、地域の歴史が世代交代とともに風化していく。
- 職員が「公務員」以上の軸を持てず、住民への提供価値が画一化している。

このプログラムで実現すること

- 地域の創設の志・精神を三層に永続化。首長が変わっても、まちの軸は残る。
- 職員が「問いを立てる人」として住民と向き合える。窓口対応が変わる。
- 災害の教訓を千年先まで届ける仕組みを構築。石碑は読めなくなるが、三層は残る。

PROGRAM FLOW

- | | | |
|----|--------------|---|
| 01 | お問い合わせ・ヒアリング | 組織の課題、研修の目的、参加人数、スケジュールをヒアリング。最適なプログラム構成をご提案します。 |
| 02 | 導入担当者の体験対話 | 導入担当者が先にタイムレスコンサルティングを体験。研修の価値を体感した上で、組織への展開を設計します。 |
| 03 | 研修実施（半日～1日） | 参加者全員が「未来の自分との対話」を体験。軸の言語化までをワークショップ形式で進めます。 |
| 04 | 三層永続化・認定 | 参加者の軸を三層に永続化。全員にタイムレスコーチ永続認定証を発行します。 |
| 05 | フォローアップ | 認定後のコミュニティ参加、活動サポート。組織全体の変容を継続的に見守ります。 |

PRICING

CORPORATE PROGRAM

タイムレスコーチ 企業・団体導入

参加人数・プログラム構成に応じてお見積り

- ✓ 参加者全員のタイムレスコーチ永続認定を含む
- ✓ 思想フレームワーク体系・対話メソッドの提供
- ✓ 参加者全員の軸の三層分散保管（石英ガラス×国立国会図書館×GitHub）
- ✓ コーチ・コミュニティへの永続参加権
- ✓ 研修プログラムのカスタマイズ（半日～複数日）
- ✓ 事前ヒアリング・事後フォローアップを含む

参考価格帯（研修設計・ファシリテーション費用込み）

5名	¥550,000～	¥110,000/人相当
10名	¥900,000～	¥90,000/人相当
20名	¥1,500,000～	¥75,000/人相当

YOUR FACILITATOR

佐藤卓也 — TokiStorage 代表

大手コンサルティングファームでの経験を経て、半導体製造装置のエンジニアリング20年超。タイムレスタウン新浦安（250世帯）の自治会長として「ゆりかごから墓場まで」のコミュニティ運営を経験。SoulCarrier活動で「記憶が消える恐怖」を目の当たりにし、TokiStorageを着想。マウイ・山中湖でのオフグリッド実証を経て、制度に依存しない千年設計の技術を完成。70以上の思想エッセイを執筆し、9つの知的領域から存在証明の意味を探究し続けている。

元Big4ファーム 半導体エンジニアリング 20年+ 自治会長（250世帯） SoulCarrier主宰 70+思想エッセイ執筆 オフグリッド実証済み



愛犬パールのお墓とともに、家族でパールハーバーを訪れました。平和を願う声を音声QRとして刻んだプレートを持って。そこで気がつきました——時を超えた願いは、愛や平和への想いに変容する。一人でも多くの方と分かち合いたい。

まずは、お話ししましょう。

- | | | |
|--------|--------------|---------------------------|
| 0
1 | お問い合わせ・ヒアリング | 組織の課題と研修の目的をお聞かせください |
| 0
2 | 導入担当者の体験対話 | まず担当者がタイムレスコンサルティングを体験します |
| 0
3 | プログラム設計・お見積り | 人数・日数・カスタマイズ内容に応じたご提案 |
| 0
4 | 研修実施・認定 | 参加者全員の軸を言語化し、三層に永続化。全員を認定 |

Confidential / Disclaimer

本資料は、TokiStorage（佐藤卓也）がサービスご検討のために作成した資料です。

本資料に含まれる情報は、現時点における見解および計画に基づくものであり、その正確性、完全性、または将来の結果を保証するものではありません。

本資料は情報提供を目的としており、法的助言、投資助言、その他いかなる専門的助言を構成するものでもありません。

© 2026 TokiStorage / 佐藤卓也. All rights reserved.